

# Что такое селфревью в IT?

Селфревью в IT представляет собой процесс самооценки работы сотрудника, особенно в контексте выполнения проектов, разработки программного обеспечения и обслуживания информационных систем. Он помогает сотруднику оценить свою производительность, улучшить навыки и определить области для

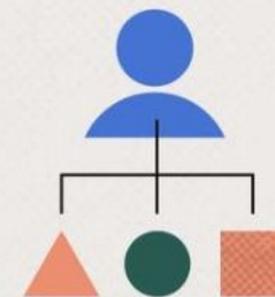
by **serega**

siniy

## 6 benefits of self-evaluations



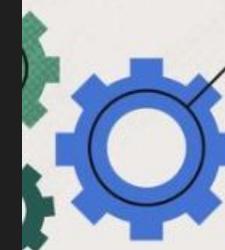
Encourage  
personal growth  
and development



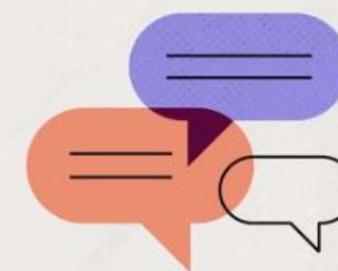
Increase clarity  
on roles and  
responsibilities



Increase  
employee  
satisfaction



Gain greater  
insight into  
team's work



Boost  
communication  
skills



Build trust  
between team  
members and  
managers



# Цели и преимущества

## 1 **Селфревью** Установка

Позволяет сотруднику определить конкретные цели для улучшения производительности и развития навыков.

## 2 **Саморазвитие**

Предоставляет возможность для саморазвития и постоянного совершенствования навыков и качеств.

## 3 **Обратная связь**

Создает возможность для получения конструктивной обратной связи, которая помогает улучшить рабочую производительность.



# Ключевые шаги селфревью процесса

1

Оценка

Достижений. Определение выполненных задач, проектов и достижений.

2

Анализ

Производительности. Оценка производительности и достижения поставленных целей.

3

Планирование

Развития. Разработка плана по развитию профессиональных навыков и устранению недостатков.

# Как проводить селфревью в

## IT

### Самодисциплина

Определение стратегий для поддержания регулярного проведения селфревью.

### Использование Инструментов

Выбор подходящих инструментов и методов для эффективной оценки работы.

### Систематизация Данных

Создание системы для надежного хранения всех результатов и планов по развитию.

# Рекомендации по оценке своей работы

1

Будьте

Объективны

и выявите сильные и слабые стороны своей работы без предвзятости.

2

Ищите

Улучшения

и стремитесь к улучшению и совершенствованию навыков и результатов работы.

3

Поставляйте

Результаты

оценки должны использоваться для повышения уровня профессиональной компетентности.

## Self-evaluation form

### Research and innovation actions Innovation actions

This form is made available to applicants who may themselves wish to arrange an evaluation of their proposal (by an impartial colleague) prior to final editing, submission and deadline. The aim is to help applicants identify ways to improve their proposals.

The criteria used by the experts for their evaluation reports will be broadly similar, although the details will vary.

These criteria are based on the standard criteria, scores and thresholds. Check whether special schemes are of interest to you. The definitive evaluation schemes are given in the work programme.

This evaluation, if carried out, is not to be submitted to the Commission, and has no bearing whatsoever on the final decision of the evaluation.

Scores must be in the range 0-5. Evaluators will be asked to score proposals as they were submitted, rather than potential if certain changes were to be made. When an evaluator identifies significant shortcomings in a proposal, they should reflect this by awarding a lower score for the criterion concerned.

#### Interpretation of the scores

**0** proposal fails to address the criterion or cannot be assessed due to missing or incomplete information.

**1** The criterion is inadequately addressed, or there are serious inherent weaknesses.

**2** The proposal broadly addresses the criterion, but there are significant weaknesses.

**3** The proposal addresses the criterion well, but a number of shortcomings are present.

**4** **Very Good.** The proposal addresses the criterion very well, but a small number of shortcomings are present.

**5** **Excellent.** The proposal successfully addresses all relevant aspects of the criterion.

Shortcomings are minor.

#### Thresholds

The threshold for individual criteria is 3. The overall threshold, applying to the sum of the three individual criteria, is 9.

#### Special evaluation submission schemes

The scheme below is applicable to a full proposal. For the evaluation of first-stage proposals under the accelerated procedure, only the criteria 'excellence' and 'impact' will be evaluated. Within these criteria, 'excellence' and 'impact' will be evaluated. The threshold for 'excellence' will be 4. The threshold for 'impact' will be 4. The threshold for both individual criteria will be 4.

