

Заработная плата

1. Удержания по исполнительным документам

**1.1. С февраля 2022 г. за
работником может быть
сохранен заработок в
размере не менее
прожиточного минимума**

Заработная плата - 2022

**Федеральный закон от 29.06.2021 г.
№ 234-ФЗ «О внесении изменений
в статью 446 Гражданского
процессуального кодекса
Российской Федерации и
Федеральный закон «Об
исполнительном производстве»**

Заработная плата - 2022

*Ст.446 Гражданского процессуального кодекса РФ (в редакции
Федерального закона от 29.06.2021 г. № 234-ФЗ с 01.02.2022 г.)*

**Ст.446. Имущество, на которое не может быть обращено
взыскание по исполнительным документам.**

**1. Взыскание по исполнительным документам не может быть обращено
на следующее имущество, принадлежащее гражданину-должнику на
праве собственности:**

**- продукты питания и деньги на общую сумму не менее установленной
величины прожиточного минимума самого гражданина-должника и лиц,
находящихся на его иждивении, в том числе на заработную плату и иные
доходы гражданина-должника в размере величины прожиточного
минимума трудоспособного населения в целом по Российской
Федерации (прожиточного минимума, установленного в субъекте
Российской Федерации по месту жительства гражданина-должника для
соответствующей социально-демографической группы населения, если
величина указанного прожиточного минимума превышает величину
прожиточного минимума превышает величину прожиточного минимума
трудоспособного населения в целом по Российской Федерации);**

Заработная плата - 2022

Письмо Роструда от 26.01.2022 г. № ТЗ/310-6-1

Согласно п.1 ст.79 Федерального закона от 02.10.2007 № 229-ФЗ «Об исполнительном производстве» взыскание не может быть обращено на принадлежащее должнику-гражданину на праве собственности имущество, перечень которого установлен Гражданским процессуальным кодексом Российской Федерации (далее - ГПК РФ).

П.1 ст.446 ГПК РФ установлено, что взыскание по исполнительным документам не может быть обращено на имущество, принадлежащее гражданину-должнику на праве собственности: продукты питания и деньги на общую сумму не менее установленной величины прожиточного минимума самого гражданина-должника и лиц, находящихся на его иждивении (вступает в силу 01.02.2022).

Из части 4 статьи 138 Трудового кодекса РФ следует, что не допускаются удержания из выплат, на которые в соответствии с федеральным законом не обращается взыскание.

Таким образом, с 01.02.2022 в случае направления взыскателем исполнительного документа о взыскании денежных средств, не превышающих в сумме ста тысяч рублей, непосредственно работодателю (без возбуждения исполнительного производства) тот не вправе производить удержания из заработной платы должника, если ее размер не превышает установленную величину прожиточного минимума самого гражданина-должника и лиц, находящихся на его иждивении.

Заработная плата - 2022

Ст.99 Федерального закона от 02.10.2007 г. № 229-ФЗ «Об исполнительном производстве» (в редакции Федерального закона от 29.06.2021 г. № 234-ФЗ с 01.02.2022 г.)

Ст.99. Размер удержания из заработной платы и иных доходов должника и порядок его исчисления.

1. Размер удержания из заработной платы и иных доходов должника, в том числе из вознаграждения авторам результатов интеллектуальной деятельности, исчисляется из суммы, оставшейся после удержания налогов.

1.1. В случае, если в постановлении судебного пристава-исполнителя об обращении взыскания на денежные средства, находящиеся на счетах должника, содержится требование о сохранении заработной платы и иных доходов должника ежемесячно в размере прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации (прожиточного минимума, установленного в субъекте Российской Федерации по месту жительства должника-гражданина для соответствующей социально-демографической группы населения, если величина указанного прожиточного минимума превышает величину прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации), удержание денежных средств осуществляется с соблюдением требования о сохранении заработной платы и иных доходов должника-гражданина ежемесячно в размере указанного прожиточного минимума.

Заработная плата - 2022

Ст.99 Федерального закона от 02.10.2007 г. № 229-ФЗ «Об исполнительном производстве» (в редакции Федерального закона от 29.06.2021 г. № 234-ФЗ с 01.02.2022 г.)

Ст.99. Размер удержания из заработной платы и иных доходов должника и порядок его исчисления.

3.1. Ограничение размера удержания из заработной платы и иных доходов должника-гражданина, установленное частью 1.1 настоящей статьи, не применяется по исполнительным документам, содержащим требования о взыскании алиментов, о возмещении вреда, причиненного здоровью, о возмещении вреда в связи со смертью кормильца, о возмещении ущерба, причиненного преступлением.

4. Ограничения размеров удержания из заработной платы и иных доходов должника-гражданина, установленные частями 1 – 3 настоящей статьи, не применяются при обращении взыскания на денежные средства, находящиеся на счетах должника, на которые работодателем производится зачисление заработной платы, за исключением суммы последнего периодического платежа.

Заработная плата - 2022

Ст.99 Федерального закона от 02.10.2007 г. № 229-ФЗ «Об исполнительном производстве» (в редакции Федерального закона от 29.06.2021 г. № 234-ФЗ с 01.02.2022 г.)

Ст.99. Размер удержания из заработной платы и иных доходов должника и порядок его исчисления.

2. При исполнении исполнительного документа (нескольких исполнительных документов) с должника-гражданина может быть удержано не более пятидесяти процентов заработной платы и иных доходов. Удержания производятся до исполнения в полном объеме содержащихся в исполнительном документе требований.

3. Ограничение размера удержания из заработной платы и иных доходов должника-гражданина, установленное ч.2 настоящей статьи, не применяется при взыскании алиментов на несовершеннолетних детей, возмещении вреда, причиненного здоровью, возмещении вреда в связи со смертью кормильца и возмещении ущерба, причиненного преступлением. В этих случаях размер удержания из заработной платы и иных доходов должника-гражданина не может превышать семидесяти процентов.

Заработная плата - 2022

Ст.69 Федерального закона от 02.10.2007 г. № 229-ФЗ «Об исполнительном производстве» (в редакции Федерального закона от 29.06.2021 г. № 234-ФЗ с 01.02.2022 г.)

Ст.69. Порядок обращения взыскания на имущество должника.

5.1. Должник-гражданин вправе обратиться в подразделение судебных приставов, в котором ведется исполнительное производство, с заявлением о сохранении заработной платы и иных доходов ежемесячно в размере прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации (прожиточного минимума, установленного в субъекте Российской Федерации по месту жительства должника-гражданина для соответствующей социально-демографической группы населения, если величина указанного прожиточного минимума превышает величину прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации) при обращении взыскания на его доходы. При этом должник-гражданин представляет документы, подтверждающие наличие у него ежемесячного дохода, сведения об источниках такого дохода. В заявлении должника-гражданина указываются:

Заработная плата - 2022

Ст.69 Федерального закона от 02.10.2007 г. № 229-ФЗ «Об исполнительном производстве» (в редакции Федерального закона от 29.06.2021 г. № 234-ФЗ с 01.02.2022 г.)

Ст.69. Порядок обращения взыскания на имущество должника.

- 1) фамилия, имя, отчество (при его наличии), гражданство, реквизиты документа, удостоверяющего личность, место жительства или место пребывания, номер контактного телефона;
- 2) реквизиты открытого ему в банке или иной кредитной организации банковского счета, на котором необходимо сохранять заработную плату и иные доходы ежемесячно в размере прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации (прожиточного минимума, установленного в субъекте Российской Федерации по месту жительства должника-гражданина для соответствующей социально-демографической группы населения, если величина указанного прожиточного минимума превышает величину прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации);
- 3) наименование и адрес банка или иной кредитной организации, обслуживающей банковский счет, реквизиты которого указаны в этом заявлении.

Заработная плата - 2022

Ст.69 Федерального закона от 02.10.2007 г. № 229-ФЗ «Об исполнительном производстве» (в редакции Федерального закона от 29.06.2021 г. № 234-ФЗ с 01.02.2022 г.)

5.2. При наличии лиц, находящихся на иждивении у должника-гражданина, должник-гражданин вправе обратиться в суд с заявлением о сохранении ему заработной платы и иных доходов ежемесячно в размере, превышающем прожиточный минимум трудоспособного населения в целом по Российской Федерации (прожиточный минимум, установленный в субъекте Российской Федерации по месту жительства должника-гражданина для соответствующей социально-демографической группы населения, если величина указанного прожиточного минимума превышает величину прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации).

Заработная плата - 2022

**Информация Федеральной службы судебных приставов от 03.08.2022 г.
«Заявление о сохранении прожиточного минимума можно подать через
Госуслуги»**

Граждане-должники могут подать заявление о сохранении прожиточного минимума и неприкосновенности части денежных средств в рамках исполнительного производства с помощью портала Госуслуг.

Новый сервис разработан Федеральной службой судебных приставов совместно с Министерством цифрового развития, связи и массовых коммуникаций в ходе реализации суперсервиса «Цифровое исполнительное производство».

Ранее для подачи заявления должникам необходимо было обращаться в подразделение службы судебных приставов, где ведется исполнительное производство, либо направлять заявление по почте.

В настоящее время гражданами могут воспользоваться сервисом подачи ходатайств в ФССП России на портале Госуслуг <https://www.gosuslugi.ru/600367/1/form> или обратиться к помощи робота Макса, указав «прожиточный минимум», и интерактивный помощник предложит заполнить заявление.

Заработная плата - 2022

Информация Минкомсвязи России от 03.08.2022 г. «Подать заявление на сохранение прожиточного минимума при исполнительном производстве можно на Госуслугах»

Как подать заявление

1. Воспользуйтесь услугой по подаче ходатайств в ФССП, выберите пункт «Сохранить прожиточный минимум».
2. Укажите номер исполнительного производства, реквизиты банковского счета, где необходимо сохранить деньги.
3. **Укажите источник дохода, например, работодателя** или пенсионный фонд, приложите документы, подтверждающие получение дохода.
4. При наличии решения суда об увеличении размера сохраняемой суммы его необходимо приложить к заявлению.
5. **Заявление уйдет в службу судебных приставов и будет рассмотрено в течение 17 рабочих дней.**

Также на Госуслугах можно обратиться к роботу Макс, написав в поле поиска «прожиточный минимум», — робот Макс сразу предложит заполнить заявление.

Заработная плата - 2022

Ст.30 Федерального закона от 02.10.2007 г. № 229-ФЗ «Об исполнительном производстве» (в редакции Федерального закона от 29.06.2021 г. № 234-ФЗ с 01.02.2022 г.)

Ст.30. Возбуждение исполнительного производства.

14.1. Судебный пристав-исполнитель в постановлении о возбуждении исполнительного производства обязывает должника предоставить документы, подтверждающие наличие у должника принадлежащих ему имущества, доходов, на которые не может быть обращено взыскание по исполнительным документам, в том числе денежных средств, находящихся на счетах, во вкладах или на хранении в банках и иных кредитных организациях, а также имущества, которое является предметом залога. **Судебный пристав-исполнитель в постановлении о возбуждении исполнительного производства также разъясняет должнику-гражданину его право на обращение в подразделение судебных приставов, в котором возбуждено (ведется) исполнительное производство, с заявлением о сохранении заработной платы и иных доходов ежемесячно в размере прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации (прожиточного минимума, установленного в субъекте Российской Федерации по месту жительства должника-гражданина для соответствующей социально-демографической группы населения, если величина указанного прожиточного минимума превышает величину прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации) при обращении взыскания на его доходы.**

Заработная плата - 2022

Ст.70 Федерального закона от 02.10.2007 г. № 229-ФЗ «Об исполнительном производстве» (в редакции Федерального закона от 29.06.2021 г. № 234-ФЗ с 01.02.2022 г.)

Ст.70. Обращения взыскания на денежные средства.

