



**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«МОСКОВСКИЙ АВИАЦИОННЫЙ ИНСТИТУТ  
(национальный исследовательский университет)»**

Институт №5 «Экономика и менеджмент высокотехнологичной индустрии»

Кафедра 512 «Управление персоналом»

**Тема выпускной квалификационной работы бакалавра:  
«Совершенствование процесса подбора и найма персонала»**

Выполнила:

Выпускница группы М50-421Бк-19

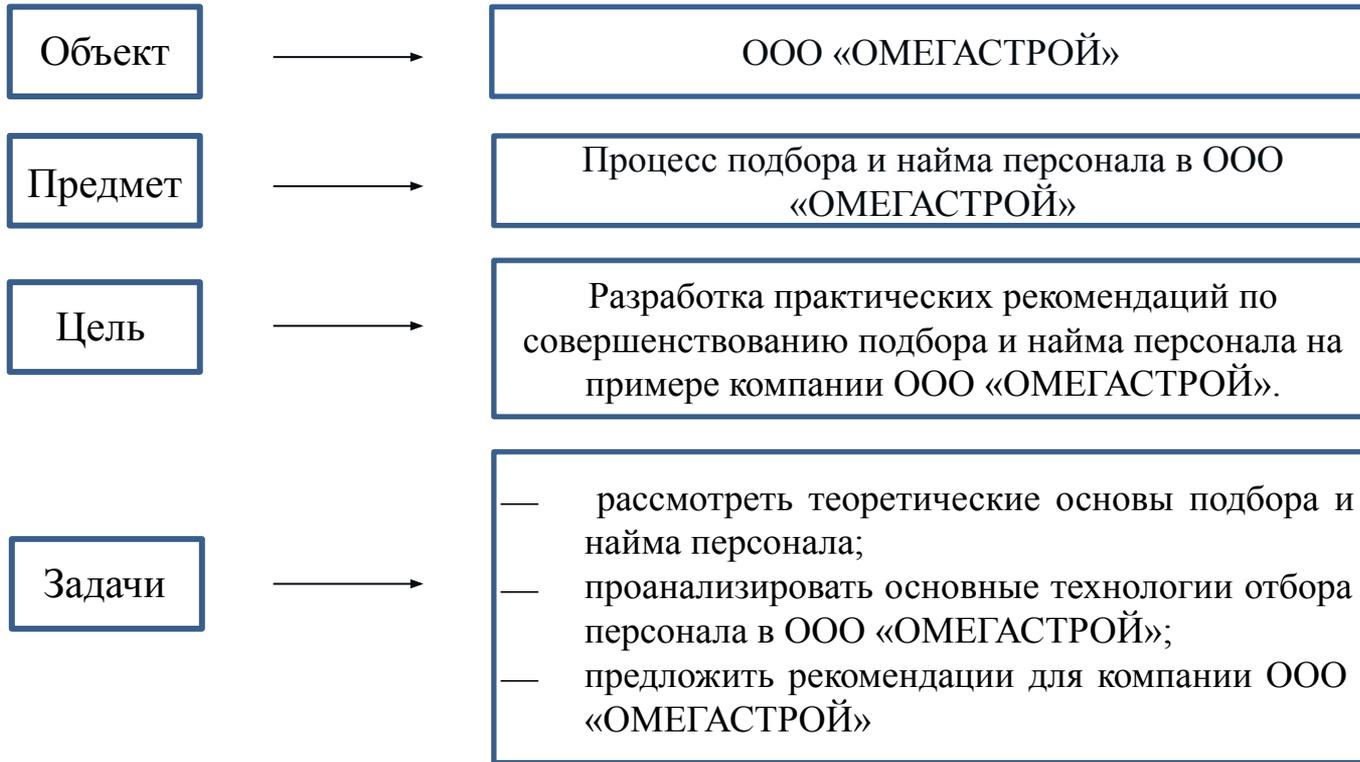
Орлыгина Анель

Научный руководитель: старший преподаватель каф. 512

Семина Анастасия Павловна

Москва 2023

# Общее положение выпускной квалификационной работы

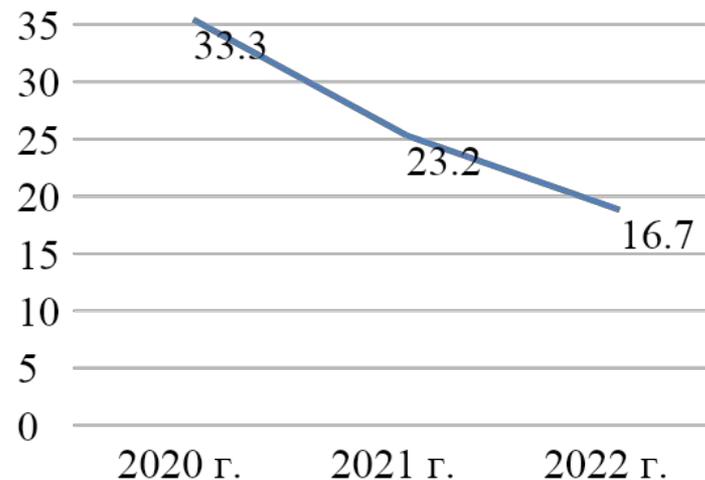
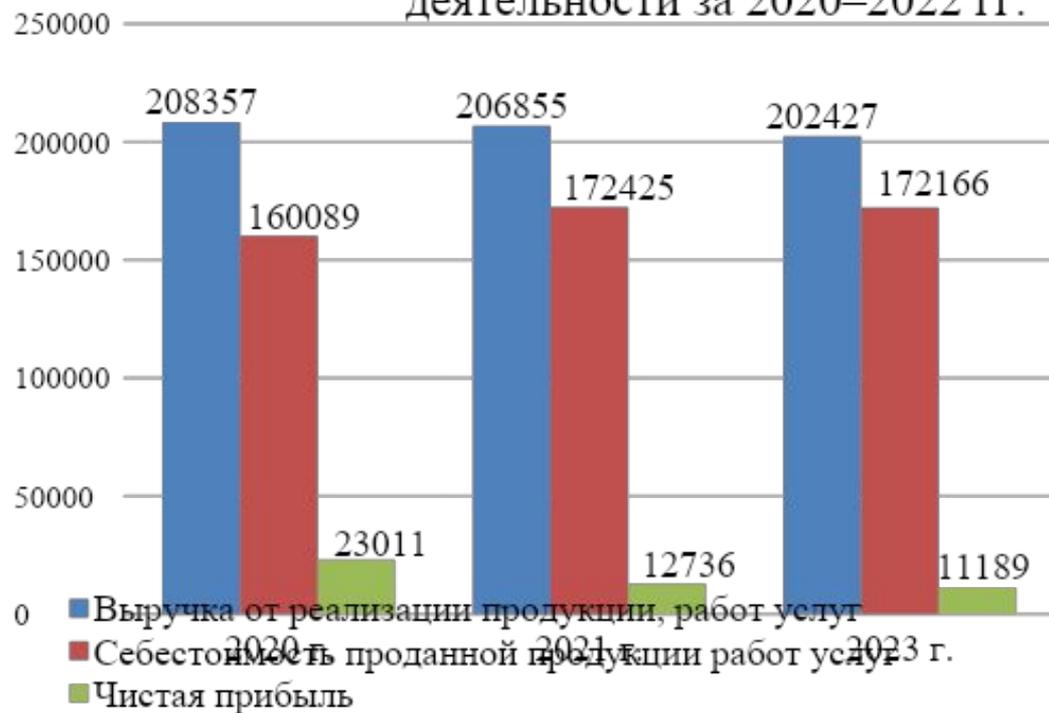


