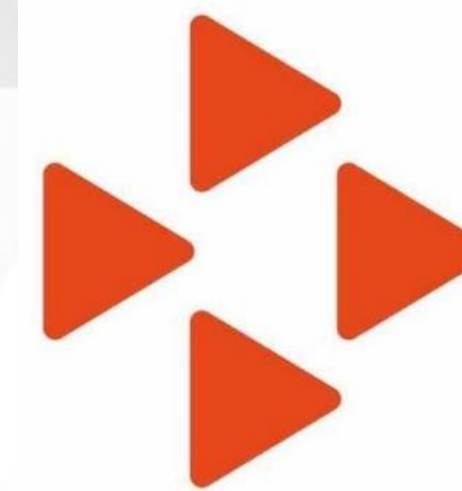




МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ
ПОЛИТИКИ И ТРУДА
УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ



РАБОТА
РОССИИ

ОРГАНИЗАЦИЯ СТИМУЛИРОВАНИЯ НАЙМА ГРАЖДАН

Постановление Правительства Российской Федерации
от 18 марта 2022 года № 398
«О внесении изменений в постановление
Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 года № 362»

2023 год

УСЛОВИЯ ПРОГРАММЫ

2

ТРУДОУСТРОЙСТВО МОЛОДЕЖИ НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ



КАТЕГОРИИ ТРУДОУСТРАИВАЕМЫХ ГРАЖДАН:

- категории граждан**
- граждане, относящиеся к категории молодежи в возрасте до 30 лет (включительно);
 - безработные граждане, трудовой договор с которыми прекращен в текущем году по основаниям, предусмотренным пунктами 1 и 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;
 - работники, находящиеся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников, трудовой договор с которыми заключен в текущем году в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями в соответствии с пунктом 5 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации;
 - граждане Украины, и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Украины и прибывшие на территорию Российской Федерации в экстренном массовом порядке, получившие удостоверение беженца или получившие свидетельство о предоставлении временного убежища на территории Российской Федерации.

УСЛОВИЯ:

- ✓ относятся к категории лиц, с которыми в соответствии с Трудовым Кодексом РФ возможно заключение трудового договора (**то есть с 16 лет**);
- ✓ на дату направления органами службы занятости для трудоустройства к работодателю являлись **безработными гражданами или гражданами, ищущими работу**, зарегистрированными в органах службы занятости и не состоящими в трудовых отношениях;
- ✓ на дату заключения трудового договора с работодателями не имели работы, не были зарегистрированы в качестве индивидуального предпринимателя, главы КФХ, единоличного исполнительного органа юридического лица, а также не применяли специальный налоговый режим «налог на профессиональный доход»

Размер субсидии = МРОТ X страховые взносы во внебюджетные фонды X районный коэффициент
≈ 24 319,15 руб. (одна выплата)

В среднем на одного трудоустроенного гражданина
≈ 72,96 тыс. руб. (три выплаты)

Периоды выплаты:

- 1-я выплата** – через месяц после трудоустройства;
- 2-я выплата** – через три месяца после трудоустройства;
- 3-я выплата** – через шесть месяцев после трудоустройства

УСЛОВИЯ ПРОГРАММЫ



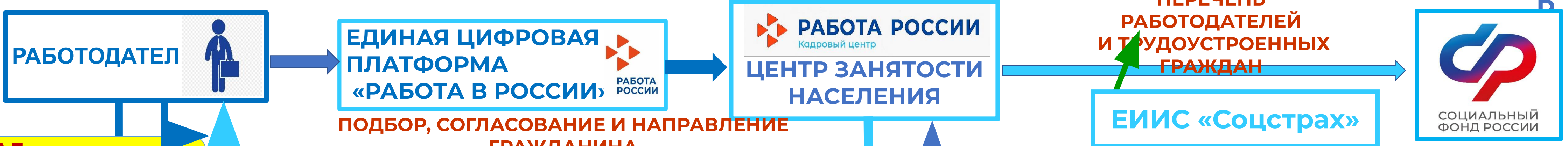
Условия для работодателей (ЮЛ, ИП, НКО):

