



*Пермская краевая организация Профсоюза
работников народного образования и науки
Российской Федерации*

Типичные ошибки трудового законодательства выявляемые в ходе проверок

г. Соликамск
20 апреля 2017 г.

Проверки



В 2016 году было проведено **40 проверок** за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов содержащих нормы трудового права.

По состоянию на 28 марта 2017 года запланирована 21 комплексная проверка.

Проверки

Проверки преследуют 2 цели:

1 - это устранение нарушений,

2- минимизация рисков для работодателя виде (административных штрафов, дисциплинарных взысканий для должностных лиц), предупреждение и/или восстановление нарушенных прав работников.



Проверки



Для работников проверки это восстановление нарушенных прав или предупреждение по их нарушению.

Например, формулировка в приказе «направить на курсы усовершенствования, вместо «на курсы повышения квалификации» является основанием для отказа ПФР в назначении досрочной пенсии педагогу. Для восстановления прав придется обращаться в суд.

Эффективность правозащитной работы



Оценка соблюдения законности и процедуры заключения коллективного договора, принятия локальных нормативных актов, аудит качества работы специалистов по кадровой работе.

Зачастую работодатель не знает о нарушениях, допускаемым им самим или специалистом по кадровой работе. Это влечет за собой санкции от контрольно-надзорных органов.

Эффективность правозащитной работы



Признание Профсоюза Министерством образования и науки Пермского края, Департаментом образования г.Перми, Управлениями образования районов, работодателями, Прокуратурой свидетельствует об эффективности нашей работы. Представители этих госструктур с интересом воспринимают информацию о нашей правозащитной работе. Поэтому мы ведем диалог на взаимовыгодных условиях.

За оказание реальной помощи Профсоюза в рамках проверок, за консультации работодатели агитируют работников к вступлению Профсоюз.

Эффективность правозащитной работы



Мы планируем издать сборник типовых нарушений трудового законодательства по правовым вопросам и по вопросам охраны труда. В сборник будет включен перечень санкций за нарушение законодательства и советы по их устранению.

Эффективность правозащитной работы

**Защита прав и интересов
работодателей:**

**- помощь в оспаривании
актов ГТИ (отмена
дисциплинарных и
административных
взысканий штрафов);**

**- помощь в оспаривании
решений ПФР в связи с
отказом в назначении
досрочной пенсии;**



Эффективность правозащитной работы



По инициативе Профсоюзов Уполномоченным по правам человека в ПК был проведён круглый стол по теме:

"Внесение изменений в ст.278 ТК РФ" позволяющей уволить любого руководителя. По итогам круглого стола предложения были внесены в Министерство образования ПК, а также в Госдуму РФ

Эффективность правозащитной работы

Участие Профсоюза :

- в разрешении конфликтов;**
- в коллективно-договорных кампаниях;**
- в выражении интересов образовательных организаций в Министерстве образования ПК и Департаменте образования ПК.**



Основные нарушения



Неисполнение условий
отраслевых соглашений,
коллективных договоров

Нарушение: ст. 22 ТК РФ,
«Соглашение о минимальной
заработной плате в Пермском
крае на 2017-2019 годы»
(Заключено 11.11.2016 N
СЭД-01-37-89)

Основные нарушения

Размер заработной платы не соответствует минимальной зарплате в Пермском крае на уровне величины прожиточного минимума трудоспособного населения Пермского края – **10.251 рубль**

Нарушение: «Соглашение о минимальной заработной плате в Пермском крае на 2017-2019 годы» (Заключено 11.11.2016 N СЭД-01-37-89)



Основные нарушения



Незаконно, без указания соответствующих оснований, заключаются срочные трудовые договоры

Нарушение: ст.59 ТК РФ

Основные нарушения



Заключение договоров о материальной ответственности с лицами не включенными в **Перечень** должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной материальной ответственности за недостачу вверенного имущества утвержденных **Постановлением** Министерства труда и социального развития РФ от **31 декабря 2002 г. N 85**

Основные нарушения

Увеличение интенсивности и объемов выполняемой работы, поручение работы не предусмотренной трудовым договором, должностной инструкцией без оформления дополнительных соглашений к трудовым договорам и без оформления соответствующих приказов с доплатами за это.

