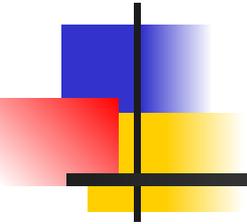


ФУНКЦИИ УПРАВЛЕНИЯ.





ПЛАНИРОВАНИЕ

Назначение планирования как функции управления состоит в стремлении заблаговременно учесть по возможности все внутренние и внешние факторы, обеспечивающие благоприятные условия для нормального функционирования и развития предприятий



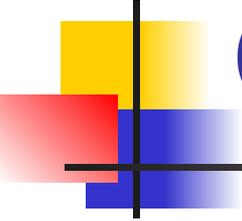
ФОРМЫ ПЛАНИРОВАНИЯ

- **стратегическое или перспективное планирование;**
- **среднесрочное планирование;**
- **текущее (бюджетное, оперативное) планирование.**



ВИДЫ ПЛАНИРОВАНИЯ

- 1) в зависимости от содержания хозяйственной деятельности - план НИОКР (научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы); план производства; план сбыта; план материально-технического снабжения; финансовый план и т.д.
- 2) в зависимости от организационной структуры фирмы - планы производственного отделения; планы дочерней компании.



ОРГАНИЗАЦИЯ

Организационная структура

управления – это состав, взаимосвязи и соподчиненности организационных единиц, выполняющих различные функции по управлению предприятием.

Виды организационных структур

Организационные структуры управления

Механические структуры

- ◆ линейная
- ◆ функциональная
- ◆ дивизиональная:
 - продуктовая
 - ориентированная на потребителя
 - региональная
 - на базе СБЕ

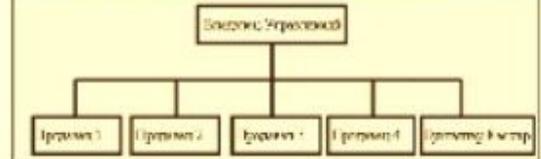
Органические структуры

- ◆ матричная
- ◆ сетевая
- ◆ проектная
- ◆ программная
- ◆ групповая
- ◆ командная
- ◆ бригадная

