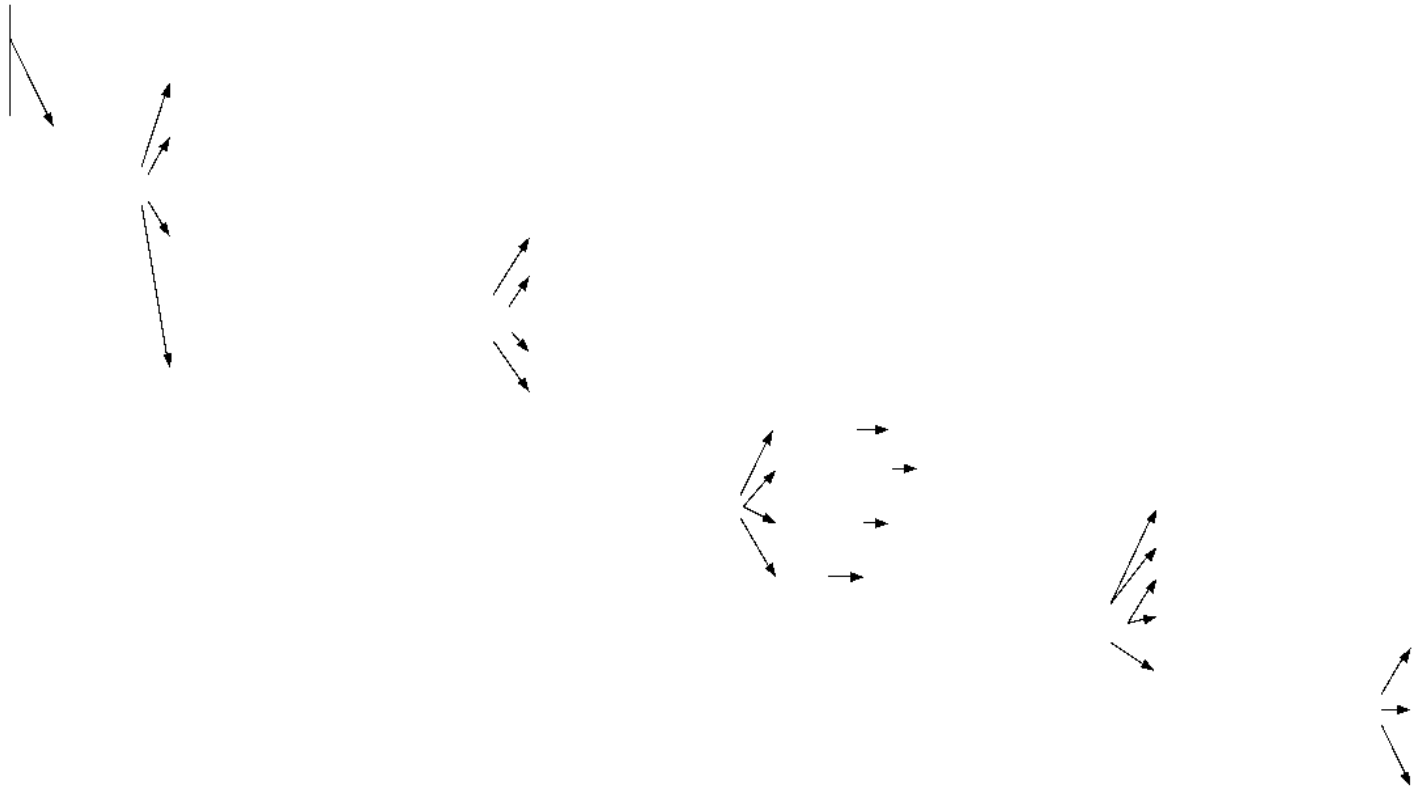


**Знания → идея → изобретение → открытие → новшество → инновация →
инновационный продукт или услуга**

Нет ничего более трудного, чем биться за новое, ничего более *рискованного*, чем направлять или более неопределенного, чем возглавлять создание нового порядка вещей, потому что *противниками* нововведений будут выступать те, кому хорошо жилось при старом порядке вещей, а робкими защитниками – те, кому будет хорошо при новом.

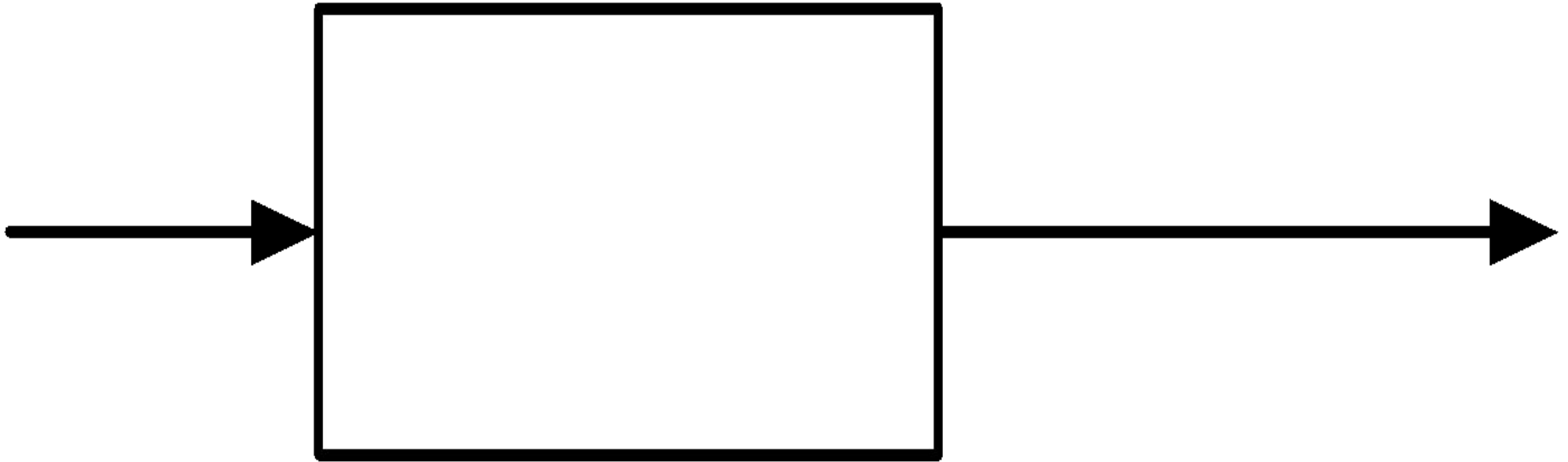
Макиавелли «Государь»



Инновационная экономика

УПРАВЛЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЯМИ

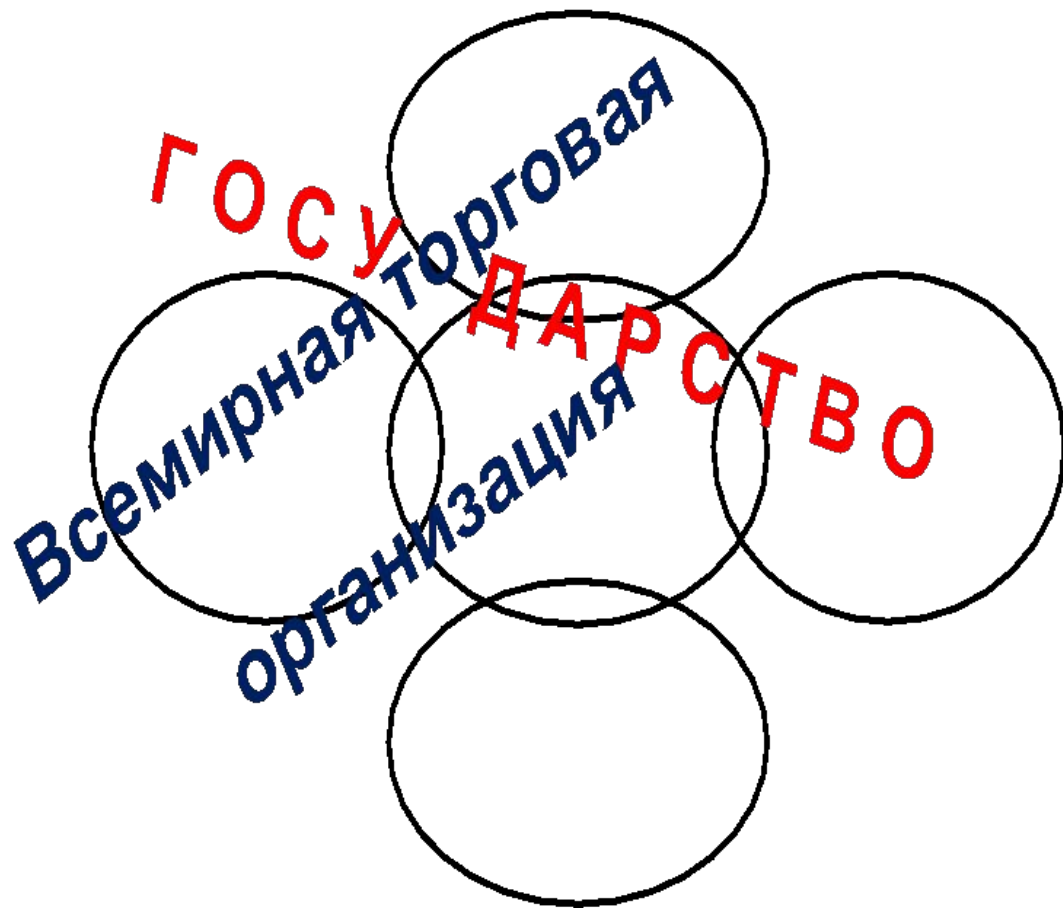
ВТО (всемирная торговая организация) – пакет (контракт) – соглашение с нормами и правилами регулирующих мировую торговлю между странами на основе принципов доверия и открытости.