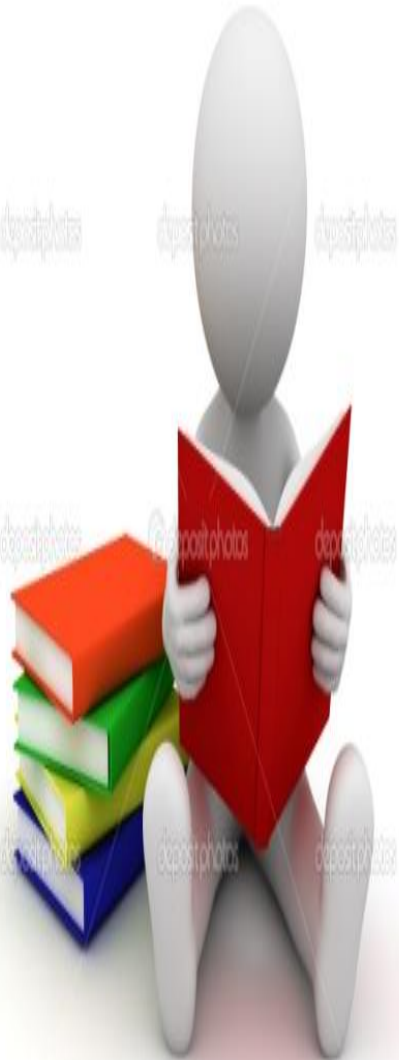
Нарушение: ст.60, 60.1, 60.2 ТК РФ



Основные нарушения

Работникам не выдаются по их письменному заявлению копии документов, связанных с работой (копии приказа о приеме на работу, приказов о переводах на другую работу, приказа об увольнении с работы; выписки из трудовой книжки; справки о заработной плате, о начисленных и фактически уплаченных страховых взносах на обязательное пенсионное страхование, о периоде работы у данного работодателя и другое).

Нарушение: ст.60, 60.1, 60.2 ТК РФ



Основные нарушения

В день прекращения трудового договора работнику не выдается справка по форме 182н за текущий и два предшествующих года. Выдавать такую справку необходимо даже в случае отсутствия заработка у работника с указанием в соответствующих строках раздела 3 сумму заработка «0 рублей 00 копеек». За невыдачу справки – штраф по ст.5.27 КоАП до 50.000 рублей.

Нарушение: (подп.3 п.2 ст.4.1 Закона от 29.12.2006г. №255-ФЗ).



Основные нарушения

Утверждение работодателем ЛНА:

- Правила внутреннего трудового распорядка,
- Положения об оплате,
- Положения о премировании,
- Положение о порядке обработки персональных данных работников и пр. **без учета мнения представительного органа работников** в установленном порядке.

Нарушение: ст.ст. 8, 372 ТК РФ.



Основные нарушения

Лица имеющие право на обработку персональных данных незаконно их обрабатывают, т.к. в перечень сведений относящихся к персональным данным работников установленным документом регулирующим порядок обработки персональных данных не включено фотографическое изображение работника

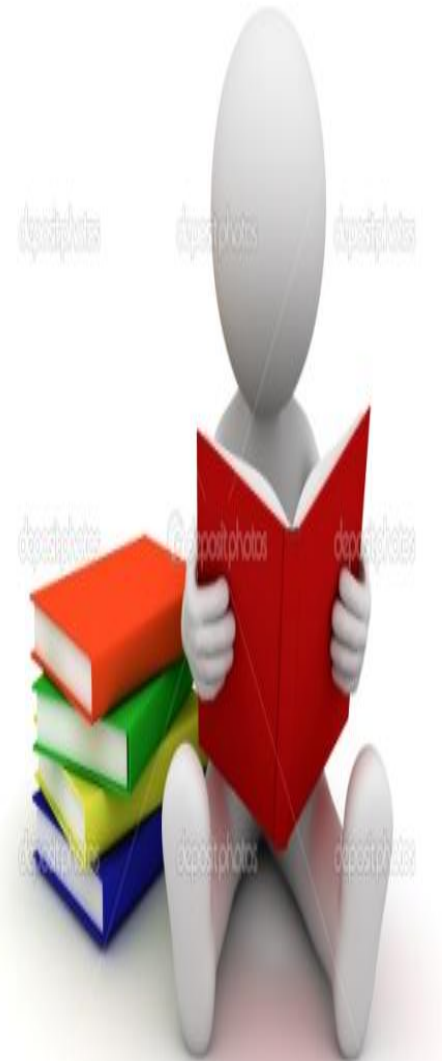
Нарушение: ст.ст. 86-88 ТК РФ.



