

НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ ЧАСТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО  
ОБРАЗОВАНИЯ  
«МОСКОВСКИЙ ФИНАНСОВО-ПРОМЫШЛЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ «СИНЕРГИЯ»

Кафедра ГиМУ

---

**ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА –  
БАКАЛАВРСКАЯ РАБОТА**

**на тему: Кадровый потенциал муниципального учреждения  
(на примере Администрации городского округа Первоуральск)**

*Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент  
Профиль: «УГиМС»*

**Лаврентьев Евгений Юрьевич**

**Катаева Валентина Ивановна**

# Актуальность

Актуальность исследования обусловлена значимостью роли кадрового потенциала в муниципальных учреждениях для обеспечения их эффективной работы в условиях современной экономики и требований общества.



## Объект

- Администрации городского округа Первоуральск.

## Предмет

- теоретические и правовые основы кадрового потенциала в муниципальном учреждении

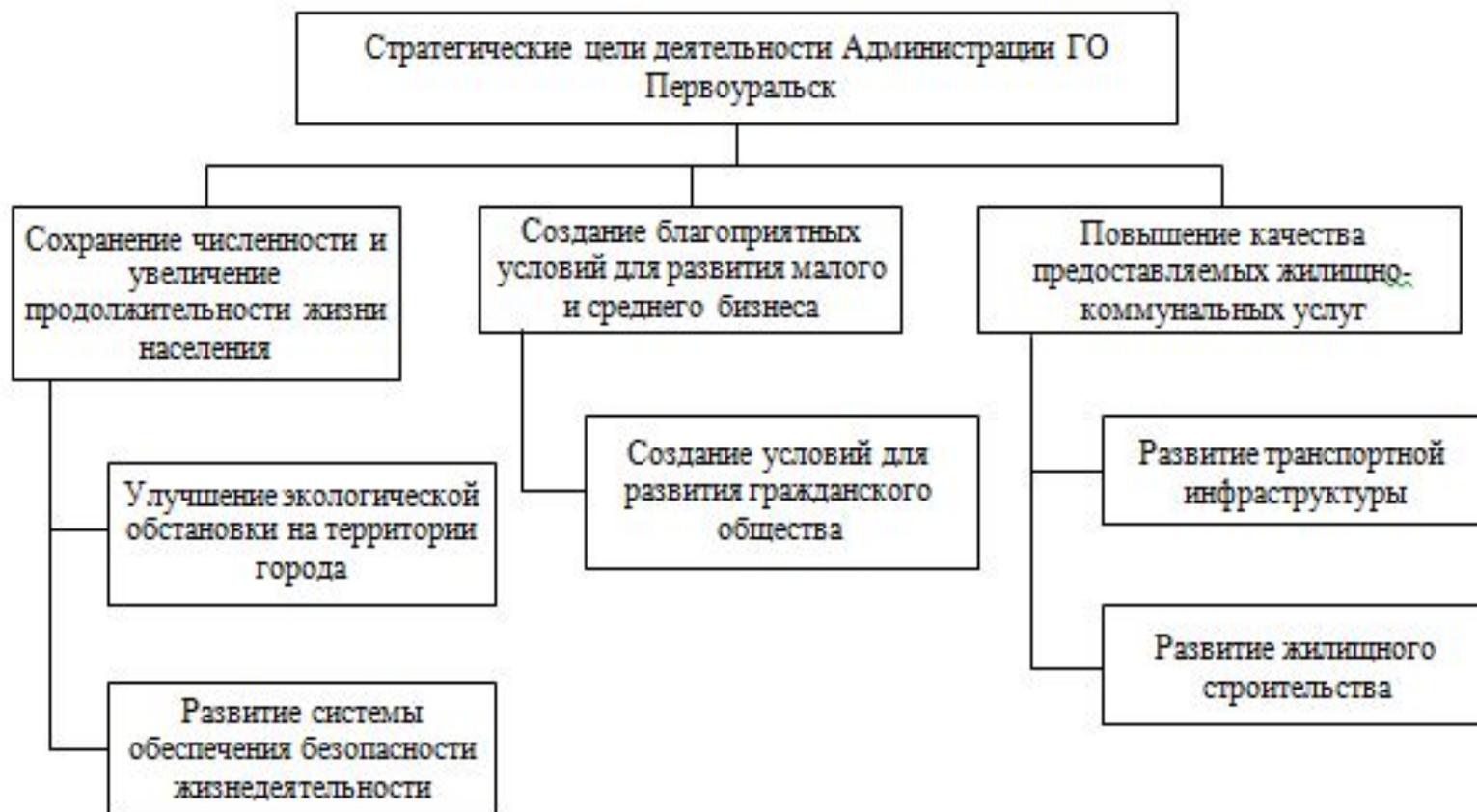
## Цель ВКР

- разработка перспектив развития кадрового потенциала в Администрации городского округа Первоуральск на основе проведенного анализа и выявленных проблем.

