

Лекция

Тема: Личность и психологические установки

- 1. Основные типы теории личности.**
- 2. Понятие личности в теориях Фрейда, Юнга, Адлера, Берна.**
- 3. Типологию личности Майерс - Бриггс (МВТИ) и ее применение в организации.**
- 4. Самовосприятие и обратная связь.**
- 5. Модель «Окно Джохари».**

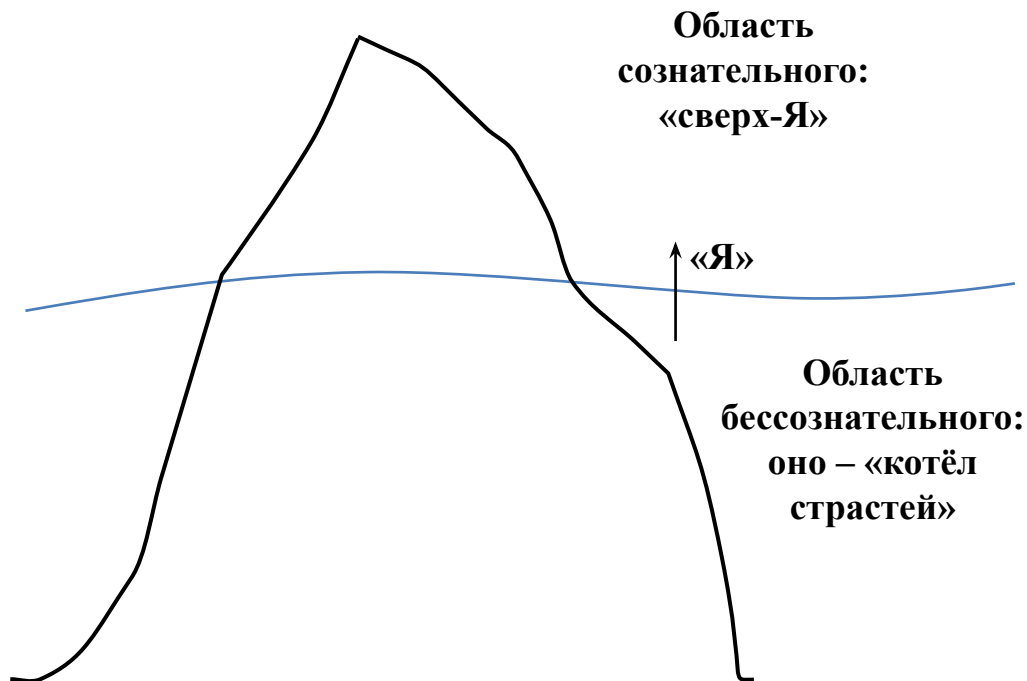
Понятие личности

Личность – это совокупность устойчивых физических и психологических характеристик, позволяющих индивиду идентифицировать себя в обществе.

