

# Проект на тему: “трудовые права несовершеннолетних”

Автор: Лебедев Владимир  
Ученик 10 класса  
ГБОУ СОШ№52



## Оглавление:

### Введение:

- 1.1 Особенности регулирования и реализации прав несовершеннолетних на труд
- 1.2 Труд несовершеннолетних и его правовое регулирование
- 1.3 Правовой статус несовершеннолетних работников
- 2.1 Этапы создания исследовательской работы и характеристика итогового продукта
- 2.2 Основные этапы исследования
- 2.3 Результат (продукт) выполненного исследования.

Заключение

Список исп. источников



## Паспорт проекта

- Тема проекта «Трудовые права несовершеннолетних»
- Руководитель проекта «Ульяна Романовна»
- Автор проекта «Лебедев Владимир»
- Учебный предмет, в рамках которого проводится работа по проекту «Обществознание»
- Тип проекта «Индивидуальный, творческий»
- Предполагаемая аудитория реализации «Подростковое поколение от 14 до 18 лет»
- Сроки реализации проекта «29.11.2023 (18:45-19:40)»
- Цель проекта «Рассказать о трудовых правах несовершеннолетних»
- Методика исследования «анализ литературы»
- Аннотация проекта «Многие старшеклассники по разным причинам устраиваются на подработку, но иногда работодатель, пользуясь правовой безграмотностью несовершеннолетнего, нарушает его трудовые права. Необходимо повысить правовую культуру несовершеннолетних, оказать помощь в овладении трудового законодательства, подготовить подростков к самостоятельной, осознанной трудовой жизни.»
- Практическая значимость проекта «Практическая значимость работы состоит в том, что она может быть использована несовершеннолетними для повышения уровня знаний в сфере трудовой



## 1.1 Особенности регулирования и реализации прав несовершеннолетних на труд:

Несовершеннолетние имеют право на профессиональную подготовку, трудоустройство и личный заработок. Дети до 14-летнего возраста вправе по разрешению родителей в свободное от учебы время участвовать в общественно-полезном труде, доступном им по состоянию здоровья и развитию, не приносящем вреда физическому, нравственному и психическому состоянию ребенка. С 14-летнего возраста подростки имеют право на получение профессии.

- не привлекаются к работе в ночное время;
- не могут быть привлечены к сверхурочной работе;
- освобождены от служебных командировок и работы вахтовым методом;
- не могут быть вызваны на работу в праздники и выходные.



## 1.2.1 Труд несовершеннолетних и его правовое регулирование:

1. Особенности трудоустройства лиц в возрасте до 18 лет предусмотрены Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами, коллективными договорами, соглашениями. В соответствии с п. 2 ст. 5 Закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет относятся к категории лиц, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы. Для них государство обеспечивает дополнительные гарантии занятости путем.

- разработки и реализации целевых программ содействия занятости;
- создания дополнительных рабочих мест;
- установления минимальной квоты для приема на работу;
- организации обучения по специальным программам и др.

2. В случае приема на работу детей, достигших возраста 15 лет, им гарантируются вознаграждение за труд, соблюдение норм охраны труда, сокращенное рабочее время, удлиненный отпуск.



## 1.2.2 Труд несовершеннолетних и его правовое регулирование:

Работы, к которым запрещается привлекать лиц, не достигших 18 лет, указаны в ст. 265 ТК РФ. К ним относятся:

- работы с вредными и (или) опасными условиями труда, подземные работы. Перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет.
- работы, выполнение которых может причинить вред здоровью и нравственному развитию несовершеннолетних (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство спиртных напитков, табачных изделий, наркотических и иных токсических препаратов, материалов эротического содержания, перевозка данных товаров и торговля ими).



### 1.2.3 Труд несовершеннолетних и его правовое регулирование:

Трудовым кодексом РФ предусмотрены ограничения, которые необходимо учитывать при использовании труда несовершеннолетних.

По общему правилу переноска и передвижение несовершеннолетними работниками тяжестей допускается только в пределах установленных норм (ч. 2 ст. 265 ТК РФ).

Исключение составляют случаи, когда спортсмены в возрасте до 18 лет участвуют в спортивных мероприятиях. В ходе данных мероприятий допускается превышение указанных норм, если это необходимо в соответствии с планом подготовки к соревнованиям и такие нагрузки не запрещены по состоянию здоровья, что подтверждается медицинским заключением



## 1.3.1 Правовой статус несовершеннолетних работников

Правовой статус - сложная, собирательная юридическая категория, отражающая весь комплекс связей человека с обществом, государством, коллективом, окружающими людьми. Через понятие правового статуса отражаются основные стороны юридического бытия индивида: его права и обязанности, взаимоотношение с государством, социальная, в том числе - трудовая, деятельность и т.д.