5.3. Банк или иная кредитная организация не обращает взыскание на заработную плату и иные доходы должника-гражданина ежемесячно в размере прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации (прожиточного минимума, установленного в субъекте Российской Федерации по месту жительства должника-гражданина для соответствующей социально-демографической группы населения, если величина указанного прожиточного минимума превышает величину прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации), находящиеся на счете должника-гражданина, указанном в постановлении судебного пристава-исполнителя, если в постановлении содержится требование о сохранении заработной платы и иных доходов должника-гражданина ежемесячно в размере указанного прожиточного минимума.

Заработная плата - 2022

Пример 1.1. Порядок удержаний до февраля 2022 г.

Из заработной платы работника (24000 руб.) удерживаются алименты в размере 1 / 4 на содержание одного несовершеннолетнего ребенка, а также долги по кредиту (90000 руб.) на основании постановления пристава-исполнителя и исполнительного листа суда.

До февраля 2022 г. удержания должны производиться в следующем порядке:

1) НДФЛ – 3120 руб.;

2) Алименты – 5220 руб. $((24000 \text{ руб.} - 3120 \text{ руб.}) \times 1 / 4)$;

3) Долги по кредиту – 5220 руб.:

3.1. Макс. размер удержаний в 50 % – 10440 руб. $((24000 \text{ руб.} - 3120 \text{ руб.}) [50 \text{ \%})$;

3.2. Сумма к удержанию – 5220 руб. $(10440 \text{ руб.} - 5220 \text{ руб.})$;

4) Всего удержано – 13560 руб. $(3120 \text{ руб.} + 5220 \text{ руб.} + 5220 \text{ руб.})$;

5) К выплате на руки – 10440 руб. $(24000 \text{ руб.} - 13560 \text{ руб.})$;

Заработная плата - 2022

Пример 1.2. Порядок удержаний с февраля 2022 г.

Из заработной платы работника (24000 руб.) удерживаются алименты в размере 1 / 4 на содержание одного несовершеннолетнего ребенка, а также долги по кредиту (90000 руб.) на основании постановления пристава-исполнителя, в котором указано на необходимость сохранить за гражданином дохода в размере не менее прожиточного минимума (ПМ) по региону (для целей примера 15200 руб.).

С февраля 2022 г. удержания должны производиться в следующем порядке:

- 1) НДФЛ – 3120 руб.;
- 2) Алименты – 5220 руб. $((24000 \text{ руб.} - 3120 \text{ руб.}) \times 1 / 4)$;
- 3) Долги по кредиту – 460 руб.
 - 3.1. Макс. размер удержаний в 50 % - 10440 руб. $((24000 \text{ руб.} - 3120 \text{ руб.}) \times 50 \%)$;
 - 3.2. Размер удержаний с учетом алиментов – 5220 руб. $(10440 \text{ руб.} - 5220 \text{ руб.})$;
 - 3.3. Макс. размер удержаний с учетом ПМ – 460 руб. $(24000 \text{ руб.} - 3120 \text{ руб.} - 5220 \text{ руб.} - 15200 \text{ руб.})$;
- 4) Всего удержано – 8800 руб. $(3120 \text{ руб.} + 5220 \text{ руб.} + 460 \text{ руб.})$;
- 5) К выплате на руки – 15200 руб. $(24000 \text{ руб.} - 8800 \text{ руб.})$;

**1.2. С июля 2022 г.
работник вправе
требовать сохранения
дохода из расчета
прожиточного минимума
напрямую у банка**

Заработная плата - 2022

**Федеральный закон от 30.12.2021 г.
№ 444-ФЗ «О внесении изменений
в отдельные законодательные
акты Российской Федерации»**

Заработная плата - 2022

Ст.8 Федерального закона от 02.10.2007 г. № 229-ФЗ «Об исполнительном производстве» (в редакции Федерального закона от 30.12.2021 г. № 444-ФЗ с 01.07.2022 г.)

Ст.8. Исполнение требований, содержащихся в судебных актах, актах других органов и должностных лиц, банками и иными кредитными организациями.

6. Должник-гражданин вправе обратиться в банк или иную кредитную организацию, осуществляющие обслуживание его счетов и исполняющие содержащиеся в исполнительном документе требования о взыскании денежных средств или об их аресте, с заявлением о сохранении заработной платы и иных доходов ежемесячно в размере прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации (прожиточного минимума, установленного в субъекте Российской Федерации по месту жительства должника-гражданина для соответствующей социально-демографической группы населения, если величина указанного прожиточного минимума превышает величину прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации) при обращении взыскания на его доходы. Указанный прожиточный минимум может быть сохранен банком или иной кредитной организацией только на одном из счетов должника-гражданина.

Заработная плата - 2022

Ст.8 Федерального закона от 02.10.2007 г. № 229-ФЗ «Об исполнительном производстве» (в редакции Федерального закона от 30.12.2021 г. № 444-ФЗ с 01.07.2022 г.)

Ст.8. Исполнение требований, содержащихся в судебных актах, актах других органов и должностных лиц, банками и иными кредитными организациями.

7. В заявлении, предусмотренном частью 6 настоящей статьи, должник-гражданин указывает:

- 1) фамилию, имя, отчество (при его наличии), гражданство, реквизиты документа, удостоверяющего личность, место жительства или место пребывания, номер контактного телефона;**
- 2) реквизиты открытого ему в данном банке или иной кредитной организации банковского счета, на котором необходимо сохранять заработную плату и иные доходы ежемесячно в размере прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации (прожиточного минимума, установленного в субъекте Российской Федерации по месту жительства должника-гражданина для соответствующей социально-демографической группы населения, если величина указанного прожиточного минимума превышает величину прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации).**

Заработная плата - 2022

Ст.8 Федерального закона от 02.10.2007 г. № 229-ФЗ «Об исполнительном производстве» (в редакции Федерального закона от 30.12.2021 г. № 444-ФЗ с 01.07.2022 г.)

Ст.8. Исполнение требований, содержащихся в судебных актах, актах других органов и должностных лиц, банками и иными кредитными организациями.

8. При наличии лиц, находящихся на иждивении должника-гражданина, должник-гражданин вправе обратиться в суд с заявлением о сохранении ему заработной платы и иных доходов ежемесячно в размере, превышающем прожиточный минимум трудоспособного населения в целом по Российской Федерации (прожиточный минимум, установленный в субъекте Российской Федерации по месту жительства должника-гражданина для соответствующей социально-демографической группы населения, если величина указанного прожиточного минимума превышает величину прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации).

Заработная плата - 2022

Ст.99 Федерального закона от 02.10.2007 г. № 229-ФЗ «Об исполнительном производстве» (в редакции Федерального закона от 30.12.2021 г. № 444-ФЗ с 01.07.2022 г.)

Ст.99. Размер удержания из заработной платы и иных доходов должника и порядок его исчисления.

1.1. В случае, если в постановлении судебного пристава-исполнителя об обращении взыскания на денежные средства, находящиеся на счетах должника, **заявлении должника, предусмотренном частью 6 статьи 8 настоящего Федерального закона,** содержится требование о сохранении заработной платы и иных доходов должника ежемесячно в размере прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации (прожиточного минимума, установленного в субъекте Российской Федерации по месту жительства должника-гражданина для соответствующей социально-демографической группы населения, если величина указанного прожиточного минимума превышает величину прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации), **удержание денежных средств осуществляется с соблюдением требования о сохранении заработной платы и иных доходов должника-гражданина ежемесячно в размере указанного прожиточного минимума.**

Заработная плата - 2022

Ст.70 Федерального закона от 02.10.2007 г. № 229-ФЗ «Об исполнительном производстве» (в редакции Федерального закона от 30.12.2021 г. № 444-ФЗ с 01.07.2022 г.)

Ст.70. Обращение взыскания на денежные средства.

5.3. Банк или иная кредитная организация не обращает взыскание на заработную плату и иные доходы должника-гражданина ежемесячно в размере прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации (прожиточного минимума, установленного в субъекте Российской Федерации по месту жительства должника-гражданина для соответствующей социально-демографической группы населения, если величина указанного прожиточного минимума превышает величину прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации), находящиеся на счете должника-гражданина, указанном в постановлении судебного пристава-исполнителя, если в постановлении содержится требование о сохранении заработной платы и иных доходов должника-гражданина ежемесячно в размере указанного прожиточного минимума, **или в заявлении должника-гражданина, предусмотренным частью 6 статьи 8 настоящего Федерального закона.**

Заработная плата - 2022

Ст.70 Федерального закона от 02.10.2007 г. № 229-ФЗ «Об исполнительном производстве» (в редакции Федерального закона от 30.12.2021 г. № 444-ФЗ с 01.07.2022 г.)

Ст.70. Обращение взыскания на денежные средства.

10.2. В случае поступления в банк или иную кредитную организацию заявления должника-гражданина, при возвращении исполнительного документа взыскателю в нем проставляется отметка о сохранении должнику-гражданину заработной платы и иных доходов, находящихся на счете должника-гражданина, ежемесячно в размере прожиточного минимума трудоспособного населения, предусмотренного частью 6 статьи 8 настоящего Федерального закона, в целом по Российской Федерации (прожиточного минимума, установленного в субъекте Российской Федерации по месту жительства должника-гражданина для соответствующей социально-демографической группы населения, если величина указанного прожиточного минимума превышает величину прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации).

Заработная плата - 2022

Ст.5 Федерального закона от 21.12.2013 г. № 353-ФЗ «О потребительском кредите (займе)» (в редакции Федерального закона от 30.12.2021 г. № 444-ФЗ с 1.05.2022 г.)

Ст.5. Условия договора потребительского кредита (займа).

22.1. С банковского счета (банковских счетов) заемщика может осуществляться списание денежных средств в счет погашения задолженности заемщика по договору потребительского кредита (займа) в случае предоставления заемщиком кредитной организации, в которой у него открыт банковский счет (банковские счета), распоряжения о периодическом переводе денежных средств либо заранее данного акцепта на списание денежных средств с банковского счета (банковских счетов) заемщика, за исключением случая, предусмотренного частью 22.2 настоящей статьи.

22.2. С банковского счета (банковских счетов) заемщика не может осуществляться списание денежных средств, относящихся к видам доходов, предусмотренных частью 1 статьи 101 Федерального закона от 2 октября 2007 года № 229-ФЗ «Об исполнительном производстве» и имеющих характер единовременных выплат, в счет погашения задолженности по договору потребительского кредита (займа) без получения кредитной организацией, в которой у заемщика открыт банковский счет (банковские счета), дополнительного согласия заемщика на списание таких денежных средств отдельно по каждому случаю поступления таких денежных средств на банковский счет (банковские счета) заемщика.

1.3. Новая «кодировка» перечислений

Заработная плата - 2022

**Указание Банка России от 25.03.2022 г.
№ 6104-У «О внесении изменений в
Положение Банка России от 29 июня
2021 года № 762-П «О правилах
осуществления перевода денежных
средств»»**

Заработная плата - 2022

1. В строке реквизита 20:

«Назначение платежа кодовое.

