

*ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ
РАБОТА
НА ТЕМУ:*

**Совершенствование организационной
структуры медицинской организации
(на примере ООО ММЦ «Диалайн»)**

Выполнил студент:

Гадаева А.Ш.

Научный руководитель:

к.э.н. Голиков В.В.

Цель и задачи исследования

Цель работы - разработать предложения по оптимизации организационной структуры управления ООО «ММЦ «Диалайн».

Для достижения поставленной цели предполагается решить следующие задачи:

- раскрыть понятие и принципы построения организационной структуры управления;*
- охарактеризовать организацию управления и типы организационных структур;*
- изучить методы оптимизации организационных структур;*
- представить организационно-экономическую характеристику деятельности ООО «ММЦ «Диалайн»;*
- провести анализ организационной структуры ООО «ММЦ «Диалайн»;*
- разработать направления оптимизации организационной структуры ООО «ММЦ «Диалайн»;*
- оценить эффективность предложенных мероприятий.*

Предмет и объект исследования

Объектом исследования в представленной работе является организационная структура ООО «ММЦ «Диалайн».

Предметом исследования является совокупность экономических и организационных отношений, возникающих в процессе оптимизации организационной структуры ООО «ММЦ «Диалайн».



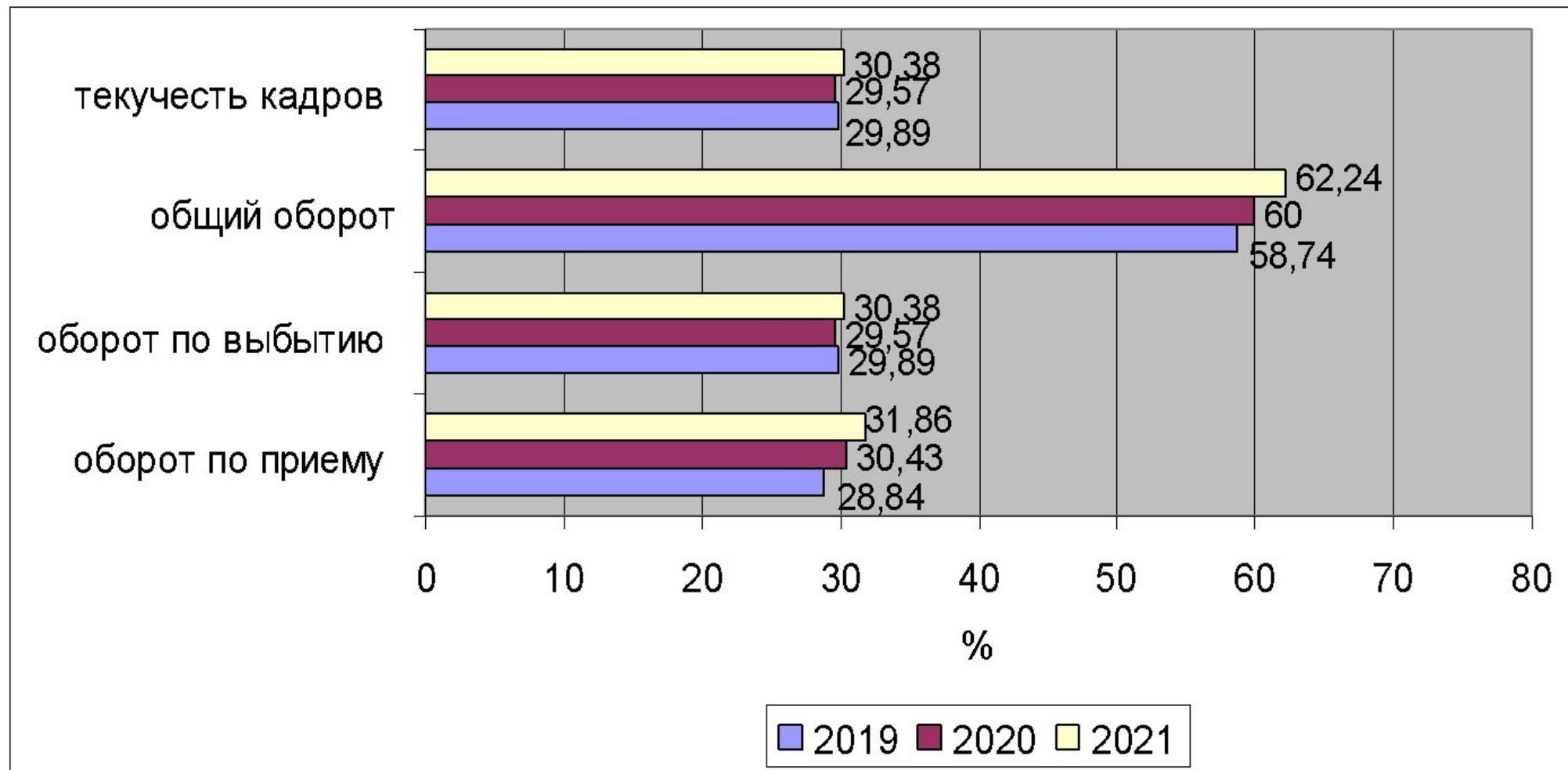


*Организационная структура
управления ООО «ММЦ «Диалайн»*

Основные финансово-экономические показатели ООО «ММЦ «Диалайн», 2019-2021 гг., тыс. руб.

Показатель	Абсолютная величина			Изменения	
	2019 г.	2020 г.	2021 г.	тыс.руб.	%
Выручка	733 109	930 294	1 003 742	270633	136,92
Себестоимость продаж	591 145	687 156	767 460	176315	129,83
Фонд оплаты труда	313500	327120	338436	24936	107,95
Численность работников	475	470	474	-1	99,79
Производительность труда	1543,39	1979,35	2117,60	574,21	137,20
