



## Обзор Внутренней и Внешней КСО, а также её основных инструментов

Выполнил: Вольвич Леонид э505



## Что производит:

Основными видами экономической деятельности компаний Группы РусГидро является производство электроэнергии гидроэлектростанциями, производство электроэнергии тепловыми электростанциями, передача, распределение и сбыт .

## Охват рынка:

Выработка электроэнергии, произведённой предприятиями Группы РусГидро в 2015 году, составила 127 млрд кВт·ч или 12% от суммарной выработки электростанций ЕЭС России. Доля ВИЭ в энергобалансе Холдинга РусГидро составила 75 % от общей выработки, в энергобалансе Группы РусГидро (за исключением Холдинга РАО ЭС Востока) – 100 % .

РусГидро играет системообразующую роль в электроэнергетике России .

# Описание компании

---



## Каналы сбыта:

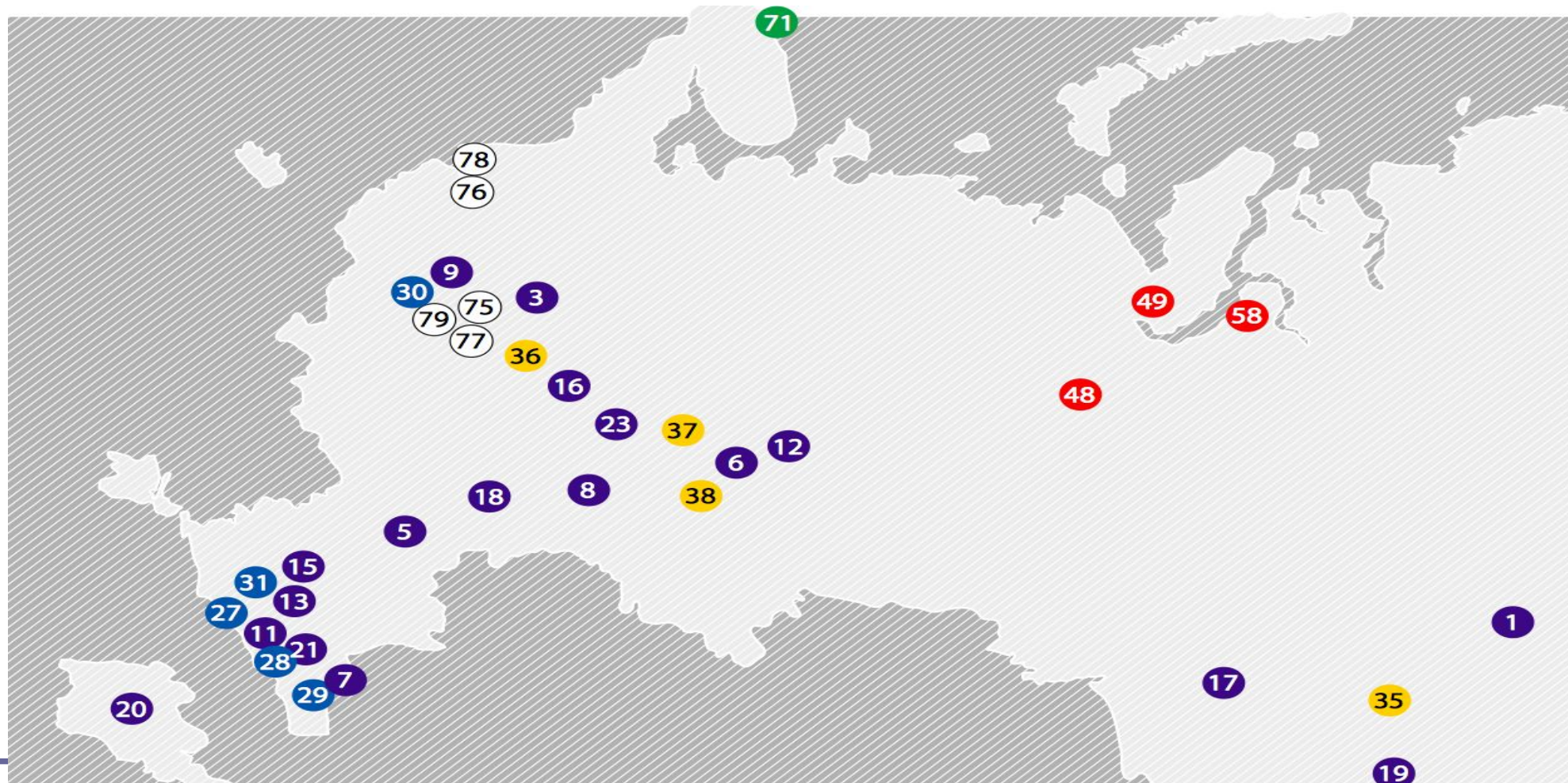
Энергосбытовые компании РусГидро, совместно именуемые ЭСК РусГидро (контролируются АО «ЭСК РусГидро»).

