

## Мотивация-1

**4 КРІ**

Трудоустройство.

**Мотивация-1** с привязкой к фиксированной ставке при выполнении нормативных показателей

Специализация:

все специализации, кроме MPC (по MPC предусмотрена только Мотивация-2)

**БонусМ1 = (Ставка x Кго + Ставка x Кпкб + Ставка x Кдив) x Кпдз**

Ставка =  $\frac{\text{Оклад} \times \text{Кст} \times \text{Кспец}}{\text{Кпец}}$

[www.etm.ru](http://www.etm.ru)

## Мотивация-2

**5 КРІ**

Возможен переход на **МОТИВАЦИЮ-2** при достижении установленного норматива:

- Статусы: В
- Среднемесячное выполнение ЦПВ за 6 мес. Более 100%
- Для МОПИС и МРССА выполнение нормативной доли специализированного Дивизиона не менее 100% (ежемесячно)
- добровольно
- Единоразовый переход (согласование УКП, Дперс)

**Мотивация-2**  
% от РТНабс

Специализация:

все специализации

**БонусМ2 = Премия + Бртн + Бмкб**

## ЗП МОПП = Оклад + БонусМ1 + Премия поставщиков

$$\text{БонусМ1} = (\text{Ставка} \times \text{Кго} + \text{Ставка} \times \text{Кпкб} + \text{Ставка} \times \text{Кдив}) \times \text{Кпдз}$$

**Ставка = Оклад \* Кст \* Кспец** (базовая ставка бонуса)

**Кст** – коэффициент, зависящий от продолжительности работы сотрудника на занимаемой должности

**Кспец** – коэффициент, отражающий специфику работы в разных специализациях

**Кго** – Коэффициент за выполнение оперативного плана по ГО

**Кго = 0,4** – выполнение оперативного плана по ГО **более 120%**

**Кго = 0,3** – выполнение оперативного плана по ГО **в диапазоне 100-119%**

**Кго = 0,2** – выполнение оперативного плана по ГО **в диапазоне 90-99%**

**Кго = 0,1** – выполнение оперативного плана по ГО **в диапазоне 70-89%**

**Кго = 0** – выполнение оперативного плана по ГО **менее 70%**

\* Кго принимает значения 0,3 и 0,4 при условии, когда установленный оперативный план по грузообороту  $\geq 100\%$  целевой плановой выработки в текущем месяце

\*\* Целевая плановая выработка по ГО на месяц принимается равной Целевой плановой выработке по ГО в текущем месяце.

**Кпкб** – коэффициент, отражающий выполнение плана по нормативной ПКБ от 100 т.р.

**Кпкб = 0,4** – выполнение нормативного ПКБ(го) от 100 т.р. **Более 120%**

**Кпкб = 0,3** – выполнение нормативного ПКБ(го) от 100 т.р. **в диапазоне 100-119%**

**Кпкб = 0,2** – выполнение нормативного ПКБ(го) от 100 т.р. **в диапазоне 80-99%**

**Кпкб = 0,1** – выполнение нормативного ПКБ(го) от 100 т.р. **в диапазоне 60-79%**

**Кпкб = 0** – выполнение нормативного ПКБ(го) от 100 т.р. **менее 60%**

	В	В1	О	Н
Кст	1,1	0,9	0,8	0,6

	Э	П	Щ	Д	О	Р	И	Б	Н
Кспец	1,0	1,1	1,1	0,9	0,9	1,0	1,0	1,1	1,1

Нормативная ПКБ				
Спец	В	В-1	О	Н
Э	19	14	10	7
Щ	15	12	10	6
Р (от 50 т.р.)	17	13	10	9
П	12	9	7	4
О	23	18	12	7
Н	11	7	5	4
И	12	8	6	4
Д	19	15	11	7
Б	15	12	9	5

max 1.2

Оклада

**Кдив** - коэффициент за ВП% по ДИВИЗИОНАМ

**Кдив = 0,4** выполнение плана по ГО по 3-м и более Дивизионам

**Кдив = 0,2** выполнение плана по ГО по 2-м Дивизионам

**Кдив = 0,1** - выполнение плана по ГО по 1-у Дивизиону

**Кдив = 0** - при невыполнении плана по ГО ни по одному Дивизиону

\* план ГО по Дивизиону рассчитывается:

**ГОплан Д = ЦПВ x 0,9 x ДоляД**

**ЦПВ** – целевая плановая выработка

**ДоляД** – нормативная доля Дивизиона в продажах МОПП конкретной специализации. Значение данного показателя ежеквартально согласовывает ДП ЦП и утверждает ГД.

