

Труд и закон

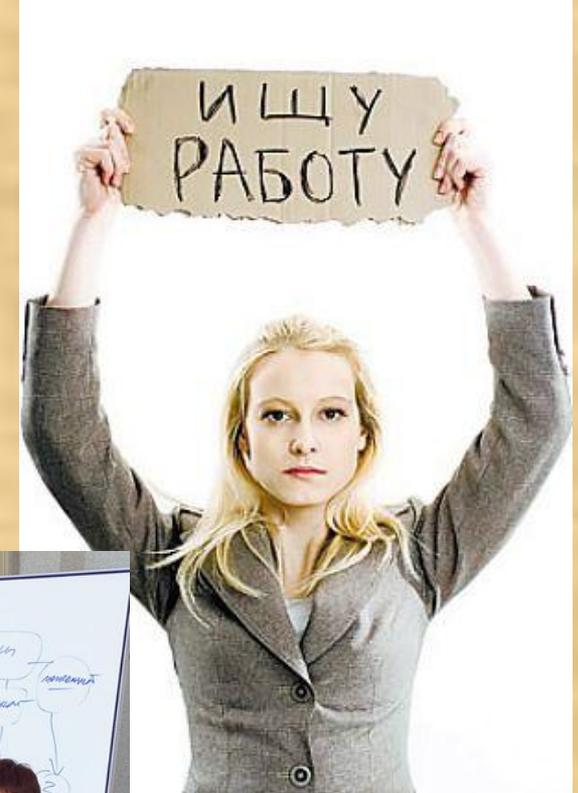
*Работа избавит нас от трёх
великих зол:
скуки, порока, нужды*

Вольтер

План урока:

1. Молодёжь на рынке труда
2. Работа в жизни человека
3. Главные источники трудового права
4. Конституционные нормы трудового права
5. Трудовые правоотношения по КЗоТу
 - а) Трудовые отношения
 - б) Основные прав и обязанности
работника и работодателя
 - в) Трудовой договор
 - г) Трудовая книжка
6. Особенности прав несовершеннолетних

Каковы возможности молодежи на рынке труда?



**Санкт-Петербургская
Молодежная биржа
труда**

<http://www.spbmbt.ru>

<http://www.blp.ru/rab.htm>



В жизни каждого человека выбор рода занятий,
места работы,
характер труда – серьёзный и ответственный шаг.
От того какую работу вы выберете,
будет зависеть рост благосостояния ваш и вашей семьи,
возможности реализации ваших интересов,
перспективы творческого роста,
новые дружеские и деловые контакты



На что следует ориентироваться при выборе работы?

Как работать:

-) официально
-) не официально

Где работать:

-) на государственном предприятии
-) в коммерческой структуре

Сколько получать:

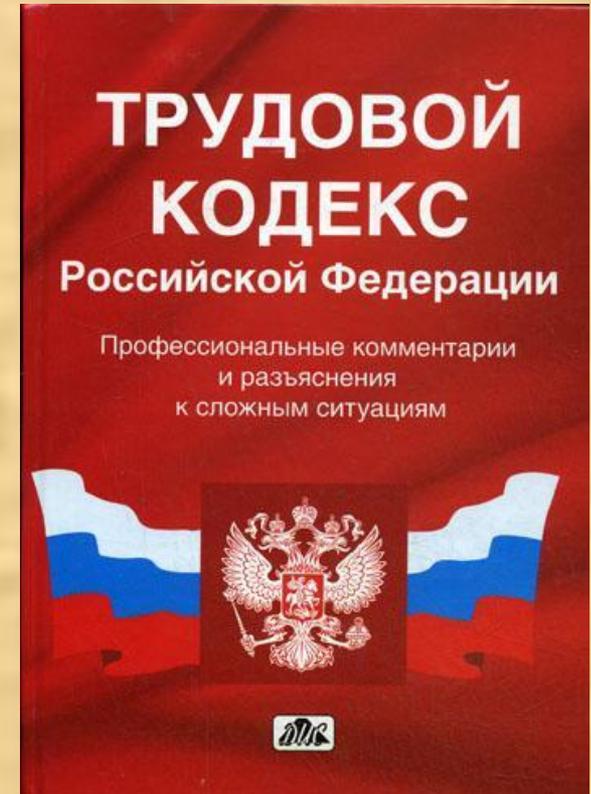
-) мало (официально)
-) много (не официально, в конверте)