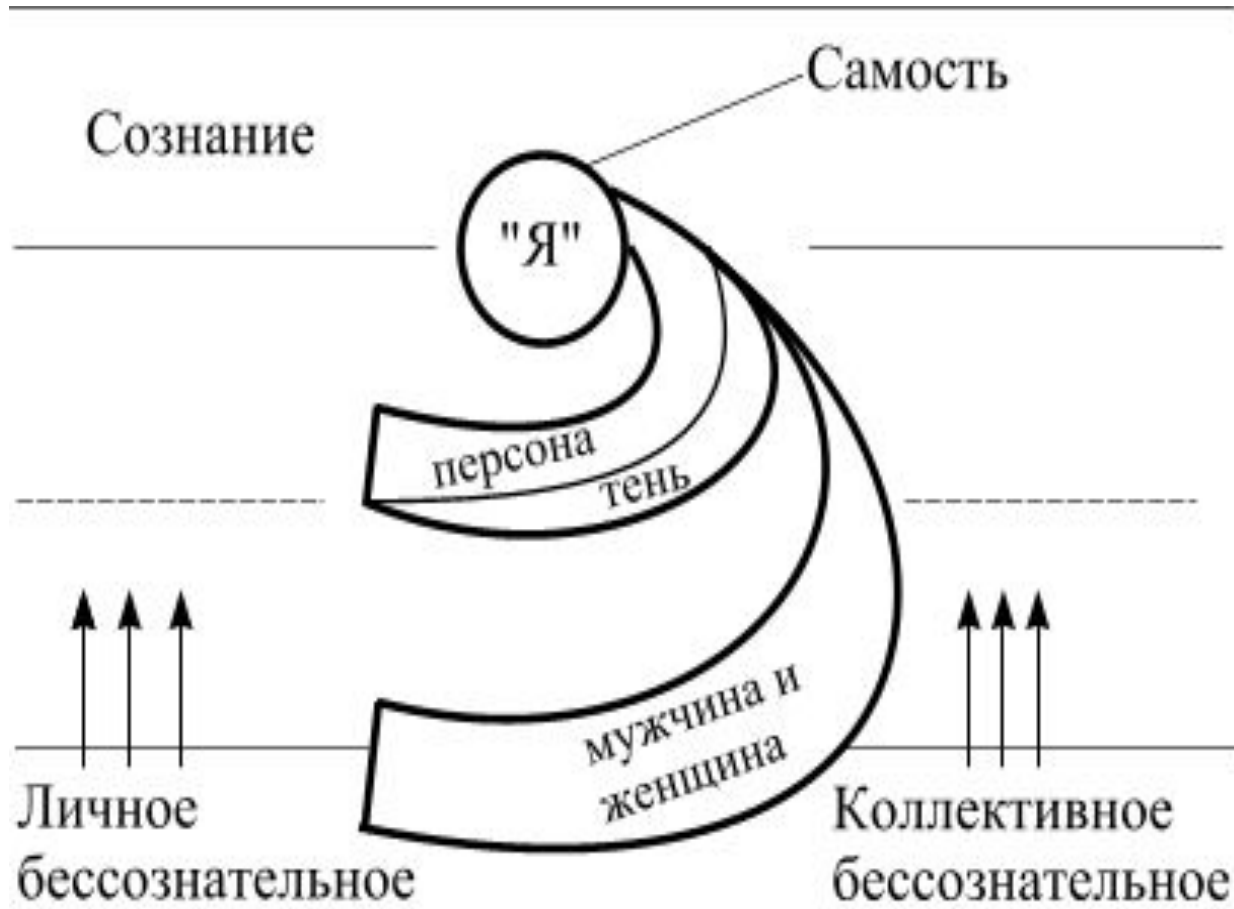
Основные типы теории личности

- **Психологические теории** – объясняют развитие личности на основе взаимодействия структурных элементов психики: бессознательных влечений и комплексов (Фрейд, Юнг)
- **Социодинамические теории** – ведущая роль в развитии психики отводится социальным условиям существования личности и ее социальному окружению.
- **Интеракционистические теории** объясняют развитие личности на основе взаимодействия внутренней психической структуры с внешней социальной средой.

