

# МОДЕЛЬ КОМПЕТЕНЦИЙ ПЕРСОНАЛА

*ПАО «Газпром»*





# О «Газпроме»

- ПАО «Газпром» — глобальная энергетическая компания. Основные направления деятельности — геологоразведка, добыча, транспортировка, хранение, переработка и реализация газа, газового конденсата и нефти, реализация газа в качестве моторного топлива, а также производство и сбыт тепло- и электроэнергии.
- «Газпром» видит свою миссию в надежном, эффективном и сбалансированном обеспечении потребителей природным газом, другими видами энергоресурсов и продуктами их переработки.
- «Газпром» располагает самыми богатыми в мире запасами природного газа. Его доля в мировых запасах газа составляет 17%, в российских — 72%. На «Газпром» приходится 12% мировой и 72% российской добычи газа. В настоящее время компания активно реализует масштабные проекты по освоению газовых ресурсов полуострова Ямал, арктического шельфа, Восточной Сибири и Дальнего Востока, а также ряд проектов по разведке и добыче углеводородов за рубежом.
- «Газпром» — надежный поставщик газа российским и зарубежным потребителям. Компании принадлежит крупнейшая в мире газотранспортная сеть — Единая система газоснабжения России, протяженность которой превышает 168 тыс. км. На внутреннем рынке «Газпром» реализует свыше половины продаваемого газа. Кроме того, компания поставляет газ в более чем 30 стран ближнего и дальнего зарубежья.



# Профессия: инженер по охране труда

Инженер по охране труда — это человек, который следит за соблюдением правил безопасности жизни и здоровья сотрудников предприятия в процессе их трудовой деятельности. Профессия инженера (специалиста) по охране труда предполагает контроль соблюдения правил пожарной безопасности на предприятии и предотвращение несчастных случаев на производстве.

Обязанности инженера по охране труда

- Главные должностные обязанности инженера по охране труда:
- Разработка и внедрение локальной нормативной базы по охране труда.
- Подготовка для сотрудников предприятия презентаций и семинаров по охране труда.
- Организация медицинских осмотров и контроль их проведения.
- Расследование несчастных случаев на производстве.
- Подготовка и проведение аттестации рабочих мест.
- Работа с проверяющими государственными органами (Ростехнадзор, Роспотребнадзор, пожарная инспекция, инспекция труда).
- Дополнительные должностные обязанности специалиста по охране труда:
- Подготовка статистической отчетности.
- Участие в работе комиссий по проверке знаний техники безопасности и охраны труда.





# Определение перечня общих профессиональных компетенций инженера по охране труда

**1. Контроль** – обнаружение нарушений требований охраны труда и принятие мер по их устранению.

**2. Учёт ошибок** – обладание профессиональным опытом, знанием нюансов своего дела. «Учет ошибок» проявляется при оценке результатов собственной работы инженера по охране труда и состоит в разработке мер по их недопущению в дальнейшем.

**3. Результативность** – деятельность направлена на улучшение результатов работы, поиск оптимальных решений, проявление инициативы.

**4. Инициативность** – способность личности, выраженная в стремлении к самостоятельным общественным начинаниям, инициативе, активности, предприимчивости.



**5. Обучение** – профилактическая работа, направлена на формирование безопасного поведения работников, основанного на знаниях, умениях и навыках безопасной работы.

**6. Концептуальное мышление** - способность выявлять закономерности или неочевидные связи между ситуациями и выделять ключевые моменты в сложных ситуациях. Включает способность к индукции, логическому мышлению и творческому мышлению.

**7. Сотрудничество** – реагирование на просьбы работников, принятие мер к улучшению условий и охране труда, обращение к руководителю, специалистам структурных подразделений организации, внешним экспертам для решения вопросов охраны труда.

**8. Техническая экспертиза** - совершенное владение объемом связанных с работой знаний, а также мотивация на расширение, использование и распространение этих знаний на других.

Консультирование по вопросам охраны труда, обмен опытом.



## Проведение экспертной оценки для определения приоритетности общих профессиональных компетенций инженера по охране труда

В ходе экспертной оценки, проведенной с использованием специально разработанной анкеты были определены ранги важности профессиональных компетенций, владение которыми необходимо для успешного выполнения работы на должности мастера.

