

# Содержательная теория мотивации.

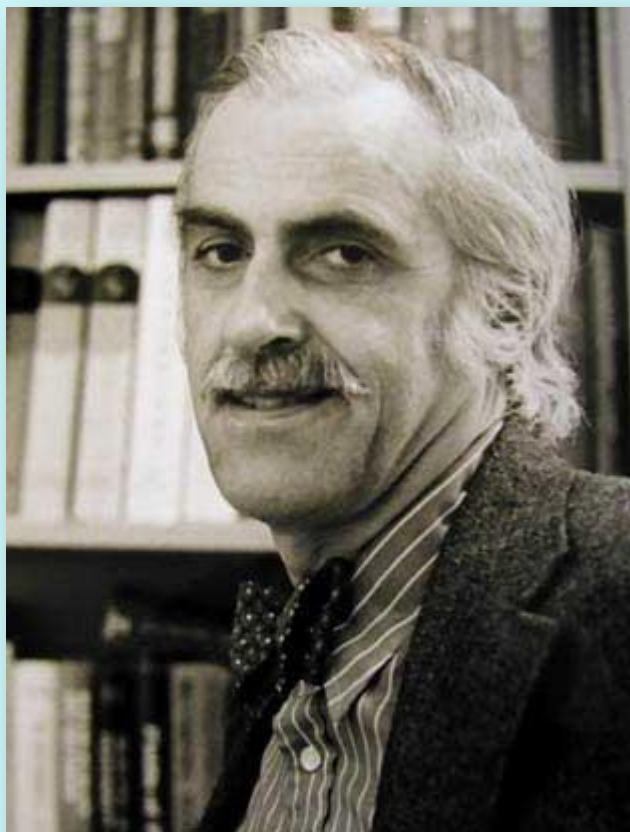
## Теория мотивации Дэвида МакКлелланда



*Удовлетворенное желание перестает быть желанием. В организме доминируют неудовлетворенные потребности, которые и определяют поведение.*  
Абрахам Маслоу.

Выполнила:  
студентка группы У-1222  
Писаренко Ю.Г.

## Дэвид Кларенс МакКлелланд , американский психолог, теоретик



20.05.1917 – 27.03.1998

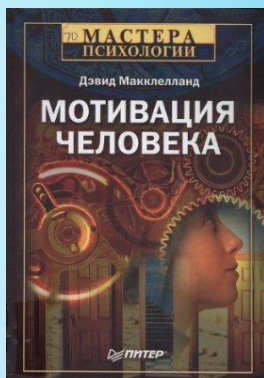
Родился 20 мая 1917 года в США.

В 1938 году женился на Мери Шарплесс, которая родила ему пятерых детей.

В 1941 году он получает степень доктора психологии в Йельском университете. Но уже в 1942 году переезжает в штат Коннектикут и становится профессором Уэслеанского университета.

В 1963 году он основал собственную фирму. Которая затем была преобразована в McBer&Company, оказывающую консультационные услуги в подборе и обучении персонала.

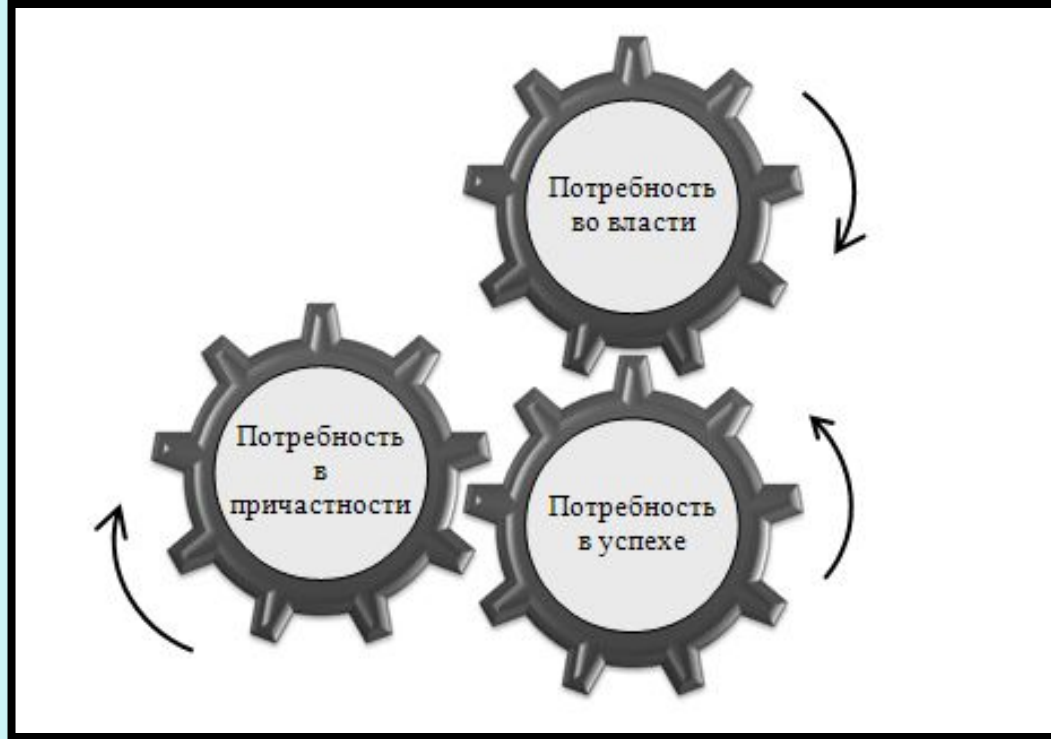
- Основные работы:*
- «Достигающее общество»
  - «Пьющий человек: алкоголь и человеческая мотивация»
  - «Человеческая мотивация»



