



ЧЕРЕПОВЕЦКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
УНИВЕРСИТЕТ

# ЧГУ - ОПОРНЫЙ ВУЗ Вологодчины



МНОГО-  
ПРОФИЛЬНЫЙ  
ВУЗ



ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ,  
ВОСПИТАТЕЛЬНЫЙ,  
НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ,  
СОЦИАЛЬНЫЙ И  
ИННОВАЦИОННЫЙ ЦЕНТР



СИЛЬНЫЙ  
НАУЧНЫЙ  
ПОТЕНЦИАЛ



КЛЮЧЕВОЕ ЗНАЧЕНИЕ ДЛЯ  
ПРОМЫШЛЕННОГО И  
СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО  
РАЗВИТИЯ РЕГИОНА

## Преимущества ЧГУ

**983**

бюджетных  
места

Более  
**220**

докторов и  
кандидатов  
наук

Свыше  
**26**

тыс. успешных  
выпускников

**109**

специальностей  
и направлений  
подготовки

**1000**

мест в  
общежитиях

Стипендии до  
**15000**

рублей  
в месяц



ЧЕРЕПОВЕЦКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
УНИВЕРСИТЕТ

## Преимущества ЧГУ

Диплом государственного образца +  
Европейское приложение

Высококвалифицированный профессорско-  
преподавательский состав

Более полусотни направлений и  
специальностей

Уникальная система профессионально-  
личностного развития студентов

Развитая спортивная и культурная  
инфраструктура

Стипендия выше средней по России

Система поощрения студентов-активистов

Широкая сеть связей с работодателями





ЧЕРЕПОВЕЦКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
УНИВЕРСИТЕТ

Федеральная служба по надзору в сфере образования и науки  
наименование лицензирующего органа

## ЛИЦЕНЗИЯ

№ 2331 от « 12 » августа 2016 г.

на осуществление образовательной деятельности

Настоящая лицензия предоставлена **Федеральному государственному бюджетному образовательному учреждению высшего образования «Череповецкий государственный университет» (Череповецкий государственный университет)**  
(указывается полное и (в случае если имеется) сокращенное наименование (в том числе фирменное наименование), организационно-правовая форма юридического лица, фамилия, имя и (в случае если имеется) отчество индивидуального предпринимателя, наименование и реквизиты документа, удостоверяющего его личность)

на право оказывать образовательные услуги по реализации образовательных программ по видам образования, по уровням образования, по профессиям, специальностям, направлениям подготовки (для профессионального образования), по подтипам дополнительного образования, указанным в приложении к настоящей лицензии.

Основной государственный регистрационный номер юридического лица (индивидуального предпринимателя) (ОГРН) **1023501255348**

Идентификационный номер налогоплательщика **3528051834**

Серия 90Л01 № 0009398 \*

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
наименование аккредитационного органа

## СВИДЕТЕЛЬСТВО О ГОСУДАРСТВЕННОЙ АККРЕДИТАЦИИ

№ 2188 от « 08 » июня 2016 г.

Настоящее свидетельство выдано **ФЕДЕРАЛЬНОМУ ГОСУДАРСТВЕННОМУ БЮДЖЕТНОМУ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМУ УЧРЕЖДЕНИЮ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «ЧЕРЕПОВЕЦКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**  
(указывается полное наименование юридического лица)

**162600, Вологодская область, г. Череповец, проспект Луначарского, д. 5**  
место нахождения юридического лица

о государственной аккредитации образовательной деятельности по основным профессиональным образовательным программам в отношении каждого уровня профессионального образования по каждой укрупненной группе профессий, специальностей и направлений подготовки, указанным в приложении к настоящему свидетельству

Основной государственный регистрационный номер юридического лица (ОГРН) **1023501255348**

Идентификационный номер налогоплательщика **3528051834**

Срок действия свидетельства до « 08 » июня 2022 г.

Настоящее свидетельство имеет приложение (приложения), являющееся его неотъемлемой частью. Свидетельство без приложения (приложений) недействительно.

