

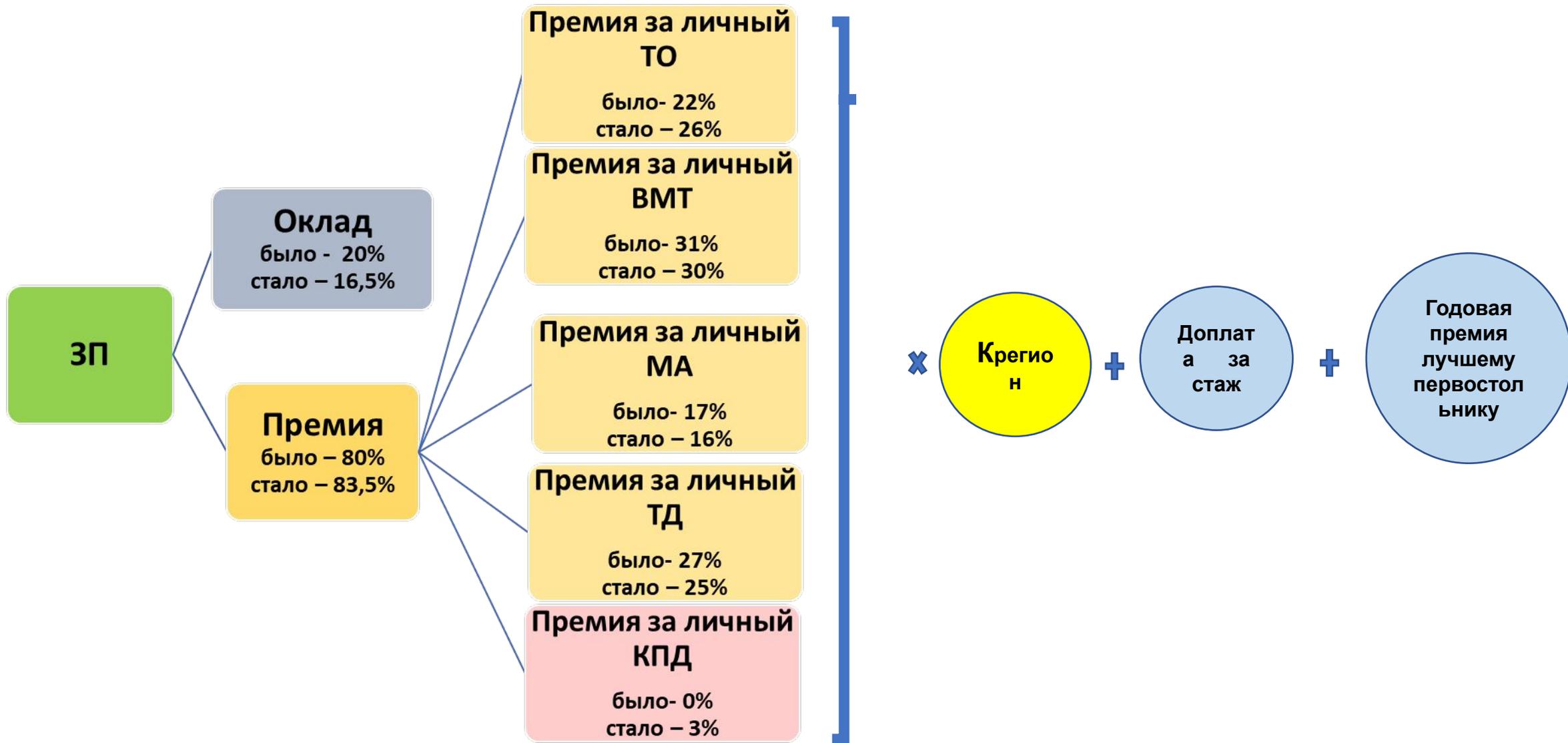


ЭКОНОМНАЯ АПТЕКА

Мотивация сотрудников аптек 2023г.



Схема зарплаты первостольников (с 1 апреля 2023 г.)



