

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
ОРСКИЙ ГУМАНИТАРНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ (ФИЛИАЛ)
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ОРЕНБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

<i>ФАКУЛЬТЕТ</i>	Инженерии, экономики и права
<i>КАФЕДРА</i>	Экономики и управления
<i>НАПРАВЛЕНИЕ ПОДГОТОВКИ</i>	38.03.04 Государственное и муниципальное управление
<i>ПРОФИЛЬ ПОДГОТОВКИ</i>	Муниципальное управление

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА

**Совершенствование мотивации труда работников в сфере образования на примере
ГАПОУ «Педагогический колледж» г. Орска**

Выполнил: Шуплецов Д.О.

Научный руководитель: Зенченко И.В.

2023

Целью выпускной квалификационной работы является, изучение системы совершенствования мотивации труда работников в сфере образования.

Объектом исследования является ГАПОУ «Педагогический колледж» г. Орска.

Предмет – деятельность по совершенствованию мотивации труда работников сферы образования.

В соответствии с целью, предметом и объектом исследования, были определены основные задачи, подлежащие исследованию в данной работе:

- изучить теоретические основы мотивации труда работников в сфере образования;
- проанализировать уровень мотивации работников на примере ГАПОУ «Педагогический колледж» г. Орска за 2019-2021 гг.;
- определить пути совершенствования уровня мотивации труда работников ГАПОУ «Педагогический колледж» г. Орска.

