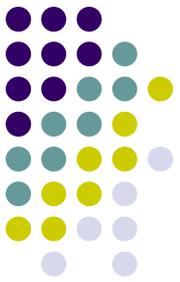


Дисциплина труда в образовательном учреждении

ГБОУ гимназия №528
Методист Панкратьева Т.В.



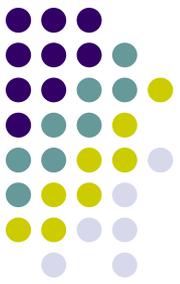


1. Основные положения о дисциплине и нормах труда



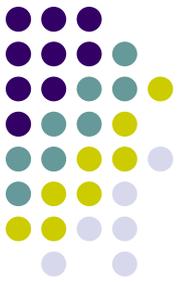
**ДИСЦИПЛИНА ТРУДА –
ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ ДЛЯ ВСЕХ
РАБОТНИКОВ ПОДЧИНЕНИЕ
ПРАВИЛАМ ПОВЕДЕНИЯ,
ДЕЙСТВУЮЩИМ У
РАБОТОДАТЕЛЯ
(ТК РФ СТ. 189)**

Круг основных обязанностей работника (ТК РФ ст. 21, часть 2)



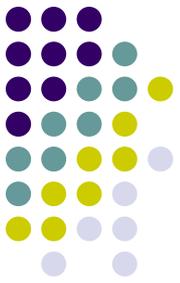
- Добросовестное исполнение трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором;
- Соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, требований по охране и безопасности труда;
- выполнение установленных норм труда;
- бережное отношение к имуществу организации и других работников

Добросовестное исполнение трудовых обязанностей



- при добросовестном исполнении трудовых обязанностей педагогические работники имеют право на свободу выбора методик обучения и воспитания, учебных пособий и материалов, в соответствии с Образовательной Программой, утвержденной гимназией

Соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка



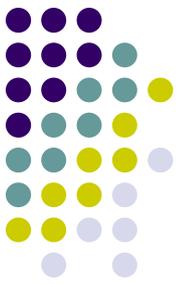
- Слово Панкратьевой Т.В.

Обязанности работника в области охраны и безопасности труда:



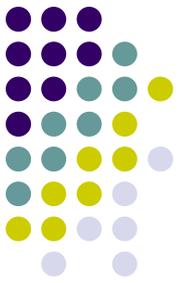
- Соблюдать требования охраны труда;
- Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим, инструктаж и стажировку, проверку знаний по охране и безопасности труда;
- Незамедлительно извещать руководителя учреждения или его заместителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей;
- проходить обязательные медицинские осмотры, предусмотренные ТК РФ и другими федеральными актами

Выполнение установленных норм труда



- Нормы труда – нормы выработки, времени, численности и др. показателей, установленные в соответствии с производством в определенной области трудовой деятельности (ТК РФ ст. 160)
- Нормы труда педагогических работников – нормы рабочего времени установленной продолжительности в зависимости от занимаемой должности

Нормы труда в образовании делятся на:



- Непосредственное осуществление образовательного процесса
- Обеспечение условий образовательного процесса

Варианты в нормировании рабочего времени педагогических работников



- Фиксированная продолжительность рабочего времени
- Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы



Важно знать !

- Норма часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы устанавливается в **астрономических часах**



**Нормы труда призваны
обеспечить определенное
соблюдение работником
норм профессионального
поведения**

Нормы педагогического профессионального поведения:

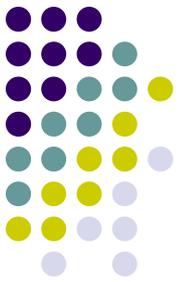


- Гуманистический характер образования;
- Приоритет общечеловеческих ценностей, жизни и здоровья людей, свободного развития личности;
- учет уровня и особенностей обучающихся, их склонностей, способностей и интересов;
- недопустимость каких-либо форм психического или физического воздействия⁴
- Ущемление прав ребенка;
- Соблюдение морально-нравственных устоев;
- Справедливость, ответственность



**Нормы педагогического
профессионального поведения
отражены в локальных актах –
должностных инструкциях**

Важно знать !



- На обязанность работника по исполнению должностной инструкции и других локальных актов не влияет его несогласие с этими актами



2. Предмет правового регулирования дисциплины труда



**Предмет
правового
регулирувания
дисциплины
труда**

Правила
внутреннего
трудового
распорядка

Поощрение
за труд

Дисциплинарная
ответственность

Правила внутреннего трудового распорядка -



Локальный нормативный акт, регламентирующий в соответствии с ТК РФ, порядок приема и увольнения, основные права, обязанности и ответственность сторон, режим работы, время отдыха, приемлемые меры поощрения и взыскания, вопросы регулирования трудовых отношений. Подлежит обязательному утверждению руководителем учреждения и согласованию с председателем профессионального комитета



Правила внутреннего трудового распорядка должны быть доведены до сведения всех работников под роспись

- Через журнал регистрации ознакомления работников с локальными актами
- Через выдачу второго экземпляра на руки работнику



Поощрение за труд

- Является инструментом стимулирования работников добросовестно исполняющих трудовые обязанности



Поощрение за труд

- Объявление благодарности;
- Премирование;
- Награждение;
- Представление к государственной награде, знакам отличия



Поощрение за труд

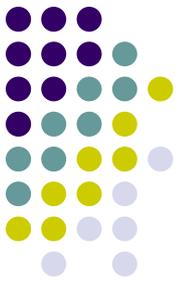
- Педагоги, имеющие государственные награды, знаки отличия и необходимый трудовой стаж для назначения пенсии по старости или выслуге лет, могут претендовать на звание «Ветеран труда»

Дисциплинарная ответственность -



способ морального и материального воздействия руководителя учреждения на нарушителя дисциплины труда. Носит локальный характер и имеет форму взыскания.