Указывается лицами, выплачивающими гражданину заработную плату и (или) иные доходы, с учетом единовременного или периодического характера выплат один из следующих кодов вида дохода:

«1» - перевод денежных средств, являющихся заработной платой и (или) иными доходами, в отношении которых ст.99 Федерального закона от 02.10.2007 г. № 229-ФЗ установлены ограничения размеров удержания;

«2» - перевод денежных средств, являющихся доходами, на которые в соответствии со ст.101 Федерального закона от 02.10.2007 г. № 229-ФЗ не может быть обращено взыскание, за исключением доходов, к которым в соответствии с частью 2 ст.101 Федерального закона от 02.10.2007 г. № 229-ФЗ ограничения по обращению взыскания не применяются;

«3» - перевод денежных средств, являющихся доходами, к которым в соответствии с частью 2 ст.101 Федерального закона от 02.10.2007 г. № 229-ФЗ ограничения по обращению взыскания не применяются **и которые имеют характер периодических выплат.**

Заработная плата - 2022

«4» - перевод денежных средств, являющихся доходами, на которые в соответствии с ч.1 ст.101 Федерального закона от 02.10.2007 г. № 229-ФЗ не может быть обращено взыскание и **которые имеют характер единовременных выплат**, за исключением доходов, к которым в соответствии с ч.2 ст.101 Закона № 229-ФЗ ограничения по обращению взыскания не применяются;

«5» - перевод денежных средств, являющихся доходами, к которым в соответствии с ч.2 ст.101 Федерального закона от 02.10.2007 г. № 229-ФЗ ограничения по обращению взыскания не применяются и **которые имеют характер единовременных выплат.**

Заработная плата - 2022

«1» - зарплата, премии, оплата отпуска, вознаграждение за выполнение работ (оказание услуг);

«2» - алименты, компенсация за личный транспорт, личное имущество (в т.ч. в отношении дистанционных работников);

«3» - ежемесячные выплаты в возмещение вреда, причиненного здоровью; компенсации лицам, пострадавшим в результате катастрофы на ЧАЭС;

«4» - единовременная материальная помощь в связи с рождением ребенка, регистрацией брака, со смертью родных; оплата командировочных расходов; компенсация проезда в отпуск по законодательству РФ-ии; пособие на погребение; «подъемное» пособие, компенсация за молоко, компенсация расходов на оплату прохождения мед.осмотра;

«5» - единовременная выплата в возмещение вреда, причиненного здоровью.

Заработная плата - 2022

При переводе денежных средств, не являющихся доходами, в отношении которых ст.99 Федерального закона от 02.10.2007 г. № 229-ФЗ установлены ограничения и (или) на которые в соответствии со ст.101 Федерального закона от 02.10.2007 г. № 229-ФЗ не может быть обращено взыскание, код вида дохода не указывается.

Заработная плата - 2022

3. **Код вида дохода** из установленных пунктом 1 настоящего Указания кодов видов доходов **указывается в реквизите 20 «Наз. пл.» платежного поручения**, перечень реквизитов и форма которого установлены Положением Банка России от 19.06.2012 г. № 383-П «О правилах осуществления перевода денежных средств»,, в свободном реквизите банковского ордера, перечень реквизитов и форма которого установлены Указанием Банка России от 24.12.2012 г. № 2945-У «О порядке составления и применения банковского ордера»,, в установленном банком отдельном реквизите распоряжения о переводе денежных средств, предусмотренного п.1.11 Положения Банка России от 19.06.2012 г. № 383-П.

Заработная плата - 2022

ст.101 Федерального закона от 02.10.2007 г. № 229-ФЗ «Об исполнительном производстве» (коды «2» или «4»)

Ст.101 «Виды доходов, на которые не может быть обращено взыскание»

- 1. Взыскание не может быть обращено на следующие виды доходов:**
- 2) денежные суммы, выплачиваемые в возмещение вреда в связи со смертью кормильца;**
- 3) денежные суммы, выплачиваемые лицам, получившим увечья (ранения, травмы, контузии) при исполнении ими служебных обязанностей, и членам их семей в случае гибели (смерти) указанных лиц;**
- 5) компенсационные выплаты за счет средств федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов гражданам в связи с уходом за нетрудоспособными гражданами;**
- 6) ежемесячные денежные выплаты и (или) ежегодные денежные выплаты, начисляемые в соответствии с законодательством Российской Федерации отдельным категориям граждан (компенсация проезда, приобретения лекарств и другое);**
- 7) денежные суммы, выплачиваемые в качестве алиментов, а также суммы, выплачиваемые на содержание несовершеннолетних детей в период розыска их родителей;**

Заработная плата - 2022

ст.101 Федерального закона от 02.10.2007 г. № 229-ФЗ «Об исполнительном производстве» (код «2» или «4»)

Ст.101 «Виды доходов, на которые не может быть обращено взыскание»

8) компенсационные выплаты, установленные законодательством Российской Федерации о труде:

- а) в связи со служебной командировкой, с переводом, приемом или направлением на работу в другую местность;**
- б) в связи с изнашиванием инструмента, принадлежащего работнику;**
- в) денежные суммы, выплачиваемые организацией в связи с рождением ребенка, со смертью родных, с регистрацией брака;**
- 9) страховое обеспечение по обязательному социальному страхованию, за исключением страховой пенсии по старости, страховой пенсии по инвалидности (с учетом фиксированной выплаты к страховой пенсии, повышений фиксированной выплаты к страховой пенсии), а также накопительной пенсии, срочной пенсионной выплаты и пособия по временной нетрудоспособности;**
- 10) пенсии по случаю потери кормильца, выплачиваемые за счет средств федерального бюджета;**
- 11) выплаты к пенсиям по случаю потери кормильца за счет средств бюджетов субъектов Российской Федерации;**
- 12) пособия гражданам, имеющим детей, выплачиваемые за счет средств федерального бюджета, государственных внебюджетных фондов, бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов;**

Заработная плата - 2022

ст.101 Федерального закона от 02.10.2007 г. № 229-ФЗ «Об исполнительном производстве» (код «2» или «4»)

Ст.101 «Виды доходов, на которые не может быть обращено взыскание»

- 13) средства материнского (семейного) капитала, предусмотренные Федеральным законом от 29.12.2006 № 256-ФЗ «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей»;**
- 14) суммы единовременной материальной помощи, выплачиваемой за счет средств федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов, внебюджетных фондов, за счет средств иностранных государств, российских, иностранных и межгосударственных организаций, иных источников:**
- а) в связи со стихийным бедствием или другими чрезвычайными обстоятельствами;**
 - б) в связи с террористическим актом;**
 - в) в связи со смертью члена семьи;**
 - г) в виде гуманитарной помощи;**
 - д) за оказание содействия в выявлении, предупреждении, пресечении и раскрытии террористических актов, иных преступлений;**

Заработная плата - 2022

ст.101 Федерального закона от 02.10.2007 г. № 229-ФЗ «Об исполнительном производстве» (код «2» или «4»)

Ст.101 «Виды доходов, на которые не может быть обращено взыскание»

- 15) суммы полной или частичной компенсации стоимости путевок, за исключением туристических, выплачиваемой работодателями своим работникам и (или) членам их семей, инвалидам, не работающим в данной организации, в находящиеся на территории Российской Федерации санаторно-курортные и оздоровительные учреждения, а также суммы полной или частичной компенсации стоимости путевок для детей, не достигших возраста шестнадцати лет, в находящиеся на территории Российской Федерации санаторно-курортные и оздоровительные учреждения;**
- 16) суммы компенсации стоимости проезда к месту лечения и обратно (в том числе сопровождающего лица), если такая компенсация предусмотрена федеральным законом;**
- 17) социальное пособие на погребение;**
- 18) денежные средства, выделенные гражданам, пострадавшим в результате чрезвычайной ситуации, в качестве единовременной материальной помощи и (или) финансовой помощи в связи с утратой имущества первой необходимости и (или) в качестве единовременного пособия членам семей граждан, погибших (умерших) в результате чрезвычайной ситуации, и гражданам, здоровью которых в результате чрезвычайной ситуации причинен вред различной степени тяжести (п. 18 введен Федеральным законом от 21.02.2019 № 12-ФЗ).**

Заработная плата - 2022

ст.101 Федерального закона от 02.10.2007 г. № 229-ФЗ «Об исполнительном производстве» (код «2» или «4»)

Ст.101 «Виды доходов, на которые не может быть обращено взыскание»

- 19) выплаты, осуществляемые в соответствии с нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации в целях предоставления мер социальной поддержки отдельным категориям граждан и семьям, имеющим детей (п. 18 введен Федеральным законом от 30.12.2021 № 444-ФЗ);**
- 20) денежные выплаты, осуществляемые малоимущим гражданам в рамках оказания государственной социальной помощи, в том числе на основании социального контракта (п.19 введен Федеральным законом от 30.12.2021 № 444-ФЗ).**

Заработная плата - 2022

ст.101 Федерального закона от 02.10.2007 г. № 229-ФЗ «Об исполнительном производстве» (коды «3» или «5»)

Ст.101 «Виды доходов, на которые не может быть обращено взыскание»

2. По алиментным обязательствам в отношении несовершеннолетних детей, а также по обязательствам о возмещении вреда в связи со смертью кормильца ограничения по обращению взыскания, установленные пунктами 1 и 4 части 1 настоящей статьи, не применяются.

1. Взыскание не может быть обращено на следующие виды доходов:

- 1) денежные суммы, выплачиваемые в возмещение вреда, причиненного здоровью;**
- 4) компенсационные выплаты за счет средств федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов гражданам, пострадавшим в результате радиационных или техногенных катастроф;**

Заработная плата - 2022

**Информационное письмо Банка России
от 27.02.2020 г. № ИН-05-45/10 «Об
указании в расчетном документе
взысканной суммы»**

Заработная плата - 2022

Банк России рекомендует указывать информацию о взысканной сумме **в реквизите «Назначение платежа» расчетного документа, в реквизите, предназначенном для указания назначения платежа в реестре** к расчетному документу на общую сумму, в следующей последовательности: символ **«//»**, **«ВЗС» (взысканная сумма), символ «//», сумма цифрами, символ «//»**. При указании суммы цифрами рубли отделяются от копеек знаком тире «-»; если взысканная сумма выражена в целых рублях, то после знака тире «-» указывается «00».

Заработная плата - 2022

Например, при удержании у работника по исполнительным документам общей суммы в размере 5200 руб. 00 коп., данный факт должен начиная с 1.06.2020 г. найти свое отражение в реквизите «Назначение платежа» расчетного документа (в таком же реквизите реестра к расчетному документу) в следующем порядке:

// ВЗС // 5200-00 //

Заработная плата - 2022

Статья 17.14 КоАП РФ. Нарушение законодательства об исполнительном производстве

3. Нарушение лицом, не являющимся должником, законодательства об исполнительном производстве, выразившееся в невыполнении законных требований судебного пристава-исполнителя, отказе от получения конфискованного имущества, **представлении недостоверных сведений об имущественном положении должника**, утрате исполнительного документа, несвоевременном отправлении исполнительного документа, неисполнении требований исполнительного документа, в том числе полученного от взыскателя, -

влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от двух тысяч до двух тысяч пятисот рублей; **на должностных лиц - от 15000 до 20000 рублей; на юридических лиц - от 50000 до 100000 рублей.**

Заработная плата - 2022

Письмо Банка России от 09.06.2020 г. № 45-1-2-ОЭ/8360

.....

При составлении расчетного документа на общую сумму с реестром для перевода денежных средств нескольким гражданам в соответствии с информационным письмом Банка России от 27.02.2020 № ИН-05-45/10 «Об указании в расчетном документе взысканной суммы» взысканная сумма указывается в реквизите, предназначенном для указания назначения платежа в реестре к расчетному документу на общую сумму.

При этом отмечаем, что **взысканная сумма указывается по каждой строке реестра в случае, если из соответствующего платежа были произведены удержания по исполнительным документам.**

Если удержание не производилось, в расчетном документе, реестре к расчетному документу на общую сумму взысканная сумма не указывается.

Заработная плата - 2022

Письмо Банка России от 10.07.2020 г. № 45-1-2-ОЭ/10700

.....

При переводе денежных средств, не являющихся доходами, в отношении которых ст.ст. 99, 101 Федерального закона № 229-ФЗ установлены ограничения, в соответствии с п.2 Указания Банка России № 5286-У код вида дохода не указывается.