# Схема процесса подбора и отбора персонала

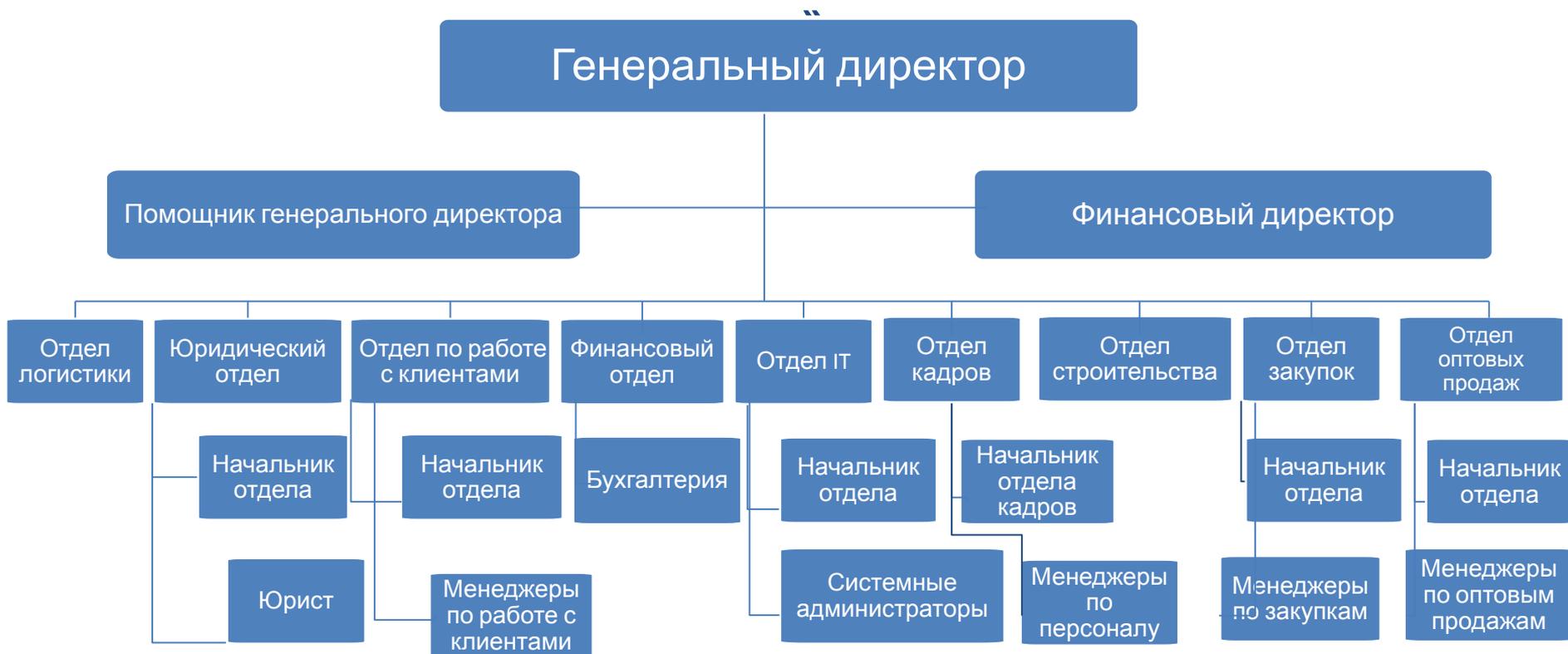


# Общая характеристика компании ООО «ОМЕГАСТРОЙ»

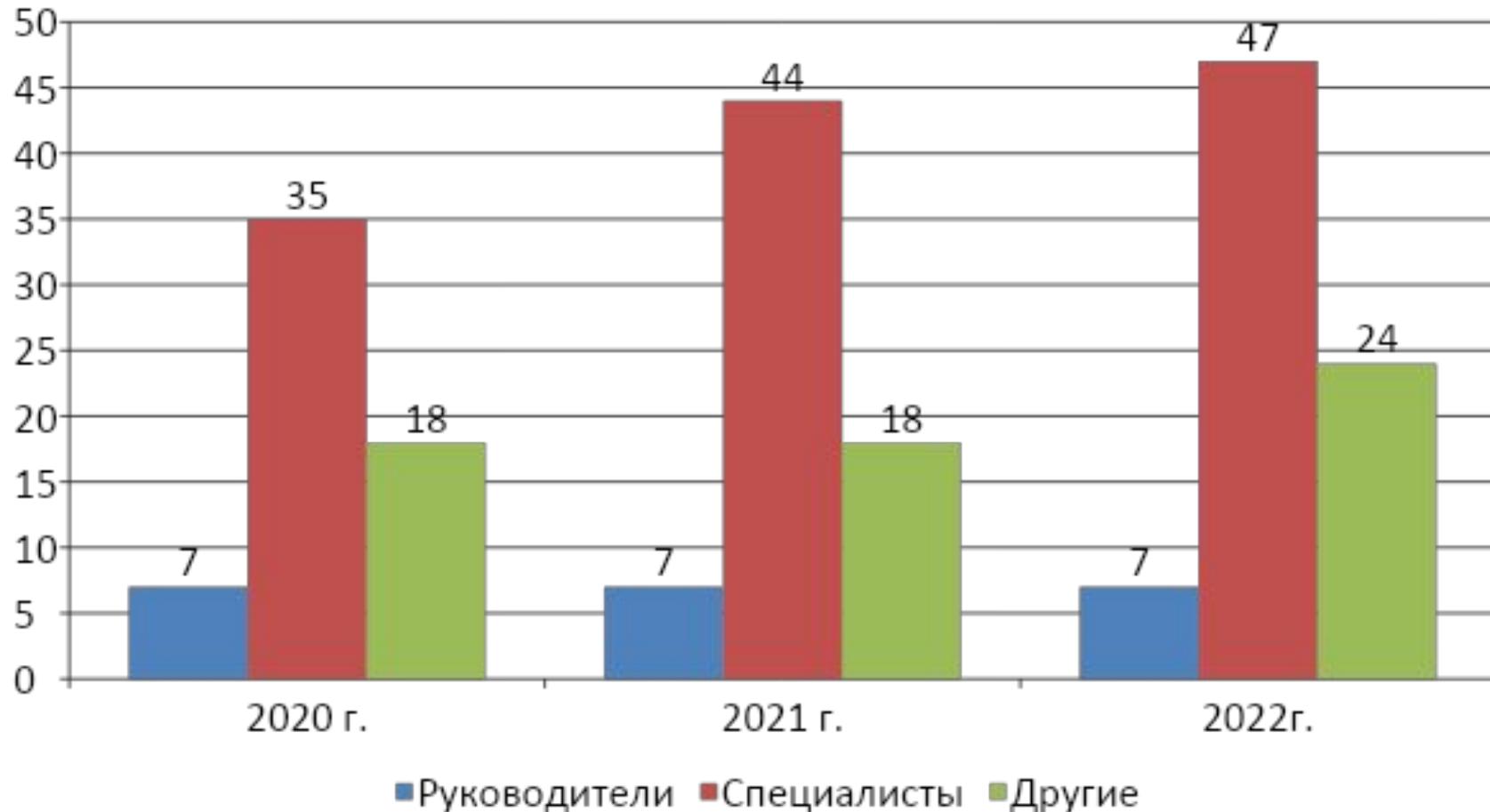
## Основные экономические показатели деятельности за 2020–2022 гг.