ОКЛАД первостольника

Оклад фармацевта/провизора

- 1 час фармацевта/провизора = 55 руб.
- Ночные часы (с 22 до 6) = 55 руб. * 1,5

Оклад менеджера

- 1 час менеджера = 50 руб.
- Ночные часы (с 22 до 6) = 50 руб. * 1,5

Оклад студента

- 1 час студента = 30 руб.
- Ночные часы (с 22 до 6) = 30 руб. * 1,5

ПРЕМИЯ за ТО = % от личного ТО*КВП

ТО аптеки	% от личного ТО сотрудника	
	БЫЛО	СТАЛО
до 1 млн.	1,2%	1,4%
1млн.-1,5 млн.	1%	1,20%
1,5млн.-2 млн.	0,8%	1%
свыше 2 млн.	0,7%	0,85%

Коэффициент выполнения плана аптеки (КВП)		
	БЫЛО	СТАЛО
менее 95%	1	0,95
95-99,99%	1	1
100-104,99%	1,1	1,1
105-109,99%	1,2	1,2
110% и более	1,3	1,2



Премия за ВМТ = личные баллы за ВМТ*КВП

Коэффициент выполнения плана аптеки ВМТ (КВП)		
	БЫЛО	СТАЛО
менее 95%	1	0,95
95-99,99%	1	1
100-104,99%	1,1	1,1
105-109,99%	1,2	1,2
110% и более	1,3	1,3

Премия за ТД = баллы за личные ТД*КВП

Схема расчета премии за ТД для ПЕРВОСТОЛЬНИКОВ

% выполнения аптекой позиций ТД на 100%	СТАРЫЙ повыш коэфф	НОВЫЙ повыш коэфф	Кол-во позиций по ТД					
			21	22	23	24	25	26
100%	2	2	21	22	23	24	25	26
95%	1,9	1,9	20	21	22	23	24	25
90%	1,8	1,8	19	20	21	22	23	24
85%	1,7	1,7	18	19	20	21	22	23
80%	1,6	1,6	17	18	19	20	21	22
75%	1,5	1	16	17	18	19	20	21

Премия за МА = личные баллы за МА

- Планы на МА не выставляются, поэтому повышающих и понижающих коэффициентов нет

Коэффициент выполнения плана аптеки МА (КВП)		
	БЫЛО	СТАЛО
менее 95%	1	1
95-99,99%	1	1
100-104,99%	1,1	1
105-109,99%	1,2	1
110% и более	1,3	1

Премия за личный КПД

Премия за КПД сотрудников	
Премия за среднюю стоимость наименования (СНН)	Премия за обучение
2000 руб	2000 руб.

- Премия за КПД первостольников выплачивается независимо от отработанных часов в месяц
- Премия за СНН выплачивается сотрудникам аптек, у которых личная СНН – больше или равна плановому показателю
- Премия за обучение выплачивается первостольнику, если в течение месяца он прошел ВСЕ плановые обучения на проходной балл

ТО аптеки	План СНН на март
менее 1 млн	260
1-2 млн	284
2-3 млн	306
3-4 млн	330
4-5 млн	327
5-6 млн	357
6-7 млн	382
7-8 млн	363
8-9 млн	
9-10 млн	392

□ СНН= наполняемость чека * СС упаковки

Стандартные показатели для ЗП первостольника

• Чтобы получить ЗП первостольника **59 253=/180 час**, у сотрудника должны быть следующие показатели:

Личный ТО – 1 200 000 руб.

Личный ВМТ – 240 000 руб. (20%)

Личный МА – 264 000 руб. (22%)

ТД – выполнение 100% плана.

КПД – выполнение 100% плана.

При расширении номенклатуры ВМТ, изменении конкурентного окружения, изменении рынка – могут меняться региональные коэффициенты и/или баллы за ВМТ, МА.



Новое штатное расписание

122 чеков

на 1 смену

ССЧ=660

СТАЛО

Кол-во чеков		Выручка аптеки		Первостольник
от	до	от	до	
0	1800	0	1 200 000	1
1 800	3 600	1 200 000	2 400 000	2,0
3 600	4 500	2 400 000	3 000 000	2,5
4 500	5 400	3 000 000	3 600 000	3,0
5 400	6 300	3 600 000	4 200 000	3,5
6 300	7 200	4 200 000	4 800 000	4,0
7 200	8 100	4 800 000	5 400 000	4,5
8 100	9 000	5 400 000	6 000 000	5,0
9 000	9 900	6 000 000	6 600 000	5,5
9 900	10 800	6 600 000	7 200 000	6,0
10 800	11 700	7 200 000	7 800 000	6,0
11 700	12 600	7 800 000	8 400 000	6,5
12 600	13 500	8 400 000	9 000 000	6,5
13 500	14 400	9 000 000	9 600 000	7,0
14 400	15 300	9 600 000	10 100 000	7,0
15 300	16 200	10 100 000	10 700 000	7,5
16 200	17 100	10 700 000	11 300 000	7,5