## Сбытовые компании:

- ПАО «Красноярскэнергосбыт»
- ПАО «РЭСК»
- АО «Чувашская энергосбытовая компания»
- ООО «ЭСКБ»
- АО «ЭСК РусГидро»



## География производства и логистика.





## География производства и логистика.

### ● Действующие ГЭС

	МВт
1. Богучанская ГЭС.....	2 997
2. Бурейская ГЭС.....	2 010
3. Каскад Верхневолжских ГЭС.....	476,6
4. Каскад Вилюйских ГЭС.....	680
5. Волжская ГЭС.....	2 650
6. Воткинская ГЭС.....	1 020
7. ГЭС Дагестанского филиала.....	1 785,5
8. Жигулевская ГЭС.....	2 404
9. Загорская ГАЭС.....	1 200
10. Зейская ГЭС.....	1 330
11. ГЭС Кабардино-Балкарского филиала.....	157,5
12. Камская ГЭС.....	549
13. ГЭС Карачаево-Черкесского филиала.....	160,6
14. Колымская ГЭС.....	900
15. Каскад Кубанских ГЭС.....	476,5
16. Нижегородская ГЭС.....	520

17. Новосибирская ГЭС.....	465
18. Саратовская ГЭС.....	1 391
19. Саяно-Шушенский ГЭК.....	6 721
20. Севан-Разданский каскад ГЭС.....	561,41
21. ГЭС Северо-Осетинского филиала.....	79,5
22. Толмачевские ГЭС.....	45,2
23. Чебоксарская ГЭС.....	1 370

### ● ГеоЭС

	МВт
24. Верхне-Мутновская ГеоЭС.....	12
25. Мутновская ГеоЭС.....	50
26. Паужетская ГеоЭС.....	12+2,5

### ● Строящиеся ГЭС

	МВт
27. Зарагижская ГЭС.....	30,6
28. Зарамагские ГЭС.....	15+342
29. Гоцатлинская ГЭС.....	100

30. Загорская ГАЭС-2.....
31. Зеленчукская ГЭС-ГАЭС.....
32. Нижне-Бурейская ГЭС.....
33. Усть-Среднеканская ГЭС.....

### ● Сбытовые компании

34. Дальневосточная энергетическая компания
35. Красноярскэнергосбыт
36. Рязанская энергосбытовая компания
37. Чувашская энергосбытовая компания
38. Энергетическая сбытовая компания Башкортостана

### ● Тепловые станции

39. Амурская ТЭЦ.....
40. Анадырская ГМТЭЦ.....



## 1. Политика доходов.

А) «Белая» заработная плата, социальные выплаты. Своевременная выплата.

Б) Премии, бонусы. Доплаты (проезд, жильё)

**В) Внутренние цены на продукцию предприятия.**

**Г) Служебный транспорт, связь.**

## 2. Жилищная политика.

## 3. Социальное обеспечение.

А) Медицинское страхование.