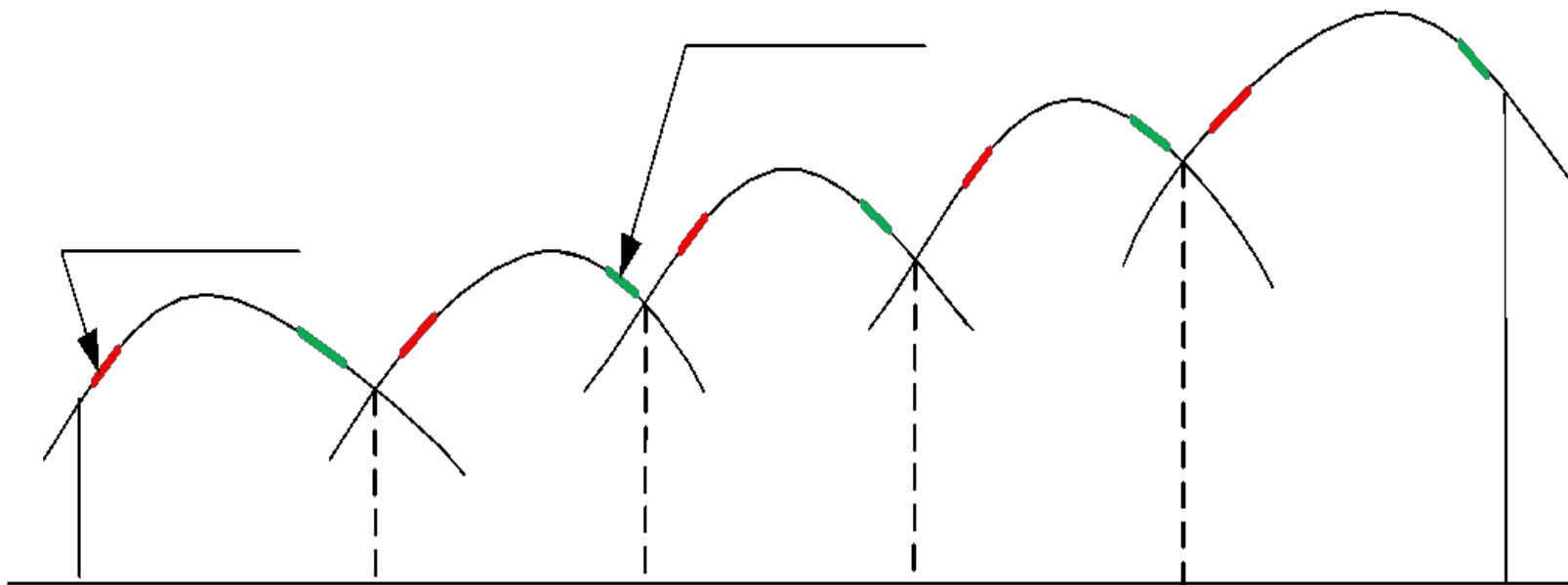
Процесс – вектор действий на результат



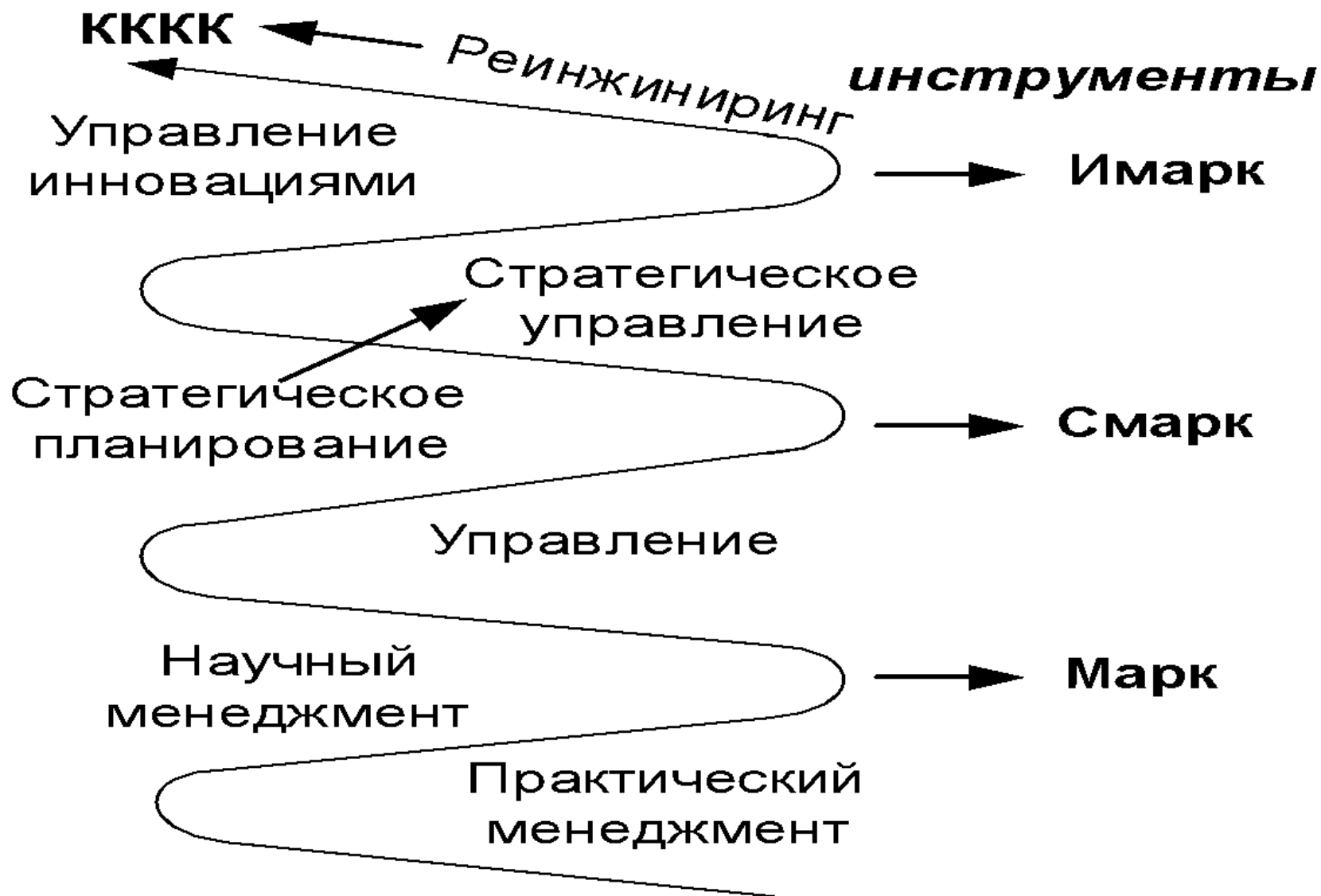
Доинформационное общество



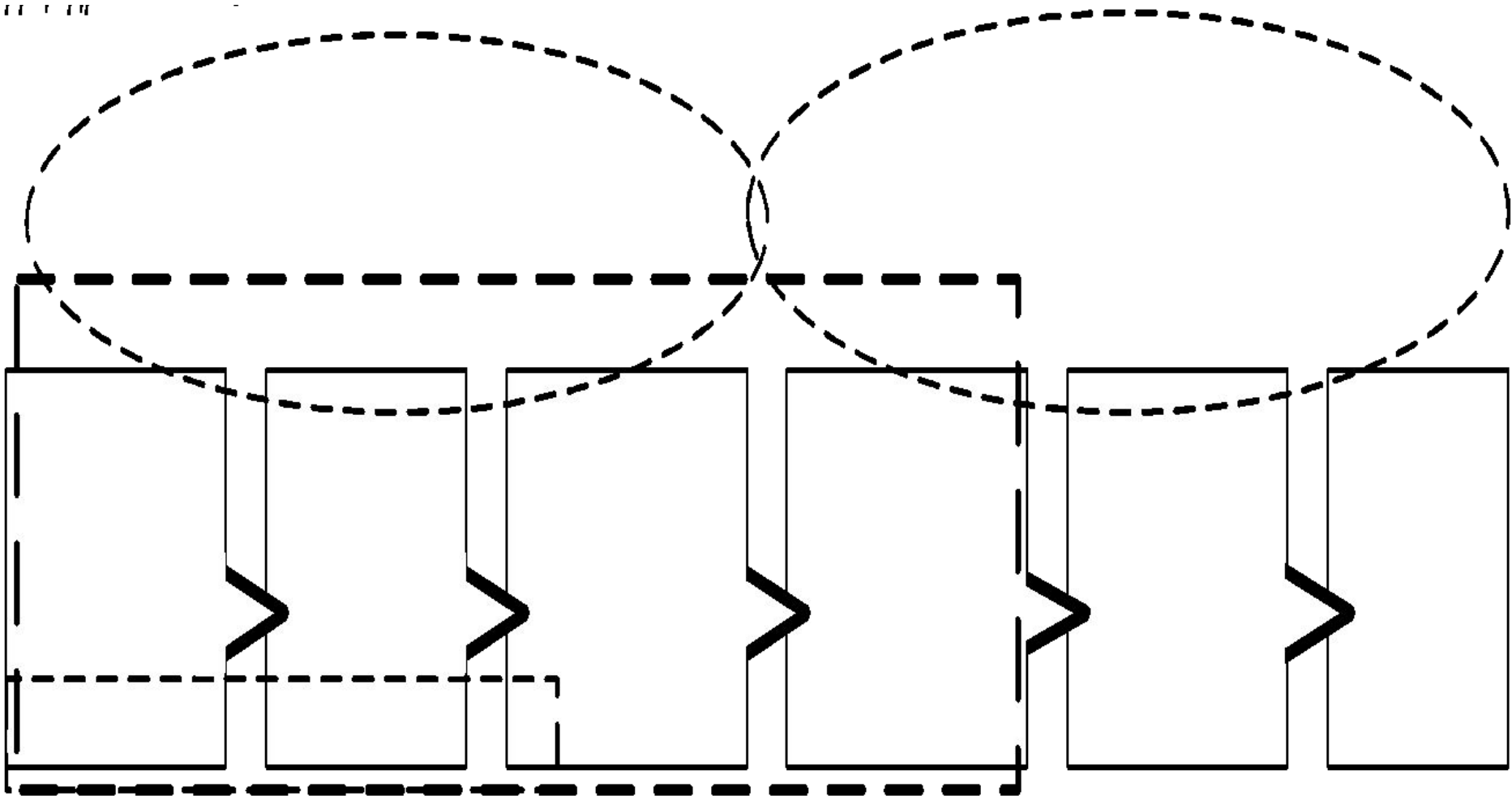
Неоинформационное общество в УИ



Длинные волны Кондратьева



Эволюция развития управления



Эволюция планирования в инновационном управлении

Уровни И Циклы стратегического развитие

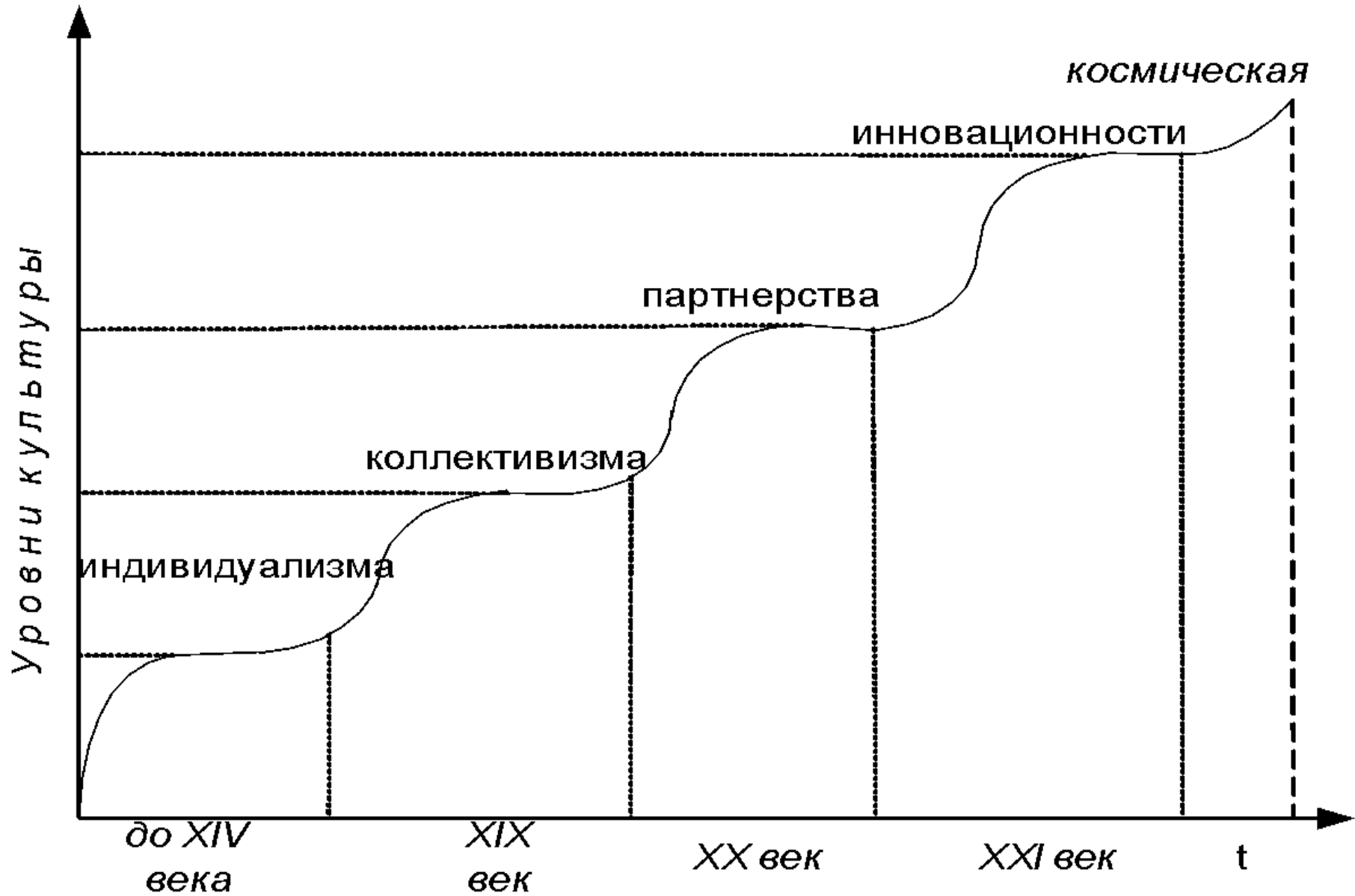
мегауровень → *мировой цикл*

макроуровень → *страновой
цикл*

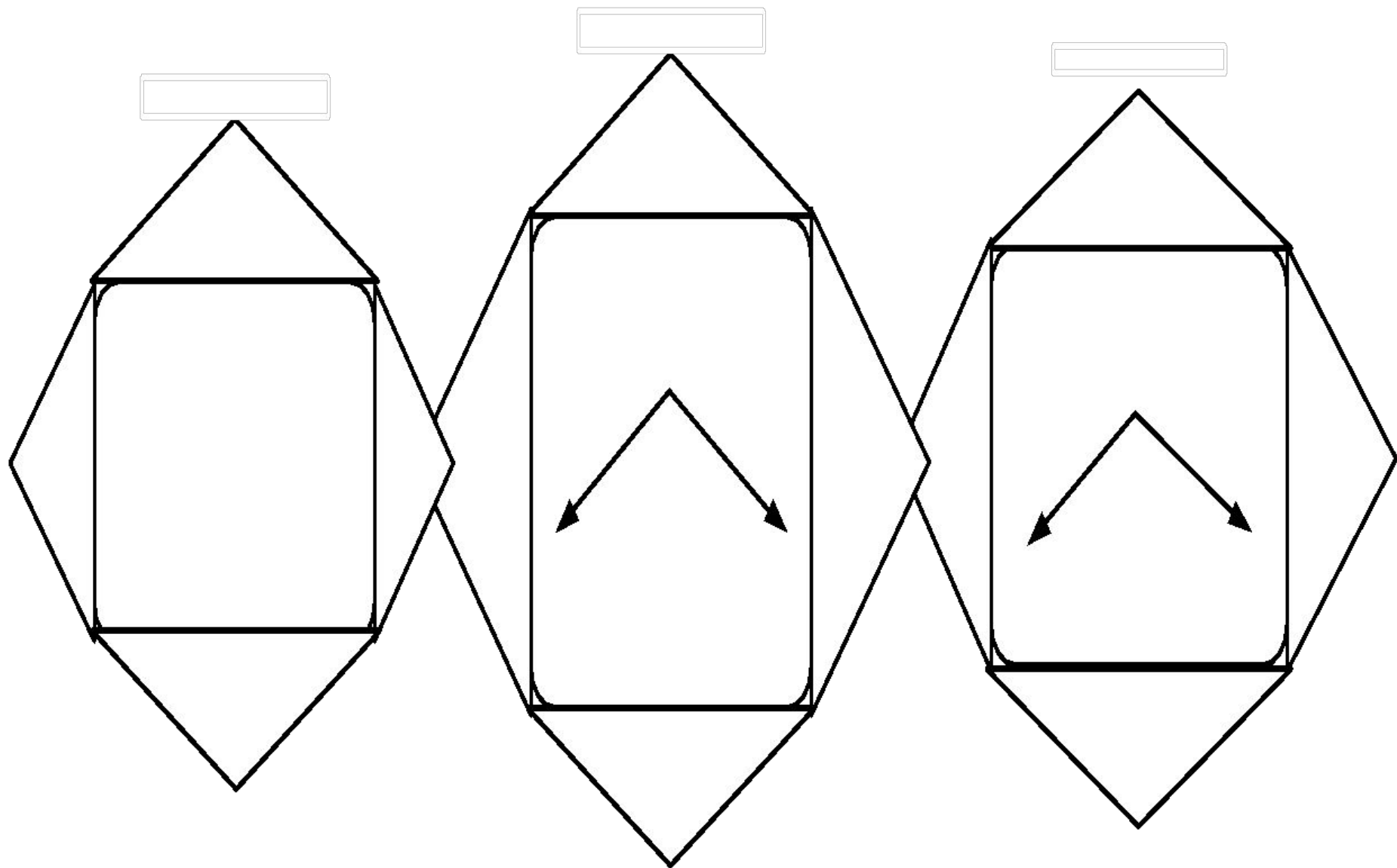
мезоуровень → *региональный
цикл*

микроуровень → *цикл
организации*

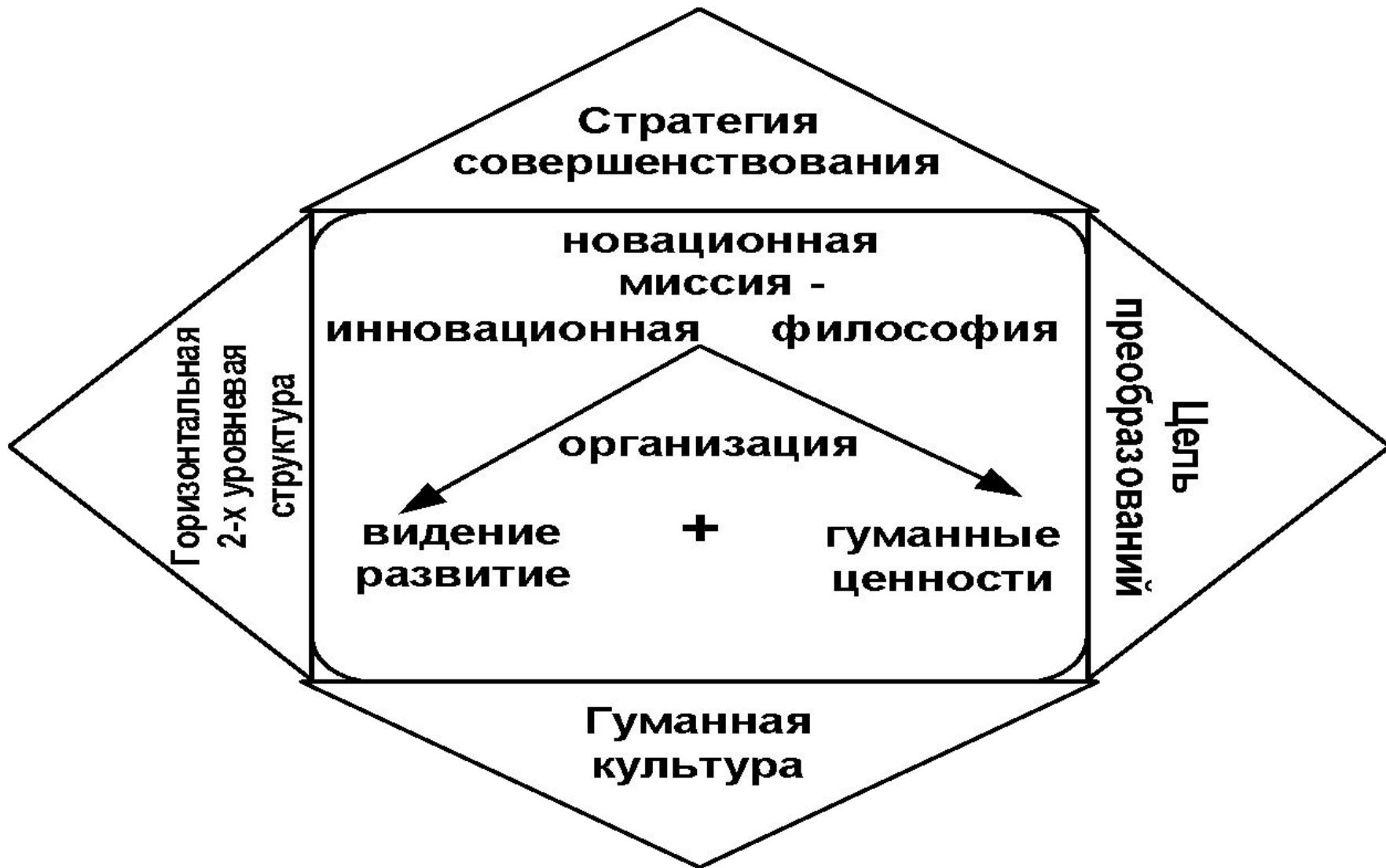
Характеристика развития циклов в экономике



