

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ДОНЕЦКОЙ
НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ
«МАКЕЕВСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ» .

Студентка III курса Л 20/1
Молокина Александра Олеговна
Специальность: 38.02.03
«Операционная деятельность в логистике»



Тема выпускной квалификационной работы:

АНАЛИЗ ПЛАНИРОВАНИЯ И УПРАВЛЕНИЯ
МАТЕРИАЛЬНЫМИ ПОТОКАМИ В ОРГАНИЗАЦИИ
(НА ПРИМЕРЕ ФЛП ЦЫЦОРА ОЛЬГА ГРИГОРЬЕВНА)



Руководитель ВКР: Станкевич Я. Г.
Рецензент:

Целью дипломной работы является исследование планирования и управления материальными потоками в организации.



Задачи :



1



2



3



4

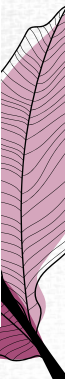
Разработать мероприятия по

«Оптимизация логистики»



Материальный поток

Материальным потоком называются грузы, детали, товароматериальные ценности и т. д., рассматриваемые в процессе приложения к ним различных логистических операций и отнесенные к временному интервалу.



Система управления материальными потоками



«Толкающая» система управления материальными потоками



«Тянущая» система управления материальными потоками

Организационная структура предприятия ФЛП «Цыцора Ольга Григорьевна»

