

# СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В СФЕРЕ ТРУДА



Социальное партнерство в сфере труда – система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений (ст. 23 ТК РФ)

**Конвенции Международной организации труда:**  
**«О применении принципов права на организацию и ведение коллективных переговоров» № 98 (1949 г.)**  
**«О свободе ассоциаций и защите права на организацию» № 87 (1948 г.)**  
**«О содействии коллективным переговорам» № 154 (1981 г.)**

**Конституция  
Российской  
Федерации (ст.7)**

**Правовые и  
конституционные  
основы социального  
партнерства в  
Российской Федерации**

**Трудовой кодекс  
Российской  
Федерации**

**ФЗ РФ « О Российской  
трехсторонней комиссии  
по регулированию  
социально-трудовых  
отношений»  
(№ 92-ФЗ от 01 мая 1999  
г.)**

**Генеральное соглашение  
между общероссийскими  
объединениями  
профсоюзов,  
общероссийскими  
объединениями  
работодателей и  
Правительством  
Российской Федерации**

**Постановление  
Правительства РФ «О  
порядке обеспечения  
деятельности Российской  
трехсторонней комиссии по  
регулированию социально-  
трудовых отношений»  
(№1229 от 05 ноября 1999);**

# Принципы социального партнерства

равноправие  
сторон,  
уважение и учет  
интересов сторон

заинтересованность  
сторон в участии в  
договорных  
отношениях

содействие государства в  
укреплении и развитии  
социального партнерства  
на демократической  
основе

полномочность  
представителей  
сторон

свобода выбора при  
обсуждении  
вопросов, входящих в  
сферу труда

добровольность  
принятия сторонами  
на себя обязательств

реальность  
обязательств,  
принимаемых на себя  
сторонами

обязательность  
выполнения  
коллективных  
договоров, соглашений

контроль за  
выполнением принятых  
коллективных  
договоров, соглашений

# Стороны социального партнерства

```
graph TD; A[Стороны социального партнерства] --> B[Работники]; A --> C[Работодатели]; A --> D[Органы государственной власти и органы местного самоуправления];
```

## Работники

в лице уполномоченных  
в установленном  
порядке представителей

## Работодатели

в лице уполномоченных  
в установленном  
порядке представителей

## Органы государственной власти и органы местного самоуправления

являются сторонами социального партнерства в случаях, когда они выступают в качестве работодателей, а также в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством.

# Модели социального партнерства

Трипартизм – трехсторонняя модель регулирования социально-трудовых отношений, участниками которой являются государство, работодатели и работники



Бипартизм - двусторонняя модель регулирования социально-трудовых отношений на уровне организации.



Участие работников, их  
представителей в  
управлении организацией

Участие представителей  
работников и  
работодателей разрешении  
трудовых споров

**Формы социального  
партнерства**

Коллективные переговоры

Взаимные консультации

# Уровни и органы социального партнерства



Федеральный –  
устанавливаются основы  
регулирующие отношения  
в сфере труда в  
Российской Федерации

Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений из представителей: общероссийских объединений Профсоюзов; объединений работодателей; Правительства РФ.



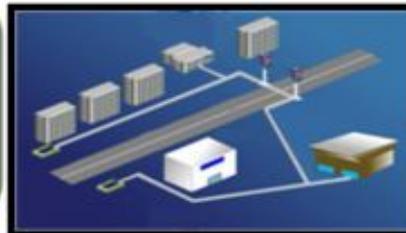
Территориальный –  
устанавливаются основы  
регулирующие отношения в  
сфере труда в  
муниципальном образовании

Трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, действующие в соответствии с законами субъектов РФ и положениями, утверждаемыми представительными органами местного самоуправления.



Межрегиональный –  
устанавливаются основы  
регулирующие отношения  
в сфере труда в двух и  
более субъектах РФ

Трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, действующие в соответствии с законами субъектов РФ и положениями, утверждаемыми представительными органами местного самоуправления.



Отраслевой –  
устанавливаются основы  
регулирующие отношения в  
сфере труда в отрасли

Отраслевые комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Могут образовываться на федеральном, межрегиональном, региональном, территориальном уровнях социального партнерства.