В частности, код вида дохода не указывается при переводе денежных средств на банковский счет работника под отчет (или в счет возмещения ему перерасхода по авансовому отчету), за исключением случаев, когда такой перевод является компенсационной выплатой, установленной законодательством Российской Федерации о труде, или иным доходом, в отношении которого ч.1 ст.101 Федерального закона № 229-ФЗ установлены ограничения.

По вопросу отнесения возврата займа к доходам, при выплате которых необходимо указывать код вида дохода, полагаем целесообразным руководствоваться условиями договора, определяющими его возмездность, поскольку в соответствии с частью 1 статьи 809 Гражданского кодекса Российской Федерации заимодавец имеет право на получение с заемщика процентов за пользование займом.

Заработная плата - 2022

Проект Федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «Об исполнительном производстве»»

Заработная плата - 2022

ст.9 Федерального закона от 02.10.2007 г. № 229-ФЗ «Об исполнительном производстве» (в редакции законопроекта)

5. Должник-гражданин вправе обратиться в организацию или иное лицо, выплачивающее должнику заработную плату, пенсию, стипендию и иные периодические платежи и исполняющие содержащиеся в исполнительном документе требования о взыскании денежных средств, с заявлением о сохранении заработной платы, пенсии, стипендии и иных периодических платежей ежемесячно в размере прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации (прожиточного минимума, установленного в субъекте Российской Федерации по месту жительства должника-гражданина для соответствующей социально-демографической группы населения, если величина указанного прожиточного минимума превышает величину прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации) при обращении взыскания на его доходы.

Указанный прожиточный минимум может быть сохранен организацией или иным лицом, выплачивающим должнику заработную плату, пенсию, стипендию и иные периодические платежи только на одном из счетов должника-гражданина. Сохранение прожиточного минимума должнику обеспечивается ежемесячно организацией или иным лицом, выплачивающим должнику заработную плату, пенсию, стипендию и иные периодические платежи и в случае выплаты должнику заработной платы, пенсии, стипендии и иных периодических платежей наличными денежными средствами, либо путем почтового перевода денежных средств.

Заработная плата - 2022

ст.9 Федерального закона от 02.10.2007 г. № 229-ФЗ «Об исполнительном производстве» (в редакции законопроекта)

7. При наличии лиц, находящихся на иждивении должника-гражданина, должник-гражданин вправе обратиться в суд с заявлением о сохранении ему заработной платы, пенсии, стипендии и иных периодических платежей, ежемесячно в размере, превышающем прожиточный минимум трудоспособного населения в целом по Российской Федерации (прожиточный минимум, установленный в субъекте Российской Федерации по месту жительства должника-гражданина для соответствующей социально-демографической группы населения, если величина указанного прожиточного минимума превышает величину прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации).

2. Заработная плата и трудоустройство в текущих условиях

Заработная плата - 2022

Федеральный закон от 08.03.2022 г. № 46-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»

Федеральный закон от 09.03.2022 г. № 52-ФЗ «О внесении изменений в статьи 4 и 45 части первой Налогового кодекса Российской Федерации»

Заработная плата - 2022

1. Правительство РФ в 2022 г. вправе принимать решения, предусматривающие:

- установление особенностей правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, а также отношений в области содействия занятости населения с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;**
- особенности выплаты пенсий, осуществления иных выплат и обеспечения по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, установленных на основании законодательства РФ-ии и международных соглашений РФ-ии, лицам, проживающим за пределами территории РФ-ии;**
- особенности исчисления и установления величины прожиточного минимума в целом по РФ-ии на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения, в том числе для определения размера федеральной социальной доплаты к пенсии, предусмотренной Федеральным законом от 17.07.1999 г. № 178-ФЗ «О государственной социальной помощи»;**

Заработная плата - 2022

1. Правительство РФ в 2022 г. вправе принимать решения, предусматривающие:

- особенности исчисления и установления минимального размера оплаты труда, предусмотренного Федеральным законом от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда»;

- особенности осуществления обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, предусмотренного Федеральным законом от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», в том числе:

а) особенности проведения выездных проверок правильности исчисления и своевременности уплаты страховых взносов.....;

б) продление установленных сроков уплаты страховых взносов....., пеней и штрафов для пострадавших отраслей;

в) дополнительные основания предоставления отсрочки (рассрочки) по уплате страховых взносов....., пеней и штрафов для пострадавших отраслей.

Заработная плата - 2022

2. Правительству РФ даны полномочия откладывать налоговые проверки, переносить сроки уплаты налогов и страховых взносов. В случае предоставления льгот отдельным отраслям, вид деятельности будет определяться на 1 марта 2022 г.

Заработная плата - 2022

Постановление Правительства РФ от 30.03.2022 г. № 511 «Об особенностях правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 году»

- 1. В случае поступления в центр занятости населения сведений от работодателя о приостановке производства (работы), **центр занятости** при наличии потребности в работниках соответствующего профиля у других работодателей **направляет работнику предложение о временном переводе к другому работодателю** с указанием должности (профессии, специальности), условий оплаты труда, условий труда на рабочем месте, других условий....., **и извещает работодателя о направлении указанного предложения.****
- 2. При согласии работника с поступившим предложением он может заключить с другим работодателем срочный трудовой договор с возможностью его продления по соглашению сторон не позднее чем до 31 декабря 2022 г. при наличии согласия работодателя, с которым первоначально заключен трудовой договор.**

Заработная плата - 2022

3. На период временного перевода работника на работу к другому работодателю **действие первоначально заключенного трудового договора приостанавливается** на срок действия срочного трудового договора у другого работодателя. При этом **течение срока действия первоначально заключенного трудового договора не прерывается.**
4. В случае отказа другого работодателя заключить срочный трудовой договор первоначально заключенный трудовой договор продолжает действовать в полном объеме.
5. При прекращении трудового договора, заключенного на период временного перевода работнику к другому работодателю, в связи с истечением срока его действия, а также при досрочном расторжении трудового договора **первоначально заключенный трудовой договор возобновляет свое действие со следующего рабочего дня.**
6. **Порядок взаимодействия работника и работодателя, с которым первоначально заключен трудовой договор, устанавливается локальным нормативным актом с учетом мнения представительного органа работников.**

Заработная плата - 2022

**Постановление Правительства
Российской Федерации от 22 сентября
2022 г. № 1677 «О внесении изменений
в Особенности правового регулирования
трудовых отношений и иных
непосредственно связанных с ними
отношений в 2022 и 2023 годах»**

Заработная плата - 2022

10. В целях обеспечения социально-трудовых гарантий действие трудовых договоров и служебных контрактов, заключенных с гражданами Российской Федерации, призванными на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации в соответствии с Указом Президента РФ от 21 сентября 2022 г. № 647 «Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации», приостанавливается. При этом прекращение указанных трудовых договоров и служебных контрактов по основаниям, предусмотренным пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктом 1 части 1 статьи 39 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», не допускается.

Заработная плата - 2022

**Федеральный закон от 7 октября 2022 г.
№ 376-ФЗ «О внесении изменений в
Трудовой кодекс Российской
Федерации» *(действие принятых положений
распространяется на правоотношения,
возникшие с 21 сентября 2022 года)***

Заработная плата - 2022

ст.351.7 ТК РФ (в ред. Федерального закона от 07.10.2022 г. № 376-ФЗ)

Ст.351.7 ТК РФ. Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации

В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с п.7 ст.38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Заработная плата - 2022

ст.351.7 ТК РФ (в ред. Федерального закона от 07.10.2022 г. № 376-ФЗ)

Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт.

В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных настоящей статьей.

Заработная плата - 2022

ст.351.7 ТК РФ (в ред. Федерального закона от 07.10.2022 г. № 376-ФЗ)

В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

Заработная плата - 2022

ст.351.7 ТК РФ (в ред. Федерального закона от 07.10.2022 г. № 376-ФЗ)

Период приостановления действия трудового договора в соответствии с настоящей статьей засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

Работник в течение шести месяцев после возобновления в соответствии с настоящей статьей действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

Заработная плата - 2022

ст.351.7 ТК РФ (в ред. Федерального закона от 07.10.2022 г. № 376-ФЗ)

В случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с п.7 ст.38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части первой статьи 81 настоящего Кодекса. Федеральный орган исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт, обязан информировать работодателя о дате окончания прохождения работником военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», или о дате окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Дополнительные особенности обеспечения трудовых прав работников, указанных в части первой настоящей статьи, могут устанавливаться Правительством Российской Федерации.

Заработная плата - 2022

ст.81 ТК РФ (в ред. Федерального закона от 07.10.2022 г. № 376-ФЗ)

Ст.81 ТК РФ. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя

Трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случаях:

13.1) невыхода работника на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с п.7 ст.38 Федерального закона от 28.03.1998 г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо после окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;

Заработная плата - 2022

ст.83 ТК РФ (в ред. Федерального закона от 07.10.2022 г. № 376-ФЗ)

Ст.83 ТК РФ. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон

Трудовой договор подлежит прекращению по следующим обстоятельствам, не зависящим от воли сторон:

1) призыв работника на военную службу **(за исключением призыва работника на военную службу по мобилизации)** или направление его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;

Заработная плата - 2022

ст.121 ТК РФ (в ред. Федерального закона от 07.10.2022 г. № 376-ФЗ)

Ст.121 ТК РФ. Исчисление стажа работы, дающего право на ежегодные оплачиваемые отпуска

В стаж работы, дающий право на ежегодный оплачиваемый отпуск, включаются:

- период приостановления трудового договора в соответствии со статьей 351.7 настоящего Кодекса.

Заработная плата - 2022

ст.179 ТК РФ (в ред. Федерального закона от 07.10.2022 г. № 376-ФЗ)

Ст.179 ТК РФ. Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников

При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы; **родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с п.7 ст.38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.**

Заработная плата - 2022

ст.259 ТК РФ (в ред. Федерального закона от 07.10.2022 г. № 376-ФЗ)

Ст.259 ТК РФ. Гарантии беременным женщинам и лицам с семейными обязанностями при направлении в служебные командировки, привлечении к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни

Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Гарантии, предусмотренные частью второй настоящей статьи, предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с п.7 ст.38 Федерального закона от 28 марта 1998 г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

Заработная плата - 2022

**Федеральный закон от 7 октября 2022 г.
№ 379-ФЗ «О внесении изменений в
отдельные законодательные акты
Российской Федерации»**

Заработная плата - 2022

ст.6 Федерального закона от 01.04.1996 г. № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования»

2.1. В разделе «Сведения о трудовой деятельности» указываются:

.....

- сведения о приостановлении и возобновлении действия трудового договора;

2.5. Указанные в пункте 2.4 настоящей статьи сведения, если иное не предусмотрено настоящим Федеральным законом, представляются:

.....

в случаях приема на работу, **приостановления и возобновления действия трудового договора**, увольнения зарегистрированного лица - не позднее рабочего дня, следующего за днем издания приказа (распоряжения), иного документа, принятия решения, которые подтверждают оформление, приостановление, возобновление или прекращение трудовых отношений.

Заработная плата - 2022

ст.14 Федерального закона от 29.12.2006 г. № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»

3. Средний дневной заработок для исчисления пособия по временной нетрудоспособности определяется путем деления суммы начисленного заработка за период, указанный в части 1 настоящей статьи, на **730 за вычетом календарных дней, приходящихся на период приостановления действия трудового договора в соответствии со статьей 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации или приостановления прохождения государственной гражданской службы в соответствии со статьей 53.1 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».**

Заработная плата - 2022

ст.6 Федерального закона от 07.10.2022 г. № 379-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»

4. Граждане, которые с 24 февраля по 21 сентября 2022 года заключили в соответствии с п.7 ст.38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» контракт о прохождении военной службы либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, и с которыми в указанный период были расторгнуты трудовые договоры (служебные контракты), в течение трех месяцев после завершения прохождения военной службы по мобилизации или военной службы по контракту либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, имеют преимущественное право трудоустройства на работу (службу) по ранее занимаемой должности у работодателя (представителя нанимателя), с которым они состояли в трудовых (служебных) отношениях до заключения контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. В случае невозможности предоставления такой должности работодатель (представитель нанимателя) предлагает другую имеющуюся у него работу (службу), не противопоказанную указанным гражданам по состоянию здоровья.

