

Підготовка ІТ резюме та успішне проходження співбесіди

План лекції

1

Структура та поради щодо написання резюме, яке не соромно показати рекрутерам 😊

2

Приклади готових резюме та їх розбір

3

Поради щодо підготовки до проходження успішної співбесіди

4

Оформлення сторінки у LinkedIn та ресурси для пошуку роботи

5

Точки входу на першу роботу

При написанні резюме варто дотримуватися
наступної логіки

- Прізвище Ім'я / Name Last Name
- Професія/Profession
- Про себе / Summary
- Контакти / Contacts
- Навички / Hard and Soft Skills
- Проекти / Projects
- Досвід роботи / Experience
- Освіта / Education
- Знання мов/ Languages
- **+Cover letter**

- Не пишемо одразу кілька професій
- JUNIOR BEGINNER - **не** пишемо
- без помилок і не маленькими літерами





Summary
(Про себе)

**Оформіть у кілька пропозицій і без
води**


Хто Ви ?

*Що можете запропонувати
компанії?*

Які Ваші кар'єрні цілі ?



Summary



I am cheerful and very responsible person. I can easily adapt to any conditions and I am fast learner. I am interested in everything that surrounds me. I like to communicate with new people, like to read and otherwise develop”.

PERSONAL PROFILE

I really enjoy creating beautiful user interfaces with interesting functionality, especially using React. Also I am fond of CSS and JS animation. In addition to development, I am interested in web design.

Looking for a company where I could develop in this direction.



Contacts (Контакти)

Пишемо:

- місто проживання, країна
- email-адреса (робочі)
- телефон та телеграм
- LinkedIn, Github, Gitlab
(клікабельні)

НЕ пишемо:

- релігію
- точну адресу (вулиця, будинок, квартира)
- національність
- сімейний статус / кількість дітей
- дата народження / вік
- знак зодіаку

Contact

Location:

Ukraine, Kyiv

LinkedIn:

<https://www.linkedin.com/in/dmytro-moroz-62b0b2206/>

GitHub repo:

<https://github.com/DmytroMorozTech>

Phone:

+38  442 46 65

Email:

dmytro.kovalenko.k@gmail.com


CONTACTS

+3 8 095  66 00 2

 kvelichkovskiy@gmail.com

[LinkedIn](#) / [GitLab](#) / [GitHub](#)

HOW TO CONTACT ME

- Phone: 099-068-4 
- E-mail:  kovalenko.k@gmail.com;
- telegram: <https://t.me/HowTwo321>

PERSONAL REFERENCES





Hard skills - навички, які здобувають в університеті, на курсах, на робочому місці і так далі. Їх перевіряють перед співбесідою за допомогою тестових завдань.

Soft skills - характеризують працівника як особистість. Рекрутер дивиться на soft skill потенційного працівника *під час особистої розмови.*

** Дослідження LinkedIn показало, що 57% наймачів ставлять софт навички вище за хард.*

Technical skills

- React
- Hooks, Redux, Redux-thunk
- React-router
- Axios, Fetch
- Formik, Yup
- HTML5, CSS3, SCSS
- styled-components
- JavaScript (ES6+)
- TypeScript
- Gulp, WebPack, Parcel
- Git
- Bootstrap, Material UI
- Responsive web Design

Experienced in :

- Node.JS
- Express.JS
- MongoDB

CCNA	
ISO 27001, 27701, 9001, GDPR	
Information Security	
Agile, PMBOK	
Product/Project Management	
UX/UI	
Photoshop, Illustrator, Sketch, Figma	
SDLC	
Kubernetes / Docker <i>(in process)</i>	
AWS / Azure / GCP <i>(in process)</i>	
HTML5	<i>(in process)</i>
CSS3	Angular.js
JavaScript / jQuery	Vue.js
	Node.js
<i>(in process)</i>	Express.js
Java	React.js
PHP	Redux