С 1949-по 1987 годы он — профессор и декан факультета социальных отношений Гарвардского университета а в 1987 он переходит работать в Бостонский университет.

Если не сейчас,  
то когда ?

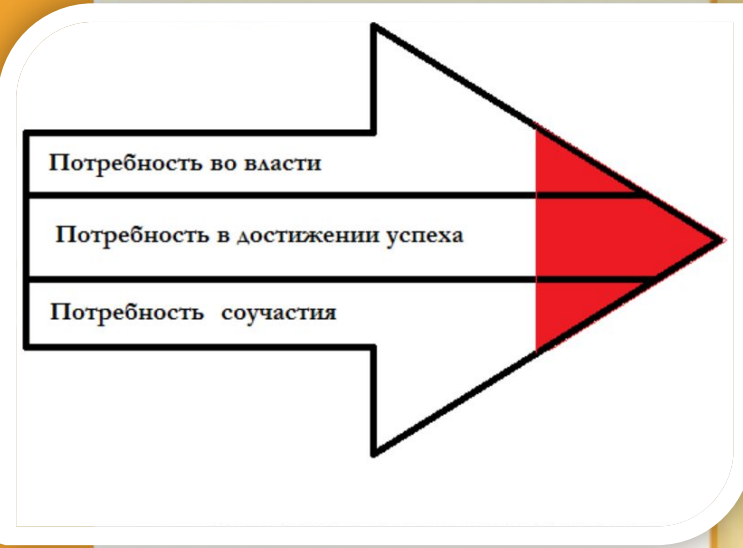
# Три присущие людям потребности: в успехе, во власти и в причастности



**Потребность власти** – желание воздействовать на других людей. Потребность в проявлении своего влияния.

**Потребность успеха** – процесс доведения работы до успешного завершения.

**Потребность в причастности** – так как работники заинтересованы в компании знакомых, налаживании дружеских отношений.



Потребность во власти

Потребность в достижении успеха

Потребность соучастия



# МОТИВАЦИЯ УСПЕХА

«Неважно, сколь развита у человека потребность успеха. Он может никогда не преуспеть, если у него не будет для этого возможностей, если его организация не предоставит ему достаточную степень инициативы и не будет награждать его за то, что он делает».  
Дэвид МакКлеелланд

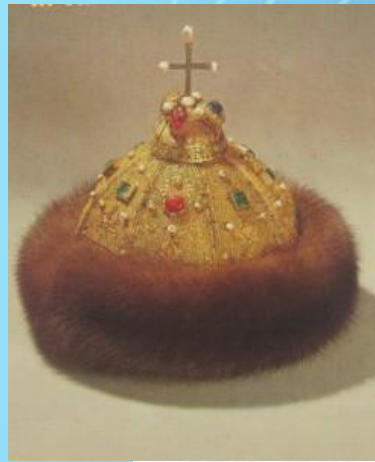


# Потребность во власти



«Тех людей, у которых наивысшей является потребность власти и отсутствует склонность к авантюризму или тирании, а основной является потребность к проявлению своего влияния, надо заблаговременно готовить к занятию высших руководящих должностей...

Положительный или социализированный образ власти лидера должен проявляться в его заинтересованности в целях всего коллектива, определении таких целей, которые подвигнут людей на их выполнение, в помощи коллективу при формулировании целей, в формировании у членов коллектива уверенности в собственных силах и компетентности, что позволит им эффективно работать».



Стремление иметь как можно больше власти, контролировать все и всех и, в противоположность этому, стремление полностью отказываться от каких-либо притязаний на власть, желание полностью избегать таких ситуаций и действий, которые связаны с необходимостью выполнять властные функции.



Первую группу составляют те, кто стремится к власти ради властвования. В первую очередь их привлекает сама возможность командовать другими.



Лица, которые стремятся к получению власти ради того, чтобы добиваться решения групповых задач.