Основные нарушения

У работодателя отсутствуют ЛНА устанавливающие систему нормирования труда в организации

Нарушение: ст. 159 ТК РФ.



Основные нарушения

Коллективный договор не направлен работодателем в течение 7 (семи) дней со дня подписания сторонами в соответствующий орган по труду на уведомительную регистрацию в соответствии с **Административным регламентом утвержденным приказом Министерства промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края от 16.05.2014 N СЭД-03-01-08-153**

Нарушение: ст. 50 ТК РФ



Основные нарушения



Один из экземпляров трудового договора (дополнительного соглашения к трудовому договору являющемуся частью трудового договора) не выдается под роспись на руки работнику.

Нарушение: ст.67 ТК РФ

Основные нарушения

На документах хранящихся у работодателя отсутствуют подписи работника, подтверждающие его ознакомление - **до подписания** трудового договора при приеме на работу и в дальнейшем с:

- коллективным договором,
- правилами внутреннего трудового распорядка,
- графиком отпусков

и иными принятыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью.

Нарушение: ст.ст. 22, 68, 123 ТК РФ



Основные нарушения

Законодатель не определил где и в каком виде должно происходить ознакомление работника **под роспись**, поэтому на практике можно встретить разные варианты ознакомления, например ведение отдельных журналов ознакомления с ЛНА или указание непосредственно в трудовом договоре на соответствующее ознакомление



Основные нарушения



Важно помнить, что при таком ознакомлении нужно обратить внимание на два аспекта:

1. Возможность доказать, что **ДО** момента подписания трудового договора было ознакомление с ЛНА.
2. Возможность доказать, что именно с **ЭТИМ** ЛНА работник был ознакомлен.

Когда подписание трудового договора и ознакомление с ЛНА происходит в один день, рекомендуется так же проставлять время ознакомления с ЛНА.

Основные нарушения

При ознакомлении, путем проставления росписи в журнале ознакомления или фиксация соответствующего пункта в трудовом договоре можно доказать, что работник ознакомился именно с данным ЛНА сводится к минимуму.

Рекомендуется делать листы ознакомления с ЛНА, которые необходимо прошнуровать, пронумеровать, скрепить подписью и печатью работодателя.

№	ФИО работника	Дата	Время	Подпись
1	2	3	4	5
1				

Основные нарушения



Сроки выплаты заработной платы не соответствуют установленным требованиям – не реже 2 раз в месяц, и не закреплены в трудовых договорах, коллективных договорах, правилах внутреннего трудового распорядка.

В ряде случаев сроки выплаты заработной платы носят «плавающий» характер. Например, аванс с 10 по 15 число, окончательный расчет с 25 по 30.

Нарушение: ст.136 ТК РФ

Основные нарушения

В трудовом договоре указывается «Заработная плата выплачивается в сроки установленные трудовым договором, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка», а фактически сроки выплаты указаны в каком-то одном из этих документов.

Нарушение: ст.136 ТК РФ



Основные нарушения

Сроки выплаты зарплаты определены только в коллективном договоре, срок действия которого истек. Поэтому сроки выплаты зарплаты не установлены.

Нарушение: ст.136 ТК РФ



Основные нарушения



Не соблюдается порядок ознакомления работников с организационно-распорядительными документами (приказами, распоряжениями):

- о приеме работника на работу,
- о переводе работника на другую работу,
- о прекращении (расторжении) трудового договора с работником и пр.