SKILLS

HARD

-  **JS (ES6+)**
-  **TypeScript**
-  **REACT**
-  **NEXT.JS**
-  **REDUX**
-  **NodeJS (Express)**
-  **MongoDB**
-  **MaterialUI**
-  **Tailwindcss**
-  **HTML5**
-  **CSS3**
-  **SCSS/SASS**
-  **Git**
-  **React Testing Library**
-  **JEST**

NO



Soft Skills

- Не вказувати серед навичок офісні програми та браузері, що використовуються (MS Office, Mozilla Firefox тощо)
- Не писати шаблонні навички, без підтвердження
- Не писати великий перелік навичок



Soft Skills

Analytical and lateral thinking	● ● ● ● ●
Self-motivation	● ● ● ● ●
Emotional intelligence	● ● ● ● ●
The ability to gather and select information	● ● ● ● ●
Finding possible options and solutions	● ● ● ● ●
Planning	● ● ● ● ●
Scheduling	● ● ● ● ●



Soft Skills

Важливі soft skills:

- *навички самонавчання* — найважливіше, тому що фахівцю-початківцю належить вчитися і вчитися!
- самодисципліна
- твереза оцінка критики

Важливі soft skills:

adaptable, flexible

ambitious

creative

dedicated professional

dependable

determined

experienced

loyal

motivated

outgoing

problem-solver

reliable

team-player

good negotiator

multitasking

have planning skills

well-organized

versatile

with broad experience in...

in-depth knowledge of...

written and verbal
communication skills

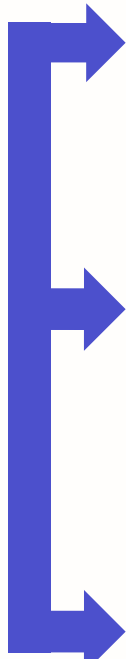
deductive reasoning

logical thinking

analytical skills



Experience
(Досвід
роботи)



Назва компанії - час роботи (від і до) -
у дужках загальна кількість (1,5 років)

Перелік обов'язків та досягнень на місці
роботи

Якщо не належить до ІТ - залишити
останнє місце роботи (1-2)

Work Experience

Freelance

November 2020 - Present

- 0,5 years of experience
- Layout of responsive websites using HTML5, CSS3
- Using JavaScript (ES6) to create logic and additional interactivity on the site
- Experience with React.js
- Experience with Node.js, MongoDB, Postman
- Writing structured code with the SASS preprocessor
- Setting up a project with the Gulp builder and npm package manager
- Experience with Git version control and project hosting service GitHub

Event Manager, Program Coordinator

 Group, Organization of IT-conferences | August 2017 - Present

- Organize large-scale IT conferences (dedicated to QA, .NET, JS, Java, DevOps, Embedded), webinars, workshops. Already organized and coordinated 15+ offline IT conferences with 10000+ participants.
- Program Committee Coordinator (communication with speakers, forming the conference program)
- Plan, invent and organize every event like a full project
- Work with locations, contractors, speakers
- Website support

IT experience

E-commerce: online-shop (non-commercial)

Final project: within team of 6 people in 2 months created online e-commerce shop on React. Took a role of team lead / scrum master in this project, organized work of the team, communication, backlog etc. Frontend from the scratch (design took from existing site as reference), Backend was given on Node.js, made changes were needed.

Website: <http://wmf-group.com/app.com>

Git: <https://github.com/Milan/FEM3-FINAL-PROJECT>



Non-IT experience

Finance professional with over 10 years experience in Retail/FMCG, thereof 7 years of team management. Good understanding of business processes, financial operations. Proven track record in process analysis and improvement. Developed communication and leadership skills, experience in managing communication with stakeholders.

Praktiker

DANONE

METRO
Cash & Carry stores



Вказуємо :

Навчальний заклад (спеціальність), додаткова освіта, семінари, тренінги, конференції, рік їх проходження та результат.