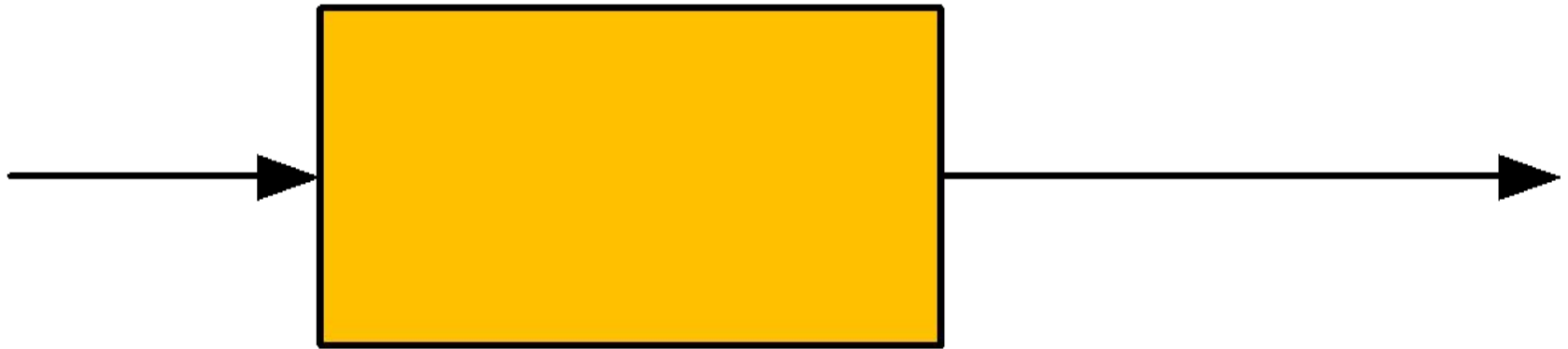
Эволюция культуры в обществе



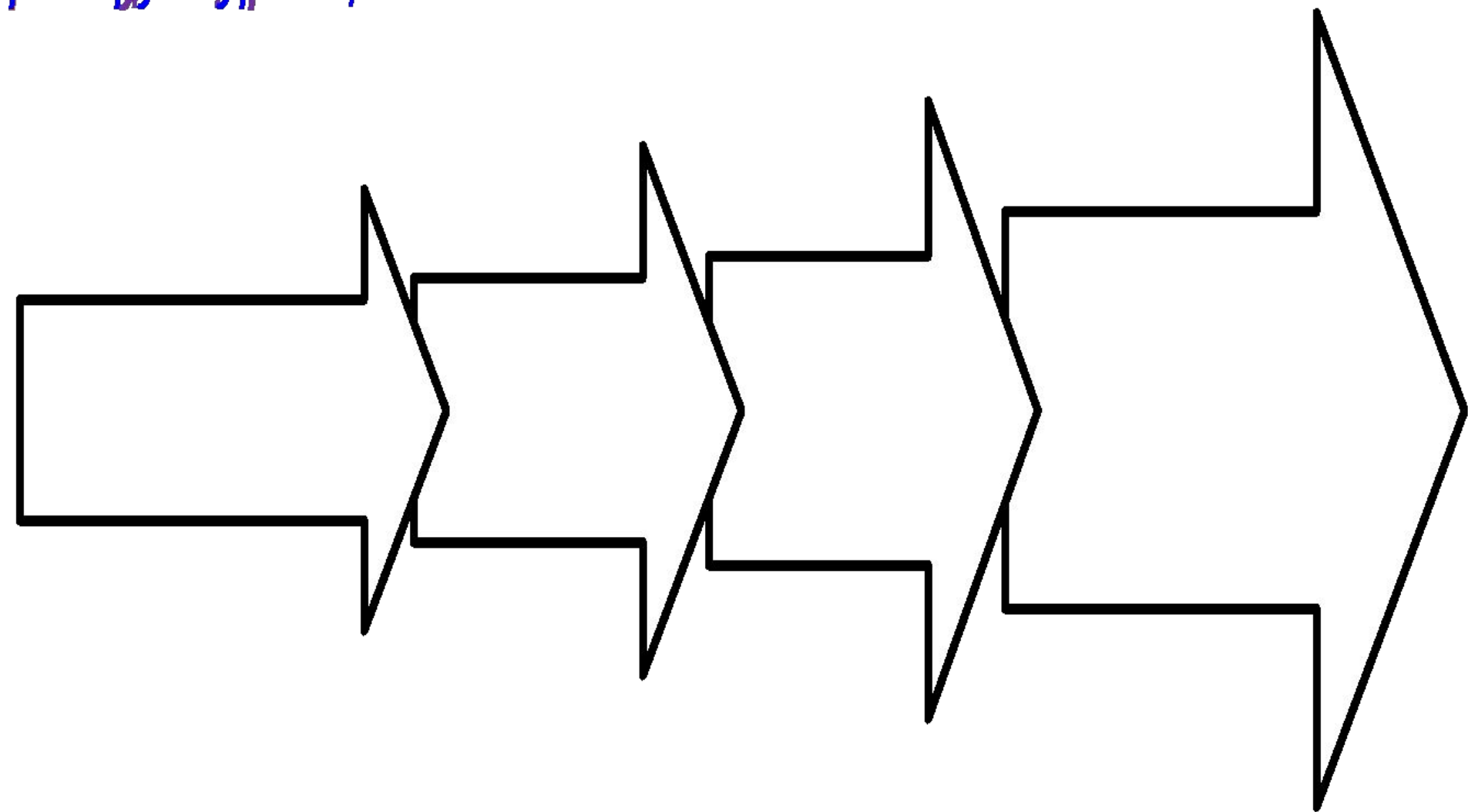
Эволюция миссии в управлении



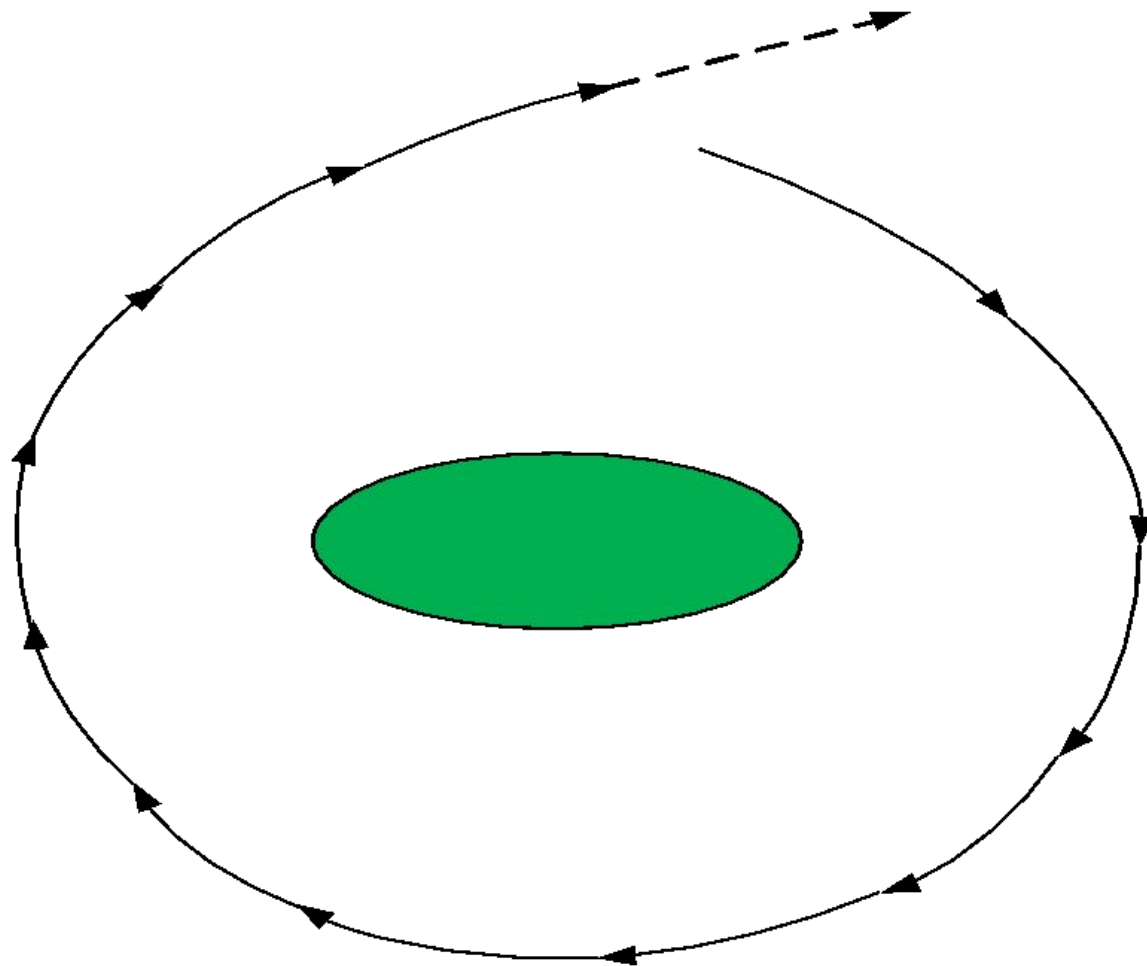
Миссия при организационных изменениях



Процесс преобразований в изменяющейся организации



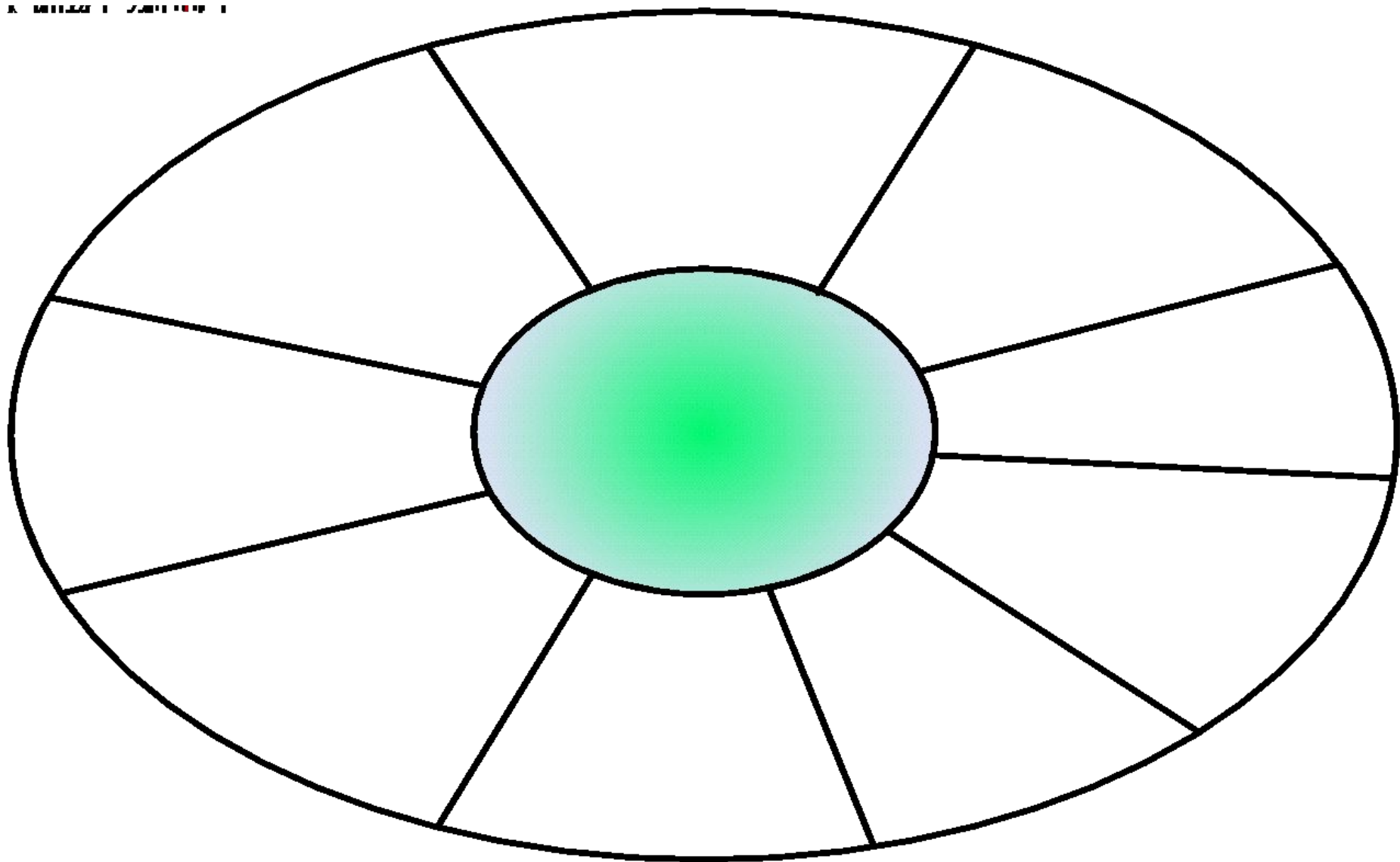
Многоаспектность стратегий в организации



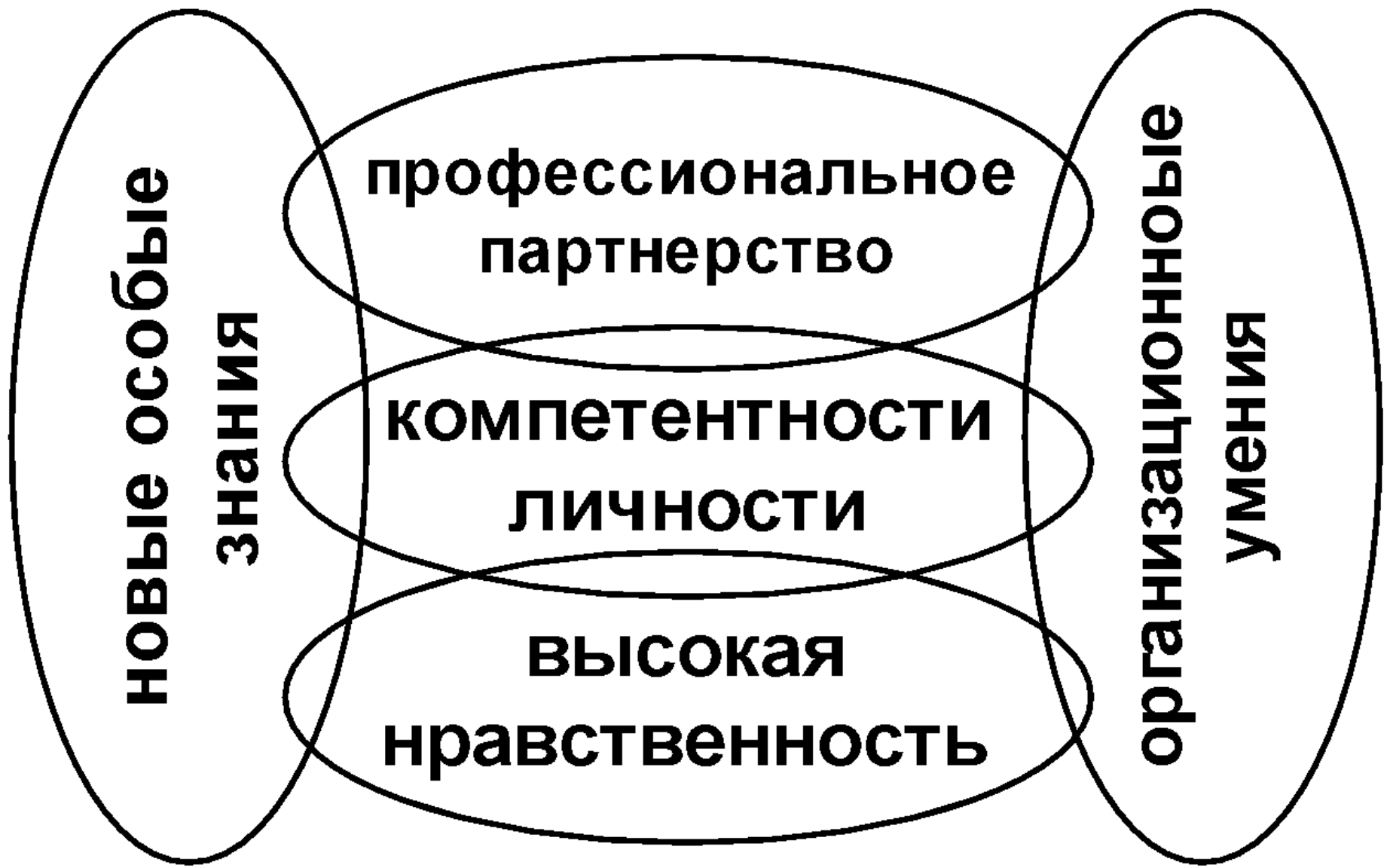
Многоаспектность организации при изменениях



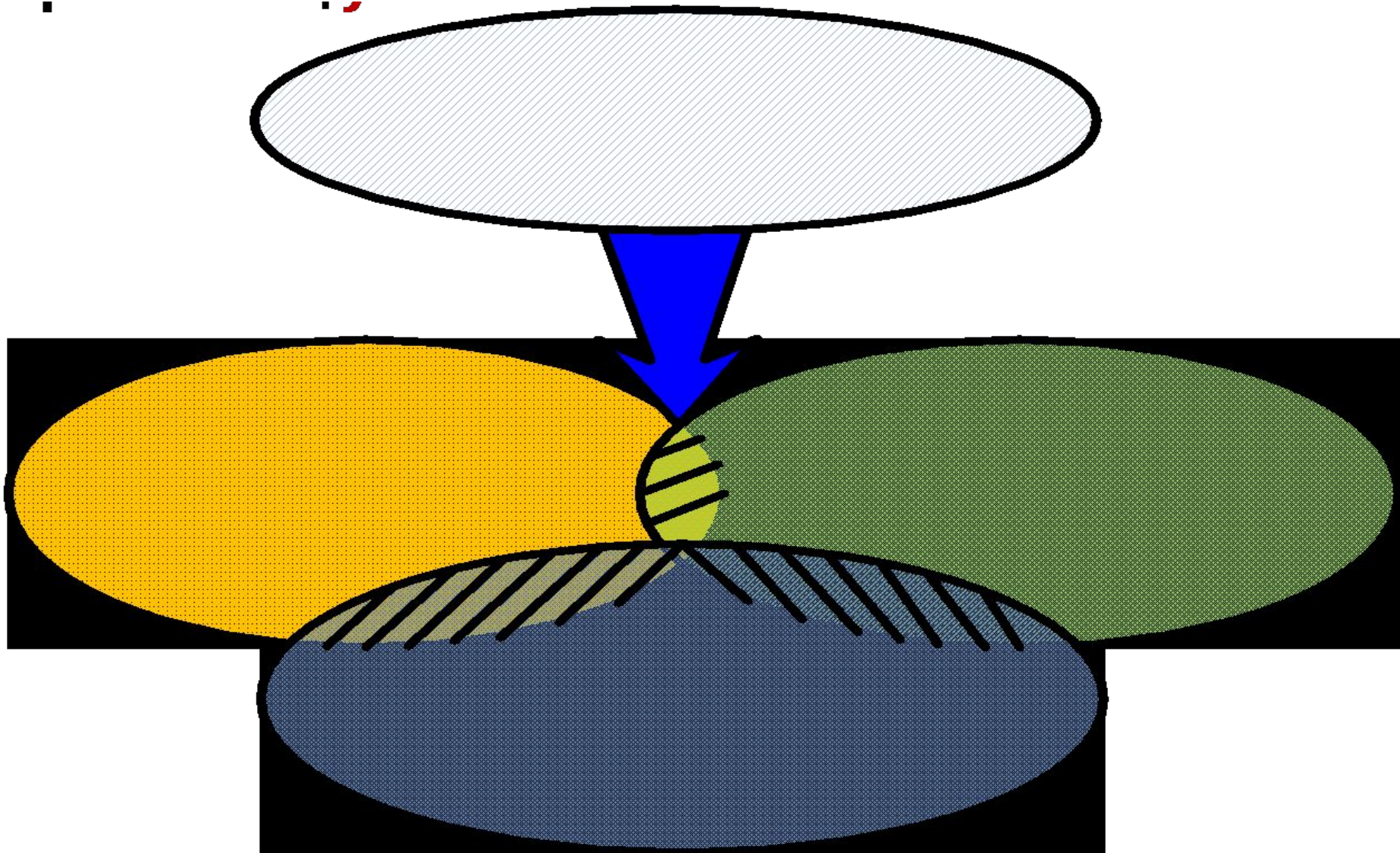
Факторы прямого и косвенного воздействия сред на деятельность организации