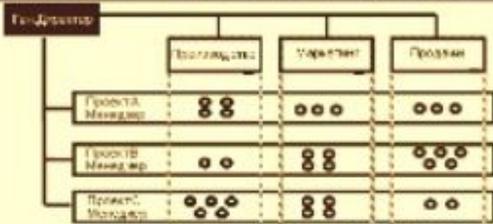
Виртуальная оргструктура



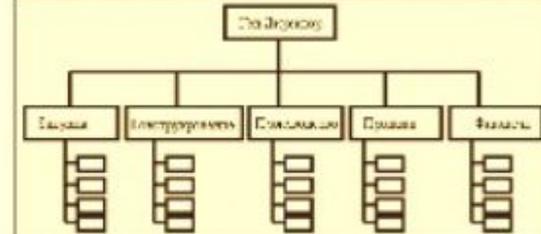
Простая оргструктура



Матричная оргструктура



Функциональная оргструктура

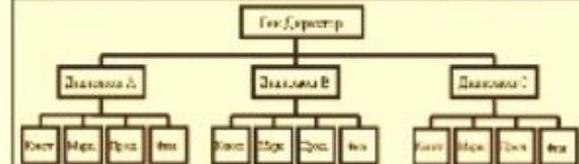


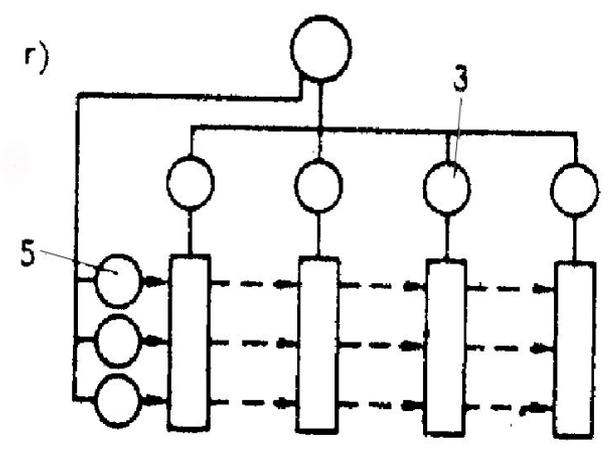
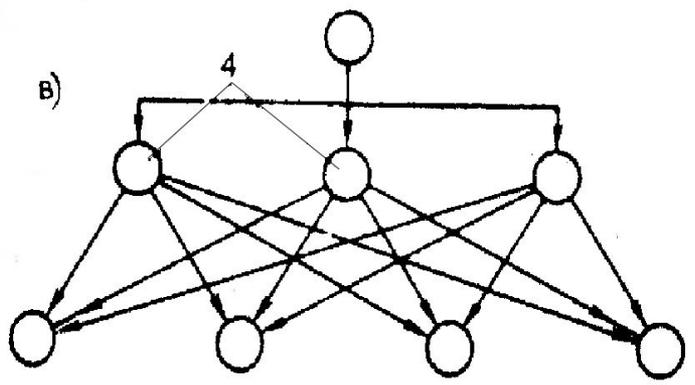
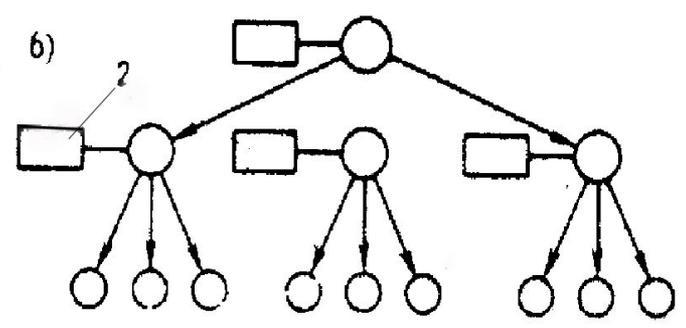
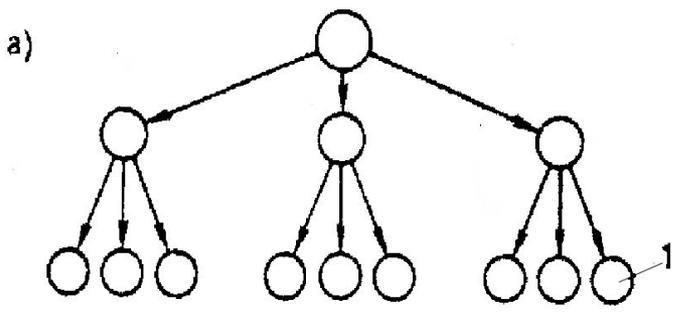
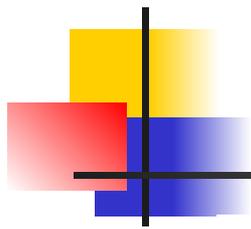
Типы организационных структур

Конгломерат



Дивизиональная оргструктура



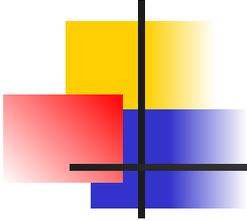




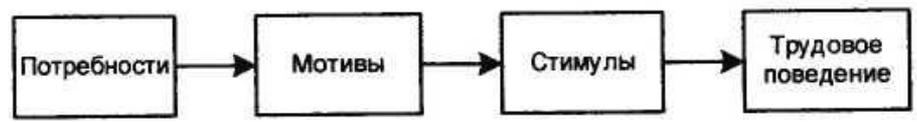
МОТИВАЦИЯ

- это процесс создания системы условий или мотивов побуждения себя и других к деятельности для достижения личных целей или целей организации