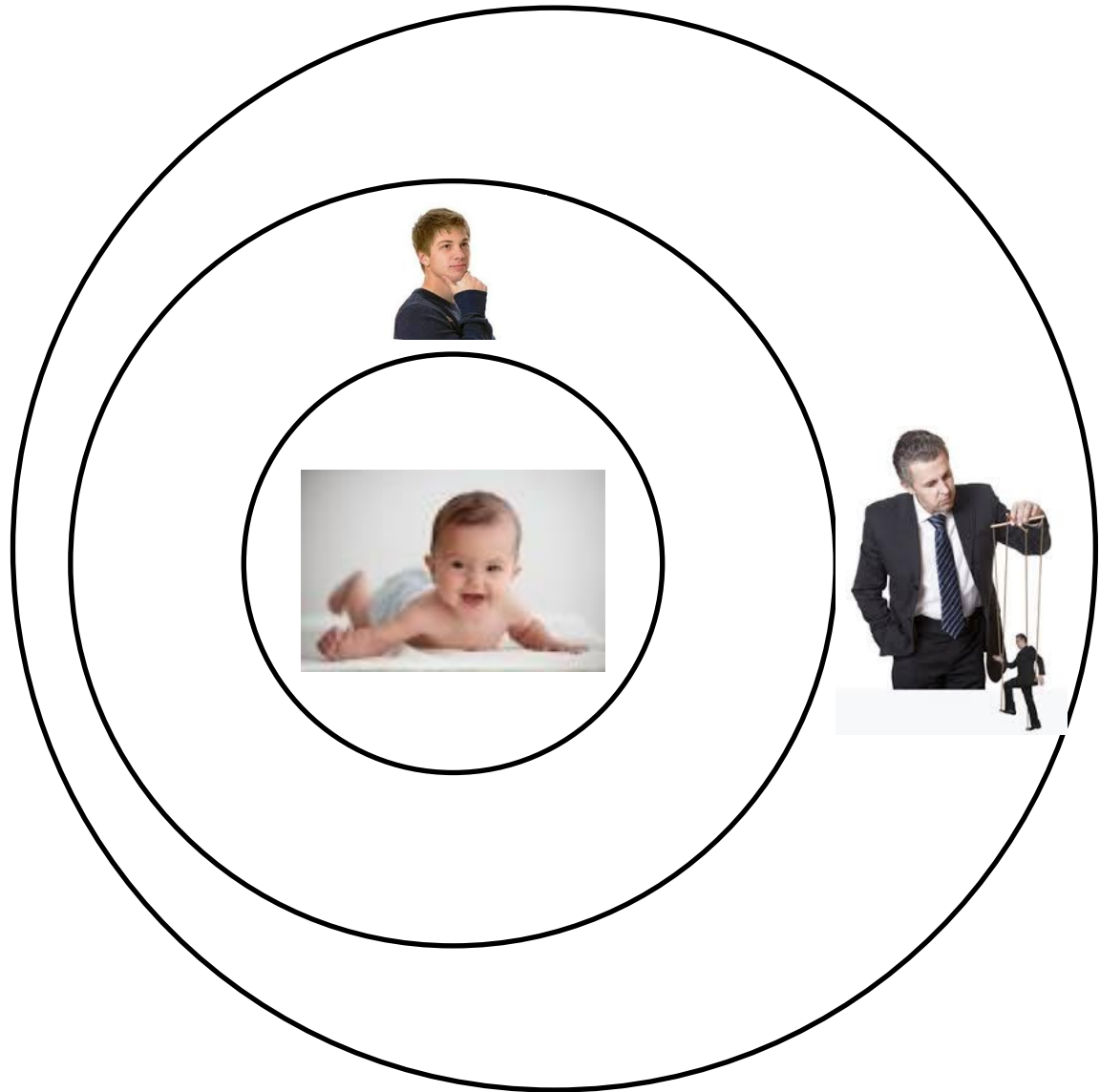
Классический психоанализ Фрейда



Психоанализ Карла Густава Юнга



Транзактный анализ Э. Берна



Типология личности МВТИ Катерина Бриггс и Изабелла Майерс

Восемь характеристик типов личности, представленные парами

- **Источник энергии:**
Экстраверт – Интроверт
- **Центр внимания и способ получения информации:**
Ощущения – Интуиция
- **Способ принятия решений:**
Мыслительный – Чувствительный
- **Стиль жизни индивидуума:**
Суждение - Восприятие

Типология личности МВТИ Катерина Бриггс и Изабелла Майерс

Источник энергии:

Экстраверт (E) – Интроверт (I)

Экстраверт: внешний мир,
задачи, объекты

Интроверт: уединение,
чувства, размышления

Типология личности МВТІ Катерина Бриггс и Изабелла Майерс

**Центр внимания и способ получения
информации:**

Ощущения (S) – Интуиция (N)

Сенсорный: собирает информацию

С помощью пяти чувств. В настоящем
и прошлом.

Интуитивный: Центр внимания связан с
возможностями и моделями, с будущим. Видит
картину образно, целиком, без деталей.

Типология личности MBTI

Катерина Бриггс и Изабелла Майерс

Способ принятия решений:

Мышления (Т) – Чувства (F)

Мыслительный: решения принимаются объективно и логически на основании понятия верного и неверного

Чувствующий: решения принимаются эмпатически на основе личных ценностей

Типология личности MBTI

Катерина Бриггс и Изабелла Майерс

Стиль жизни:

Суждение (J) – Восприятие (P)

Суждение: жизнь в упорядоченном и предсказуемом мире.

Восприятие: жизнь в глубоком стихийном мире, где открыты варианты выбора и решения не принимаются до последнего момента.

Типология личности MBTI

Катерина Бриггс и Изабелла Майерс

Темперамент NF

Лидеры. Всегда видят перспективы. Глубоко чувствующие. Для них важны личные качества сотрудников в первую очередь. Способны сопереживать, легко находят контакт с другими

Темперамент SJ

Практичные, реалистичные, организованные, структурированные. Все подчиняют порядку и процедурам

Темперамент NT

**Стратеги
Работают над идеями и концепциями, любят сложные задачи, с энтузиазмом идут на риск.
Руководствуются собственными стандартами, всегда ставят под сомнение авторитеты и источники**

Темперамент SP

Способны мгновенно решать проблемы, находчивы. Незаменимы в ситуациях, когда необходимо решать кризисы и конфликты.