Заработная плата - 2022

Проекты изменений по отчетности

Формат и порядок заполнения СЗВ-ТД – дополняется перечень мероприятий:

7 – ПРИОСТАНОВЛЕНИЕ – приостановление действия заключенного трудового договора, при котором за работником сохраняется рабочее место, в соответствии со статьей 351.7 ТК РФ;

8 – ВОЗОБНОВЛЕНИЕ – возобновление действия ранее заключенного трудового договора, при котором за работником сохранялось рабочее место, в соответствии со ст.351.7 ТК РФ.

Порядок заполнения формы СЗВ-СТАЖ:

Для графы 11 вводится новый код «**ВОЕНСЛ**» для периодов службы, когда за работником сохраняется рабочее место по новым нормам ТК РФ.

Заработная плата - 2022

Письмо Минтруда России от 27.09.2022 г. № 14-6/10/В-13042

Принято постановление Правительства Российской Федерации от 22 сентября 2022 г. № 1677 «О внесении изменений в особенности правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 и 2023 годах».

При реализации данного постановления целесообразно действовать следующим образом.

Уволить мобилизованного сотрудника нельзя. Работодатель должен будет сохранить рабочее место за мобилизованным работником.

Трудовой договор между работником и работодателем будет приостановлен на время службы.

Для приостановления трудового договора работнику нужно принести повестку из военкомата о призыве на военную службу по мобилизации (либо предоставить работодателю копию повестки, если работник уже призван).

Заработная плата - 2022

Письмо Минтруда России от 27.09.2022 г. № 14-6/10/В-13042

Дистанционные работники и работники, участвующие в электронном документообороте, направляют скан повестки работодателю в порядке документооборота, установленном в организации.

Если работник заключил трудовой договор и сейчас проходит испытательный срок, то в случае призыва по мобилизации с 21 сентября 2022 года его трудовой договор также будет приостановлен.

В случае, если работник уже получил уведомление о сокращении, но еще продолжает работать, то при получении повестки его трудовой договор также будет приостановлен.

Срочный трудовой договор также приостанавливается.

Для приостановления трудового договора работодатель издает приказ о приостановлении трудового договора. Заключение соглашения с работником для этого не нужно.

Заработная плата - 2022

Письмо Минтруда России от 27.09.2022 г. № 14-6/10/В-13042

На основе приказа работодатель производит все выплаты, причитающиеся работнику на данный момент, включая заработную плату за все отработанные, но еще не оплаченные дни, не дожидаясь даты выплаты заработной платы, а также иные выплаты, предусмотренные трудовым договором, коллективным договором, соглашением сторон социального партнерства (например, оплата командировочных расходов, единовременные поощрительные и другие выплаты, в том числе в связи с праздничными днями и юбилейными датами, оплата питания, материальная помощь, дополнительные денежные суммы при предоставлении работникам ежегодного отпуска, оплата учебного отпуска, и другие). **Компенсация за неиспользованные дни отпуска свыше 28 календарных дней может производиться по заявлению работника в соответствии с законодательством.**

В большем объеме выплаты производятся по решению работодателя. Кроме того, позднее работникам могут быть выплачены премии и другие выплаты, производимые в организации по результатам работы за определенный период (например, премия по итогам квартала, года).

Постановление Правительства Российской Федерации от 22 сентября 2022 г. N 1677 распространяется на всех работников, призванных по мобилизации с 21 сентября 2022 г.

Заработная плата - 2022

Письмо Минтруда России от 27.09.2022 г. № 14-6/10/В-13042

В связи с этим, начиная с 21 сентября 2022 г., если работник, получил повестку и был уволен, необходимо издать приказ об отмене приказа об увольнении, направить сведения об этом в Пенсионный фонд Российской Федерации, сделать запись об отмене приказа об увольнении в трудовую книжку (если ведется на бумаге). После чего издать приказ о приостановлении трудового договора на основании повестки о призыве на военную службу по мобилизации.

При отказе работодателя отменить приказ об увольнении и издать приказ о приостановлении трудового договора работник (или его доверенное лицо) имеет право обратиться с жалобой на него в прокуратуру.

Все работники, призванные по мобилизации с 21 сентября 2022 г., могут вернуться на рабочее место на прежних условиях.

На время приостановки трудового договора работодатель может заключать срочные трудовые договоры и принимать на работу временных сотрудников.

В настоящее время готовятся поправки в ТК РФ и другие федеральные законы по вопросам социально-трудовых гарантий мобилизованным работникам.

Заработная плата - 2022

Информация Росстата < О статистическом учете и статистической отчетности >

- **Призванные по мобилизации и добровольцы на весь период прохождения военной службы или оказания добровольного содействия Вооруженным Силам Российской Федерации должны включаться в списочную численность работников как целые единицы, но не включаться в среднесписочную численность.**

- В отчете по форме № П-4 (НЗ) «Сведения о неполной занятости и движении работников» такие работники включаются в численность работников списочного состава на конец отчетного квартала (строка 11 графа 1) и не включаются в численность выбывших (строка 07 графа 1).

- В отчете по форме № П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников» **призванные по мобилизации и добровольцы в среднесписочной численности (графа 2) не отражаются.** При этом, начисленные им после приостановления трудового договора (служебного контракта) суммы выплат, учитываемые в фонде заработной платы в соответствии с указаниями по заполнению форм федерального статистического наблюдения № П-1 «Сведения о производстве и отгрузке товаров и услуг», № П-2 «Сведения об инвестициях в нефинансовые активы», № П-3 «Сведения о финансовом состоянии организации», № П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников», № П-5(м) «Основные сведения о деятельности организации», утвержденными приказом Росстата от 24 ноября 2021 г. N 832 (например, премии по итогам работы за год), следует отразить в фонде заработной платы, начисленной работникам несписочного состава (графа 10).

- **Лица, принятые по срочному трудовому договору на период отсутствия работника, призванного по мобилизации или добровольно подписавшего контракт с Вооруженными силами Российской Федерации, отражаются в отчетности аналогично принятым на «декретные ставки», т.е. включаются как в списочную, так и в среднесписочную численность, а их начисленная заработная плата - в фонд заработной платы работников списочного состава.**

Заработная плата - 2022

**Постановление Правительства
Российской Федерации от 29 апреля 2022
г. № 776 «Об изменении сроков уплаты
страховых взносов в 2022 году»**

Заработная плата - 2022

- 1. Продлить на 12 месяцев** организациям и индивидуальным предпринимателям, осуществляющим отдельные виды экономической деятельности по перечню согласно приложению № 1, установленные НК РФ **сроки уплаты страховых взносов, исчисленных с выплат и иных вознаграждений в пользу физических лиц за апрель - июнь 2022 г., а также исчисленных индивидуальными предпринимателями за 2021 год с суммы дохода, превышающей 300000 рублей.**
- 2. Продлить на 12 месяцев** организациям и индивидуальным предпринимателям, осуществляющим отдельные виды экономической деятельности по перечню согласно приложению № 2, установленные НК РФ **сроки уплаты страховых взносов, исчисленных с выплат и иных вознаграждений в пользу физических лиц за июль - сентябрь 2022 г.**
- 3. Продление сроков уплаты страховых взносов, указанных в п.п. 1 и 2 настоящего постановления, не распространяется на организации, имеющие по состоянию на 1 апреля 2022 г. организационно-правовую форму по перечню согласно приложению № 3.**

Заработная плата - 2022

4. В целях п.п. 1 и 2 настоящего постановления осуществление организациями и индивидуальными предпринимателями деятельности в соответствующей сфере деятельности определяется по коду основного вида деятельности, информация о котором содержится в Едином государственном реестре юридических лиц либо в Едином государственном реестре индивидуальных предпринимателей по состоянию на 1 апреля 2022 г.

Заработная плата - 2022

Постановление Правительства Российской Федерации от 28 мая 2022 г. № 973 «Об особенностях исчисления и установления в 2022 году минимального размера оплаты труда, величины прожиточного минимума, социальной доплаты к пенсии, а также об утверждении коэффициента индексации (дополнительного увеличения) размера фиксированной выплаты к страховой пенсии, коэффициента дополнительного увеличения стоимости одного пенсионного коэффициента и коэффициента дополнительной индексации пенсий, предусмотренных абзацами четвертым – шестым пункта 1 статьи 25 Федерального закона «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации»

Заработная плата - 2022

1. Установить, что с 1 июня 2022 г. подлежат увеличению на 10 процентов:

- величина прожиточного минимума в целом по Российской Федерации на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения (в том числе для определения размера федеральной социальной доплаты к пенсии), установленная Федеральным законом «О федеральном бюджете на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов», на 2022 год (далее - величина прожиточного минимума в целом по Российской Федерации); **15172 руб.**

(13793 x 1,1).

- минимальный размер оплаты труда, установленный с 1 января 2022 г. Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда» (далее - минимальный размер оплаты труда). **15279 руб. (13890 x 1,1).**

Заработная плата - 2022

**Федеральный закон от 14.07.2022 г. №
273-ФЗ «О внесении изменений в
Трудовой кодекс Российской
Федерации»**

Заработная плата - 2022

Ст.252 ТК РФ «Основания и порядок установления особенностей регулирования труда»

При введении специальных мер в сфере экономики **Правительство Российской Федерации** вправе устанавливать особенности правового регулирования трудовых отношений в отдельных организациях, их структурных подразделениях и на отдельных производственных объектах, в том числе порядок и условия привлечения к работе за пределами установленной продолжительности рабочего времени, в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков.

Заработная плата - 2022

Постановление Правительства Российской Федерации от 01 августа 2022 г. № 1365 «Об особенностях правового регулирования трудовых отношений в отдельных организациях, их структурных подразделениях и на отдельных производственных объектах»

Заработная плата - 2022

2. В соответствии с особенностями трудовых отношений допускается:

а) привлечение работников, выполняющих работы, непосредственно связанные с исполнением государственных контрактов в организациях, являющихся соответственно работодателями по отношению к этим работникам, к сверхурочной работе в течение года без их согласия, продолжительность которой не должна превышать для каждого работника 4 часов ежедневно с оплатой всех сверхурочно отработанных часов не менее чем в двойном размере;

б) доведение графиков сменности до сведения работника не позднее чем за 3 дня до введения их в действие в порядке, установленном локальным нормативным актом организации;

в) установление продолжительности еженедельного непрерывного отдыха не менее 24 часов;

г) привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни без их согласия с оплатой не менее чем в двойном размере, при этом число дней еженедельного отдыха в текущем месяце должно быть не менее числа полных недель этого месяца;

Заработная плата - 2022

2. В соответствии с особенностями трудовых отношений допускается:

д) перенесение ежегодного оплачиваемого отпуска работника без его согласия при нарушении организацией срока (или возникновении риска нарушения срока) исполнения государственного контракта, при этом отпуск должен быть предоставлен работнику не позднее 18 месяцев после окончания того рабочего года, за который он предоставляется, либо часть отпуска, превышающая 21 день, по заявлению работника может подлежать замене денежной компенсацией;

е) отзывывать работника из отпуска без его согласия при условии уведомления его не позднее чем за 3 дня в случаях и порядке, которые предусмотрены локальным нормативным актом организации.

