

Тема 4. Правовой статус медицинских работников

1. Медицинский работник: понятие и правовой статус. Право на занятие медицинской деятельностью.
2. Права, обязанности и ответственность медицинских работников.
3. Ограничения, налагаемые на медицинских работников и фармацевтических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.
4. Особенности регулирования труда медицинских работников.

Федеральный закон от 21.11.2011 N 323-ФЗ (ред. от 03.07.2016) "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации"

Медицинский работник - физическое лицо, которое имеет медицинское или иное образование, работает в медицинской организации и в трудовые (должностные) обязанности которого входит осуществление медицинской деятельности.

Медицинская организация -

юридическое лицо независимо от организационно-правовой формы, осуществляющее в качестве основного (уставного) вида деятельности медицинскую деятельность на основании лицензии, выданной в порядке, установленном законодательством РФ.

Медицинская деятельность представляет собой профессиональную деятельность по оказанию медицинской помощи, проведению медицинских экспертиз, медицинских осмотров и медицинских освидетельствований, санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий, а также профессиональную деятельность, связанную с трансплантацией (пересадкой) органов и (или) тканей, обращением донорской крови и (или) ее компонентов в медицинских целях.



Право на занятие медицинской деятельностью в РФ

- **Статья 69 ФЗ от 21.11.2011 N 323-ФЗ (ред. от 03.07.2016) "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации" «Право на осуществление медицинской деятельности и фармацевтической деятельности».**
- 1. Право на осуществление медицинской деятельности в Российской Федерации имеют лица, получившие медицинское или иное образование в Российской Федерации в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами и имеющие свидетельство об аккредитации специалиста.

Статья 69 «Право на осуществление медицинской деятельности и фармацевтической деятельности».

2.1. Педагогические и научные работники, имеющие сертификат специалиста либо свидетельство об аккредитации специалиста, осуществляющие практическую подготовку обучающихся в соответствии со статьей 82 Федерального закона от 29 декабря 2012 года N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", а также научные работники, имеющие сертификат специалиста либо свидетельство об аккредитации специалиста, осуществляющие научные исследования в сфере охраны здоровья, вправе осуществлять медицинскую деятельность. На педагогических и научных работников при осуществлении ими медицинской деятельности распространяются права, обязанности и ответственность медицинских работников.

□ **Аккредитация специалиста** - процедура определения соответствия лица, получившего медицинское, фармацевтическое или иное образование, требованиям к осуществлению медицинской деятельности по определенной медицинской специальности либо фармацевтической деятельности.

□ До 1 января 2026 года:

право на осуществление медицинской деятельности в Российской Федерации имеют лица, получившие высшее или среднее медицинское образование в Российской Федерации в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами и имеющие сертификат специалиста.

□ Переход к процедуре аккредитации специалистов осуществляется поэтапно с 1 января 2016 года по 31 декабря 2025 года включительно.

□ Сертификаты специалиста, выданные медицинским и фармацевтическим работникам до 1 января 2021 года, действуют до истечения указанного в них срока.

□ ч. 4 Ст. 69 Лица, имеющие медицинское или фармацевтическое образование, не работавшие по своей специальности более пяти лет, могут быть допущены к осуществлению медицинской деятельности или фармацевтической деятельности в соответствии с полученной специальностью после прохождения обучения по дополнительным профессиональным программам (повышение квалификации, профессиональная переподготовка) и прохождения аккредитации специалиста.

□ Ч. 5. Ст. 69 Лица, не завершившие освоение образовательных программ высшего медицинского или высшего фармацевтического образования, и лица с высшим медицинским или высшим фармацевтическим образованием могут быть допущены к осуществлению медицинской деятельности или фармацевтической деятельности на должностях среднего медицинского или среднего фармацевтического персонала в порядке, установленном уполномоченным федеральным органом исполнительной власти.

□ Ч. 6. Ст. 69. Лица, получившие медицинское или фармацевтическое образование в иностранных государствах, допускаются к осуществлению медицинской деятельности или фармацевтической деятельности после признания в Российской Федерации образования и (или) квалификации, полученных в иностранном государстве, в порядке, установленном законодательством об образовании, и прохождения аккредитации специалиста, если иное не предусмотрено международными договорами Российской Федерации.