**Б) Социальная инфраструктура предприятия. Питание.**

В) Пенсионные программы.

Г) Социальная поддержка в сложных обстоятельствах.

## 4. Человеческий капитал.

А) Образование.

Б) Поддержание профессионального уровня.

В) Здоровье и рекреация.

Г) Условия и безопасность труда.

## 5. Социально ответственная реструктуризация.

---



Статьи	Группа РусГидро 2014	Группа РусГидро 2015	Холдинг РАО ЭС Востока 2014	Холдинг РАО ЭС Востока 2015
Заработная плата и другие выплаты и льготы сотрудникам	65 504	72 871	45 756	51 460

В отчетном периоде во всех ДО Компании действовали заключенные в январе 2014 года коллективные договоры, регламентирующие предоставление социальных льгот и гарантий: организация добровольного медицинского страхования, негосударственного пенсионного обеспечения и улучшения жилищных условий сотрудников, выплаты в связи с регистрацией брака, рождением ребенка, пособия по уходу за ребенком до трех лет, компенсация расходов на содержание детей в дошкольных образовательных учреждениях и др.

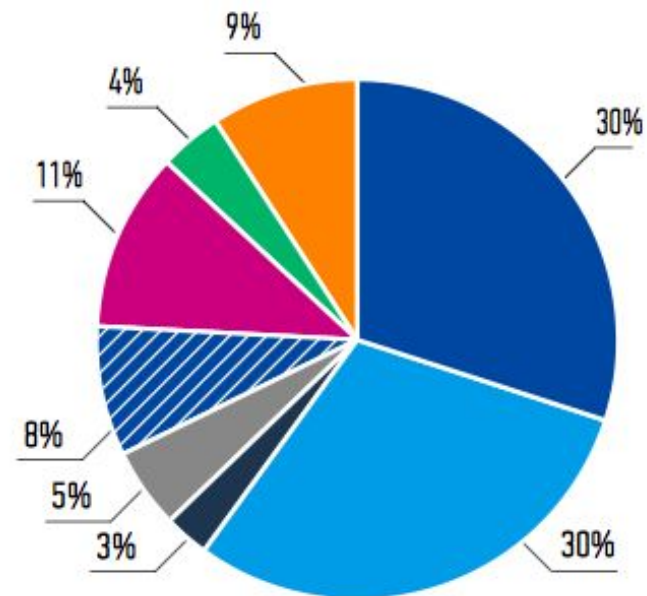


Большое внимание в Компании уделяется мотивации персонала, а также социальному стимулированию, а также социальным

## Структура заработной платы персонала

G4-EC1

И



- |                      |                                |
|----------------------|--------------------------------|
| ■ Оплата по тарифу   | ■ Районный коэффициент         |
| ■ Премии             | ■ Оплата по среднему заработку |
| ■ Доплаты и надбавки | ■ Выслуга лет                  |
| ■ Северные надбавки  | ■ Прочие виды оплаты труда     |

О мерах социальной поддержки работников см. в разделе 5.2.1.





## Цели Социальной политики:

- развитие национальных проектов государства и реализация социально-ответственной позиции Компании,
- развитие практики взаимной ответственности и социального партнерства,
- повышение привлекательности ПАО «РусГидро» как работодателя для привлечения и удержания лучших кадров.

## Задачи Социальной политики:

- создание институциональной среды для привлечения и удержания молодых кадров,
- формирование высокой степени приверженности работников целям и принципам ПАО «РусГидро»,
- совершенствование трудовых отношений с учетом интересов работодателя, работников, акционеров и государства.

## Документы, регламентирующие вопросы социальной политики:

- Социальная политика ПАО «РусГидро»,
- Коллективный договор филиалов ПАО «РусГидро» на 2014-2016 гг.,
- Концепция опережающего развития кадрового потенциала,
- Положение о негосударственном обеспечении сотрудников,
- Положение о корпоративном содействии и корпоративной поддержке в улучшении жилищных условий работников,
- Положение об обеспечении санаторно-курортным лечением и оздоровительно-туристическим отдыхом сотрудников.