Одними из важнейших принципов трудового права, закрепленных в Трудовом кодексе РФ, признаются свобода труда, включая право на труд, который каждый свободно выбирает или на который свободно соглашается, право распоряжаться своими способностями к труду, выбирать профессию и род деятельности. Это касается и несовершеннолетних граждан.



## 1.3.2 Правовой статус несовершеннолетних работников

Свобода труда может проявляться в различных формах, в том числе путем вступления в трудовые отношения с тем или иным работодателем на основании заключения трудового договора, или несовершеннолетний может реализовать свои способности к труду на основании гражданско-правового договора.

В соответствии со ст. 20 ТК РФ сторонами трудовых отношений являются работник и работодатель.

Для вступления в трудовые отношения гражданин должен обладать трудовой правоспособностью.

По общему правилу вступать в трудовые отношения могут лица, достигшие возраста 16 лет, а в случае и порядке, предусмотренных ТК РФ, также лица, не достигшие указанного возраста.



### 1.3.3 Правовой статус несовершеннолетних работников

Право несовершеннолетних на труд корреспондируется (находится в органическом единстве) со свободой выбора труда, защитой от безработицы и правом на справедливые и благоприятные условия труда. Право на труд предусматривает также обязанность для государства принимать надлежащие меры по реализации этого права, в частности, несовершеннолетними. Это предполагает проведение определенной социально-экономической политики, которая должна включать программы профессионально-технического обучения, профессиональной ориентации и т.д.

Основные права работников, включая несовершеннолетних, закреплены в ч. 1 ст. 21 ТК РФ. Рассмотрим некоторые из них.



## 1.3.4 Правовой статус несовершеннолетних работников

Прежде всего, работник имеет право на заключение, изменение и прекращение трудового договора в порядке и на условиях, предусмотренных соответствующими нормами закона, содержащимися в гл. 11 («Заключение трудового договора»), 12 («Изменение трудового договора») и 13 («Прекращение трудового договора») ТК РФ. При этом в законах субъектов РФ могут быть установлены иные, более льготные для несовершеннолетних, как и для других работников, условия заключения, изменения, прекращения трудовых договоров. Содержание трудового договора - это обязательные и факультативные его условия.

Представление несовершеннолетнему работнику работы, обусловленной трудовым договором по конкретной специальности, квалификации и должности, также является неотъемлемым его правом. При этом под специальностью в трудовом праве понимаются знания и практические навыки, необходимые для выполнения соответствующих трудовых функций в пределах данной профессии. Специальность конкретизирует вид трудовой деятельности.

Квалификация представляет собой степень и вид профессиональной обученности, необходимые для целостного выполнения соответствующей работы.



## 2.1 Этапы создания исследовательской работы и характеристика итогового продукта

I этап. Подготовка к исследовательской работе (проекту)

II этап. Планирование исследовательской работы

III этап. Исследование (процесс исследования, эксперимента)

IV этап. Выводы

V этап. Отчет и защита исследовательской работы (проекта)

VI этап. Оценка процесса и результатов проекта



## 2.2 Основные этапы исследования

1. Выбор темы исследования.
2. Определение объекта и предмета исследования.
3. Определение цели и задач.
4. Формулировка названия работы.
5. Разработка гипотезы.
6. Составление плана исследования.
7. Работа с литературой.
8. Выбор методов исследования.
9. Организация условий проведения исследования.
10. Проведение исследования (сбор материала).
11. Обработка результатов исследования.
12. Формулирование выводов.
13. Оформление работы.



## Заключение:

Трудовые отношения, возникающие между работодателем и работником всегда вызывали массу дискуссий и прений, а если одной из сторон являются несовершеннолетние, то данные отношения приобретают совершенно иной формат. Чтобы правильно оформить соглашение между работодателем и потенциальным работником необходимо учесть множество нюансов, но, прежде всего, важно разобраться в законе, чтобы в дальнейшем суметь отстоять свои права.

Для демократического социального правового государства человек, его права и свободы являются высшей ценностью. Помимо того, несовершеннолетние, относящиеся к особо уязвимой и нуждающейся в защите категории, наделены государством отличным, от взрослых людей, правовым статусом, специфику которого мы и пытались раскрыть в нашем исследовании.



## СПИСОК ИСП. ИСТОЧНИКОВ

<https://studfile.net/preview/6282826/page:2/>

<https://ostankino.mos.ru/the-prosecutor-explains/detail/11457887.html>

<https://www.khabkrai.ru/officially/Informaciya-dlya-naseleniya/Prokuror-razyasnyayet/180110>

[https://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_34683/](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/)