Руководитель **С.С. Кравцов**  
должность уполномоченного лица подпись уполномоченного лица фамилия, имя, отчество уполномоченного лица

Серия 90А01 № 0002308 \*



# Магистерские программы КАФЕДРЫ ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ИПиП (2018 – 2019 уч. г.)



140 ЛЕТ ПЕДАГОГИЧЕСКОМУ ОБРАЗОВАНИЮ  
В ГОРОДЕ ЧЕРЕПОВЦЕ

# Зачем учиться?

## Магистратура

1. Повысить профессиональный и личный статус – присуждение степени «Магистр».
2. Освоить программы, предвосхищающие завтрашний уровень потребностей профессии.
3. Качественно изменить содержание профессионального портфолио (публикации, конференции, гранты, проекты и т.д.) - залог профессиональной устойчивости при оптимизации кадрового состава учреждений.
4. Участвовать в решении наиболее актуальных профессиональных проблем на теоретическом и практическом уровнях.





ЧЕРЕПОВЕЦКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
УНИВЕРСИТЕТ

# МАГИСТРАТУРА

## Институт педагогики и психологии Кафедра дошкольного образования

№ п/п	Код и наименование направления подготовки		План приема		
			бюджет		внебюджет
			очная	заочная	заочная
1	44.04.01	Педагогическое образование («Педагогический дизайн»)	8		
2	44.04.02	Психолого-педагогическое образование (программа «Психология образования»)		6	4 <i>19550 семестр</i>



ЧЕРЕПОВЕЦКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
УНИВЕРСИТЕТ

# Стоимость обучения на 1 курсе, рублей/семестр

## ПЕДАГОГИЧЕСКОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

### МАГИСТЕРСКАЯ ПРОГРАММА

Педагогическое  
образование

### КВАЛИФИКАЦИЯ СТЕПЕНЬ

Магистр

### УСЛОВИЯ ПРИЕМА

К освоению программы  
допускаются лица,  
имеющие высшее  
образование

### ВСТУПИТЕЛЬНЫЕ ИСПЫТАНИЯ

Собеседование  
по профильным  
дисциплинам

### ФОРМА ОБУЧЕНИЯ

Очная  
(на бюджетной основе)

### СРОК ОБУЧЕНИЯ

2 года

### РУКОВОДИТЕЛЬ МАГИСТЕРСКОЙ ПРОГРАММЫ

Иванова Наталья Витальевна  
доктор педагогических наук,  
профессор, директор Института  
педагогики и психологии

Код	Направление подготовки / специальность	очно- заочно
		44.04.01





**Шохина Ирина  
Леонидовна**

Директор БОУ СПО ВО  
"Сокольский педагогический  
колледж»



**Антипова Людмила  
Николаевна**

Ведущий специалист отдела  
дошкольного образования УО  
Мэрии г. Череповца



**Иванова Наталья  
Витальевна**

Доктор педагогических наук,  
директор ИПиП ЧГУ



**Петрова Наталья  
Борисовна**

Кандидат педагогических наук,  
заведующим МБДОУ «Детский  
сад №53»



**Любимова Ирина  
Сергеевна**

Начальник отдела дошкольного  
образования Управления  
образования Мэрии г. Череповца



**Макарова Наталья  
Вячеславовна**

Кандидат психологических наук,  
зам.первого проректора ЧГУ по  
УВР



**Виноградова Мария  
Аполлинарьевна**

Кандидат педагогических наук,  
зав.кафедрой ДО ИПиП ЧГУ



**Беланова Людмила  
Анатольевна**

Заведующий МБДОУ «Детский  
сад №102»