\*\* Выполнение плана по каждому Дивизиону засчитывается при условии: (ГОфакт Д / ГОплан Д) >= 100%

**Кпдз** – коэффициент, отражающий долю ПДЗ (срок ПДЗ до 1 года) от грузооборота

**Кпдз = 1,0** – при фактической доле ПДЗ **менее 15% от грузооборота**

**Кпдз = 0,9** - при фактической доле ПДЗ **менее или равно 25% от грузооборота**

**Кпдз = 0,8** - при фактической доле ПДЗ **более 25% от грузооборота**

При расчёте Кпдз не учитываются результаты по клиентам с присвоенным признаком КОУ

Специализация	ДЭ	ДССИСА З	ДПО	ДИСИК
Э	82,00%	6,00%	10,00%	2,00%
И	84,00%	6,00%	8,00%	2,00%
П	70,00%	3,00%	25,00%	2,00%
Щ	48,00%	2,00%	49,00%	1,00%
Р	86,00%	3,00%	8,00%	3,00%
О	82,00%	4,00%	11,00%	3,00%
Д	82,00%	4,00%	11,00%	3,00%

## ЗП МОПП = Оклад + БонусМ2 + Премия поставщи

**БонусМ2 = Премия + Бртн + Бмкб**

**Премия = Оклад x (Кдив+Кпкб)**

**Кдив** - коэффициент за ВП% по ДИВИЗИОНАМ

Кдив = 0,2 выполнение плана по ГО по 4-м Дивизионам

Кдив = 0,15 выполнение плана по ГО по 3-м Дивизионам

Кдив = 0,1 выполнение плана по ГО по 2-м Дивизионам

Кдив = 0,05 - выполнение плана по ГО по 1-у Дивизиону

\* план ГО по Дивизиону рассчитывается:

ГОплан Д = ЦПВ x 0,9 x ДоляД

ЦПВ – целевая плановая выработка

ДоляД – нормативная доля Дивизиона в продажах МОПП конкретной специализации. Значение данного показателя ежеквартально согласовывает ДП ЦП и утверждает ГД.

\*\* Выполнение плана по каждому Дивизиону засчитывается при условии: (ГОфакт Д / ГОплан Д) >= 100%

**Кпкб** – коэффициент, отражающий выполнение плана по нормативной ПКБ от 100 т.р.

Кпкб = 0,4 – выполнение нормативного ПКБ(го) от 100 т.р. **Более 120%**

Кпкб = 0,3 – выполнение нормативного ПКБ(го) от 100 т.р. **в диапазоне 100-119%**

Кпкб = 0,2 – выполнение нормативного ПКБ(го) от 100 т.р. **в диапазоне 80-99%**

Кпкб = 0,1 – выполнение нормативного ПКБ(го) от 100 т.р. **в диапазоне 60-79%**

Кпкб = 0 – выполнение нормативного ПКБ(го) от 100 т.р. **менее 60%**

Специализация	ДЭ	ДССИСА З	ДПО	ДИСИК
Э	82,00%	6,00%	10,00%	2,00%
И	84,00%	6,00%	8,00%	2,00%
П	70,00%	3,00%	25,00%	2,00%
Щ	48,00%	2,00%	49,00%	1,00%
Р	86,00%	3,00%	8,00%	3,00%
О	82,00%	4,00%	11,00%	3,00%
Д	82,00%	4,00%	11,00%	3,00%

Нормативная ПКБ				
Спец	В	В-1	О	Н
Э	19	14	10	7
Щ	15	12	10	6
<b>Р (от 50 т.р.)</b>	17	13	10	9
П	12	9	7	4
О	23	18	12	7
Н	11	7	5	4
И	12	8	6	4
Д	19	15	11	7
Б	15	12	9	5

**Бртн = (РТНабс\*МОПП x 4,5% x КТУпр) x Кпдз**

**РТНабс\*МОПП = РТНабсМОПП – РБ** (считается по отгруженным и оплаченным документам за вычетом РБ)

**КТУпр** – коэффициент, отражающий вклад в результат работы как с конкретным(-ми) клиентом(-ми), так и конкретной проектной сделкой.

КТУпр устанавливается по служебной записке при сумме отгрузки более 5 млн.р. (приложение 1: требования и условия применения КТУпр).