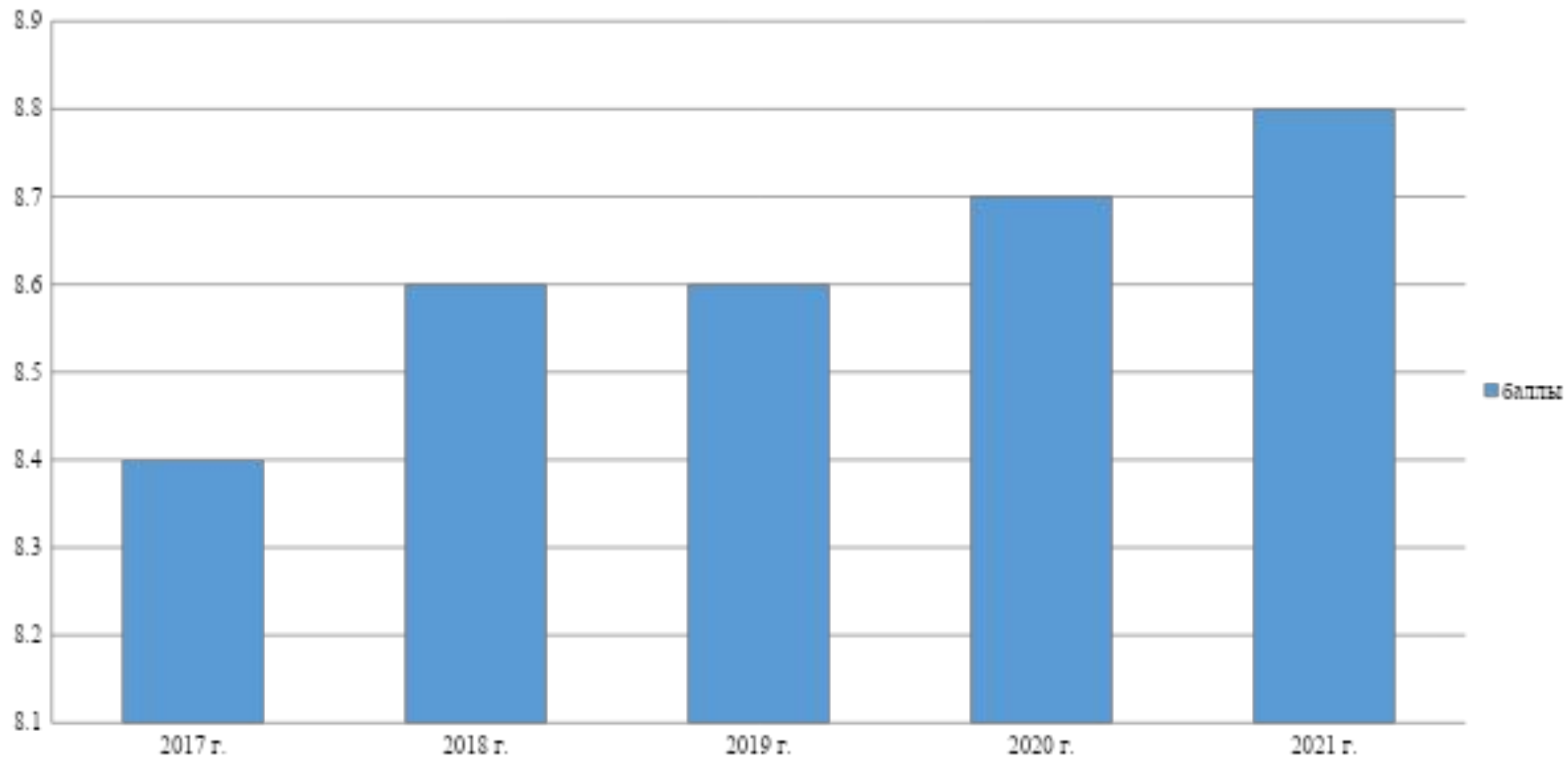


Рисунок 3 – Удовлетворенность обучающихся жизнедеятельностью ГАПОУ «Педколледж» г. Орска в 2017-2021 гг., в баллах

Таблица 1 – Программы, разработанные и реализуемые в ГАПОУ «Педколледж» г. Орска

Название	Направления деятельности
1. Программа профессионального воспитания ГАПОУ «Педколледж» г. Орска на 2019-2021г.г. 2. Программа развития воспитания в ГАПОУ «Педколледж» г. Орска на 2018-2022 гг.	Сезонная школа «Перспектива» Школа «WorldskillsRussia» Научное студенческое общество
3. Проект (программа) профессионального воспитания обучающихся «Колледж больших возможностей. Будущее начинается здесь» на 2019-2022 гг.	Все направления в соответствии с региональной Программой воспитания и социализации обучающихся: (- профессионально – ориентирующее; - бизнес – ориентирующее; - гражданско – патриотическое; - культурно – творческое; - студенческое самоуправление; - спортивное и здоровье сберегающее; - экологическое).
4. Программа «Спорт. Здоровье. Успех»	1. Приобщение студентов к занятиям физической культурой и спортом. 2. Мероприятия по охране жизни и здоровья студентов, формированию здорового образа жизни. 3. Профилактика асоциальных проявлений в студенческой среде: - по профилактике наркомании, токсикомании и употребления ПАВ; - по профилактике правонарушений; - по профилактике экстремизма; - по профилактике суицида.

