

**Казанский национальный исследовательский
технологический университет**

Тема 9. Кадры предприятия

*Автор: к.т.н, доцент Красильников
Владимир Николаевич*

Казань - 2015

Цель работы:

- закрепление полученных теоретических знаний по персоналу предприятия;
- формирование умений применять полученные знания на практике при решении производственных задач;
- формирование умений работы с нормативно-правовыми актами, регламентирующими деятельность предприятия;
- выработку при решении поставленных задач таких профессионально значимых качеств, как самостоятельность, ответственность, точность, творческая инициатива.

План лабораторной работы:

- Контроль готовности студентов к лабораторной работе.
- Решение типовых задач первого уровня.
- Решение типовых задач второго уровня.
- Решение типовых задач третьего уровня.
- Решение тестовых заданий.

Вопросы для проверки готовности к лабораторной работе.

- 1) Какие категории работающих входят в промышленно-производственный персонал?
- 2) Назвать методы управления на предприятии.
- 3) Что понимается под профессией?
- 4) Какие элементы включает в себя управление персоналом?
- 5) Какие структурные подразделения предприятия занимаются управлением персоналом?
- 6) Какими методами определяется численность основных рабочих?
- 7) Как определяется количество вспомогательных рабочих?
- 8) Что такое «метод расчета численности по рабочим местам» и к каким категориям промышленно-производственного персонала он применим?
- 9) Как определяется численность служащих?

Записать и изучить порядок определения следующих данных:

- расчёт среднесписочной численности работников организации;
- оборот кадров по приему;
- оборот кадров по выбытию;
- общий оборот кадров;
- коэффициент сменности рабочих;
- коэффициент постоянства кадров;
- коэффициент текучести кадров;
- сокращение численности рабочих при новой трудоемкости изделия;
- коэффициент выбытия кадров;
- плановая явочная численность сельщиков;
- коэффициент текучести кадров;
- потребность предприятия в производственных рабочих;
- численность производственного персонала в планируемом году;
- списочное и явочное количество рабочих на участке;
- интегральный коэффициент использования установленной продолжительности рабочего времени;
- эффект влияния программы обучения на повышение производительности труда;
- выбор варианта оплаты за обучение;
- общее списочное количество рабочих профессии.

Задача 8.1.

Рассчитайте среднесписочную численность работников организации за октябрь отчетного года при работе по графику пятидневной рабочей недели. Исходные данные табельного учета приведены в табл. С 1 по 14 - 2 сотрудника поступают в образовательное учреждение, 1- в отпуске по беременности, 22 по 31 - 2 сотрудника поступают в образовательное учреждение.

Число месяца	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Списочная численность, человек	253	257	257	257	250	268	268	272	270	270	270	274	279	278	279	282
Число месяца	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	
Списочная численность, человек	282	282	284	286	291	295	298	298	298	298	292	305	306	314	314	

Задача 8.2.

Определите среднесписочную численность работников за квартал, если организация имела среднесписочную численность работников в январе - 620 человек, в феврале - 640 и в марте - 690 человек.

Задача 8.3.

Рассчитайте среднесписочную численность работников за год на основе данных табл.

Месяц	Среднесписочная численность работников	Месяц	Среднесписочная численность работников
Январь	500	Июль	560
Февраль	496	Август	570
Март	500	Сентябрь	565
Апрель	515	Октябрь	570
Май	530	Ноябрь	580
Июнь	518	Декабрь	600
		Итого	6504

Задача 8.4.

Среднесписочное число работающих на предприятии за отчетный год 4 тыс. человек, в том числе рабочих - 3400, служащих - 600 человек. За истекший год было принято на работу 800 человек, в том числе рабочих - 760, служащих - 40 человек. За тот же год уволено 900 человек, в том числе рабочих - 850, служащих - 50 человек.

Определите:

- оборот кадров по приему;
- оборот кадров по выбытию;
- общий оборот кадров;
- коэффициент постоянства кадров

Задача 8.5_.