Главные источники трудового права



**Конституция РФ,
статья 37**

Первый российский кодекс законов о труде был принят большевиками в [1918 году](#). Основной задачей кодекса было регулирование взаимоотношений между трудящимся и работодателем



**ТРУДОВОЙ КОДЕКС
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ -
КОДЕКС ЗАКОНОВ О ТРУДЕ
(КЗоТ)**

Назовите права граждан, которые предусмотрены Конституцией РФ

Конституция РФ, статья 37

1. Труд свободен. Каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию.
2. Принудительный труд запрещен.
3. Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.
4. Признается право на индивидуальные и коллективные трудовые споры с использованием установленных федеральным законом способов их разрешения, включая право на забастовку.
5. Каждый имеет право на отдых. Работающему по трудовому договору гарантируются установленные федеральным законом продолжительность рабочего времени, выходные и праздничные дни, оплачиваемый ежегодный отпуск.

Конституция РФ

Статья 37

1. Труд свободен. Каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию.
2. Принудительный труд запрещен.
3. Каждый имеет **право на труд** в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера **оплаты труда**, а также право **на защиту от безработицы**.
4. Признается **право на** индивидуальные и коллективные **трудовые споры** с использованием установленных федеральным законом способов их разрешения, включая **право на забастовку**.
5. Каждый имеет **право на отдых**. Работающему по трудовому договору гарантируются установленные федеральным законом продолжительность рабочего времени, выходные и праздничные дни, **оплачиваемый ежегодный отпуск**.

Каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду



Предпринимательство — самостоятельная, осуществляемая на свой риск деятельность, направленная на систематическое получение прибыли

Индивидуальная трудовая деятельность

Предприятие – использование наемного труда

Трудовые правоотношения по КЗоТу

Статья 15 - Трудовые отношения

Статья 16 - Основания возникновения трудовых отношений

Статья 20 - Стороны трудовых отношений

Статья 21 - Основные права и обязанности работника

Статья 22 - Основные права и обязанности работодателя

Статья 56 - Понятие трудового договора. Стороны трудового договора

Статья 57 - Содержание трудового договора

Статья 58 - Срок трудового договора

Статья 61 - Вступление трудового договора в силу

Статья 63 - Возраст, с которого допускается заключение трудового договора

Статья 65 - Документы, предъявляемые при заключении трудового договора

Статья 66 - Трудовая книжка

Трудовые отношения – (ст. 15)

Основания возникновения трудовых отношений (ст.16)

избрание
на
должность

избрание по
конкурсу на
замещение
соответствующей
должности

назначение на
должность или
утверждения в
должности

судебное
решение о
заключении
трудового
договора

направления на работу
уполномоченными в
соответствии с федеральным
законом органами в счет
установленной квоты

фактического допущения
работника к работе с
ведома или по поручению
работодателя

Стороны трудовых отношений (ст. 20)

Работник - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем

Работодатель - физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником

Права

С
Т
2
1

Обязанности



Права

С
Т
2
2

Обязанности

Трудовой договор

соглашение между
работодателем и работником (ст.56)

Содержание трудового договора
(ст.57)

Срок трудового договора (ст. 58)

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.
- 6.
- 7.

Неопределенный
срок

Определенный срок
(но не более 5 лет)

Вступление в силу трудового договора (ст. 61)

Со дня, определенного трудовым договором. Если в трудовом договоре не определен день начала работы, то работник должен приступить к работе на следующий рабочий день после вступления договора в силу.

Возраст (ст. 63)

С лицами, достигшими возраста шестнадцати лет. С согласия одного из родителей ..., достигшим возраста четырнадцати лет

Документы (ст. 65)

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку;
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании.

При заключении трудового договора впервые трудовая книжка и страховое свидетельство государственного пенсионного страхования оформляются работодателем.

Прочитайте текст **ст.66 «Трудовая книжка»**
и выполните задания

1. Что такое трудовая книжка? Дайте определение и поясните его, опираясь на текст.
2. Как статья отвечает на вопрос, кто из работодателей обязан вести трудовые книжки на наемных работников по месту их основной работы, а кто из работодателей не входит в число обязанных вести трудовые книжки?
3. В трудовую книжку, говорится в статье, не вносятся сведения о взысканиях (замечание, выговор, увольнение по соответствующим основаниям).