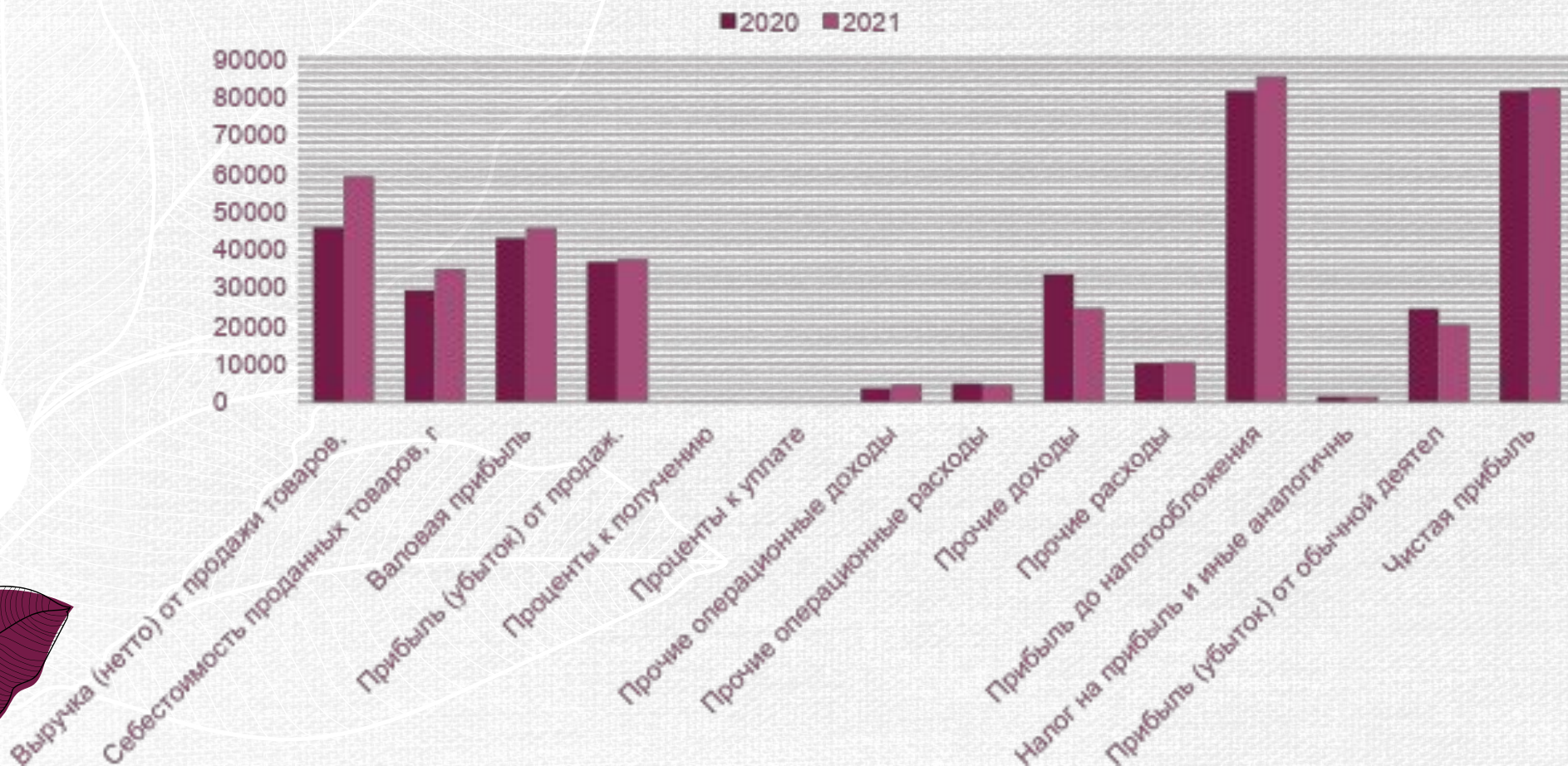
СТРУКТУРА



Динамика показателей прибыли предприятия за 2020 и 2021 гг.

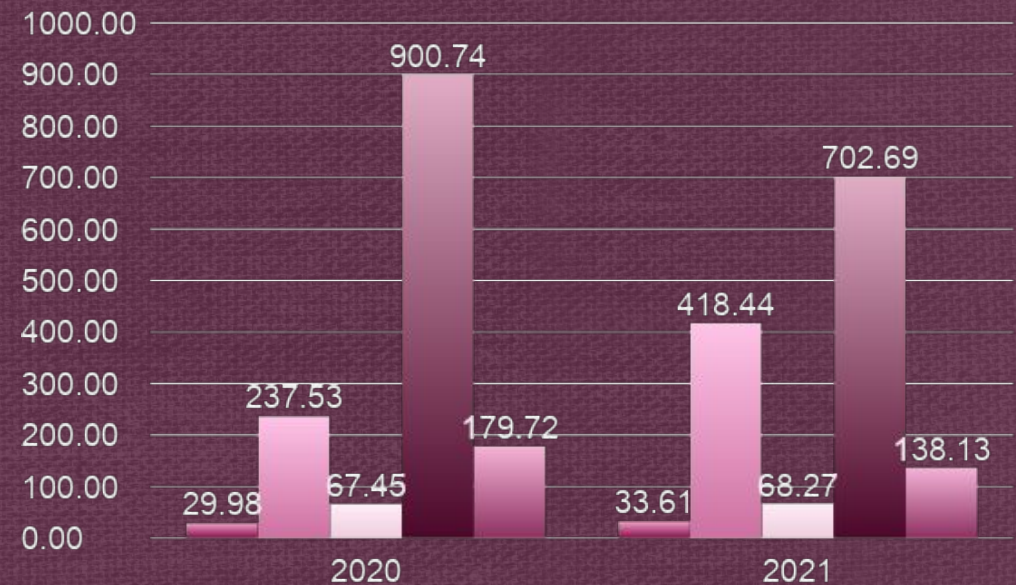
Показатель	2020 г. тыс. руб.	2021 г.тыс. руб.	2020/2021	
			Отклонение, тыс. руб.	Темп роста, %
Выручка (нетто) от продажи товаров, продукции, работ, услуг.	45842	59045	13203	128,8
Себестоимость проданных товаров, продукции, работ, услуг.	29244	34845	5601	119,2
Валовая прибыль	42917	45560	2643	106,2
Прибыль (убыток) от продаж.	36695	37438	743	102
Проценты к получению	54	68	14	125,9
Проценты к уплате	35	24	-11	68,6
Прочие операционные доходы	3575	4576	1001	128
Прочие операционные расходы	4850	4556	-294	93,9
Прочие доходы	33455	24564	-8891	73,4
Прочие расходы	10203	10455	252	102,5
Прибыль до налогообложения	81524	85393	3869	104,7
Налог на прибыль и иные аналогичные обязательные платежи	1435	1393	-42	97,1
Прибыль (убыток) от обычной деятельности	24443	20345	-4098	82,2
Чистая прибыль	81554	82382	-1172	101