НЕ вказуємо :

Школу, ліцей тощо

Academic History

DAN-IT Education, Kyiv

Certificate of Completion | FrontEnd Development | graduated in 2021

- HTML, CSS, SASS, JavaScript, React, Redux, Git -

Sumy State University

Master, diploma with honors | graduated in 2002

- Physical and Biomedical Electronics -

Education History

Dan IT education

2020 - 2021 - Kyiv

Full-stack developer - <https://dan-it.com.ua/program/kyiv/full-stack/>

Zaporizhzhia Institute of Economics and Information Technologies

09.2006 - 06.2009 - Zaporizhzhia

Master's degree, Computer systems and networks

Zaporizhzhya State University

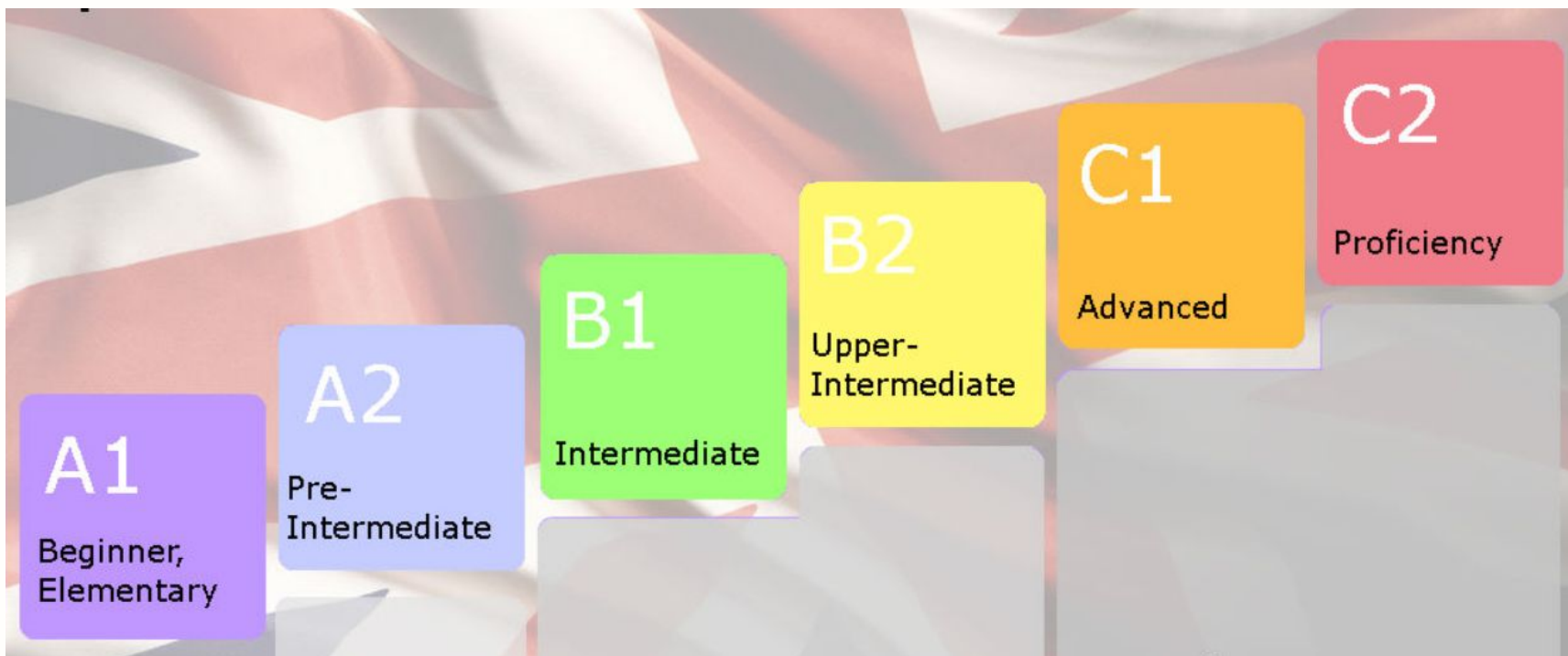
09.2001 - 06.2006 - Zaporizhzhia

Master's degree, Mathematics



Languages
**(Знання
мов)**

- Знання мов вказуємо словами чи літерами
- Знання української та російської необов'язково виносити