Региональный –  
устанавливаются основы  
регулирующие отношения  
в сфере труда  
в субъекте РФ

Трехсторонние комиссии субъектов РФ по регулированию социально-трудовых отношений, действующие в соответствии с законами субъектов РФ



Локальный –  
устанавливаются  
обязательства работников и  
работодателя в сфере труда

Комиссия для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта коллективного договора и заключения коллективного договора.

# Правовые основы развития социального партнерства в Республике Карелия

**Закон Республики Карелия  
«О социальном партнерстве в Республике  
Карелия» (№474-ЗРК от 13.02.2001 г.)**

**Закон Республики Карелия  
«О Республиканской трехсторонней комиссии по  
регулированию социально-трудовых отношений»  
(№750-ЗРК от 05.03.2004 г.)**

**Распоряжение Правительства Республики Карелия от 11.11.2010 года  
№ 492р-П «Об утверждении состава представителей Правительства  
Республики Карелия в Республиканской трехсторонней комиссии по  
регулированию социально-трудовых отношений»**

# Представители работников и работодателей

- **представители работников:**

профсоюзы и их объединений.  
иные профсоюзные организации, предусмотренные уставами общероссийских, межрегиональных профсоюзов.  
иные представители, избираемые работниками.

- **представители работодателей:**

руководитель организации  
работодатель - индивидуальный предприниматель (лично) или уполномоченное им лицо

# Коллективный договор (ст. 40 ТК РФ)

**КД – это правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у ИП и заключаемый работниками и работодателями в лице их представителей. КД:**

- срок 3 года;**
- продление на 3 года;**
- содержание и структура определяются сторонами;**
- распространяется на всех работников;**
- сохраняет свое действие при:**
  - изм. наименов. орг.**
  - изм. типа гос. или мун.уч**
  - реорг. в форме преобраз.**
  - расторж. ТД с руковод.**

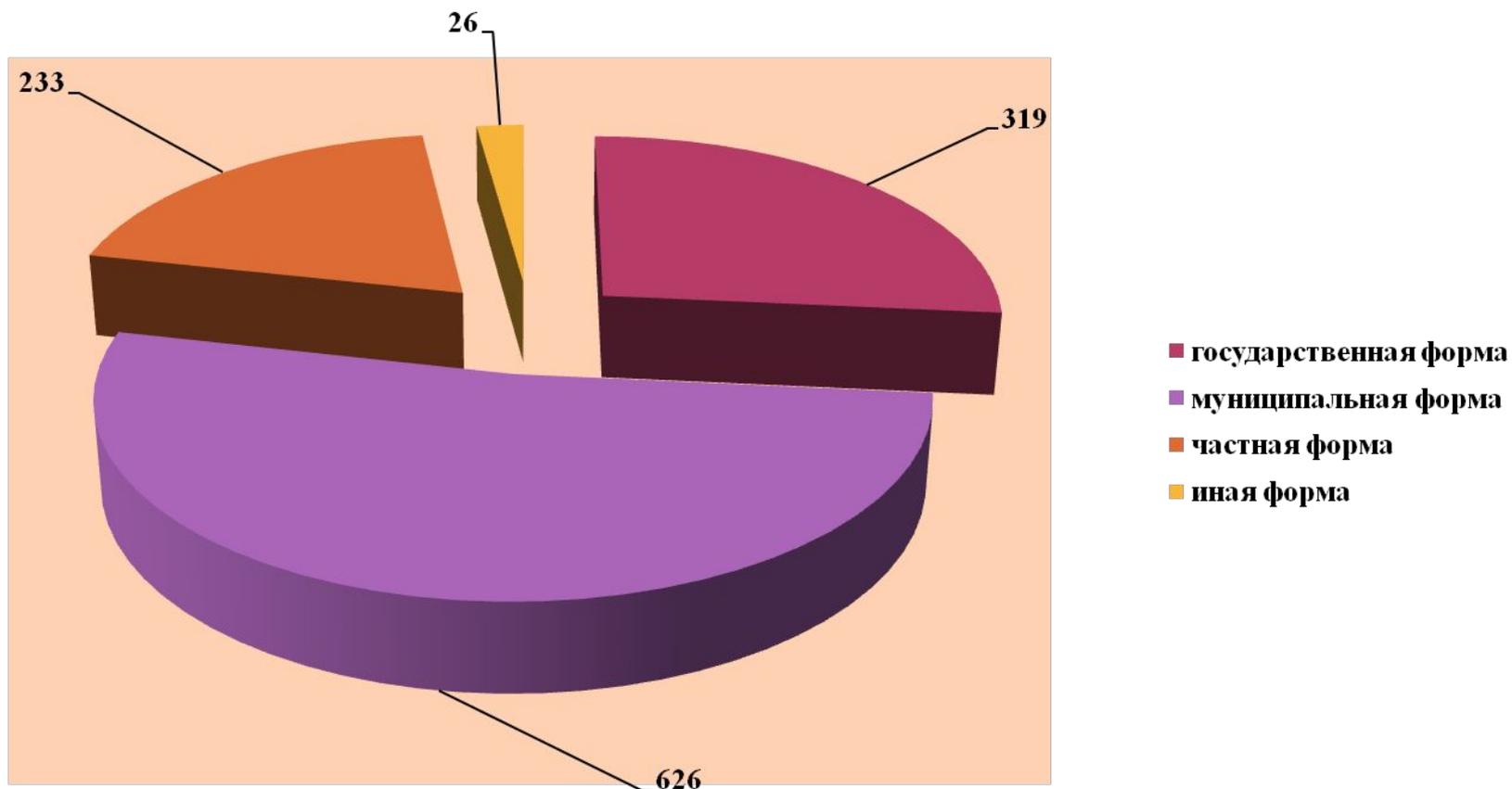
## Сведения о коллективных договорах, заключенных в Республике Карелия в 2010 – 2015 годах