# Организационная структура ООО «ОМЕГАСТРОЙ»

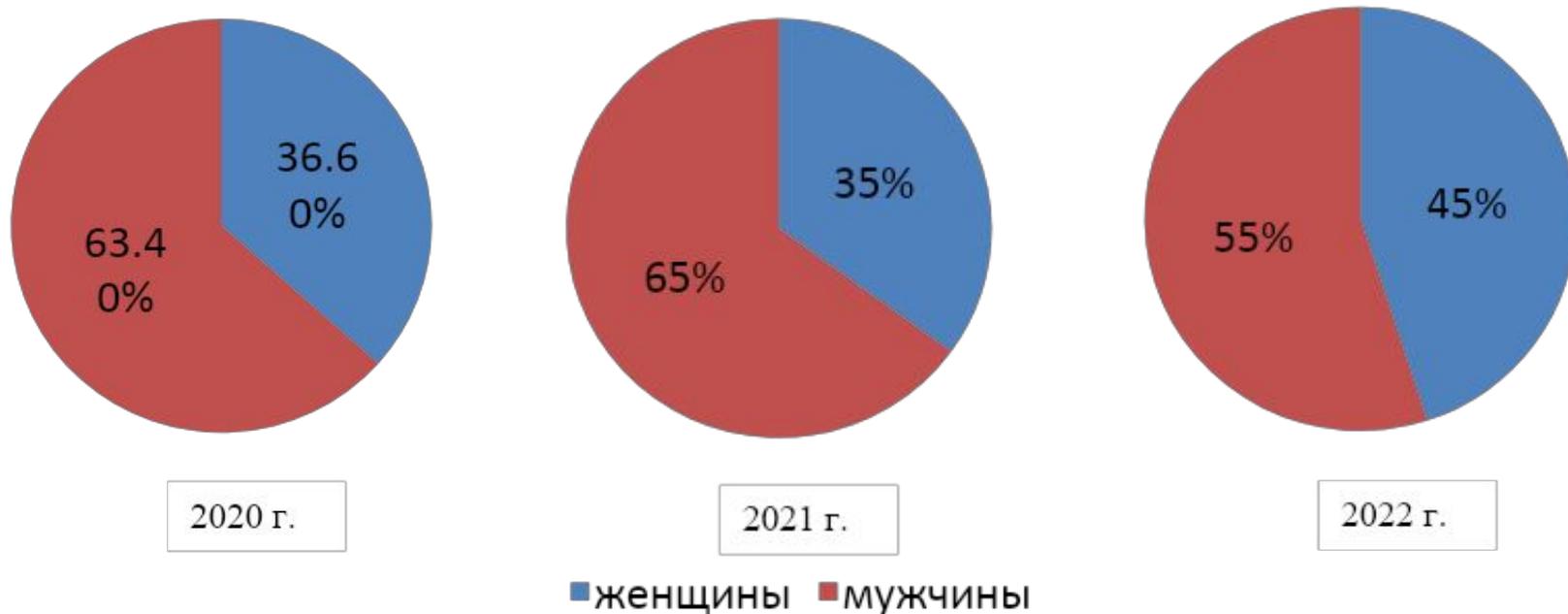


## Кадровые характеристики компании ООО «ОМЕГАСТРОЙ»



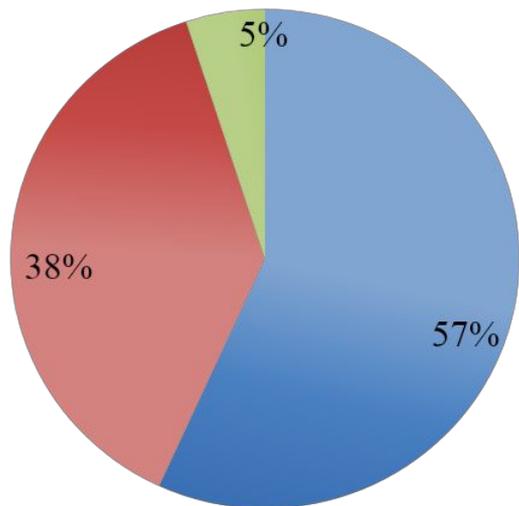
# Кадровые характеристики компании ООО «ОМЕГАСТРОЙ»