LANGUAGE



Ukrainian - Native



English - Upper-Intermediate



Russian - Native

Language

English	Upper Intermediate (B2)
German	Beginner (A1)
Ukrainian	Native
Russian	Native



English
Advanced




Languages

Ukrainian



English






Додаткова інформація


- Фотографія повинна бути дружньою і доброзичливою. Стиль casual
- 1 сторінка для початківця - достатньо



















Додаткова інформація



 DenysDenisovich-CV-FrontEndDeveloper

 FullStack_KonstantinHor



-  111111111111
-  CV Final
-  CV in English
-  CV
-  CV.docx
-  Doc2
-  my CV
-  PDF
-  translated CV
-  UI_UX
-  готовое резюме
-  резюме в pdf
-  резюме виправлене
-  резюме копия
-  резюмешечка
-  сивишечка

Додаткова інформація

HOBBIES



Technology



Travelling



Bicycle

Hobbies





Cover letter

- У вільній формі розповідаєте про свій професійний досвід, навички та освіту, а також про те, чому ви вибрали цю компанію і яку користь можете їм принести.
- Звертайтеся до майбутнього роботодавця або рекрутера.
1 сторінка (півтори, без фото)
- **Акцент на те, що можете дати компанії**

документ: поиск шаблонов

Бежевое и Коричневое Цветные Блоки Начальный Уровень Выпускник Резюме

Применить обе страницы



Анимация



+ Еще 1 страница

canva.com

MARISSA MAYER

Business Woman & Proud Geek

mmayer@yahoo-inc.com | http://marissamayr.tumblr.com/ | Sunnyvale, CA



EXPERIENCE

President & CEO

Yahoo!

July 2012 - Ongoing | Sunnyvale, CA

- Led the \$5 billion acquisition of the company with Verizon - the entity which believed most in the immense value Yahoo! has created
- Acquired Tumblr for \$1.1 billion and moved the company's blog there
- Built Yahoo's mobile, video and social businesses from nothing in 2010 to \$1.6 billion in GAAP revenue in 2015
- Tripled the company's mobile base to over 600 million monthly active users and generated over \$1 billion of mobile advertising revenue last year

Vice President of Location & Local Services

Google

Oct 2010 - July 2012 | Palo Alto, CA

- Positioned Google Maps as the world leader in mobile maps and navigation
- Oversaw 1000+ engineers and product managers working on Google Maps, Google Places and Google Earth

Vice President of Search Products & UX

Google

2009 - 2010 | Palo Alto, CA

Product Manager & Technical UI Lead

Google

Oct 2001 - July 2005 | Palo Alto, CA

- Appointed by the founder Larry Page in 2011 to lead the Product Management and User Interaction teams
- Optimized Google's homepage and A/B tested every minor detail to increase usability (incl. spacing between words, color schemes and pixel-by-pixel element alignment)

Product Engineer

Google

23 June 1999 - 2001 | Palo Alto, CA

- Joined the company as employee #20 and female employee #1
- Developed targeted advertisement in order to use users' search queries and show them related ads.

A DAY OF MY LIFE

Spending Time with Zachary, Macalister, Marielle and Sylvana

Baking cupcakes & creating spread-sheets for all of the needed ingredients

Taking care of New York & San Francisco Ballet jawbone by being a member of their boards



Publicly resolving issues with Yahoo! investors

Building a business development strategy for Yahoo's future after the Verizon acquisition

Showing Yahoo! employees that their work has meaning

Sleeping & dreaming about work on the 38th floor of the Four Seasons Hotel in SF

LIFE PHILOSOPHY

"If you don't have any shadows, you're not standing in the light."

