

Труд. Рынок труда. Безработица.



Труд.

Труд – деятельность человека, направленная на достижение определенных целей, на приспособление среды обитания для удовлетворения своих потребностей.

- Бывает **производительный** (создающий продукты или предметы, являющиеся товарами) и **непроизводительный** (создает услуги).
- **Производительность труда** – это производство продукции в единицу времени.
- **Работа** любой вид деятельности, который осуществляется за определенное вознаграждение (материальное и

Черты трудовой деятельности

- наличие сознательно поставленной цели
- необходимость средств труда
- совместные усилия (общественный характер труда)
- разделение труда (распределение и закрепление занятий между участниками)
- общение, позволяющее координировать людям свою деятельность
- профессионализм, квалификация,

**мастерство и
грамотность
выполнения
трудовых операций**

**специальная
профессиональная
подготовка, необходимая
для выполнения сложных
операций**

**выполнение
одной или
нескольких
операций**

Рынок труда.

это сфера формирования спроса и предложения рабочей силы (трудовых услуг). Через рынок труда большинство работающего населения получает работу и доходы.

Рынок труда регулируется спросом и предложением рабочей силы.

- ▣ **Рабочая сила** – физические и умственные возможности, умения, навыки позволяющие человеку выполнять определенные виды работ.

Особенности рынка труда

- ❑ На рынке труда покупаются только трудовые услуги, а не сам индивид.
- ❑ Компенсация за труд представлена не только з/п, но и дополнительными льготами (премиальные и денежные вознаграждения, стоимость жилья, социальное обеспечение, стоимость профессионального обучения, культурно-бытового обслуживания и т. д.)
- ❑ Трудовые контракты кроме денежного аспекта, сделки включают: содержание и условия труда, микроклимат в коллективе и нормы субординации в руководстве, вероятность сохранения рабочего места и т.д.

- ❑ На рынке труда работники могут отличаться, в частности, способностями, квалификацией, производительностью, опытом, а работы различаются по требуемой квалификации и условиям труда.
- ❑ При покупке рабочей силы продолжительность контрактов продавца и покупателя имеет существенное значение: от нее зависит опыт работника, его производительность труда; работодатель вкладывает средства в обучение работников и прерывание контракта несет ущерб обеим сторонам.
- ❑ На рынке труда присутствует большое число структур, представляющих интересы государства, бизнеса, профсоюзов. Каждая из них вносит свой вклад в разработку «правил игры» на рынке труда.

Рынок труда имеет дело с особым ресурсом — **«человеческим капиталом»**.

Человеческий капитал — запас интеллектуальных способностей и практических навыков, полученных в процессе образования и практической деятельности человека, а в экономической науке – способность людей к участию в процессе производства.

Сегодня считается, что самыми эффективными являются инвестиции именно в «человеческий капитал».

Рынки труда бывают конкурентными и неконкурентными.

Характерные черты конкурентного рынка труда

1. *Значительное число покупателей и продавцов услуг труда.*
2. *Однородные услуги труда (работники с одинаковой квалификацией и производительностью труда).*
3. *Никто из покупателей и продавцов трудовых услуг не может повлиять на ставку заработной платы (отсутствие монополии).*
4. *Свободное вхождение в рынок и выход из него для обеих сторон.*
5. *Полная информированность участников рынка труда о спросе и предложении.*
6. *В поведении участников рынка труда преобладает экономическая мотивация.*

Население страны

- **Трудоспособные граждане** (в России люди от 16 до 55 лет (женщины) или до 60 лет (мужчины), способные по состоянию здоровья реализовать потребность трудиться)

— граждане, составляющие *рабочую силу* — экономически активное население



занятые

- имеющие работу, в том числе, занятые неполный рабочий день или неполную рабочую неделю;
- работающие по найму;
- занимающиеся частным бизнесом;
- находящиеся на государственной службе



безработные

- не имеющие работу;
- состоящие на учёте в центрах занятости;
- готовые приступить к работе немедленно

— граждане, выбывшие из состава рабочей силы: студенты, домохозяйки, матери, воспитывающие детей до трёх лет и др.

- **Нетрудоспособные граждане** (все остальные категории: дети до 16 лет, пенсионеры, инвалиды, больные в психиатрических клиниках, заключённые в тюрьмах и т. д.)

Заработная плата — форма материального вознаграждения за труд (часть стоимости, созданной и реализованной продукции, услуг), поступающего наемным работникам предприятий и учреждений.

Факторы, влияющие на величину заработной платы

- Стоимость жизненных благ, необходимых для воспроизводства рабочей силы
- Минимальный уровень оплаты труда работников, соответствующий прожиточному минимуму
- Уровень квалификации работников
- Развитость экономических и социальных условий жизни населения
- Спрос и предложение на рынке труда

Различают номинальную и реальную заработную плату.