Содержательные теории мотивации

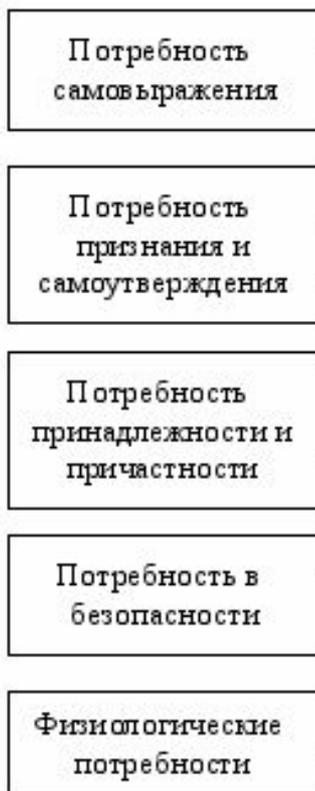


Процессуальные теории мотивации



Содержательные теории мотивации

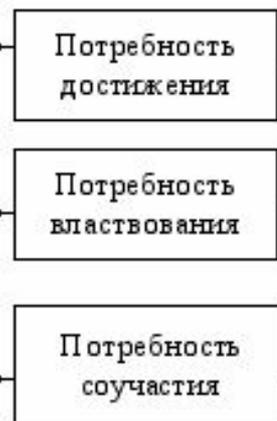
Теория А. Маслоу



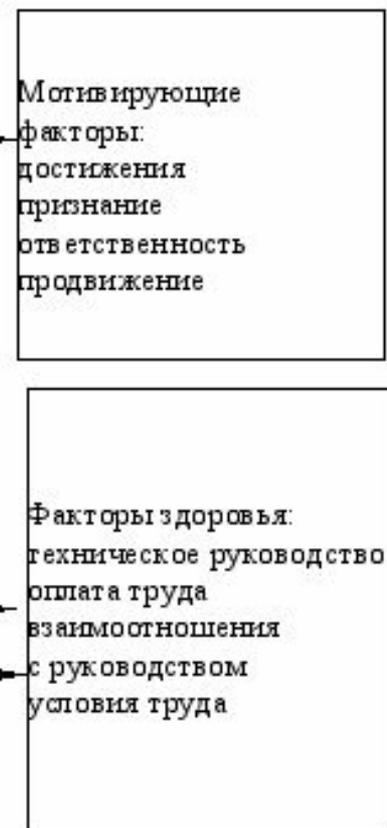
Теория К. Альдерфера



Теория Д. МакКлелланда



Теория Ф. Герцберга



Содержательные теории мотивации

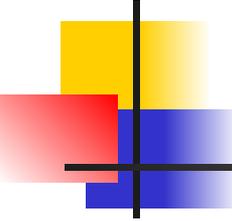


Иерархия потребностей А. Маслоу



Процессуальные теории мотивации



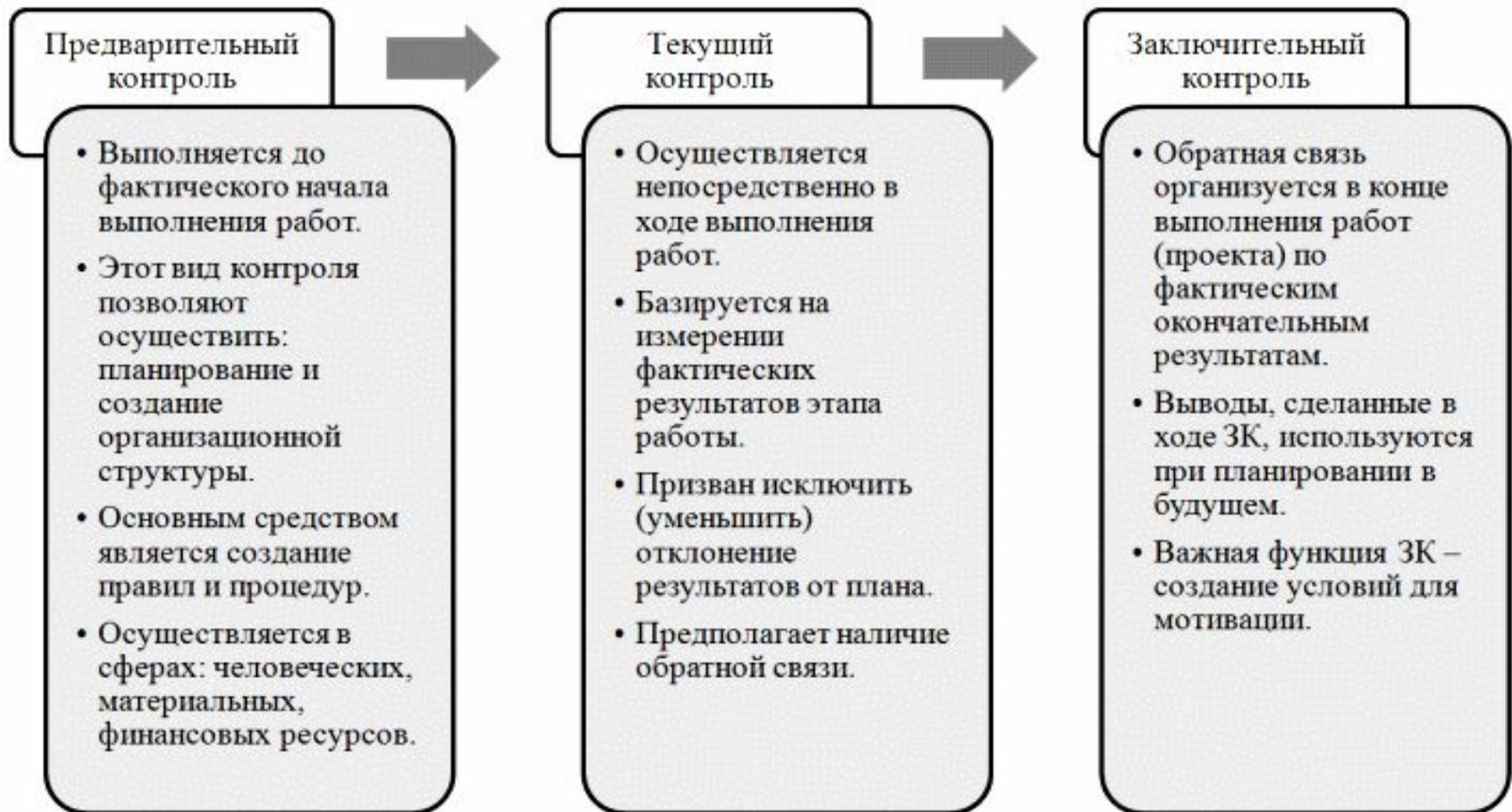


КОНТРОЛЬ –

это процесс обеспечения достижения организацией своих целей.

Функция контроля позволяет выявить проблемы и скорректировать соответственно деятельность организации до того, как это проблема перерастет в кризис.

Виды контроля



Процесс контроля