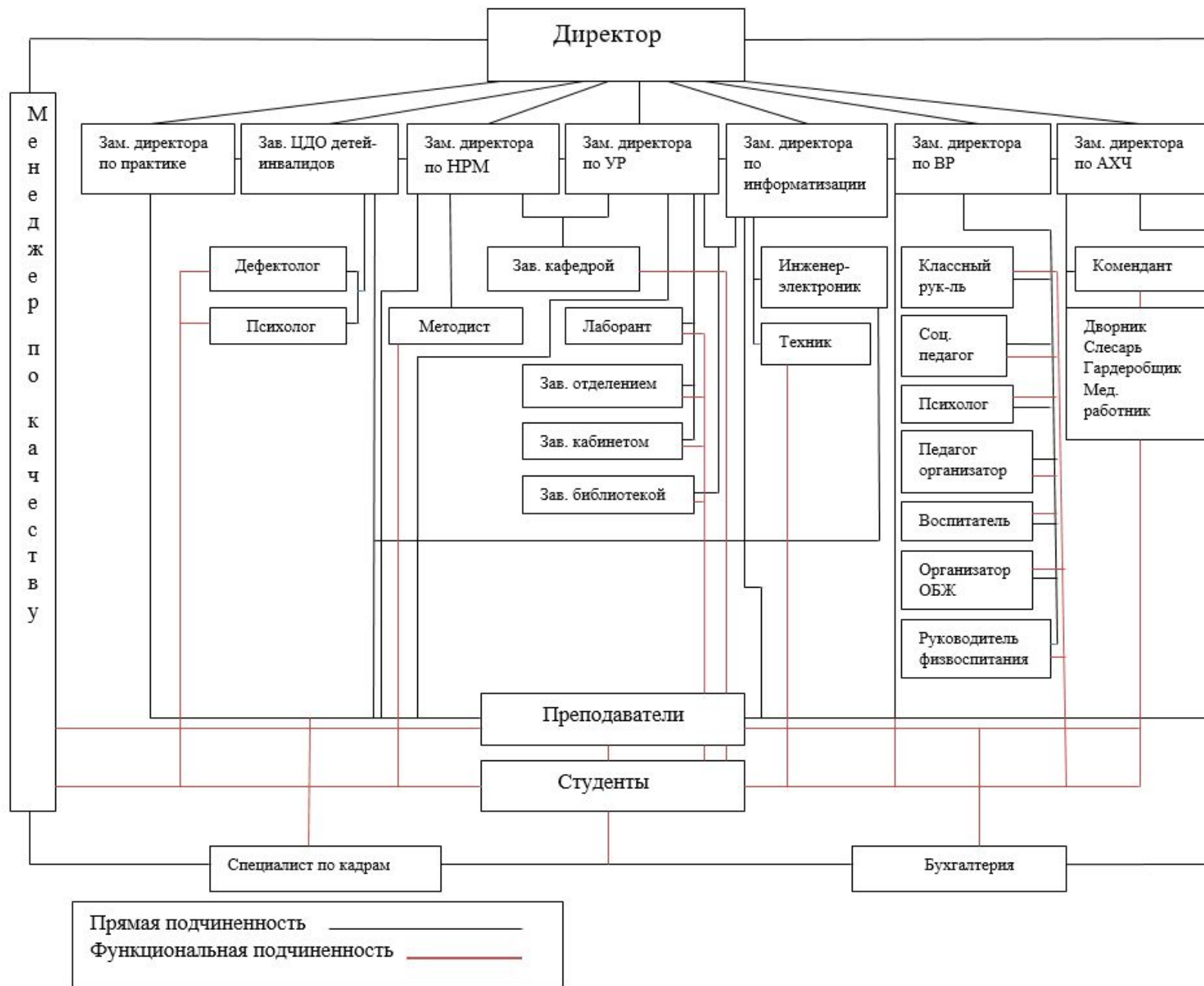


Рисунок 4 – Общая схема управления ГАПОУ «Педколледж» г. Орска

Таблица 2 – Участие преподавателей ГАПОУ «Педагогический колледж» г. Орска в конференциях различного уровня в 2019-2021 гг.

Год	ФИО	Название статьи	Название конференции
1	2	3	4
2019	Ибраева А.С.	Активизация познавательной деятельности студентов СПО	Всероссийский конкурс профессионального мастерства «Лучший педагог 2019 года»
2019	Прокудина И. И.	Социальный проект «Протяни руку» (Реализация сопровождения, обучающихся с ОВЗ или инвалидностью на этапе адаптации к условиям студенческого общежития)	I Всероссийская научно-практическая конференция «Актуальные вопросы развития инклюзивного профессионального образования: Теория и практика»
2019	Ляшко Т.И.	Освоение требований ФГОС начального общего образования в процессе профессиональной подготовки будущих специалистов	Публикация в интернет- журнале педагогического мастерства Педагогический клуб «Наука и творчество»
2019	Пахомова М. Н.	Самостоятельная работа студентов в рамках дисциплины «Методика преподавания математики в начальных классах»	Всероссийская научно-практическая конференция «Современные проблемы и перспективные направления в образовании и воспитании детей»
2019	Стародубцева Л.С.	Формирование мотивационной включенности студентов в учебную деятельность как фактор адаптации к профессии	Всероссийская научно-практическая конференция «Современные проблемы и перспективные направления в образовании и воспитании детей»

