

Автор: Протасова Наталья Викторовна

## МУЛЬТИМЕДИЙНОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ ЛЕКЦИИ

по теме № 2.11, 2.12, 2.13 «Виды времени отдыха (праздничные, выходные дни и т.д.).  
Порядок предоставления ежегодных отпусков. Отпуск без сохранения заработной платы»

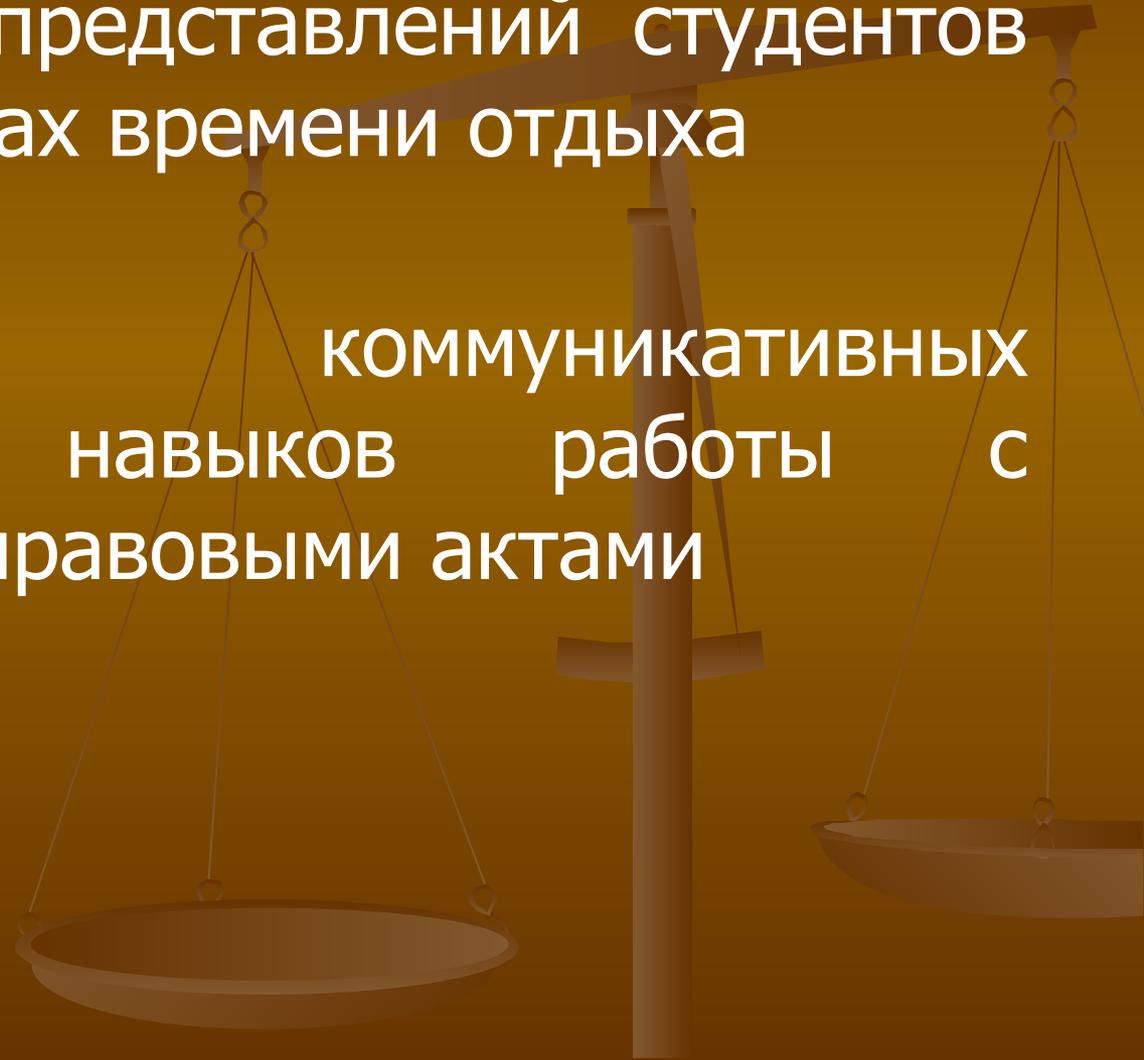
по дисциплине «Трудовое право» для студентов 2 курсов,  
обучающихся по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения



# ЦЕЛЬ ЗАНЯТИЯ:

Формирование представлений студентов о понятии и видах времени отдыха

Развитие коммуникативных способностей, навыков работы с нормативными правовыми актами

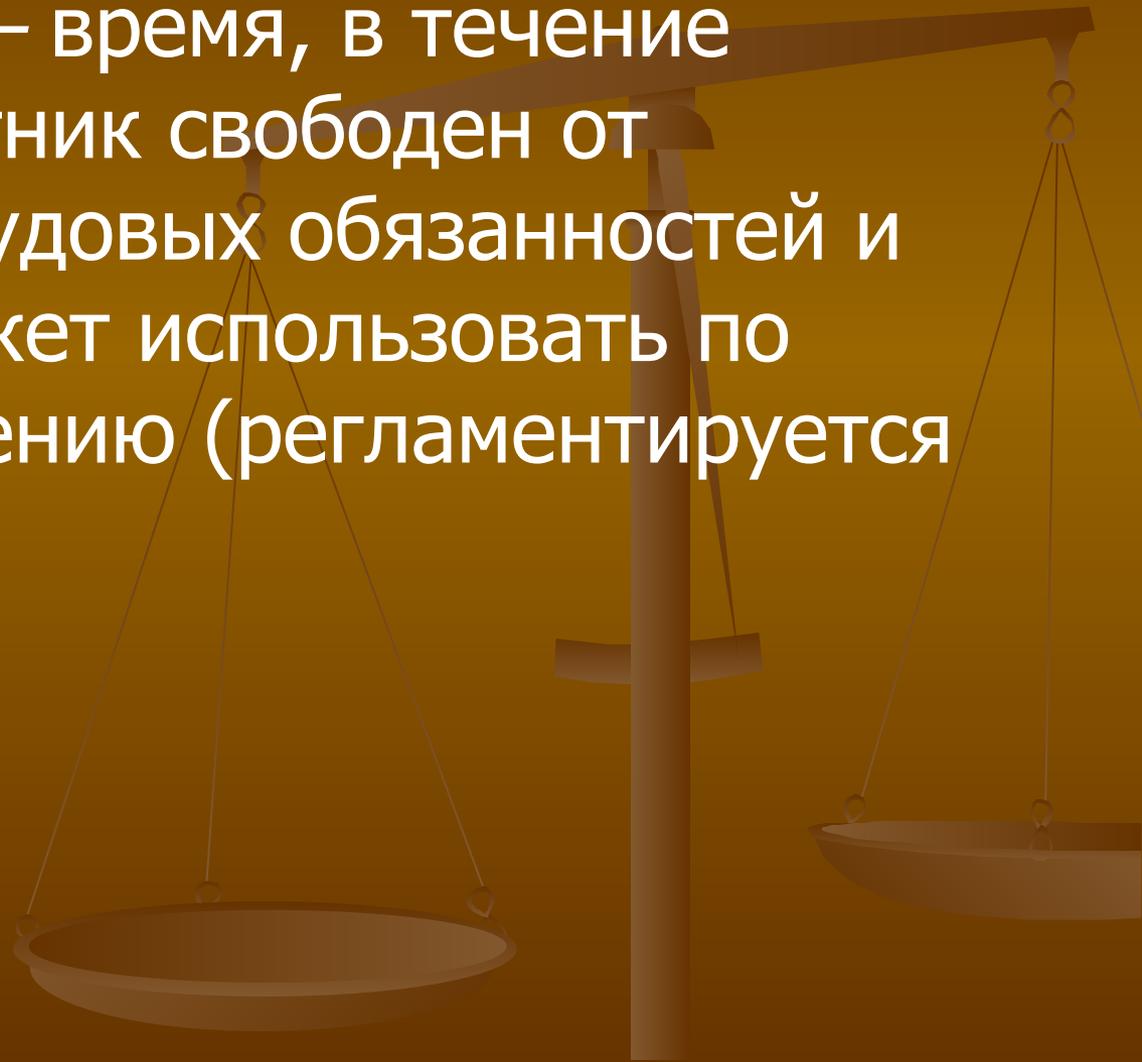


# ПЛАН ЗАНЯТИЯ:

- Понятие времени отдыха
- Виды времени отдыха



- *Время отдыха* – время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению (регламентируется Ст.106-128 ТК)





**Виды  
времени  
отдыха**

Перерывы в течении  
рабочего дня (смены)

Ежедневный(междусменный)  
ОТДЫХ

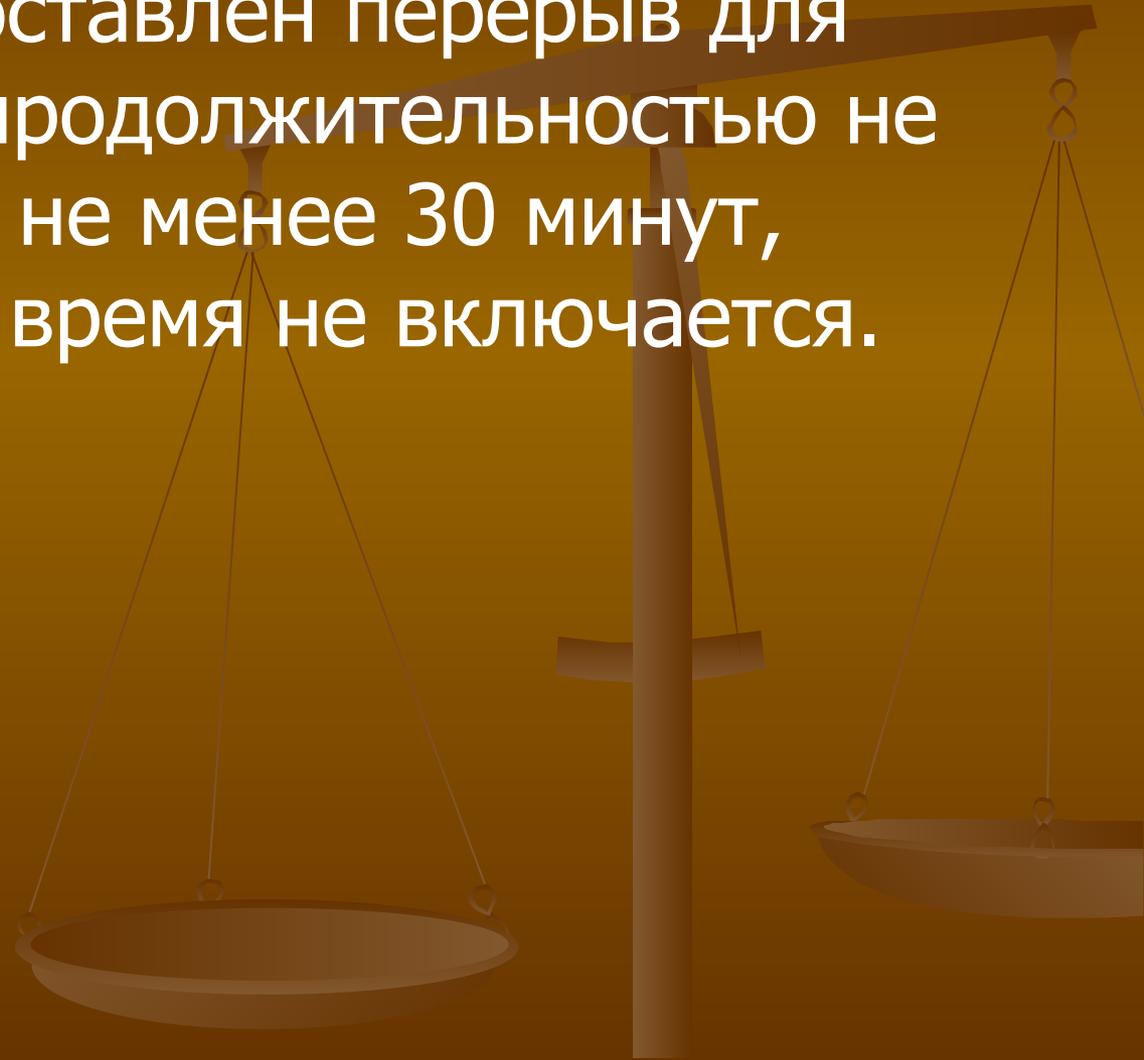
Выходные дни  
(еженедельный  
непрерывный отдых)

Нерабочие праздничные  
дни

Отпуска

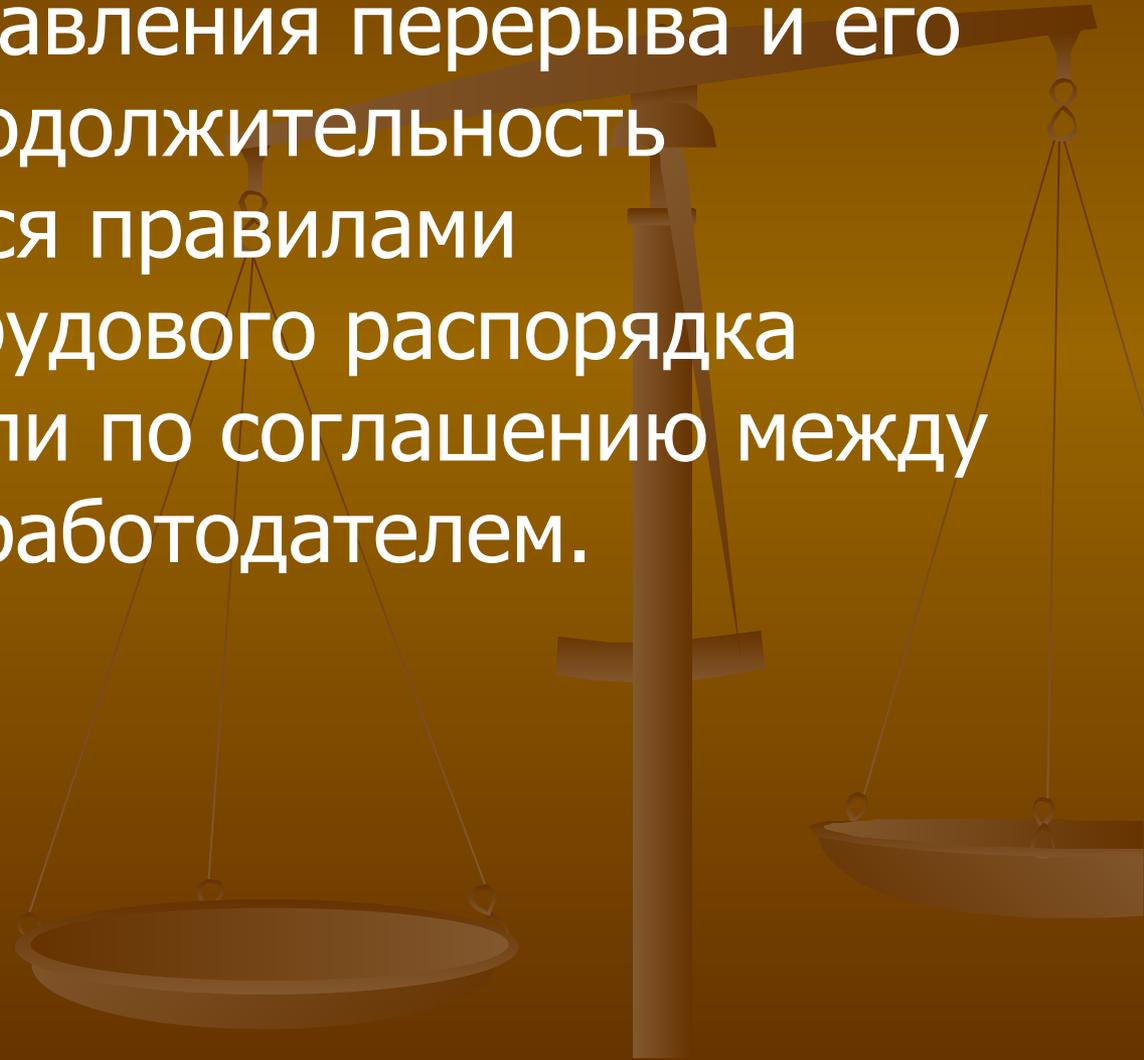
## Перерывы для отдыха и питания

□ В течение рабочего дня (смены) работнику должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается.



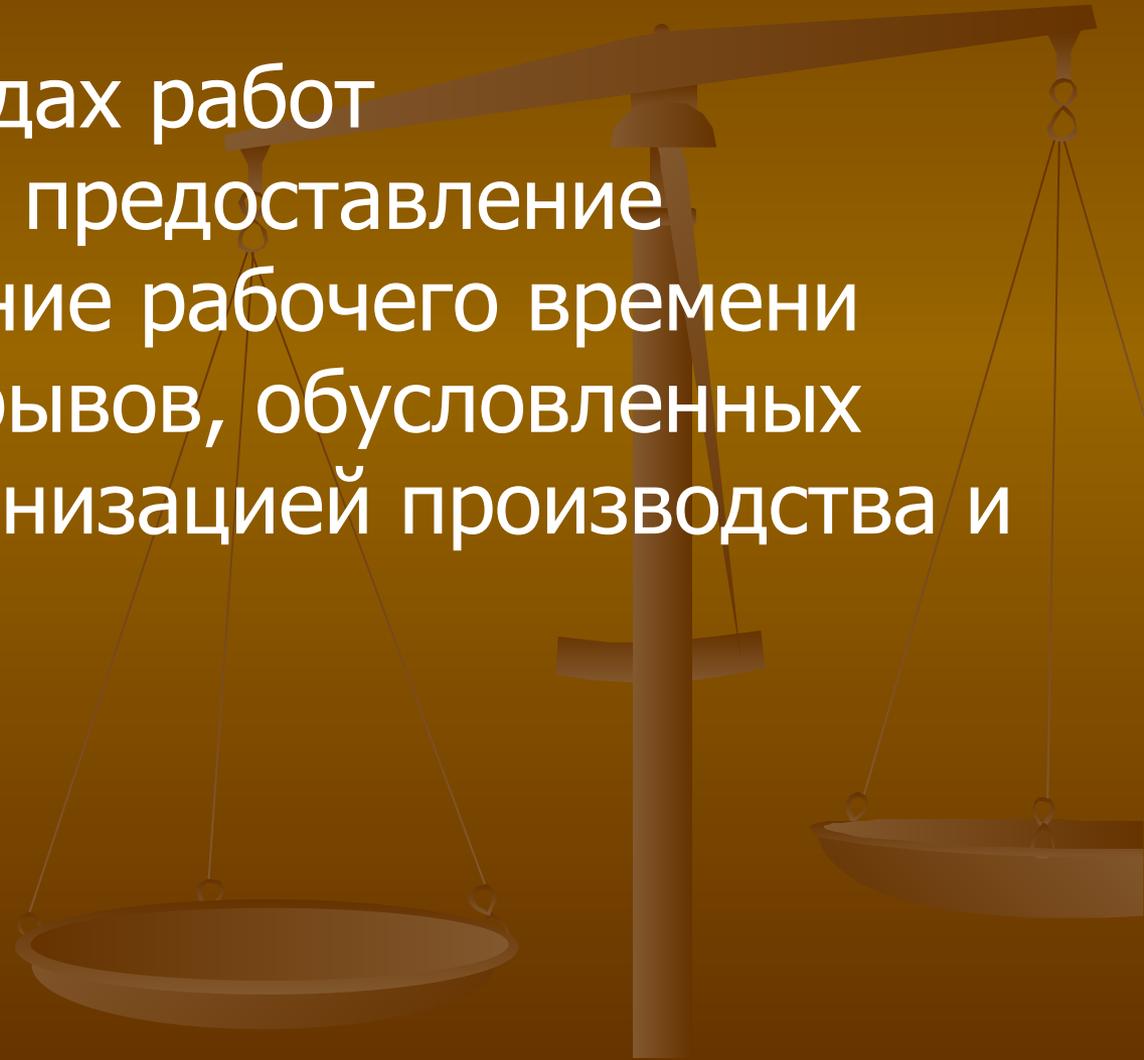
## Перерывы для отдыха и питания

- Время предоставления перерыва и его конкретная продолжительность устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка организации или по соглашению между работником и работодателем.