Динамика показателей прибыли



Показатели рентабельности ФЛП «Цыцора Ольга Григорьевна» в 2020 и 2021 гг., %

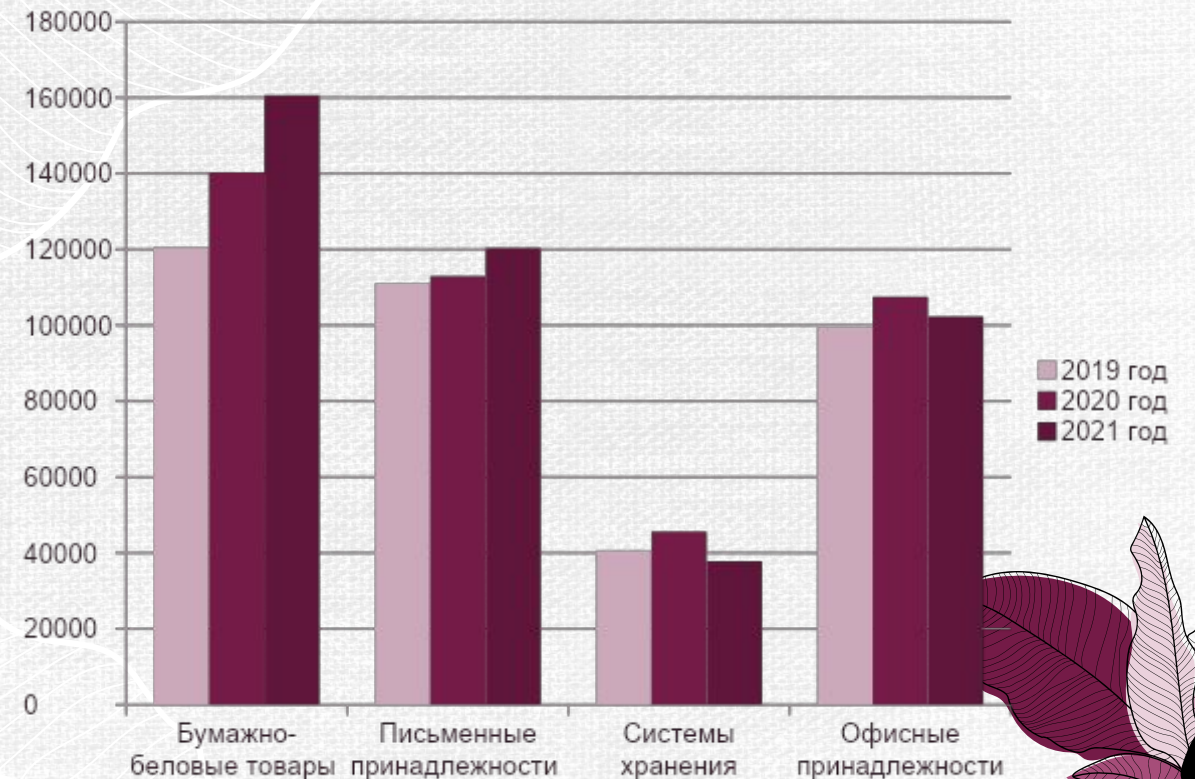
Показатель	2020	2021	Отклонения за 2020-2021 гг	
			Абсолютное	Относительное, %
Рентабельность активов	28,82	32,14	3,32	11,52
Рентабельность собственного капитала	237,52	418,42	180,90	76,16
Рентабельность инвестированного капитала	67,45	68,27	0,83	1,22
Рентабельность проданных товаров	900,68	702,65	-198,03	-21,99
Рентабельность продаж	179,71	138,12	-41,59	-23,14



- Рентабельность активов
- Рентабельность собственного капитала
- Рентабельность инвестированного капитала
- Рентабельность проданных товаров, продукции (работ, услуг)
- Рентабельность продаж

Динамика объема продаж ФЛП «Цыцора Ольга Григорьевна» за 2019-2021 гг.