Заработная плата - 2022

3. Привлечение работников к сверхурочной работе и работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации в отношении следующих категорий работников:

- инвалидов;
- женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет;
- матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет;
- опекунов детей указанного возраста;
- родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом;
- работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет;
- работников, имеющих детей-инвалидов;
- работников, осуществляющих уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Работники указанных категорий должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы и работы в выходные и нерабочие праздничные дни.

Заработная плата - 2022

4. Особенности трудовых отношений не распространяются на работников, привлечение которых к сверхурочным работам и работе в выходные и нерабочие праздничные дни запрещено законодательством Российской Федерации *(беременные женщины, работники в возрасте до 18 лет)*.

Перечень отдельных организаций оборонно-промышленного комплекса, их структурных подразделений и отдельных производственных объектов утверждается Минпромторгом России по согласованию с Минобороны России, Государственной корпорацией по атомной энергии «Росатом» и Государственной корпорацией по космической деятельности «Роскосмос».

Заработная плата - 2022

Постановление Правительства Российской Федерации от 17 июня 2022 г. № 1099 «Об утверждении Правил определения размера выплат, связанных с командированием на территории Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики и иные территории, нуждающиеся в обеспечении жизнедеятельности населения и восстановлении объектов инфраструктуры, отдельных категорий работников, и внесении изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 14 мая 2022 г. № 877»

Заработная плата - 2022

2. Работникам, замещающим должности в федеральных государственных органах, не отнесенные к должностям федеральной государственной гражданской службы, работникам организаций и учреждений, подведомственных федеральным государственным органам, а также работникам иных организаций, принимающим непосредственное участие в выполнении работ (оказании услуг) по обеспечению жизнедеятельности населения и (или) восстановлению объектов инфраструктуры на территориях, нуждающихся в обеспечении жизнедеятельности населения и восстановлении объектов инфраструктуры, определенных Правительством Российской Федерации, при направлении в служебные командировки на указанные территории:

- суточные в рублях выплачиваются в размерах, установленных приложением № 1(1) к постановлению Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2005 г. № 812 «.....» *(8480 руб.)*, и расходы по найму жилого помещения возмещаются в соответствии с позициями 54(1) и 99(1) приложения к постановлению Правительства Российской Федерации от 22 августа 2020 г. № 1267 «.....» *(до 7210 руб.)*;

- работодатель вправе выплачивать в период их пребывания в служебных командировках на указанных территориях безотчетные суммы в целях возмещения дополнительных расходов, связанных с такими командировками.

Заработная плата - 2022

2. Работникам в период их пребывания в служебных командировках на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики и иных территориях сохраняемая средняя заработная плата (средний заработок), рассчитанная в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы», выплачивается в рублях в двукратном размере.

3. Размер выплаты, указанной в пункте 2 настоящих Правил, устанавливается письменным решением работодателя одновременно с решением о направлении работников в служебные командировки на территории Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики и иные территории.

2.1. Снижение заработной платы

Заработная плата - 2022

«Легальные» варианты снижения заработной платы:

- 1. По соглашению между работником и работодателем**
- 2. Перевод на другую (нижеоплачиваемую) работу по согласованию с работником (ст.72.1 ТК РФ) на временной (до одного года) или постоянной основе.**
- 3. Установление режима неполного рабочего времени (ст.93 ТК РФ).**
- 4. Изменение условий договора по инициативе работодателя по причинам, связанным с изменением организационных (изменения в структуре управления, внедрение новых форм организации труда, включая бригадные, подрядные и др.) или технологических условий труда (изменения в технике и технологии производства, структурная реорганизация производства, внедрение новых машин и механизмов, разработка новых видов продукции, внедрение новых регламентов и др.) (ст.74 ТК РФ).**

Заработная плата - 2022

Ст.135 ТК РФ «Установление заработной платы»

Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда.

Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Заработная плата - 2022

Ст.155 ТК РФ «Оплата труда при невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей»

При невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей по вине работодателя оплата труда производится в размере не ниже средней заработной платы работника, рассчитанной пропорционально фактически отработанному времени.

При невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей по причинам, не зависящим от работодателя и работника, за работником сохраняется не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально фактически отработанному времени.

При невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей по вине работника оплата нормируемой части заработной платы производится в соответствии с объемом выполненной работы.

2.2. Неполное рабочее время

Заработная плата - 2022

Ст.93 ТК РФ «Неполное рабочее время»

По соглашению сторон трудового договора работнику как при приеме на работу, так и впоследствии может устанавливаться неполное рабочее время (неполный рабочий день (смена) и (или) неполная рабочая неделя, в том числе с разделением рабочего дня на части). Неполное рабочее время может устанавливаться как без ограничения срока, так и на любой согласованный сторонами трудового договора срок.

Работодатель обязан устанавливать неполное рабочее время по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ. При этом неполное рабочее время устанавливается на удобный для работника срок, но не более чем на период наличия обстоятельств, явившихся основанием для обязательного установления неполного рабочего времени, а режим рабочего времени и времени отдыха, включая продолжительность ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, устанавливается в соответствии с пожеланиями работника с учетом условий производства (работы) у данного работодателя.

Заработная плата - 2022

Ст.93 ТК РФ «Неполное рабочее время»

При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

Работа на условиях неполного рабочего времени не влечет для работников каких-либо ограничений продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав.

Заработная плата - 2022

Ст.74 ТК РФ «Изменение определенных сторонами условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда»

В случае, когда по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда (изменения в технике и технологии производства, структурная реорганизация производства, другие причины), определенные сторонами условия трудового договора не могут быть сохранены, допускается их изменение по инициативе работодателя, за исключением изменения трудовой функции работника.

О предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее чем за два месяца, если иное не предусмотрено настоящим Кодексом.

Заработная плата - 2022

Ст.74 ТК РФ «Изменение определенных сторонами условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда»

Если работник не согласен работать в новых условиях, то работодатель обязан в письменной форме предложить ему другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

При отсутствии указанной работы или отказе работника от предложенной работы трудовой договор прекращается в соответствии с п.7 части первой ст.77 Кодекса.

Заработная плата - 2022

Ст.74 ТК РФ «Изменение определенных сторонами условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда»

В случае когда причины, указанные в части первой настоящей статьи, могут повлечь за собой массовое увольнение работников, **работодатель** в целях сохранения рабочих мест **имеет право** с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и в порядке, установленном статьей 372 Кодекса для принятия локальных нормативных актов, **вводить режим неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели на срок до шести месяцев.**

Если работник отказывается от продолжения работы в режиме неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, то трудовой договор расторгается в соответствии с п.2 части первой ст.81 Кодекса. При этом работнику предоставляются соответствующие гарантии и компенсации.

Отмена режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели ранее срока, на который они были установлены, производится работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Заработная плата - 2022

П.2 ст.25 Закона РФ от 19.04.1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»

2. При принятии решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров работодатель-организация не позднее чем за два месяца, а работодатель - индивидуальный предприниматель не позднее чем за две недели до начала проведения соответствующих мероприятий обязаны в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости, указав должность, профессию, специальность и квалификационные требования к ним, условия оплаты труда каждого конкретного работника, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников, - не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

При введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также при приостановке производства работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости в течение трех рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий.

2.3. Оплата времени простоя

Заработная плата - 2022

Ст.157 ТК РФ «Оплата времени простоя»

Время простоя (ст.72.2 Кодекса) по вине работодателя оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника.

Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.

Время простоя по вине работника не оплачивается.

О начале простоя, вызванного поломкой оборудования и другими причинами, которые делают невозможным продолжение выполнения работником его трудовой функции, работник обязан сообщить своему непосредственному руководителю, иному представителю работодателя.

Заработная плата - 2022

Ст.72.2 ТК РФ «Временный перевод на другую работу»

По соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, работник может быть временно переведен на другую работу у того же работодателя на срок до одного года, а в случае, когда такой перевод осуществляется для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу. Если по окончании срока перевода прежняя работа работнику не предоставлена, а он не потребовал ее предоставления и продолжает работать, то условие соглашения о временном характере перевода утрачивает силу и перевод считается постоянным.

В случае катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, голода, землетрясения, эпидемии или эпизоотии и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, работник может быть переведен без его согласия на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя для предотвращения указанных случаев или устранения их последствий.

Заработная плата - 2022

Ст.72.2 ТК РФ «Временный перевод на другую работу»

Перевод работника без его согласия на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя допускается также в случаях простоя (временной приостановки работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера), необходимости предотвращения уничтожения или порчи имущества либо замещения временно отсутствующего работника, если простой или необходимость предотвращения уничтожения или порчи имущества либо замещения временно отсутствующего работника вызваны чрезвычайными обстоятельствами, указанными в части второй настоящей статьи. При этом перевод на работу, требующую более низкой квалификации, допускается только с письменного согласия работника.

При переводах, осуществляемых в случаях, предусмотренных частями второй и третьей настоящей статьи, **оплата труда работника производится по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.**

2.4. Отпуска без сохранения заработной платы

Заработная плата - 2022

Ст.128 ТК РФ «Отпуск без сохранения заработной платы»

По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;

работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;

работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами либо коллективным договором.

2.5. Задержка выплаты заработной платы

Заработная плата - 2022

Ст.236 ТК РФ «Материальная ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику»

При нарушении работодателем **установленного срока** соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, **работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Банка России** от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

2.6. Выплаты при увольнении по сокращению (ликвидации)

Заработная плата - 2020

Постановление Конституционного Суда РФ от 19.12.2018 г. № 45-П

Признать часть первую статьи 178 Трудового кодекса Российской Федерации не соответствующей Конституции Российской Федерации..... *в той мере, в какой содержащееся в ней положение – в силу отсутствия в действующем правовом регулировании механизма, обеспечивающего предоставление на равных условиях всем работникам, трудовой договор с которыми был расторгнут в связи с ликвидацией организации (пункт 1 части первой статьи 81 ТК РФ), предусмотренной этим законоположением гарантии в виде сохранения среднего заработка на период трудоустройства, но не более чем на два месяца (с зачетом выходного пособия), - лишает возможности получить данную выплату тем из них, кто приобрел право на нее после прекращения юридического лица.*

Заработная плата - 2020

**Федеральный закон от 13.07.2020 г. № 210-ФЗ
«О внесении изменений в Трудовой кодекс
Российской Федерации в части предоставления
гарантий работнику, увольняемому в связи с
ликвидацией организации»**

Заработная плата - 2020

ч.1 и 2 ст.178 ТК РФ «Выходные пособия. Выплата среднего месячного заработка на период трудоустройства или единовременной компенсации»

При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации (пункт 1 части первой статьи 81 Кодекса) либо сокращением численности или штат работников организации (пункт 2 части первой статьи 81 Кодекса) увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка, ~~а также за ним сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия).~~

В случае, если длительность периода трудоустройства работника, уволенного в связи с ликвидацией организации (п.1 части первой ст.81 Кодекса) либо сокращением численности или штата работников организации (п.2 части первой ст.81 ... Кодекса), превышает один месяц, работодатель обязан выплатить ему средний месячный заработок **за второй месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц.**

Заработная плата - 2020

ч.3 и 4 ст.178 ТК РФ «Выходные пособия. Выплата среднего месячного заработка на период трудоустройства или единовременной компенсации»

В исключительных случаях по решению органа службы занятости населения работодатель обязан выплатить работнику, уволенному в связи с ликвидацией организации (п.1 части первой ст.81 Кодекса) либо сокращением численности или штата работников организации (п.2 части первой ст.81 Кодекса), **средний месячный заработок за третий месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц**, при условии, что в течение четырнадцати рабочих дней со дня увольнения **(ранее – 2х недельный срок)** работник обратился в этот орган и не был трудоустроен в течение двух месяцев со дня увольнения.