ССЧ=550

БЫЛО

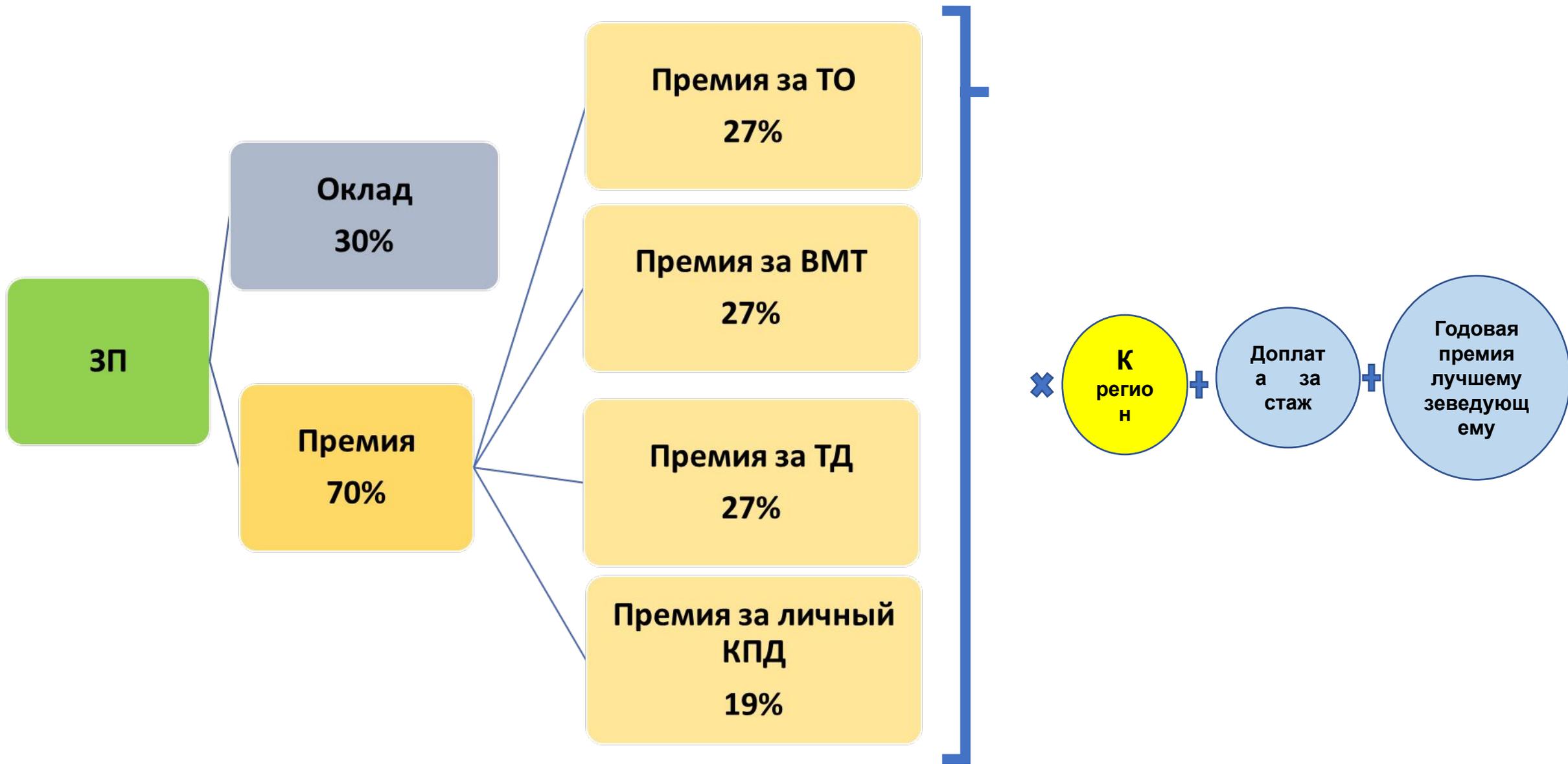
Выручка, руб.		Кол-во чеков		Первостольник
от	до	от	до	
0	1 500 000	0	2 727	2,5
1 500 000	2 000 000	2 727	3 636	2,5
2 000 001	2 500 000	3 636	4 545	2,5
2 500 001	3 000 000	4 545	5 455	3,0
3 000 001	3 500 000	5 455	6 364	3,5
3 500 001	4 000 000	6 364	7 273	4,0
4 000 001	4 500 000	7 273	8 182	4,5
4 500 001	5 000 000	8 182	9 091	5,0
5 000 001	5 500 000	9 091	10 000	5,5
5 500 001	6 000 000	10 000	10 909	6,0
6 000 001	6 500 000	10 909	11 818	6,5
6 500 001	7 000 000	11 818	12 727	6,5
7 000 001	7 500 000	12 727	13 636	7,0
7 500 001	8 000 000	13 636	14 545	7,0
8 000 001	8 500 000	14 545	15 455	7,5
8 500 001	9 000 000	15 455	16 364	7,5
9 000 001	9 500 000	16 364	17 273	8,0
9 500 001	10 000 000	17 273	18 182	8,0