Бонус может распределяться согласно вклада на: НКУ РЦ, НТО РЦ, ТКИ РЦ, УОП РЦ/ЦП, УРКК. **По умолчанию КТУпр = 1**

**\*для специализации МРЦ: Бртн = (РТНабс\*МОПП x 5,5% x КТУпр) x Кпдз**

**\*\*для специализации МРД: Бртн = (РТНабс\*МОПП x 4,0% x КТУпр) x Кпдз**

**Бмкб = (РТНабс\*мкб x 8%) x Кпдз**

**РТНабс\*мкб = РТНабсМКБ - РБмкб** (считается по отгруженным и оплаченным документам за вычетом РБ) по клиентам МКБ,

которые на момент отгрузки находились в следующих статусах:

- **Новый клиент 79CSN**
- **Перспективный клиент 79CSP**
- **Заснувший клиент 79CSL**

**\*для специализации МРД: Бмкб = (РТНабс\*мкб x 6%) x Кпдз**

**\*\*клиенты, попавшие в расчет РТНабс\*мкб не учитываются в расчете РТНабс\*МОПП**

**\*\*\*** в случае, если Бонус МОПП принимает значение <0, бонус МОПП в текущем месяце устанавливается равным 0, но значение данной величины учитывается при расчете бонуса МОПП на следующий месяц.

**Кпдз** – коэффициент, отражающий долю ПДЗ (срок ПДЗ до 1 года) от грузооборота. При расчёте Кпдз не учитываются результаты по клиентам с присвоенным признаком КОУ

**Кпдз = 1,0** – при фактической доле ПДЗ **менее 15% от грузооборота**

**Кпдз = 0,9** - при фактической доле ПДЗ **менее или равно 25% от грузооборота**

**Кпдз = 0,7** - при фактической доле ПДЗ **более 25% от грузооборота**

## ЗП МОПП = Оклад + БонусМ1 + Премия поставщиков

$$\text{БонусМ1} = (\text{Ставка} \times \text{Кго} + \text{Ставка} \times \text{Кккб} + \text{Ставка} \times \text{КдивСпец}) \times \text{Кпдз}$$

**Ставка = Оклад \* Кст \* Кспец** (базовая ставка бонуса)

**Кст** – коэффициент, зависящий от продолжительности работы сотрудника на занимаемой должности

	<b>В</b>	<b>В1</b>	<b>О</b>	<b>Н</b>
<b>Кст</b>	1,1	0,9	0,8	0,6

**Кспец** – коэффициент, отражающий специфику работы в разных специализациях

	<b>Э</b>	<b>П</b>	<b>Щ</b>	<b>Д</b>	<b>О</b>	<b>Р</b>	<b>И</b>	<b>Б</b>	<b>Н</b>
<b>Кспец</b>	1,0	1,1	1,1	0,9	0,9	1,0	1,0	1,1	1,1

**Кго** – Коэффициент за выполнение оперативного плана по ГО

**Кго = 0,3** – выполнение оперативного плана по ГО **более 120%**

**Кго = 0,2** – выполнение оперативного плана по ГО **в диапазоне 100-119%**

**Кго = 0,15** – выполнение оперативного плана по ГО **в диапазоне 90-99%**

**Кго = 0,1** – выполнение оперативного плана по ГО **в диапазоне 70-89%**

**Кго = 0** – выполнение оперативного плана по ГО **менее 70%**

\* Кго принимает значения 0,2 и 0,3 при условии, когда установленный оперативный план по грузообороту  $\geq 100\%$  целевой плановой выработки в текущем месяце

\*\* Целевая плановая выработка по ГО на месяц принимается равной Целевой плановой выработке по ТО

В текущем месяце.

**Кккб** – коэффициент, отражающий выполнение плана по нормативной ПКБ от 100

т.р.

**Кккб = 0,3** – выполнение нормативного ПКБ(го) от 100 т.р. **Более 120%**

**Кккб = 0,2** – выполнение нормативного ПКБ(го) от 100 т.р. **в диапазоне 100-119%**

**Кккб = 0,15** – выполнение нормативного ПКБ(го) от 100 т.р. **в диапазоне 80-99%**

**Кккб = 0,1** – выполнение нормативного ПКБ(го) от 100 т.р. **в диапазоне 60-79%**

**Кккб = 0** – выполнение нормативного ПКБ(го) от 100 т.р. **менее 60%**

Нормативная ПКБ				
Спец	<b>В</b>	<b>В-1</b>	<b>О</b>	<b>Н</b>
<b>Э</b>	19	14	10	7
<b>Щ</b>	15	12	10	6
<b>Р (от 50 т.р.)</b>	17	13	10	9
<b>П</b>	12	9	7	4
<b>О</b>	23	18	12	7
<b>Н</b>	11	7	5	4
<b>И</b>	12	8	6	4
<b>Д</b>	19	15	11	7
<b>Б</b>	15	12	9	5