7. Лица, незаконно занимающиеся медицинской деятельностью и фармацевтической деятельностью, несут уголовную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

"Уголовный кодекс Российской Федерации" от 13.06.1996 N 63-ФЗ

Статья 235. Незаконное осуществление медицинской деятельности или фармацевтической деятельности

1. Осуществление медицинской деятельности или фармацевтической деятельности лицом, не имеющим лицензии на данный вид деятельности, при условии, что такая лицензия обязательна, если это повлекло по неосторожности причинение вреда здоровью человека, - наказывается штрафом в размере до ста двадцати тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до одного года, либо ограничением свободы на срок до трех лет, либо принудительными работами на срок до трех лет, либо лишением свободы на тот же срок.

2. То же деяние, повлекшее по неосторожности смерть человека, - наказывается принудительными работами на срок до пяти лет либо лишением свободы на тот же срок.

Медицинские работники имеют право на



- 1) создание руководителем медицинской организации соответствующих условий для выполнения работником своих трудовых обязанностей;
- 2) профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации за счет средств работодателя в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации;
- 3) профессиональную переподготовку за счет средств работодателя или иных средств, предусмотренных на эти цели законодательством Российской Федерации, при невозможности выполнять трудовые обязанности по состоянию здоровья и при увольнении работников в связи с сокращением численности или штата, в связи с ликвидацией организации;

Медицинские работники имеют право на



- 4) прохождение аттестации для получения квалификационной категории в порядке и в сроки, определяемые уполномоченным федеральным органом исполнительной власти, а также на дифференциацию оплаты труда по результатам аттестации;
- 5) стимулирование труда в соответствии с уровнем квалификации, со спецификой и сложностью работы, с объемом и качеством труда, а также конкретными результатами деятельности;
- 6) создание профессиональных некоммерческих организаций;
- 7) страхование риска своей профессиональной ответственности.

Медицинские работники обязаны



- 1) оказывать медицинскую помощь в соответствии со своей квалификацией, должностными инструкциями, служебными и должностными обязанностями;
- 2) соблюдать врачебную тайну;
- 3) совершенствовать профессиональные знания и навыки путем обучения по дополнительным профессиональным образовательным программам в образовательных и научных организациях в порядке и в сроки, которые установлены уполномоченным федеральным органом исполнительной власти;

Медицинские работники обязаны

4) назначать лекарственные препараты и выписывать их на рецептурных бланках (за исключением лекарственных препаратов, отпускаемых без рецепта на лекарственный препарат) в порядке, установленном уполномоченным федеральным органом исполнительной власти;

5) сообщать уполномоченному должностному лицу медицинской организации обо всех случаях выявления побочных действий, не указанных в инструкции по применению лекарственного препарата или руководстве по эксплуатации медицинского изделия, о нежелательных реакциях при их применении, об особенностях взаимодействия медицинских изделий между собой, об особенностях взаимодействия лекарственных препаратов с другими лекарственными препаратами.

Статья 74. Ограничения, налагаемые на медицинских работников и фармацевтических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности

1. Медицинские работники и руководители медицинских организаций не вправе:

1) принимать от организаций, занимающихся разработкой, производством и (или) реализацией лекарственных препаратов, медицинских изделий, организаций, обладающих правами на использование торгового наименования лекарственного препарата, организаций оптовой торговли лекарственными средствами, аптечных организаций (их представителей, иных физических и юридических лиц, осуществляющих свою деятельность от имени этих организаций) (далее соответственно - компания, представитель компании) подарки, денежные средства (за исключением вознаграждений по договорам при проведении клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий, вознаграждений, связанных с осуществлением медицинским работником педагогической и (или) научной деятельности), в том числе на оплату развлечений, отдыха, проезда к месту отдыха, а также участвовать в развлекательных мероприятиях, проводимых за счет средств компаний, представителей компаний;