Типология личности МВТІ

Катерина Бриггс и Изабелла Майерс

ISTJ	ISFJ	INFJ	INTJ
ISTP	ISFP	INFP	INTP
ESTP	ESFP	ENFP	ENTP
ESTJ	ESFJ	ENFJ	ENTJ

Типология личности MBTI

Катерина Бриггс и Изабелла Майерс

Темперамент NF

10%

Команды топ-менеджеров

Темперамент NT

39,2 %

Команды топ – менеджеров

Темперамент SJ

46,4%

Команды топ-менеджеров

Темперамент SP

3,5%

Команды топ-менеджеров

Типология личности MBTI

Катерина Бриггс и Изабелла Майерс

Сильные и слабые стороны команды топ-менеджеров

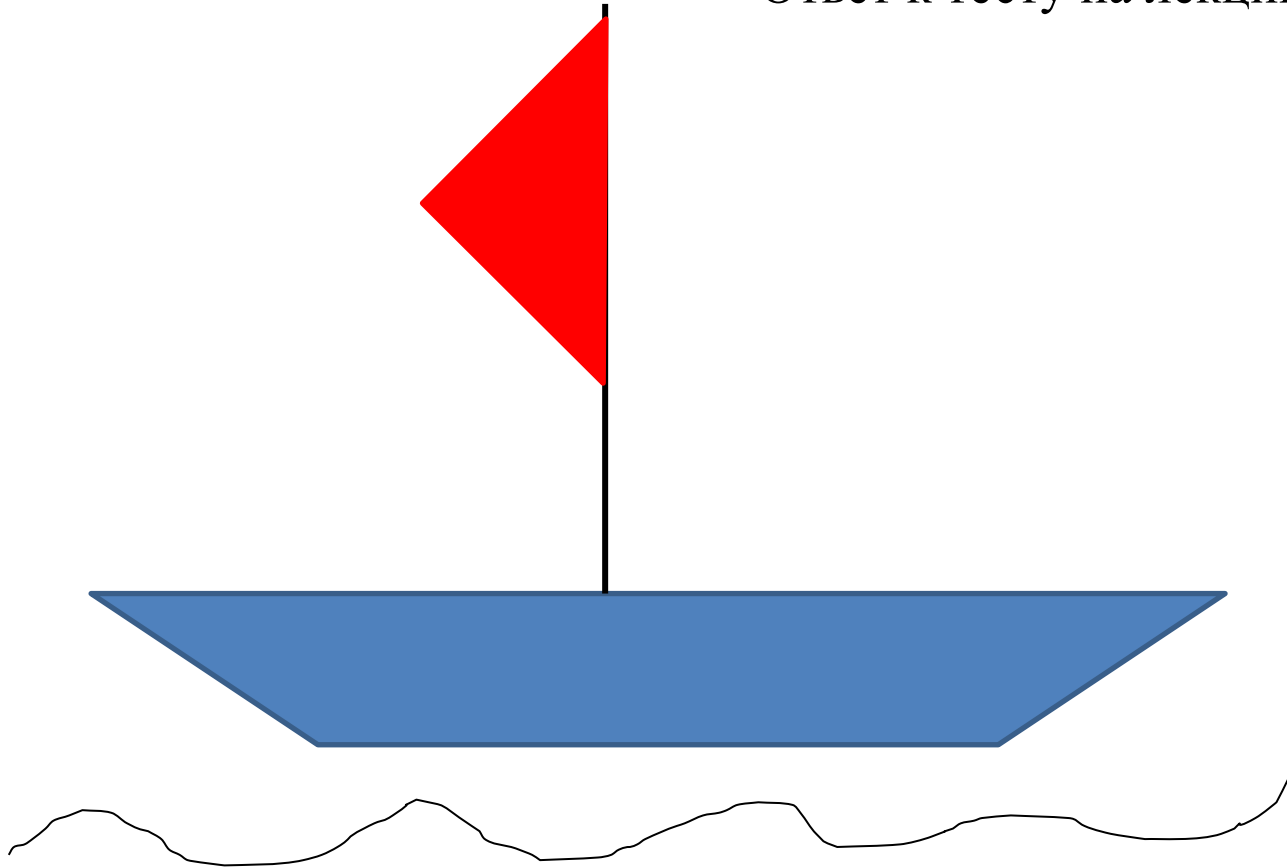
Сильные стороны	Слабые стороны
<p>Нет проблем с идеями, видением, стратегией. Это способны на данный момент реализовать 44% менеджеров</p> <p>Нет проблем с исполнителями идей (людьми которые способны четко и методично организовать процедуры).</p>	<p>Дефицит в людях, которые способны доносить идеи до сотрудников, убеждать персонал в важности и необходимости достижения намеченных целей.</p> <p>Уникальные сотрудники, способные в кризисной критической ситуации действовать мгновенно, принимать взвешенные решения в конфликтах и кризисах в дефиците.</p>

Самовосприятие и обратная связь

Самовосприятие это получение и обработка одним субъектом общения, информации о другом.