Основания для вынесения дисциплинарного взыскания :



- отсутствие без уважительной причины на рабочем месте
- Отказ без уважительной причины от выполнения трудовых обязанностей
- Отказ или уклонение без уважительной причины от медицинского освидетельствования, прохождения обучения и сдачи экзаменов по охране труда
- Отказ от полной материальной ответственности за вверенное имущество
- Прогул
- Самовольное использование отгулов, самовольный уход в отпуск
- появление на рабочем месте в нетрезвом виде в состоянии наркотического и токсического опьянения
- Разглашение охраняемой законом тайны
- совершение по месту работы хищения, умышленного уничтожения или порчи имущества, растрату
- Нарушение требований охраны труда
- совершение аморального поступка, несовместимого с продолжением профессиональной деятельности
- Применение (однократное) методов воспитания, связанных с физическим или психическим насилием над личностью обучающегося

Виды дисциплинарного взыскания :



- Замечание
- Выговор
- Увольнение по соответствующим основаниям (ТК РФ ст. 192)

Важно знать !



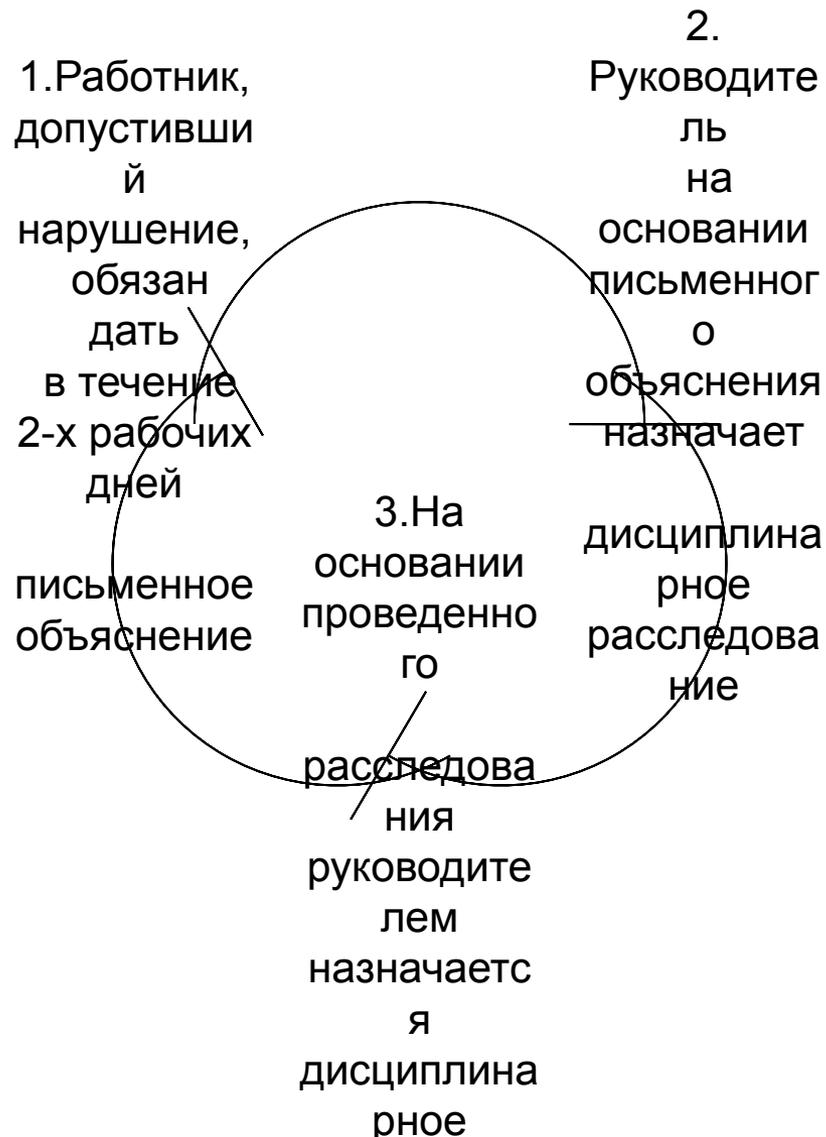
Отстранение работника руководителем учреждения от выполнения своих трудовых обязанностей имеет законное основание (ТК РФ ст. 76) в случаях состояния легкого алкогольного опьянения, непрохождения инструктажа и проверки знаний по охране труда, обязательного медицинского осмотра. Дисциплинарным взысканием не является.

Важно знать !



Право выбора взыскания относится к
исключительной прерогативе
руководителя учреждения на основе
действующего законодательства
(ТК РФ ст.193)

Порядок вынесения дисциплинарного взыскания:

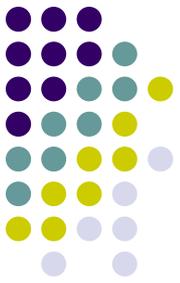




Важно знать !

- За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание;
- Все дисциплинарные взыскания оформляются приказом руководителя под подпись работника, допустившего нарушение

Работодатель наделяен правом:



Требовать
от работника

Исполнение
им
трудовых
обязанностей

Бережного
отношения
к имуществу

Соблюдения
правил
внутреннего
трудоого
распорядка

Работодатель наделяен правом:



привлечения
работника
к
ответственности

Дисциплинарной

Материальной