# Задачи:

- описать существенные характеристики кадрового потенциала в муниципальном учреждении
- изучить нормативные правовые акты, регламентирующие деятельность по формированию кадрового потенциала в муниципальном учреждении
- проанализировать кадровый потенциал в муниципальном учреждении на примере Администрации городского округа Первоуральск
- дать общую характеристику деятельности Администрации городского округа Первоуральск
- выявить особенности кадрового потенциала в Администрации городского округа Первоуральск
- выявить проблемы по формированию кадрового потенциала в Администрации городского округа Первоуральск
- наметить перспективы развития кадрового потенциала в Администрации городского округа Первоуральск
- разработать предложения по развитию кадрового потенциала в Администрации городского округа Первоуральск
- провести оценку эффективности предложений по развитию кадрового потенциала в Администрации городского округа Первоуральск

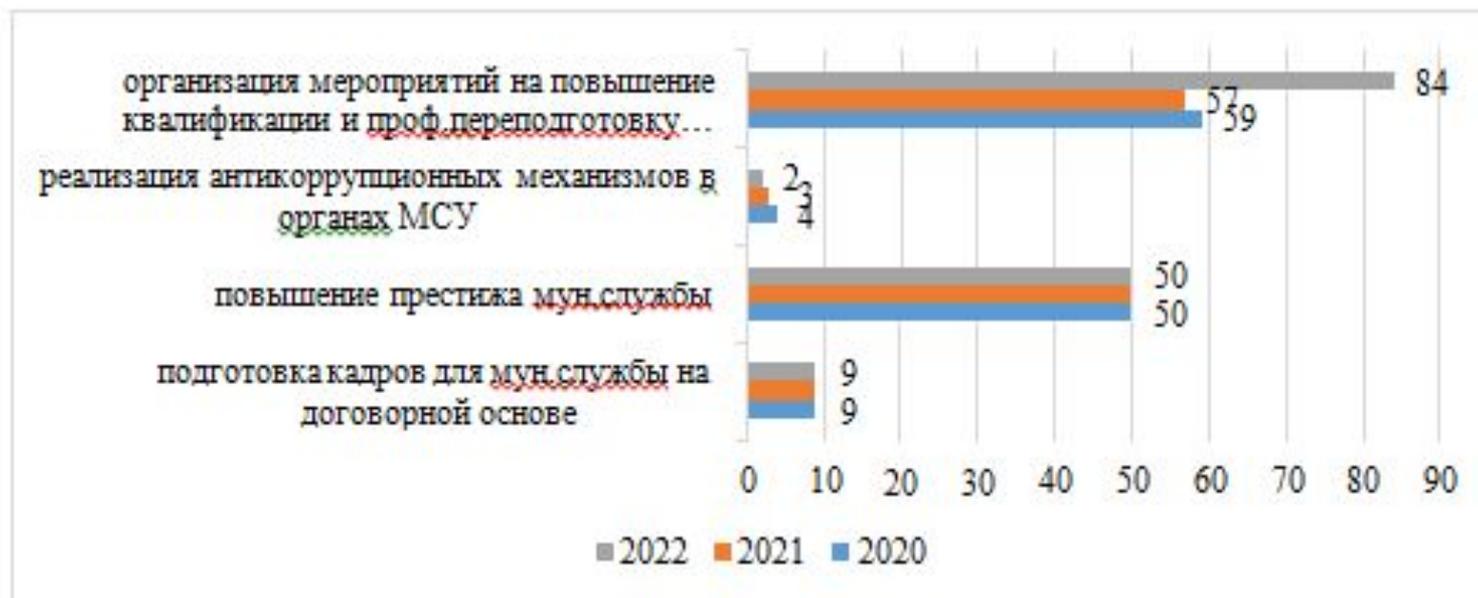
# Стратегические цели Администрации ГО Первоуральск