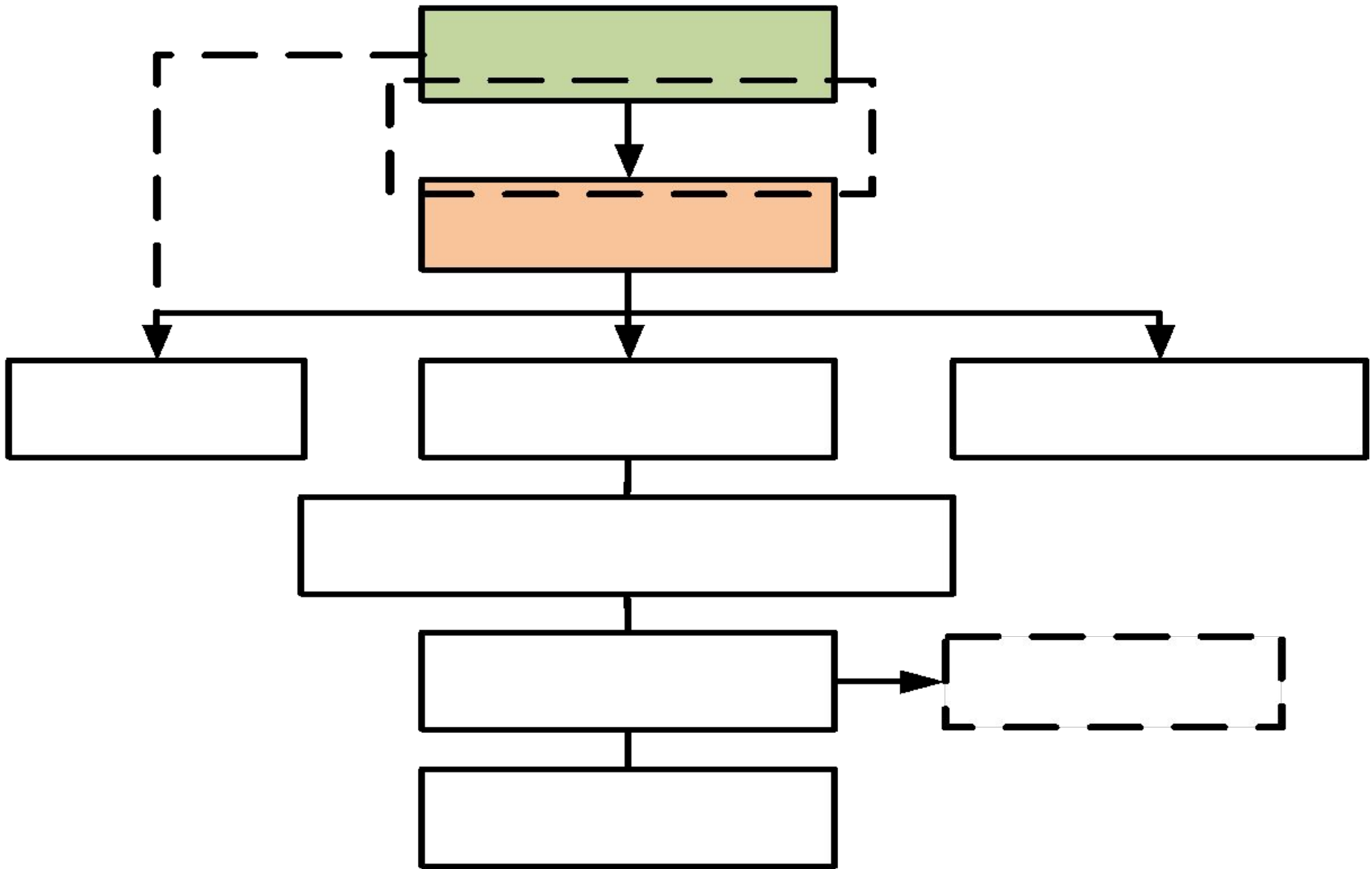
Аспекты взаимодействия в организации



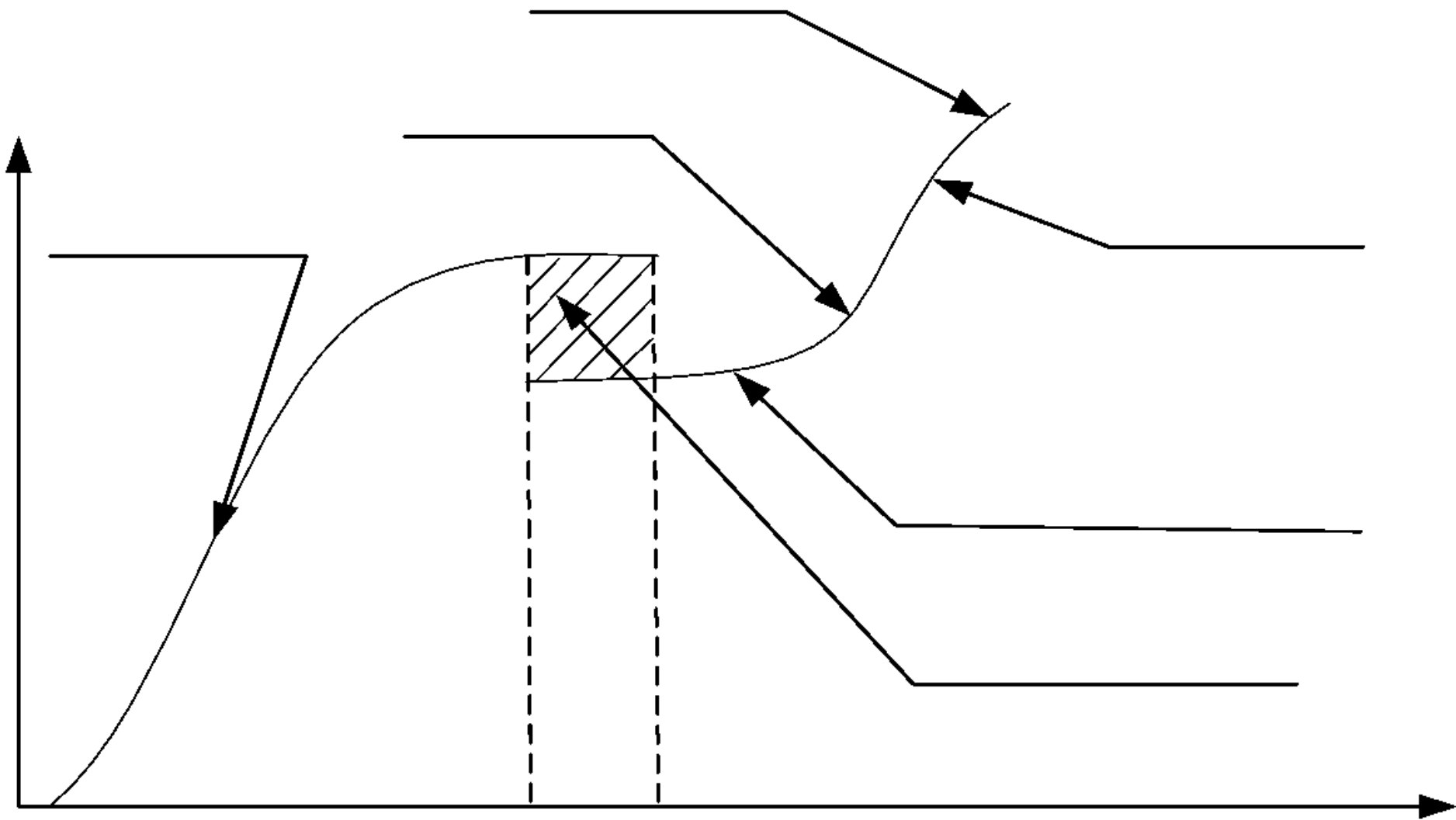
Алгоритм компетенций



Логика взаимодействия капитала – новая стоимость организации



Планирование изменений



Маркетинг-процесс – «время – деньги»

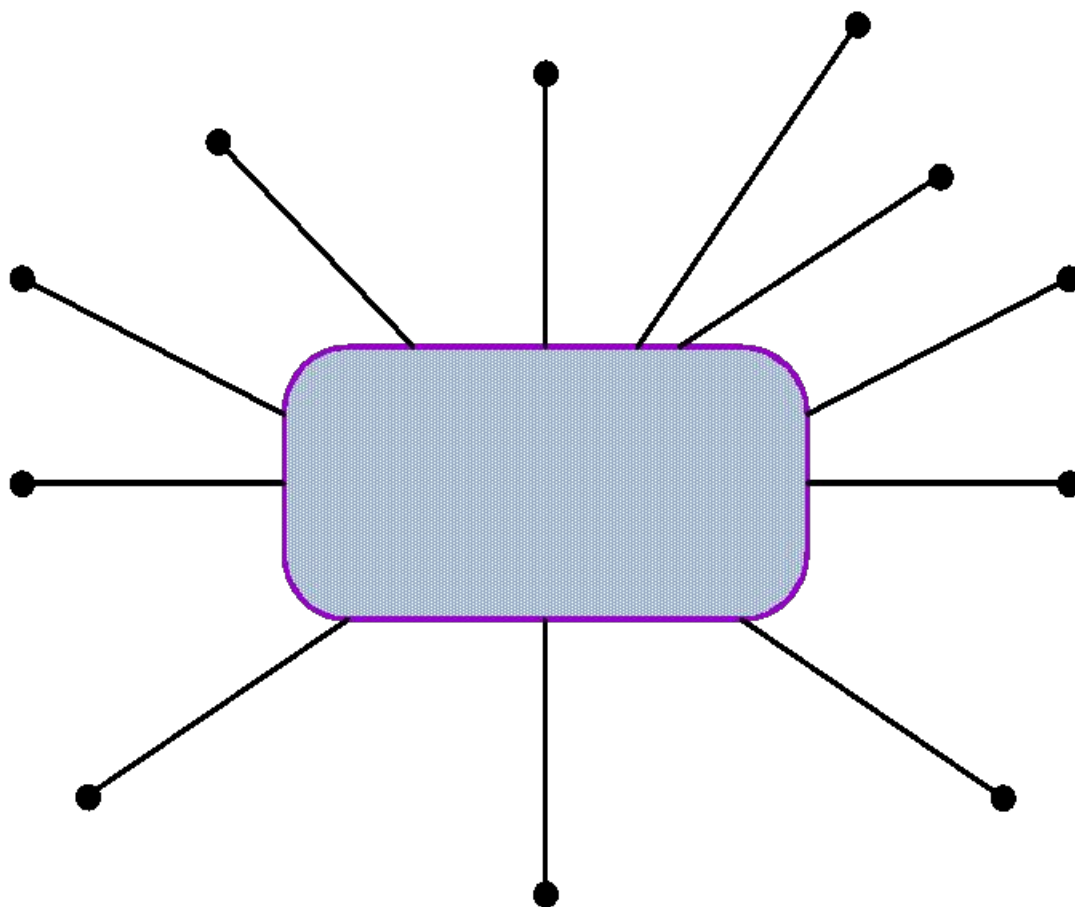
Целевая приоритетность
совершенствования

И Н Н О В А Ц И О Н Н О .

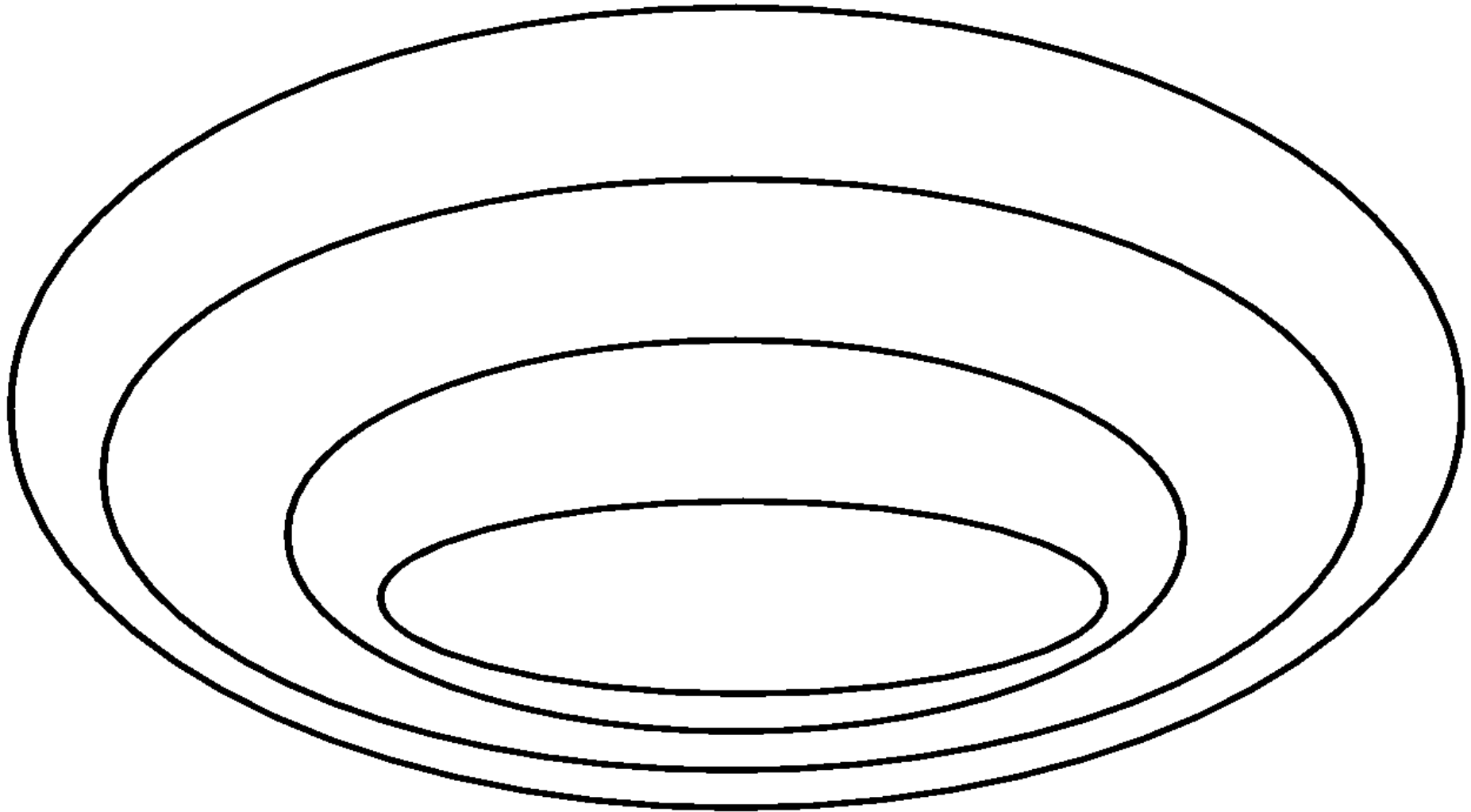


С О Ц И А Л Ь Н О Е
Л И Д Е Р С Т В О

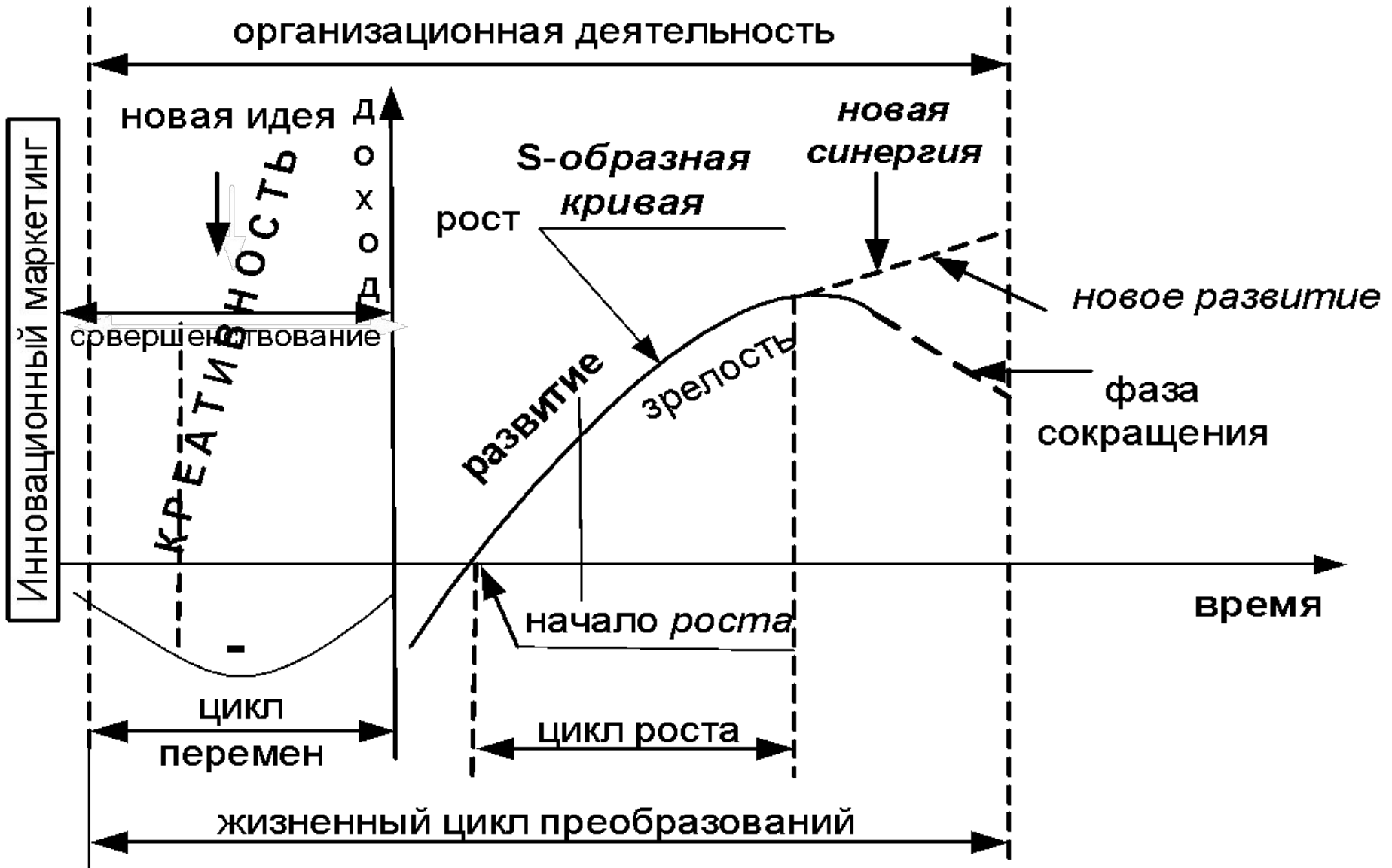
Алгоритм организационной направленности изменений



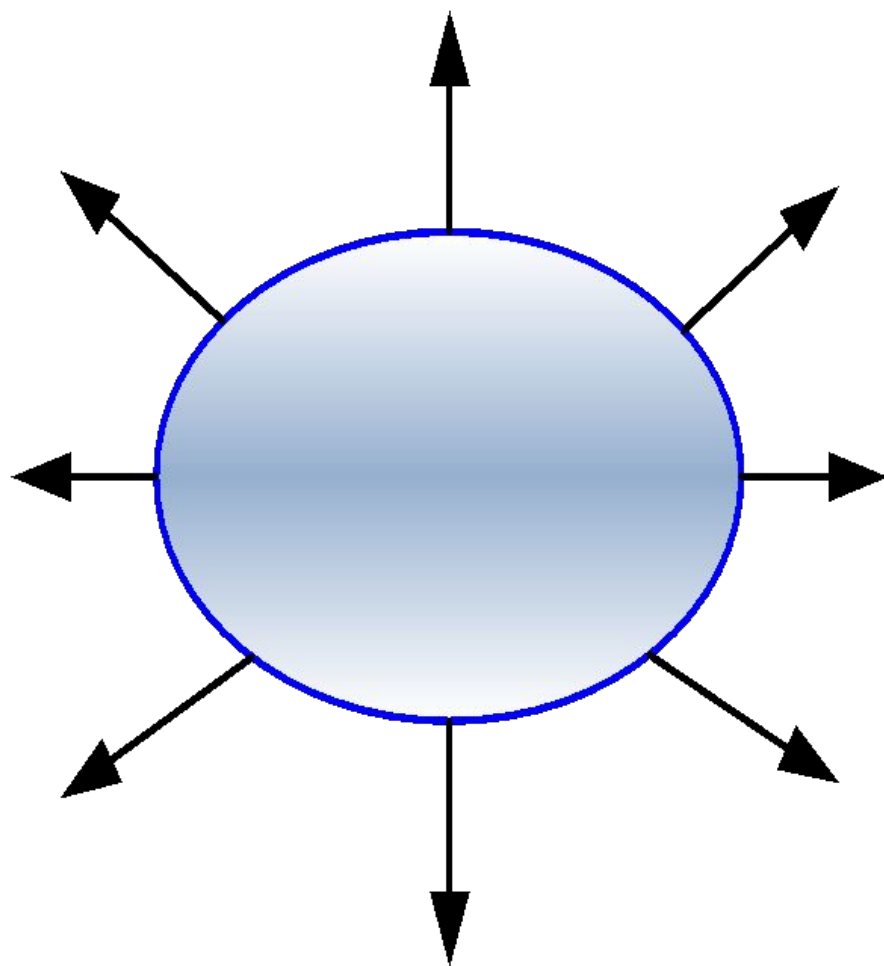
Взаимодействие элементов организации при изменениях