Продолжение таблицы 2

2019	Тимошенко Ю. В.	Методы психоэмоционального состояния и психо-регуляции в учебном процессе по физической культуре	Международная научно-практическая конференция «Наука сегодня: история и современность»
2019	Морозов В.О.	Актуальные проблемы валеологического сопровождения дошкольников в образовательном процессе дошкольного образовательного учреждения	Всероссийская научно-практическая конференция «Проблемы и перспективы в системе дошкольного и начального образования
2020	Прокудина И.И.	Протяни руку (реализация сопровождения обучающихся с ОВЗ и/или инвалидностью на этапе адаптации к условиям студенческого общежития)	Всероссийская научно-практическая конференция «Современные проблемы и перспективные направления в образовании и воспитании детей»
2020	Ибраева А.С.	Активизация познавательной деятельности студентов колледжа	Международная научно-практическая конференция «Наука сегодня: история и современность»
2020	Тимошенко Ю. В.	Анализ педагогических условий организации оздоровительного отдыха школьников в период летних каникул	Всероссийская научно-практическая конференция «Проблемы и перспективы в системе дошкольного и начального образования
2020	Стародубцева Л. С.	Проект «Идеальный преподаватель колледжа глазами выпускников»	Всероссийский конкурс профессионального мастерства «Лучший педагог 2020 г.»

Продолжение таблицы 2

1	2	3	4
2020	Аляева И.Н.	Педагогические условия обучения студентов научно-познавательной деятельности	Международная научно-практическая конференция «Наука сегодня: вызовы, перспективы и возможности»
2020	Дудка Е.Г.	Диагностика и мониторинг развития	Сертификат Всероссийская научно-практическая конференция «Одаренные дети: диагностика и мониторинг развития»
2020	Михайлова М.И.	Диагностика и мониторинг развития	Сертификат Всероссийская научно-практическая конференция «Одаренные дети: диагностика и мониторинг развития»
2021	Фатнева Л.А.	Организация спортивно-оздоровительной работы как условие формирования социокультурной среды колледжа	Организация профилактической работы в профессиональных образовательных организациях Оренбургской области
2021	Стародубцева Л.С.	Проект «Идеальный преподаватель колледжа глазами выпускников»	Всероссийский конкурс профессионального мастерства «Лучший педагог 2021 г.»
2021	Тимошенко Ю.В.	Модель обучения научно-познавательной деятельности студентов педагогического колледжа	Международная научно-практическая конференция «Наука сегодня: история и современность»
2021	Кислова Т.В.	Реализация концепции ФГОС с помощью использования веб-квест технологии в образовательном процессе	Региональная НПК «Совершенствование среднего профессионального педагогического образования в условиях технологической революции»
2021	Косолапова О.С.	Создание интерактивного обучающего модуля в web-оболочке learningapps (инновационная образовательная практика)	Региональная НПК «Совершенствование среднего профессионального педагогического образования в условиях технологической революции»
2021	Николаева О.М.	Учебная фирма как инновационная форма организации учебно-производственной практики студентов по специальности 43.02.10 «Туризм»	Региональная НПК «Совершенствование среднего профессионального педагогического образования в условиях технологической революции»

Таблица 3 – Динамика состава работников ГАПОУ «Педагогический колледж» г. Орска по возрастному признаку за 2019-2021 гг., чел.

Состав работников	2019 г.	2020 г.	2021 г.	Темп прироста, %	
				2020/2019	2021/2020
Всего работников	158	160	165	1,27	3,13
Средний возраст	49	46	45	-6,12	-2,17

Таблица 4 – Динамика состава работников ГАПОУ «Педагогический колледж» г. Орска по гендерному признаку за 2019-2021 гг., чел.

Состав работников	2019 г.	2020 г.	2021 г.	Темп прироста, %	
				2020/2019	2021/2020
Численность мужчин	23	27	28	17,39	3,7
Численность женщин	135	133	137	1,48	3,01
Итого	158	160	165	1,27	3,13

Таблица 5 – Динамика состава работников ГАПОУ «Педагогический колледж» г. Орска по уровню образования за 2019-2021 гг., чел.

Состав работников	2019 г.	2020 г.	2021 г.	Темп прироста, %	
				2020/2019	2021/2020
Численность сотрудников, имеющих высшее образование, чел.	146	152	160	4,11	5,26
Численность сотрудников, имеющих среднее специальное образование, чел.	12	8	5	-33,33	-37,50
Итого	158	160	165	1,27	3,13

Таблица 6 – Динамика состава работников ГАПОУ «Педагогический колледж» г. Орска по стажу работы за 2019-2021 гг., чел.