Статья 74. Ограничения, налагаемые на медицинских работников и фармацевтических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности

2) заключать с компанией, представителем компании соглашения о назначении или рекомендации пациентам лекарственных препаратов, медицинских изделий (за исключением договоров о проведении клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий);

3) получать от компании, представителя компании образцы лекарственных препаратов, медицинских изделий для вручения пациентам (за исключением случаев, связанных с проведением клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий);

4) предоставлять при назначении курса лечения пациенту недостоверную и (или) неполную информацию об используемых лекарственных препаратах, о медицинских изделиях, в том числе скрывать сведения о наличии в обращении аналогичных лекарственных препаратов, медицинских изделий;

(5) осуществлять прием представителей компаний, за исключением случаев, связанных с проведением клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий, участия в порядке, установленном администрацией медицинской организации, в собраниях медицинских работников и иных мероприятиях, направленных на повышение их профессионального уровня или на предоставление информации, связанной с осуществлением мониторинга безопасности лекарственных препаратов и мониторинга безопасности медицинских изделий;

Правовой статус работника.

Работником является физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем (ст. 20 ТК РФ).

Общая трудовая правосубъектность – с 16 лет

На некоторые виды работ (опасные и тяжелые) – с 18 лет

На легкий труд, не причиняющий вреда с 15-лет, если они получили или получают основное общее образование, с 14 лет, с согласия одного из родителей (опекуна, попечителя) в свободное от учебы время.

Работник имеет право на:

- заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены ТК РФ, иными федеральными законами;
- предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором; рабочее место, соответствующее условиям, предусмотренным государственными стандартами организации и безопасности труда и коллективным договором;
- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;

Работник имеет право на:

- отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;
- полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;
- профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами;

Работник имеет право на:

- объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;
- участие в управлении организацией в предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами и коллективным договором формах;
- ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений

Работник имеет право на:

- защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;
- разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку, в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами;
- возмещение вреда, причиненного работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда.

Работник обязан:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка организации;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять установленные нормы труда;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- бережно относиться к имуществу работодателя и других работников;
- незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя.

Работодатель- физическое или юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником. Имеет право:



- заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, которые установлены ТК РФ, иными федеральными законами;
- вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры;
- поощрять работников за добросовестный эффективный труд

Работодатель имеет право:



- требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка организации;
- привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами;
- принимать локальные нормативные акты;
- создавать объединения работодателей в целях представительства и защиты своих интересов и вступать в них.

Работодатель обязан:



- соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров;
- предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором;
- обеспечивать безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда;
- обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;

Работодатель обязан:



- обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности;
- выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные ТК РФ, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка организации, трудовыми договорами;
- вести коллективные переговоры, а также заключать коллективный договор в порядке, установленном ТК РФ;
- предоставлять представителям работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения коллективного договора, соглашения и контроля за их выполнением;

Работодатель обязан:



- своевременно выполнять предписания государственных надзорных и контрольных органов, уплачивать штрафы, наложенные за нарушения законов, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- рассматривать представления соответствующих профсоюзных органов, иных избранных работниками представителей о выявленных нарушениях законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по их устранению и сообщать о принятых мерах указанным органам и представителям;
- создавать условия, обеспечивающие участие работников в управлении организацией

Работодатель обязан:



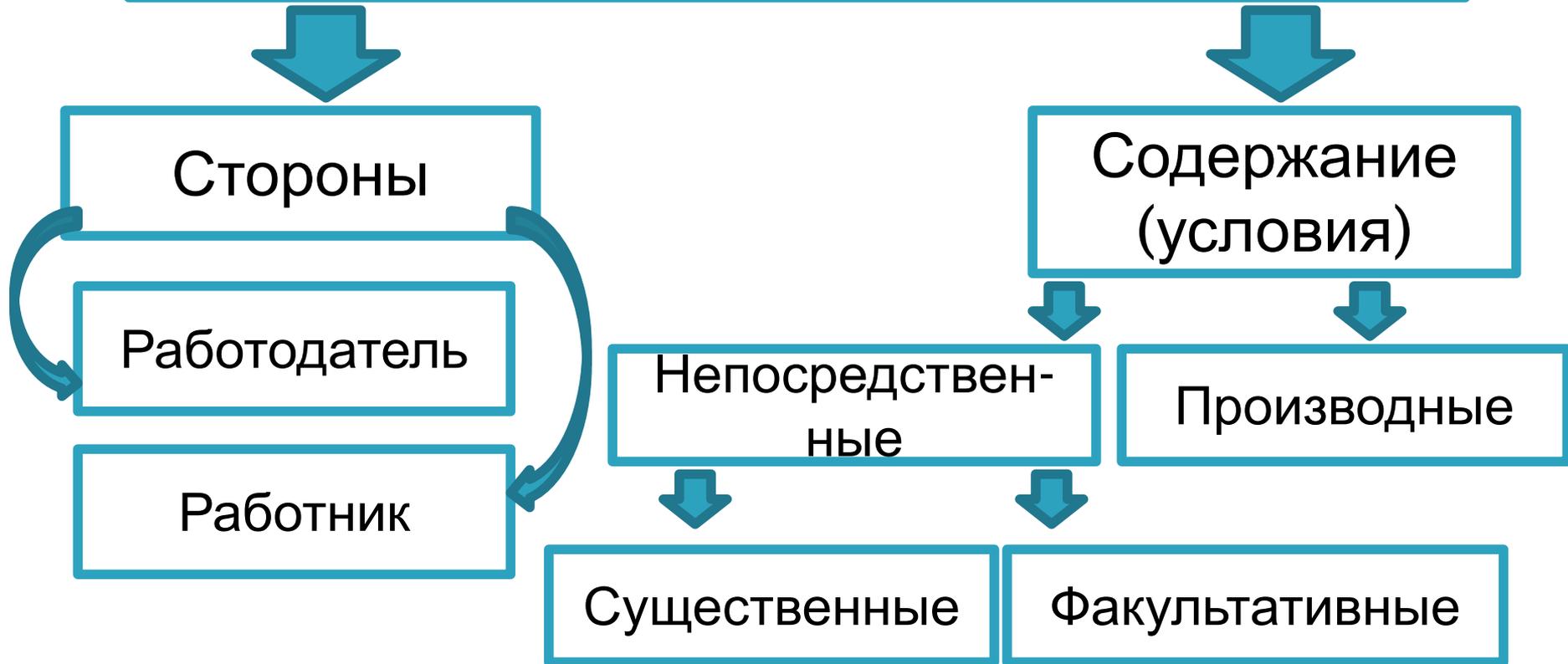
- обеспечивать бытовые нужды работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей
- осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами;
- возмещать вред, причиненный работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены ТК РФ, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами;

Профсоюз - это добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов.

2. Понятие и признаки трудового договора.

Трудовой договор - соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные ТК РФ, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать действующие в организации правила внутреннего трудового распорядка.

Трудовой договор



Прием на работу

На основании заключенного в письменной форме 2-х экземплярах, трудового договора

Оформляется приказом администрации предприятия, который объявляется работнику под расписку

Документы, которые необходимо представить при приеме на работу

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность
- трудовую книжку,
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования
- документы воинского учета – для военнообязанных лиц и лиц, подлежащих призыву на военную службу
- документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний – при поступлении на работу, требующую специальных навыков или специальной подготовки
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования.
- справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача

Трудовая книжка - основной документ о трудовой деятельности и трудовом стаже работника

При приеме на работу сдается администрации и хранится в сейфе

При потере трудовой книжки она может быть восстановлена по последнему месту работы

Вносятся сведения о работнике, выполняемой им работе, переводах на другую постоянную работу, увольнениях, награждениях за успехи

Работодатель обязан вести трудовые книжки на каждого работника, проработавшего в организации *более пяти дней*

Испытание при приеме на работу

До 3-х месяцев

До 6 месяцев

Должности государственных служащих и аттестуемых работников НИИ, проектных, проектно-конструкторских организаций