## Структура кадров по половому признаку за 2020-2022гг

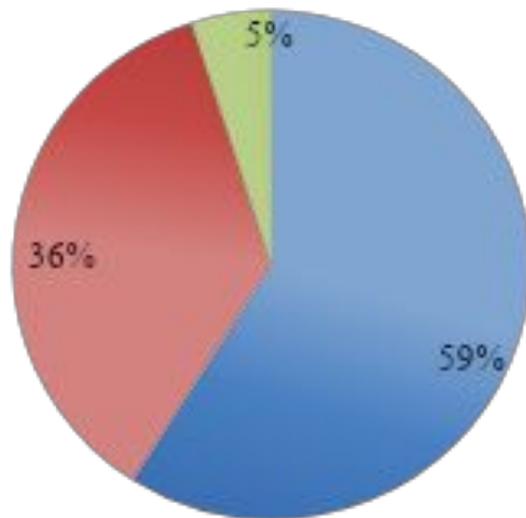


# Кадровые характеристики компании ООО «ОМЕГАСТРОЙ»

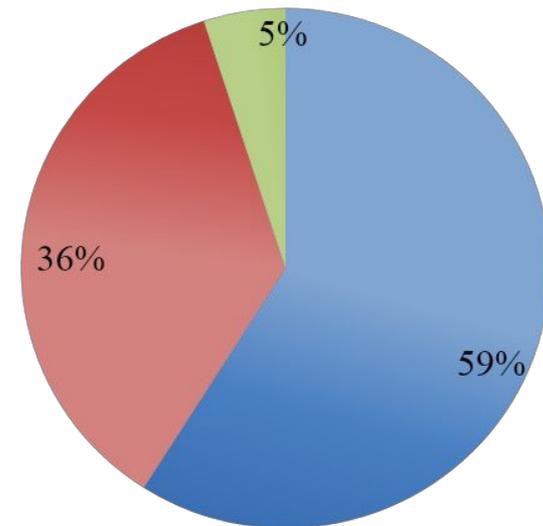
Структура кадров по образованию персонала за 2020-2022гг.



2020 г.



2021 г.



2022 г.

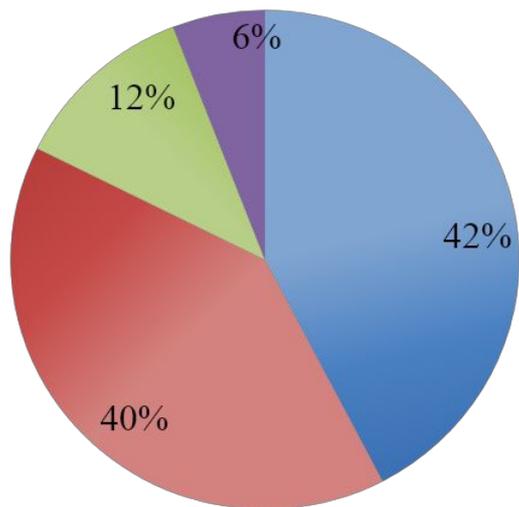
■ высшее профессиональное

■ среднее-профессиональное

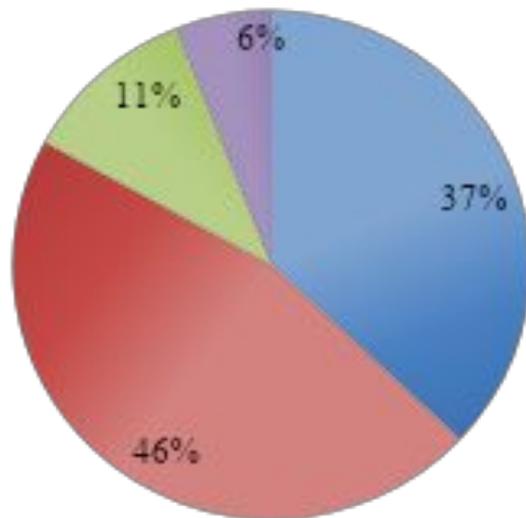
■ начальное профессиональное

# Кадровые характеристики компании ООО «ОМЕГАСТРОЙ»

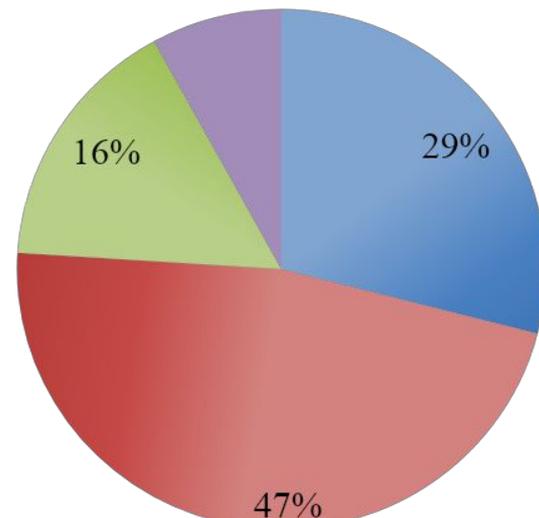
## Численность персонала по возрасту за 2020-2022гг.