MOST PROUD OF

Courage I had
to take a sinking ship and try to make it float

Persistence & Loyalty
I showed despite the hard moments and my willingness to stay with Yahoo after the acquisition

Google's growth
From a hundred thousand searches per day to over a billion

Inspiring women in tech
Youngest CEO in Fortune's list of 50 most powerful women

STRENGTHS

Hard-working (18/24) | Persuasive
Motivator & Leader

User Experience | Mobile Devices & Applications
Product Management & Marketing

LANGUAGES

English: 5 stars
Spanish: 4 stars
German: 3 stars

EDUCATION

M.S. in Computer Science

Stanford University

Sept 1997 - June 1999

B.S. in Symbolic Systems

Stanford University

Sept 1993 - June 1997

[John Doe]

[(123) 456-7890] | [john.doe@example.com] | [123 West 42nd Street, Apt 3F, New York, NY 12345]

WORK EXPERIENCE

[Company Name] [City], [State/Country]
[Investment Banking Analyst], [Consumer Retail] [June 20##] - [Present]

- [First year investment banking analyst in the Consumer Retail coverage group focusing primarily on M&A and LBO transactions]
- [Ranked top bucket among analyst class and received early promotion to Associate; active member of the firm's ABC University's campus recruiting team and co-authored the firm's official WACC guidelines and Excel template]

Selected [Deal / Transaction / Investment / Project] Experience:

- [Sale of Target Name to Acquirer Name for \$2.1 billion]**: Executive sell-side financial advisor to Target Name (Closed July 2020)
 - [Worked extensively with Target Name CFO to build a full-blown 3-statement standalone operating model with detailed revenue & COGS drivers for over 37 product lines across Americas, Europe and Asia-Pacific]
 - [Built dynamic LBO model with multiple operating and pro forma capital structure scenarios to determine private equity sponsor affordability based on projected IRR and LFCF Yield]
 - [Collaborated with client's lawyers and tax advisors to design tax-efficient repatriation of the company's \$200 million offshore cash balance, which was essential to secure max LBO financing and increased ultimate selling price by 0.5x EBITDA]
 - [Drafted the sales marketing materials, including teaser, management presentation, lender presentation and rating agency presentation to educate potential debt investors about the investment merits and stability of LFCF, which helped the acquirer secure sufficient debt funding to consummate the sale]
- [Acquisition of Target Name by Acquirer Name for \$300 million]**: Buy-side financial advisor to Acquirer Name (Pending)
 - [Collaborated with company management and McKinsey consumer team to develop pro forma five-year operating plan]
 - [Analyzed the acquisition's impact on the acquirer's EPS through an accretion/dilution model incorporating potential synergies and illustrated the pro forma company's financials through contribution analysis]
 - [Performed LBO analysis on a potential \$70 million asset sale of a non-core business unit to sponsors post-acquisition close; constructed sensitivity tables showing changes in accretion relative to price, growth rates and EBITDA margins]
 - [Evaluated acquisition's impact on shareholder value based on de-leveraging profile, divestitures, & potential share repurchase; analyzed each element's impact to shareholder value from a PV of FSP and DCF basis]
- [Initial Public Offering of Client Name's for \$500 million]**: Lead-left bookrunner to Client Name (Listed August 2020)
 - [Created AVP and extensive public comparables analysis to benchmark similar companies' EV/EBITDA and P/E multiples with revenue growth rates, margins and leverage profiles]
 - [Conducted 12+ due diligence calls with company management, customers and suppliers to validate the business model; drafted the company's IPO roadshow presentation, internal commitments committee memo, and S-1 registration]

[Company Name] [City], [State/Country]
[Summer Analyst], [Group Name] [June 20##] - [August 20##]

- [Investment banking summer analyst in the Leveraged Finance group for a 10-week internship; received full-time return offer]
- [Worked closely with team on 2 LBO financings; supported all stages of the underwriting, syndicate and credit rating processes]

EDUCATION

[University Name] [City], [State/Country]
[Bachelor of Science in Mechanical Engineering, Summa Cum Laude] [Graduated May 20##]