Для руководителей организаций, их заместителей, главных бухгалтеров и их заместителей, руководителей филиалов, представительств и других обособленных подразделений организации

Испытание при приеме на работу не устанавливается:

- лиц, избранных по конкурсу на замещение соответствующей должности,
- беременных женщин и женщин имеющих детей в возрасте до полутора лет
- лиц, не достигших 18 лет
- лиц, окончивших имеющие государственную аккредитацию образовательные учреждения начального, среднего и высшего профессионального образования и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня окончания образовательного учреждения
- лиц, избранных на выборную должность на оплачиваемую работу
- лиц, приглашенных на работу в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями
- лиц, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев
- в иных случаях, предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами, коллективным договором.

Изменение трудового договора возможно
лишь с согласия его сторон.

ТК допускает *изменение работодателем существенных условий труда без согласия работника* при продолжении работы по той же трудовой функции, только если это обусловлено изменением организационных или технологических условий труда, например, если изменился технологический процесс производства.

Перевод на другую работу - изменение в деятельности работника, т.е. предоставление ему другой работы по сравнению с оговоренной трудовым договором.

Постоянный

Временный

- Допускается только с письменного согласия работника за исключением случаев, производственной необходимости и простоя.

Не считается переводом на другую работу и не требует поэтому согласия работника



- перемещение его на том же предприятии, учреждении, организации на другое рабочее место, в другое структурное подразделение в той же местности, поручение работы на другом механизме, агрегате без изменения существенных условий трудового договора.

Основание прекращения трудового договора



- жизненное обстоятельство, которое закреплено в законе как юридический факт для прекращения трудовых отношений работников.

Общие основания увольнения

- 1.Соглашение сторон трудового договора.
- 2.Истечение срока договора, кроме случаев, когда трудовые отношения фактически продолжаются и ни одна из сторон не потребовала их прекращения.
- 3.Расторжение трудового договора по инициативе работника.
4. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя.
- 5.Перевод работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю или переход на выборную должность.

Общие основания увольнения

6. Отказ работника от продолжения работы в связи со сменой собственника имущества организации, изменением подведомственности (подчиненности) организации либо ее реорганизации.

7. Отказ работника от продолжения работы в связи с изменением существенных условий трудового договора.

8. Отказ работника от перевода на другую работу по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением.

9. Отказ работника от перевода в связи с перемещением работодателя в другую местность.

10. Обстоятельства, не зависящие от воли сторон.

11. Нарушение установленных ТК РФ правил заключения трудового договора, если это нарушение исключает возможность продолжения работы

Рабочее время



- время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего распорядка, трудовым договором должен выполнять свои трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с ТК РФ и иными нормативно-правовыми актами относятся к рабочему.

Рабочее время

```
graph TD; A[Рабочее время] --> B[Нормальное (40-часовая рабочая неделя)]; A --> C[Сокращенное (36- или 24- часовая рабочая неделя)]; A --> D[Неполное];
```

Нормальное
(40-часовая
рабочая
неделя)

Сокращенное
(36- или 24-
часовая
рабочая
неделя)

Неполное

Сверхурочные работы

По письменному согласию работника



- ❑ при необходимости выполнить начатую работу, которая вследствие непредвиденной задержки по техническим условиям не могла быть выполнена в течение установленной для работника продолжительности рабочего времени, если невыполнение этой работы может повлечь за собой порчу или гибель имущества работодателя, либо создавать угрозу жизни или здоровью граждан.
- ❑ при производстве временных работ по ремонту и восстановлению механизмов или сооружений в тех случаях, когда их неисправность может стать причиной прекращения работы для значительного числа работников.
- ❑ для продолжения работы при неявке сменяющегося работника, если работа не допускает перерыва.