Правомерна ли будет произведенная в трудовой книжке запись об увольнении в связи с грубым нарушением работником своих обязанностей вследствие появления на работе в состоянии алкогольного опьянения? Приведите аргумент, подтверждающий ваш ответ, опираясь на текст статьи.

4. Опираясь на знание курса, предположи, на основе какого документа наемный работник сможет подтвердить время своей работы у работодателя - физического лица? Приведи два примера трудовой деятельности граждан у работодателя - физического лица.

Ответы:

1. Трудовая книжка – основной документ о трудовой деятельности и трудовом стаже; вносят сведения о работнике и выполняемой им работе, сведения о награждениях, о причинах увольнения (2 б)
2. Работодатель – организация обязан вести трудовые книжки на каждого работника по месту основной работы;
Работодатель – физическое лицо не входит в число обязанных вести трудовые книжки (2 б)
3. Запись правомерна.
Аргументы:
 -) в трудовую книжку вносятся записи о причинах увольнения;
 -) сведения о дисциплинарном взыскании вносятся в том случае, если им является увольнение (3 б)
4. Трудовой договор – документ подтверждающий время работы наемного работника
Примеры:
личный шофер, личный секретарь,
домашняя работница, няня (3 б)

Итого: 10 баллов

Тест (ответы)

1 – А, В

2 – В

3 – Б

4 – А, Б, Г

5 – Г

Решите задачу:

Научно – производственное объединение опубликовало объявление с приглашением на работу нескольких специалистов. При этом были указаны требования к желающим поступить на работу.

Среди них были:

возраст – 30-40 лет

пол – мужской

образование – высшее

национальность – русский

не принадлежащий к каким либо партиям

Законны ли условия? Свой ответ обоснуйте.

Решите задачу:

Должен ли гражданин, впервые ищущий работу и не имеющий профессии, предоставить в службу занятости следующие документы:

- Паспорт
- Трудовую книжку
- Справку о среднем заработке
- За последние два месяца по последнему месту работы
- Документ об образовании
- Справку о состоянии здоровья

Согласны ли вы с этим перечнем документов?

Если нужно, внесите свои коррективы.



Прокомментируйте ситуацию:

Дед Андрея, Степан, обожает розыгрыши.

Вчера, например, Степан Петрович, собираясь на работу в автохозяйство, попросил Андрея поискать его трудовую книжку, которую он, якобы, потерял где-то дома.

В чем заключался розыгрыш?



Особенности прав несовершеннолетних

КЗоТ, глава 42

Вопросы трудового права	Особенности (на основании статей)
1. Заключение трудового договора	
2. Расторжение трудового договора	
3. Рабочее время	
4. Время отдыха	
5. Оплата труда	

Домашнее задание

- Заполнить таблицу
- § 29, 30; вопросы и задания на стр.143



Безработный

человек в трудоспособном возрасте,
умеющий и желающий работать, но не
имеющий работы и трудового дохода по
независящим от него причинам

Условия

Граждане должны
быть
зарегистрированы
в государственной
службе занятости
в качестве лиц,
ищущих работу

Граждане
способны и готовы
трудиться

Служба занятости
не предложила
этим гражданам
подходящей
работы

ЗАКОН

«О ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

(извлечение)

Статья 4. Подходящая и неподходящая работа

1. Подходящей считается такая работа, в том числе работа временного характера, которая соответствует профессиональной пригодности работника с учетом уровня его профессиональной подготовки, условиям последнего места работы (за исключением оплачиваемых общественных работ), состоянию здоровья, транспортной доступности рабочего места.

Испытание при приеме на работу ст.70

Испытание при приеме на работу не устанавливается для:

- лиц, избранных по конкурсу на замещение соответствующей должности, проведенному в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет;
- лиц, не достигших возраста восемнадцати лет;
- лиц, окончивших имеющие государственную аккредитацию образовательные учреждения начального, среднего и высшего профессионального образования и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня окончания образовательного учреждения;
- лиц, избранных на выборную должность на оплачиваемую работу;
- лиц, приглашенных на работу в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями;
- лиц, заключающих трудовой договор на срок до двух месяцев;
- иных лиц в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами, коллективным договором.

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН «О ТРУДОВЫХ ПЕНСИЯХ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»



Статья 7.

Условия назначения трудовой пенсии по старости

1. Право на трудовую пенсию по старости имеют мужчины, достигшие возраста 60 лет, и женщины, достигшие возраста 55 лет.
2. Трудовая пенсия по старости назначается при наличии не менее пяти лет страхового стажа.