



ПРЕЗИДЕНТСКАЯ
АКАДЕМИЯ

Чебоксарский филиал

2023

Роль и место руководителя в системе современного муниципального управления на примере администрации города Новочебоксарска

Автор:

Арзяева Ю.Н.

Руководитель:

к.филос.н., доцент Малышкина Н.А.

Чебоксары, 2023

РАНХиГС

Цель выпускной работы бакалавра:

Разработка направлений совершенствования управления человеческими ресурсами и деятельности руководителей в органе местного самоуправления на примере администрации города Новочебоксарска.

Задачи:

изучить нормативно-правовую базу организации муниципального управления

провести анализ системы управления человеческими ресурсами в органе муниципального образования и роли руководителей в нем

выявить проблемы реализации кадровой политики в администрации города Новочебоксарска

предложить направления совершенствования деятельности руководителей в администрации города Новочебоксарска

Основная нормативно-правовая база организации муниципального управления



Конституция Российской Федерации 1993 г.

Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 года № 197-ФЗ.

Федеральный закон от 02.03.2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»

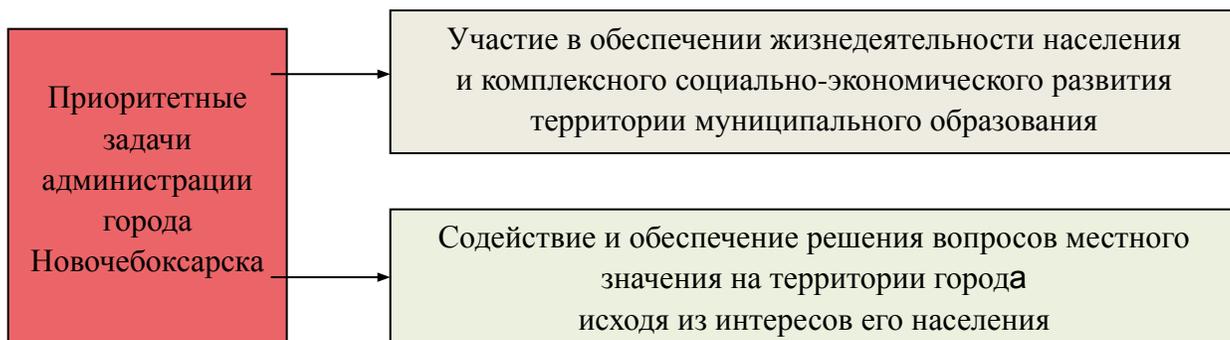
Федеральный закон «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» от 06.10.2003 года № 131-ФЗ

Закона Чувашской Республики от 18 октября 2004 г. № 19 «Об организации местного самоуправления в Чувашской Республике»

Постановление Кабинета Министров Чувашской Республики от 26 июня 2007 г. № 152 «О стандарте структуры центрального аппарата органов исполнительной власти Чувашской Республики»

Решение Новочебоксарского городского Собрания депутатов Чувашской Республики от 01 марта 2022 года № С 26-5

4 Основные задачи администрации города Новочебоксарска как органа местного самоуправления