2020 г.



2021 г.



2022 г.

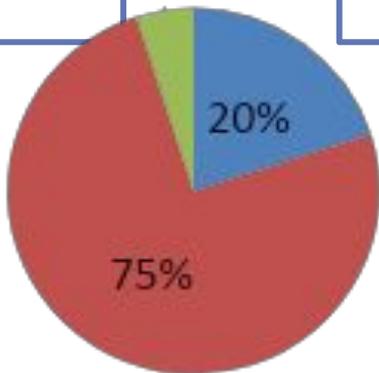
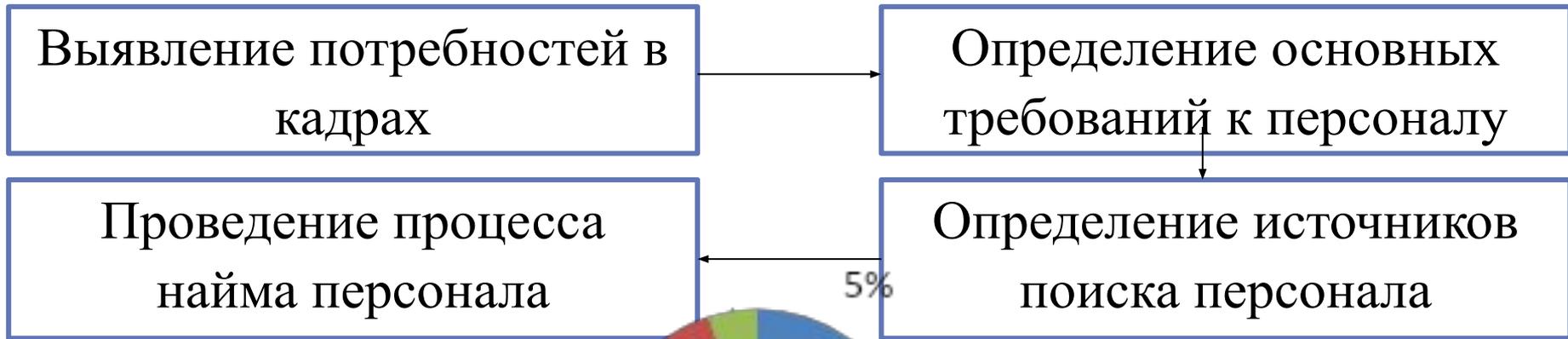
■ От 18 до 25 лет

■ от 25 до 35 лет

■ от 35 до 45 лет

■ от 45 до 55 лет

## Анализ текущего процесса подбора и найма персонала



■ Служба занятости населения

■ Рекрутинговые агентства и специализированные интернет-ресурсы

■ Самостоятельно проявившиеся кандидаты

## Проблемы процесса подбора и найма персонала, выявленные в ходе анализа

1. Отсутствие четко регламентированного, в том числе, публично доступного и прозрачного набора критериев для найма персонала.
2. Специалисты отдела кадров используют разные рабочие сайты.
3. Не используются современные программы по подбору и найму персонала.