В Группе РусГидро действуют программы: «Поддержка семей и материнства», «Здравоохранение, поддержание здоровья и пропаганда здорового образа жизни», «Санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей» и «Социально-профессиональная адаптация детей– воспитанников детских домов» .



## **ДОБРОВОЛЬНОЕ МЕДИЦИНСКОЕ СТРАХОВАНИЕ И СТРАХОВАНИЕ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ И БОЛЕЗНЕЙ 64-СПМ**

ПАО «РусГидро» ежегодно заключает договоры добровольного медицинского страхования и страхования от несчастных случаев и болезней с целью расширения и улучшения перечня доступных медицинских услуг. Данной программой охвачено 100 % работников Компании. Компания содействует приобретению работниками полисов добровольного медицинского страхования для членов их семей по выгодным ценам.

## **УЛУЧШЕНИЕ ЖИЛИЩНЫХ УСЛОВИЙ РАБОТНИКОВ**

ПАО «РусГидро» продолжает реализацию программы улучшения жилищных условий для работников. Приоритетное право на участие в программе предоставлено молодым специалистам в возрасте до 30 лет, не имеющим собственного жилья, специалистам, приглашенным на работу в филиал и переехавшим в связи с этим из другой местности, высококвалифицированным специалистам.

## **Подготовка персонала Холдинга ПАО ЭС Востока**

Для повышения профессионального уровня работников и привлечения молодых специалистов компании Холдинга ПАО ЭС Востока ежегодно финансируют целевую подготовку обучающихся по программам высшего и среднего профессионального образования, привлекают студентов для прохождения производственной и преддипломной практики, часть сотрудников компаний участвуют в работе экзаменационных комиссий вузов и/или в реализации образовательных программ.

## **НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ**

Реализуемые в Компании пенсионные программы предназначены для финансирования пенсионных накоплений различных целевых групп работников. Программа «Поддерживающая» предназначена для работников со значительным отраслевым стажем, награжденных государственными и отраслевыми наградами. Программы паритетного плана (наиболее многочисленные по количеству участников) позволяют работнику самостоятельно участвовать в формировании собственных пенсионных накоплений, при этом взнос работника удваивается Компанией. В программе «Софинансирование» Компания выступает третьей стороной и совместно с работником и государством софинансирует пенсионные накопления работника.



## Основные формы обучения

Форма	Периодичность
Повышение квалификации	Не реже чем один раз в три года.
Профессиональное обучение и подготовка	В соответствии с требованиями надзорных органов, в случае необходимости получения новой профессии.
Профессиональная переподготовка	Проводится в связи с производственной необходимостью для выполнения нового вида профессиональной деятельности или получения дополнительной квалификации, в целях обучения кадрового резерва.
Корпоративное обучение	Проводится при необходимости решения специфичных для Компании задач.
Внутреннее производственно-техническое обучение	Ежегодно.
Краткосрочные программы обучения (семинары, конференции, форумы)	Ежегодно, содержание — в зависимости от производственной необходимости.
Дистанционное обучение	Ежегодно, содержание — в зависимости от производственной необходимости.

# Условия и безопасность труда.



На всех объектах Группы РусГидро, эксплуатирующих ГЭС, имеются:

- планы действий по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, согласованные с территориальными органами МЧС России;
- паспорта безопасности объектов филиалов/ДО ПАО «РусГидро»;
- договоры с профессиональными аварийно-спасательными формированиями;
- спецтехника для оперативной ликвидации возможных повреждений и аварийных ситуаций (на объектах, где имеются собственные (договорные) пожарные части);
- неснижаемый аварийный запас;
- аварийно-спасательное оборудование и инструменты;
- штатные аварийно-спасательные формирования, обученные и аттестованные на право ведения аварийно-спасательных работ, готовые к действиям в условиях ЧС.