- а) наличие государственной регистрации работодателя в соответствии с законодательством Российской Федерации, **осуществленной до 1 января 2023 г.;**
- б) направление заявления по установленной Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации (далее – Фонд) форме;
- в) отсутствие у работодателя на дату направления в Фонд заявления неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов и процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах и законодательством об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, **ПРЕВЫШАЮЩЕЙ 10 ТЫС.РУБЛЕЙ;**
- г) отсутствие у работодателя на дату направления в Фонд заявления просроченной задолженности по возврату в федеральный бюджет субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, а также иной просроченной (неурегулированной) задолженности по денежным обязательствам перед Российской Федерацией;
- д) работодатель на дату направления в Фонд заявления не находится в процессе реорганизации (за исключением реорганизации в форме присоединения к работодателю другого юридического лица), ликвидации, в отношении работодателя не введена процедура банкротства, его деятельность не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, а работодатели, являющиеся индивидуальными предпринимателями, не прекратили деятельность в качестве индивидуального предпринимателя;
- е) неполучение работодателем на дату направления в Фонд заявления из федерального бюджета средств в соответствии с иными нормативными правовыми актами (**частичная компенсация затрат работодателя на выплату заработной платы работникам из числа трудоустроенных граждан**);
- ж) работодатель на дату направления в Фонд заявления не является юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство (территория), включенное в утвержденный Министерством финансов Российской Федерации [перечень](#) государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны), в совокупности превышает 50 процентов;
- з) отсутствие в реестре дисквалифицированных лиц на дату направления в Фонд заявления сведений о дисквалифицированных руководителе, членах коллегиального исполнительного органа, лице, исполняющем функции единоличного исполнительного органа, или главном бухгалтере работодателя;
- и) **трудоустройство работодателем граждан на условиях полного рабочего дня с учетом режима рабочего времени, установленного правилами внутреннего трудового распорядка работодателя;**
- к) **выплата работодателем заработной платы трудоустроенным гражданам в размере не ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным [законом](#) «О минимальном размере оплаты труда» (в РФ 16 242 руб., в УР 18 678,3 руб.);**
- л) **отсутствие у работодателя на дату направления в фонд заявления задолженности по заработной плате;**
- м) работодатель не является получателем в 2023 году субсидии в соответствии с постановлением правительства РФ от 27 декабря 2010 г. № 1135 «О предоставлении субсидий из федерального бюджета на государственную поддержку отдельных общественных и иных некоммерческих организаций.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ И ФУНКЦИОНАЛЬНАЯ МОДЕЛЬ ПРОГРАММЫ

1 ШАГ: ЗАЯВЛЕНИЕ ОБ УЧАСТИИ В ПРОГРАММЕ И ПЕРЕЧЕНЬ ВАКАНСИЙ

В ТЕЧЕНИЕ 3-Х РАБОЧИХ ДНЕЙ с даты приема на работу



2 ШАГ: трудоустройство гражданина

ПОДБОР, СОГЛАСОВАНИЕ И НАПРАВЛЕНИЕ ГРАЖДАНИНА ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА

ПЕРЕЧЕНЬ РАБОТОДАТЕЛЕЙ И ТРУДОУСТРОЕННЫХ ГРАЖДАН

ЕИИС «Соцстрах»

3 ШАГ: направление сведений в ЦЗН о дате и номере приказа о трудоустройстве гражданина в течение следующего рабочего дня от даты приказа. ДАТА ПРИКАЗА = ДАТА ТРУДОУСТРОЙСТВА

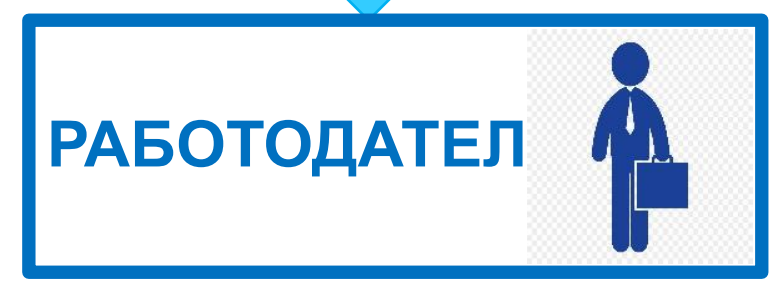
4 ШАГ: ЗАЯВЛЕНИЕ НА СУБСИДИЮ – не ранее чем через месяц с даты приема на работу, но не позднее 15 декабря 2023 года

СВЕРКА НА ИДЕНТИЧНОСТЬ

ПРОВЕРКА ТРУДОУСТРОЙСТВА: ПО ИСТЕЧЕНИИ 1 МЕСЯЦА, 3 МЕСЯЦА, 6 МЕСЯЦА

ЕИИС «Соцстрах»

ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ СУБСИДИИ: в течение 10 рабочих дней со дня направления заявления, предоставление субсидии по истечении 3-го месяца работы – через 102 дня от даты трудоустройства, по истечении 6-го месяца работы – через 192 дня от даты трудоустройства



- !Заявление в ФСС подается один раз
- !Соглашение с ФСС не заключается
- !Работодатель может воспользоваться правом на получение средств за одного и того же трудоустроенного гражданина **ОДНОКРАТНО**

КОНТАКТЫ:

I. Республиканский ЦЗН

- Отдел анализа рынка труда и специальных программ, тел. 22-17-20
- Отдела по работе с работодателями, тел. 22-18-10

II. Контакты филиалов Республиканского ЦЗН

тел. 5-19-77