Стаж работы	2019 г.	2020 г.	2021 г.	Темп прироста, %	
				2020/2019	2021/2020
- до 5 лет	28	27	26	-3,57	-3,70
- 5-10 лет	40	39	48	-2,50	23,08
- 10-25 лет	60	55	62	-8,33	12,73
- свыше 25 лет	30	29	24	-3,33	-17,24
Итого	158	160	165	1,27	3,13

Таблица 7 – Динамика состава работников
ГАПОУ «Педагогический колледж» г. Орска по квалификационным
категориям за 2019-2021 гг., чел.

Квалификационные категории	2019 г.	2020 г.	2021 г.	Темп прироста, %	
				2020/2019	2021/2020
- высшая категория	26	21	24	-16,00	0,00
- I категория	86	96	101	11,63	5,21
- II категория	46	43	40	-6,67	2,38
Итого	158	160	165	1,27	3,13

Таблица 8 – Динамика изменения основных параметров доходов
ГАПОУ «Педагогический колледж» г. Орска за 2019-2021 гг.

Наименование показателя	2019 г.	2020 г.	2021 г.	Темп прироста, %	
				2020/2019	2021/2020
Показатели динамики доходов учреждения	тыс. руб.	тыс. руб.	тыс. руб.	%	%
Доходы учреждения	41250	46350	48380	12,36	4,38
Доходы учреждения на одного обучающегося	57773,11	64375	62425,80	11,43	-3,03
Доходы учреждения от внебюджетной деятельности	15453,9	16752,3	17551,2	8,40	4,77
Доходы учреждения от внебюджетной деятельности на одного обучающегося	21,64	23,27	22,65	7,53	-2,66
Объем кредиторской задолженности учреждения (в разрезе выплат, предусмотренных планом)	0	0	0	0	0
Объем дебиторской задолженности учреждения (в разрезе выплат, предусмотренных планом)	0	0	0	0	0
Показатели динамики численности обучающихся	чел.	чел.	чел.		
Показатели динамики численности обучающихся (общая численность потребителей государственной услуги), в том числе по видам услуг:	714	720	775	0,84	7,64
- образовательные услуги	646	649	676	0,46	4,16
- проживание в общежитии	68	71	99	4,41	39,44

Таблица 9 – Показатели финансово-экономической деятельности
ГАПОУ «Педколледж» г. Орска за 2019-2021 г.

Наименование содержания	2019 г.	2020 г.	2021 г.	Темп прироста, %	
				2020/2019	2021/2020
Отсутствие просроченной текущей кредиторской задолженности у профессионального образовательного учреждения, тыс. руб.	0	0	0	-	-
Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности), тыс. руб.	41250	46350	48380	12,36	4,38
Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного педагогического работника, тыс. руб.	261,08	289,69	293,21	10,96	1,22
Отношение среднего заработка педагогического работника в образовательной организации (по всем видам финансового обеспечения (деятельности)) к средней заработной плате по экономике региона	84%	87%	93%	3,57	6,90

**Таблица 10 – Направления подготовки и сроки обучения по специальностям
в ГАПОУ «Педагогический колледж» г. Орска**

Направления подготовки	Сроки обучения	Количество бюджетных (Б) и коммерческих (К) мест по годам						Отклонение, +/-	
		2019 г.		2020 г.		2021 г.		2019/2020	2020/2021
		Б	К	Б	К	Б	К		
1	2	3	4	5	6	4	8	9	10
49.02.01 «Физическая культура»	3 г. 10 мес.	25	35	25	40	25	45	+5	+5
44.02.03 «Педагогика дополнительного образования»	3 г. 10 мес.	25	25	25	25	25	25	-	-
44.02.01 «Дошкольное образование»	3 г. 10 мес.	25	35	25	40	25	50	+5	+10
44.02.02 «Преподавание в начальных классах»	3 г. 10 мес.	25	45	25	55	25	75	+5	+20
09.02.05 «Прикладная информатика»	2 г. 10 мес.	25	35	25	40	25	45	+5	+5
44.02.05 «Коррекционная педагогика в начальном образовании»	3 г. 10 мес.	25	25	25	25	25	25	-	-