- Cumulative GPA: [3.9]; SAT: [2400 (M: 800, V: 800, W: 800)] - Include other relevant test scores if outside of USA
- Awards & Honors: [Jane Doe Research Scholar - awarded annually to most outstanding student in mechanical engineering], [Congressional Service Gold Medal - completed over 400 hours of volunteering service], [1st Place in M.G. Morgan M&A Case Competition], [2nd Place in ABC Stock Pitch Competition]
- Leadership Roles: [President of XYZ Club], [President of Kabba Zelta Fraternity], [Vice President of Student Government]

ADDITIONAL

- [Fluent in Spanish], [proficient in Mandarin], [favorite business books include Margin of Safety and Competitive Strategy]
- [avid skier having skied across US, Europe and Japan], [PADI-certified scuba diver], [fan of Game of Thrones and House of Cards]

Frontend

Frontend

Frontend

Full Stack

Full Stack



1. Розповідь про Вас ще до того, як Ви почнете розмову.
2. Повинно бути коротким (максимум 2 хвилини).
3. Повинно бути лаконічним (природнім) і не містити зайвих відомостей.

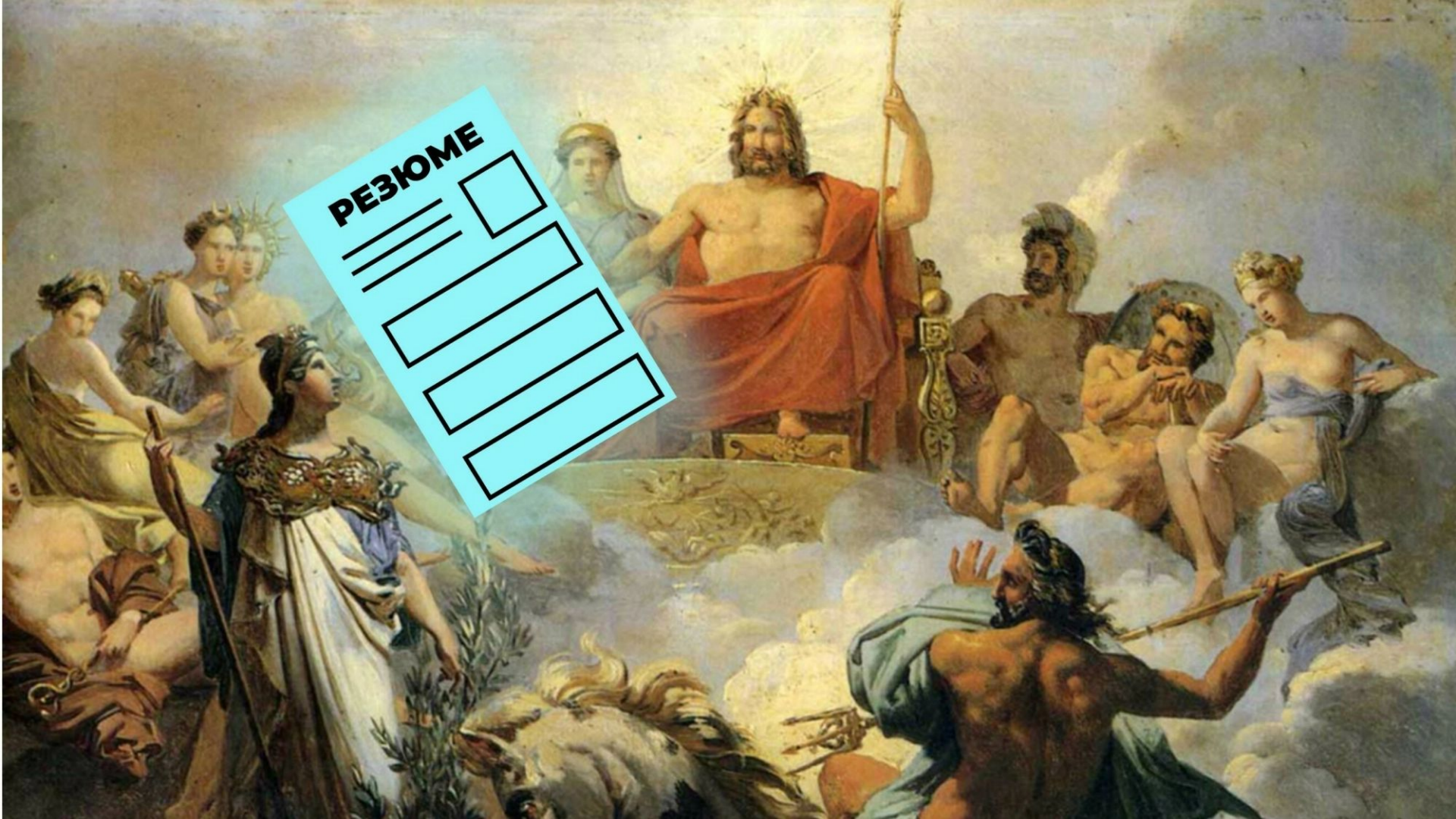


Структура

- **Вступ та знаомство** (ім'я , прізвище, посада,)
- **Досвід роботи** (стисло)
- **Додаткова інформація** (ділові якості, і проекти, знання, які здобули протягом навчання)
- **Закінчення** (чим приваблює вакансія)



Найкраще запам'ятовується та інформація, яка була сказана на початку і в самому кінці.