Core Behaviors	Manager	Employee	Self Assessment	Examples	Evidence	Self Assessm
Client Relations 			Unsatisfactory	Breakdown in ...		★☆☆☆
Technical skills 			Lacking experience	More exposur...		★★☆☆
Communicati... 			Good	Daily calls an...		★★★★

### Core Behaviors

# Инструменты для селфревью в

## Обзорные

Формы  
Стандартные формы для  
оценки

производительности и  
планирования развития.

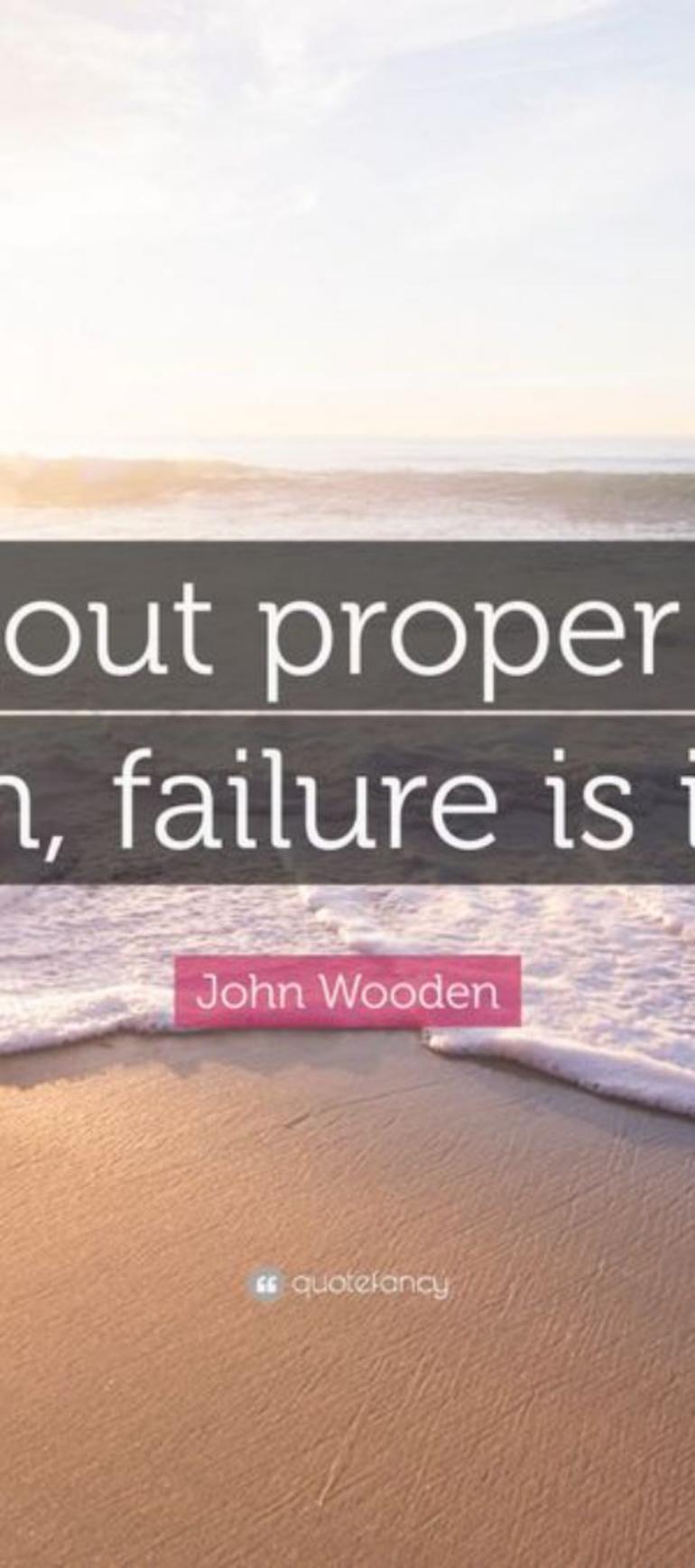
## Автоматизированны е Приложения

Приложения и  
программное  
обеспечение для  
удобного и

систематического  
проведения селфревью.

## Облачное Хранение Результатов

Специальные облачные  
сервисы для безопасного  
и доступного хранения  
результатов селфревью.



Without proper  
preparation, failure is inevitable.

John Wooden

quotezancy

# Частые ошибки при селфревью

**1** Избыточная строгость  
Слишком строгая самокритика может быть деструктивной для уверенности в собственных силах и профессиональной мотивации.

**2** Избегание Обратной связи  
Отсутствие важной обратной связи может снизить эффективность селфревью и упустить возможность для улучшения работы.

# Заключение

3

Развитие Профессиональных

Навыков

Селфревью в IT является важным инструментом для развития профессиональных навыков, повышения эффективности работы и обеспечения постоянного совершенствования.

100%

Постоянное

Совершенствование