# Предложения по совершенствованию процесса подбора и найма персонала

## Контур Толк

# Российский сервис видео-конференций

Строительство и снабжение под ключ

Получить предварительный расчет

Ежедневно с 09:00 до 22:00 без выходных

**ОМЕГАСТРОЙ**

ПОЛУЧИТЬ РАСЧЕТ

+7(495)664-66-13  
+7(925)317-43-37

ГЛАВНАЯ СТРОИТЕЛЬСТВО АРЕНДА ТЕХНИКИ ▼ СНАБЖЕНИЕ КОНТАКТЫ

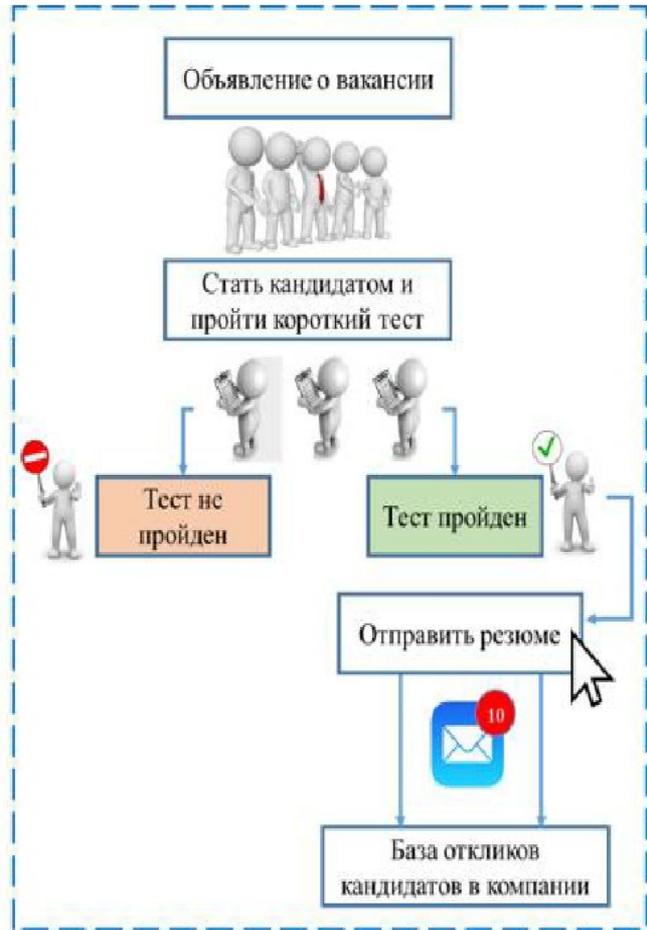
ТЕХНИКА ОТ 3 ДО 8 ТОНН ДЛЯ ПОДЪЕМА, РАЗРУШКИ И ПЕРЕВОЗКИ ГРУЗОВ ОТ 5 ДО 20 ТОНН

## Строительство зданий и сооружений

в Москве и Московской области

Снабжение. Аренда спецтехники.

Вакансии



## Затраты на создания положения о найме персонала

Направление совершенствования	Структура затрат, расчет, руб.	Затраты, в руб.
<b>Стоимость затрат на внедрение видео-собеседований</b>	Затраты на покупку моноблока 33500	68500
<b>Приобретение и использование программы «Чат-бота»</b>	Установка и приобретение программы = 66 420 Видео обучение = 15 000 Премия сотрудникам за помощь в адаптации программы для отдела кадров 5000* 2челов.	91420
<b>Итого</b>		159920

## Экономическая и социальная эффективность разработанных мероприятий

Экономическая эффективность	Социальная эффективность
<p><math>\text{Э} = (212548,35 - 159,92) - 202427 = 9961,43</math> тыс. руб.</p> <p>От внедрения предложенных мероприятий экономический эффект составит 9961,43 тыс. руб.</p>	

# Выводы

Задача	Что сделано
Рассмотреть теоретические основы процесса подбора и найма персонала	Были рассмотрены теоретические основы процесса подбора и найма персонала.
Исследовать процесс подбора и найма персонала	Рассмотрена структура управления компанией, проведен анализ качественного и количественного состава персонала.
Предоставить направления по совершенствованию процесса найма и подбора персонала	Были разработаны основные направления, направленные на совершенствования процесса подбора и найма персонала.

**БЛАГОДАРЮ ЗА ВНИМАНИЕ!**