**КдивСпец** - коэффициент за ВП% по **специализированному ДИВИЗИОНУ** (ДССиСАЗ для МРССА, ДИСиК для МОПИС)

**Кдив Спец** = **0,6** выполнение плана ГО по специализированному Дивизиону **более 100%**

**Кдив Спец** = **0,4** выполнение плана ГО по специализированному Дивизиону **в диапазоне 90%-99%**

**Кдив Спец** = **0,2** выполнение плана ГО по специализированному Дивизиону **в диапазоне 80%-89%**

**Кдив Спец** = **0** - выполнение плана ГО по специализированному Дивизиону **менее 80%**

\* план ГО по специализированному Дивизиону рассчитывается:

**ГОплан Дспец = ЦПВ x ДоляДспец**

**ЦПВ** – целевая плановая выработка

**ДоляДспец** – нормативная доля специализированного Дивизиона в продажах МРССА и МОПИС. Значение данного показателя ежеквартально согласовывают ДП ЦП, ДД и утверждает ГД.

**Кпдз** – коэффициент, отражающий долю ПДЗ (срок ПДЗ до 1 года) от грузооборота

**Кпдз** = **1,0** – при фактической доле ПДЗ **менее 15% от грузооборота**

**Кпдз** = **0,9** - при фактической доле ПДЗ **менее или равно 25% от грузооборота**

**Кпдз** = **0,8** - при фактической доле ПДЗ **более 25% от грузооборота**

При расчёте Кпдз не учитываются результаты по клиентам с присвоенным признаком КОУ

## 3П МОПП = Оклад + БонусМ2 + Премия поставщиков

$$\text{БонусМ2} = \text{Премия} + (\text{Бртн} + \text{Бмкб}) \times \text{КгоСпец}$$

$$\text{Премия} = \text{Оклад} \times \text{Кпкб}$$

**Кпкб** – коэффициент, отражающий выполнение плана по нормативной ПКБ от 100 т.р.

**Кпкб = 0,6** – выполнение нормативного ПКБ(го) от 100 т.р. **Более 120%**

**Кпкб = 0,4** – выполнение нормативного ПКБ(го) от 100 т.р. **в диапазоне 100-119%**

**Кпкб = 0,2** – выполнение нормативного ПКБ(го) от 100 т.р. **в диапазоне 80-99%**

**Кпкб = 0,1** – выполнение нормативного ПКБ(го) от 100 т.р. **в диапазоне 60-79%**

**Кпкб = 0** – выполнение нормативного ПКБ(го) от 100 т.р. **менее 60%**

**КгоСпец** - коэффициент за выполнение оперативного плана по **специализированному ДИВИЗИОНУ** (ДССиСАЗ для МРССА, ДИСиК для МОПИС)

**Кго Спец = 1,0** – выполнение оперативного плана ГО по спец Дивизиону **более 100%**

**Кго Спец = 0,85** – выполнение оперативного плана ГО по спец Дивизиону **в диапазоне 90%-99%**

**Кго Спец = 0,65** – выполнение оперативного плана ГО по спец Дивизиону **в диапазоне 70%-89%**

**Кго Спец = 0,5** – выполнение оперативного плана ГО по спец Дивизиону **менее 70%**

\* Оперативный план ГО по специализированному Дивизиону рассчитывается:

$$\text{ГОплан (опер.спец)} = \text{ГОплан} \times \text{ДоляДспец}$$

**ГОплан** – оперативный план по ГО в текущем месяце

**ДоляДспец** – нормативная доля специализированного Дивизиона в продажах МРССА и МОПИС.

Значение данного показателя ежеквартально согласовывают ДП ЦП, ДД и утверждает ГД.

Нормативная ПКБ				
Спец	В	В-1	О	Н
Э	19	14	10	7
Щ	15	12	10	6
Р (от 50 т.р.)	17	13	10	9
П	12	9	7	4
О	23	18	12	7
Н	11	7	5	4
И	12	8	6	4
Д	19	15	11	7
Б	15	12	9	5

**Бртн = (РТНабс\*МОПП х 4,5% х КТУпр) х Кпдз**

**РТНабс\*МОПП = РТНабсМОПП – РБ** (считается по отгруженным и оплаченным документам за вычетом РБ)

**КТУпр** – коэффициент, отражающий вклад в результат работы как с конкретным(-ми) клиентом(-ми), так и конкретной проектной сделкой. КТУпр устанавливается по служебной записке при сумме отгрузки более 5 млн.р. (приложение 1: требования и условия применения КТУпр).