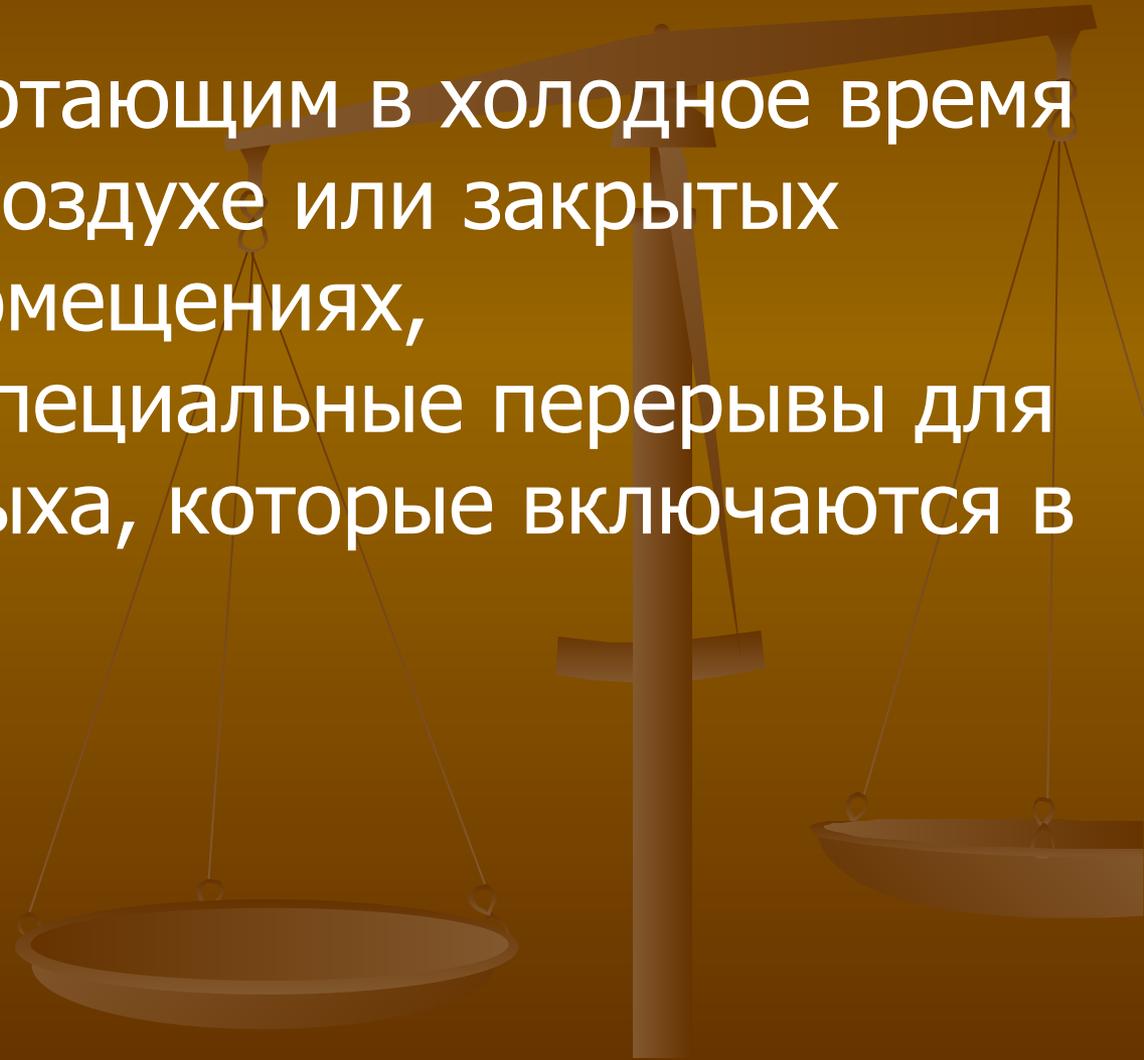
# Специальные перерывы для обогрева и отдыха

□ На отдельных видах работ предусматривается предоставление работникам в течение рабочего времени специальных перерывов, обусловленных технологией и организацией производства и труда.



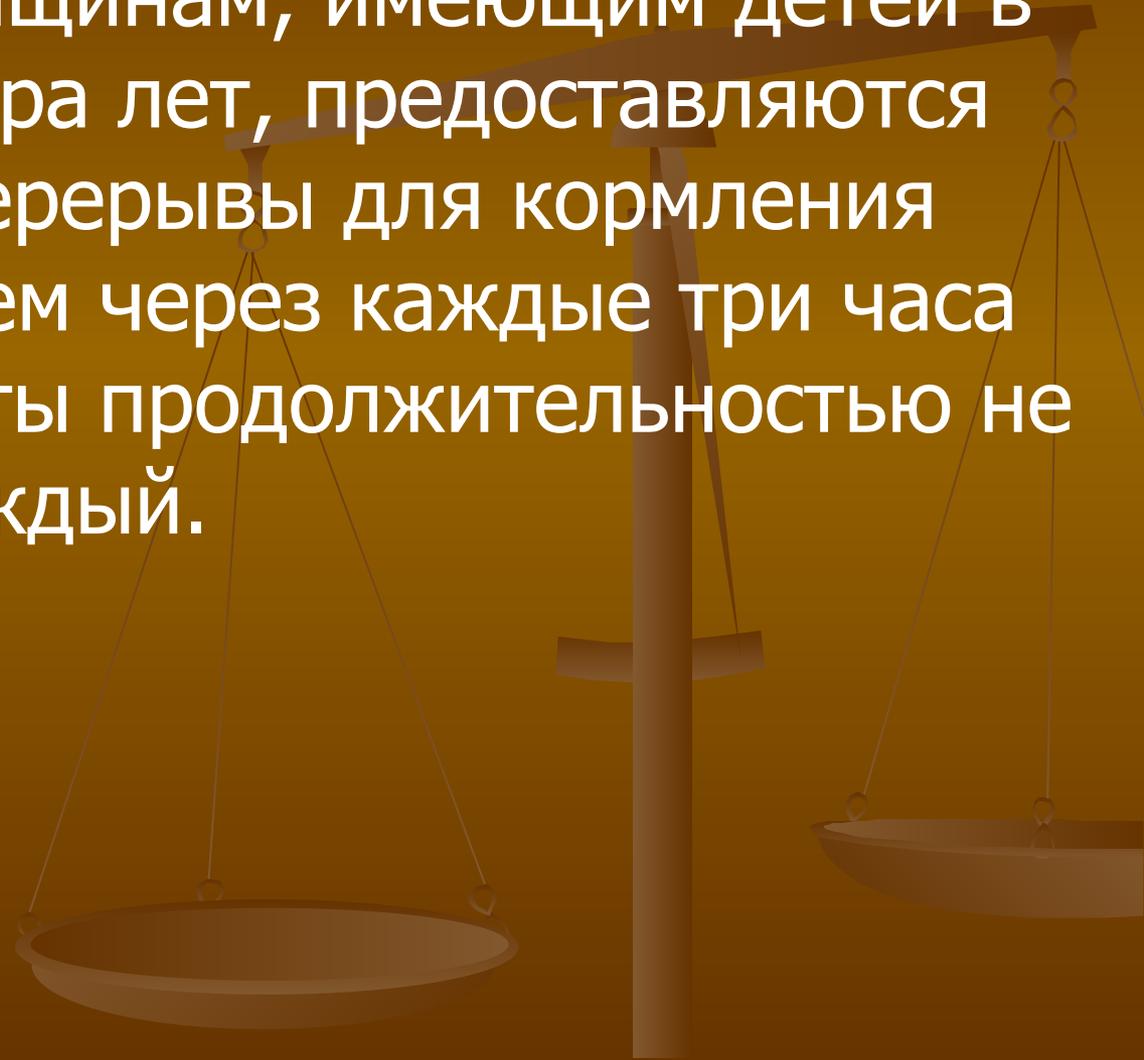
# Специальные перерывы для обогрева и отдыха

□ Работникам, работающим в холодное время года на открытом воздухе или закрытых необогреваемых помещениях, предоставляются специальные перерывы для обогрева и отдыха, которые включаются в рабочее время.



# Перерывы для кормления ребенка

□ Работавшим женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет, предоставляются дополнительные перерывы для кормления ребенка не реже чем через каждые три часа непрерывной работы продолжительностью не менее 30 минут каждый.

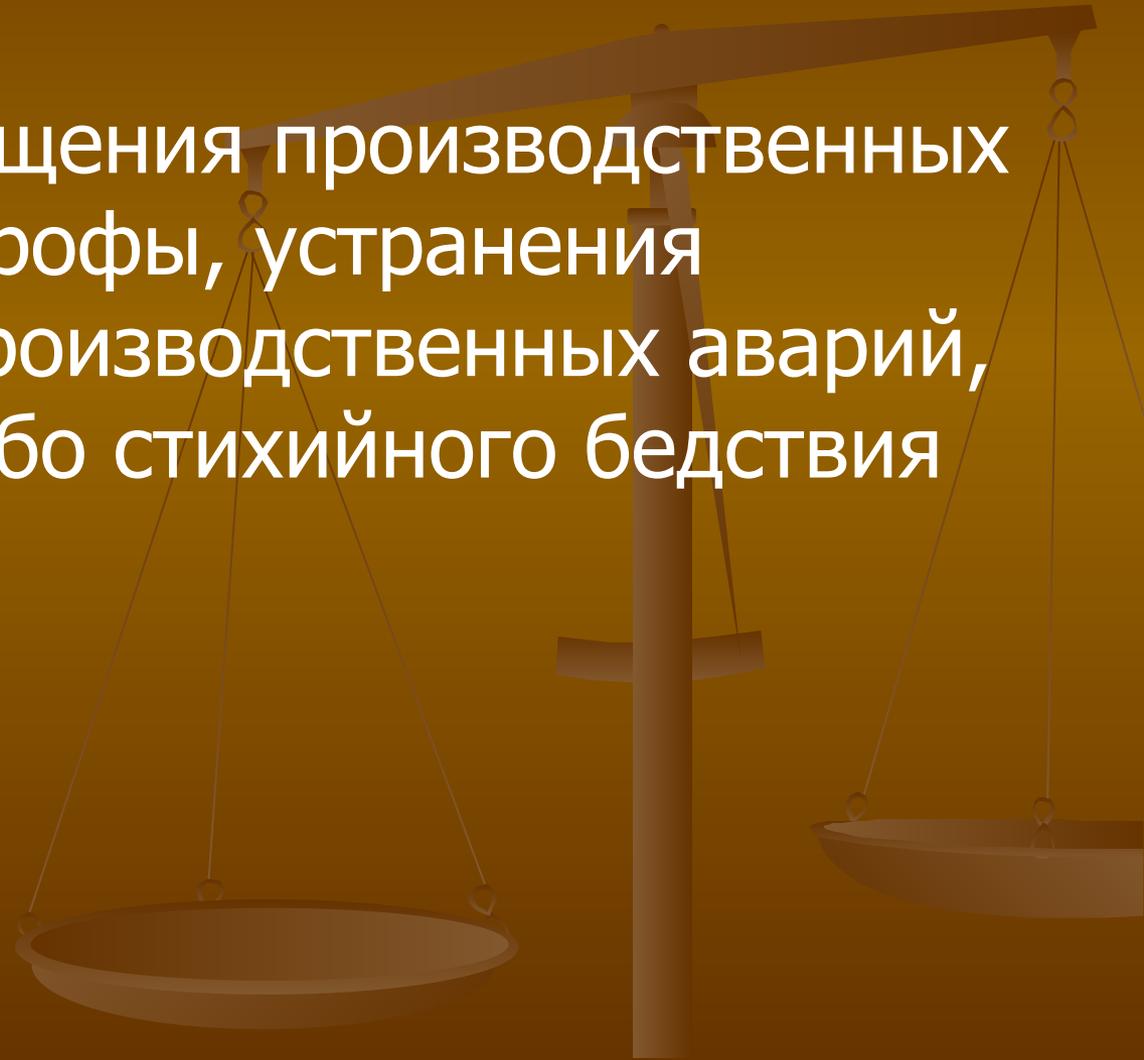


# Нерабочие праздничные дни в Российской Федерации (ст.112 ТК РФ)

Число и месяц	Название праздничного дня
1-5 января	Новогодние каникулы
7 января	Рождество Христово
23 февраля	День защитника Отечества
8 марта	Международный женский день
1 мая	Праздник Весны и Труда
9 мая	День Победы
12 июня	День России
4 ноября	День народного единства

# Случаи привлечения работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни

- Для предотвращения производственных аварий, катастрофы, устранения последствий производственных аварий, катастрофы либо стихийного бедствия



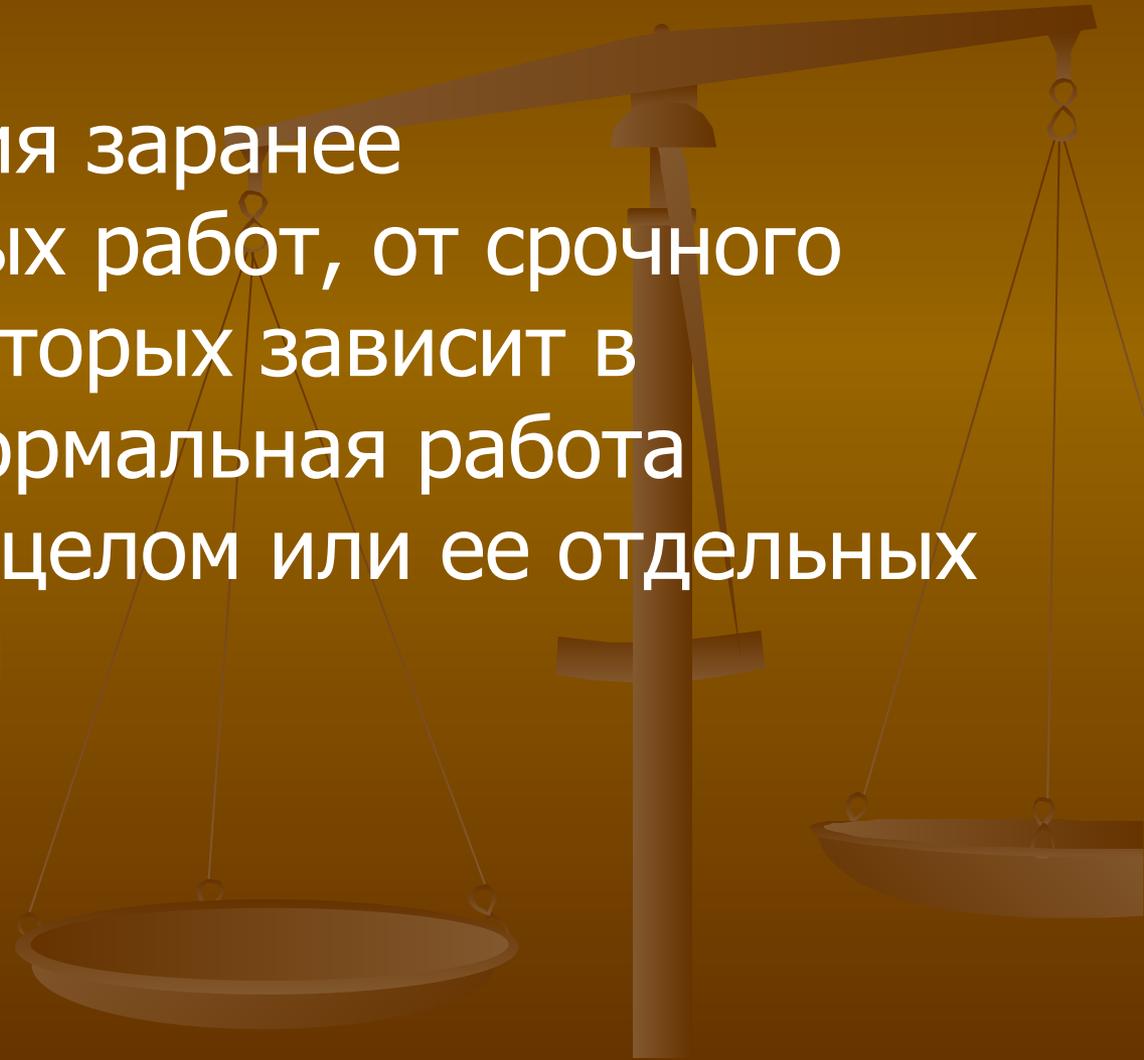
# Случаи привлечения работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни