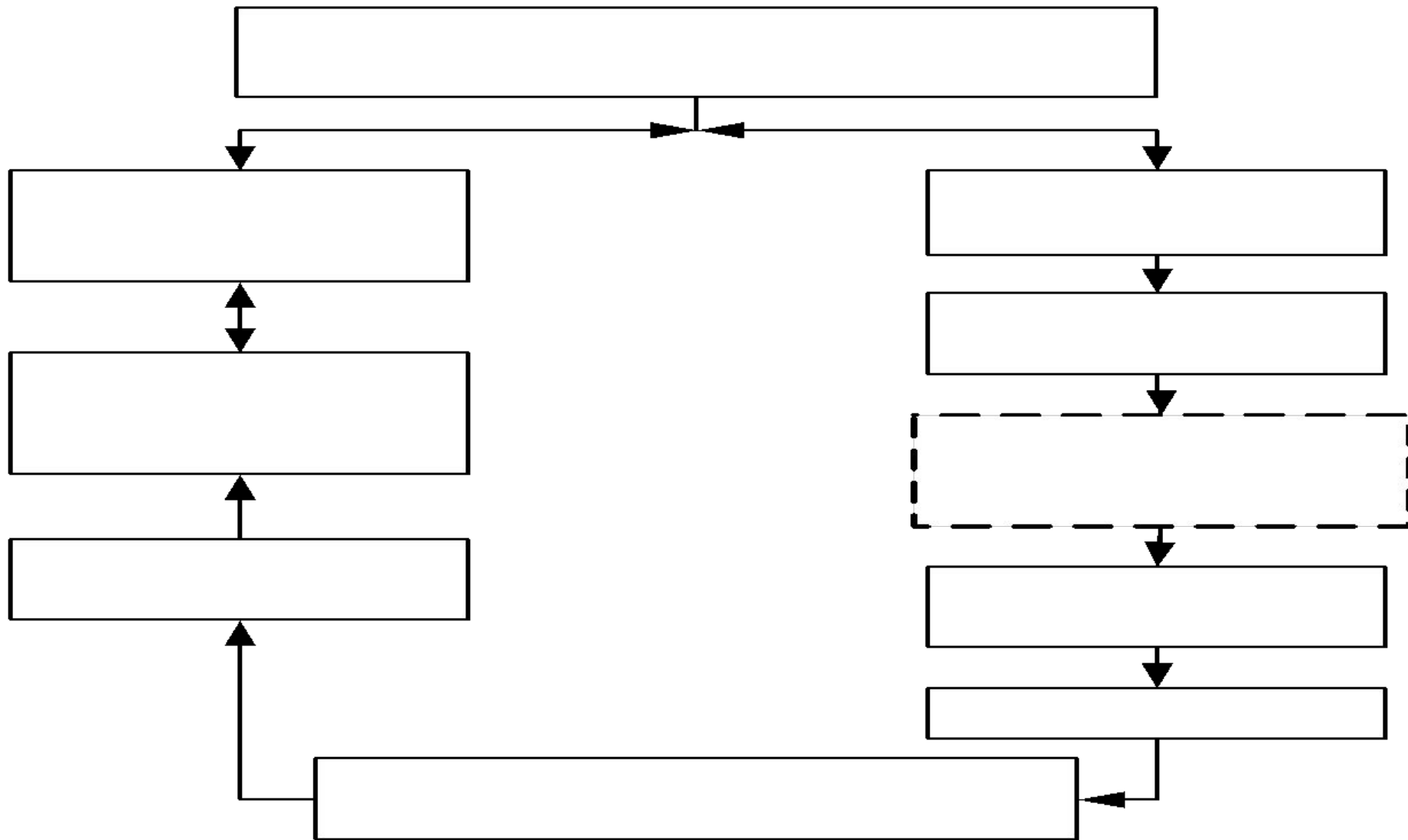
Уровни организационной культуры



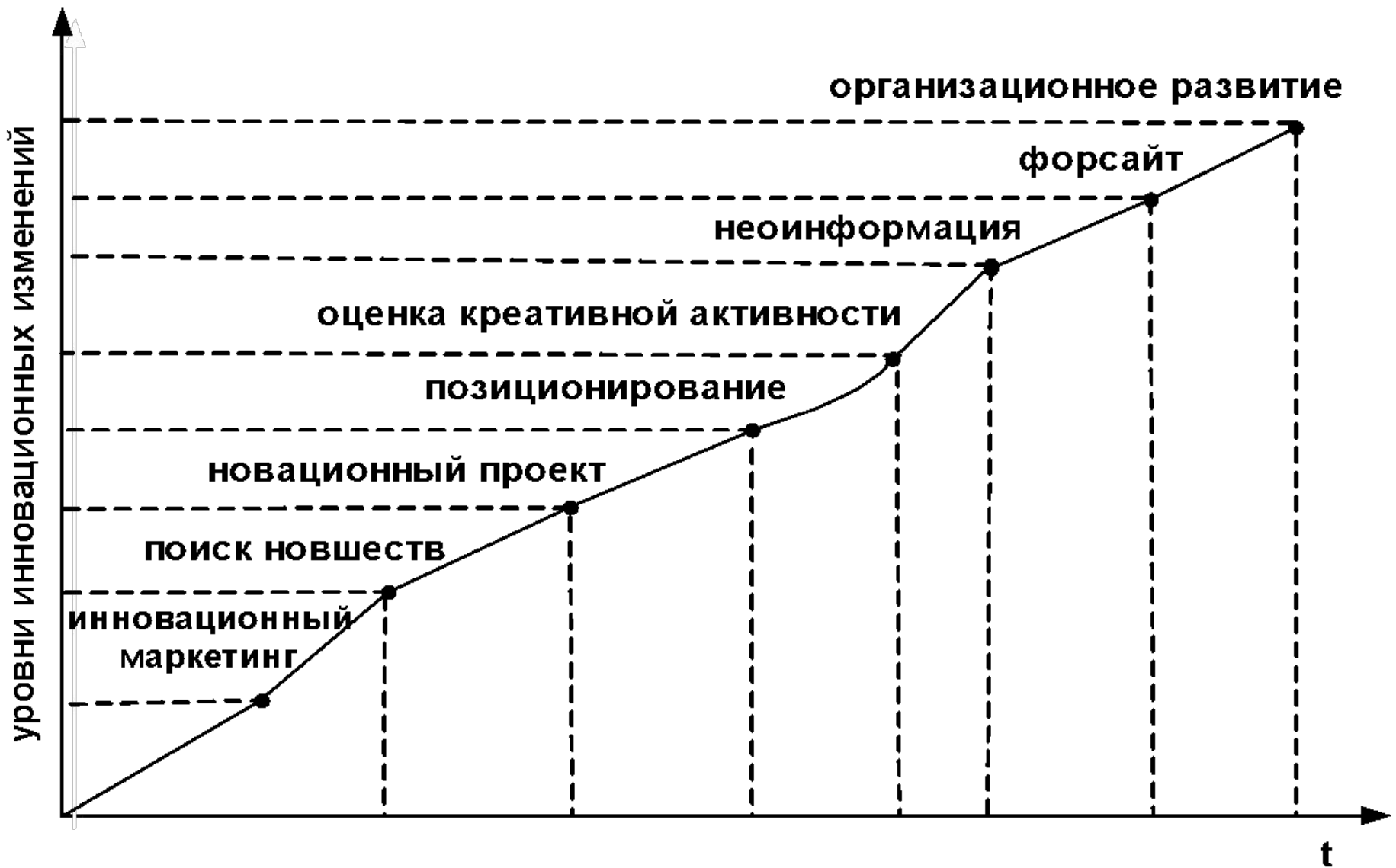
Фазы жизненного цикла изменений



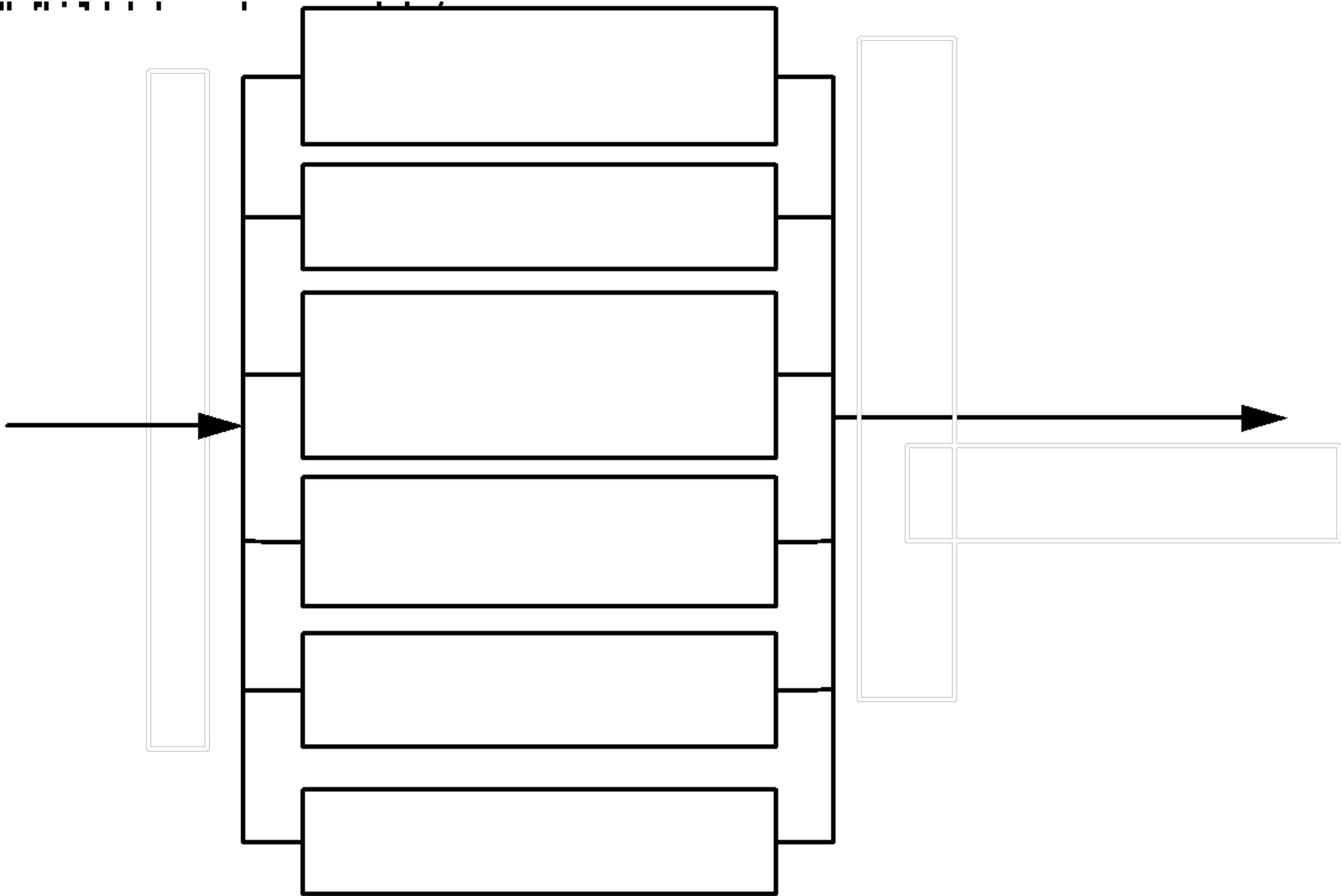
Организационное изменение



Практическая реализация организационных изменений



Алгоритм организационных управленческих решений



Технология организационного управления изменениями

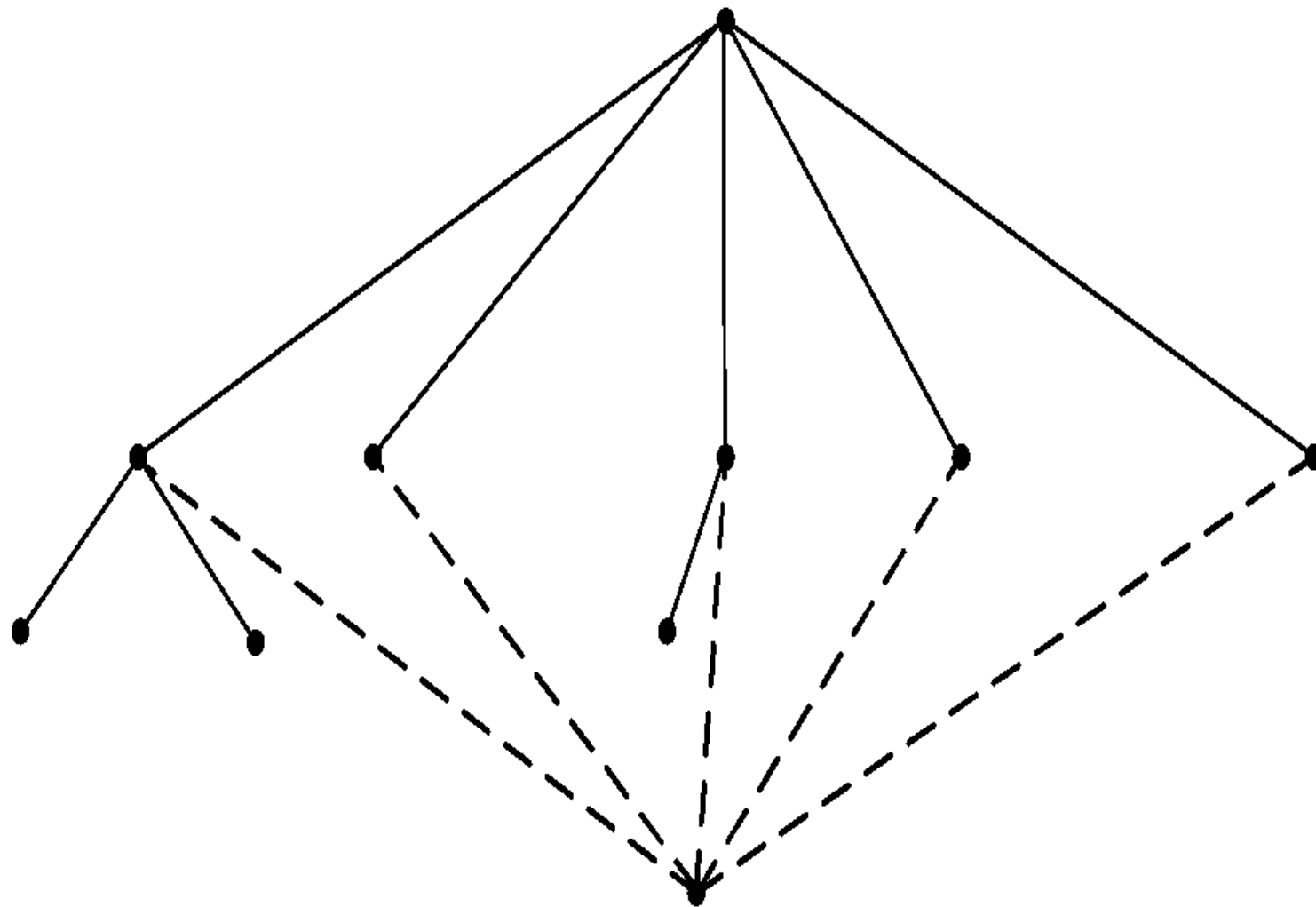
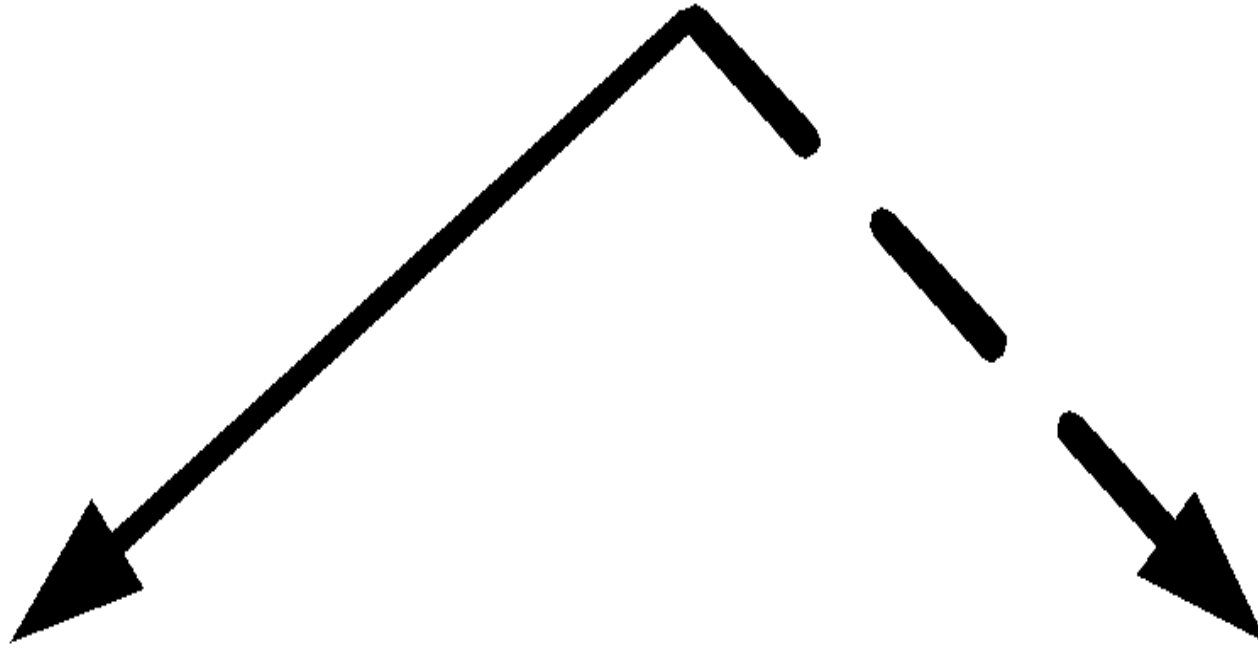


