

ТЕМА 6. ПСИХОЛОГИЧЕСКОЕ ПРОФЕССИОВЕДЕНИЕ

МЕТОД ПРОФЕССИОГРАФИИ, ПОНЯТИЕ
ПРОФЕССИОГРАММА, ПСИХОГРАММА

ТИПЫ ПРОФЕССИОГРАММ

ПОНЯТИЕ «МОДЕЛЬ СПЕЦИАЛИСТА»

СХЕМЫ ПРОФЕССИОГРАФИРОВАНИЯ

КЛАССИФИКАЦИЯ ТРУДОВОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

КЛАССИФИКАЦИЯ ПРОФЕССИЙ

Профессиография - комплексный метод изучения и описания содержательных и структурных характеристик профессии в целях установления особенностей взаимоотношения субъекта труда с компонентами деятельности (ее содержанием, средствами, условиями, организацией) и ее функционального обеспечения.

профессиограмма —
описание различных
объективных
характеристик
профессии

психограмма —
описание
психологических
характеристик
деятельности

Разработка профессиограмм ведется на основе следующих принципов:

- комплексного подхода в изучении профессиональной деятельности;
- целенаправленного составления профессиограммы, подчиненного достижению конкретной практической цели;
- типизации и дифференциации профессиографических характеристик, отражающих типовые и специфические признаки профессии;
- реального отражения состояния профессии в конкретных социально-экономических условиях;
- учета перспектив профессионального роста и карьеры;
- надежности, предполагающей описание профессий в экстремальных и нестандартных условиях;
- научности (профессиограмма должна разрабатываться на основе системного, личностного и деятельностного подходов).

ТИПЫ ПРОФЕССИОГРАММ

1

информационные (предназначены для использования в профориентационной и профконсультационной работе для информирования клиентов о профессиях, которые вызывают у них интерес)

2

ориентировочно - диагностические (предназначены для выявления причин сбоев, аварий, низкой эффективности труда)

3

конструктивные - для совершенствования эргатической системы

4

методические - для подбора адекватных методов исследования эргатической системы (направлены на рефлекссию самого субъекта труда)

5

диагностические - подбор методик для профотбора, расстановки и переподготовки кадров

ОСНОВНЫЕ ПОДХОДЫ К СОДЕРЖАНИЮ И СТРУКТУРЕ ПРОФЕССИОГРАММЫ

Комплексный - учитывается широкий круг характеристик: социальные, экономические, технические и т.п., указывается предмет, цели, способ и критерии оценки результатов

Аналитический – раскрываются обобщенные нормативные показатели профессии и показатели психологической структуры деятельности

Психологически-ориентированный - выделяют: описание внешней картины труда, трудовое поведение, рабочий день; внутреннюю картину труда- реакции субъекта труда на профессиональные ситуации, психические состояния субъекта труда

Модульный подход к профессиографированию. Психологический модуль профессии -типовой элемент профессиональной деятельности, присущее ряду профессий, которые выделяются на основе требований к человеку

МОДЕЛЬ СПЕЦИАЛИСТА

профессиограмма

профессионально-
должностные требования

квалифицированный
профиль

Формализованная схема профессиограммы (по Э.Ф. Зееру)

1. Название профессии и специальности по официально принятой номенклатуре.
2. Таксономические сведения: форма, тип, класс, группа, специальность.
3. Название рабочего поста (конкретизированное применительно к данной форме профессиограммы).
4. Престиж, имидж, статус профессии в данной отрасли, регионе, профессиональной группе.
5. Должностной оклад и его оценка (ниже среднего, средний и выше среднего в регионе).
6. Краткая характеристика основных квалификационных и должностных обязанностей.
7. Необходимое образование.
8. Диапазон квалификации (разряды, классы и т.д.), а также перспективы административного, профессионального, научного и других видов продвижения, карьеры.

9. Основные особенности общения: постоянное или эпизодическое, с узким или широким кругом лиц, непосредственное или опосредованное техническими средствами, характер общения .

10. Краткая характеристика требований профессии к безошибочности и надежности: последствия ошибок, особые требования к безопасности труда.

11. Частота случаев дисквалификации по профнепригодности, отдельно в периоды профобучения, профадаптации и профессиональной деятельности.

12. Краткая характеристика основных особенностей динамики трудовой деятельности (возрастные ограничения, большая текучесть кадров по данной специальности и другие обстоятельства, заслуживающие внимания с точки зрения общей характеристики данной профессии, специальности или рабочего поста).

Психограмма

А Общая характеристика труда

1. Фотография рабочего дня.
2. Описание и оценка динамических факторов труда (работоспособность, утомление, надежность, безошибочность и др.).
3. Влияние условий труда на динамические процессы работы.
4. Психологическая характеристика рабочего места и трудовых действий.
5. Психологический анализ ошибочных действий.

Б. Требования к психическим процессам

1. Психомоторика:
2. Сенсорная и перцептивная сферы:
3. Профессиональные особенности познавательных процессов

В. Требования к эмоционально-волевой сфере

- 1 . Характеристика эмоциональных состояний.
2. Типичный уровень нервно-психической напряженности труда.
3. Особые требования к эмоционально-волевой сфере
4. Воля и ее особенности.

Г. Типичные психологические состояния в процессе труда

1. Монотония и утомление.
2. Соматогенные психологические состояния в процессе труда
3. Другие состояния, свойственные данной профессии, рабочему посту либо данному индивиду, в том числе состояния внимательности и невнимательности

Д. Ансамбли профессионально значимых качеств

1. Общая и специфическая направленность личности.
2. Социально-профессиональная ответственность.
3. Оптимизм.
4. Внушаемость как желательное и нежелательное свойство личности.
5. Нравственно-психологическая устойчивость личности
6. Профессиональные и инновационные способности.
7. Особенности характера: необходимые, желательные, допустимые, нежелательные, категорически противопоказанные

Е. Противопоказания и ограничения

1. Последствия ошибок и особые требования к безопасности труда.
 2. Характеристика профнепригодности.
 3. Половозрастные ограничения.
 4. Профессиональные вредности и льготы.
 5. Профессиональные деформации личности.
- Заключение

КЛАССИФИКАЦИЯ ВИДОВ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

1. По характеру рабочей нагрузки субъекта труда и его усилий по реализации трудовых задач

физический

умственный

2. В зависимости от условий деятельности выделяют

труд в комфортных условиях

в экспериментальных условиях

в необычных условиях при постоянном воздействии неблагоприятных факторов

Классификация профессий. Е. А. Климовым предложена «четырёхярусная классификация профессий», которая построена на основе многофакторного принципа.

1 ярус =
человек – живая природа
человек – техника
человек – человек
человек – знаковая система

2 ярус =
гностические профессии
преобразующие профессии
изыскательские профессии

3 ярус =
профессии ручного труда
профессии машинно-ручного труда
применение автоматических и автоматизированных систем
преобладание функциональных средств труда

**4 ярус = работа в помещении с нормальным микроклиматом
работа на свежем воздухе
работа в необычных условиях
работа в условиях повышенной ответственности.**