Бонус может распределяться согласно вклада на: НКУ РЦ, НТО РЦ, ТКИ РЦ, УОП РЦ/ЦП, УРКК

**По умолчанию КТУпр = 1**

**Бмкб = (РТНабс\*мкб х 8%) х Кпдз**

**РТНабс\*мкб = РТНабсМКБ - РБмкб** (считается по отгруженным и оплаченным документам за вычетом РБ) по клиентам МКБ, которые на момент отгрузки находились в следующих статусах:

- **Новый клиент 79CSN**
- **Перспективный клиент 79CSP**
- **Заснувший клиент 79CSL**

\*клиенты, попавшие в расчет РТНабс\*мкб не учитываются в расчете РТНабс\*МОПП

\*\* в случае, если Бонус МОПП принимает значение <0, бонус МОПП в текущем месяце устанавливается равным 0, но значение данной величины учитывается при расчете бонуса МОПП на следующий месяц.

**Кпдз** – коэффициент, отражающий долю ПДЗ (срок ПДЗ до 1 года) от грузооборота

**Кпдз = 1,0** – при фактической доле ПДЗ **менее 15% от грузооборота**

**Кпдз = 0,9** - при фактической доле ПДЗ **менее или равно 25% от грузооборота**

**Кпдз = 0,7** - при фактической доле ПДЗ **более 25% от грузооборота**

При расчёте Кпдз не учитываются результаты по клиентам с присвоенным признаком КОУ

## ЗП МОПП = Оклад + Бмрс + Премия поставщиков

$$\text{Бмрс} = \text{Бртн} + \text{Бкв}$$

$$\text{Бртн} = \text{РТНабс} * \text{МРС} \times 3,0\% \times \text{Кпдз}$$

$$\text{РТНабс} * \text{МРС} = \text{РТНабс} * \text{МРС} - \text{РБ} \text{ (считается по отгруженным и оплаченным документам за вычетом РБ)}$$

**Кпдз** – коэффициент, отражающий долю ПДЗ (срок ПДЗ до 1 года) от грузооборота

**Кпдз = 1,0** – при фактической доле ПДЗ **менее 15% от грузооборота**

**Кпдз = 0,9** - при фактической доле ПДЗ **менее или равно 25% от грузооборота**

**Кпдз = 0,7** - при фактической доле ПДЗ **более 25% от грузооборота**

При расчёте Кпдз не учитываются результаты по клиентам с присвоенным признаком КОУ

$$\text{Бкв} = \sum \text{Бмрс} \times$$

**Кбмрс** – сумма месячных бонусов МРС, начисленных за прошедший квартал

**Ккв** – премиальный коэффициент за выполнение МРС задач по персонально закрепленным за ним клиентам.

Значение коэффициента Ккв определяется на основании результатов выполнения МРС в отчетном квартале персональных задач. Формулировка персональных задач определяется на квартал отдельным распоряжением, подготавливаемым НОРС и утверждаемым ДП РЦ, ДРЦ, УКП по ЦКГ «Сети».

Типовые задачи (устанавливаются индивидуально):

1. Расширение товарной матрицы - листинг у КА "X" на N позиций –  $0,125 \times (\text{количество позиций заведенных факт}) / (\text{количество позиций к заведению план})$
2. Выполнение плана по количеству клиентов с отгрузкой 5 ТН и более –  $0,125 \times (\text{фактическое количество клиентов с отгрузками по 5 ТН и более}) / (\text{плановое количество клиентов с отгрузками по 5 ТН и более})$ .
3. Оптимизация ассортимента (повышение РТН% на заданные группы товаров у определенных клиентов путем повышения РТН% или ротации):  $0,125 \times (\text{количество выполненных задач} / \text{количество поставленных задач})$
4. Привлечение новых клиентов - подписание договора с новой сетью, согласование ассортимента, начало отгрузок (А - 0,1; S - 0,2)
5. Индивидуальная задача (хорошо – 0,06; отлично - 0,125)

**Итоговый Ккв определяется как сумма выполненных задач и не может превышать 0,7.**

$$\text{Бонус АП} = \sum [ \text{Бонус МОПП}(i) \times \text{КТУап}(i) ]$$

**Бонус МОПП(i)** – расчётный бонус МОПП

**КТУап(i)** – коэффициент трудового участия АП.

**По умолчанию КТУап(i) = 30%**

При значении КТУап(i) < 30% - МОПП согласовывает предлагаемое значение с АП и обосновывает принятое решение перед НОП. Окончательное решение принимает НОП.

При значении КТУап(i) > 30% - НОП аргументирует ДП целесообразность предлагаемого значения. Окончательное решение принимает ДП.