- Для предотвращения несчастных случаев, уничтожения или порчи имущества



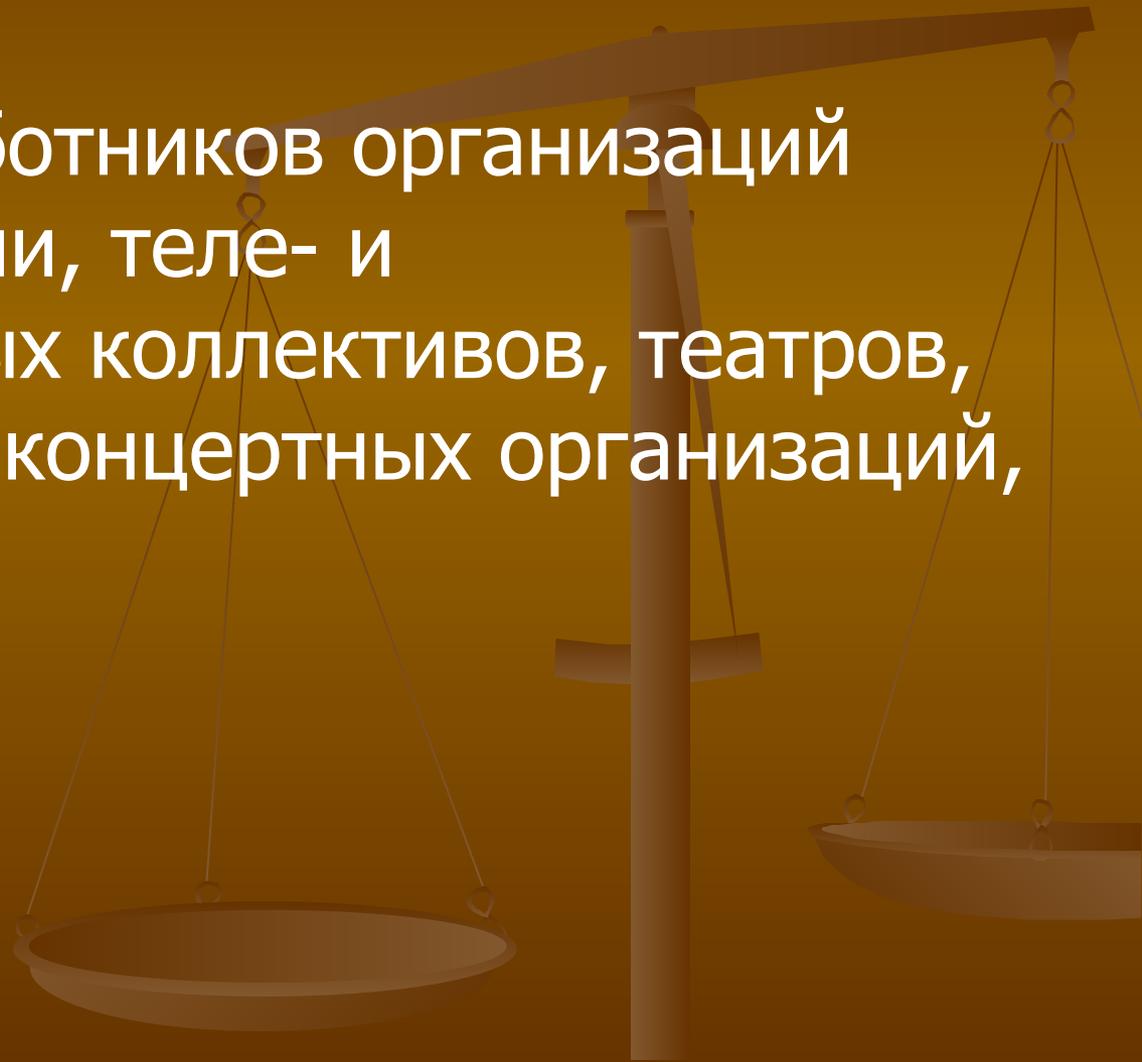
# Случаи привлечения работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни

- Для выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа организации в целом или ее отдельных подразделений



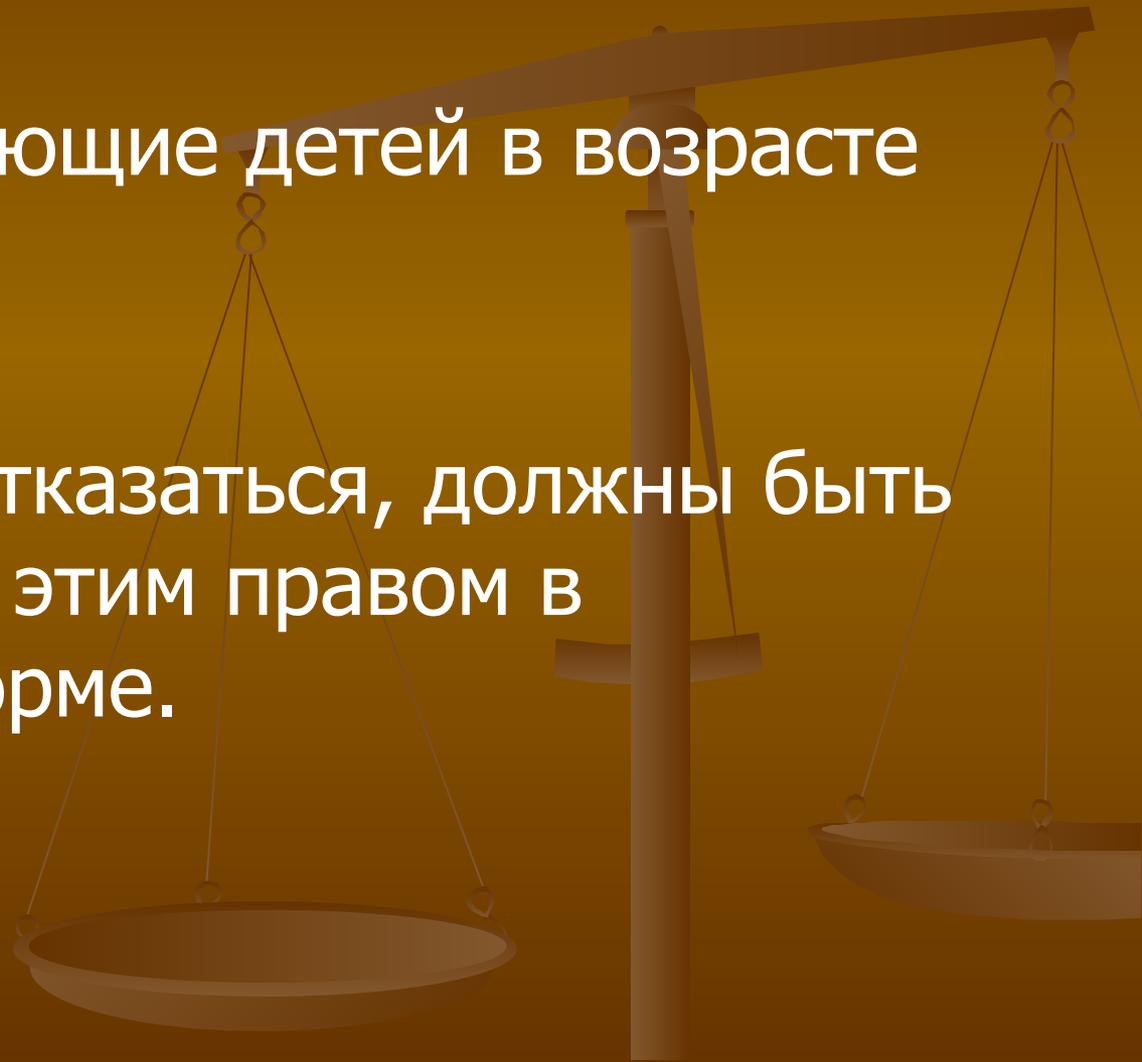
# Допускается привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни

- творческих работников организаций кинематографии, теле- и видеосъёмочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и т.д.



# Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни

- Женщины, имеющие детей в возрасте до 3-х лет
  - Инвалиды
- имеют право отказаться, должны быть ознакомлены с этим правом в письменной форме.



# Виды отпусков

Отпуска

Ежегодные  
основные  
оплачиваемые  
е

Дополнительные  
оплачиваемые  
отпуска

Отпуска  
без сохранения  
заработной  
платы

Иные  
отпуска

Отпуск  
по уходу  
за  
ребенком

Отпуск по  
беременности  
и  
родам

Отпуск работникам,  
усыновившим  
ребенка

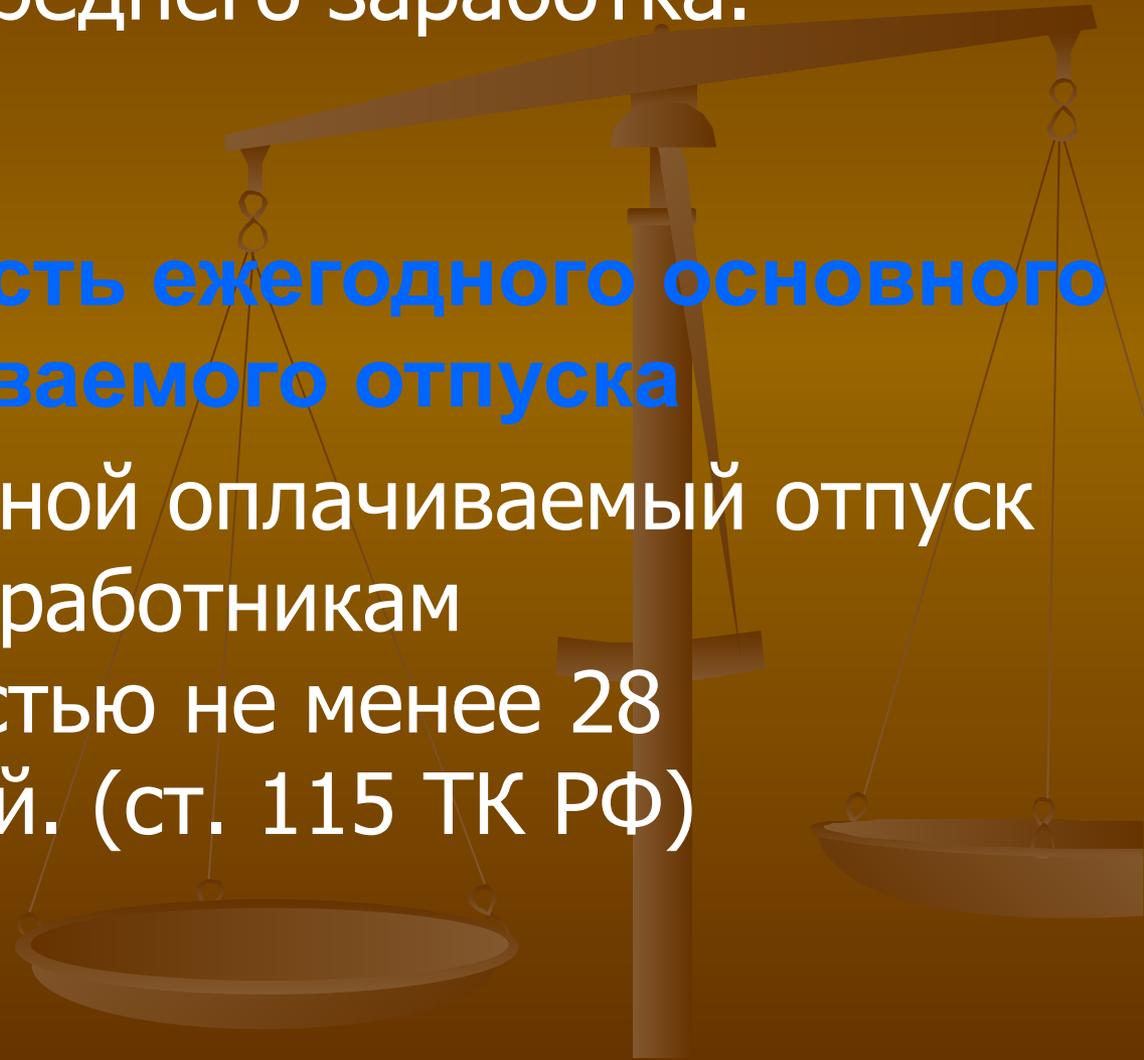
Отпуск в связи  
с обучением в  
учеб.заведениях

## Ежегодные оплачиваемые отпуска

- Работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением работы (должности) и среднего заработка.

## Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска

- Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью не менее 28 календарных дней. (ст. 115 ТК РФ)

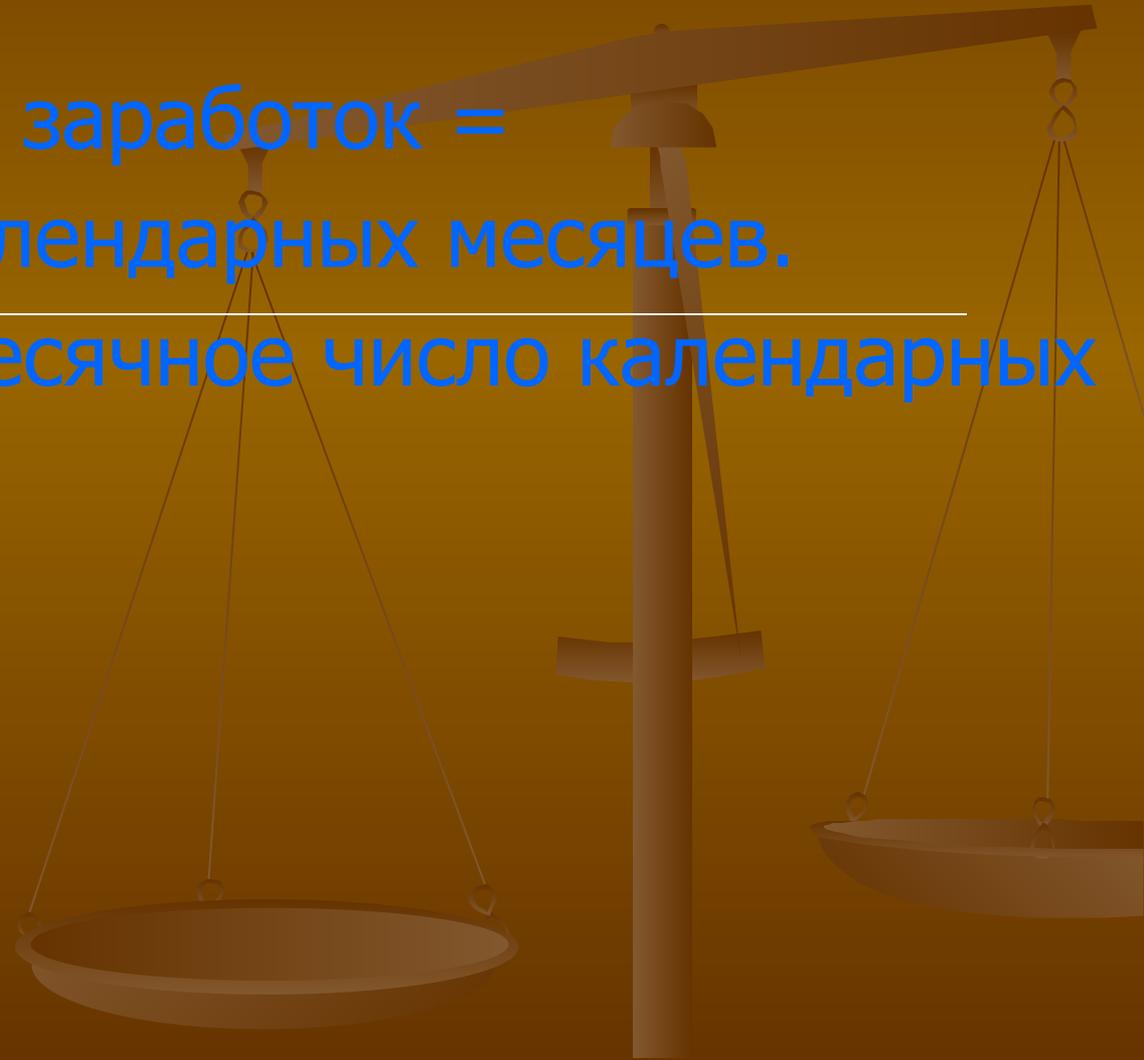


# Оплата ежегодного основного оплачиваемого отпуска

- Средний дневной заработок =  
зарплата за 12 календарных месяцев.  

---

12\*29,4 (среднемесячное число календарных  
дней)



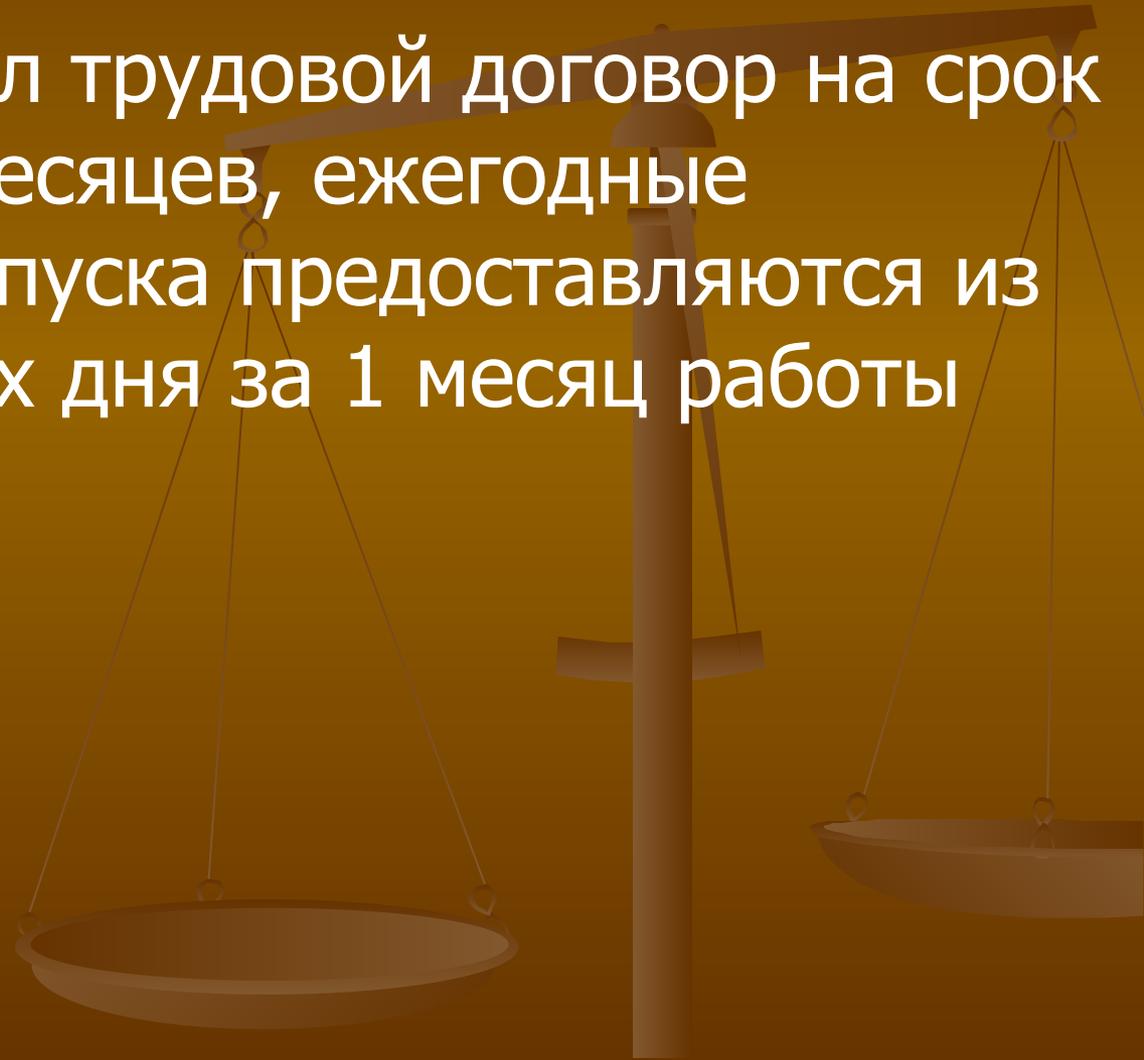
# Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска

- В число календарных дней отпуска не включаются нерабочие праздничные дни. Выходные дни в число календарных дней включаются.



# Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска

- Тем, кто заключил трудовой договор на срок до 2-х или 6-ти месяцев, ежегодные оплачиваемые отпуска предоставляются из расчета 2 рабочих дня за 1 месяц работы



В стаж работы,  
дающий право  
на ЕООО,  
включается

- Время фактической работы;
- Время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы

В стаж работы,  
дающий право на  
ЕООО  
, не включается

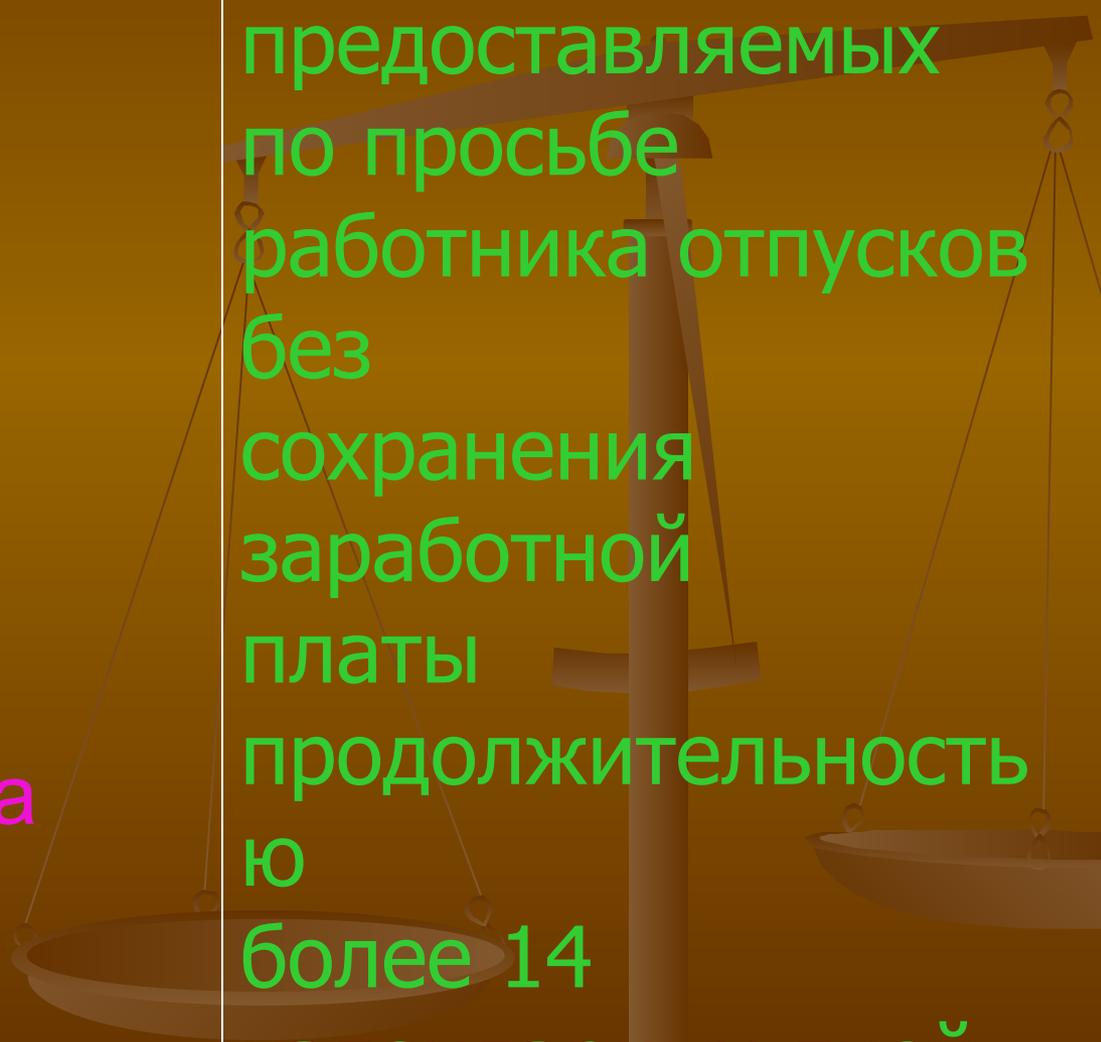
- Время отсутствия работника на работе без уважительных причин, в том числе вследствие его отстранения от работы
- Время отпусков по уходу за ребенком

## Включается:

-Время  
вынужденного  
прогула при  
незаконном  
увольнении или  
отстранении от  
работы и  
последующем  
восстановлении на  
прежней работе

## Не включается:

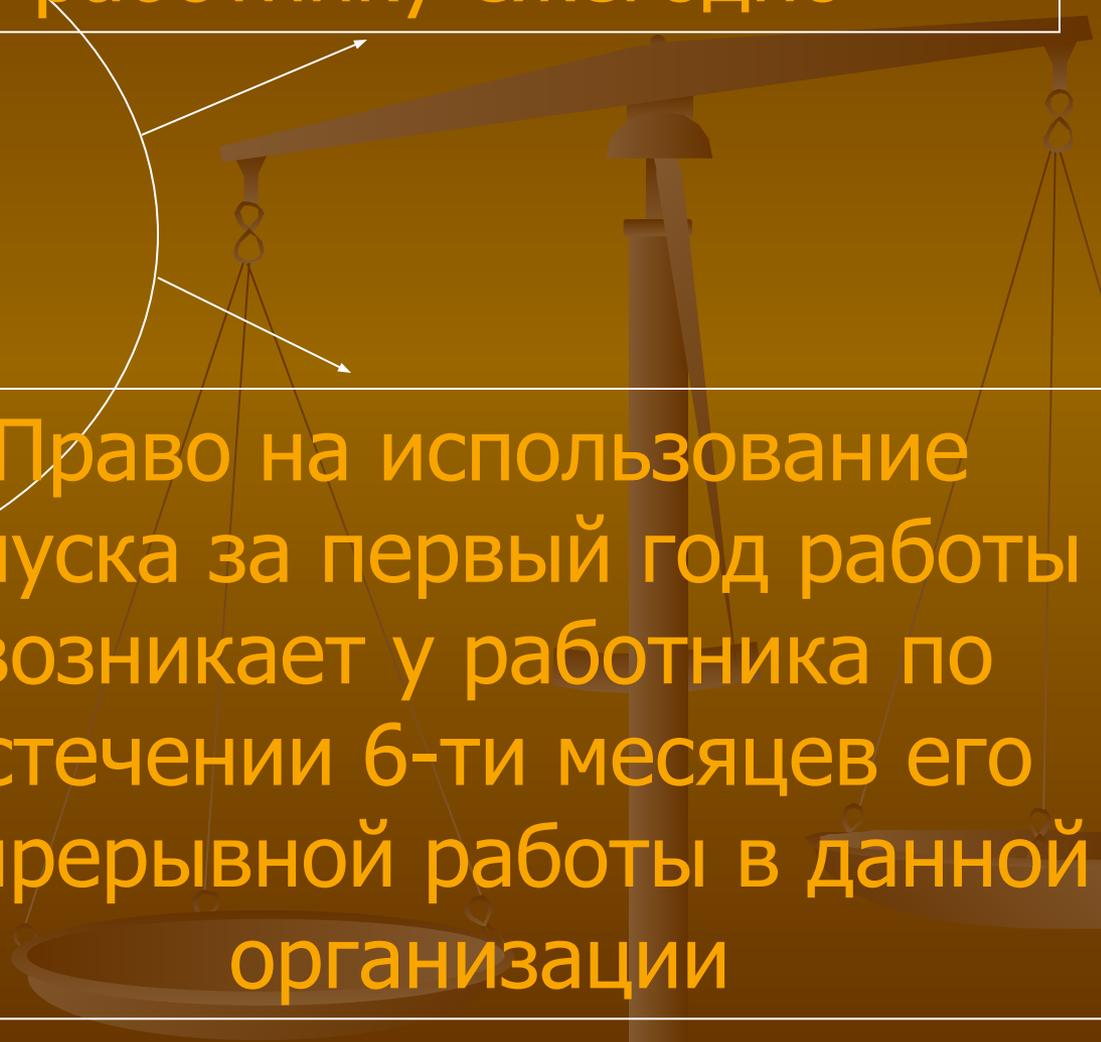
-Время  
предоставляемых  
по просьбе  
работника отпусков  
без  
сохранения  
заработной  
платы  
продолжительностью  
более 14  
календарных дней



Оплачиваемый отпуск  
должен предоставляться  
работнику ежегодно

Порядок  
предоставлени  
я  
ежегодных  
оплачиваемых  
отпусков

Право на использование  
отпуска за первый год работы  
возникает у работника по  
истечении 6-ти месяцев его  
непрерывной работы в данной  
организации

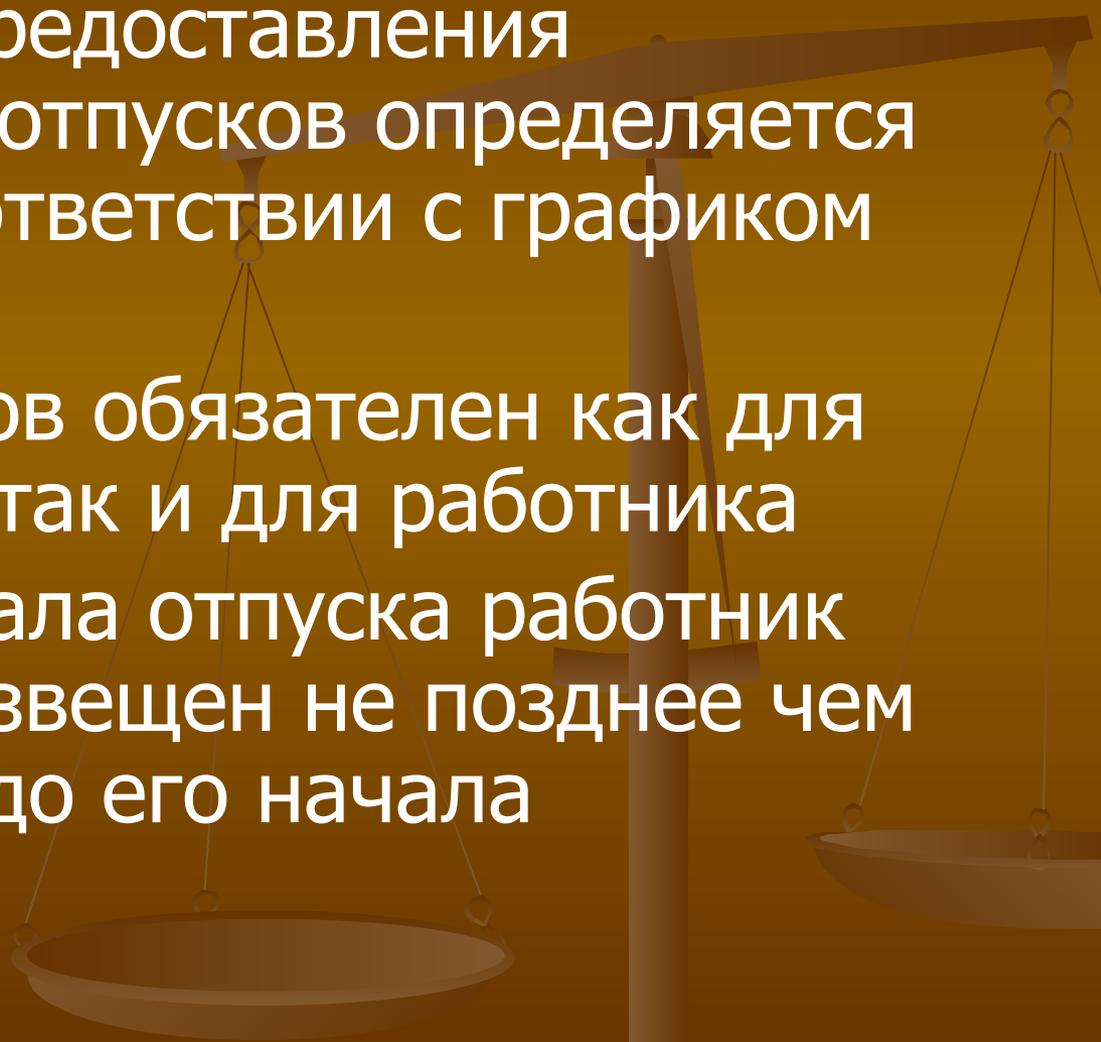


# Примечание

- До истечения шести месяцев непрерывной работы ЕООО по заявлению работника должен быть предоставлен:

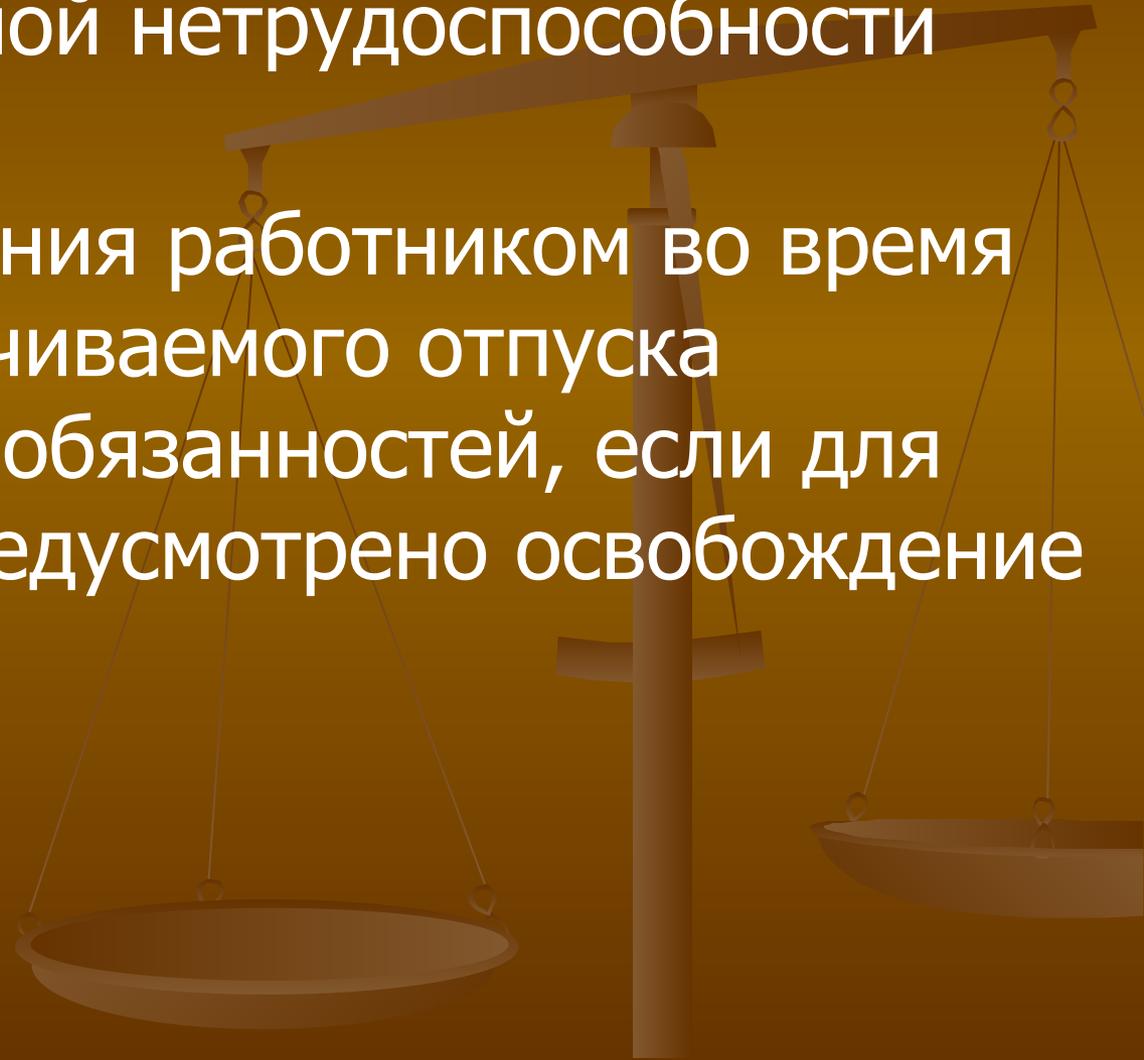
1. Женщинам- перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него;
2. Работникам, в возрасте до восемнадцати лет;
3. Работникам, усыновившим ребенка(детей) в возрасте до трех месяцев;

# Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков

- Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков
  - График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника
  - О времени начала отпуска работник должен быть извещен не позднее чем за две недели до его начала
- 

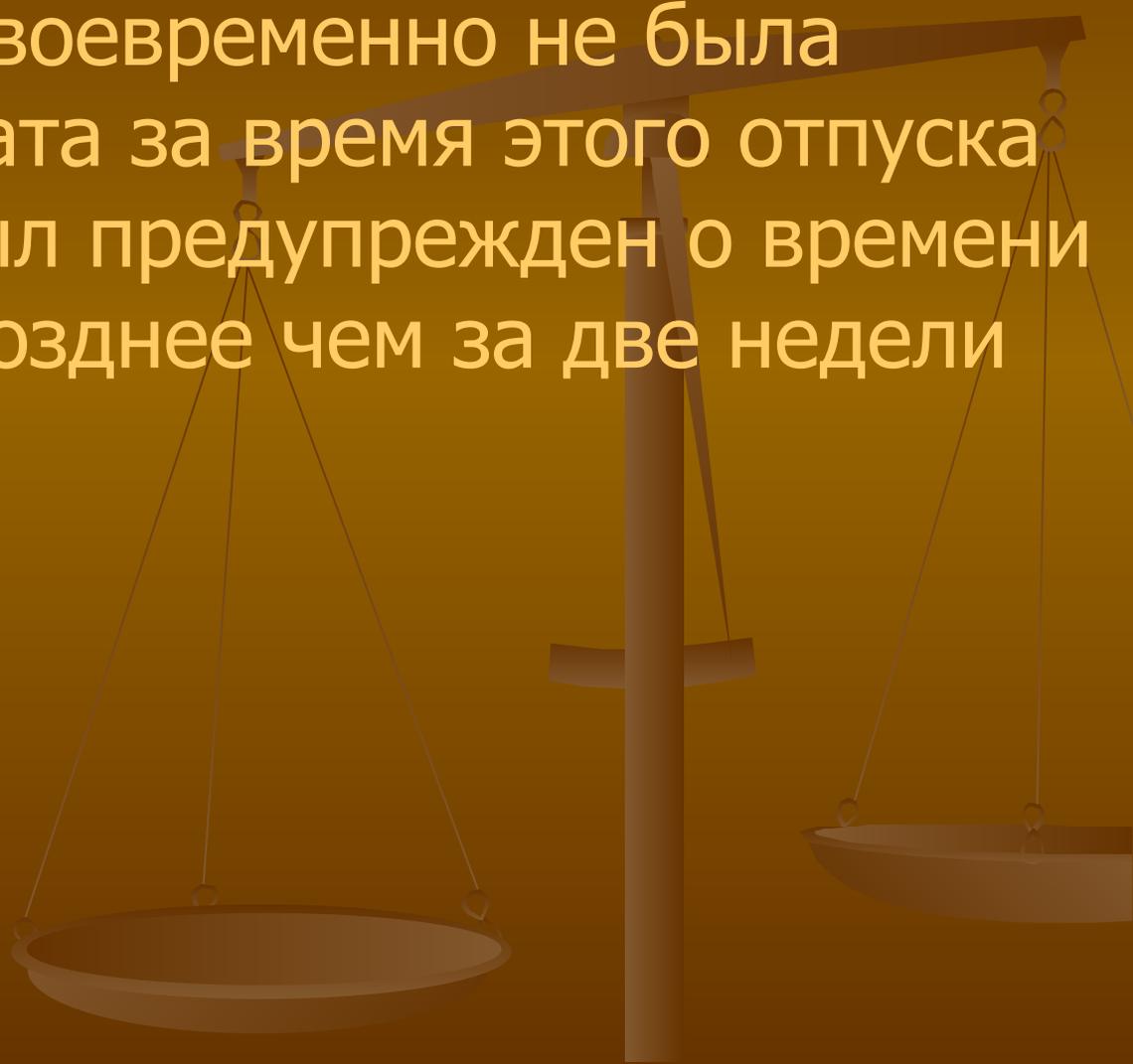
# Продление ежегодного основного оплачиваемого отпуска

- В случае временной нетрудоспособности работника.
- В случае исполнения работником во время ежегодного оплачиваемого отпуска государственных обязанностей, если для этого законом предусмотрено освобождение от работы.