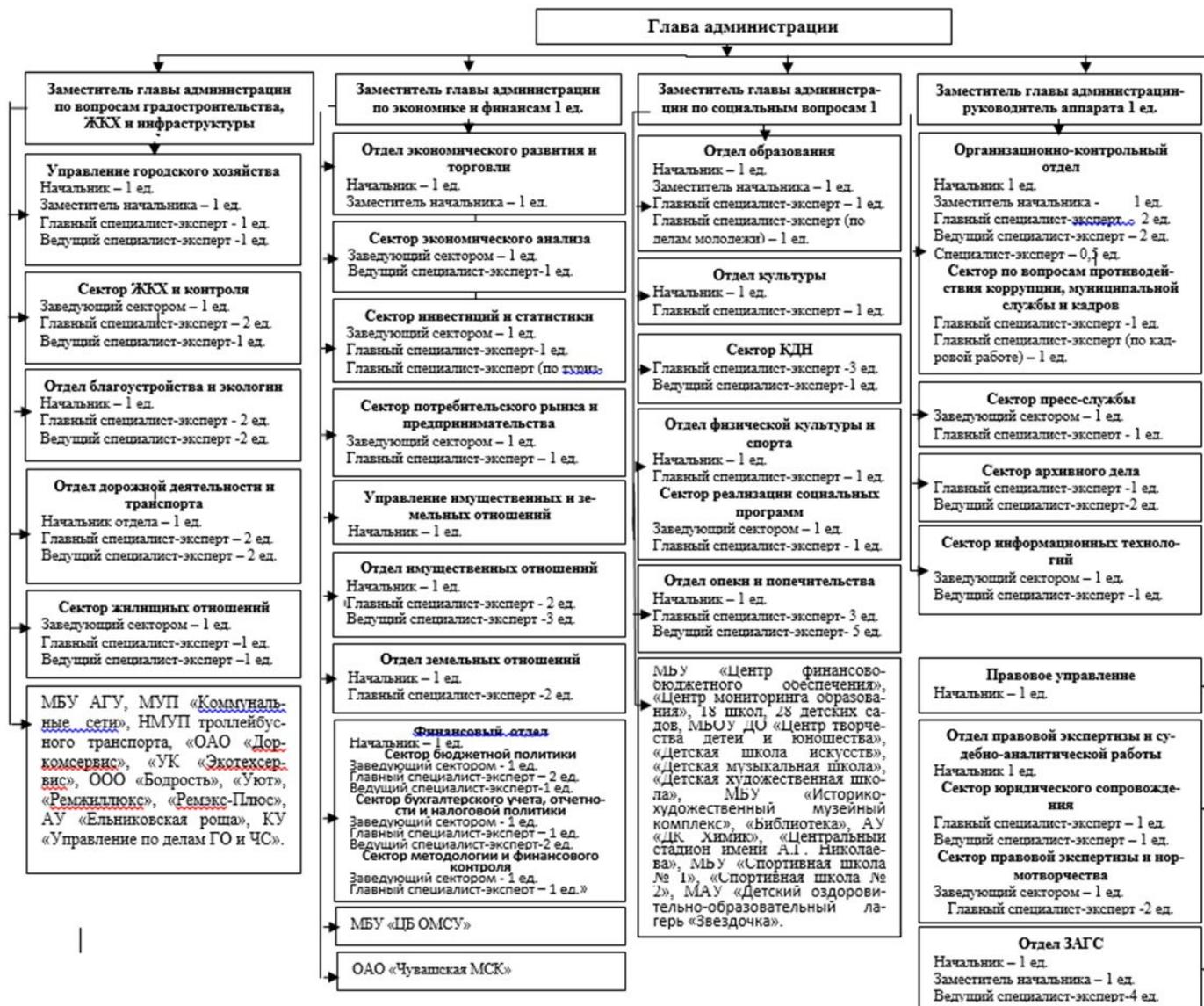
Роль и место руководителя в системе современного муниципального управления

Глава администрации города Новочебоксарска осуществляет общее руководство администрацией на принципе единоначалия, непосредственно направляет работу своих заместителей и аппарата, обладает следующими полномочиями как руководитель:

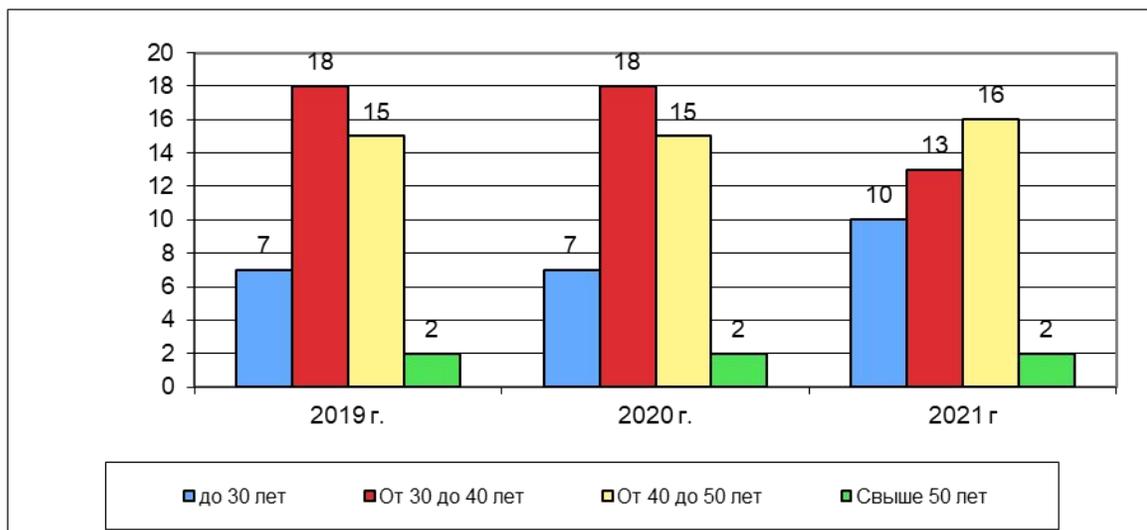
- возглавляет администрацию, осуществляют руководство ее деятельностью, несет ответственность за выполнение возложенных на администрацию задач и осуществление ей своих полномочий;
- представляет администрацию в отношениях с другими государственными органами и органами местного самоуправления, политическими партиями, общественными и религиозными организациями, предприятиями, учреждениями и организациями, гражданами и иными лицами;
- назначает на должности и освобождают от должностей своих заместителей, руководителей управлений, отделов, других структурных подразделений администрации.