ЗП консультанта торгового зала
(БЕЗ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ РАБОТЫ НА КАССЕ)
(в аптеках ОФТ)

30000 руб /180 час

Схема зарплаты заведующего аптекой (с 1 апреля 2023 г.)





ЗП заведующих аптек

Оклад

- Зависит от товарооборота аптеки

Премии за выполнение показателей ТО, ВТМ, ТД

- Премии зависят от % выполнения планов по каждому показателю: сумма премии умножается на коэффициент выполнения плана (КВП)

Премия за КПД сотрудник ов

- Выплачивается независимо от отработанных часов за месяц



ОКЛАД и ПРЕМИИ заведующих аптек

	ТО аптеки	Оклад	ПРЕМИЯ	В том числе:				ЗП 2023	Региональный коэффициент (для регионов: Севастополь, Симферополь, Феодосия)	Дополнительные выплаты		ИТОГО ЗП 2023
				Выполнение плана ТО	Выполнение плана ВМТ	Выполнение плана ТД	КПД сотрудников			Стаж	Годовая премия	
				100%	27%	27%	27%					
1	2	3=4+5+6+7	4	5	6	7	8=2+3	9	10	11	12=8*9+10+11	
1 группа	до 1 млн.	16 000	36 800	9 936	9 936	9 936	6 992	52 800	1,1	2 года - 500 руб. 3 года - 1000 руб. 4 года - 1500 руб. 5 лет и более - 2000 руб. 5000 руб (выплачивается ежемесячно в течение года 20 лучшим заведующим по итогам прошедшего года)	63 580	
2 группа	до 1,5 млн.	16 000	36 800	9 936	9 936	9 936	6 992	52 800	1,1		63 580	
3 группа	до 2 млн.	16 000	41 600	11 232	11 232	11 232	7 904	57 600	1,1		68 860	
4 группа	до 3 млн.	17 500	45 500	12 285	12 285	12 285	8 645	63 000	1,05		71 650	
5 группа	до 4 млн.	19 000	47 500	12 825	12 825	12 825	9 025	66 500	1,05		78 650	
6 группа	до 5 млн.	20 500	51 250	13 838	13 838	13 838	9 738	71 750	1,05		84 425	
7 группа	до 6 млн.	22 000	55 000	14 850	14 850	14 850	10 450	77 000	1		82 500	
8 группа	до 7 млн.	23 500	58 750	15 863	15 863	15 863	11 163	82 250	1		87 750	
9 группа	до 8 млн.	25 000	60 000	16 200	16 200	16 200	11 400	85 000	1		90 500	
10 группа	до 9 млн.	26 500	60 950	16 457	16 457	16 457	11 581	87 450	1,05		97 320	
11 группа	до 10 млн.	28 000	61 600	16 632	16 632	16 632	11 704	89 600	1		95 100	
12 группа	до 11 млн.	29 500	64 900	17 523	17 523	17 523	12 331	94 400	1		99 900	
13 группа	до 12 млн.	29 500	64 900	17 523	17 523	17 523	12 331	94 400	1		99 900	
14 группа	до 13 млн.	29 500	64 900	17 523	17 523	17 523	12 331	94 400	1		99 900	
15 группа	до 14 млн.	29 500	64 900	17 523	17 523	17 523	12 331	94 400	1		99 900	