## Несчастные случаи на производстве

	2013			2014			2015		
	Всего (кол-во пострадавших)	в т. ч. со см. исх.	Коеф. част. травматизма	Всего (кол-во пострадавших)	в т. ч. со см. исх.	Коеф. част. травматизма	Всего (кол-во пострадавших)	в т. ч. со см. исх.	Коеф. част. травматизма
Холдинг ПАО ЭС Востока	31	8	0,617	22	3	0,431	19	1	0,390



Нефинансовые отчеты РусГидро не первый год получают высокую оценку профессионального сообщества. Согласно исследованию компании Emerging Communications в 2013 году среди нефинансовых отчетов 21 российского открытого акционерного обществ с государственным участием КСО РусГидро занял первое место в сводном рейтинге нефинансовой отчетности и ведущие позиции в рейтингах по раскрытию информации, а также ее комплексности. В результатах исследования 2015 года EmCo отмечает, что РусГидро оказалось в числе немногих предприятий, которые провели верификацию своих отчетов у независимых аудиторов. Среди них – РусГидро, АЛРОСА, Банк ВТБ и «Норильский никель». Эксперты консалтинговой компании также подчеркнули, что отчет РусГидро прошел проверку по расширенной процедуре GRI Content Index Service, по итогам которой указатель содержания получил подтверждение точности представления данных требованиям Руководства GRI G4.



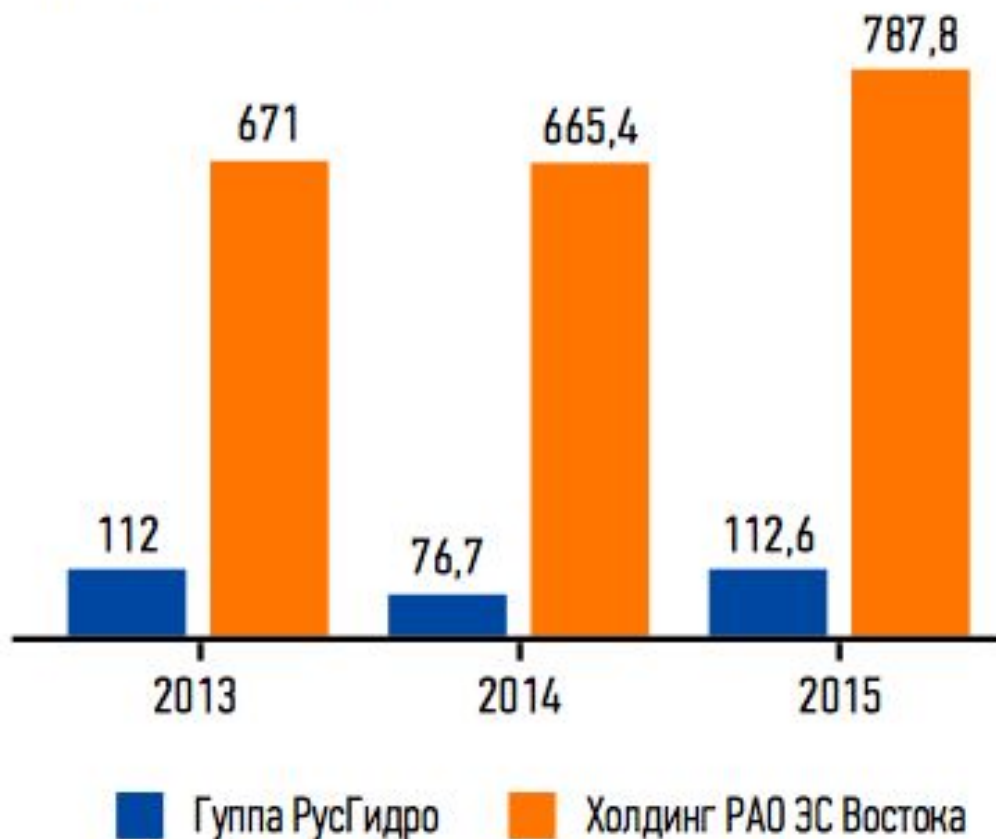
1. **Природоохранная деятельность и ресурсосбережение.**
  - А) Ресурсосбережение.
  - Б) Снижение количества отходов и повышение их экологичности.
  - В) Мероприятия, внешние по отношению к производству.
2. **Развитие местного сообщества.**
  - А) Занятость.
  - Б) Благоустройство в конкретном регионе проживания.
3. **Добросовестная деловая практика.**