Схема технологического процесса

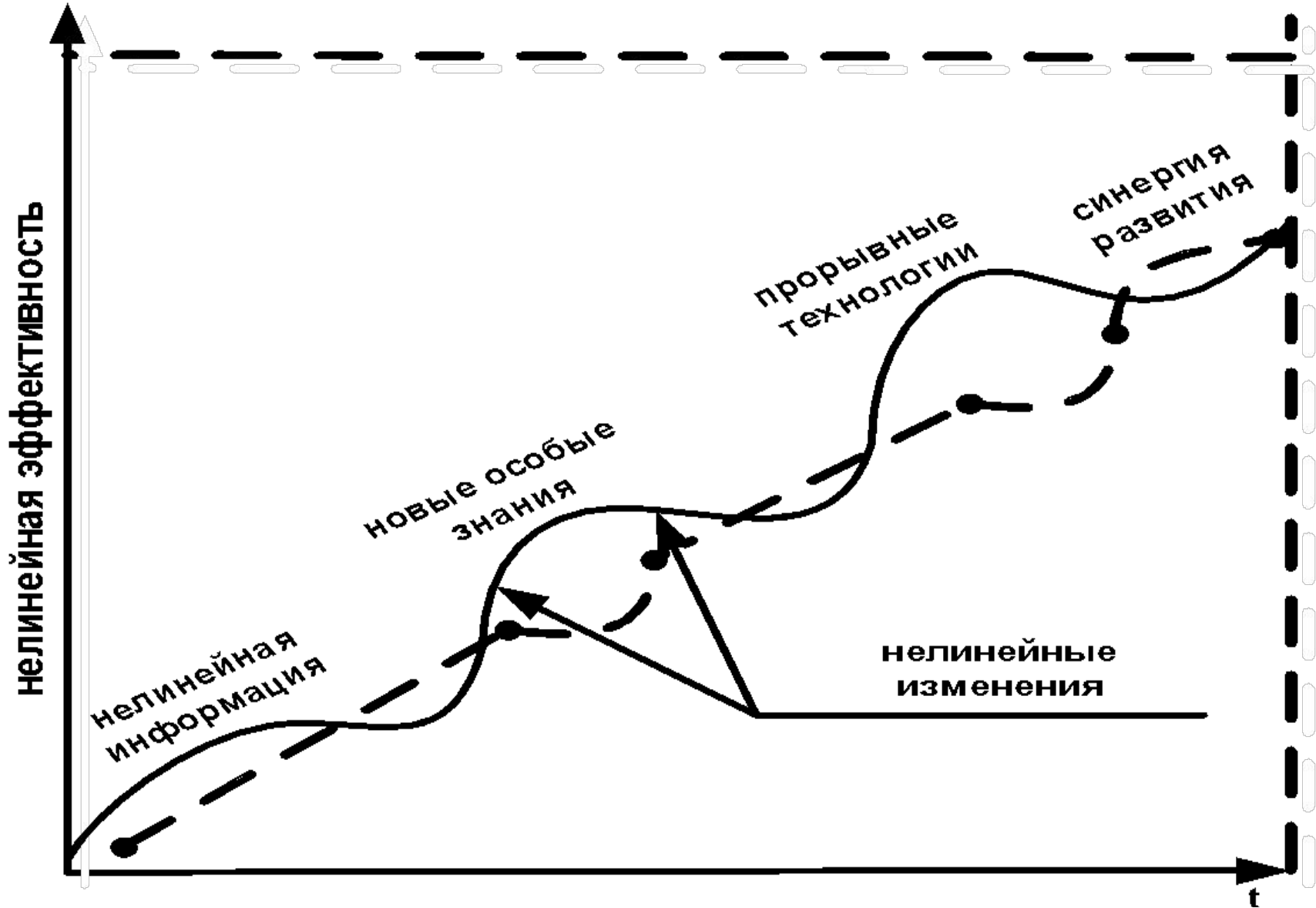
Начальник



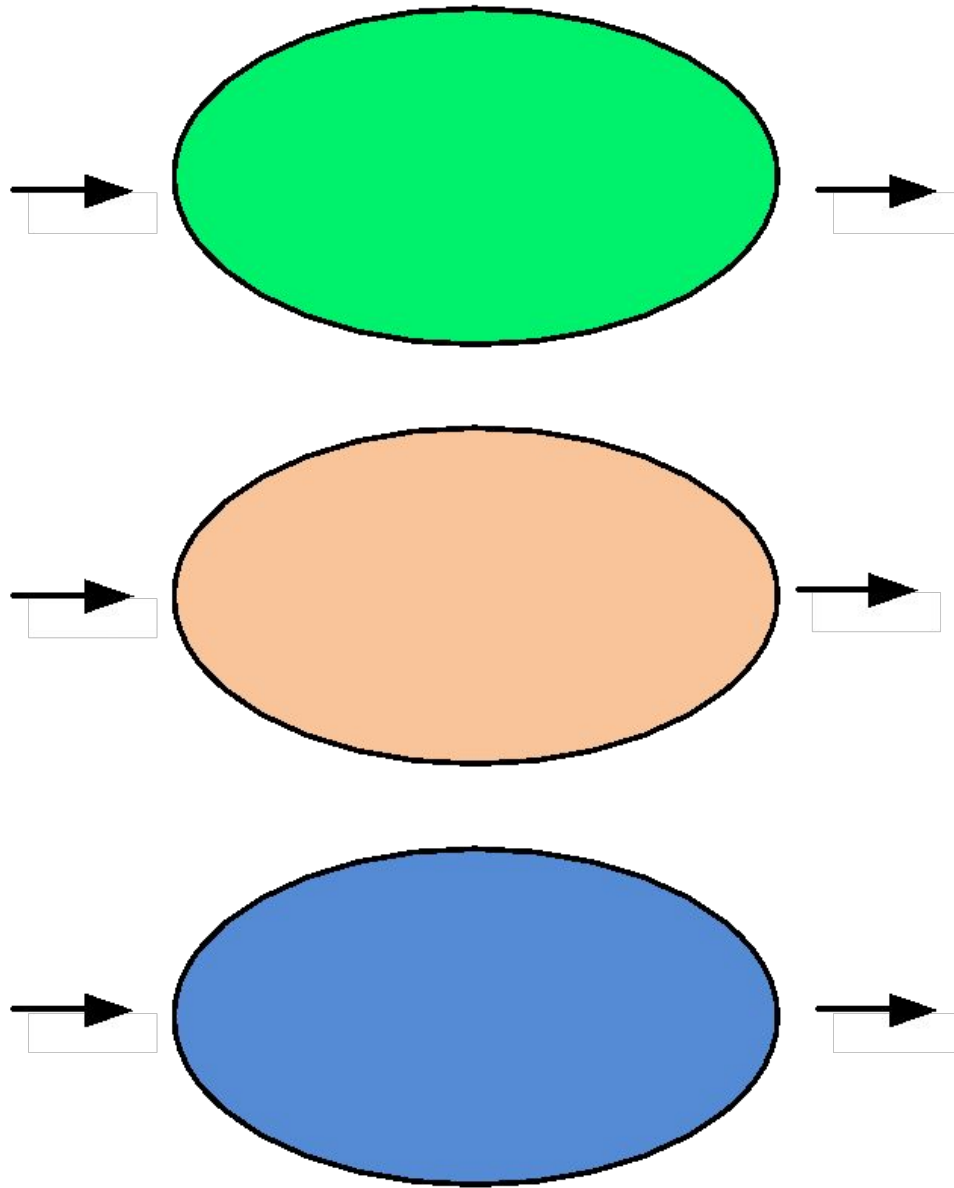
Мастер

Персонал

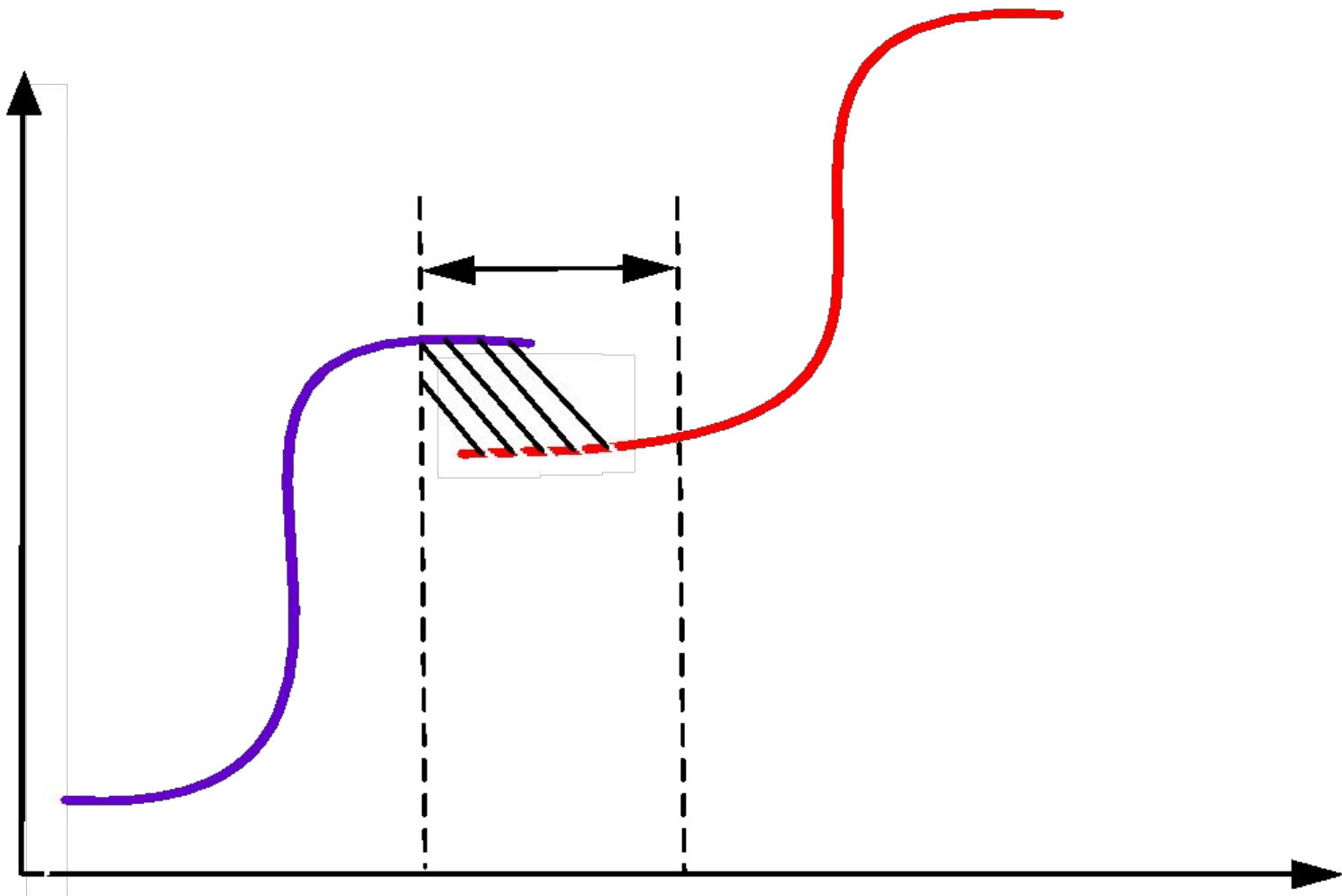
2-х уровневая структура управления



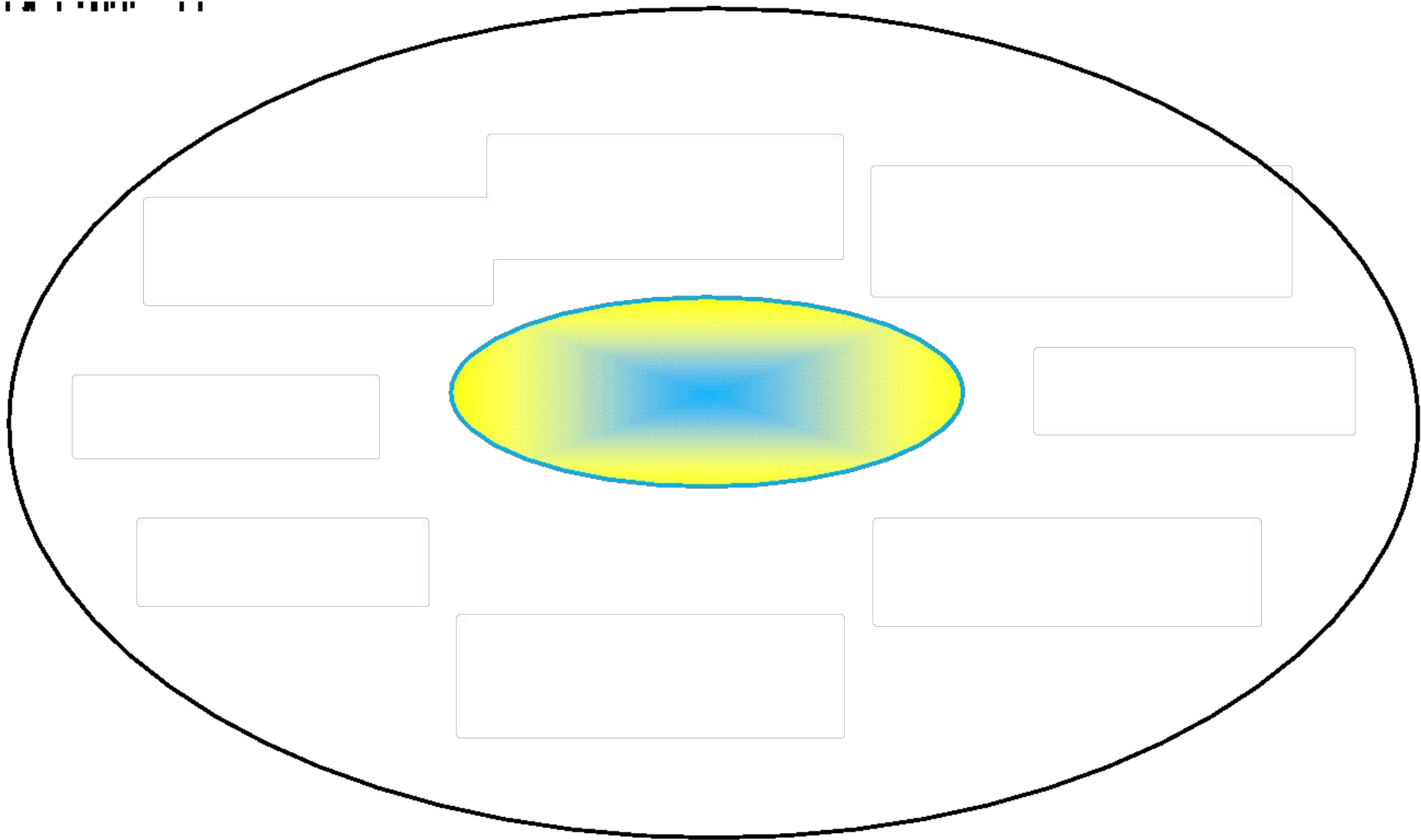
Модель нелинейного развития изменений



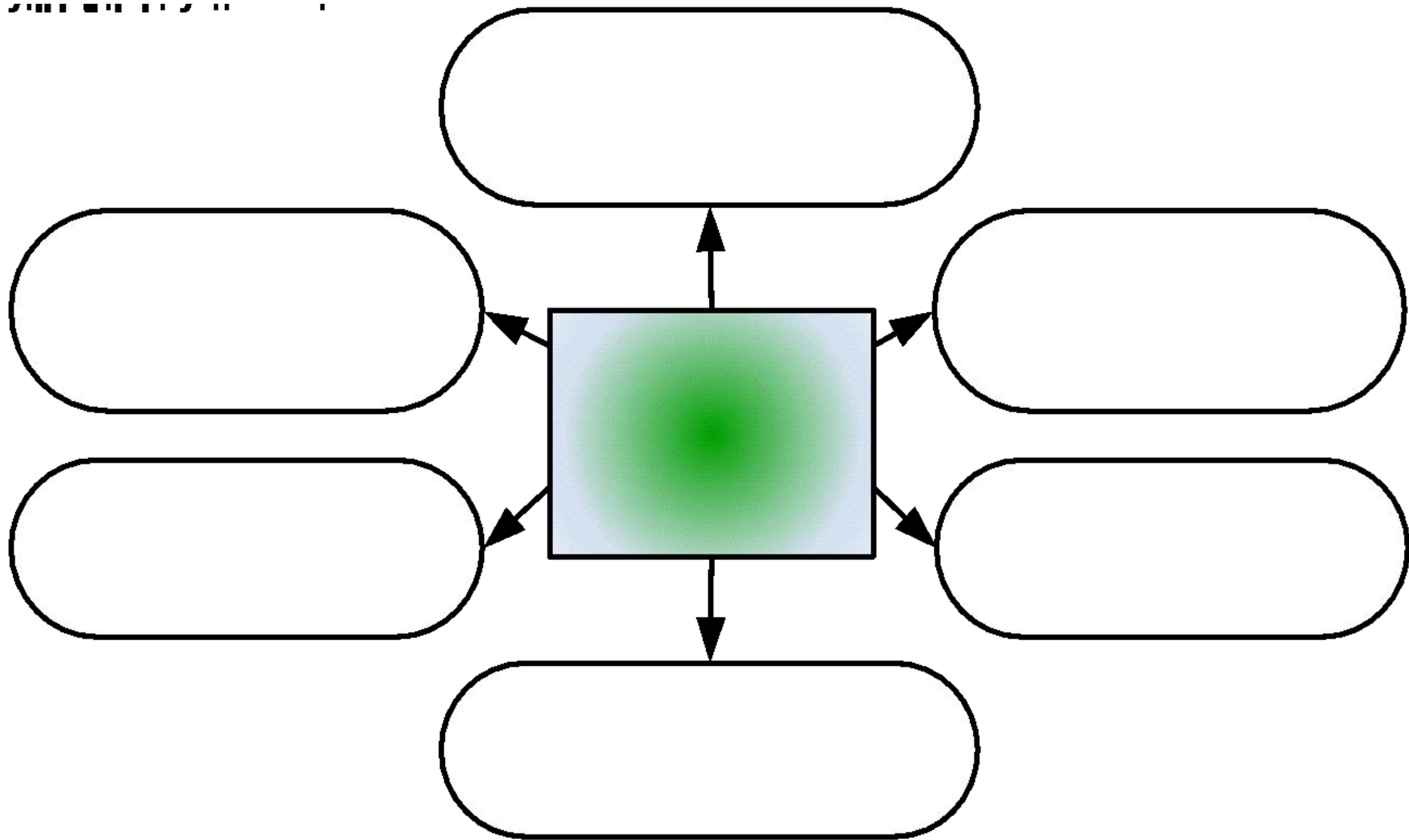
Уровни планирования изменений



Организационные разрывы при изменениях

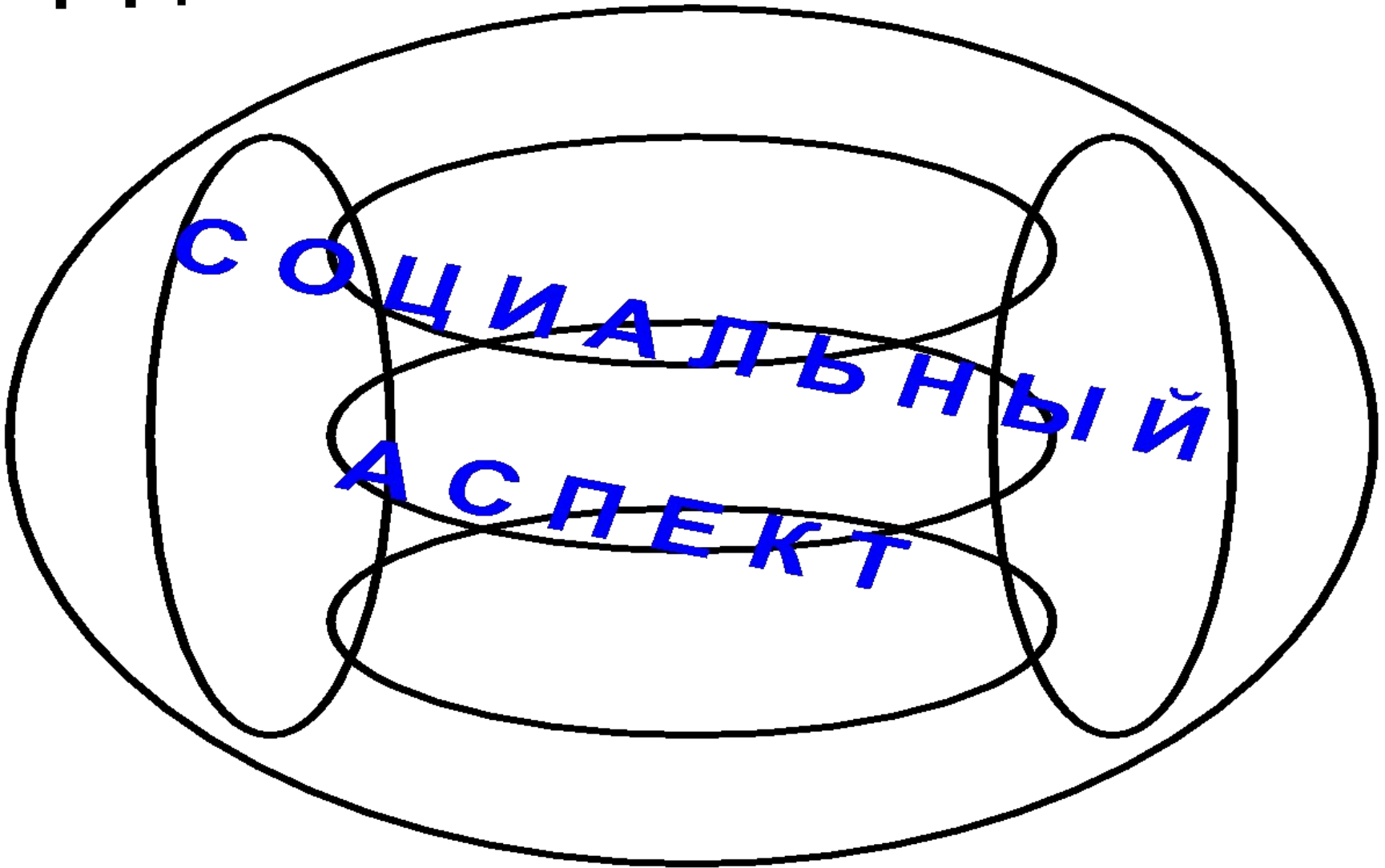


Элементы креативного климата организации