**Таблица 11 – Стоимость коммерческого обучения в
ГАПОУ «Педколледж» г. Орска на 2022-2023 учебный год**

	Дневное обучение					Заочное обучение			Ускоренное обучение		
Специальность	Стоимость дневного обучения на 1 курсе (руб.)	Стоимость дневного обучения на 2 курсе (руб.)	Отклонен ие 1/2 курс (руб.)	Стоимость дневного обучения на 3,4 курсе (руб.)	Отклонен ие 2/3-4 курс (руб.)	Стоимость заочного обучения на 1,2 курсе (руб.)	Стоимость заочного обучения на 3,4 курсе (руб.)	Откло нение 1-2/3-4 курс (руб.)	Стоимость дневного обучения (ускоренное) на 1,2 курсе (руб.)	Стоимость дневного обучения (ускоренное) на 3,4 курсе (руб.)	Отк лон ение 1-2/ 3-4 курс (руб)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
44.02.02 Преподавание в начальных классах	38000	34000	-4000	31000	-3000	25000	25000	-	28000	28000	-
49.02.01 Физическая культура	38000	34000	-4000	31000	-3000	25000	25000	-	28000	28000	-
44.02.05 Коррекционная педагогика в начальном образовании	38000	34000	-4000	31000	-3000	25000	25000	-	28000	28000	-
44.02.01 Дошкольное образование	38000	34000	-4000	31000	-3000	25000	25000	-	28000	28000	-
44.02.03 Педагогика дополнительного образования	38000	34000	-4000	31000	-3000	25000	25000	-	28000	28000	-
09.02.05 Прикладная информатика	38000	34000	-4000	31000	-3000	25000	25000	-	28000	28000	-

Таблица 12 – Результаты внебюджетной деятельности
ГАПОУ «Педагогический колледж» г. Орска за 2019-2021 гг.

Учебный год	2018-2019гг.	2019-2020гг.	2020-2021гг.	Темп прироста, %	
				2020/2019	2021/2020
Количество обученных граждан, чел.	56	60	62	7,14	3,33
Объем полученных средств, тыс. руб.	1036	1200	1 380	15,83	15,00

Таблица 13 – Повышающие коэффициенты к должностным окладам педагогических работников ГАПОУ «Педагогический колледж» г. Орска

Квалификационная категория, стаж педагогической работы, ученая степень, звание и т.д.	Повышающие коэффициенты			Темп прироста, %	
	2019	2020	2021	2020-2019	2021-2020
Первая квалификационная категория	0,3	0,35	0,35	16,67	0
Высшая квалификационная категория	0,3	0,35	0,55	16,67	57,14
Стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,05	0,1	0,1	100	0
Стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	0,1	0,1	0,15	0	50
Стаж педагогической работы от 10 до 20 лет	0,15	0,15	0,2	0	33,33
Стаж педагогической работы свыше 20 лет	0,15	0,2	0,25	33,33	25
Ученая степень кандидата наук	0,1	0,1	0,1	0	0
Ученая степень доктора наук	0,2	0,2	0,2	0	0
Почетное звание «Народный», «Заслуженный» при соответствии его профилю выполняемой деятельности	0,1	0,1	0,1	0	0
Ведение профсоюзной деятельности	0,1	0,15	0,15	50	0
Ответственность за охрану труда	0,05	0,1	0,1	100	0
Работа с библиотечным фондом	0,1	0,1	0,1	0	0

Таблица 14 – Материальное вознаграждение сотрудников
ГАПОУ «Педагогический колледж» г. Орска за 2019-2021 гг.

Наименование начисления	Средний размер выплат в месяц, руб.			Темп прироста, %	
	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2020/2019	2021/2020
Оплата по окладу с учетом районного коэффициента	20560	21685	22035	5,47	1,61
Стимулирующая выплата	2890	3235	3760	11,94	16,23
Компенсационная выплата	980	1020	1065	4,08	4,41
Доплата за классное руководство	5150	5520	5850	7,18	5,98
Доплата (дорожная карта)	6800	7110	7800	4,56	9,70
Итого	36380	38570	40510	6,02	5,03

Таблица 15 – Количество сотрудников ГАПОУ «Педагогический колледж» г. Орска, получивших награды в 2019-2021 гг.