Номинальная зарплата – вознаграждение за труд, которое назначается работнику в виде определенной суммы денег

Реальная зарплата – сумма жизненных благ, которые можно приобрести за номинальную плату при данном уровне цен на товары и услуги

Формы зарплаты

Постоянная (оклад) — вознаграждение за труд, не зависящее от каких-либо условий.

Повременная — вознаграждение за труд в зависимости от проработанного времени.

Сдельная — вознаграждение за труд в зависимости от количества изготовленных изделий

Смешанные формы — вознаграждение за труд в зависимости не только от количества отработанного работником времени, но и от финансового положения предприятия, итогов работы каждого работника и фирмы в целом.

Структура системы заработной платы

(Оплата квалифицированного труда (Минимальная зарплата (Прожиточный минимум)))

Нижняя граница заработной платы – это **прожиточный минимум**, такой уровень доходов, который необходим работнику для приобретения количества продуктов питания не ниже физиологических норм, а также для удовлетворения его потребностей (на самом необходимом уровне) в одежде, обуви, транспорте, оплате коммунальных услуг.

БЕЗРАБОТИЦА

1. **Занятость** — это деятельность людей, связанная с удовлетворением их личных потребностей и, как правило, приносящая им трудовой доход.
2. **Безработица** — это социально-экономическое явление, при котором часть трудоспособного населения не может найти себе работу и становится резервной армией труда. Поскольку большинство индивидов одновременно являются покупателями готовой продукции и продавцами трудовых услуг, безработица понижает их жизненный уровень, причем иногда весьма значительно. Не используемые сегодня трудовые услуги утрачиваются экономикой навсегда.

Точки зрения на причины безработицы:

- ❑ Причина безработицы — завышенные требования самих работников, предъявляемые работодателю относительно размера желаемой ими заработной платы. Наемные работники, не согласные работать за предлагаемую заработную плату, сами выбирают состояние безработицы
- ❑ Причина безработицы — слишком низкий спрос на рабочую силу. Государство должно бороться с безработицей: повышая государственные доходы или снижая налоги, государство может увеличить объем спроса на рабочую силу
- ❑ Причина безработицы — негибкость, характерная для рынка труда. Наблюдается некоторое несоответствие между потребностями тех людей, которые ищут работу, и потребностями работодателей, которые готовы предоставить рабочие места

Безработица.

Безработица – положение в экономике, при котором часть способных трудиться не могут найти работу.

<u>Структурная</u>	Связана с упадком старых отраслей и появления новых, отмиранием одних профессий и появлением других
<u>Циклическая</u>	В результате циклического спада в развитии рыночной экономики
<u>Фрикционная</u>	Связана с переходом с одного места работы на другое («между двумя работами»)

Сумма фрикционной и структурной безработицы составляет **естественный уровень безработицы**, т.е. уровень безработицы при полной занятости

Формы безработицы:

Скрытая – работник дает согласие на неполный рабочий день или неполную рабочую неделю из-за невозможности иного трудоустройства

Текущая – связана с периодическим «отталкиванием» и «притягиванием» рабочей силы на рынке труда

Застойная – длительная безработица, чередующаяся с краткими периодами временной, случайной работы

Уровень безработицы = Численность экономически активного населения / Общая численность безработных * 100%

негативные экономические и социальные последствия

- ❑ Недоиспользование экономического потенциала общества, когда реальный ВВП существенно меньше потенциального
- ❑ Снижение уровня жизни населения: предпосылки для сокращения доходов работающих по найму; потерявшие работу получают лишь пособия по безработице; сокращается потребительский спрос, уровень сбережений
- ❑ Потеря профессиональных знаний и навыков, что затрудняет возможность трудоустройства
- ❑ Моральная травма, ведущая к алкоголизму, наркомании,

позитивные последствия

- ❑ Формируется мобильный «резерв» рабочей силы, который можно задействовать при расширении производства
- ❑ Сдерживаются требования профсоюзов в части по вышению заработной платы, что снижает предполагаемый уровень инфляции
- ❑ Усиливается трудовая мотивация работающих, так как гарантии занятости и опасение потерять работу начинают выступать в качестве самостоятельного стимула к труду



Борьба с безработицей:

- профессиональное обучение и переобучение по востребованным специальностям;
- установление социальных гарантий, уровня минимальной заработной платы;
- субсидии, информационно-правовая и материальная поддержка малого бизнеса;
- организация общественных работ и молодёжных практик.

Ловушка бедности – ситуация, при которой безработный, получающий пособие по безработице, прекращает поиски работы, так как возможная зарплата меньше пособия по безработице.