

Правовое регулирование трудоустройственной миграции в рамках Европейского союза



Подготовила:

Мухаметшина Ляйсан

I курс магистратуры МЭП

Свобода передвижения лиц

- ▶ Статья 39 Договора об учреждении Европейского Сообщества 1957 г.
- ▶ Ст. 44 Хартии ЕС об основных правах 2000 г.
- ▶ Директива 2004/38/ЕС о праве граждан ЕС и членов их семей свободно передвигаться и проживать на территории государств-членов ЕС 2004 г.
- ▶ Регламент 1612/68 о свободе передвижения работников в Сообществе 1968 г.

Директива 2009/50/ЕС от 25 мая 2009 г. об установлении условий въезда и пребывания граждан третьих стран в целях высококвалифицированной работы (вступила в силу 19 июня 2009 г.)

- ▶ под «высококвалифицированной работой» понимается работа лица, которое:
 - ▶ - независимо от вида правовой связи пользуется в соответствующем государстве-члене защитой в качестве работника в рамках национального законодательства о труде и/или в соответствии с национальной практикой в целях осуществления реального и эффективного труда по поручению или под руководством другого лица;
 - ▶ - получает за эту работу заработную плату, и
 - ▶ - обладает требуемой компетенцией надлежащего и специального характера, подтверждаемой высокой профессиональной квалификацией (диплом о высшем образовании / не менее чем пятилетний профессиональный опыт);
- ▶ Европейская голубая карта (от 1 года до 4 лет, либо на срок действия трудового договора, заключенного на период свыше трех месяцев)

Directive 2014/36/EU of the European Parliament and of the Council of 26 February 2014 on the conditions of entry and stay of third-country nationals for the purpose of employment as seasonal workers -

Директива Европейского Парламента и Совета Европейского Союза 2014/36/ЕС от 26 февраля 2014 г. об условиях въезда и пребывания граждан третьих стран в целях занятости в качестве сезонных работников

Структура:

Глава I. Общие положения

Глава II. Условия выдачи разрешения на въезд

Глава III. Процедура выдачи разрешения для целей сезонного трудоустройства

Глава IV. Права

Глава V. Заключительные положения

- ▶ "сезонный работник" - гражданин третьей страны, основное место проживания которого находится на территории третьей страны и который на законных основаниях временно пребывает на территории государства-члена ЕС для осуществления трудовой деятельности, зависящей от фактора сезонности, по одному или нескольким срочным трудовым договорам, заключенным непосредственно между гражданином третьей страны и работодателем, осуществляющим свою деятельность в соответствующем государстве-члене ЕС (статья 3)
- ▶ Максимальный срок - не менее пяти и не более девяти месяцев в течение 12 месяцев (ст.14)

Directive 2014/66/EU of the European Parliament and of the Council of 15 May 2014 on the conditions of entry and residence of third-country nationals in the framework of an intra-corporate transfer -

Директива N 2014/66/ЕС Европейского парламента и Совета Европейского Союза "Об условиях въезда и пребывания граждан третьих стран в рамках внутрикорпоративного перевода"

- ▶ *Структура:*
- ▶ *Глава I. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ*
- ▶ *Глава II. УСЛОВИЯ ДОПУСКА*
- ▶ *Глава III. ПРОЦЕДУРЫ И РАЗРЕШЕНИЕ*
- ▶ *Глава IV. ПРАВА*
- ▶ *Глава V. МОБИЛЬНОСТЬ ВНУТРИ ЕС*
- ▶ *Глава VI. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ*

- ▶ **"внутрикорпоративный перевод"** - временное командирование для выполнения профессиональных обязанностей или обучения гражданина третьей страны, который на момент подачи заявления на получение разрешения на внутрикорпоративный перевод проживает за пределами территории государств-членов ЕС, с предприятия, учрежденного за пределами территории государства-члена ЕС, к которому прикреплен трудовым договором гражданин третьей страны до или во время перевода в организацию, принадлежащую предприятию или той же группе предприятий, которые учреждены на территории указанного государства-члена ЕС, и в соответствующих случаях при мобильности между принимающими предприятиями, учрежденными в одном или нескольких вторых государствах-членах ЕС (*статья 3*)
- ▶ Максимальная продолжительность внутрикорпоративного перевода не должна превышать трех лет для руководителей и специалистов и одного года - для стажеров

Европейская Профессиональная Карта» («European Professional Card») (с 18 января 2016 г.)

- ▶ пластиковая карта, представляющая собой полноценный электронный сертификат, выдача которого происходит через on-line процедуру общеевропейского признания квалификации. Данные обо всех специалистах будут собраны в специальной **Информационной Системе Внутреннего рынка**, доступ к которой будут иметь и работодатели, и профсоюзы.
- ▶ Новшество в первую очередь будет доступно медсестрам, фармацевтам, физиотерапевтам, агентам недвижимости и горным проводникам. В дальнейшем список виртуально сертифицируемых профессий планируется расширить