Коэффициенты выполнения плана (КВП) ТО, ВМТ, ТД

Выполнение плана по показателю, %	Премия за ТО	Премия за ВМТ
менее 90%	0,85	0,85
90%	0,90	0,90
91%	0,91	0,91
92%	0,92	0,92
93%	0,93	0,93
94%	0,94	0,94
95%	0,95	0,95
96%	0,96	0,96
97%	0,97	0,97
98%	0,98	0,98
99%	0,99	0,99
100%	1,00	1,00
101%	1,01	1,01
102%	1,02	1,02
103%	1,03	1,03
104%	1,04	1,04
105%	1,05	1,05
106%	1,07	1,07
107%	1,09	1,09
108%	1,11	1,11
109%	1,13	1,13
110%	1,20	1,20
более 110%	1,45	1,45

Выполнение плана по показателю, %	Премия за ТД
40%	0,40
44%	0,45
48%	0,50
52%	0,50
56%	0,55
60%	0,60
64%	0,65
68%	0,70
72%	0,75
76%	0,80
80%	0,90
84%	0,96
88%	0,97
92%	0,98
96%	0,99
100%	1,00



ПРЕМИЯ заведующих аптек за КПД сотрудников

Премия за КПД (на примере аптек 4 группы) 8645=		
30%	30%	40%
За обучение	За видеонаблюдение сотрудников	За среднюю стоимость наименования в аптеке (ССН)
2593=	2593=	3458=
Условия выплаты		
Выплачивается, если 85% обучений сотрудников, запланированных на месяц, пройдены на проходной балл	выплачивается, если у сотрудников нет штрафов по видеонаблюдению	Выплачивается, если ССН аптеки выше, чем плановое значение по группе аптек
КПД оплачиваем всегда за ставку (вне зависимости фактически отработанного времени)		
1. Заведующие на 2 аптеки получают КПД полностью за обе аптеки		
2. Заведующие на 0,2 ставки, совмещающие со ставкой первостольника - получают полный КПД заведующей своей аптеки и свой КПД первостольника		
3. Сотрудник, работающий в аптеке один (и за заведующую и за первостольника: А-78,94) - получают ТОЛЬКО КПД заведующей, независимо от отработанных часов. КПД первостольник не платим.		



Доплата за стаж в компании

- **С 1 января 2022 года** вводится доплата к окладу сотрудника, имеющего фармацевтическое образование и имеющего действующий сертификат специалиста или аккредитацию, за стаж работы в нашей компании. В данный стаж не учитывается время декретного отпуска.
- Сумма доплаты начисляется за норму рабочих часов в месяц на 1 ставку, пропорционально отработанному времени.
- Нормой часов для первостольников считается 180 часов в месяц; для заведующих – норма по производственному календарю.

Стаж работы в компании	Доплата к окладу
2 года	500 руб.
3 года	1000 руб.
4 года	1500 руб.
5 лет	2000 руб.
10 лет и более	4000 руб.

Список сотрудников, имеющих право на доплату за стаж, предоставляет отделом кадров на начало каждого квартала (на 1 января, 1 апреля, 1 июля, 1 октября). Данный список действует на протяжении всего квартала. Т.е., если у сотрудника стаж в компании меняется в середине квартала, новый размер доплаты он получит с 1 месяца следующего квартала.

Оплата сотрудников, замещающих заведующих аптек на время их отпуска

1. Если заведующую аптекой на время ее отпуска замещает сотрудник из этой же аптеки – оплачивается из расчета: **10 000** руб. за 28 календарных дней -пропорционально отработанным дням.
2. Если заведующую аптекой на время ее отпуска замещает заведующий другой аптекой - оплачивается из расчета 20% от зарплаты заведующей за полный месяц - пропорционально отработанным дням.