По отношению ко всем заинтересованным сторонам.
4. **Социально ответственное инвестирование.**



Профилактика всех форм загрязнения и поддержание множества программ биоразнообразия и охраны вод, а также сотрудничество с международными организациями в области защиты окружающей среды.

*Расходы на охрану окружающей среды,  
млн руб. G4-EN31*





- Сотрудничество с региональными властями в сфере образования, занятости и энергетики.
- Восстановление и модернизация региональных энергетических единиц компании.
- Разработка новых энергостанций, создание, профилактика и модернизация систем сбыта энергии.
- Обширная программа развития ДВ и регионального взаимодействия на ДВ.
- Международное сотрудничество, зарубежные проекты.

*Уплаченные в 2015 году налоги в бюджеты разных уровней, млн руб.*

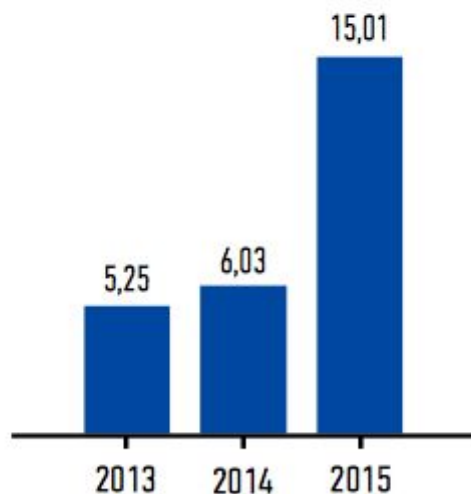
	Федеральный	Региональный	Местный	Итого
Холдинг РусГидро	37 727, 06	16 789, 7	763, 94	43 231, 85