№ п/п	Районы	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.
1	Беломорский	46	51	51	51	48	42
2	Калевальский	14	14	14	14	16	17
3	Кемский	63	62	61	62	59	52
4	Кондопожский	59	62	64	61	59	59
5	Костомукша	37	39	40	45	43	40
6	Лахденпохский	28	29	28	29	20	21
7	Лоухский	41	42	45	45	48	49
8	Медвежьегорский	51	51	56	59	60	57
9	Муезерский	16	16	17	18	19	21
10	Олонецкий	58	58	57	56	55	50
11	Петрозаводск	398	414	407	413	414	410
12	Питкярантский	91	94	97	104	106	93
13	Прионежский	61	59	47	59	60	60
14	Пряжинский	41	41	41	28	31	33
15	Пудожский	64	66	67	70	71	64
16	Сегежский	83	78	77	73	72	74
17	Сортавала	52	52	51	52	44	35
18	Суоярвский	40	28	30	31	31	27
	<b>Итого:</b>	<b>1243</b>	<b>1256</b>	<b>1250</b>	<b>1270</b>	<b>1254</b>	<b>1204</b>

**Распределение коллективных договоров,  
заключенных в Республике Карелия, по видам экономической деятельности  
(по состоянию на 01.01.2016 года)**

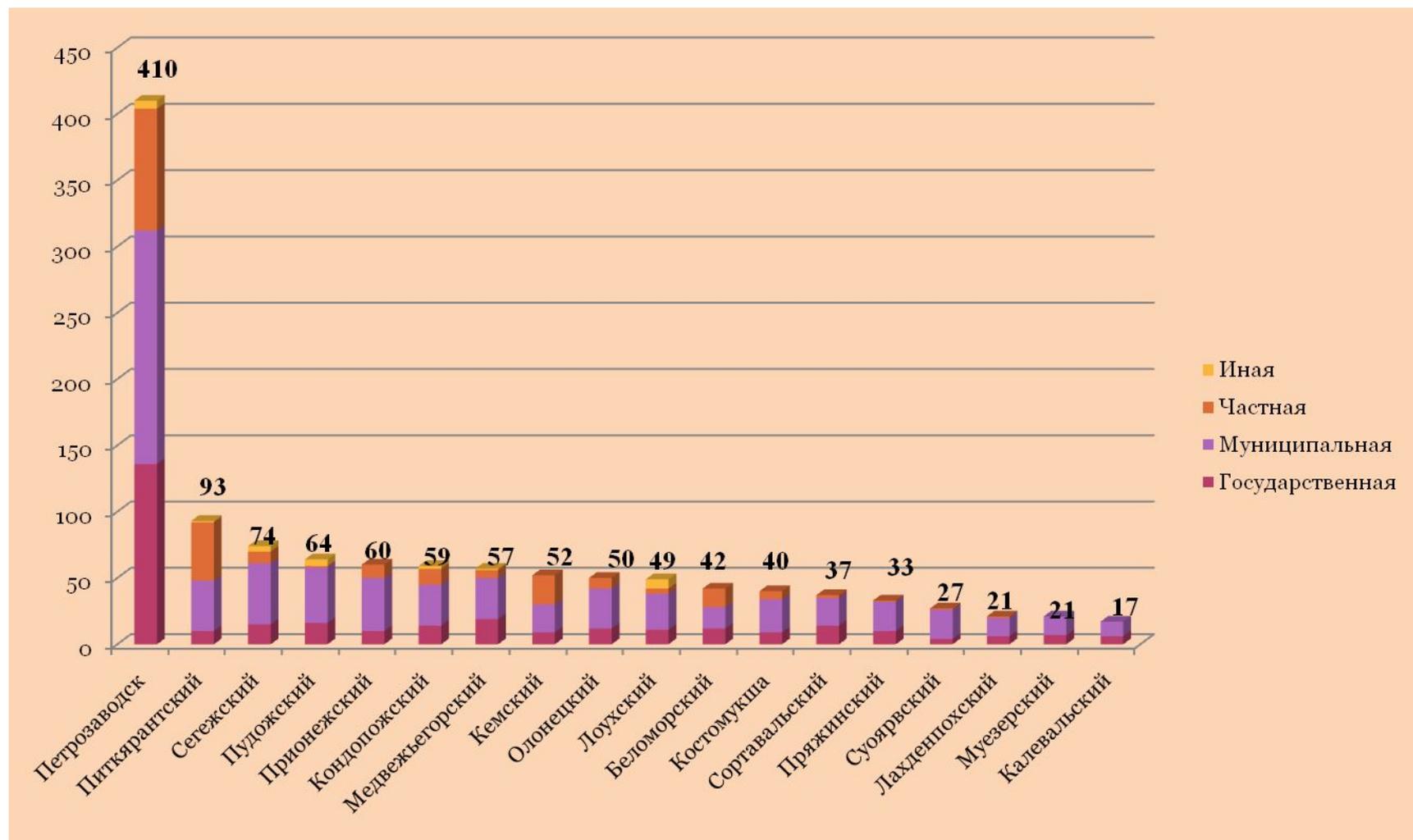


**Распределение коллективных договоров,  
заключенных в Республике Карелия, по формам собственности  
(по состоянию на 01.01.2016 года)**