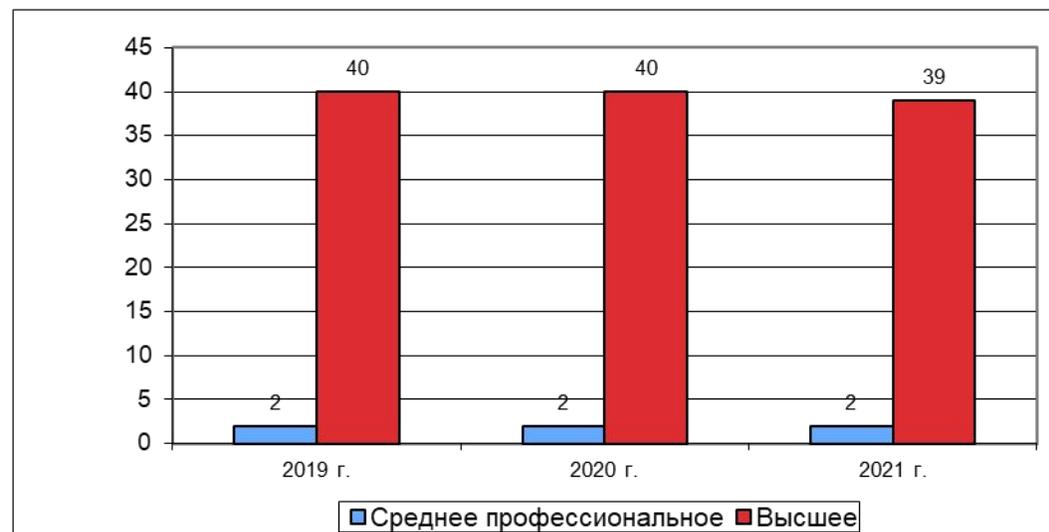
Структура администрации города Новочебоксарска



Динамика качественного состава руководителей администрации города Новочекбоксарска по возрасту за 2019-2021 гг.



Динамика качественного состава по образованию среди руководящего состава администрации города Новочекбоксарска за 2019-2021 гг.



Направления совершенствования деятельности руководителей в системе управления человеческими ресурсами администрации города Новочебоксарска



Направления совершенствования деятельности руководителей в системе управления человеческими ресурсами администрации города Новочебоксарска



Эффективным инструментом повышения качества управленческих кадров является проект по подготовке и развитию резерва городского управления Новочебоксарска. Бронирование должно быть сформировано на основе результатов конкурса, а участники проходят тщательный отбор и оценку. Для эффективного развития кадрового резерва рекомендуется внедрить комплексный образовательный план с учетом результатов оценки участников. Рекомендуется обратить особое внимание на ведение экспертной информации, включенной в кадровый резерв: на официальном сайте администрации муниципального образования Новочебоксарск необходимо разместить портфолио электронных продуктов экспертов, включенных в кадровый резерв, и при формировании резервов этими специализированными менеджерами следует учитывать федеральные руководящие принципы.



Направления совершенствования деятельности руководителей в системе управления человеческими ресурсами администрации города Новочебоксарска



Вторым важным направлением реализации кадровой политики является обеспечение качественного отбора кандидатов на муниципальную службу и оценка имеющегося персонала.

Органы местного самоуправления и подведомственные организации должны анализировать и планировать необходимый персонал, и на основе этого персонала должны проводиться конкурсные экзамены для заполнения вакансий и включения их в кадровый резерв.



Направления совершенствования деятельности руководителей в системе управления человеческими ресурсами администрации города Новочебоксарска



В современных условиях муниципальной служащий не может быть эффективным без постоянного и систематического профессионального развития.

Планирование обучения осуществляется на основе требований муниципальных органов власти, с учетом результатов оценки конкурсных экзаменов, аттестаций, квалификационных экзаменов и стратегических целей и приоритетов муниципальных органов власти.

Для облегчения планирования обучения был разработан электронный каталог дополнительных программ профессионального обучения.



Направления совершенствования деятельности руководителей в системе управления человеческими ресурсами администрации города Новочебоксарска

Установление ряда дополнительных квалификационных требований для включения в кадровый резерв по предполагаемой руководящей должности.

Категории «руководители», «заместители руководителя»	
Образование	Высшее профессиональное образование по соответствующему направлению служебной деятельности, либо высшее юридическое или экономической образование, либо высшее образование по специальностям, соответствующим функциям и конкретным задачам, возложенным на структурные подразделения
Знания	Конституция РФ, специализированное законодательство РФ и ее субъекта, федеральные законы, указы Президента РФ, постановления Правительства РФ, нормативные правовые акты Чувашской Республики, г. Новочебоксарска, а также иные нормативные правовые акты, регулирующие отношения в данной сфере, правила делового этикета; правила и нормы охраны труда, техника безопасности и противопожарной защиты, служебный распорядок, должностной регламент и т.п.
Навыки	Управление персоналом; оперативное принятие и реализация управленческих и иных решений, прогнозирование последствий; ведения деловых переговоров; подготовка делового письма; взаимодействие с другими ведомствами, организациями, гос. органами и т.д.



ПРЕЗИДЕНТСКАЯ
АКАДЕМИЯ

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!