**Арсёнова Марина  
Алексеевна**

Кандидат педагогических наук,  
доцент кафедры ДО ИПиП ЧГУ



**Смирнова Ольга  
Валериевна**

Кандидат психологических наук,  
доцент кафедры психологии  
ИПиП ЧГУ



# Гордость кафедры - выпускники



**Марина Александровна КУДАКА**  
кандидат психол. наук,  
доцент кафедры психологии ИПиП ЧГУ  
выпуск 1996 г.



**Ольга Николаевна ЦВЕТКОВА**  
зав. МДОУ "Детский сад №109"  
выпуск 1998, 2015 г.



**Наталья Витальевна ХРОБОСТОВА**  
зав. МДОУ "Детский сад №116"  
выпуск 2013 г.



**Светлана Сергеевна ХОТЯКОВА**  
педагог-организатор МБОУ ДООД «ЦДОД»  
выпуск 2013, 2015 гг.



**Ольга Леонидовна Цыбанова**  
методист по направлению  
«Дошкольное образование»  
Городской методической службы



**Ирина Станиславовна КАПКИНА**  
зав. МБДОУ «Детский сад №124»  
выпуск 1998 г.



**Татьяна Владимировна БЕЛОЗЁРОВА**  
зав. МДОУ «Детский сад №29», г. Великий Устюг  
выпуск 1997, 2016 г.



**Елена Леонидовна ПУШКОВА**  
зам.заведующего по ВР  
МБДОУ "Детский сад №102"  
выпуск 2009, 2012 г.



**Наталья Александровна  
Жемчугова**  
Зав. МБДОУ «Детский сад №110»  
Выпуск 2017 г.



**Лариса Мизайловна Кузнецова**  
Зав. МБДОУ «Детский сад №15»  
Выпуск 2017 г.



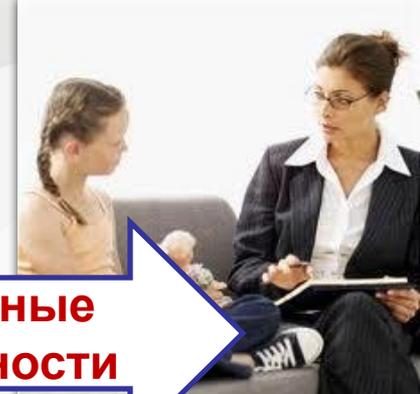
Кафедра дошкольного образования



Золотая кафедра России



## Магистерская программа «Психология образования»



## Основные дисциплины

## Карьерные возможности

Психологическая экспертиза в образовании

Психологическое консультирование в образовании

Психолого-педагогическое сопровождение развития ребенка дошкольного возраста

Психолого-педагогическая диагностика образовательной среды

Психолого-педагогические основы развития одаренности

Психология управленческого общения

Технологии психологической помощи семье

## Психологами

Дошкольные образовательные учреждения

Детские дома

Образовательные учреждения разных типов

Управления образования

Учреждения дополнительного образования



Кафедра дошкольного образования



Золотая кафедра России



## Магистерская программа *«Педагогический дизайн»*



*«В то время, как врачи проектируют здоровье, а архитекторы - пространство, педагогические дизайнеры проектируют образование человека»*

Van Patten, 1989





# Уникальность программы

**Отсутствие в отечественных вузах  
массовой подготовки педагогических  
дизайнеров**

**Ориентированность на зону  
стратегического развития рынка  
профессий в сфере образования**



# ЧТО ДАЁТ МАГИСТРАТУРА

- Навыки исследования и оценки эффективности учебных материалов, средств, используемых в системе образования;
- Умение разрабатывать учебно-методические материалы с учетом ресурсов образовательной организации и педагогического коллектива;
- Умение создавать обучающую среду на основе сочетания разных типов образовательных ресурсов;
- Умение создавать информационную среду для развития участников образовательного процесса (дети-родители-педагоги);
- Умение организовать и проводить экспертно-аналитическую деятельность в образовании;
- Умение создавать элементы стиля и визуального дизайна курса.
- Загрузка курса в систему управления обучением (Learning Management System, LMS);
- Выработка решения для дальнейшего совершенствования учебного контента.





# Педагогический дизайн

Уникальность программы

Содержательные  
аспекты ОПОП

**M1**

Теории и модели педагогического дизайна  
Дизайн мышление в матрице компетенций педагогического дизайнера

**M2**

Образовательные технологии. Современные мировые тренды. Инновационные модели обучения. Исследование мирового опыта  
Модели обучения в цифровой среде образовательной организации

**M3**

Проектный менеджмент. Педагогический маркетинг. Инструменты для создания персонализированного обучения  
Управление индивидуальными образовательными потребностями учащихся

**M4**

Управление информацией и прогнозная аналитика в образовательной организации  
Педагогический инструментарий оценки учебных достижений и результатов

## Системообразующие дисциплины

- Теории и модели педагогического дизайна
- Дизайн-мышление
- Инновационные модели обучения. Исследование мирового опыта
- Модели обучения в цифровой среде образовательной организации
- Проектный менеджмент
- Педагогический маркетинг
- Инструменты для создания персонализированного обучения
- Управление индивидуальными образовательными потребностями учащихся
- Управление информацией и прогнозная аналитика в образовательной организации
- Педагогический инструментарий оценки учебных достижений и результатов



ЧЕРЕПОВЕЦКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
УНИВЕРСИТЕТ

# Педагогический дизайн

привлечение ведущих зарубежных и  
отечественных специалистов



**А.Ю. Уваров,**  
д.пед.н.,  
ведущий  
научный  
сотрудник  
Вычислительного  
центра РАН



**Юрий Павлов**  
педагогический  
дизайнер,  
Сиракузский  
университет,  
США

стажировки

Возможность прохождения стажировок  
и практики на базе образовательных  
организаций, получивших статус  
инновационных площадок.