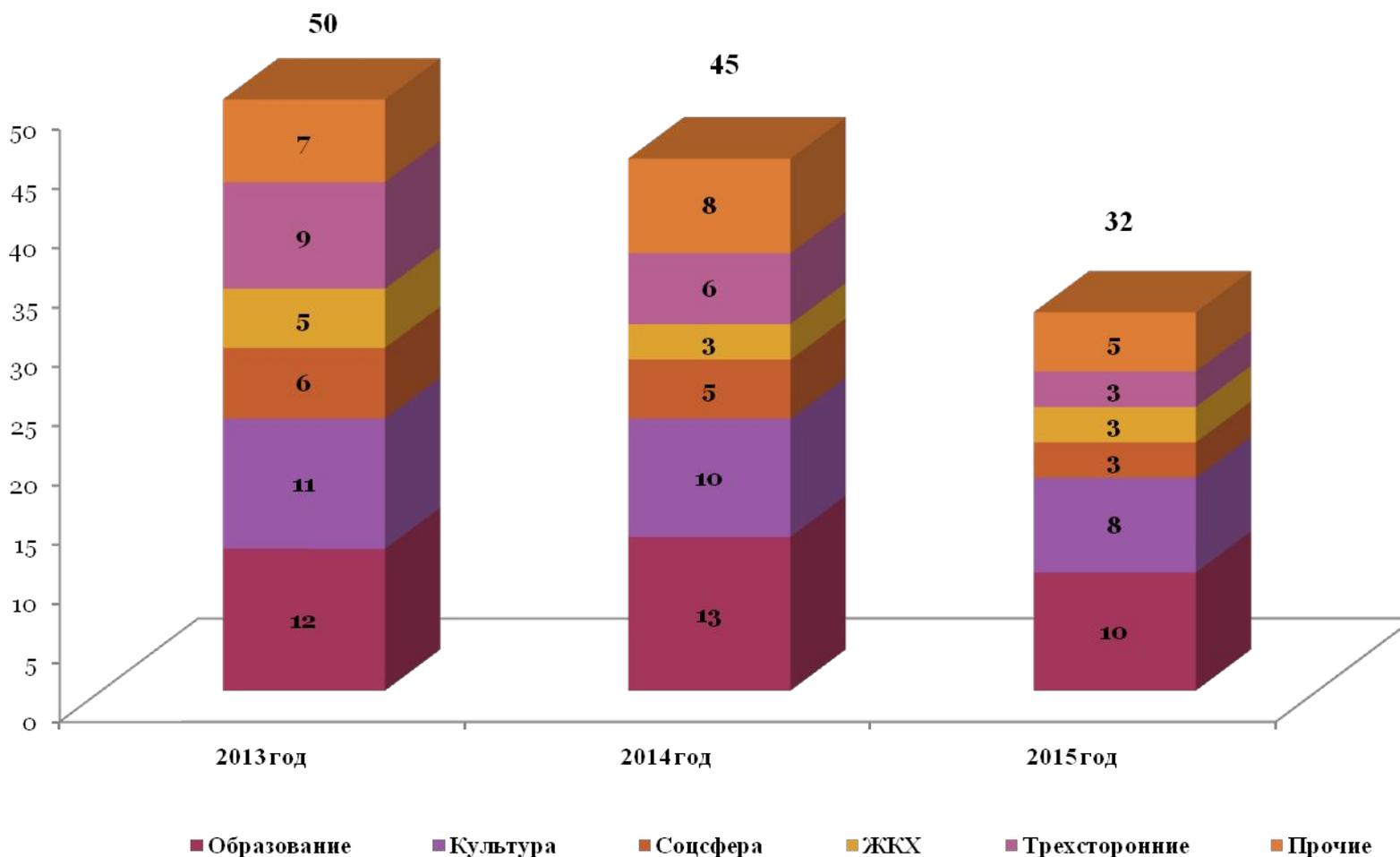


**На 01.01.2016 года - 1204 КД**

## Распределение коллективных договоров по формам собственности в разрезе муниципальных районов (по состоянию на 01.01.2016 года)



## Информация о соглашениях, заключенных в Республике Карелия за 2013 - 2015 годы



**Сведения  
о заключенных в Республике Карелия территориальных соглашениях  
(по состоянию на 1 января 2016г.)**

№ п/п	Районы	Всего	В образовании	В культуре	В социальной защите	В жилищно-коммунальном хозяйстве	Трехсторонние глав самоуправления с профсоюзами и работодателями
1	Костомукша	-					
2	Лахденпохский	-					
3	Сегежский	1	1				
4	Беломорский	-					
5	Петрозаводск	1					1
6	Прионежский	1	1				
7	Олонецкий	1			1		
8	Пудожский	2	1		1		
9	Калевальский	-					
10	Кемский	1	1				
11	Питкярантский	2				1	1
12	Медвежьегорск	4		4			
13	Лоухский	2	1				1
14	Кондопожский	1	1				
15	Суоярвский	1	1				
16	Сортавала	3		1		2	
17	Муезерский	2	1	1			
18	Пряжинский	2	1	1			
	<b>Итого:</b>	<b>24</b>	<b>9</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>3</b>

## Информация о сторонах социального партнерства в муниципальных районах (городских округах) Республики Карелия

№ п/п	Районы	Наличие Координационного Совета профсоюзов Да / нет	Наличие Союза работодателей Да / нет	Наличие трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений да / нет
1	Костомукша	да	нет	нет
2	Лахденпохский	нет	нет	нет
3	Сегежский	да	да	нет
4	Беломорский	да	нет	нет
5	Петрозаводск	да	да	да
6	Прионежский	да	нет	нет
7	Олонецкий	да	нет	нет
8	Пудожский	да	нет	нет
9	Калевальский	нет	нет	нет
10	Кемский	да	да	нет
11	Питкярантский	да	да	да
12	Медвежьегорск	да	нет	нет
13	Лоухский	да	да	да
14	Кондопожский	да	да	нет
15	Суоярвский	нет	нет	нет
16	Сортавала	да	да	нет
17	Муезерский	да	нет	нет
18	Пряжинский	нет	да	нет

**СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!**