Сверхурочные работы Без письменного согласия работника



- при производстве работ, необходимых для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устраняет последствия катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия.
- при производстве общественно необходимых работ по устранению непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование централизованных систем горячего водоснабжения, холодного водоснабжения и (или) водоотведения, систем газоснабжения, теплоснабжения, освещения.
- при производстве работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств



Праздничные нерабочие дни:

- ▣ 1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января – Новогодние каникулы
- ▣ 7 января – Рождество Христово
- ▣ 23 февраля - День защитника Отечества,
- ▣ 8 марта - Международный женский день,
- ▣ 1 мая - Праздник Весны и Труда,
- ▣ 9 мая - День Победы,
- ▣ 12 июня - День России,
- ▣ 4 ноября – День народного единства.

Отпуск

Ежегодный

Основной

Дополнительный

Периодический

- при временной нетрудоспособности
- по беременности и родам
- материнские отпуска по уходу за ребенком
- социальные отпуска без оплаты по просьбе работника
- целевые отпуска

Ежегодный оплачиваемый отпуск длительностью 28 календарных дней предоставляется всем работникам.



Более 28 календарных дней

- моложе 18 лет - 31 календарный день;
- учителя, преподаватели средних и высших образовательных учреждений, научные сотрудники НИИ и некоторых детских учреждений - от 42 до 56 дней;
- государственные служащие - не менее 30 календарных дней;
- прокуроры и судьи - не менее 30 календарных дней, а в местностях с тяжелыми климатическими условиями - 45 календарных дней.
- Депутаты Государственной Думы - 48 рабочих дней.

Ежегодный дополнительный отпуск

работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда,

за особый характер работы.

за ненормированный рабочий день

Трудовая дисциплина и ответственность за ее нарушение



Дисциплина труда - обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с ТК РФ, иными законами, коллективным договором, соглашениями, трудовым договором, локальными нормативными актами организации.

Меры поощрения

```
graph TD; A[Меры поощрения] --> B[меры, применяемые работодателем за образцовое выполнение трудовых обязанностей, повышение производительности труда, улучшение качества продукции, продолжительную и безупречную работу]; A --> C[меры, применяемые вышестоящими органами по представлению руководителя производства, за особые трудовые заслуги перед обществом и государством работника];
```

меры, применяемые работодателем за образцовое выполнение трудовых обязанностей, повышение производительности труда, улучшение качества продукции, продолжительную и безупречную работу

меры, применяемые вышестоящими органами по представлению руководителя производства, за особые трудовые заслуги перед обществом и государством работника

Дисциплинарная ответственность - это обязанность работника претерпеть наложенное на него дисциплинарное взыскание за дисциплинарный проступок.



Общая

Специальная

Меры дисциплинарных взысканий

Замечание

Выговор

Увольнение

Федеральный закон от 21.11.2011 N 323-ФЗ (ред. от 03.07.2016) "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации"

Медицинский работник - физическое лицо, которое имеет медицинское или иное образование, работает в медицинской организации и в трудовые (должностные) обязанности которого входит осуществление медицинской деятельности.

**"Трудовой кодекс Российской Федерации" от
30.12.2001 N 197-ФЗ**

**Статья 350. Некоторые особенности регулирования
труда медицинских работников**

Для медицинских работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 39 часов в неделю. В зависимости от должности и (или) специальности продолжительность рабочего времени медицинских работников определяется Правительством Российской Федерации.

Для медицинских работников установлена сокращенная продолжительность рабочего времени не более 39 часов в неделю



36 часов в неделю для медицинских работников :
— инфекционных больниц, отделений, кожно-венерологических диспансеров,
— лечебно-профилактических осуществляющих диагностику, лечение, другую работу с больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными;
— психиатрических, наркологических лечебно-профилактических организаций и др.



33 часа в неделю для медицинских работников:
— лечебно-профилактических организаций, учреждений (поликлиник, амбулаторий, диспансеров, медицинских пунктов, станций, отделений, кабинетов);
— физиотерапевтических лечебно-профилактических организаций, учреждений, отделений, кабинетов;
— стоматологических лечебно-профилактических организаций, учреждений (отделений, кабинетов);

Сокращенная продолжительность

30 часов в неделю для медицинских работников — туберкулезных (противотуберкулезных) организаций здравоохранения и их структурных подразделений; — организаций, осуществляющих образовательную деятельность (подразделений), для больных туберкулезом детей; — патологоанатомических отделений бюро (институтов), отделений, лабораторий, прозекторских, моргов и др.

