

*Взаимодействие и общение
между педагогами.*

Педагогическое взаимодействие

– это процесс, происходящий между педагогом и учащимися, между педагогами в ходе учебно-воспитательной работы и направленный на развитие личности ребенка.

Общение.

– это процесс взаимодействия людей, в ходе которого происходит обмен информацией, формируются межличностные взаимоотношения.

Педагогическое взаимодействие – это процесс:

- 0 Индивидуальный (между педагогом и воспитанником).
- 0 Социально – психологический (взаимодействие в коллективе).
- 0 Интегральный (объединяющий различные воспитательные взаимодействия в конкретном обществе).

Помните!!!

Взаимодействие, общение всегда должно быть демократическим, диалоговым.



Типы взаимодействия между педагогами по Л.В.Байбордовой.

- Сотрудничество.
- Диалог.
- Соглашение.
- опека.
- Подавление.
- Конфликт.
- Индифферентность.
- Конфронтация.

Виды взаимодействия, общения.

- 0 Официальное.
- 0 Неофициальное.



Правила взаимодействия, общения.



- Проявляйте искренний интерес к другим людям.
- Улыбайтесь.
- Обращайтесь к человеку по имени.
- Будьте хорошим слушателем.
- Давайте людям почувствовать их значительность.

Психологическая совместимость

- 0 Это такой эффект сочетания людей, который дает максимальный результат при минимальных психологических затратах взаимодействующих людей.



Конфликты.

- 0* В ходе взаимодействия и общения в педагогическом коллективе могут возникнуть ситуации, которые приводят к конфликтам.



Причины конфликтов.

- 0 1. Недостатки, связанные с организацией.
- 0 2. Недостатки, связанные с управлением.
- 0 3. Недостатки, связанные с межличностными отношениями внутри коллектива.

Стратегия поведения в конфликтной ситуации.

*Приспособление.

*Избегание.

*Настойчивость.

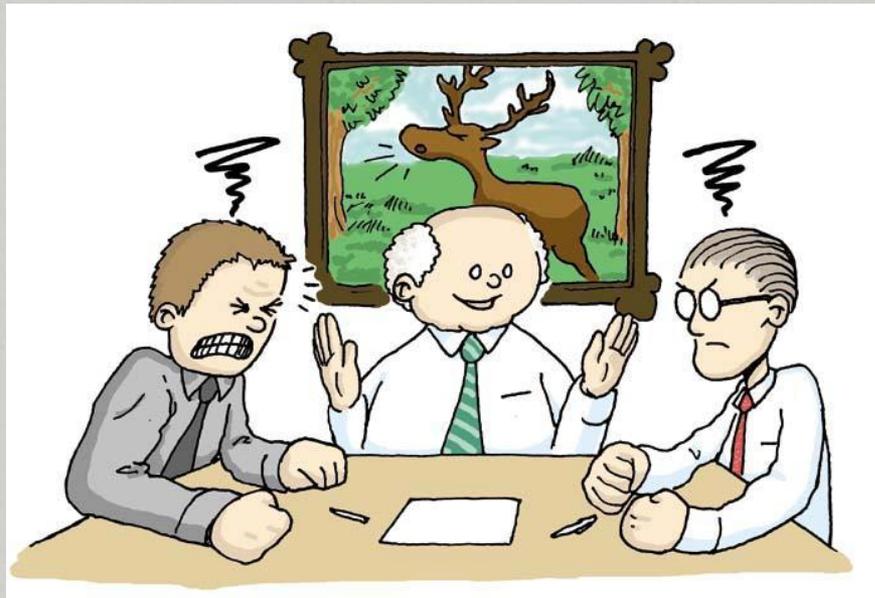
*Компромисс

*Сотрудничество.



Запомните.

С конфликтными людьми лучше придерживаться строго официальных отношений, разговаривать вежливо, но решительно, пресекать разговоры на личные темы, не верить раскаяниям, так как чаще всего это- игра.



Помните!!!

- 0 Лучше уступить дорогу собаке, чем, вступив с ней в спор за право первым пройти, оказаться укушенным ею. Даже убив ее, вы не исцелите этим полученную рану.

Способы убеждения в своей точке зрения.

- 0 Единственный способ добиться лучшего результата в споре – это уклониться от спора.
- 0 Проявляйте уважение к мнению другого.
- 0 Если вы не правы, признайте это сразу и чистосердечно.
- 0 Вначале покажите свое дружеское отношение.
- 0 Дайте собеседнику возможность выговориться.
- 0 Честно попытайтесь увидеть вещи с точки зрения другого.
- 0 Взывайте к благородным побуждениям.
- 0 Придайте своим идеям наглядность, инсценируйте их.

Правила, которые позволяют воздействовать на людей.

- 0 Начинайте с похвалы и истинного признания достоинств собеседника.
- 0 Указывайте на ошибки других не прямо, а косвенно.
- 0 Сначала поговорите о собственных ошибках, а потом уж критикуйте собеседника.
- 0 Задавайте вопросы собеседнику вместо того, чтобы ему что-то приказывать.
- 0 Давайте людям возможность спасти свой престиж.
- 0 Отмечайте успехи людей.
- 0 Прибегайте к поощрению.

Уважаемые педагоги!

Общайтесь, взаимодействуйте ,
обменивайтесь опытом между собой. Пусть с
помощью этого взаимодействия растет и
развивается наше педагогическое мастерство.