Нарушение: ст.68, 72.1, 84.1 ТК РФ

Основные нарушения

Приказы о приеме на работу не объявляются работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы.

Нарушение: ч.2 ст.68 ТК РФ



Основные нарушения



Приказы о применении дисциплинарных взысканий не содержат подписи работников об ознакомлении с ними или отсутствуют акты подтверждающие отказ работников от ознакомления с ними под роспись.

Нарушение: ст.193 ТК РФ

Основные нарушения

Работникам, работающим в холодное время года на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях, локальными актами не установлены специальные перерывы для обогрева и отдыха, подлежащие включению в рабочее время. Отсутствуют оборудованные помещения для обогрева и отдыха работников.

Нарушение: ст.109 ТК РФ



Основные нарушения

Личные карточки работников не содержат необходимые сведения. Так, например,

- На странице 1 личных карточек работников не заполнены все графы;
- На странице 2 личных карточек отсутствуют даты об ознакомлении работников с внесенными записями;
- В графе 1 раздела III. личных карточек даты внесения записи вносятся с сокращением, Например, 01.10.15 вместо 01.10.2015;

Нарушение: Правил ведения и хранения трудовых книжек,утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 16 апреля 2003 г. №225, Постановления Госкомстата РФ от 5 января 2004 г. №1 «Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты»

Основные нарушения

- В графе 2 раздела III. личных карточек не указываются наименования структурного подразделения или наименования структурного подразделения не соответствуют штатному расписанию;
- В графе 3 раздела III. личных карточек сокращенно вносятся наименования должностей, профессий;
- В графе 4 раздела III. личных карточек не указываются оклады и надбавки;
- В графе 5 раздела III. личных карточек неверно указываются основания для внесения записей;
- В графе 6 раздела III. личных карточек отсутствуют подписи владельцев личных карточек.
- В разделе VIII. личных карточек не указаны даты и продолжительность отпусков.

Основные нарушения

- Отсутствует подпись владельца трудовой книжки на первой странице;
- На странице 1 трудовой книжки подпись лица ответственного за ведение трудовых книжек внесена с сокращением;

Нарушение: ст.66 ТК РФ и Постановления Правительства РФ от 16.04.2003г. N 225 «О трудовых книжках»

Основные нарушения

- В трудовых книжках работников с сокращением вносятся наименования должностей профессий, названия организаций, не соответствующие штатному расписанию

Нарушение: ст.66 ТК РФ

п.11, п.38 Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 16 апреля 2003 г. N 225

Основные нарушения

- В трудовой книжке сведения о работе вносятся в раздел «Сведения о поощрениях» путем зачеркивания слова «ПООЩРЕНИЯХ» и внесения сверху слова «РАБОТЕ».

Нарушение: ст.66 ТК РФ

п.11, п.38 Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 16 апреля 2003 г. N 225:

Основные нарушения



Работодатель не имеет в наличии необходимое количество бланков трудовой книжки и вкладывшей в нее.

Нарушение: п. 44 Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации «О трудовых книжках» от 16.04.2003 N 225



Основные нарушения

Не вшит вкладыш в трудовую книжку, который оформляется и ведется работодателем в том же порядке, что и трудовая книжка.

В трудовой книжке отсутствует штамп с надписью "Выдан вкладыш" с указанием серии и номера подтверждающего его выдачу.

Нарушение: п. 38, п.39 Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации «О трудовых книжках» от 16.04.2003 N 225

Основные нарушения



Отсутствует приказ о назначении специально уполномоченного лица, ответственного за организацию работы по ведению, хранению, учету и выдаче трудовых книжек и вкладышей в них.

Нарушение: п. 45 Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации «О трудовых книжках» от 16.04.2003 N 225

Основные нарушения



- Графики сменности утверждаются и доводятся до сведения работников с нарушением срока (не позднее чем, за месяц до введение их в действие).
- Отсутствуют подписи работников об ознакомлении с графиками сменности.
- Нарушаются сроки утверждения графика отпусков с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Нарушение: ст. 103, ст.123 ТК РФ

Основные нарушения



При составлении графиков сменности работодатели не учитывают мнение представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов.