Определите коэффициент сменности рабочих ($K_{\text{см раб}}$) на основе данных табл.

Цех	Всего рабочих, работавших в последний день отчетного периода	В том числе по сменам		
		Первая	Вторая	Третья
А	100	70	20	10
Б	70	20	40	10
В	50	40	10	-

Задача 8.6.

Рассчитать потребную списочную численность работников для выполнения 100 тыс. штук изделий, если норма выработки на 1 работника составляет 20 изделий в месяц. Коэффициент замещения - 1,15.

Задача 8.7.

Плановая трудоемкость производственной программы 652 тыс. нормо-часов, полезный фонд рабочего времени 1865 час. Планируемое среднее выполнение норм выработки - 110%.

Рассчитать плановую явочную численность сдельщиков.

Задача 8.8.

Определить среднесписочную численность работников на основе следующих данных.

Количество обслуживаемых станков – 120.

Норма обслуживания на одного наладчика – 6 станков в смену, режим работы – 2 смены.

Коэффициент использования номинального фонда рабочего времени – 0,9.

Задача 8.9.

Среднесписочная численность работников предприятия за год составила 600 человек.

В течение года уволились по собственному желанию 37 человек, уволено за нарушение трудовой дисциплины 5 человек, ушли на пенсию 11 человек, поступили в учебные заведения и были призваны в армию 13 человек, переведены на другие должности в другие подразделения предприятия 30 человек.

Определить:

- коэффициент выбытия кадров;
- коэффициент текучести кадров.

Задача 8.10.

Определить среднесписочную численность работников на основе следующих данных.

Сменное производственное задание – 60 штук изделий.

Норма времени на изготовление одного изделия – 3 часа.

Плановый коэффициент выполнения планового задания – 1.2, режим работы – двухсменный.

Продолжительность рабочей смены – 8 часов.

Коэффициент использования номинального фонда времени – 0,95.

Коэффициент замещения – 1,17.

Задача 8.11.

Численность производственного персонала на предприятии в отчетном году составила 300 человек.

В результате внедрения мероприятий по совершенствованию организации труда и повышения норм обслуживания потребность в рабочих повременщиках уменьшится на 15 человек.

Одновременно планируется повысить нормы выработки для рабочих сдельщиков на 10%. Доля рабочих сдельщиков в отчетном периоде составляла 35%, рабочих повременщиков - 50% общей численности.

Определить численность производственного персонала в планируемом году.

Задача 8.12.

Предприятие начало функционировать с 16 января.

Количество явок работников с 16 по 31 января составило 937 чел.-дн., а количество всех неявок (включая неявки за 4 выходных) - 263 чел.-дн.

Исчислить среднесписочное и среднеявочное число работников за январь.

Задача 8.13.

Предприятие планирует выпустить изд. А - 30 000 шт. в год при норме времени на изготовление одного изделия 4 ч и изд. Б - 50 000 шт. при норме времени 2 ч.

Потери времени по уважительной причине - 10% от номинального фонда времени, коэффициент выполнения норм выработки - 1,2.

Количество рабочих дней в году - 300, продолжительность смены - 8 ч.

Определить потребность предприятия в производственных рабочих на планируемый год.

Задача 8.14.

Определить среднесписочную численность работников за I квартал и год, если организация имела среднесписочную численность в январе - 620 человек, в феврале - 640, в марте - 690 человек. Далее предприятие расформировали.

Задача 8.15.

Сезонное предприятие работает с 15 марта. Число работников по списку:

- 15 марта - 200 человек;
- 16- 202 человека;
- 17 - 203 человека;
- 18, 19 - выходные;
- с 20 по 31 марта-205 человек;
- с 1 апреля по 15 июня - 305 человек;
- с 16 июня по 31августа - 310 человек;
- с 1 сентября по 31 декабря - 200 человек.

Определить среднесписочную численность работников в марте, I, II, III, IV кварталах и за год.

Задача 8.16.