## Перенесение ежегодного основного оплачиваемого отпуска

- Если работнику своевременно не была произведена оплата за время этого отпуска либо работник был предупрежден о времени начала отпуска позднее чем за две недели до его начала.

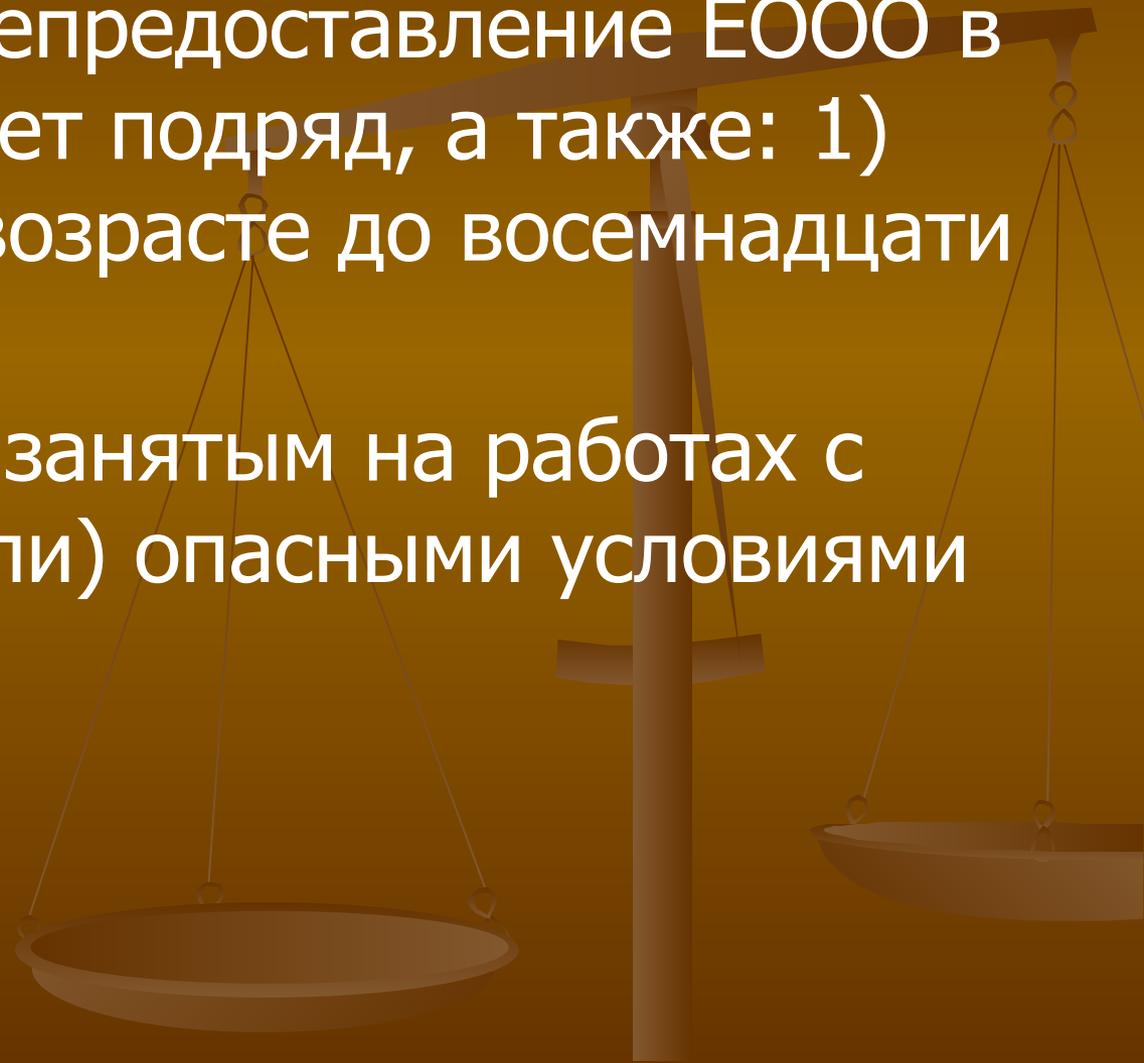


## Перенесение ежегодного основного оплачиваемого отпуска

- В исключительных случаях, допускается с согласия работника перенесение отпуска на следующий рабочий год. Отпуск должен быть использован не позднее 12 месяцев после окончания того рабочего года, за который он предоставляется.

# Примечание

- Запрещается непредоставление ЕООО в течение двух лет подряд, а также: 1) работникам в возрасте до восемнадцати лет;  
2) работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.





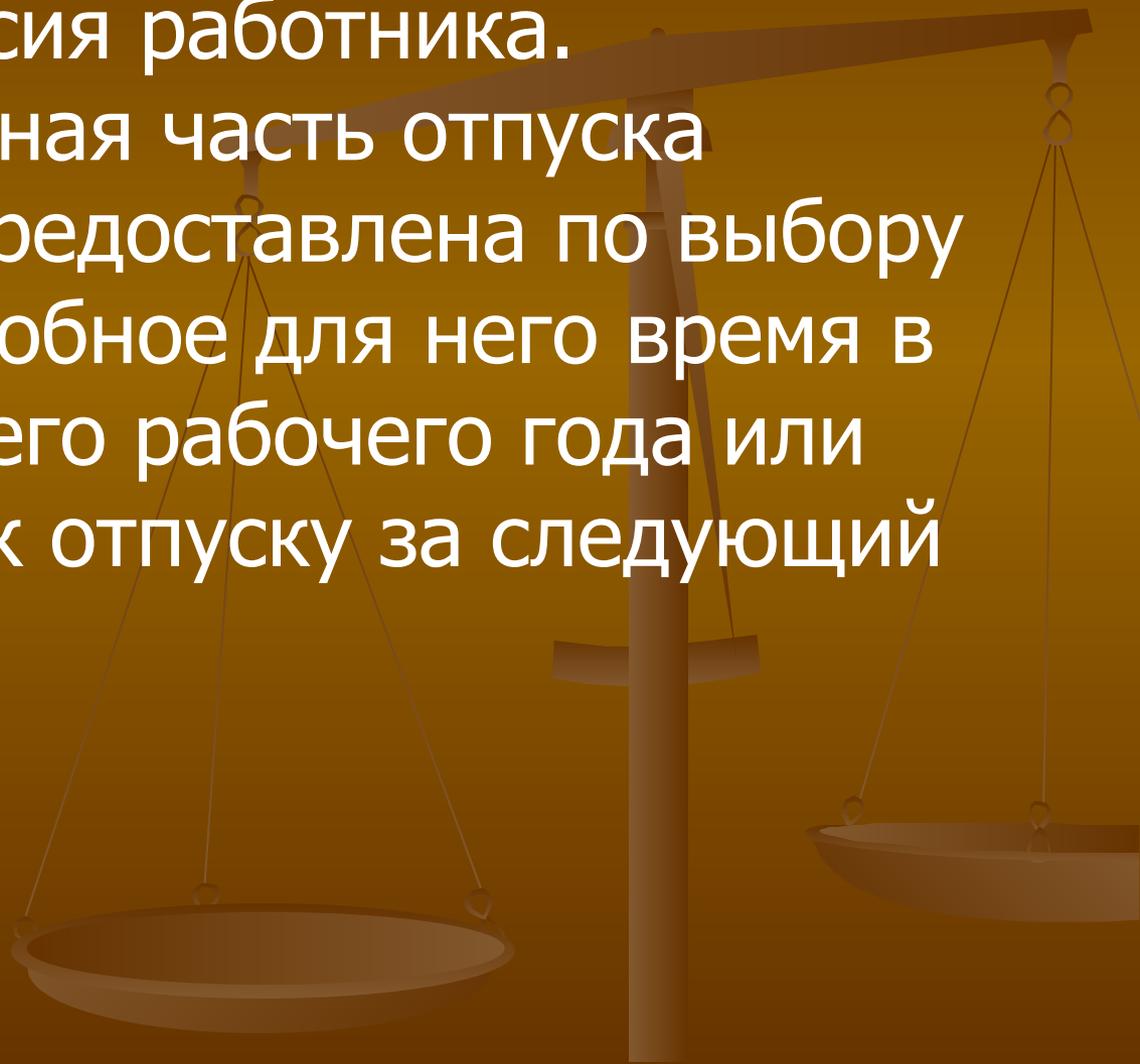
По соглашению между  
работником и  
работодателем

Разделение  
ежегодного  
оплачиваемог  
о  
отпуска  
на части

При этом хотя бы одна из  
частей этого отпуска  
должна быть не менее  
14 календарных дней

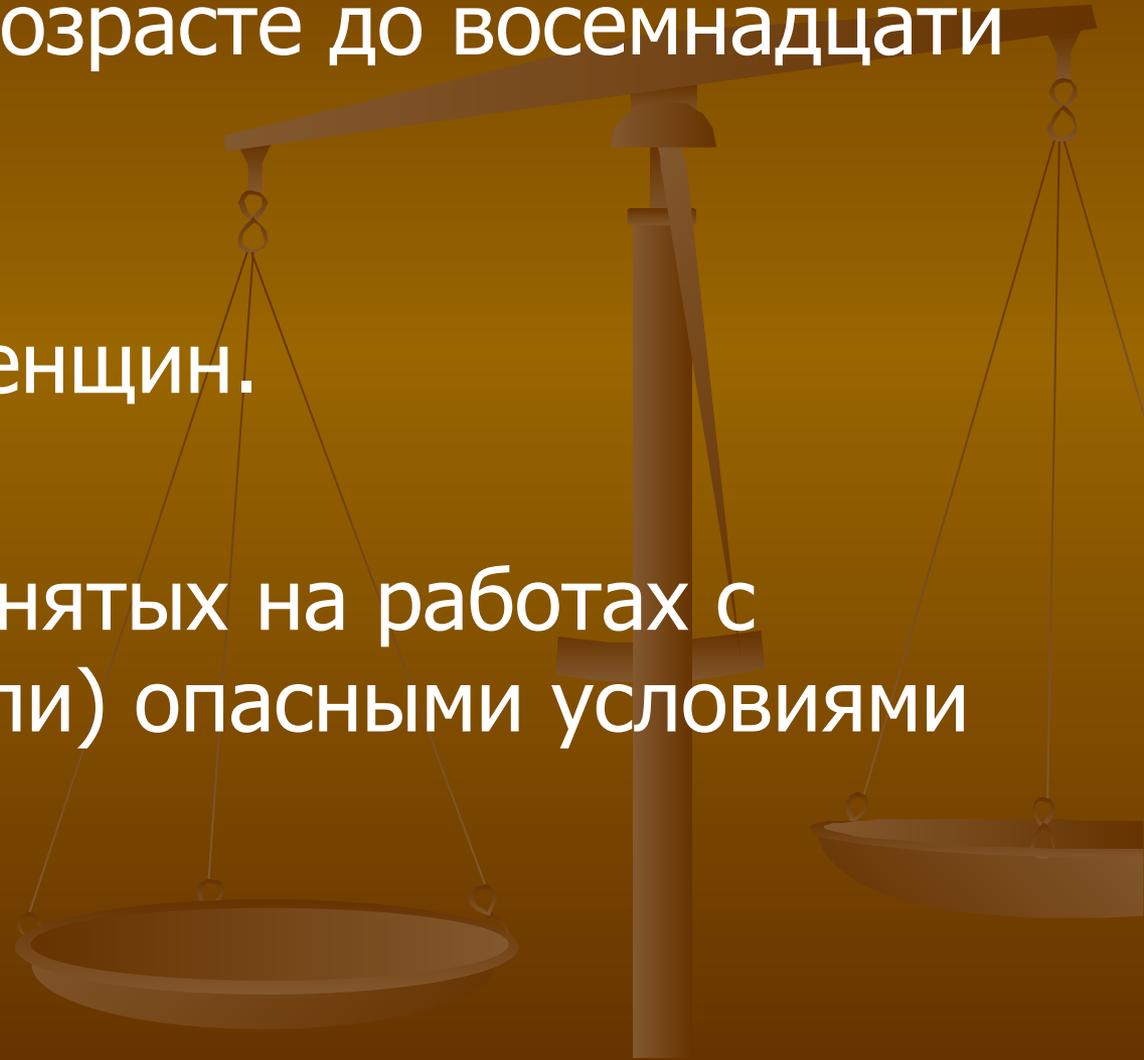
# Отзыв из отпуска допускается:

- Только с согласия работника.  
Неиспользованная часть отпуска должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.

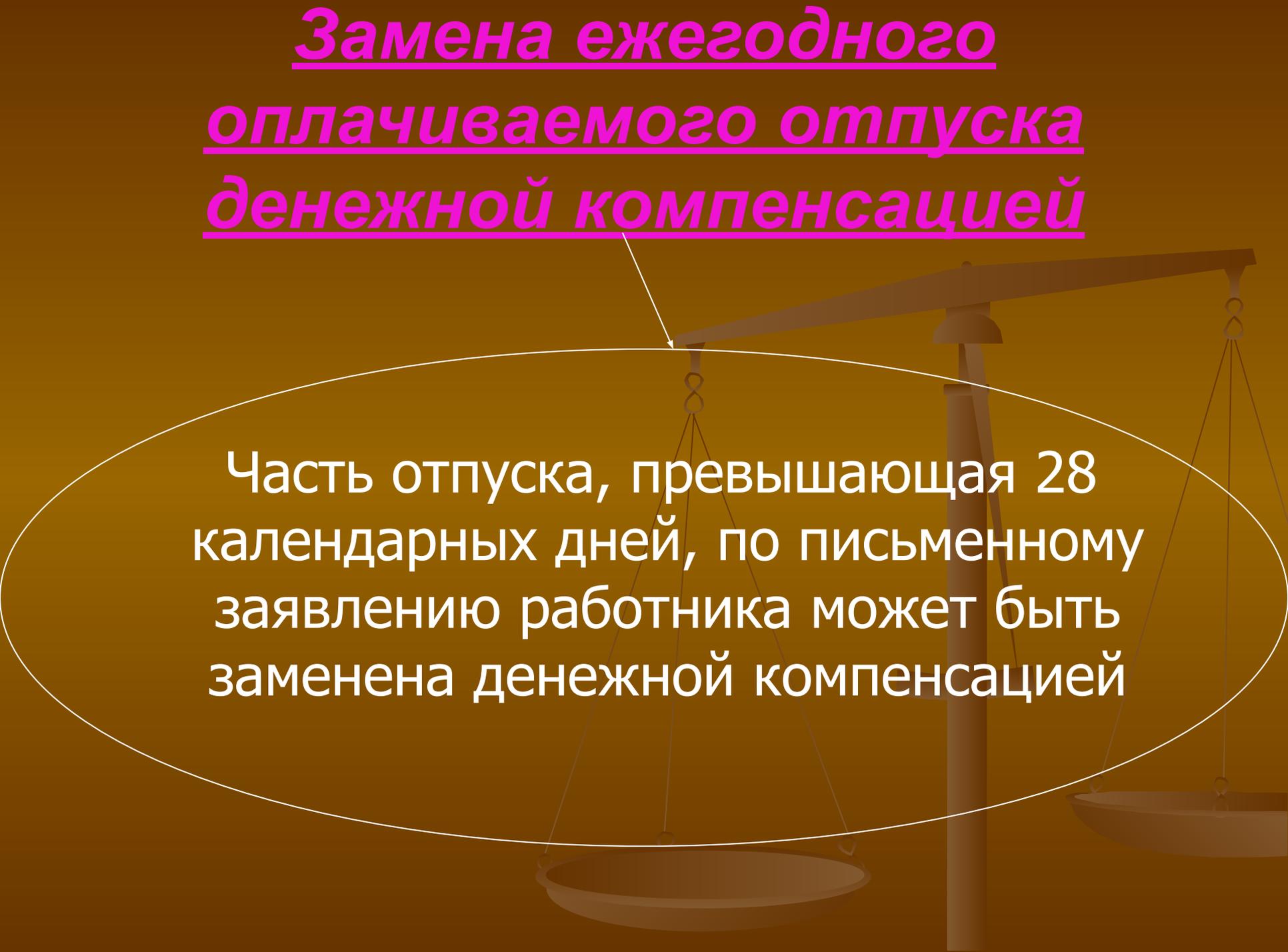


# Не допускается отзыв из отпуска:

- Работников в возрасте до восемнадцати лет.
- Беременных женщин.
- Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