Наименование продукции	2019 год	2020 год	2021 год	2021г. к 2019 г., %	2021г. к 2019 г., +/-
Бумажно-беловые товары	120548	140307	160696	133,3	+40 148
Письменные принадлежности	111076	113007	120349	108,3	+9 273
Системы хранения	40596	45607	37800	93,1	-2796
Офисные принадлежности	99450	107549	102300	102,9	+2850



Проблемы в управлении материальными потоками в организации

Главной проблемой в управлении материальными потоками в организации стало:

- не проводится изучение рынка сырья и материалов,
- не эффективна система автоматизации закупочной деятельности.

Для определения факторов, снижающих эффективность управления материальными потоками организации был проведен SWOT – анализ.

Как мы выяснили в ходе проведенного SWOT -анализа, ФЛП «Цыцора О.Г» характерен некий баланс сильных и слабых сторон (сильных и слабых параметров, характерных организации), а также возможностей и угроз. Т.е. компания существует в достаточно стабильных условиях, однако для получения дополнительных преимуществ организации следует внедрить систему оперативного контроля и управления тем самым упрочить свои позиции.

Матрица *SWOT* – анализа ФЛП «Цыцора О.Г.»



	Положительные факторы	Негативные факторы
	Сильные стороны (внутренний потенциал) (S)	Слабые стороны (внутренние недостатки) (W)
Внутренняя среда	<ol style="list-style-type: none">1) Традиции сервиса высокого качества и гостеприимства.2) Установившиеся партнерские отношения с поставщиками, поставляющими товар на выгодных для компании условиях.3) Широкий ассортимент продукции.4) Удобное положение магазина.5) Большие объёмы продаж.	<ol style="list-style-type: none">1) Жесткая конкуренция.2) Нехватка опытных управленцев.3) Нехватка коммуникаций, отсутствие постоянного информирования работников о результатах их труда, недостаточная обратная связь.
	Потенциальные возможности (O)	Имеющиеся угрозы (T)
Внешняя среда	<ol style="list-style-type: none">1) Ненасыщенный рынок дает практически ничем неограниченные возможности для роста.2) Освоение регионального рынка.3) Привлечение новых клиентов.4) Расширение услуг.	<ol style="list-style-type: none">1) Предпочтение многими людьми «магазинов у дома».2) Невысокие доходы населения.3) Минимальные барьеры входа новых организаций на рынок.4) Усиление позиций компаний-конкурентов.



Оценка эффективности предложенных мероприятий

В качестве экономического эффекта выступает лишь чистая прибыль - дополнительная прибыль, оставшаяся в его распоряжении (dПч).

Предполагая, что с внедрением данной программы доход предприятия возрастет на 10% в , получим:

$$dПч = 7022 + \left(1 - \frac{0,2}{100}\right) = 7007,96 \text{ тыс. руб.}$$

Тогда экономический эффект в целом составит:

$$Ээф = 7007,96 + 1029,25 - 888,4 = 7148,81 \text{ тыс. руб.}$$

Показатель	тыс. руб.
Всего затрат	888,4
Приобретение, адаптация и освоение ПС (Кпр)	439,9
Освоение ПС (Кос)	67
Доукомплектование техническими средствами (Ктс)	145
Пополнение оборотных средств	-
Прирост дохода за счет экономии затрат (dПч)	7007,96
Общая годовая экономия текущих затрат (Со)	1029,25
Экономический эффект (Ээф)	7148,81

Мероприятия по улучшению условий труда



1. Допуск к работе только тех работников, у которых нет медицинских противопоказаний для выполнения работ, а также тех, кому исполнилось 18 лет.



2. Обеспечение работников всеми необходимыми средствами индивидуальной защиты и спецодеждой.



3. Проведение всех необходимых инструктажей и обучения по охране труда.



4. Обучение работников методам оказания первой медицинской помощи и обеспечение аптечками.



5. Контроль за соблюдением правил эксплуатации отдельных агрегатов и узлов, их своевременное обслуживание и ремонт.