РЕЗЮМЕ

<hr/> <hr/> <hr/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/>	



Я на співбесіді



Я в перший робочий
день



Підготовка до проходження співбесіди

Процес проходження перших співбесід на позицію джуніор-розробника – один із нервових періодів у житті практично кожного.



ПЕРЕД співбесідою

1. Проведіть власне дослідження
2. Впевнено кажіть про минулий досвід
3. Підкреслюйте результати своїх проектів
4. Говоріть правду
5. Зробіть акцент на вашому бажанні вчитися
6. Робіть нотатки після кожної співбесіди
7. Задавайте питання
8. Не соромтеся нагадувати про себе
9. Не приймайте відмови близько до серця
10. Просіть зворотний зв'язок



SELF-PRESENTATION

МЕТОД ELEVATOR PITCH

Який основний досвід вже є: кілька основних досягнень. Яку позицію займаєте зараз чи чому знаходитесь у пошуку: основні 2-3 напрями посади або 2-3 орієнтири у пошуку. Які плани на майбутнє та як пов'яжете ці плани з цією компанією.

Запитання, які вам можуть поставити на співбесіді:

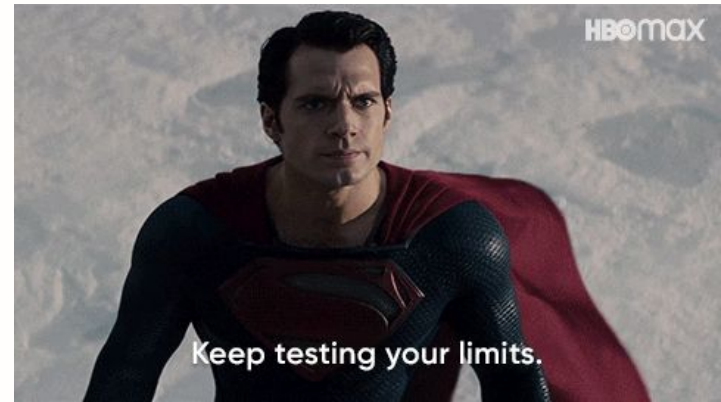
1. Чому вибрали саме цей напрямок в ІТ?
2. Деталі про навчання?
3. Які проекти ви розробляли самостійно або на курсах, у чому полягало завдання, які виникли проблемами?
4. Готовність до навчання та критики?
5. Рівень розвитку soft та hard skills?
6. Рівень знання англійської мови?
7. Схема вирішення проблеми ?
8. Чи можете оцінити термін виконання завдання?