24 часа в неделю — для медицинских работников, непосредственно осуществляющих гамма-терапию и экспериментальное гамма-облучение гамма-препаратами в радиоманипуляционных кабинетах и лабораториях.

Для медицинских работников установлена сокращенная продолжительность рабочего времени не более 39 часов в неделю



36 часов в неделю для медицинских работников :
— инфекционных больниц, отделений, кожно-венерологических диспансеров,
— лечебно-профилактических осуществляющих диагностику, лечение, другую работу с больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными;
— психиатрических, наркологических лечебно-профилактических организаций и др.



33 часа в неделю для медицинских работников:
— лечебно-профилактических организаций, учреждений (поликлиник, амбулаторий, диспансеров, медицинских пунктов, станций, отделений, кабинетов);
— физиотерапевтических лечебно-профилактических организаций, учреждений, отделений, кабинетов;
— стоматологических лечебно-профилактических организаций, учреждений (отделений, кабинетов);

Сокращенная продолжительность

30 часов в неделю для медицинских работников — туберкулезных (противотуберкулезных) организаций здравоохранения и их структурных подразделений; — организаций, осуществляющих образовательную деятельность (подразделений), для больных туберкулезом детей; — патологоанатомических отделений бюро (институтов), отделений, лабораторий, прозекторских, моргов и др.

24 часа в неделю — для медицинских работников, непосредственно осуществляющих гамма-терапию и экспериментальное гамма-облучение гамма-препаратами в радиоманипуляционных кабинетах и лабораториях.

Дежурство на дому



- устанавливается с согласия медработника;
- предусматривает готовность работника быть вызванным на работу;
- засчитывается в рабочее время: 1 ч. дежурства за 0,5 ч. рабочего времени;
- не может увеличивать норму рабочего времени для медработников.

В соответствии с п. 7 ст. 350 ТК РФ «Положению об особенностях режима рабочего времени и учета рабочего времени при осуществлении медицинскими работниками медицинских организаций дежурств на дому», утвержденному Приказом Минздрава РФ от 02.04.2014 № 148 и для таких медработников:

- предусмотрен суммированный учет рабочего времени;
- утверждается график работы с указанием времени начала и окончания дежурства на дому (с учетом мнения представительного органа работников);
- засчитываются в полной объеме (час за час) в рабочее время при вызове на работу в период дежурства время в дороге и время оказания медпомощи.

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется:



- врачам-психиатрам, иным специалистам, медицинскому и другому персоналу медицинских организаций, участвующему в оказании психиатрической помощи. Продолжительность отпуска составляет от 14 до 35 календарных дней;
- медицинским, ветеринарным и иным работникам, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, а также работникам организаций по производству и хранению продуктов животноводства, обслуживающих больных туберкулезом сельскохозяйственных животных. Продолжительность отпуска составляет от 14 до 21 календарного дня;
- медицинским и иным работникам, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека. Продолжительность отпуска составляет 14 календарных дней;
- врачам общей практики (семейным врачам) и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей) за непрерывную работу в этих должностях свыше трех лет. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска составляет три дня.

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется:



- врачам-психиатрам, иным специалистам, медицинскому и другому персоналу медицинских организаций, участвующему в оказании психиатрической помощи. Продолжительность отпуска составляет от 14 до 35 календарных дней;
- медицинским, ветеринарным и иным работникам, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, а также работникам организаций по производству и хранению продуктов животноводства, обслуживающих больных туберкулезом сельскохозяйственных животных. Продолжительность отпуска составляет от 14 до 21 календарного дня;
- медицинским и иным работникам, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека. Продолжительность отпуска составляет 14 календарных дней;
- врачам общей практики (семейным врачам) и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей) за непрерывную работу в этих должностях свыше трех лет. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска составляет три дня.

Благодарю за внимание!