Среднемесячная заработная плата	55	58	59,5	4,5	108,18
Прибыль (убыток) от продаж	51 365	143 287	117 139	65774	228,05
Чистая прибыль (убыток)	38 068	133 622	104 220	66152	273,77
Рентабельность	7,01	15,40	11,67	4,66	166,56

Динамика состава штата сотрудников ООО «ММЦ «Диалайн», 2019-2021 гг.



Определение нормы управляемости

Уровень управляемости	Критерии	Норма управляемости: расчет по численности
Высокий	для большинства процессов есть четко описанные регламенты и процедуры; работа связана с производством и проходит в цехах, на строительных площадках, складах и т.д.; решения принимаются на основе стандартных процедур	10-20
Средний	для части процессов есть описанные регламенты и процедуры, а для остальных существуют правила или прецеденты; решения принимаются на основе принятых в компании процедур	6-9
Низкий	не существует четко описанных регламентов и процедур; работа носит административно-организационный характер; в основном принимаются творческие решения	3-5

Предлагаемая штатная структура службы управления персоналом ООО «ММІ «Лиапайн»

Наименование должности	Количество ставок	Исполняемые обязанности
Начальник службы управления персоналом	1	Руководство отделом, организация корпоративных мероприятий
Менеджер по персоналу	1	Отбор персонала, документальное оформление приказов, распоряжений по личному составу работников предприятия Управление адаптацией и обучением персонала, учет рабочего времени

Перспективный уровень производительности труда работников ООО «ММЦ «Диалайн»

Наименование показателей	2021 г. (базовый период)	Перспектива	Изменение, (+, -)	Изменение, %
Среднесписочная численность работников, чел.	474	476	2	100,42
Выручка, тыс. руб.	1 003 742	1 018 798,13	15 056,13	101,5
Производительность труда, тыс. руб./чел.	2117,60	2140,33	22,73	101,07

**Спасибо за
внимание!**