Самовосприятие и обратная связь

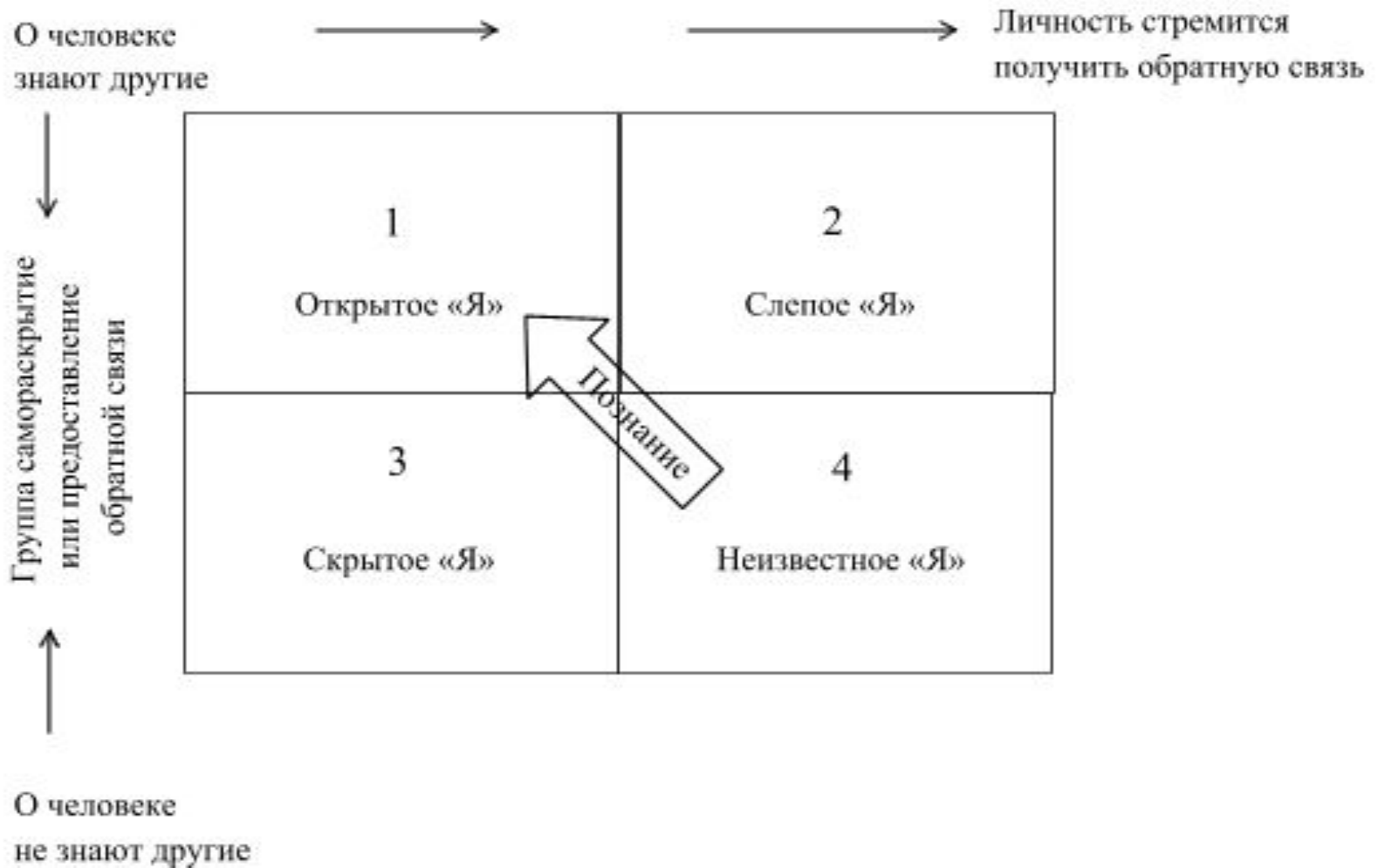
Ответ к тесту на лекции



Понятие открытость

Открытость – психологический феномен, который зависит от степени осознания своего внутреннего «Я» и восприятия себя на личном уровне.

Модель «Окно Джохари»



Модель «Окно Джохари»



Фактор превосходства: манера поведения и одежда человека

Социальные стереотипы



Фактор привлекательности: «красивая» и «некрасивая» внешность



Психологические механизмы восприятия и понимания в процессе

Идентификация – уподобление себя другому человеку

Эмпатия – понимание на уровне чувств, стремление эмоционально отклониться на проблемы другого человека

Рефлексия – осознание действующим индивидом того, как он воспринимается партнером по общению

Спасибо за внимание !