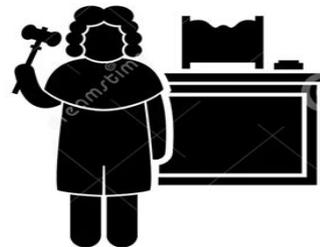


Рабочее время и время отдыха



Рабочее время

- это время, в течение которого работник в соответствии с ПВТР и условиями ТД должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с трудовым законодательством относятся к рабочему времени



Продолжительность рабочего времени

ВИД РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ	ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ В НЕДЕЛЮ	ОПЛАТА
НОРМАЛЬНОЕ Статья 91 ТК РФ	40 часов	В полном объеме
СОКРАЩЕННОЕ Статья 92 ТК РФ	<ul style="list-style-type: none">• Работникам до 16 лет - не более 24 часа• Работникам от 16 до 18 лет - не более 35 часов (обучающимся сокращается еще на половину)• Инвалидам I- II группы - не более 35 часов• Работникам с опасными и вредными условиями труда - не более 36 часов• Работникам с вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю	В полном объеме
НЕПОЛНОЕ не влечет для работников каких-либо ограничений продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав. Статья 93. ТК РФ	Варианты установления: 1) по соглашению сторон; 2) обязанность работодателя установить неполный рабочий день (смену), неделю по просьбе: <ul style="list-style-type: none">✓ беременной женщины✓ родителю ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет)✓ лицам, осуществляющим уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением	Пропорционально отработанному времени

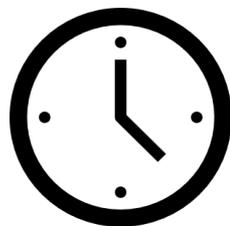
Статья 94. ТК Продолжительность ежедневной работы

(смены)

КАТЕГОРИЯ РАБОТНИКОВ	ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОТЫ (СМЕНЫ)
от 14 до 15 лет	4 часа
от 15 до 16 лет	5 часов
от 16 до 18 лет	7 часов
Для совмещающих получение образования с работой, в возрасте от 14 до 16 лет	2,5 часа
Для совмещающих получение образования с работой, в возрасте от 16 до 18 лет	4 часа
Для работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать	при 36-часовой рабочей неделе - 8 часов ; при 30-часовой рабочей неделе и менее - 6 часов

Статья 95. Продолжительность работы накануне нерабочих праздничных и выходных дней

Уменьшается **на час**



Продолжительность работы при 6 дневной рабочей неделе не может превышать **5 часов**

В организациях , где невозможно уменьшение продолжительности работы (смены) в предпраздничный день, переработка компенсируется:

- ✓ предоставлением работнику дополнительного времени отдыха
- ✓ или, с согласия работника, оплатой по нормам, установленным для сверхурочной работы

ТК РФ Статья 96. Работа в ночное время

Работа в ночное время

Ночное время



с 22 часов до 6 часов утра

Размер оплаты



Мин. размер повышенной оплаты труда за работу в ночное время для всех систем оплаты труда составляет 20% часовой тарифной ставки за каждый час работы в ночное время



Запрещается
привлекать к работе:

- несовершеннолетних;
- беременных.



Обязательное
письменное согласие:

- ✓ женщины, имеющие детей в возрасте до 3 лет,
- ✓ инвалиды,
- ✓ работники, имеющие детей-инвалидов,
- ✓ работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением,
- ✓ матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей, в возрасте до 14 лет, а также опекуны детей указанного возраста,
- ✓ родитель, имеющий ребенка в возрасте до 14 лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом,
- ✓ работники, имеющие 3 и более детей в возрасте до 18 лет, в период до достижения младшим из детей возраста 14 лет

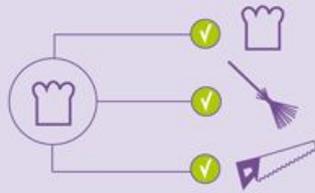
ТК РФ Статья 154

Продолжительность работы (смены) в ночное время сокращается на 1 час без последующей отработки.

Ст. 99 ТК Сверхурочная работа

ЧТО

Какая работа может быть поручена сотруднику



Как работа по трудовой функции сотрудника, так и иная работа

Это работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены)

КТО

Каких сотрудников можно привлечь к переработке



Любых работников, за исключением льготных категорий

- запрет привлекать:**
- ✓ беременных женщин,
 - ✓ работников в возрасте до 18 лет

КАК

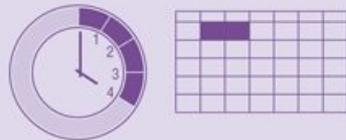
Как оформляется привлечение



категории работников которых можно привлечь в соответствии с мед.заключением и их письменным согласием:

СКОЛЬКО

Продолжительность работы сверх установленного рабочего времени



Не более 4 часов в течение 2 дней и не более 120 часов в год

- ✓ инвалиды,
- ✓ женщины, имеющих детей в возрасте до 3 лет,
- ✓ матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до 14 лет,
- ✓ родитель, имеющего ребенка в возрасте до 14 лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом,
- ✓ работники, имеющих 3 и более детей в возрасте до 18 лет, в период до достижения младшим из детей возраста 14 лет