Вид (степень) награждения	Количество чел., получивших награды			Темп прироста, %	
	2019г.	2020г.	2021г.	2020/2019	2021/2020
Благодарственное письмо, почетная грамота министерства культуры Оренбургской области, министерства образования Оренбургской области	7	7	9	0	28,57
Почетная грамота правительства и губернатора Оренбургской области, Оренбургской областной Думы, иные виды поощрений Оренбургской области	3	4	6	33,33	50
Почетная грамота, благодарственное письмо, знак, почетное звание министерства культуры Российской Федерации, министерства образования и науки Российской Федерации и государственные награды Российской Федерации	2	2	4	0	100

Таблица 16 – Результаты ответов на вопросы анкеты для сотрудников
ГАПОУ «Педагогический колледж» г. Орска за 2019-2021 гг., чел.

Вопрос	Ответ		
	Устраивает вполне	Не совсем устраивает	Не устраивает
1) устраивает ли Вас имеющийся в колледже стиль управления	19	63	15
2) устраивает ли Вас имеющаяся в колледже система материального стимулирования	23	63	11
3) устраивает ли Вас имеющийся в колледже график работы	10	24	63
4) достаточно ли Вы удовлетворены своей работой	25	51	21
5) насколько устраивает Вас работа для вопроса о смене ее места	13	67	17

Таблица 17 – Итоги опроса сотрудников ГАПОУ «Педагогический колледж»
г. Орска по уровню важности для них разнообразных факторов за
2019-2021 гг., чел.

Фактор	Возраст			
	до 25 лет	25-30 лет	30-45 лет	45-60 лет
Хороший уровень зарплаты	29	37	44	34
Занятие любимым делом	24	31	24	37
Видеть плоды своей работы	9	15	11	19
Постоянно совершенствоваться	29	9	24	9
Быть свободным и независимым	34	14	9	9
Постоянно совершенствовать свои знания и опыт по профессии	24	27	19	14

Таблица 18 – Основные мероприятия по совершенствованию системы мотивации труда работников ГАПОУ «Педагогический колледж» г. Орска

Наименование мероприятия	Эффект, ожидаемый от реализации
1	2
Введение системы «эффективного контракта», предполагающей: 1) отказ от контрпродуктивных стимулирующих выплат за показатели, имеющие коллективный и формальный характер таких, к примеру, как «добросовестное выполнение трудовых обязанностей», «дружелюбное отношение с родителями воспитанников», «дисциплинированность и аккуратность» и подмена их на показатели, которые имеют определенные измеримые параметры; 2) исключение из количества стимулирующих подобных выплат, которые фактически использовались в качестве гарантированной доли заработной платы сотрудника, например, «за качественную подготовку мероприятия» или «за качественную разработку рабочей программы».	Разработка показателей эффективности деятельности, максимально отражающих все направления деятельности, как учреждения, так и отдельных работников
Создание комиссии по выплатам стимулирующего характера, а также совещательного органа по выплатам.	Повышение эффективности системы стимулирования (мотивации) педагогического коллектива.
Вертикальная (кадровый рост) и горизонтальная (предложение наиболее интересной должности на том же уровне) ротация сотрудников в сроки, которые не превышают 5-6 лет	Повышение результативности деятельности педагогических работников

Продолжение таблицы 18

Введение коллективных собраний	Повышение уровня единства коллектива
Обеспечение обратной связи, то есть информирование сотрудников о том, как успешны их суждения и разработки, а также приобретение от сотрудников информации о действительности вводимых мероприятий и сложностях на пути их разрешения	Совершенствование системы работы с персоналом
Введение новейшего положения о премировании	Увеличение материальной заинтересованности, достижение наилучших итоговых результатов деятельности, совершенствование качества работы, организации условий для проявления творческой инициативности каждого сотрудника.
Предоставление сотрудникам путевок в дома отдыха, санатории, детские оздоровительные лагеря (для детей сотрудников); компенсация части стоимости абонементов в спортивные клубы и бассейн; организация различных экскурсионных поездок, коллективные посещения учреждений культуры.	Совершенствование социальной среды колледжа
Проведение различных конкурсов, для создания в коллективе атмосферы «здоровой» конкуренции; проведение работы, направленной на поддержание благоприятного психологического климата в коллективе; разработка и внедрение организационной культуры колледжа; создание оборудованной комнаты отдыха для преподавателей.	Улучшение системы нематериальных стимулов

Спасибо
за
внимание!