В случае, предусмотренном частью второй настоящей статьи, уволенный **работник вправе обратиться в письменной форме** к работодателю за выплатой среднего месячного заработка за период трудоустройства **в срок не позднее 15-ти рабочих дней после окончания второго месяца** со дня увольнения, а в случае, предусмотренном частью третьей настоящей статьи, - после принятия решения органом службы занятости населения, но не позднее **15-ти рабочих дней после окончания третьего месяца со дня увольнения**. При обращении уволенного работника за указанными выплатами **работодатель производит их не позднее 15-ти календарных дней со дня обращения**.

Заработная плата - 2020

ч.5 и 6 ст.178 ТК РФ «Выходные пособия. Выплата среднего месячного заработка на период трудоустройства или единовременной компенсации»

Работодатель взамен выплат среднего месячного заработка за период трудоустройства (части вторая и третья настоящей статьи) **вправе выплатить работнику единовременную компенсацию в размере двукратного среднего месячного заработка.** Если работнику уже была произведена выплата среднего месячного заработка за второй месяц со дня увольнения, единовременная компенсация выплачивается ему с зачетом указанной выплаты.

При ликвидации организации выплаты среднего месячного заработка за период трудоустройства (части вторая и третья настоящей статьи) и (или) выплата единовременной компенсации (часть пятая настоящей статьи) в любом случае **должны быть произведены до завершения ликвидации организации** в соответствии с гражданским законодательством.

Заработная плата - 2020

ч.7 и 8 ст.178 ТК РФ «Выходные пособия. Выплата среднего месячного заработка на период трудоустройства или единовременной компенсации»

Выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка выплачивается работнику при расторжении трудового договора в связи с:

.....

.....

Трудовым договором или коллективным договором могут предусматриваться другие случаи выплаты выходных пособий, а также устанавливаться повышенные размеры выходных пособий и **(или) единовременной компенсации, предусмотренной частью пятой настоящей статьи**, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом.

Заработная плата - 2020

ч.1 и 2 ст.318 ТК РФ «Государственные гарантии работнику, увольняемому в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации»

Работнику, увольняемому из организации, расположенной в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в связи с ликвидацией организации (п.1 части первой ст.81 Кодекса) либо сокращением численности или штата работников организации (п.2 части первой ст.81 Кодекса), выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка.

В случае, если длительность периода трудоустройства работника, уволенного в связи с ликвидацией организации (п.1 части первой ст.81 Кодекса) либо сокращением численности или штата работников организации (п.2 части первой ст.81 Кодекса), превышает один месяц, работодатель обязан выплатить ему средний месячный заработок за **второй** месяц со дня увольнения **или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц**, а если длительность периода трудоустройства превышает два месяца, - за **третий** месяц со дня увольнения **или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц**.

Заработная плата - 2020

ч.3 ст.318 ТК РФ «Государственные гарантии работнику, увольняемому в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации»

В исключительных случаях по решению органа службы занятости населения работодатель обязан выплатить работнику, уволенному в связи с ликвидацией организации (п.1 части первой ст.81 Кодекса) либо сокращением численности или штата работников организации (п.2 части первой ст.81 Кодекса), средний месячный заработок последовательно за четвертый, пятый и шестой месяцы со дня увольнения **или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на соответствующий месяц**, при условии, что **в течение 14-ти рабочих дней (ранее – в месячный срок)** со дня увольнения работник обратился в этот орган и не был трудоустроен в течение соответственно трех, четырех и пяти месяцев со дня увольнения.

Заработная плата - 2020

ч.4 ст.318 ТК РФ «Государственные гарантии работнику, увольняемому в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации»

В случае, предусмотренном частью второй настоящей статьи, уволенный работник вправе обратиться в письменной форме к работодателю за выплатой среднего месячного заработка за период трудоустройства **в срок не позднее 15-ти рабочих дней после окончания соответственно второго и третьего месяцев** со дня увольнения, а в случае, предусмотренном частью третьей настоящей статьи, - после принятия решения органом службы занятости населения, но не позднее **15-ти рабочих дней после окончания соответственно четвертого, пятого и шестого месяцев** со дня увольнения. При обращении уволенного работника за указанными выплатами работодатель производит их не позднее **15-ти календарных дней** со дня обращения.

Заработная плата - 2020

ч.5, 6 и 7 ст.318 ТК РФ «Государственные гарантии работнику, увольняемому в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации»

Работодатель взамен выплат среднего месячного заработка за период трудоустройства (части вторая и третья настоящей статьи) вправе выплатить работнику единовременную компенсацию в размере пятикратного среднего месячного заработка. Если работнику уже были произведены выплаты среднего месячного заработка за второй, третий, четвертый или пятый месяц со дня увольнения, единовременная компенсация выплачивается ему с зачетом указанных выплат.

При ликвидации организации выплаты среднего месячного заработка за период трудоустройства (части вторая и третья настоящей статьи) и (или) выплата единовременной компенсации (часть пятая настоящей статьи) в любом случае должны быть произведены до завершения ликвидации организации в соответствии с гражданским законодательством.

Выплата выходного пособия в размере среднего месячного заработка, а также выплаты среднего месячного заработка за период трудоустройства и (или) единовременной компенсации, предусмотренных частями первой - третьей и пятой настоящей статьи, производятся работодателем по прежнему месту работы за счет средств этого работодателя.

Заработная плата - 2020

**Федеральный закон от 13.07.2020 г. № 203-ФЗ
«О внесении изменения в статью 21
Федерального закона «О государственной
регистрации юридических лиц и
индивидуальных предпринимателей»**

Заработная плата - 2020

**подп. «а» п.1 ст.21 Федерального закона от 08.08.2001 г. № 129-ФЗ
«О государственной регистрации юридических лиц и
индивидуальных предпринимателей»**

1. Для государственной регистрации в связи с ликвидацией юридического лица в регистрирующий орган предоставляются следующие документы:

а) подписанное заявителем заявление о государственной регистрации по форме, утвержденной уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти. В заявлении подтверждается, что соблюден установленный федеральным законом порядок ликвидации юридического лица, расчеты с его кредиторами, произведены все выплаты, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации для работников, увольняемых в связи с ликвидацией юридического лица, завершены, и вопросы ликвидации юридического лица согласованы с соответствующими государственными органами и (или) муниципальными органами в установленных федеральным законом случаях;

Заработная плата - 2020

*Постановление Конституционного Суда РФ
от 13.11.2019 г. № 34-П*

- 1. Признать абзац четвертый пункта 9 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы не противоречащим Конституции Российской Федерации, поскольку по своему конституционно-правовому смыслу в системной связи с иными нормами данного пункта, а также со статьей 139 и частью первой статьи 178 Трудового кодекса Российской Федерации он не предполагает возможности определения размера выплачиваемого увольняемому в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации работнику выходного пособия в размере, отличном от его среднего месячного заработка, исчисленного исходя из размера полученной им заработной платы за 12 календарных месяцев, предшествовавших увольнению.**

Заработная плата - 2020

Возможные варианты расчета среднего месячного заработка работника:

- 1. Оплачиваются в том числе нерабочие праздничные дни, приходящиеся на подлежащий оплате период времени (с понедельника по пятницу)**
- 2. Оплачивается не менее чем 21 рабочий день (среднемесячное количество рабочих дней в году – $247 / 12 = 20,58$ или $248 / 12 = 20,67$), приходящийся на подлежащий оплате период времени**
- 3. Заработная плата за 12-месячный расчетный период делится на 12 (количество месяцев расчетного периода).**

Заработная плата - 2022

Письмо Минтруда России от 11.03.2021 г. № 14-1/ООГ-2066

Таким образом, средний заработок для случаев, предусмотренных ст.178 ТК РФ, следует определять путем умножения среднего дневного заработка на количество рабочих и нерабочих праздничных дней в периоде, подлежащем оплате.

2.7. Особенности трудоустройственных отношений с лицами из числа беженцев

Заработная плата - 2022

Федеральный закон от 19.02.1993 г. № 4528-1 «О беженцах»

Беженец - это лицо, которое не является гражданином Российской Федерации и которое в силу вполне обоснованных опасений стать жертвой преследований по признаку расы, вероисповедания, гражданства, национальности, принадлежности к определенной социальной группе или политических убеждений находится вне страны своей гражданской принадлежности и не может пользоваться защитой этой страны или не желает пользоваться такой защитой вследствие таких опасений; или, не имея определенного гражданства и находясь вне страны своего прежнего обычного местожительства в результате подобных событий, не может или не желает вернуться в нее вследствие таких опасений.

Временное убежище - это возможность иностранного гражданина или лица без гражданства временно пребывать на территории Российской Федерации в соответствии со ст.12 настоящего Федерального закона, с другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Заработная плата - 2022

Федеральный закон от 25.07.2002 г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации»

Временно пребывающий в Российской Федерации иностранный гражданин - лицо, находящееся в Российской Федерации на основании визы или прибывшее в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, и получившее миграционную карту, за исключением случаев, предусмотренных международным договором Российской Федерации, либо временное удостоверение личности лица без гражданства в Российской Федерации, либо **свидетельство о рассмотрении ходатайства о признании беженцем на территории Российской Федерации по существу, либо удостоверение беженца, либо свидетельство о предоставлении временного убежища на территории Российской Федерации**, но не имеющее вида на жительство или разрешения на временное проживание.

Заработная плата - 2022

п.4 ст.13 Федерального закона от 25.07.2002 г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации»

Работодатель и заказчик работ (услуг) имеют право привлекать и использовать иностранных работников при наличии разрешения на привлечение и использование иностранных работников, а иностранный гражданин имеет право осуществлять трудовую деятельность в случае, если он достиг возраста восемнадцати лет, при наличии разрешения на работу или патента. **Указанный порядок не распространяется на иностранных граждан:**

- 11) **признанных беженцами на территории Российской Федерации, - до утраты ими статуса беженца или лишения их статуса беженца;**
- 12) **получивших временное убежище на территории Российской Федерации, - до утраты ими временного убежища или лишения их временного убежища;**
- 13) имеющих временное удостоверение личности лица без гражданства в Российской Федерации.

При этом статус беженца бессрочен. Истечение срока действия удостоверения не означает прекращение статуса беженца, и следовательно, не должно влиять на трудоустройство.

Заработная плата - 2022

Иностранный гражданин, признанный беженцем, и прибывшие с ним члены его семьи, в соответствии с подпунктами 8 и 9 статьи 8 Закона «О беженцах» имеют право на получение содействия в направлении на профессиональное обучение, трудоустройство, работу по найму или предпринимательскую деятельность наравне с гражданами Российской Федерации в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Временное убежище в Российской Федерации предоставляется иностранному гражданину на срок до одного года и решением территориального органа МВД России может продлеваться неограниченное количество раз на каждый последующий год. Для его продления заявителю необходимо обратиться в территориальный орган МВД России, на учете в котором он состоит, с письменным заявлением о продлении срока временного убежища в произвольной форме, но с обязательным указанием обстоятельств, требующих такое продление. Заявление должно быть подано не позднее, чем за один месяц до истечения срока временного убежища. В отдельных случаях срок может быть продлен, но не более чем на один месяц.

Заработная плата - 2022

Удостоверение беженца и свидетельство о предоставлении временного убежища на территории Российской Федерации – это документы, удостоверяющие личность иностранного гражданина.

Лица, признанные беженцами, и лица, получившие временное убежище, могут работать в любом субъекте Российской Федерации, независимо от того, в каком субъекте они получили данный статус.

Не допускается работа иностранных граждан в отдельных сферах деятельности, определенных постановлением Правительства РФ от 11.10.2002 г. № 755 (военные объекты; подразделения, работающие со сведениями, составляющими государственную тайну; ядерные объекты и др.).