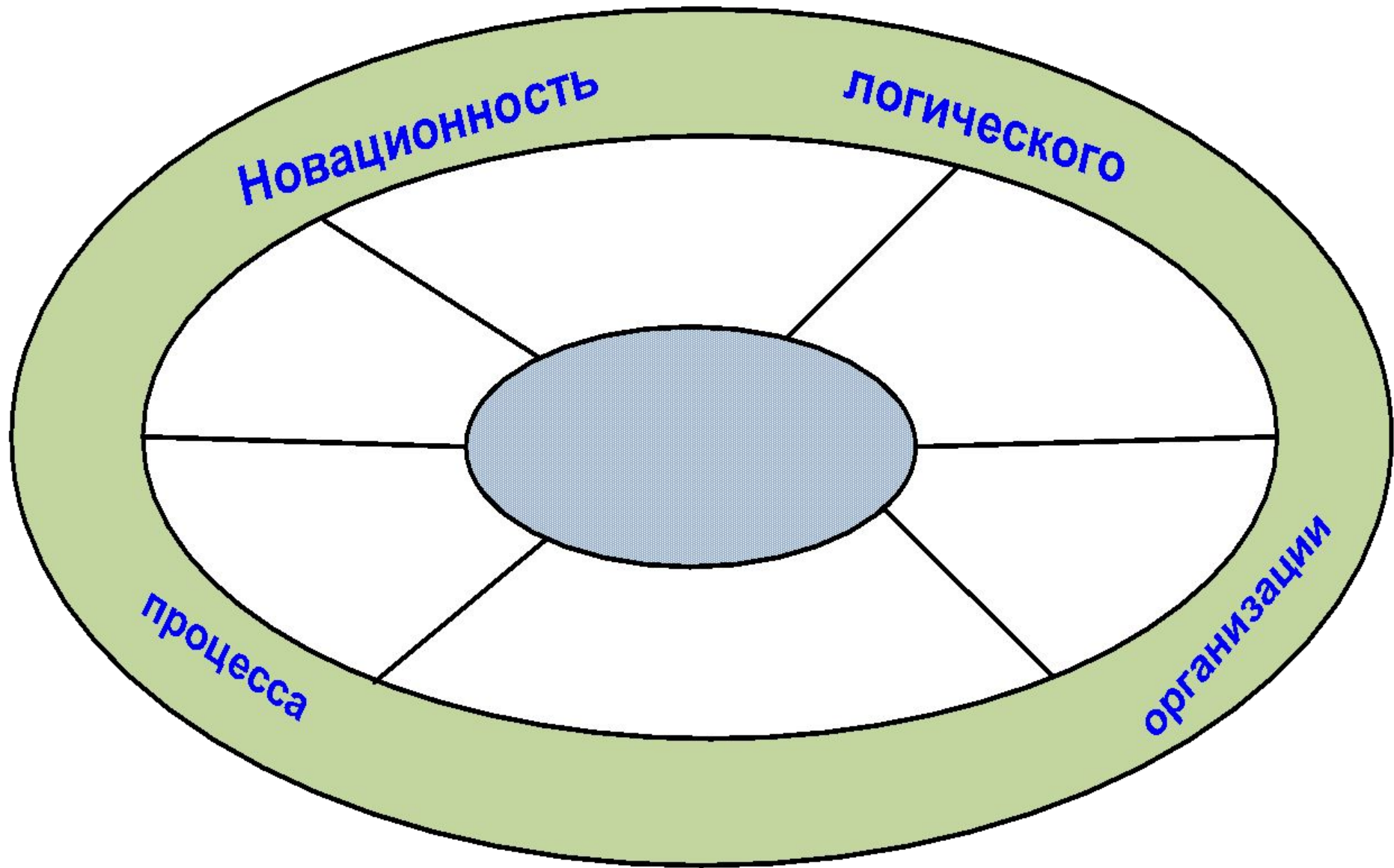


Стратегия векторного управления персоналом

■ ■ ■

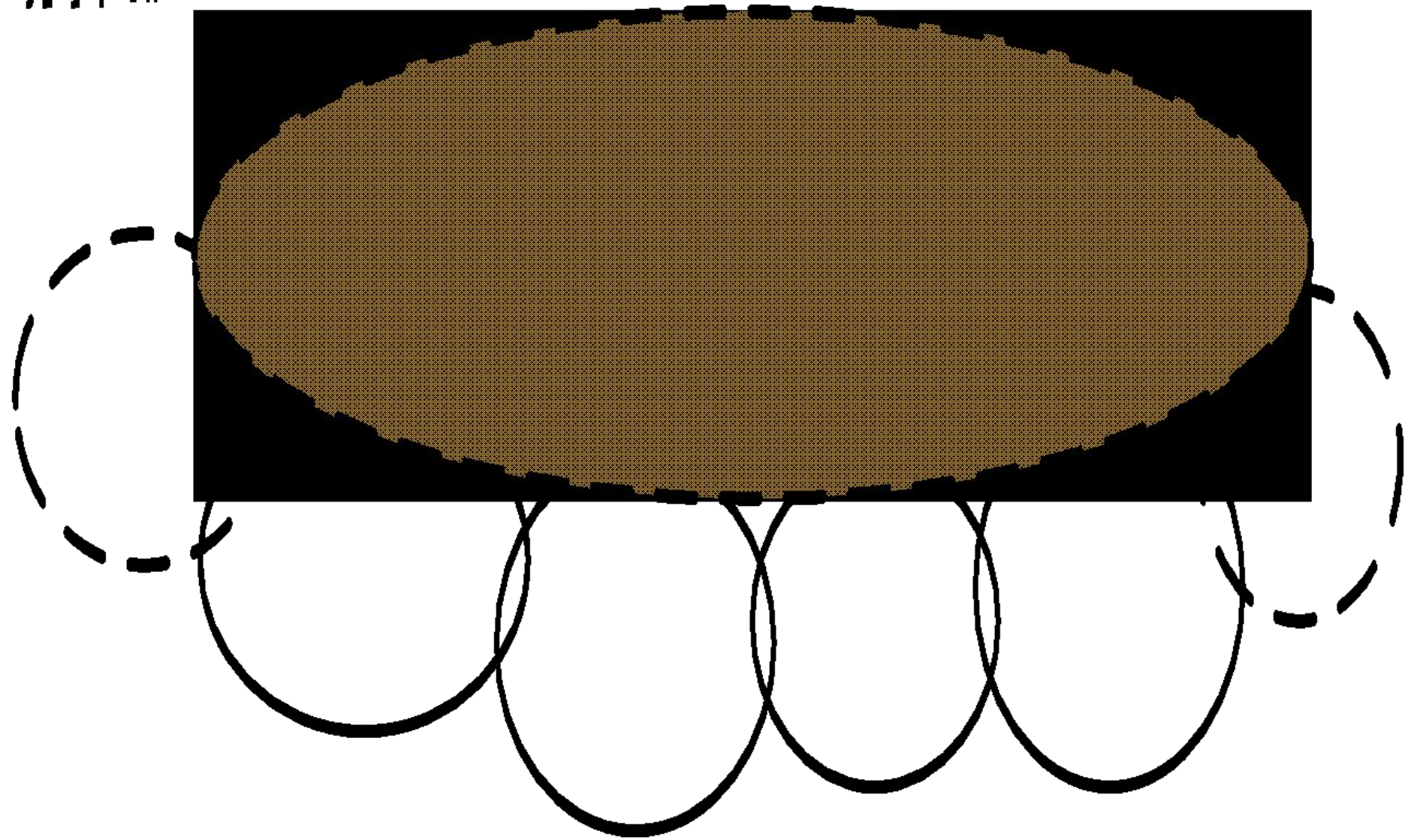


*Управление изменениями знаний – источник
творческой активности*



Алгоритм становления личности

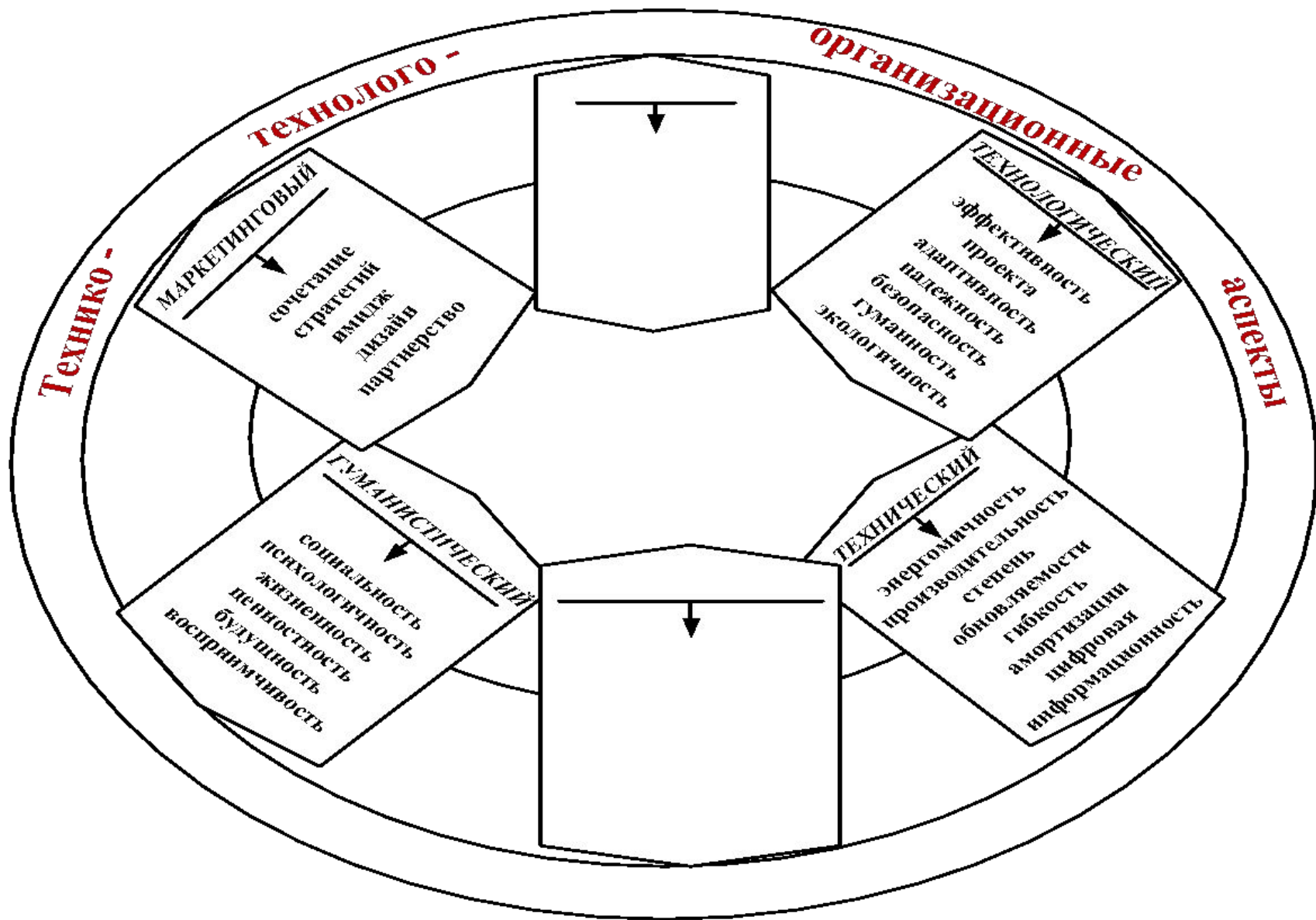
Многоаспектность **человека** при
управлении совершенствованием
организации *предопределяет* его
участие во всех процесс-изменениях
на всех уровнях управления, в
которых самореализуется как
личность и ценность.



