

ПРОВЕРКА ЗНАНИЙ:

- 1. Отнесите товар к подходящему для него типу производства:

Товар	Тип производства
1) Мобильный телефон	А) Единичное
2) Космическая ракета	Б) Серийное
3) Станок для завода	В) Массовое (поточное)

2. В чем отличие **затрат** от **себестоимости**?

**МАСТЕРСТВО
РАБОТНИКА**

Квалификация работника – специальные знания, умения, навыки, полученные человеком во время практической деятельности.

Выделяют:

- **Высококвалифицированный труд** (сложный)
- **Малоквалифицированный труд** (простой)

Перенос тяжестей, программирование, уборка, хирургическая операция, проведение научных исследований.



ЗАРПЛАТА – ТРУДОВОЕ ДЕНЕЖНОЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ:

- **Повременная** – платят за отработанное время.
- **Сдельная** – зарплата зависит от количества произведенной продукции и объема выполненных работ.



ЧТО ВЛИЯЕТ НА ЗАРПЛАТУ:

1. Качество и количество труда
2. Сложность и уровень квалификации
3. Условия труда
4. Социальная значимость труда
5. Степень риска
6. Уникальность труда



Производительность труда –

результативность (продуктивность) труда в процессе производства.



ДОМАШНЕЕ ЗАДАНИЕ:

Письменно ответить на вопросы:

1. Чем определяется размер зарплаты? Должна ли она находиться в зависимости от образования работника? Свой ответ поясни.
2. Чем можно объяснить то, что одни люди более успешны в поиске работы, чем другие?