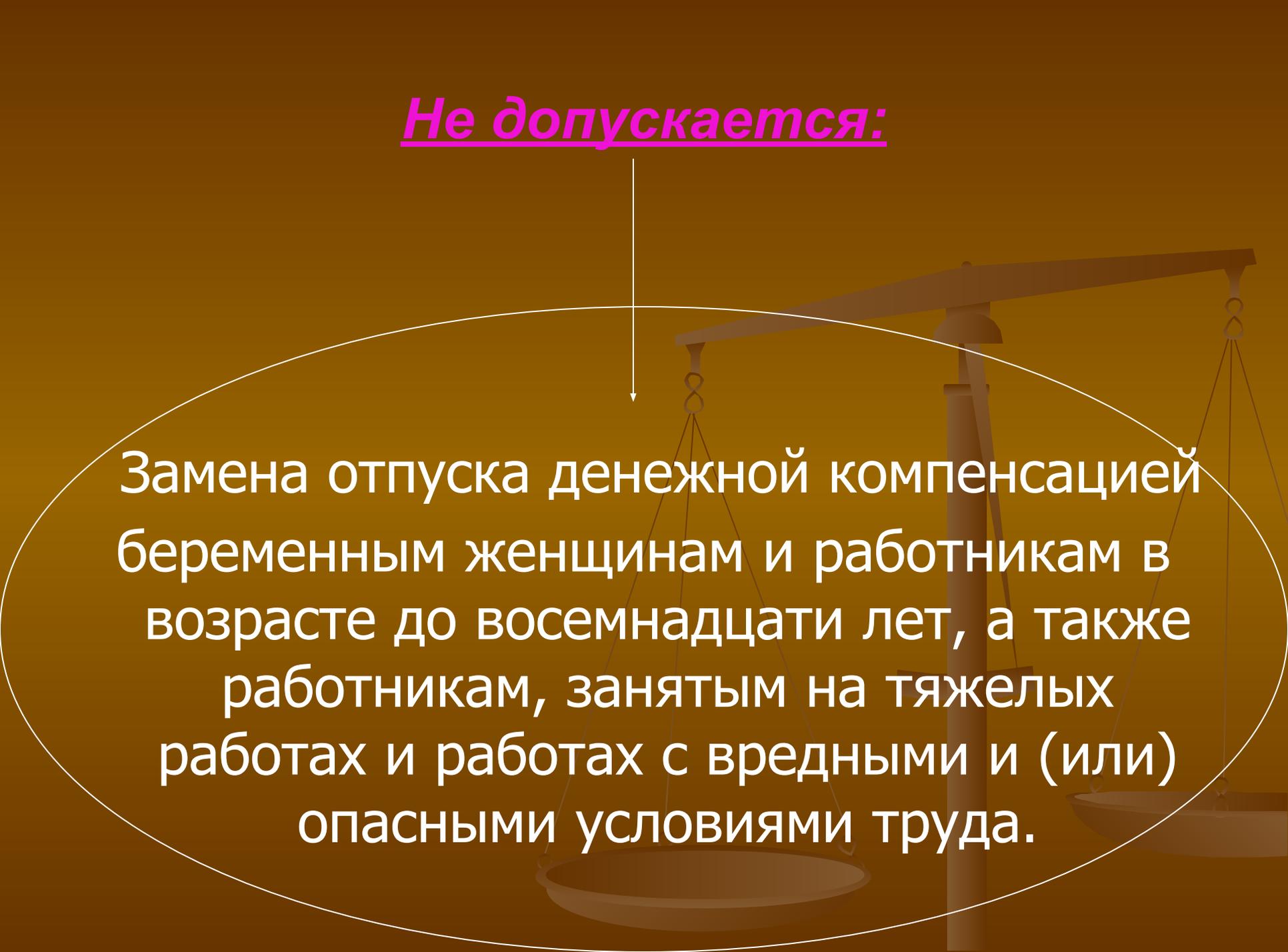


# Замена ежегодного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией



Часть отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией

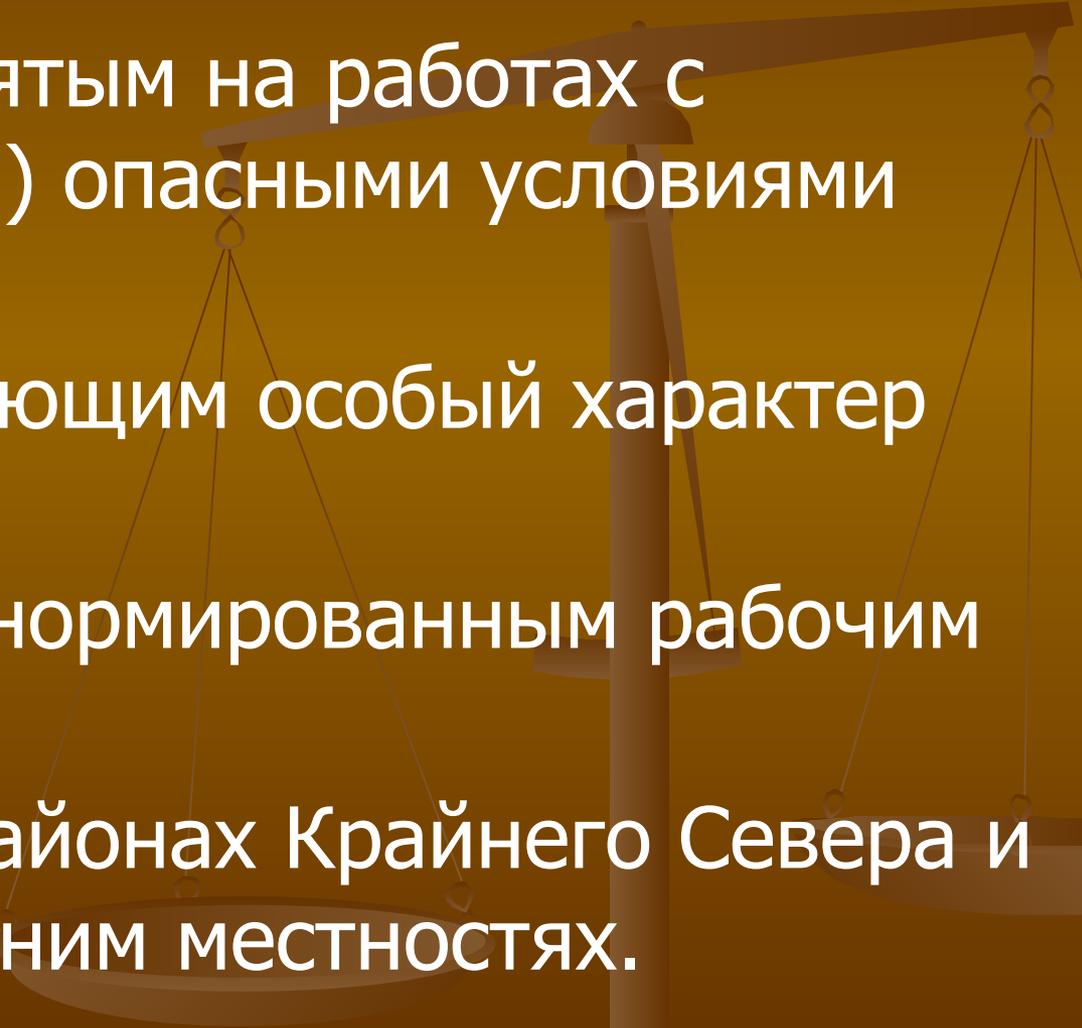
*Не допускается:*



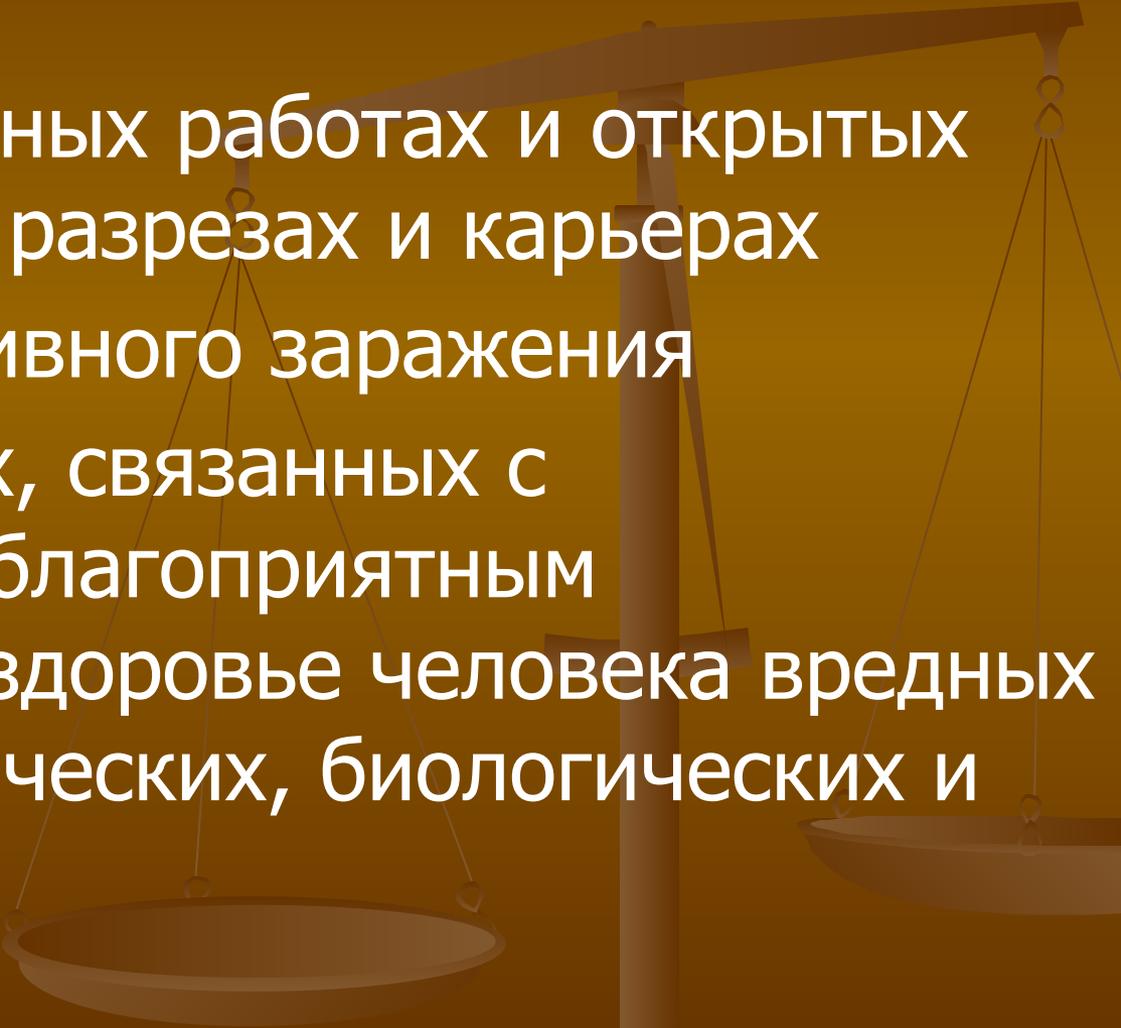
Замена отпуска денежной компенсацией беременным женщинам и работникам в возрасте до восемнадцати лет, а также работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

# Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска

Предоставляются:

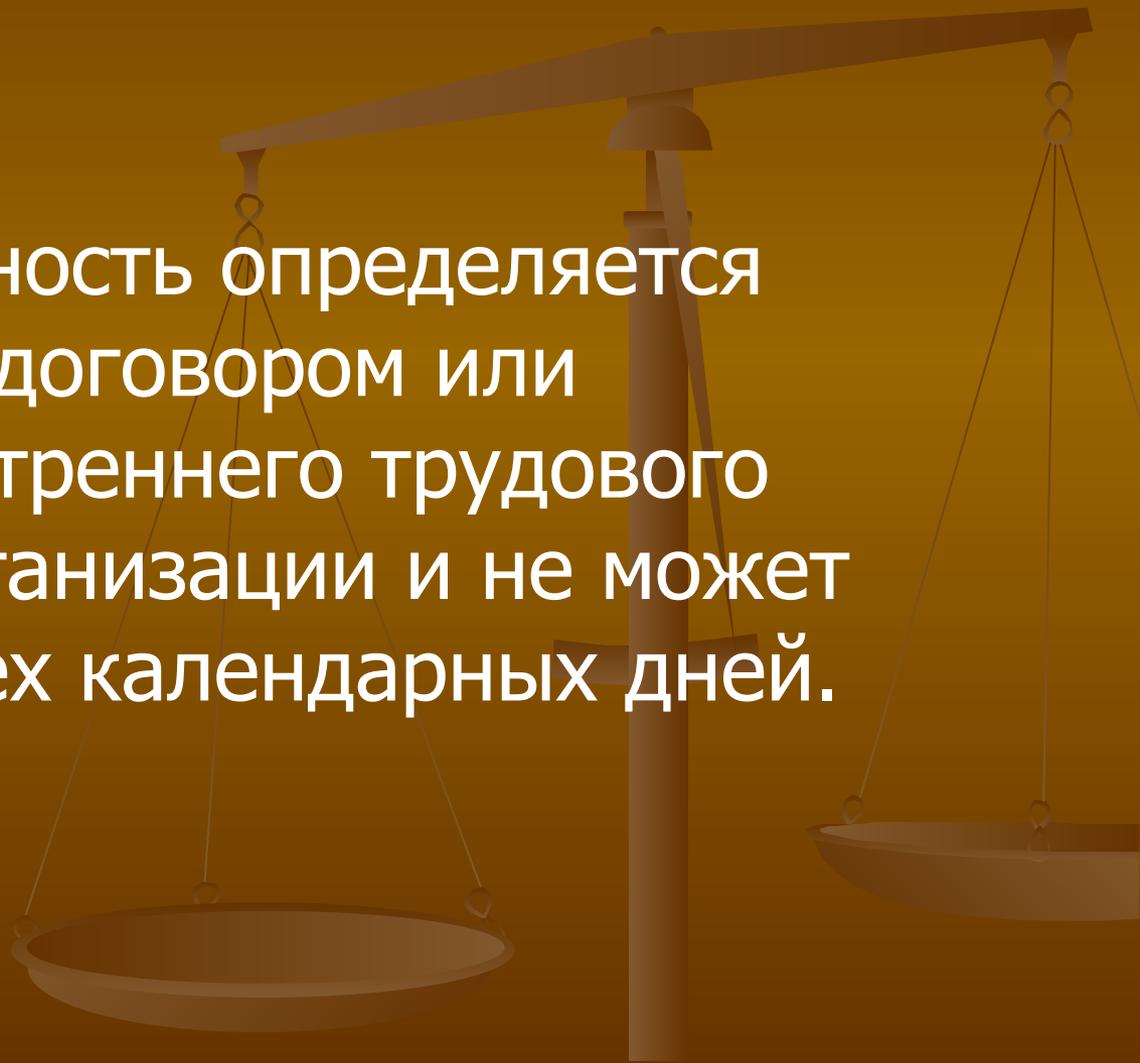
- Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.
  - Работникам, имеющим особый характер работы.
  - Работникам с ненормированным рабочим днем
  - Работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.
- 

# Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

- на подземных горных работах и открытых горных работах в разрезах и карьерах
  - в зонах радиоактивного заражения
  - на других работах, связанных с неустранимым неблагоприятным воздействием на здоровье человека вредных физических, химических, биологических и иных факторов.
- 

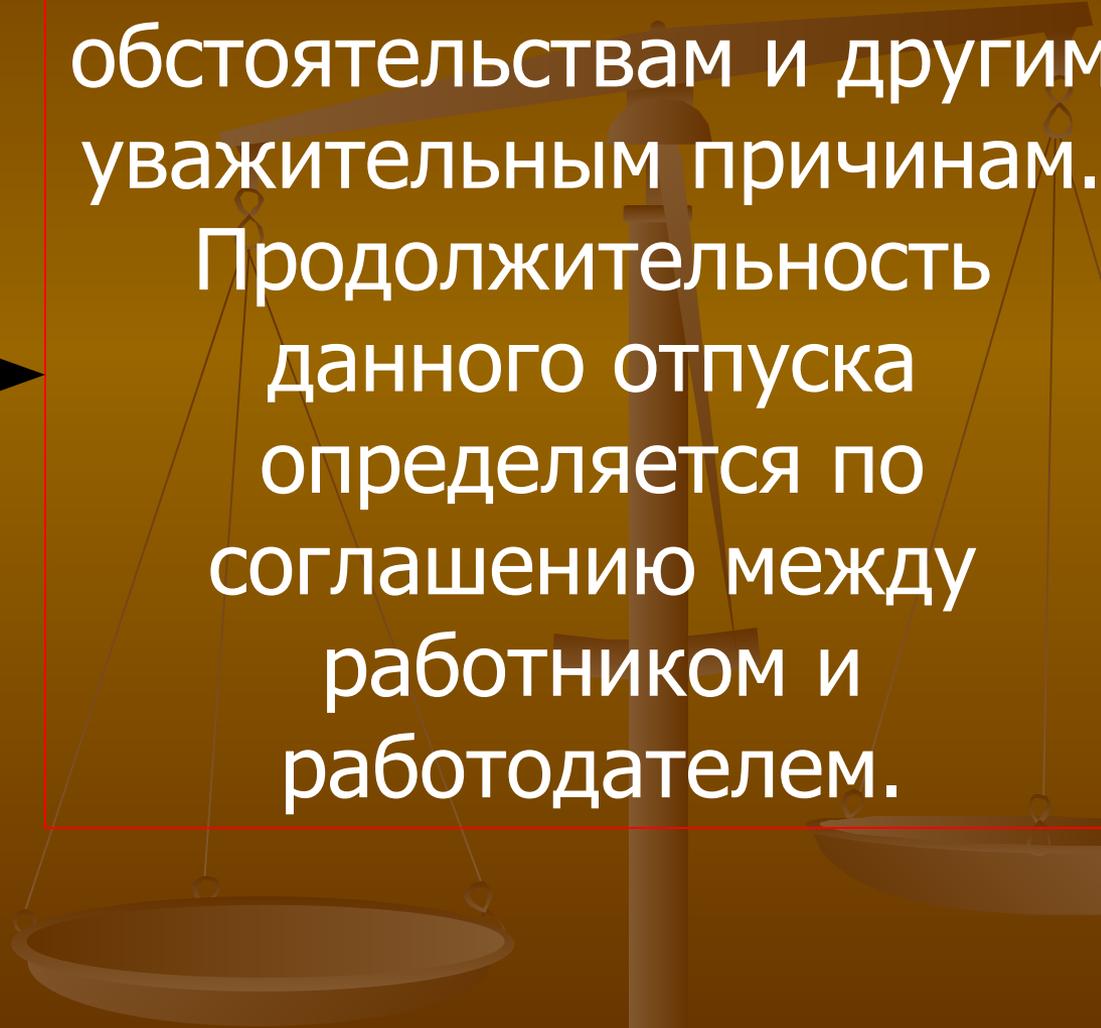
# Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем

- Продолжительность определяется коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка организации и не может быть менее трех календарных дней.





Отпуск  
без  
сохранения  
заработной  
платы



По семейным  
обстоятельствам и другим  
уважительным причинам.  
Продолжительность  
данного отпуска  
определяется по  
соглашению между  
работником и  
работодателем.