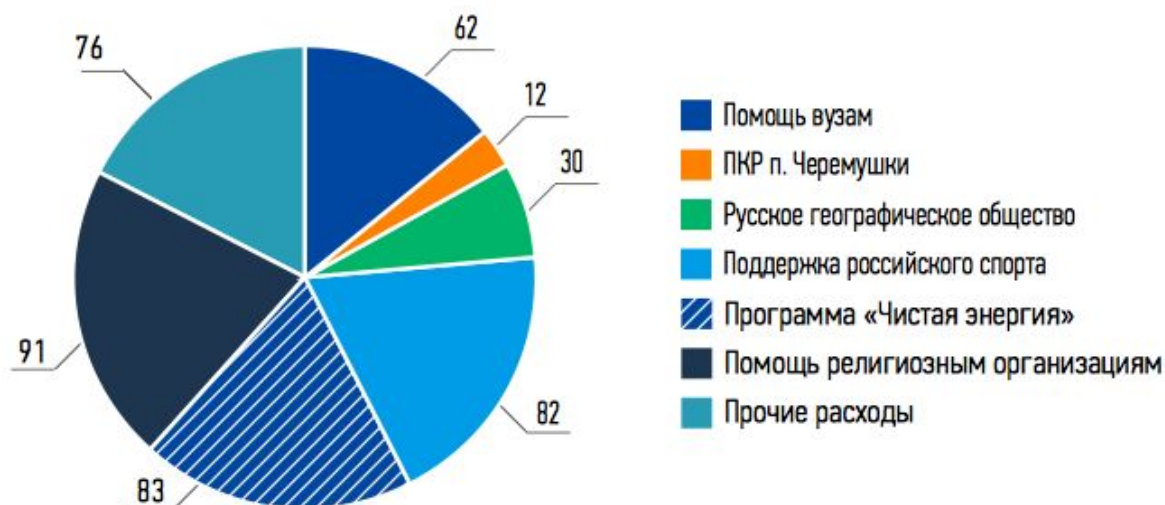


- Дивидендная политика
- Антикоррупционная программа
- Ответственность за продукцию
- Предотвращение использования инсайдерской информации

Сумма, направленная на выплату дивидендов,  
млрд рублей



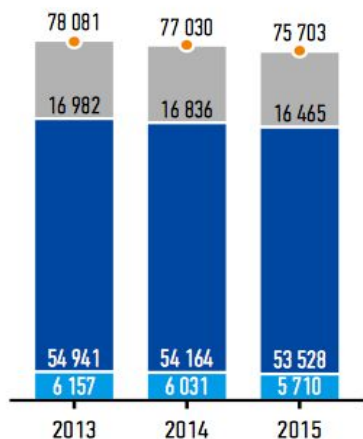
Структура расходов на благотворительность  
в 2015 году, млн руб.



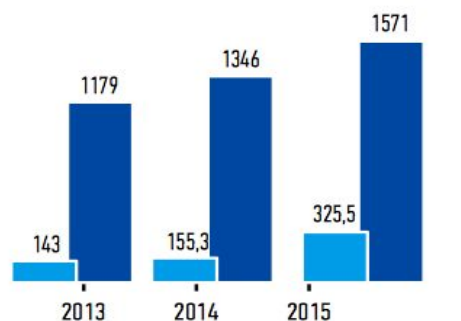


- Совершенствование корпоративного управления
- Инвестиции в охрану природы, водных ресурсов
- Совместные региональные программы с местными властями
- Множество программ, направленных на развитие Дальнего Востока
- Контракты с учебными заведениями

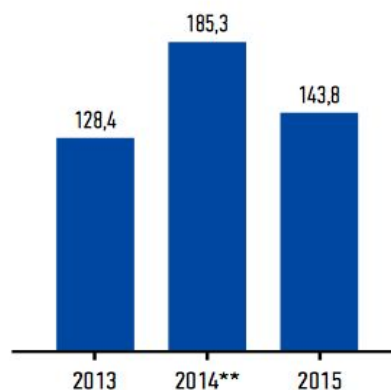
*Средняя численность персонала Группы РусГидро, чел.*



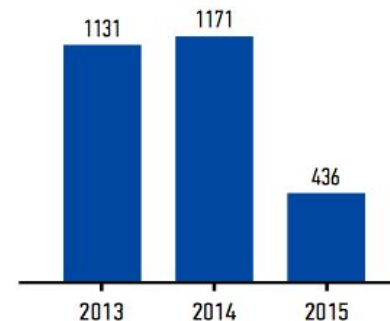
*Затраты на охрану труда, млн рублей\**



*Расходы на развитие кадрового потенциала ПАО «РусГидро», млн рублей*



*Затраты на благотворительность ПАО «РусГидро»\*\*\*, млн руб.*



● Группа «РусГидро»  
■ Остальные  
■ ПАО «РАО ЭС Востока»  
■ ПАО «РусГидро»

■ ПАО «РусГидро»  
■ Холдинг ПАО ЭС Востока

# Инструменты КСО

---



1. **Пропаганда решений социально значимой проблемы. +**
2. **Благотворительность. +**
3. **Волонтёрство сотрудников организации. +**
4. **Спонсорство. +**
5. **Денежные гранты и стипендии. +**
6. **Социально ориентированный маркетинг. +**



---

**Спасибо за внимание!**