Нарушение: ст.133 ТК РФ

Основные нарушения

- Форма расчетного листка не утверждена работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового Кодекса РФ для принятия локальных нормативных актов.

Нарушение: ст. 136 ТК РФ



Основные нарушения

Работодатель не знакомит работников под подпись с локальными нормативными актами (ЛНА) при приеме на работу и/или в случае внесения в ЛНА изменений и/или дополнений.



Нарушение: ст. 8 ТК РФ

Основные нарушения

В трудовых договорах при приеме работника на работу не указываются обязательные условия:

- идентификационный номер налогоплательщика – работодателя;
- нормы выдачи смывающих и(или) обезвреживающих средств, соответствующие условиям труда на рабочем месте.

Нарушение: ст. 57, п.п.13 абз. 2 ст. 212 ТК РФ п.9. Приказа Минздравсоцразвития РФ от 1.06.2010г. № 290н, п. 9,10 Приказа Минздравсоцразвития РФ от 17.12.2010г. № 1122н



Основные нарушения

В трудовых договорах при приеме работника на работу не указываются обязательные условия:

- условия труда по степени вредности и (или) опасности факторов производственной среды и трудового процесса (оптимальные, допустимые, вредные или опасные);
- реквизиты локальных нормативных актов, коллективных договоров и иных документов на которые имеются соответствующие ссылки.

Нарушение: ст. 57 ТК РФ



Основные нарушения

В трудовых договорах отсутствуют даты принятия коллективных договоров, локальных нормативных актов и иных нормативных документов.

При принятии новых коллективных договоров, локальных нормативных актов, изменении или утраты силы нормативных актов работодатели не вносят изменения в трудовые договоры путем заключения дополнительных соглашений к ним.



Основные нарушения

- Вместо указания в трудовом договоре размера должностного оклада (тарифной ставки) делается ссылка на штатное расписание. Выписка из штатного расписания не выдается на руки работнику вместе с трудовым договором.
- Размеры доплат, условия работы также не указываются в трудовых договорах.

Нарушение: ст. 57 ТК РФ



Основные нарушения

При заключении трудовых договоров работники не ознакомлены с Правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также типовыми нормами выдачи СИЗ.

Нарушение: п.9 Приказа Минздравсоцразвития России от 1 июня 2009г. № 290н



Основные нарушения

- Работники и их представители не ознакомлены под роспись с документами работодателя, устанавливающими порядок обработки персональных данных работников, а также об их правах и обязанностях в этой области.
- **Нарушение:** п.8 ст.86 ТК РФ
- Не определен перечень специально уполномоченных лиц, имеющих право доступа к персональным данным работников.
- **Нарушение:** ч.4 ст.88 ТК РФ

Основные нарушения

Заключаются договоры о полной индивидуальной материальной ответственности с работниками, не включенными в перечень должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной материальной ответственности за недостачу вверенного имущества согласно **Постановлению Министерства труда и социального развития РФ от 31.12.2002г. №85.**

Основные нарушения

В книге учета движения трудовых книжек и вкладышей в них не указывается дата выдачи на руки трудовой книжки при увольнении

Нарушение: ст. 66, ст. 84.1
Трудового Кодекса РФ,
Постановление Правительства
РФ от 16.04.2003 № 225 "О
трудовых книжках»



Основные нарушения

При согласии с обработкой персональных данных, работники, их представители не ознакомлены под роспись с документом работодателя, устанавливающим порядок обработки персональных данных работников, а также об их правах и обязанностях в этой области.

Нарушение: ст.22, п.8 ст. 86 ТК РФ





Пермская краевая организация Профсоюза
работников народного образования и науки
Российской Федерации

Спасибо за внимание!

**Главный правовой инспектор труда
Спицын Сергей Сергеевич**

sss69@list.ru

8(342) 261-19-44

8-909-110-17-61