

ВНУТРЕННИЙ КОНКУРС

Я **сотрудник** и хочу перейти в другое подразделение. Что мне делать?

1

Стаж работы

Убедитесь, что ваш стаж работы в компании в текущей должности составляет не менее 1 года. Для руководителей – не менее 2 лет.



2

Поиск вакансии

Выберите интересующую вас вакансию на корпоративном портале, в СЭД или на job.sportmaster.ru, job.ostin.com

3

Отклик на вакансию

Отправьте заявку на **электронную почту** представителя HR (указана в вакансии). **Проинформируйте в письме своего руководителя об участии в конкурсном отборе (!!!)**

4

Конкурсный отбор

Пройдите все этапы отбора и получите предложение о работе (Job Offer)

5

Отработка и передача дел

Договоритесь со своим руководителем, сколько времени вам необходимо отработать на текущей позиции

ВНУТРЕННИЙ КОНКУРС

Я руководитель, от которого уходит сотрудник. Что мне делать?

1

Получите заявку от сотрудника

Убедитесь, что вы получили письмо с поданной заявкой от своего сотрудника или от HR-службы принимающей стороны

2

Обсудите условия перехода

Согласуйте с руководителем принимающей стороны срок отработки сотрудника на прежнем месте. Срок не должен превышать время, оговоренное в правилах перехода

3

Расскажите сотруднику об условиях

Расскажите вашему сотруднику об ориентировочных сроках перехода и дальнейших действиях и напишите об этих договоренностях своим HR-специалистам

4

Предоставьте рекомендации

Расскажите о сильных и слабых сторонах сотрудника HR-специалистам для проведения конкурсного отбора

ВНУТРЕННИЙ КОНКУРС

Я руководитель, к которому уходит сотрудник. Что мне делать?

1

Получите заявку

от сотрудника

Получите письмо с заявкой на вакантную должность.

Убедитесь, что сотрудник предупредил своего текущего руководителя и свою HR-службу (!!!) Напишите письмо в HR-службу с информацией о заявке сотрудника на вакантную должность.

2

Проведите конкурсный отбор

Проведите отбор и выберите финалиста на вакантную должность



3

Обсудите сроки перехода

Согласуйте с текущим руководителем сотрудника сроки перехода. Срок не должен превышать время, оговоренное в правилах перехода

ВНУТРЕННИЙ КОНКУРС

Срок отработки при переходе между подразделениями

Перехожу из	Перехожу в	Срок отработки
	↔ O°STIN	до 6 месяцев
O°STIN	→ O°STIN	до 6 месяцев
	↔ 	до 45 дней
 Розничная сеть	↔ 	до 60 дней
 Розничная сеть	↔  Розничная сеть	до 60 дней