

# ЧТО ТАКОЕ ЛИДЕРСТВО?

Лидерство — это общественное влияние, которое объединяет других и мотивирует прикладывать максимальные усилия для достижения цели. За лидерами идут не из-за формальной власти и полномочий, а из-за доверия и уважения. Хотя эти вещи далеко не всегда взаимоисключают друг друга.



# Какие виды лидерства бывают:

1. Авторитарный: централизация власти.

Лидер сам принимает решения, не учитывая мнения подчинённых, и требует жёсткой дисциплины. Он ставит перед сотрудниками задачи и вводит правила их выполнения.

2. Демократичный: лидер прислушивается к мнению подчинённых и вовлекает их в принятие решений.

Он часто разделяет ответственность за принятие решений между всеми членами команды, но также может принимать их единолично. Демократический стиль ещё называют коллегиальным — из-за вовлечения сотрудников.

3. Либеральный: характерна свобода действий сотрудников. Менеджер ставит задачи и создаёт условия для их выполнения, а когда нужно — помогает команде. Лидер опирается на то, что специалисты лучше него смогут найти пути решения, поэтому передаёт им полномочия, права и ответственность.

4. Комбинированный: Комбинированным стилем лидерства называют стиль, который нельзя отнести к одному из основных типов — авторитарному, демократическому или либеральному. Лидер в одинаковой пропорции использует элементы этих трёх стилей.

Например, в форс-мажорных ситуациях лидер может использовать авторитарный стиль. В простых проектах — демократический. В сложных проектах с нестандартными целями — либеральный.

5. Он похож на комбинированный. Лидер также использует элементы разных стилей лидерства, но подбирает их исходя

из ситуации. Например,

он может сначала использовать демократический стиль, а потом перейти к авторитарному, чтобы решить срочную задачу.

# Как стать лидером?

## 1. Будьте дисциплинированы

Хороший лидер должен

быть дисциплинированным. Дисциплинированность в профессиональной и личной жизни необходима, чтобы стать

успешным руководителем и чтобы подавать правильный пример

своим подчиненным. Люди будут оценивать вашу способность к

управлению командой проекта по вашему отношению к делу.

Старайтесь строго соблюдать сроки, всегда выполнять обязательства и заканчивать совещания вовремя. Если вы неорганизованны по природе, вам предстоит очень много работы,

но можете начать с малого: в привычки в

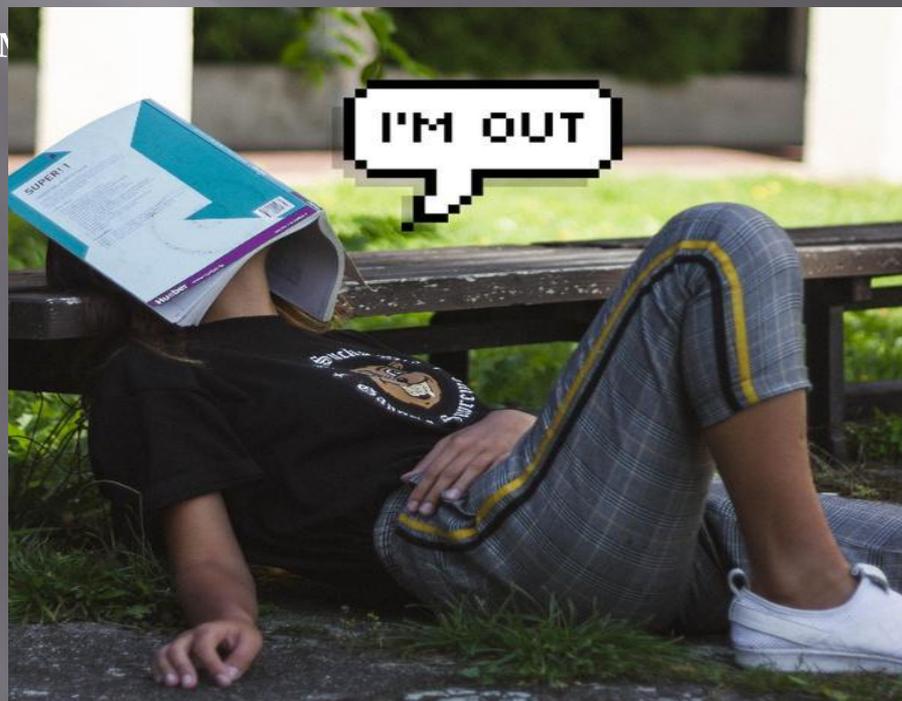
повседневной жизни, вставать и

постепенно воспитывайте в с



## 2. Выполняйте больше проектов

Отличный способ выработать в себе лидерские качества — это брать на себя больше ответственности. Не обязательно взваливать на себя непосильную ношу, но необходимо выполнять больший объем работы, чем тот, которого требуют от вас должностные обязанности. Выход из зоны комфорта — это единственный способ не только научиться чему-то новому, но и проявить себя инициативным





