

Профессионально-этический кодекс социального работника России

Выполнила студентка 3.076.2.15 СР группы, Никоненко
Дарья

-
- **Профессиональная этика** - совокупность устойчивых норм и правил, которыми должен руководствоваться работник в своей деятельности.
 - **Социальная работа** - один из видов профессиональной деятельности, где забота о благе всех и каждого является предметом повседневной практической деятельности, вследствие чего она может и должна влиять на процессы гуманизации общественных отношений. Культура поведения, действий и общения специалистов должна быть основана на знании и понимании ими как профессиональных, так и общих этических норм и правил морали.
-
- 

Кодекс этики социального работника

Этический кодекс социального работника

– свод нравственных норм, предписываемых к исполнению, принятый ассоциацией или союзом профессиональных социальных работников и служащий стандартом этических отношений в профессиональной деятельности.



Сущность этического кодекса социального работника

- Кодекс представляет собой документ, в котором излагаются основные, базовые принципы и ценности социальной работы, связанные с реализацией специалистами социальной сферы своих профессиональных обязанностей
- Кодекс содержит директивы для работников социальной сферы. Кодекс может быть использован и другими людьми для определения стандартов профессионализма, ожидаемого от специалистов социальной сферы и студентов социальных вузов
- Положения Кодекса ориентирует социальных работников строить практическую деятельность вокруг интересов клиента, вовлекая его на равноправной основе на всех стадиях в процесс оказания ему социальных услуг



- ▣ **Главная цель** «Кодекса этики социального работника» - определить и обозначить этические принципы и нравственные (моральные) позиции человека (клиента), специалиста (социального работника) и общества (различных институтов социума) в процессе их взаимодействия при удовлетворении социальных потребностей клиента.

-
- **В задачи** Кодекса входит характеристика основных этических норм и правил, которыми руководствуются социальные работники в своей практической деятельности. Этот документ является манифестом, провозглашающим ценности и принципы, способствующие повышению и поддержанию высокого стандарта профессиональной деятельности как социального работника.



Этический кодекс призван выполнять следующие функции (только часть):

- обеспечить адекватную профессии этическую регламентацию;
 - создать единую морально-нравственную основу профессиональной деятельности;
 - служить базовым критерием для определения профессиональной пригодности специалиста;
 - унифицировать поведение специалистов на основе предъявляемых к ним единых этических требований;
 - гарантировать осуществление прав клиентов;
 - дать социальным работникам определенную свободу действий для решения поставленных задач в рамках этических норм и принципов;
 - содействовать повышению уровня моральности – социальных работников, их клиентов и социального окружения клиентов, всего общества;
 - обосновать необходимость постоянного нравственного совершенствования специалистов; повысить моральный авторитет социальной работы в обществе;
-
- ▶ гарантировать этическую чистоту профессии как таковой.

Можно выделить **шесть основных источников** этических нормативов социальной работы :

1. общечеловеческие ценности;
2. этические традиции благотворительности;
3. ценности современного российского общества;
4. этические нормативы зарубежных стран;
5. специфические ценности современной российской социальной работы;
6. личные ценности и идеалы специалистов.



Основные положения этического кодекса социального работника России:

1. Поведение и облик социального работника;
 2. Этические обязательства социального работника по отношению к клиентам;
 3. Этические нормы социального работника по отношению к своим коллегам;
 4. Этические обязательства социального работника по отношению к руководителю или руководящей организации;
 5. Этические обязательства социального работника перед своей профессией;
 6. Этические обязательства социального работника перед обществом.
-



1. ПОВЕДЕНИЕ И ОБЛИК СОЦИАЛЬНОГО РАБОТНИКА

- Сотрудник социальной службы должен поддерживать высокие нравственные стандарты своего поведения, исключая какие-либо уловки, введение кого-либо в заблуждение, нечестные действия, четко различая заявления и действия, сделанные им как частным лицом и как представителем профессии.
- Социальный работник должен приложить все усилия к тому, чтобы стать и оставаться специалистом-экспертом в своей профессиональной практике и в выполнении своих профессиональных обязанностей.
- Социальный работник должен действовать так, чтобы предупредить возможности негуманных или дискриминационного поведения по отношению к личности или группе людей.



2. ЭТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СОЦИАЛЬНОГО РАБОТНИКА ПО ОТНОШЕНИЮ К КЛИЕНТАМ

- **Основными обязанностями социального работника являются его обязанности по отношению к клиенту:**
- а)** социальный работник не должен использовать отношения с клиентами в собственных интересах;
 - б)** социальный работник должен избегать связей и отношений, которые идут во вред его клиентам;
 - в)** социальный работник должен завершить работу с клиентом и профессиональные отношения с ним, когда такая работа и отношения не являются необходимыми и более не служат нуждам и интересам этого человека или семьи;
 - г)** социальный работник не должен позволять вовлекать себя в любые действия, которые оскверняют или уменьшают гражданские или юридические права клиента, даже если это делается по просьбе клиента;
 - д)** социальный работник должен обеспечивать активную субъективную позицию самого клиента, не допускать унижения достоинства личности клиента формами оказываемой ему благотворительной помощи.
- Сотрудник социальной службы обязан уважать  и  клиентов и не распространять информацию, полученную в ходе профессиональной социальной помощи

3. ЭТИЧЕСКИЕ НОРМЫ СОЦИАЛЬНОГО РАБОТНИКА ПО ОТНОШЕНИЮ К СВОИМ КОЛЛЕГАМ

- ▣ **Социальный работник должен обращаться с коллегами с уважением, вежливостью, справедливо, с доверием, соблюдая деликатность и справедливость:**

Сотрудник социальной службы должен обращаться с клиентами своих коллег внимательно, вести их дела с полной профессиональной отдачей:

а) социальный работник не должен брать на себя профессиональную ответственность за клиента другого коллеги без соответствующих согласований с этим коллегой;

б) социальный работник, обслуживающий клиентов коллег в период временного отсутствия последних или непредвиденного обстоятельства, должен обслуживать их с таким же вниманием, как и своих «собственных» клиентов.



РАБОТНИКА ПО ОТНОШЕНИЮ К РУКОВОДИТЕЛЮ ИЛИ РУКОВОДЯЩЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ

- ▣ **Сотрудник социальной службы должен твердо придерживаться своих обязательств, данных руководящей организации:**
 - а) социальный работник должен работать над совершенствованием, корректировкой политики своей организации, повышением эффективности и действенности ее служб.



3. ЭТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СОЦИАЛЬНОГО РАБОТНИКА ПЕРЕД СВОЕЙ ПРОФЕССИЕЙ

▣ **Социальный работник должен поддерживать и повышать значимость, этику, знания и цели своей профессии:**

а) социальный работник должен защищать и усиливать достоинство и чистоту профессии и должен быть ответственным и активным в дискуссиях по совершенствованию профессии;

б) социальный работник должен предпринимать действия по соответствующим каналам против неэтичного поведения любых своих коллег;

в) социальный работник должен предотвращать неквалифицированную и запрещенную практику социальной работы;

г) социальный работник не должен допускать искажений при рекламе своей компетентности, квалификации, услуг, результатов, которые могут быть достигнуты.

Социальный работник должен всемерно помогать людям, информируя и делая социальные службы доступными населению микрорайона (социума).

Социальный работник должен вкладывать свое время, профессиональный опыт и знания в деятельность

▶ способствующую уважительному отношению к чистоте и компетентности своей профессии.



6. ЭТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СОЦИАЛЬНОГО РАБОТНИКА ПЕРЕД ОБЩЕСТВОМ

▣ **Сотрудник социальной службы должен содействовать развитию благосостояния общества:**

а) социальный работник должен действовать таким образом, чтобы исключить несправедливость против любого человека или группы на основании национального происхождения, политических или религиозных убеждений, сексуальной ориентации, возраста, брачного статуса, психических или физических недостатков, а также исключить предпочтение, привилегии отдельным категориям населения;

б) социальный работник должен действовать таким образом, чтобы расширить личностные возможности всех людей, различных семей, с особым вниманием относясь к уязвимым группам и лицам;

в) социальный работник должен создавать условия для поддержки уважения к различным культурам;

Социальный работник - представитель особой, деликатной и гуманной профессии. Посредник - связующее звено во взаимосвязи личности, семьи и общества, он призван работать в системе служб социальной помощи населению, обеспечивая медико-психолого-педагогическую и правовую целесообразность этой системы, решая в органическом единстве задачи воспитания взрослых и детей, укрепления нравственно

физического и психического здоровья, правовой и экономической защиты, организации труда и досуга, обеспечения своевременной социальной помощи семьям и лицам, особо в ней



Соблюдение каждым социальным работником этического кодекса – критерий ее общественной значимости и ценности, условие роста авторитета профессии, самоуважения и самоутверждения личности специалиста в профессиональной группе и в обществе.



Спасибо за внимание!