Алгоритм в организации



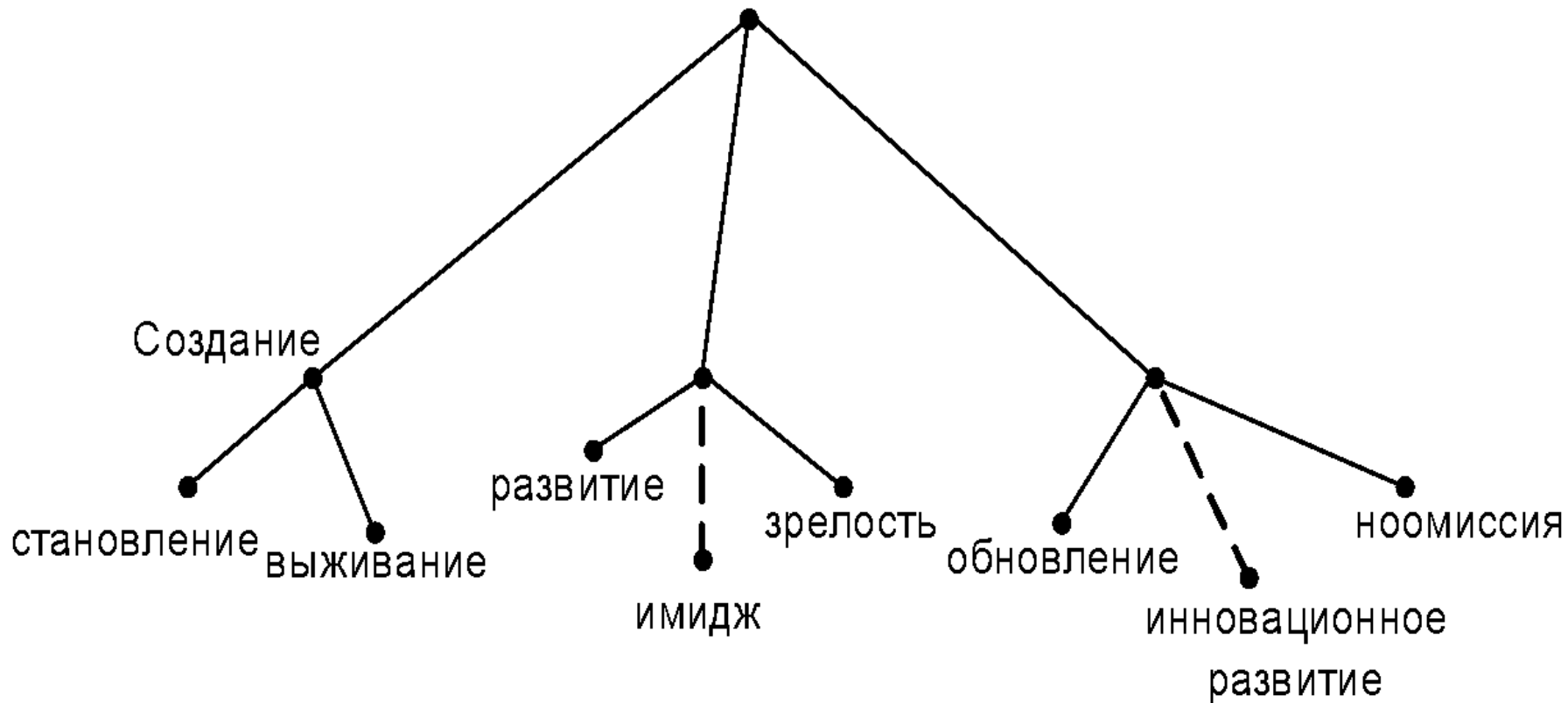
умения компетенций	уровни				
	1	2	3	4	5
1. Способность к риску					
2. Решительность					
3. Адаптивность к изменениям					
4. Направленность к саморазвитию					
5. Психологический фон					
6. Целеустремленность					
7. Креативность					
8. Новационность					
9. Уверенность					
10. Коммуникабельность					
11. Коммуникативность					



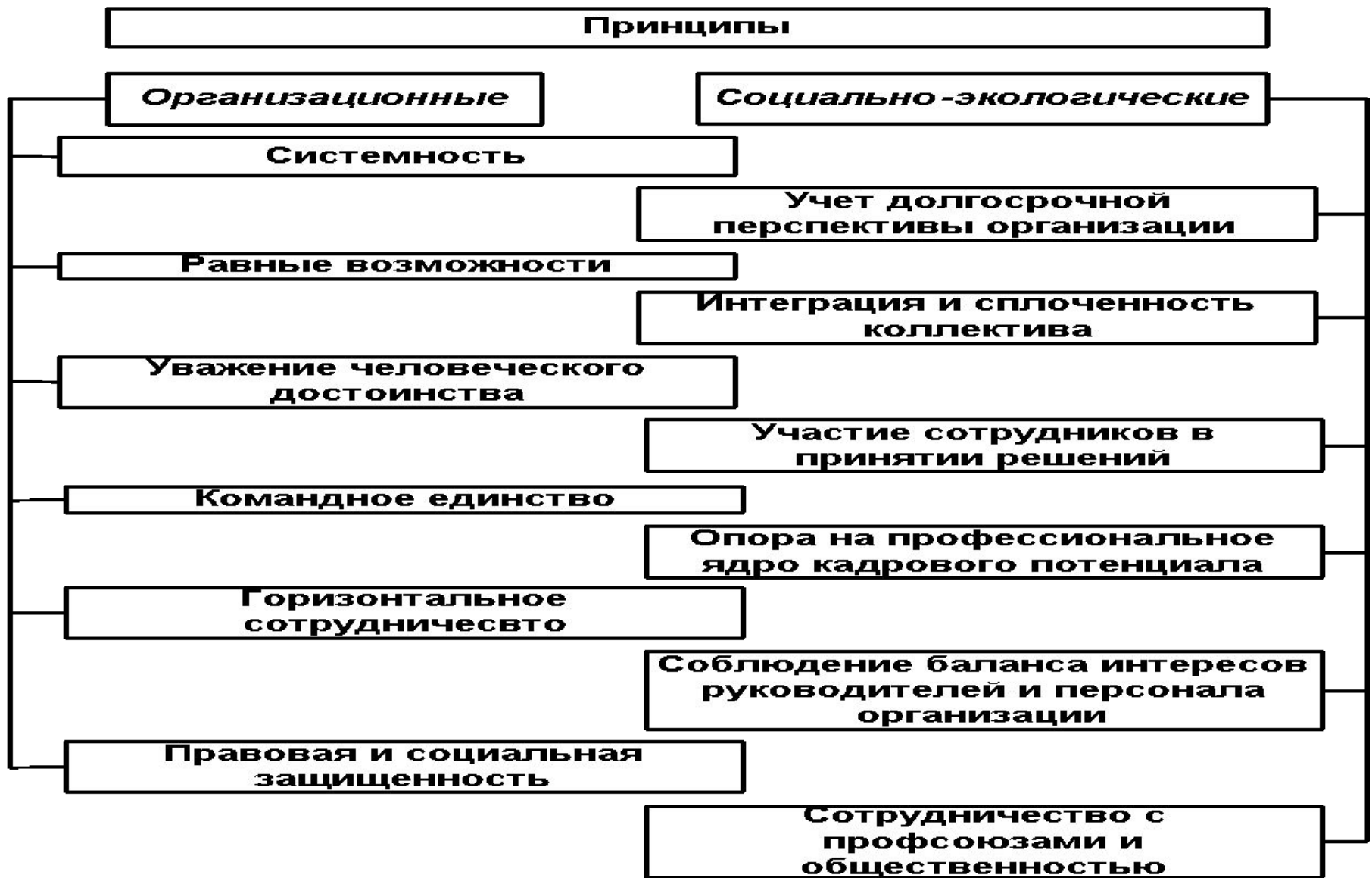
Взаимодействие элементов уровней

Направленность

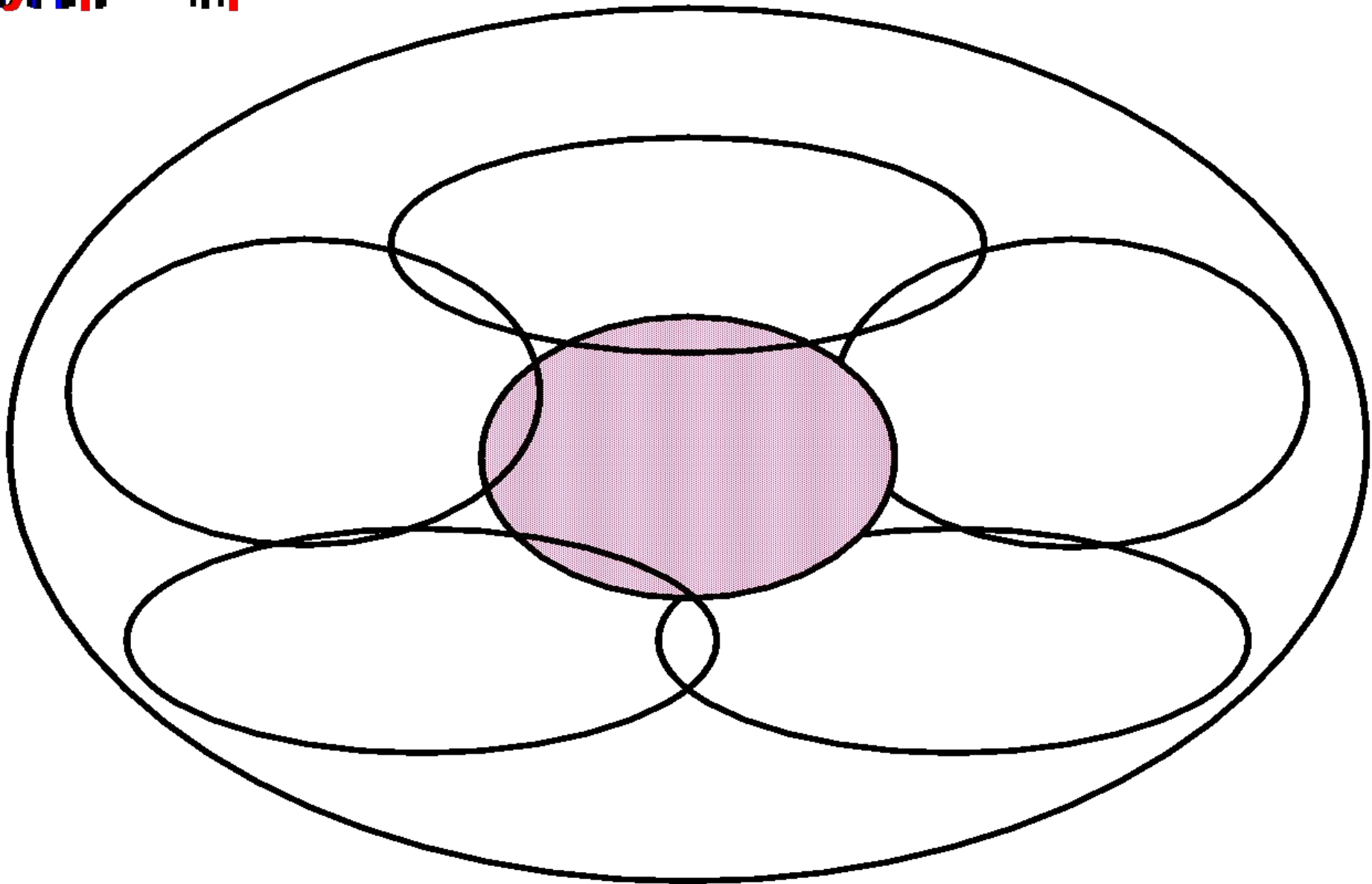
по
этапам



Вектор организационного совершенствования изменений



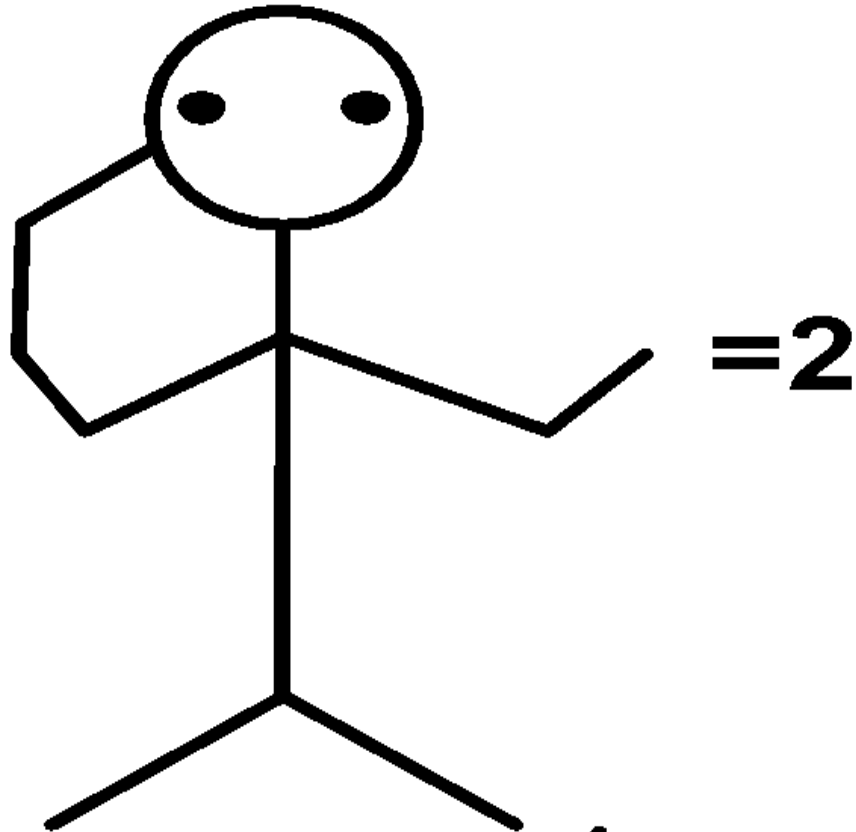
Целостная система управления персоналом



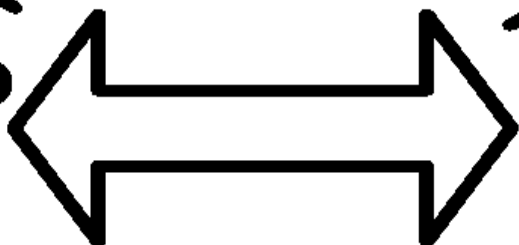
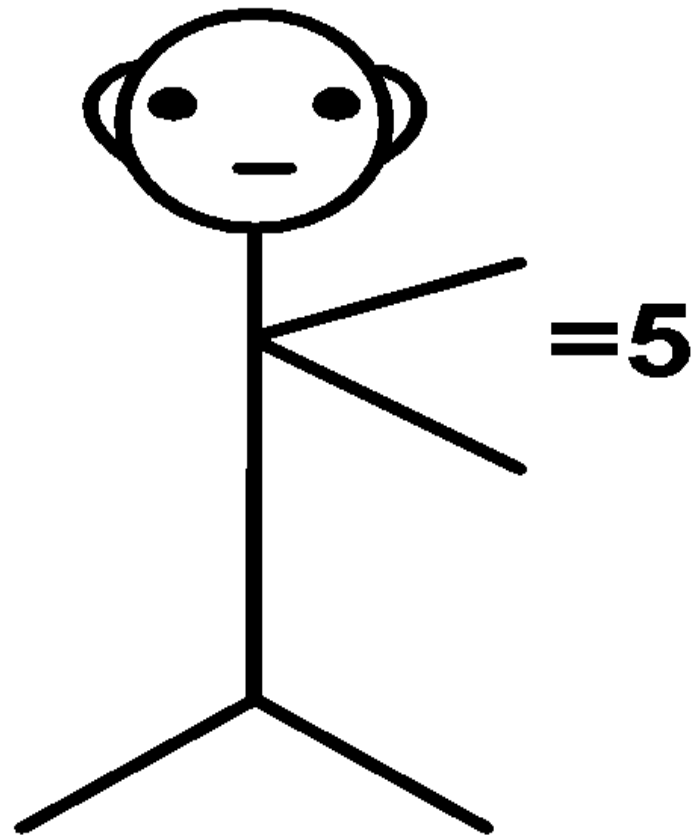
Функциональная схема деловой игры



Интенция обучения

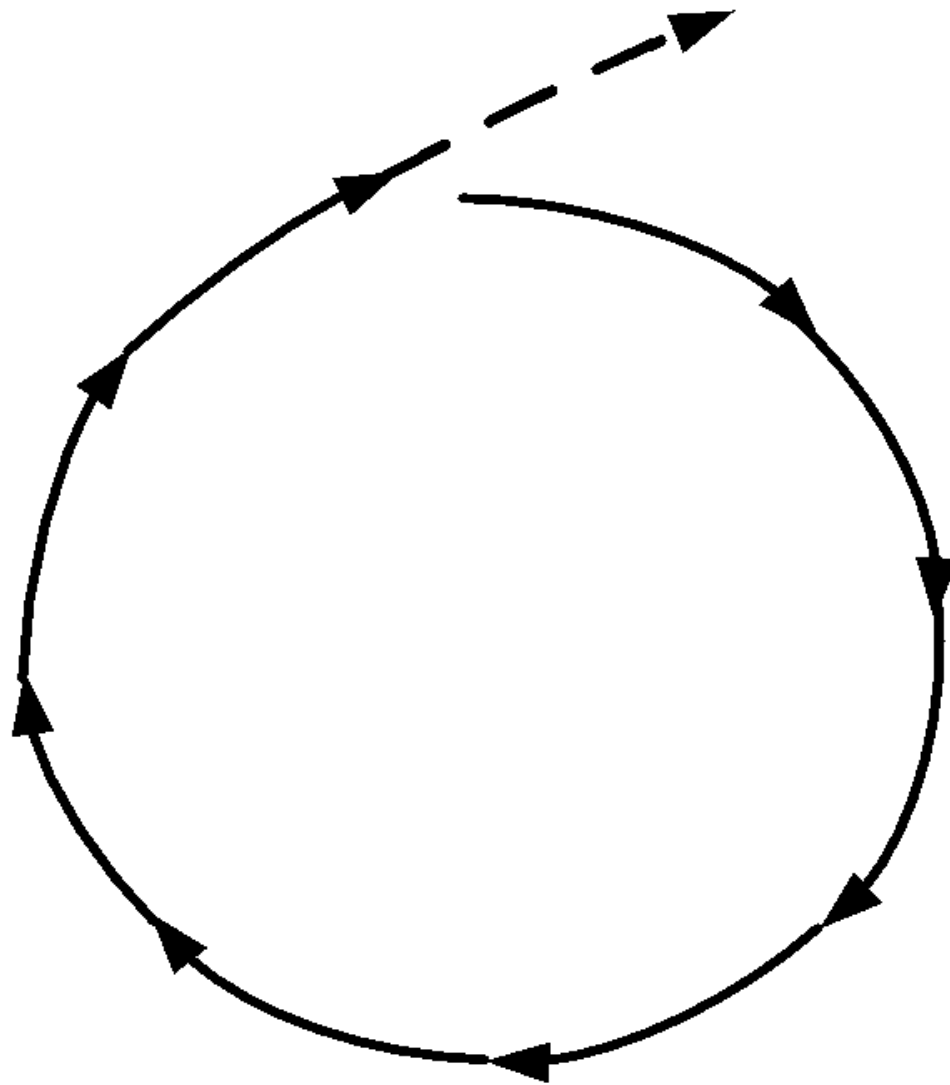


**Менеджер
Лидер**



Вспомним : $2+2 > 5!!$

«Время – деньги»



Алгоритм аспектов процесса изменений