## Анализ возрастного состава Администрации за 2018 – 2022 г.

Показатель	Год					Изменение 2022 к 2018	
	2018	2019	2020	2021	2022	Чел.	%
<b>Возраст</b>							
До 30 лет	17	17	18	18	19	+2	111,7
31 – 35 лет	32	33	33	33	36	+4	112,5
35 – 40 лет	34	35	35	22	14	-20	41,2
45 – 50 лет	21	21	21	29	24	+3	114,3
Старше 50 лет	24	24	24	31	36	+12	150,0
<b>Пол</b>							
мужчины	64	67	67	65	65	+1	101,5
женщины	64	63	64	68	64	0	100,0
<b>Численность муниципальных служащих,</b>	<b>128</b>	<b>130</b>	<b>131</b>	<b>133</b>	<b>129</b>	<b>+1</b>	<b>100,7</b>

# Основные направления расходов бюджета Городского округа Первоуральск по вопросам развития кадрового потенциала (тыс. руб.)



# Сводная таблица анализа кадрового потенциала Администрации ГО Первоуральск

Положительные стороны кадрового потенциала Администрации ГО Первоуральск	Отрицательные стороны кадрового потенциала Администрации ГО Первоуральск
1	2
Наличие в штате 100% высококвалифицированных специалистов с высшим образованием, соответствующем профилю профессиональной деятельности	Сокращение численности муниципальных служащих, ожидаемый рост вновь прибывших служащих
Эффективность и качество управленческой работы	Слабая работа с аттестацией служащих
Высокий уровень профессиональной подготовки служащих	Преобладание возрастных служащих и старение кадрового состава
Положительные тенденции развития качественного состава муниципальных служащих	Недостаток финансирования и заинтересованности работодателя в развитии программ повышения квалификации

# План мероприятий по совершенствованию системы управления персоналом на основе компетентностного подхода в Администрации городского округа Первоуральск в 2023 г

Содержание мероприятий	Сроки реализации	Ответственный	Ожидаемый результат (по желанию)
Разработка профиля компетенций	сентябрь 2023 г.	Специалисты Управления муниципальной службы и кадров Эксперты	Разработка методических рекомендаций
Совершенствование процедуры прохождения аттестации муниципальных служащих	Май 2023 г.	Руководитель Управления муниципальной службы и кадров Эксперты	Повышение профессионального развития сотрудников
Разработка эффективно действующей оценочной системы отбора служащих	октябрь 2023 г.	Специалисты муниципальной службы и кадров Управления муниципальной службы и кадров	Концепция определяет цели профессионального развития сотрудников в будущем, средства их достижения и бюджет
Диагностика профессиональной пригодности сотрудников, включая деловые и личностные качества на основе компетентностного подхода	ноябрь 2023 г.	Специалисты муниципальной службы и кадров Эксперты	Точное соответствие профессиональных качеств работника требованиям конкретного рабочего места, должностным обязанностям
Развитие корпоративной культуры	постоянно	Руководители отделов и подразделений Администрации	Повышение эффективности деятельности компании в целом

# Структура основных этапов работ по Проекту

Название этапа	Состав работ	Срок, неделя
1 Подготовительный	1. Определение целевых значений и показателей по Проекту	1
	2 Образование рабочей группы	1
2 Определение необходимости осуществления Проекта	1. Анализ сильных и слабых сторон проекта	2
	2. Дерево целей Проекта	2
	3. Дерево решений Проекта	2
3 Осуществление административных затрат	1. Анализ ресурсов	2
	2. Оценка затрат по Проекту	2
4 Контроль по проекту	Разработка программы внутреннего контроля	4
Итого на весь процесс, недели		16

# Затраты на мероприятия в тыс. руб.

Мероприятия	Вид затрат
Разработка профиля компетенций	20
Разработка эффективно действующей оценочной системы отбора служащих	60
Проектировка единых прозрачных технологий оценки служащих и их профессиональной деятельности	40
Диагностика профессиональной пригодности сотрудников, включая деловые и личностные качества на основе компетентностного подхода	150
Проведение модульного тренинга	6,3 тыс.*12 чел. = 75,6
<b>ИТОГО:</b>	<b>345,6</b>

# Анализ эффективности совершенствования системы управления персоналом

Показатель	2022 г.	2023 г. (после внедрения проекта)	Изменение
Период времени на поиск и найм персонала, мес.	2,5	1,5	-1
Темп роста затрат на поиск и найм персонала, %	115	110	-5
Текучесть кадров, %	18	13	-5

**Спасибо за внимание!**