Порада: Одяг, зачіска, макіяж (якщо ви жінка), манера спілкування, скутість чи відкритість – важливо



Тестове завдання

- Зазвичай надсилають перед технічною співбесідою
- Для junior фахівців дуже часто зустрічаються позиції із тестовими завданнями
- Не рекомендую виконувати тестове завдання, якщо воно займає більше 5 годин (оптимально 3-4)
- Не соромтеся просити фідбек



СОИСКАТЕЛЬ: почему отказ?! ведь у меня супер-релевантный опыт...наверное тупая девочка HR нихрена не разбирается ни в чем кроме астрологии 🙄

РЕКРУТЁР: у чувака реально крутой опыт, жаль, что придется отказать ведь он не подходит под требования заказчика 😞

ЗАКАЗЧИК: я готов смотреть только людей с усами. Усы это стильно, люди с усами дисциплинированные, смелые и коммуникабельные... не важно мужчина это или женщина! 🧐

Job Offer

– пропозиція про працевлаштування працівнику від роботодавця, де зазначаються всі умови роботи

- Перевірте всі необхідні пункти (якщо можливо - покажіть юристу)
- Переконайтеся чи вся інформація для прийняття рішення у вас є?
- Переконайтеся, що все, що вказано в оффері вас влаштовує
- Обговоріть бажані зміни
- Візьміть стільки часу скільки потрібно для ухвалення рішення (бажано не більше 3-4 днів)



LinkedIn - потужний
інструмент для
комунікації та пошуку
роботи



Заповнюємо профіль
LinkedIn якісно –
оновлена детальна
інструкція



Ресурси



dou.ua
djinni.co
joooble
indeed.com

Sites

careers
jungo.dev

Telegram

[junior_dou_ua](https://t.me/junior_dou_ua)
[Job_IT_Junior](https://t.me/Job_IT_Junior)

English:

[glassdoor](https://www.glassdoor.com)
[euro-rabota](https://www.euro-rabota.com)
[jobitt](https://www.jobitt.com)

- Ще корисні ресурси для пошуку
- Сайти роботодавців і компаній
- Соціальні мережи

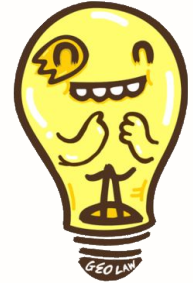


Точки входу на першу роботу

- Фріланс-біржі та всі ресурси для пошуку роботи
<https://www.upwork.com/>
- Допомога знайомим (безкоштовно або за маленьку плату, але за фідбек) + пет проекти
- Стартапи чи просто особисті проекти людей, які вже десь працюють
- ІТ-компанії, що набирають людей на оплачувану/неоплачувану інтернатуру.

**Створіть такі умови, за яких
роботодавцям буде вигідно найняти
вас як фахівця-початківця.**

Вигода - найняти людину, яка має гарну базу
(теоретичну, практичну, мотиваційну,
інтелектуальну) і навчити її під себе

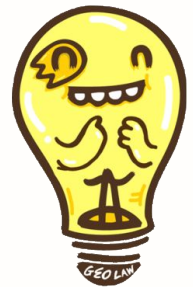


Проекти - це спосіб упаковати ваші навички та продемонструвати, на що ви готові.

Попередній досвід не скаже, чому вас потрібно взяти на роботу. Тільки ваші роботи скажуть

Висновки

1. Правильно оформлене резюме, мотиваційний лист - ключ до співбесіди і до офферу.
2. Потрібно завжди готуватись до співбесід та читати про компанію.
3. Відправляти резюме на вакансії, проходити тестове, ходити на співбесіди - доки не отримаєте першу роботу.
4. Раджу вести табличку в Google Meets: в які компанії відправляєте CV, який фідбек, чи надали тестове
5. Не забувати вчитись і розвиватись під час пошуку роботи.
6. Не засмучуватись після відмов.



Ваші запитання

