



ЭКОНОМИЧЕСКИ Й МЕТОД УПРАВЛЕНИЯ

Компания «Сладкая Слобода» работнику продающий товар в отдельном магазине нежели по торговым точкам дает +5% к общему окладу за сумму товара которого он продал, тем самым стимулируя и мотивируя работника исполнять работу эффективнее, соответственно поднимется и прибыль компании.



Административный метод управления.

- К примеру можно привести Министерство Внутренних Дел РК. Если гос. Работник не выполнил обязательный приказ один раз ему достается выговор, при невыполнении большего количества ему грозит увольнение с органов, и нет дальнейшего трудоустройство в этой сфере. Это также стимулирует человека работать лучше.

Социально-психологический метод управления

- В компании Технодом, исходя из социального метода, старший директор магазина назначает работника месяца, нежели дает похвалу, грамоту, награду, нежели лучший сотрудник получает премию. Такие способы психически влияют на остальных сотрудников тем самым мотивируя работать их лучше для того чтобы стать на место ЛУЧШЕГО, соответственно товары будут продаваться лучше



TECHNODOM