Заработная плата - 2022

Документы при приеме на работу (ст.68, ст.327.2, 327.3 ТК РФ):

- удостоверение беженца или свидетельство о предоставлении временного убежища на территории РФ-ии (национальный паспорт хранится в территориальном органе МВД России);

- страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования (СНИЛС). При отсутствии – оформляется работодателем (ст.65 ТК РФ);

- свидетельство о присвоении ИНН (как обязательный документ при приеме на работу не установлен, но согласно ст.57 ТК РФ указывается в трудовом договоре);

- документ об образовании. Согласно ст.107 Закона об образовании признание в РФ-ии образования или квалификации, полученных в иностранном государстве, осуществляется в соответствии с международными договорами РФ-ии, регулирующими вопросы признания и установления эквивалентности иностранного образования и (или) иностранной квалификации и законодательством РФ-ии. Список международных договоров РФ о признании документов об образовании приведен в письме МИД России от 19.06.2021 г. № 933/дп.

Административный регламент предоставления Рособрнадзором государственной услуги по признанию образования и (или) квалификации, полученных в иностранном государстве, утвержден приказом от 18.06.2019 г. № 837.

Заработная плата - 2022

Документы при приеме на работу (ст.68, ст.327.2, 327.3 ТК РФ):

- трудовая книжка (в случае отсутствия – формы СЗВ-ТД, СТД-Р);
- полис обязательного медицинского страхования (являются застрахованными лицами);
- уведомление о постановке на миграционный учет.

В отдельных случаях с учетом специфики работы ТК РФ, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов (ст.65 ТК РФ).

После приема на работу иностранного гражданина, работодатель обязан уведомить территориальный орган МВД России по вопросам миграции о заключении с ним трудового или гражданско-правового договора не позднее трех рабочих дней по почте или лично.

Заработная плата - 2022

С 6 октября 2014 г. доходы работников, признанных беженцами или получивших временное убежище на территории Российской Федерации, облагаются НДФЛ по ставке 13 процентов с первого дня работы (ст.224 НК РФ в редакции Федерального закона от 04.10.2014 г. № 285-ФЗ).

Лица из числа беженцев или получивших временное убежище на территории РФ-ии являются застрахованными в рамках всех видов социального страхования (см. письмо Минтруда России от 19.12.2014 г. № 17-3/В-620).

Выплаты в пользу указанных лиц облагаются страховыми взносами на обязательное пенсионное (22 %), медицинское (5,1 %) и социальное страхование, включая взносы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

В рамках обязательного социального страхования выплаты в пользу беженцев облагаются страховыми взносами по тарифу 2,9 % (производится выплата всех пособий), а выплаты в пользу лиц, получивших временное убежище, - по тарифу 1,8 % (производится оплата только пособия по временной нетрудоспособности при условии оплаты взносов в течение не менее 6-ти месяцев).

**3. Отдельные вопросы
заработной платы и
трудового
законодательства**

Заработная плата - 2022

**Постановление Пленума Верховного Суда
Российской Федерации от 23 декабря
2021 г. № 45 «О некоторых вопросах,
возникающих при рассмотрении судами
общей юрисдикции дел об
административных правонарушениях,
связанных с нарушением трудового
законодательства и иных нормативных
правовых актов, содержащих нормы
трудового права»**

Заработная плата - 2022

п.14 Постановления

14. Трудовым кодексом Российской Федерации установлены сроки выплаты заработной платы работнику (статья 136). Нарушение названных сроков выплаты заработной платы в полном объеме, в том числе в неденежной форме, влечет привлечение виновного лица к административной ответственности по части 6 статьи 5.27 КоАП РФ.

.....

Для решения вопроса о привлечении к административной ответственности работодатель считается исполнившим данную обязанность в день передачи им в банк платежного поручения о перечислении работнику причитающихся сумм при условии наличия на расчетном счете работодателя денежных средств в необходимом размере. При этом дата фактического зачисления денежных средств на текущий счет работника значения для квалификации совершенных действий (бездействия) по части 6 статьи 5.27 КоАП РФ не имеет.

Заработная плата - 2022

п.16 Постановления

16. Коллективные договоры, соглашения, трудовые договоры не могут содержать условий, ограничивающих права или снижающих уровень гарантий работников по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права; если такие условия включены в коллективный договор, соглашение или трудовой договор, то они не подлежат применению (часть вторая статьи 9 ТК РФ).

С учетом этого подлежащее квалификации по части 6 статьи 5.27 КоАП РФ воспрепятствование осуществлению работником права на замену кредитной организации, в которую должна быть переведена заработная плата (часть третья статьи 136 ТК РФ), имеет место в том числе в случае, когда работодатель отказывает работнику в замене кредитной организации на основании положений коллективного договора, предусматривающих выплату заработной платы исключительно через конкретную кредитную организацию.

Заработная плата - 2022

Письмо Минтруда России от 22.11.2021 г. № 14-1/ООГ-11117

Вопрос: При трудоустройстве работнику было предложено получать заработную плату на банковскую карту, которую ему оформит работодатель. Порядок выплаты зарплаты на банковские карты предусмотрен в трудовом договоре. Если по личным обстоятельствам работнику нужна выплата зарплаты наличными денежными средствами, то вправе ли работодатель обязать его получать заработную плату на банковскую карту?

Ответ. В соответствии с частью третьей статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором.

Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пять рабочих дней до дня выплаты заработной платы.

Таким образом, трудовым законодательством закреплено два возможных (альтернативных) способа выплаты работнику заработной платы (как наличными деньгами, так и в безналичной форме).

Заработная плата - 2022

Письмо Роструда от 30.06.2022 г. № ПГ/16063-6-1

Вопрос: О возможности выплаты работнику заработной платы за неотработанный им период?

Ответ.

.....

Согласно части шестой статьи 136 ТК РФ заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Таким образом, **выплата заработной платы работнику за не отработанный им период действующим законодательством не предусмотрена.**

Заработная плата - 2022

Письмо Государственной инспекции труда в г.Москве от 06.07.2022 г. № ПГ/15819/10-24237-ОБ/1426

Вопрос: Правомерно ли выплачивать одному из работников заработную плату на два дня ранее установленного в организации срока, если работнику необходимо погашать ипотечный кредит и он представил соответствующее заявление?

Ответ.

.....

Вместе с этим если работодатель выплатит заработную плату за первую половину месяца раньше срока, а за вторую - в срок, то интервал между выплатами составит более половины месяца, что будет противоречить требованиям ст.136 **ТК РФ**.

В данном случае работодатель может заключить с работником дополнительное соглашение (на определенное время) с установлением иных сроков выплаты заработной платы.

Учитывая изложенное, трудовое законодательство не запрещает выплачивать заработную плату за отработанное время раньше установленного срока правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором, поскольку это не ухудшает положение работников и установленные трудовым законодательством гарантии прав работников на своевременное получение заработной платы.

**4. Планируемые
изменения трудового
законодательства**

Заработная плата - 2022

**Проект Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»
(в настоящее время соответствующие вопросы регулируются Правилами об очередных и дополнительных отпусках, утвержденными Наркоматом труда СССР 30.04.1930 г. № 169)**

Заработная плата - 2022

Статья 91 ТК РФ. Понятие рабочего времени. Нормальная продолжительность рабочего времени.

Рабочее время - время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации относятся к рабочему времени.

Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю, **8 часов ежедневной работы (смены), если иное не предусмотрено для ежедневной работы (смены) с настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.**

Заработная плата - 2022

Статья 120 ТК РФ. Исчисление продолжительности ежегодных оплачиваемых отпусков.

Продолжительность ежегодных основного и дополнительных оплачиваемых отпусков работников исчисляется в календарных днях и максимальным пределом не ограничивается. Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период ежегодного основного или ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются.

При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.

При определении количества календарных дней, при предоставлении работнику оплачиваемого отпуска, округление производится в пользу работника.

В настоящее время такие правила округления не предусмотрены, при расчете компенсации за отпуск количество дней отпуска определяется с двумя значениями после запятой (например, письмо Роструда от 31.10.2008 г. № 5921-ТЗ – 2,33 дня отпуска за один месяц).

Заработная плата - 2022

Статья 121 ТК РФ. Исчисление стажа работы, дающего право на ежегодные оплачиваемые отпуска.

В стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, включаются:

- время фактической работы;
- время, когда работник фактически не работал, но за ним в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором сохранялось место работы (должность), в том числе время ежегодного оплачиваемого отпуска, нерабочие праздничные дни, выходные дни и другие предоставляемые работнику дни отдыха;
- время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы и последующем восстановлении на прежней работе;
- период отстранения от работы работника, не прошедшего обязательный медицинский осмотр не по своей вине;
- время предоставляемых по просьбе работника отпусков без сохранения заработной платы, не превышающее 14 календарных дней в течение рабочего года.

Заработная плата - 2022

Статья 121 ТК РФ. Исчисление стажа работы, дающего право на ежегодные оплачиваемые отпуска.

В стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, не включаются:

- время отсутствия работника на работе без уважительных причин, в том числе вследствие его отстранения от работы в случаях, предусмотренных статьей 76 настоящего Кодекса;
- время отпусков по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста.

В стаж работы, дающий право на ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, включается только фактически отработанное в соответствующих условиях время.

При исчислении стажа работы, дающего право на ежегодный оплачиваемый отпуск или на денежную компенсацию за неиспользованные дни отпуска при увольнении, остаток, составляющий менее календарного месяца, округляются до полного месяца.

В настоящее время - При исчислении сроков работы, дающих право на пропорциональный дополнительный отпуск или на компенсацию за отпуск при увольнении, излишки, составляющие менее половины месяца, исключаются из подсчета, а излишки, составляющие не менее половины месяца, округляются до полного месяца (п.35 Правил об очередных и дополнительных отпусках).

Заработная плата - 2022

Статья 127 ТК РФ. Реализация права на отпуск при увольнении работника.

При увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска.

Если работник отработал менее 11 месяцев, дни отпуска, за которые должна быть выплачена денежная компенсация, рассчитываются пропорционально отработанным месяцам если иное не предусмотрено настоящим Кодексом и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Полную денежную компенсацию получают работники, проработавшие более 11 месяцев, подлежащих зачету в стаж работы, дающей право на отпуск, и работники, проработавшие у работодателя от шести до 11 месяцев если трудовой договор, был расторгнут в связи с ликвидацией организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем (пункт 1 части первой статьи 81 настоящего Кодекса), в связи с сокращением численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя (пункт 2 части первой статьи 81 настоящего Кодекса), в связи с призывом работника на военную службу или направлением его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу (пункт 1 части первой статьи 83 настоящего Кодекса).

Заработная плата - 2022

Статья 127 ТК РФ. Реализация права на отпуск при увольнении работника.

По письменному заявлению работника неиспользованные отпуска могут быть предоставлены ему с последующим увольнением (за исключением случаев увольнения за виновные действия). При этом днем увольнения считается последний день отпуска.

При увольнении в связи с истечением срока трудового договора отпуск с последующим увольнением может предоставляться и тогда, когда время отпуска полностью или частично выходит за пределы срока этого договора. В этом случае днем увольнения также считается последний день отпуска.

При предоставлении отпуска с последующим увольнением при расторжении трудового договора по инициативе работника этот работник имеет право отозвать свое заявление об увольнении до дня начала отпуска, если на его место не приглашен в порядке перевода другой работник.

Заработная плата - 2022

Статья 330.2-1 Особенности учета режима рабочего времени при работе на подземных работах

При подземных работах время, затраченное на спуск и подъем, считается рабочим временем.

Работодатель обязан вести учет рабочего времени и времени отдыха каждого работника, работающего на подземных работах, по месяцам и за весь учетный период.».