# Продолжительность отпусков без сохранения заработной платы

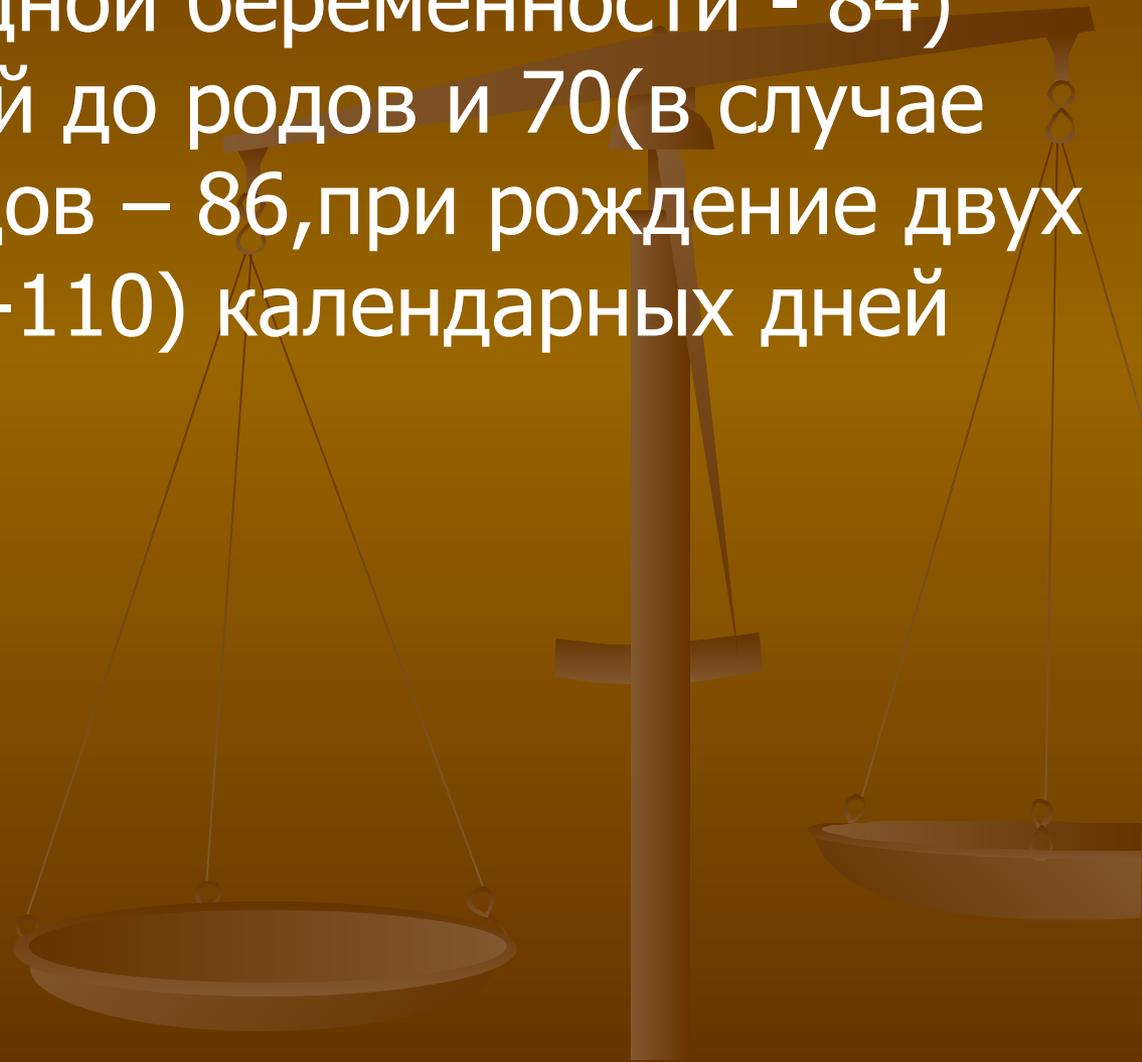
- Участники Великой Отечественной войны  
до 35 календарных дней в году
- Работающие пенсионеры по старости (по возрасту)  
до 14 календарных дней в году
- Родители и жены(мужья) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы.  
до 14 календарных дней в году

# Продолжительность отпусков без сохранения заработной платы

- Работающие инвалиды  
до 60 календарных дней в году
- Работники в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников.  
до 5 календарных дней в году

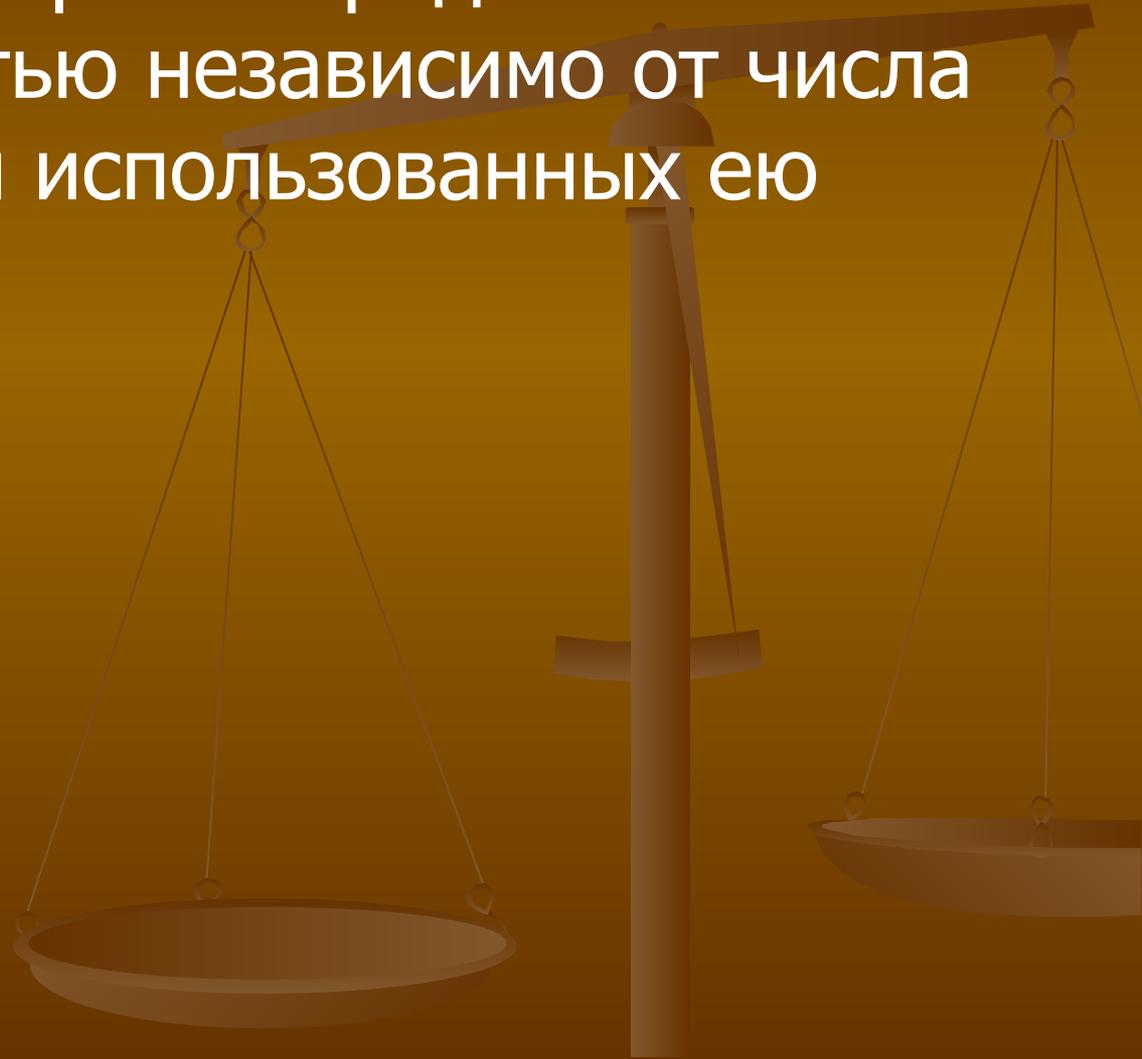
# Отпуск по беременности и родам

- Предоставляется продолжительностью 70(в случае многоплодной беременности - 84) календарных дней до родов и 70(в случае осложненных родов – 86,при рождении двух или более детей -110) календарных дней после родов.



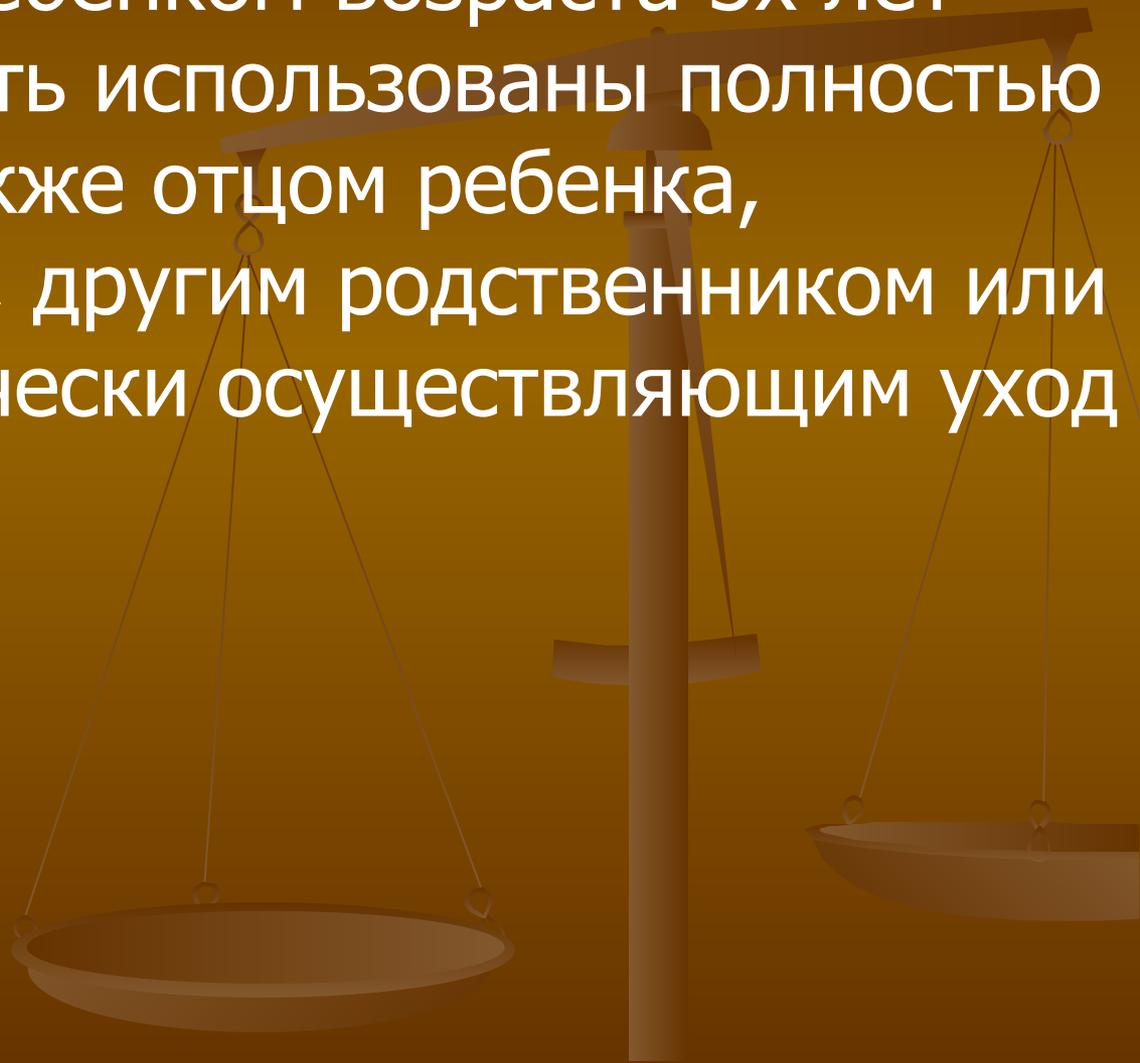
# Отпуск по беременности и родам

- Отпуск по беременности и родам исчисляется суммарно и предоставляется женщине полностью независимо от числа дней, фактически использованных ею до родов.



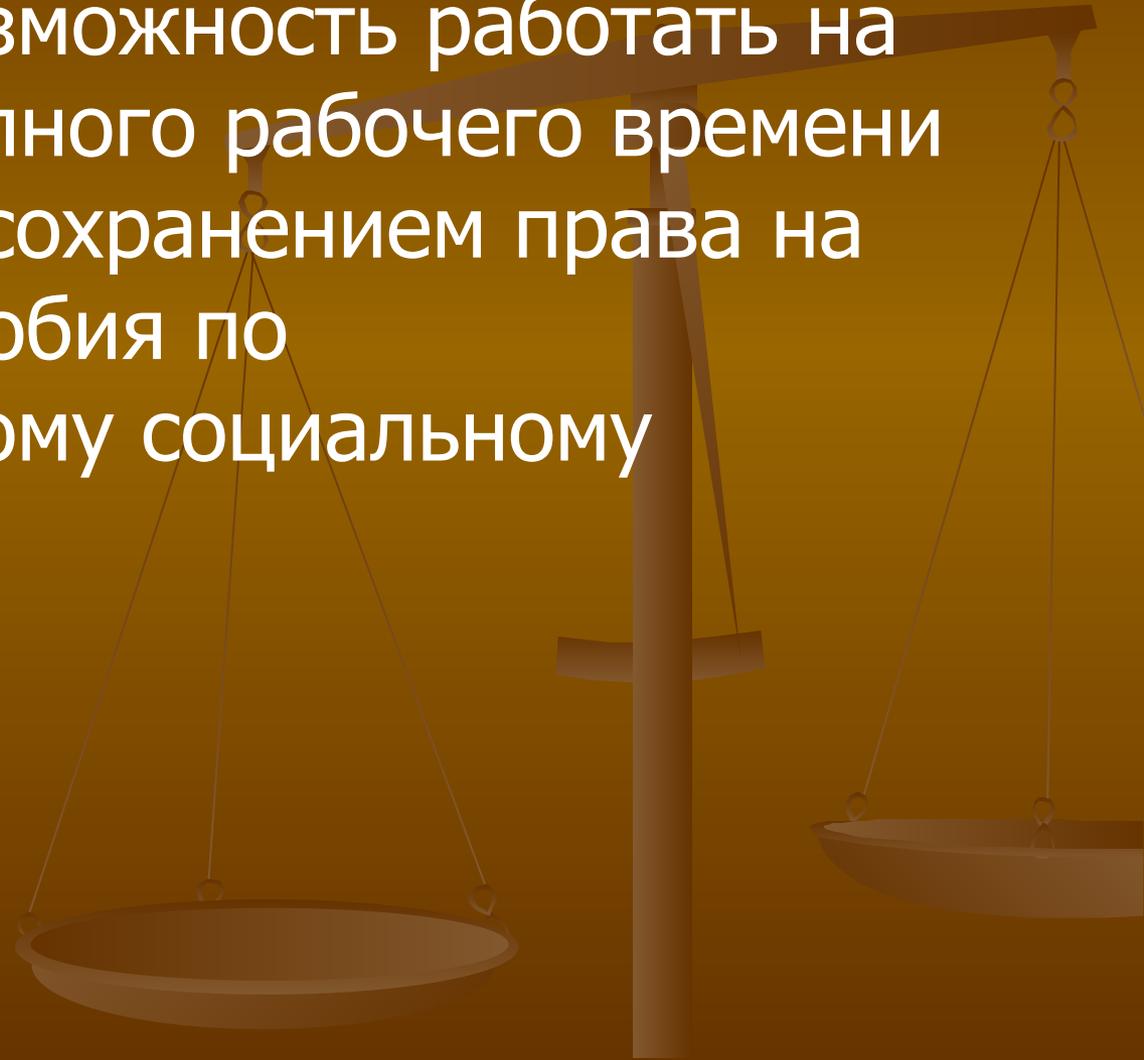
## Отпуск по уходу за ребенком

- До достижения ребенком возраста 3х лет отпуска могут быть использованы полностью или по частям также отцом ребенка, бабушкой, дедом, другим родственником или опекуном, фактически осуществляющим уход за ребенком.



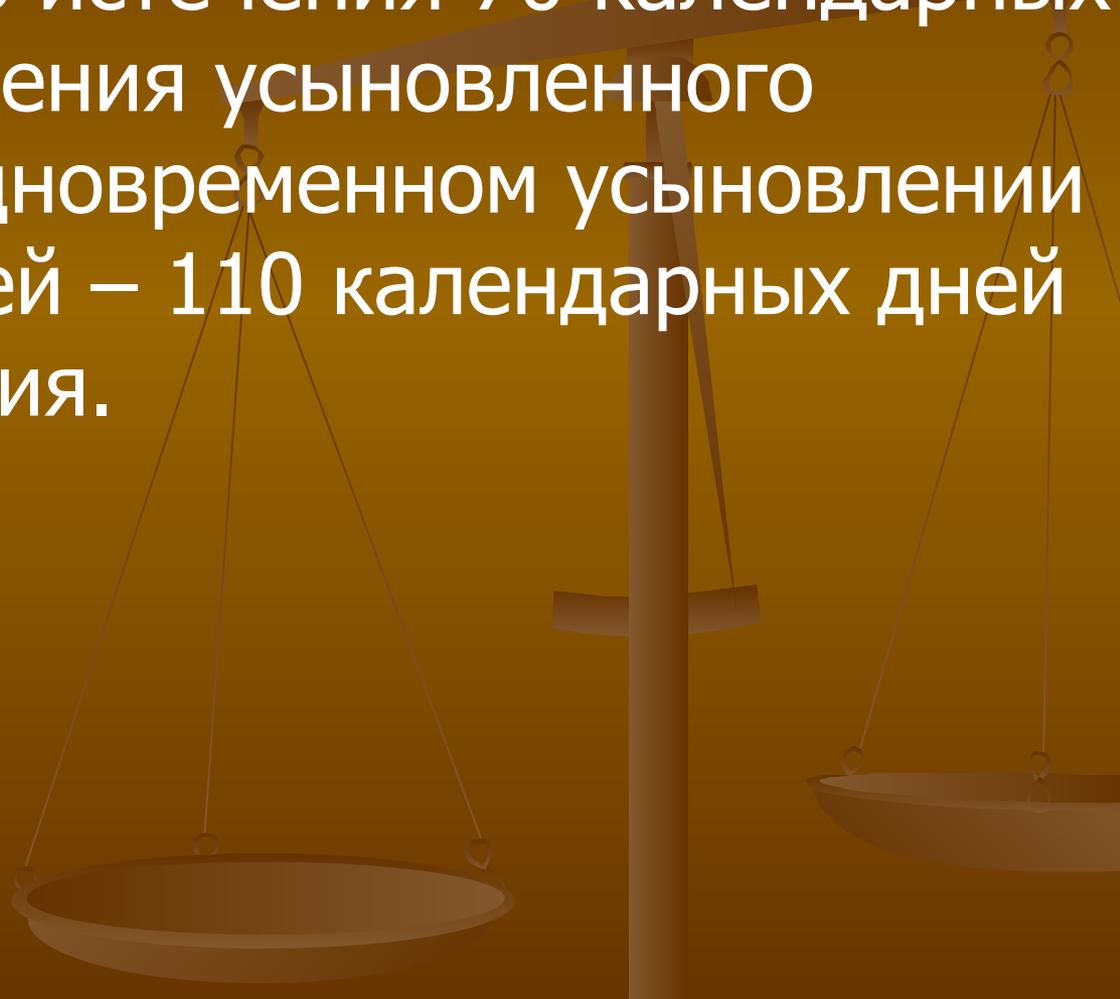
# Отпуск по уходу за ребенком

- Существует возможность работать на условиях неполного рабочего времени или на дому с сохранением права на получение пособия по государственному социальному страхованию.