### 3. Учись слушать других

Настоящий лидер без проблем передаст управление

другому человеку, когда это будет нужно. Вы не должны ощущать угрозу, если кто-то с вами не соглашается, подвергает сомнению ваши идеи или

выдвигает собственные предложения. Будьте объективны и непредвзяты. Это может быть непростой задачей, но если вы научитесь ценить и

уважать других участников команды, они скорее

#### 4. Учись владеть ситуацией

Признак хорошего руководителя — умение видеть

общую картину и предугадывать проблемы до того,

как они возникнут. Это очень полезное качество при

выполнении сложных проектов с жесткими сроками.

Прозорливость и способность избегать возможных

проблем — бесценное свойство лидера. Это

способность также позволяет находить благоприятные

возможности, которых не замечают другие и

несомненно поможет вам завоевать всеобщее

признание.



## 5. Вдохновляйте людей

Быть лидером — значит быть частью команды,  
и

лидер обязан мотивировать и вдохновлять людей, с которыми работает. Если кому-то из ваших сослуживцев потребуется подсказка или поддержка, предложите ее. Иногда человеку нужно, чтобы его просто кто-то выслушал и проявил сочувствие.



## 6. Не переставайте учиться

Лучший способ стать хорошим лидером — это постоянно учиться чему-то новому. Это поможет вам сохранить острый ум и не растерять профессиональные навыки. Вы всегда будете готовы к решению новых задач, а для руководителя это очень полезное качество.



## 7. Доверяйте своим сослуживцам

Людей, которые умеют все, не бывает, и чем

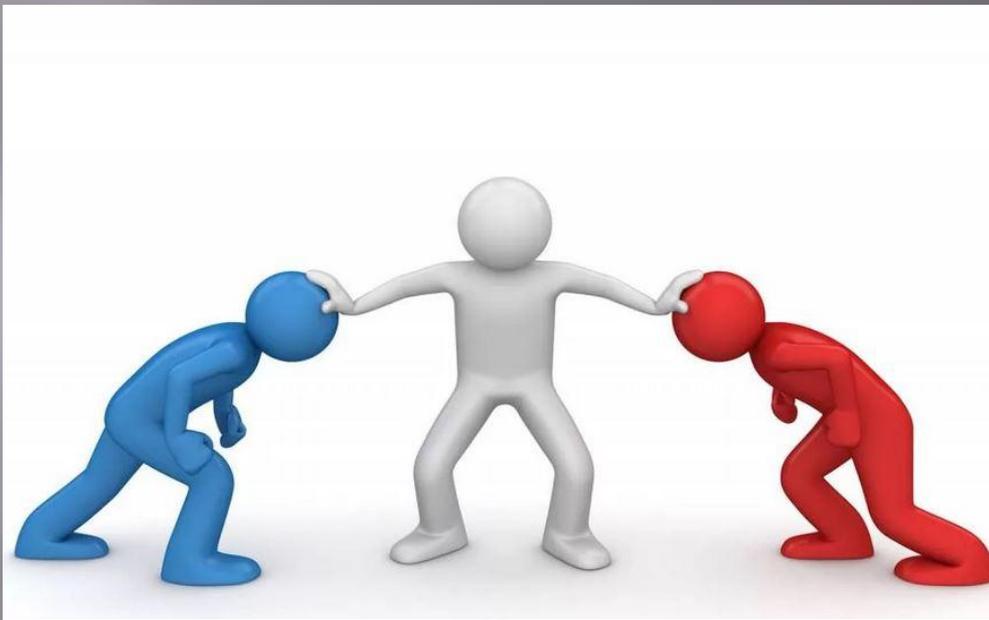
раньше вы это поймете, тем быстрее станете

хорошим лидером. Делегирование обязанностей не только позволит вам высвободить время для тех дел, которые вам

хорошо удаются, но и повысит самооценку

участников вашей к





## 8. Разрешайте конфликты

Невозможно все время жить дружно. Не надо игнорировать межличностные конфликты в надежде, что они рассосутся сами собой. Лучше попытайтесь их разрешить, поговорив с непосредственными участниками. Будьте готовы переназначить исполнителей, если конфликт не может быть разрешен.

## 9. Будьте внимательны к людям

Быть лидером — не значит быть всегда в центре внимания. Характерная черта хорошего руководителя

— умение выслушать предложения, идеи и отзывы других людей и действовать на их основе.

Внимательный человек знает, что общение — это не только слова, но и невербальные сигналы, в том числе

взгляды и жесты. Лидерские качества важны для карьерного роста, но, как вы видите, управление командой проекта — это не только умение брать на