## Пакет документов для поступления в магистратуру

1. Документ об образовании государственного образца с приложениями;
2. Шесть фотографий размером 3x4;
3. Паспорт





# Приемная кампания-2019

Вступительные испытания

Собеседование  
Программы испытаний на сайте [pk.chsu.ru](http://pk.chsu.ru)

Прием документов

С 20 июня по 23 августа

Даты собеседований

**27 июня 2019 года**  
9:00 Пс.обр., 11:00 Педдизайн  
**20 августа 2019 года**  
10:00 Педдизайн 12:00 Пс.обр.

Контакты кафедры

(8202) 51-91-37, 8 921 733 60 90  
pimdo@chsu.ru  
[vk.com/dosh\\_fak](https://vk.com/dosh_fak)

Контакты приемной комиссии

г. Череповец, Советский пр.10, каб. 206  
Телефоны: (8202) 51-71-88, (8202)51-81-70,  
921-059-58-48  
e-mail: [priemka@chsu.ru](mailto:priemka@chsu.ru)



# Целевой прием в ЧГУ



## Особенности целевого приема

Абитуриент поступает в вуз с направлением от Заказчика - органа власти или организации, предприятия (обязательное условие – с федеральным, региональным или муниципальным государственным участием) - **по отдельному конкурсу**

Целевая квота устанавливается МОН по заявкам от Заказчиков - 15% контрольных цифр по НПС

Организация обычно подбирает будущие кадры:

- из старшеклассников по итогам конкурсов, олимпиад, встреч
- из своих перспективных работников без высшего образования
- из детей сотрудников и др.

Взаимные обязательства Заказчика и студента а также Заказчика и вуза оформляются в договорах о целевом обучении и целевом приеме соответственно

Вуз должен обеспечить необходимые условия и качество обучения, своевременно информировать Заказчика о текущей успеваемости студента и др.

Заказчик должен поддерживать студента во время обучения в соответствии с условиями договора и предоставить ему место работы

По окончании вуза «целевик» должен трудоустроиться в указанную организацию и отработать определенный договором срок или компенсировать затраты на меры соц. поддержки

## Оптимальное решение кадровых проблем региона

1. Целевой прием – возможность подготовить специалистов в соответствии с особенностями региональной экономики и социальной сферы («под свои потребности»)
2. Подготовка кадрового резерва и повышение квалификации руководителей в магистратуре
3. Возможность подбора лучших кандидатов
4. Возможность контролировать процесс обучения (информация о текущей успеваемости и в ходе практик) и корректировать его (приобретение нужных компетенций по индивидуальному плану)
5. За время учебы можно подготовить оговоренные договором условия работы, а также социальные и бытовые условия для закрепления молодого специалиста



# Зачем нужно поступающим

## Расширение возможностей поступления и обучения

1. Абитуриент поступает по отдельному конкурсу (обычно меньшему, чем общий или вообще без конкурса)
2. Приказ о зачислении «целевиков» появляется раньше приказа о зачислении остальных студентов. Можно участвовать и в общем конкурсе
3. Во время обучения Заказчик предоставляет студенту меры социальной (в

## Расширение возможностей трудоустройства

1. Выпускнику гарантированы практики и трудоустройство в организации в соответствии с условиями договора
2. За время практик выпускник адаптируется к условиям труда в той организации, где он и будет работать после окончания вуза
3. Трудоустроившемуся в организацию выпускнику могут быть предоставлены социальные гарантии, обусловленные договором



Учись у нас!



ЧЕРЕПОВЕЦКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
УНИВЕРСИТЕТ

# Приходите к нам учиться!



(8202) 51-91-37

8 921 733 60 90



pimdo@chsu.ru



vk.com/dosh\_fak

[www.chsu.ru](http://www.chsu.ru)