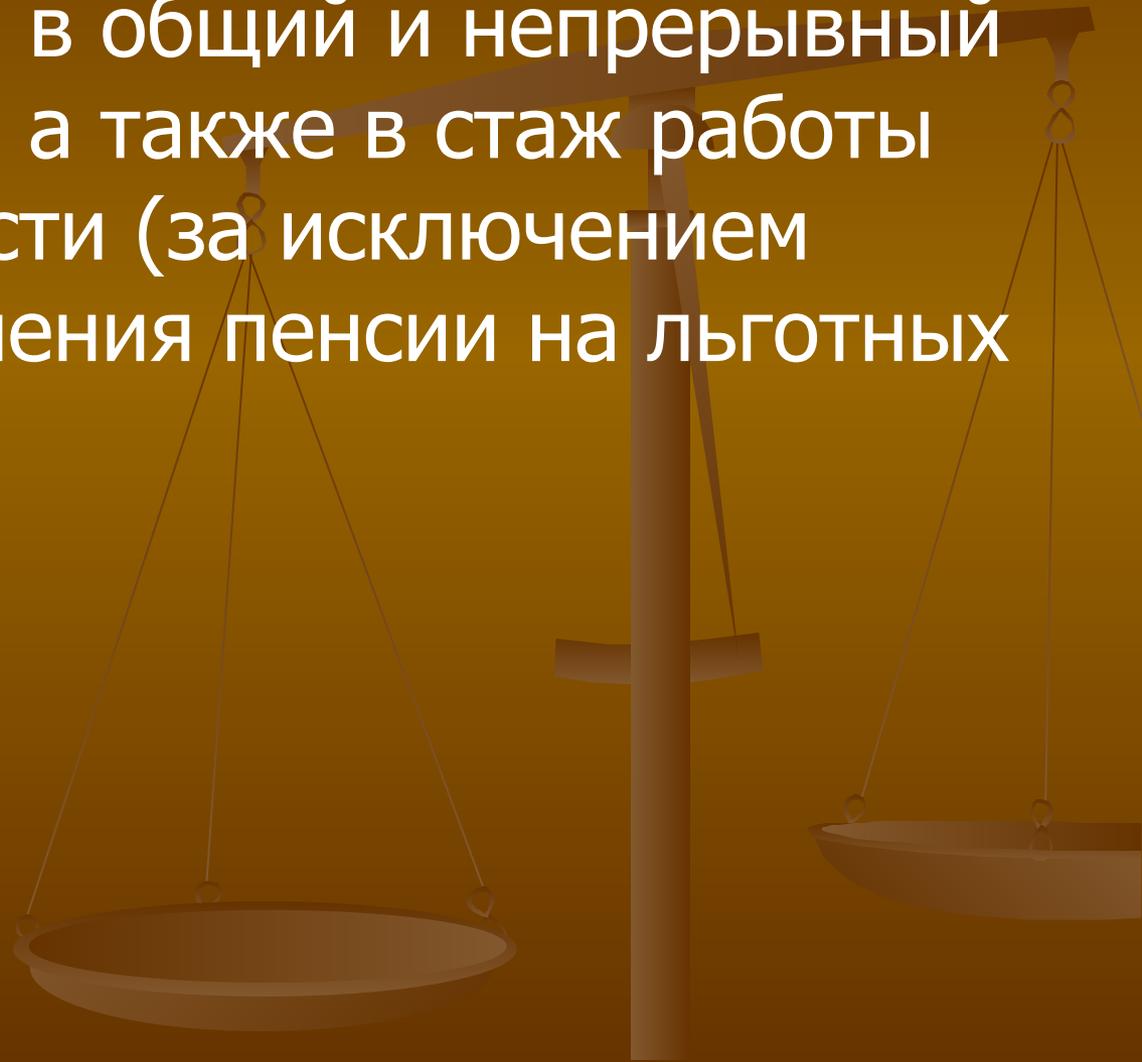
## Отпуска работникам, усыновившим ребенка

- Предоставляется отпуск на период со дня усыновления и до истечения 70 календарных дней со дня рождения усыновленного ребенка, а при одновременном усыновлении двух и более детей – 110 календарных дней со дня их рождения.



# Отпуска по уходу за ребенком

- Засчитываются в общий и непрерывный трудовой стаж, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев назначения пенсии на льготных условиях)

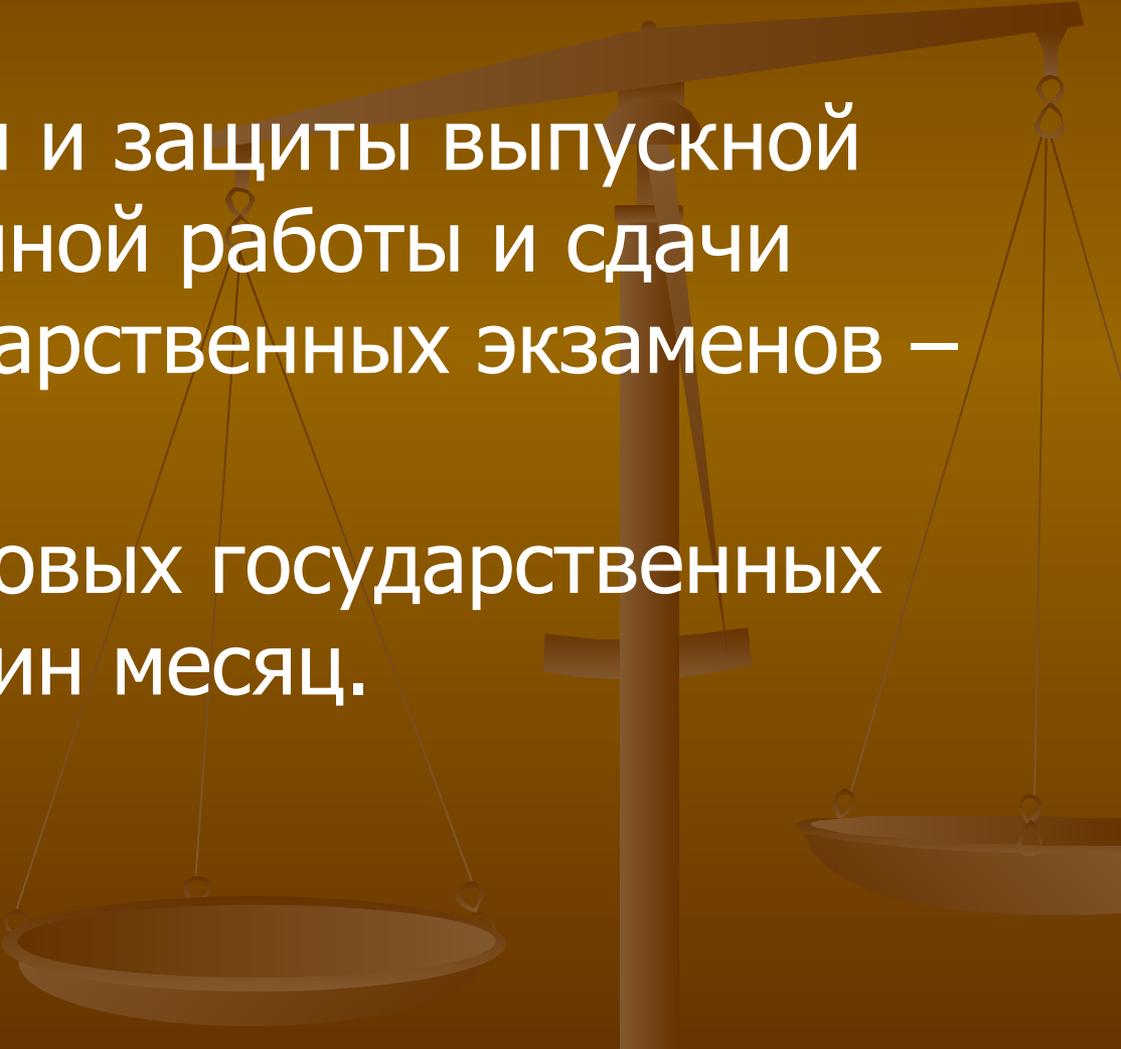


# Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением

Работодатель предоставляет дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка :

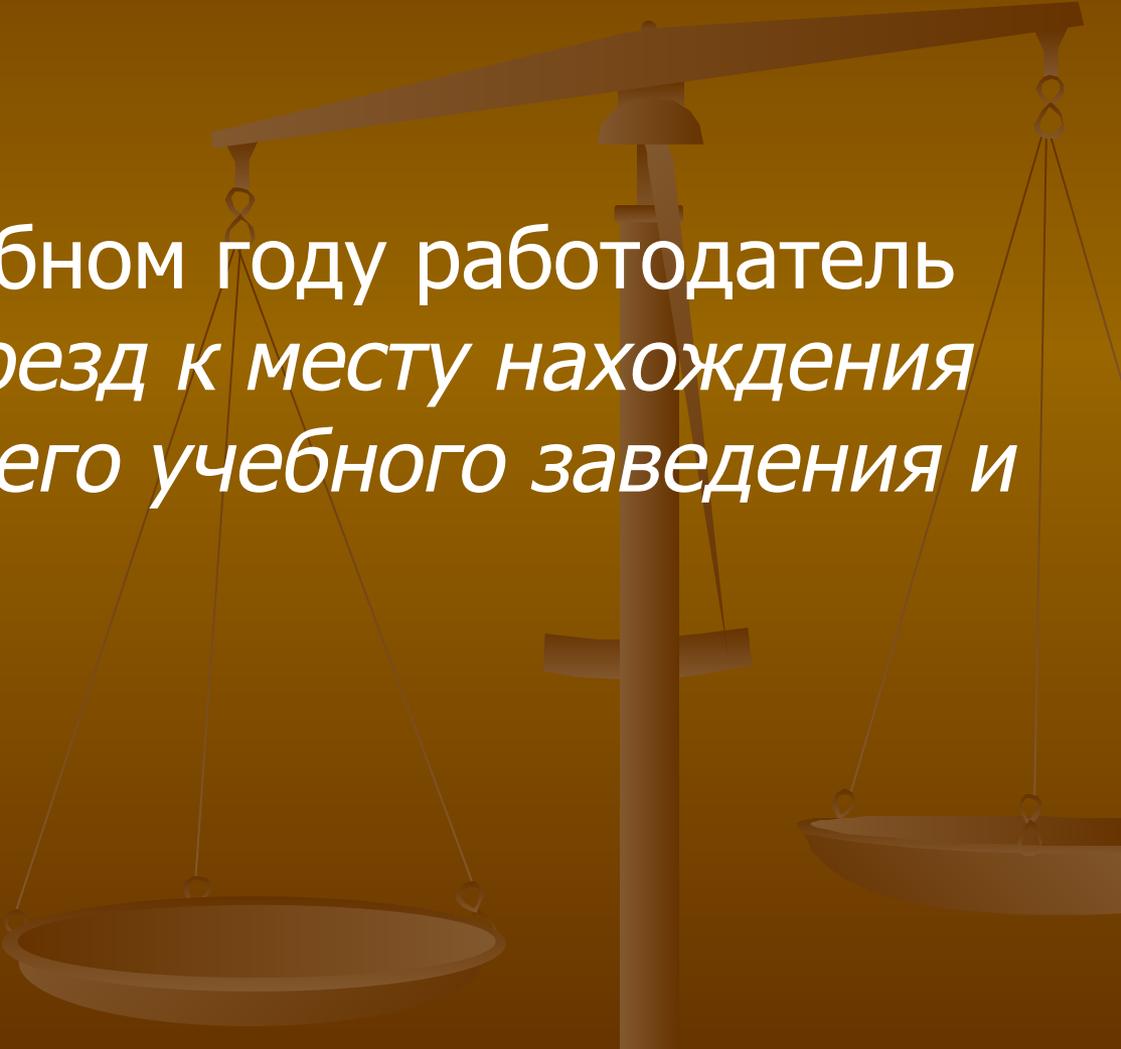
- Для прохождения промежуточной аттестации на первом и втором курсах – по 40 календарных дней, на каждом из последующих курсов по 50 календарных дней

# Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением

- Для подготовки и защиты выпускной квалификационной работы и сдачи итоговых государственных экзаменов – четыре месяца;
  - Для сдачи итоговых государственных экзаменов – один месяц.
- 

# Работникам, обучающимся по заочной форме обучения

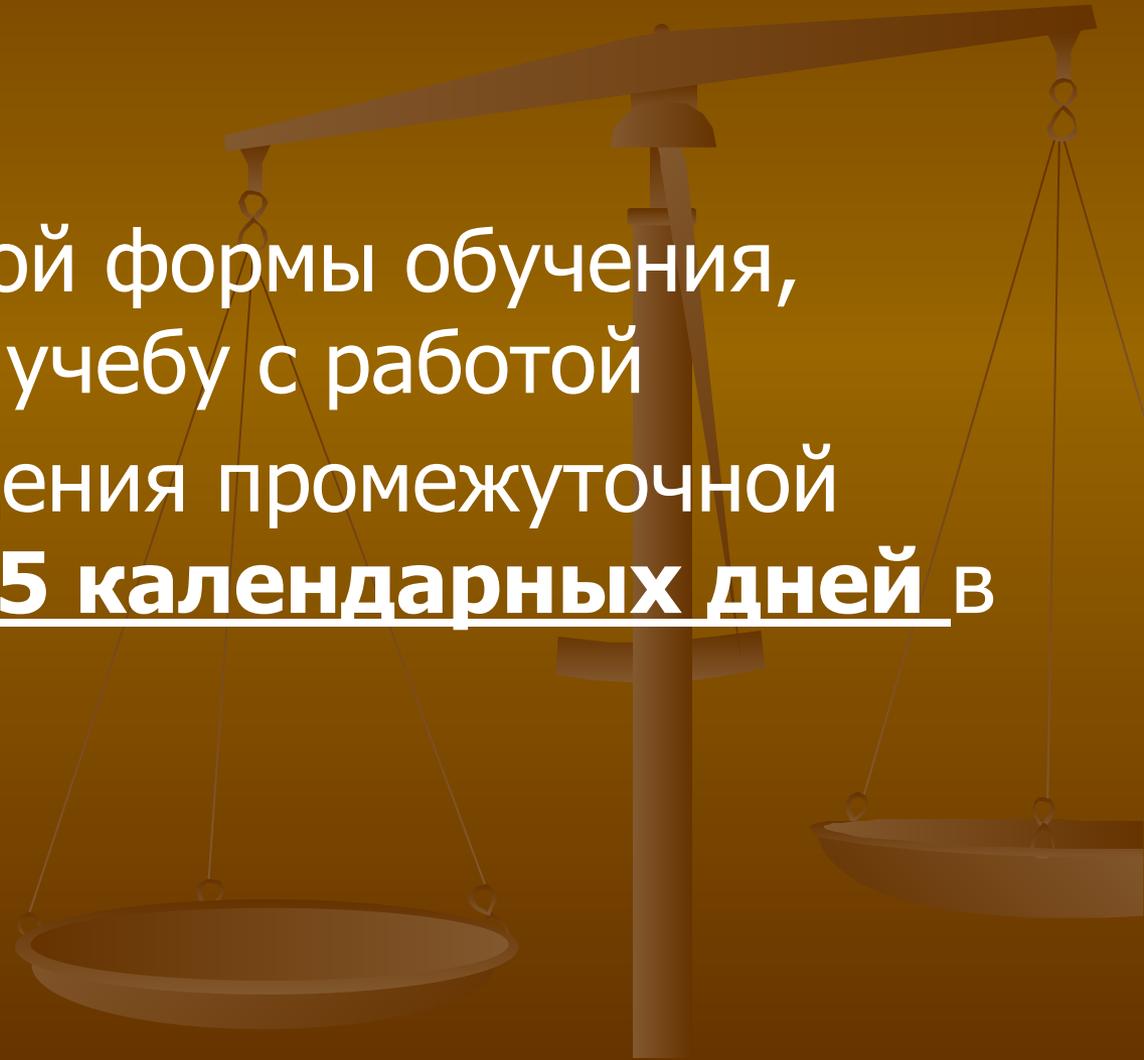
*Один раз в учебном году работодатель оплачивает проезд к месту нахождения соответствующего учебного заведения и обратно.*



# Работодатель обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы

Студентам очной формы обучения, совмещающим учебу с работой

- ▶ для прохождения промежуточной аттестации – **15 календарных дней** в учебном году

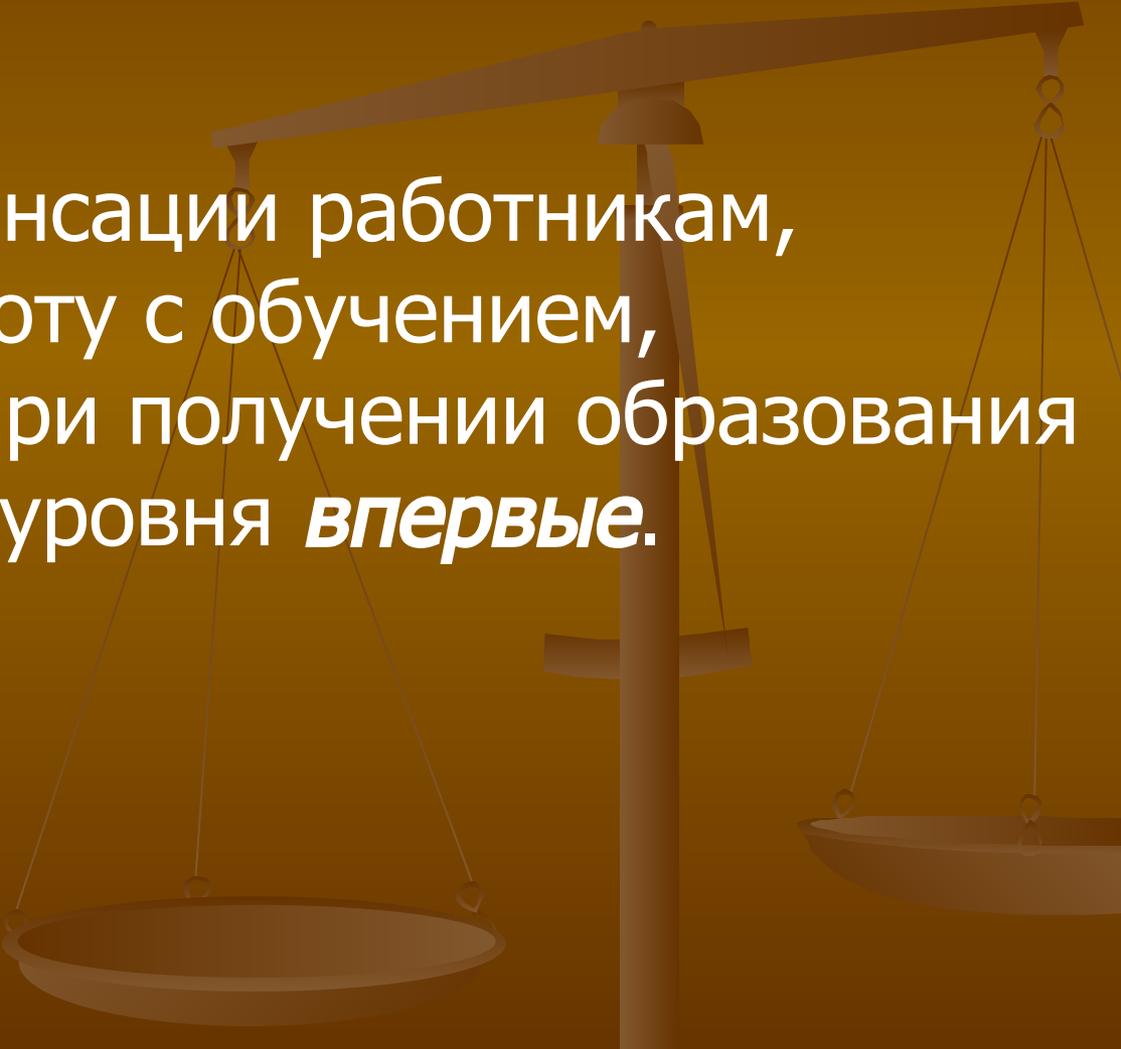


## Работникам, обучающимся по заочной и очно - заочной формам обучения

- На период десять учебных месяцев перед началом выполнения дипломной работы или сдачи гос.экзаменов – *устанавливается по их желанию сокращенная рабочая неделя (на 7 часов) с сохранением 50% среднего заработка.*

# Порядок предоставления гарантий и компенсаций работникам, совмещающим работу с обучением

-Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением, предоставляются при получении образования соответствующего уровня ***впервые.***



## Порядок предоставления гарантий и компенсаций

-Работнику, совмещающему работу с обучением одновременно в двух образовательных учреждениях, гарантии и компенсации предоставляются только в связи с обучением в одном из этих образовательных учреждений.