Важность каждой из компетенций мастера оценивалась по 8 балльной шкале. 8 – наибольший приоритет, 1 – наименьший приоритет.



Занимаемая должность	Инженер по охране труда
Перечень компетенций инженера	
Компетенции	Ранг
<b>1. Контроль</b> – обнаружение нарушений требований охраны труда и принятие мер по их устранению.	8
<b>2. Учёт ошибок</b> – обладание профессиональным опытом, знанием нюансов своего дела. «Учет ошибок» проявляется при оценке результатов собственной работы инженера по охране труда и состоит в разработке мер по их недопущению в дальнейшем.	2
<b>3. Результативность</b> – деятельность направлена на улучшение результатов работы, поиск оптимальных решений, проявление инициативы.	3
<b>4. Инициативность</b> – способность личности, выраженная в стремлении к самостоятельным общественным начинаниям, инициативе, активности, предприимчивости.	1
<b>5. Обучение</b> – профилактическая работа, направлена на формирование безопасного поведения работников, основанного на знаниях, умениях и навыках безопасной работы.	4
<b>6. Концептуальное мышление</b> - способность выявлять закономерности или неочевидные связи между ситуациями и выделять ключевые моменты в сложных ситуациях. Включает способность к индукции, логическому мышлению и творческому мышлению.	7
<b>7. Сотрудничество</b> – реагирование на просьбы работников, принятие мер к улучшению условий и охране труда, обращение к руководителю, специалистам структурных подразделений организации, внешним экспертам для решения вопросов охраны труда.	6
<b>8. Техническая экспертиза</b> - совершенное владение объемом связанных с работой знаний, а также мотивация на расширение, использование и распространение этих знаний на других. Консультирование по вопросам охраны труда, обмен опытом.	5



## Проведение экспертной оценки для определения приоритетности общих профессиональных компетенций инженера по охране труда.

	КНТ	УЧ	РЗ	ИН	ОБ	КНМ	СТ	ТЕХ	$\Sigma$	Ранг
КНТ	1	2	2	2	2	2	2	2	15	8
УЧ	0	1	0	2	0	0	0	0	3	2
РЗ	0	2	1	2	0	0	0	0	5	3
ИН	0	0	0	1	0	0	0	0	1	1
ОБ	0	2	2	2	1	0	0	0	7	4
КНМ	0	2	2	2	2	1	2	2	13	7
СТ	0	2	2	2	2	0	1	2	11	6
ТЕХ	0	2	2	2	2	0	0	1	9	5



## Определение поведенческих индикаторов профессиональных компетенций

С целью построения профиля «идеального сотрудника» на должность инженера по охране труда нами были продифференцированы поведенческие индикаторы по уровню владения компетенций:

- 1 – негативный уровень;
- 2 – ограниченный уровень;
- 3 – базовый уровень;
- 4 – высокий уровень;
- 5 – продвинутый уровень.

**Поведенческий индикатор** – это элемент компетенции, описанный в терминах наблюдаемого поведения работника.

**Кластер компетенций** – совокупность компетенций, объединенных в группу по какому-либо признаку.



## Поведенческие индикаторы компетенций для должности «Инженер по охране труда» ПАО «Газпром»

Результативность	
Пытается сделать свою работу хорошо (правильно). Может выражать недовольство по поводу бессмысленных затрат или неэффективности (например, бессмысленно потраченного времени), но не делает конкретных шагов для улучшения ситуации.	1
Создаёт собственные критерии качества для измерения результатов и сравнения их с собственными, а не заданными другими лицами стандартами.	2
Непрерывно и постепенно повышает показатели эффективности своей работы; постоянно находит способы выполнения задач в области своих непосредственных обязанностей проще, быстрее и более качественно.	3
Устанавливает для себя труднодостижимые цели, в результате достижения которых существенно повышается эффективность труда.	4
Ставит труднодостижимые цели - при этом принимает решения и расставляет приоритеты на основе точного расчета. Выделяет значительные ресурсы и/или время (в ситуации неопределенности) для получения долгосрочных преимуществ и выгод.	5 (в дополнение к 4)



## Кластеризация компетенций. Профиль должности инженера по охране труда

Также была проведена кластеризация профессиональных компетенций с целью отражения обобщенных трудовых функций инженера и его лично-деловых характеристик необходимых для эффективного выполнения работы на должности инженера по охране труда.