КОМПЕНСАЦИЯ

Какая компенсация предусмотрена



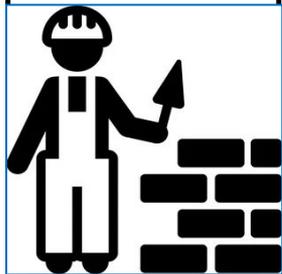
Вместо повышенной оплаты может предоставляться дополнительное время отдыха

При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

Случаи привлечения работодателем работника к сверхурочной работе

С ПИСЬМЕННОГО СОГЛАСИЯ РАБОТНИКА

при необходимости закончить начатую работу, если ее невыполнение повлечет порчу имущества работодателя



при устранении неисправности механизма может стать причиной прекращения работы для значительного числа работников;



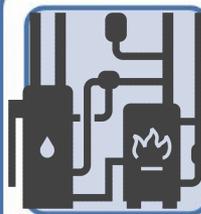
для продолжения работы при неявке сменяющего работника, если работа не допускает перерыва



БЕЗ ПИСЬМЕННОГО СОГЛАСИЯ РАБОТНИКА



при предотвращении катастрофы, производственной аварии, либо устранения их последствий

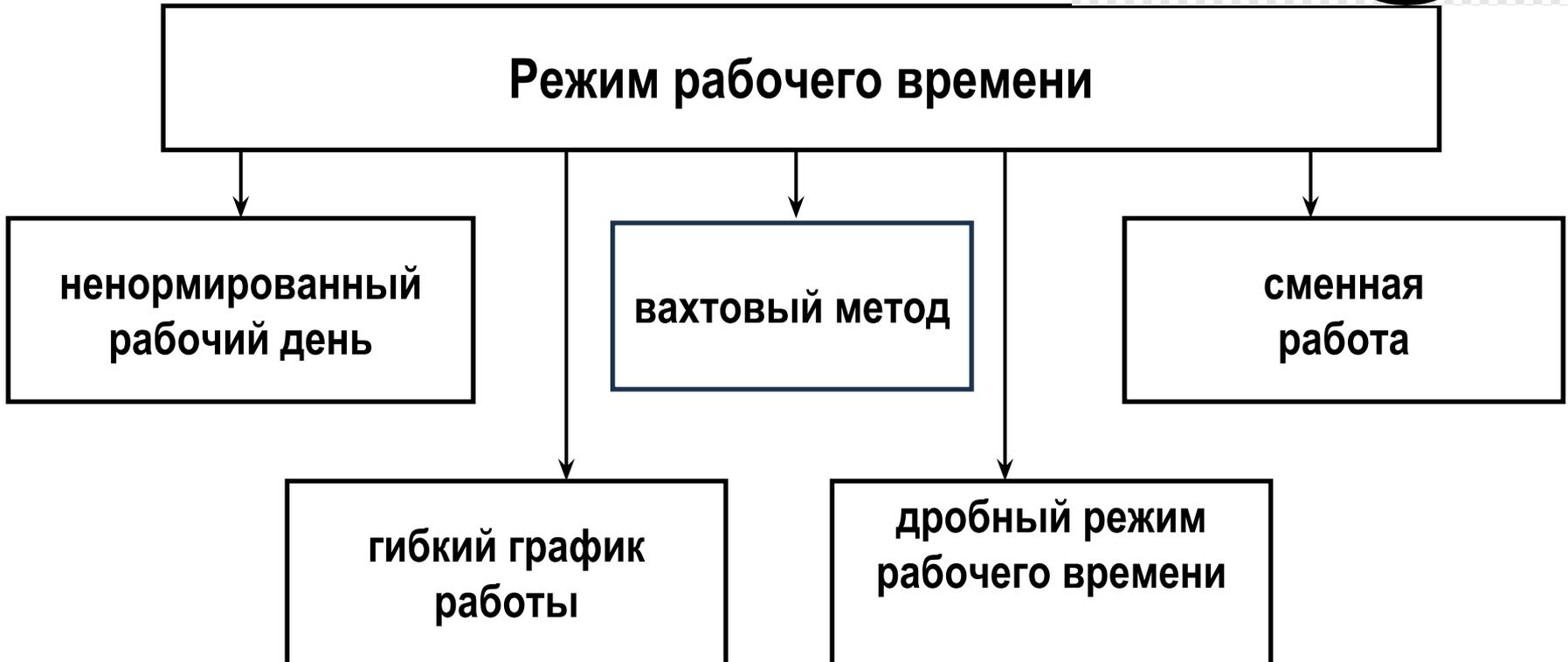
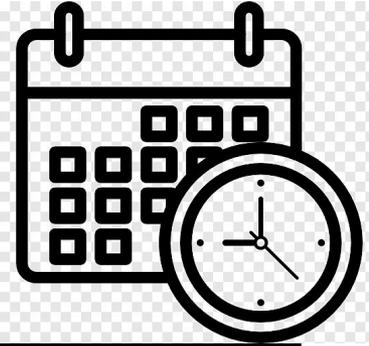


при восстановлении систем водоснабжения, газоснабжения, теплоснабжения, освещения, транспорта, связи;



при производстве работ, необходимость которых обусловлена введением ЧП или ВП

Режим рабочего времени (гл. 16 ТК РФ) – распределение рабочего времени в течение определенного календарного периода (год, квартал, месяц, неделя, сутки).