# Потребность в причастности

**Потребность в причастности или соучастия** реализуется через поиск и установление хороших отношений с окружающими, получении от них поддержки. Для удовлетворения этой потребности обладателям ее необходимы широкие постоянные контакты, возможность оказания помощи другим, обеспеченность информацией.

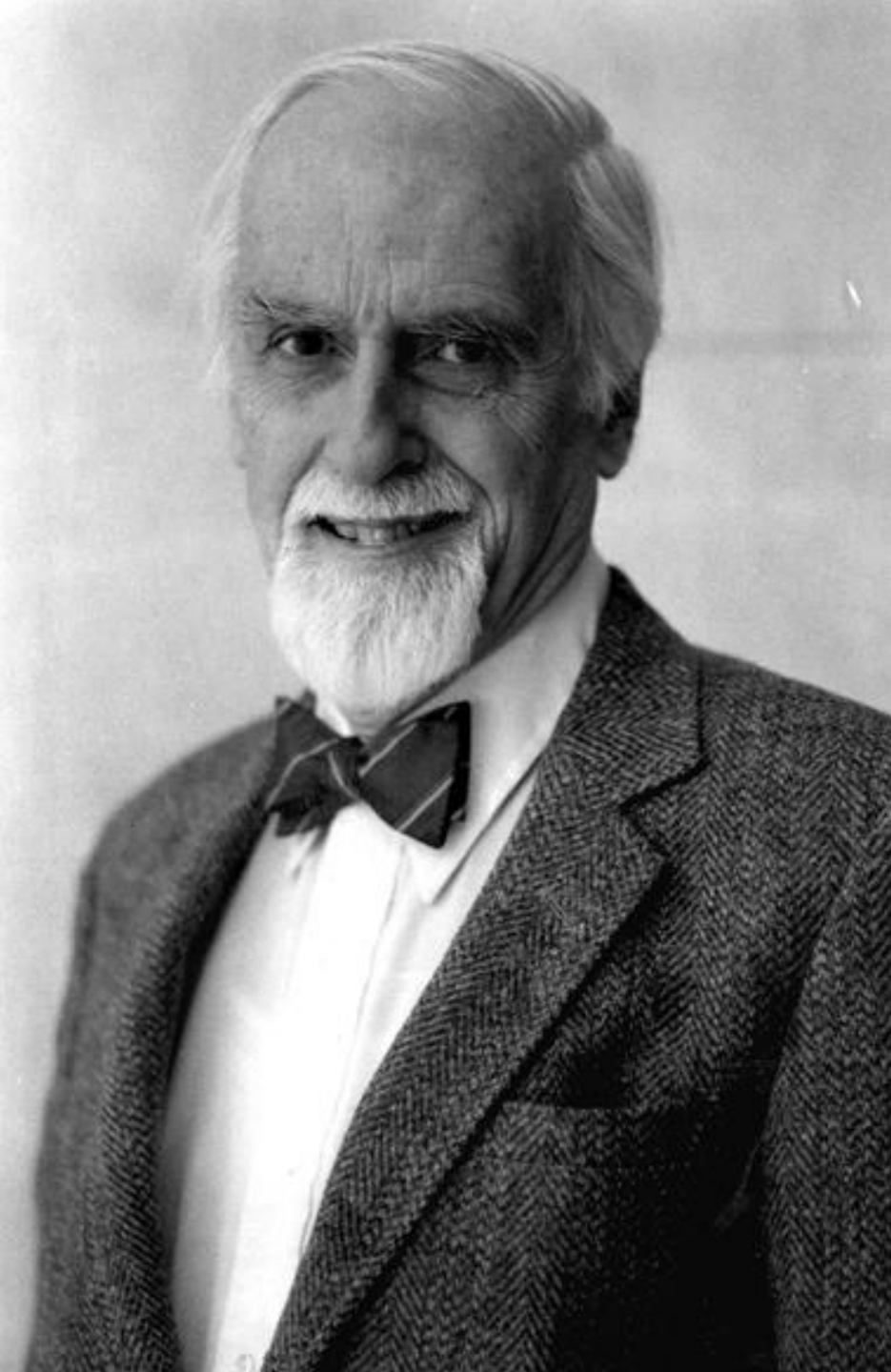


## Связь между теориями А. Маслоу и Д. Макклелланда

### Потребности, мотивирующие людей

По А. Маслоу	По Д. Макклелланду
Самовыражения	Успеха
Признания, уважения	Власти
В общении, принадлежности	Причастности
Безопасности (подчиненности)	
Физиологические	





*Мотив достижения появляется при соблюдении трех условий:*

- человек должен быть готов к тому, чтобы взять на себя всю ответственность за конечный исход дела;
- надо четко представлять себе, чем закончится дело и принесет ли оно вам удачу или поражение;
- успех не должен быть четко определенным, но должен быть связан с умеренным риском, с некоторой неопределенностью.



Спасибо за