Годовой выпуск изделий составляет 1400 шт. Общая плановая трудоемкость всех фрезерных работ - 20 нормо-ч,

токарных - 40 нормо-ч,

сверлильных - 10 нормо-ч.

Средний коэффициент выполнения норм времени рабочими - 1,2.

В году 259 рабочих дней.

Планируемые невыходы рабочих в днях - 29.

Средняя продолжительность рабочего дня - 7,52 ч.

Определите списочное и явочное количество рабочих на участке.

Задача 8.17. В апреле на предприятии отработано 22933 чел-дн., 160051 чел-ч. Неявки составили 12200 чел-дн., целодневные простои - 56 чел-дн. Установленная продолжительность рабочего дня - 8 ч, рабочего периода - 20 дней.

Рассчитать:

- среднесписочную, среднеявочную и среднефактическую численность работников за месяц;
- интегральный коэффициент использования установленной продолжительности рабочего времени.

Задача 8.18.

Определить, на какие параметры работы фирмы будут влиять результаты обучения работников.

- Рассчитать эффект влияния программы обучения на повышение производительности труда.

Задача 8.19. Организация решает, принять ли условия договора с учебным заведением.

В соответствии с договором, на протяжении 4 лет 20 сотрудников организации пройдут курс годовичного обучения (одновременно на протяжении года будет обучаться 5 человек).

Администрация учебного заведения подтверждает что плата за обучение будет расти от влиянием инфляции. Более того, администрация огласила заранее, что имеет намерение увеличивать оплату за обучение на 200 долл. ежегодно на протяжении 3-х лет, начиная со следующего учебного года (в данное время плата за обучение на 1 сотрудника составляет 2000 долл. за год).

В этой связи при составлении договора учебное заведение предлагает организации особые условия оплаты: организация вносит плату за обучение всех сотрудников одновременно, за весь период действия договора, исходя из установленного в настоящее время размера оплаты. Какой вариант оплаты (и при каких условиях) лучший для организации?

Задача 8.20. Деловая ситуация. Текучесть кадров (на примере кирпичного завода).

Был построен и пущен в эксплуатацию в 1965 году завод по производству штучных и блочных строительных материалов. Завод является крупнейшим производителем силикатного кирпича в Вологодской области.

- Производство кирпича осуществляется путем обжига заготовок из глины в специальной печи, что ведет к некомфортным условиям работы персонала.
- Несмотря на устойчивое финансовое положение предприятия, наблюдается тенденция текучести кадров, в частности, промышленно-производственного персонала.
- В основном зафиксированы увольнения по собственному желанию работников, которые непосредственно связаны с производством и его обслуживанием. По данным таблицы видно, что в 2007 году численность всего персонала снизилась на 47 человек, а промышленно-производственного персонала (ППП) на 30 человек, из которых 28 человек уволились по собственному желанию.

Численность персонала и фонд оплаты труда

Показатель	Ед. изм.	Отчет за 2006 г.	Отчет за 2007 г.
Численность всего персонала,	чел.	350	303
в т.ч. ППП		302	272
Среднемесячная заработная плата ППП	чел.	1600	1850

Задание:

- 1) перечислить и обосновать возможные причины текучести кадров;
- 2) сформулировать возможные пути улучшения ситуации в организации, учитывая выявленные причины текучести.

Задание на самостоятельную работу:

- Записать и изучить основные положения сообщений по теме занятия.

Литература:

- 1) Экономика предприятия: курс лекций / О.И. Волков, В.К. Скляренко. - Москва: ИНФРА-М, 2012. - 280 с.
- 2) Экономика предприятия (в схемах, таблицах, расчётах): учебное пособие / В.К. Скляренко, В.М. Прудников. - Москва: ИНФРА-М, 2011. - 256 с .
- 3) Экономика предприятия (фирмы): Практикум. 2-е издание / В. Я. Поздняков, В. М. Прудников. – Москва: ИНФРА-М, 2008. - 319 с.ИНФРА-М, 2008. - 319 с.