

АО «Газпром газораспределение Тула»

Генеральный директор
АО «Газпром газораспределение Тула»
и ООО «Газпром межрегионгаз Тула»
Н.Ю. Воробьев

Основной вид деятельности - транспортировка газа непосредственно его потребителям на территории Тульской области, эксплуатация газораспределительных систем.

Прочие виды деятельности:

- техническое обслуживание и ремонт внутридомового газового оборудования;
- строительно-монтажные работы;
- проектно-изыскательские работы, др.

Транспортировка газа и эксплуатация газотранспортной сети

Протяженность газотранспортной сети (ГТС) более 15 тыс. км.

Непосредственное обслуживание и эксплуатацию осуществляют слесари по эксплуатации и ремонту подземных газопроводов под руководством мастеров.

Аварийные работы на действующих газопроводах выполняют бригады, в составе которых: мастер, слесарь аварийно-восстановительных работ, водитель.



Техническое обслуживание и ремонт внутридомового газового оборудования

Численность абонентов 471 101 чел.

Количество газового оборудования 888 301 ед., из них импортного 73 689 ед.

Техническое обслуживание и ремонт осуществляют слесари по эксплуатации и ремонту газового оборудования.

Наиболее квалифицированные слесари 5-го разряда выполняют обслуживание и ремонт импортного оборудования.

Численность слесарей 5-го разряда 100 чел.



Уровень газификации Тульской области составляет 86 %.

Программой развития газоснабжения и газификации регионов РФ на период 2021 - 2025 г.г. предусмотрено проектирование и строительство 187 газопроводов на территории Тульской области.

Газификация выполняется силами строительно-монтажных бригад в составе: мастер, электрогазосварщик-врезчик, монтажник наружных трубопроводов, слесарь

Численность работников, занятых СМР, 190 чел.



Перед газификацией объектов выполняются проектные и изыскательские работы.

Эти работы выполняются одним из филиалов – проектно-сметное бюро, где трудятся инженеры-проектировщики, инженеры-геодезисты.

Численность работников компании, осуществляющих проектно-изыскательские работы, 60 чел.



Штатная численность компании составляет более 3000 чел.

В структуру компании входят аппарат управления и 10 филиалов, расположенных в районах Тульской области.



Заработная плата и выплаты социального характера

Уровень средней заработной платы по организации 52 тыс. руб., окладная часть ежегодно индексируется.

1. Выплаты в соответствии с Коллективным договором:

- молодым работникам, впервые поступившим на работу;
- одиноким матерям, многодетным семьям;
- в связи с рождением ребенка;
- в случае смерти работника и (или) близких родственников;
- работникам впервые вступившим в брак;
- работникам, имеющим ребенка-инвалида;
- работникам, являющимся единственным родителем, воспитывающим детей в возрасте до 18 лет;
- в связи с тяжелым материальным положением работника и др.

2. Компенсация стоимости санаторно-курортного лечения работника и членов семьи.

3. Выплаты участникам и ветеранам боевых действий.

4. Предоставление дополнительного отпуска в связи:

- с рождением ребенка;
- с регистрацией собственного брака
- с регистрацией брака детей;
- с проходами детей на военную службу по призыву;
- со смертью супругов, детей, родителей, родных братьев, сестер;
- с Днем знаний (1 сентября) работникам, чьи дети являются учениками 1-4 классов

Работники компании имеют возможность получать медицинскую помощь в медицинских учреждениях Тулы и области в рамках договора добровольного медицинского страхования со страховой компанией «СОГАЗ».

Страхование по программе «Высокие медицинские технологии» дает возможность получить высокотехнологичное лечение серьезных заболеваний в клиниках г.г. Москвы, Санкт-Петербурга на сумму более 1 млн. руб.

Работники компании имеют возможность помимо государственной пенсии получать дополнительную пенсию от негосударственного пенсионного фонда «ГАЗФОНД».

Ежегодно Работодатель выделяет более 3 млн. руб. для перечисления на счета работников - участников программы негосударственного пенсионного обеспечения.

Учебно-методический центр - это современный технически оснащенный центр, который включает 10 учебных классов, расположенных во всех филиалах общества, 3 полигона для практических занятий, компьютерный класс, демонстрационный зал отопительного и нагревательного оборудования фирмы «Vaillant», «Protherm», «Baxi», «Ariston», «Navien».



Подготовка рабочих основных профессий проводится по направлениям:

- Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования
- Слесарь по эксплуатации и ремонту подземных газопроводов
- Слесарь аварийно - восстановительных работ
- Слесарь по КИП и автоматике
- Монтажник технологических трубопроводов
- Монтер по защите подземных газопроводов от коррозии

Ежегодно на обучение персонала выделяется более 6 млн. руб.

Подготовка руководителей и специалистов ведется по общим и специальным требованиям промышленной безопасности.

Построение карьеры каждого работника планируется в рамках работы с кадровым резервом. Обучение кадровых резервистов направлено на развитие управленческих навыков.



Конкурсы профессионального мастерства среди работников филиалов компании

В целях повышения личной и командной результативности работников в Обществе проводятся различные конкурсы профессионального мастерства.

- «Лучший филиал»
- «Лучший сварщик»
- «Лучший водитель»
- «Лучшая организация работы в области энергосбережения и повышения энергоэффективности»
- «Лучший мастер эксплуатационных служб»
- «Лучший работник службы внутридомового газового оборудования по обслуживанию импортного газового оборудования»
- «Лучший слесарь службы внутридомового газового оборудования»
- «Лучший работник противокоррозионной защиты»
- «Лучшая организация работы по охране труда и технике безопасности»



За успехи в труде работники поощряются Почетными грамотами, награждаются медалью «Ветеран газификации», знаком отличия «За заслуги», а также заносятся на Доску почета.

К каждому виду поощрения выплачивается премия.



Сплочению коллектива, формированию корпоративного духа способствуют социально-культурные и оздоровительные мероприятия для работников и их детей, а также мероприятия патриотической направленности.

Проведение данных мероприятий не обходится без участия профсоюзной организации, Совета молодежи и Совета ветеранов.



Новое рождение первого в стране Вечного огня, зажженного еще в мае 1955 года в поселке Первомайском Щёкинском района





Вечный огонь в г. Белёв стал первым,
построенным в Тульской области
со времён СССР



Реконструкция Кургана Бессмертия в Белевском районе, где в годы Великой Отечественной войны шли ожесточенные бои, была выполнена к 22 июня 2017 г.



Социальная поддержка воинов-интернационалистов, являющихся работниками компании



Интеллектуально-спортивный конкурс «Газовики всегда вместе» для детей и работников газовых компаний региона





С 2008 года в Тульской области построено более 80 детских спортивных площадок и других современных спортивных объектов за счет инвестиций ПАО «Газпром»:

В 2011 году завершено строительство детского спортивного зала гимнастики для детской спортивной школы олимпийского резерва.

В 2015 году завершено строительство двух пятиэтажных физкультурно-оздоровительных комплексов с бассейнами.

В 2020 году сдан в эксплуатацию Ледовый дворец.



Семейная игра «Папа, мама, я – спортивная семья». Проводилась на базе ФОКов, построенных по программе «Газпром - детям»



Праздничные мероприятия, посвященные Дню защиты детей, проводятся ежегодно для детей работников компании



Новогодние представления для детей сотрудников традиционно устраиваются силами работников компании



Спасибо за внимание!