Ст.101 ТК РФ Ненормированный рабочий день

ЧТО

Какая работа может быть поручена сотруднику



КТО

Каких сотрудников можно привлекать к переработке



КАК

Как оформляется привлечение



СКОЛЬКО

Продолжительность работы сверх установленного рабочего времени



КОМПЕНСАЦИЯ

Какая компенсация предусмотрена



Это особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени

Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем устанавливается коллективным договором, соглашениями или локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения профсоюза

ТК РФ Статья 119

ТК РФ Статья 102. Работа в режиме гибкого рабочего времени

При работе в режиме гибкого рабочего времени начало, окончание или общая продолжительность рабочего дня (смены) определяется по соглашению сторон.

Согласовываются:

- ✓ время начала и завершения работы
- ✓ общая продолжительность рабочего дня

Работник не сможет после этого самостоятельно поменять график, не договорившись с работодателем.



Законодательство выделяет 2 части гибкого графика:

- ✓ **фиксированное время** – те часы, которые работник должен находиться на рабочем месте;
- ✓ **переменное время** – часы, в которые работник может присутствовать на рабочем месте по своему усмотрению.



Работодатель обеспечивает отработку работником суммарного количества рабочих часов в течение соответствующих учетных периодов (рабочего дня, недели, месяца и других).

Оплата труда:

- ✓ рассчитывается, исходя из фактически отработанного времени, или другими способами по согласованию.



Глава 47 ТК РФ. Работа вахтовым методом

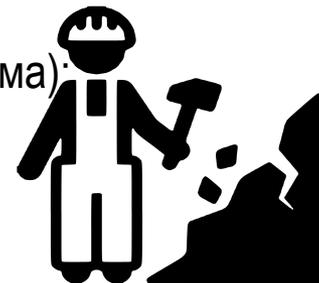
Вахтовый метод - особая форма осуществления трудового процесса вне места постоянного проживания работников, когда не может быть обеспечено ежедневное их возвращение к месту постоянного проживания.

Ограничения на работы вахтовым методом

- ✓ работники в возрасте до 18 лет,
- ✓ беременные женщины
- ✓ женщины, имеющие детей в возрасте до 3 лет,
- ✓ а также лица, имеющие противопоказания в соответствии с медицинским заключением

Продолжительность вахты (то есть периода, когда работник живет вне дома):

- ✓ не может быть больше **1 месяца**,
- ✓ м.б. увеличен до **3 месяцев** по согласованию с профсоюзами.



Оплата:

Работники получают за такую работу оговоренную плату за отработанные часы + специальную надбавку за вахтовый метод. Эта надбавка выплачивается за все дни нахождения на вахте, а также за дни, потраченные на проезд туда и обратно.

Проживание

в создаваемых работодателем специальных мобильных зданиях и сооружениях, оборудованных всем необходимым.



ТК РФ Статья 103. Сменная работа

Сменная работа - работа в 2, 3 или 4 смены - вводится в тех случаях, когда длительность производственного процесса превышает допустимую продолжительность ежедневной работы, а также в целях более эффективного использования оборудования, увеличения объема выпускаемой продукции или оказываемых услуг

продолжительность рабочего времени

✓ устанавливается в соответствии с графиком сменности

✓ при составлении графиков сменности (это приложение к коллективному договору) работодатель учитывает мнение профсоюза

✓ графики сменности доводятся до сведения работников не позднее чем за **1 месяц** до введения их в действие



Работа в течение **2 смен подряд** запрещается



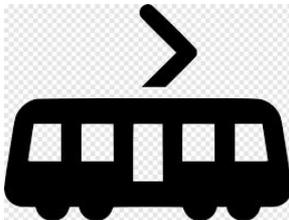
График рабочих смен определяет:

- ✓ количество смен, время начала и окончания смены,
- ✓ порядок их чередования,
- ✓ устанавливает перерывы для питания и отдыха.

ТК РФ Статья 105. Разделение рабочего дня на части (дробный режим рабочего времени)

На тех работах, где это необходимо вследствие особого характера труда, а также при производстве работ, интенсивность которых неодинакова в течение рабочего дня (смены), рабочий день может быть разделен на части с тем, чтобы общая продолжительность рабочего времени не превышала установленной продолжительности ежедневной работы.

Применяется организациями, оказывающими транспортные услуги населению, услуги связи и торговли и др.



Такое разделение производится работодателем на основании локального нормативного акта, принятого с учетом мнения профсоюзной организации.

Смена делится на 2 или более частей, неоплачиваемый перерыв между ними может составлять не более 2-х часов.



Понятие времени отдыха

ЭТО ВРЕМЯ, В ТЕЧЕНИЕ КОТОРОГО РАБОТНИК СВОБОДЕН ОТ ИСПОЛНЕНИЯ ТРУДОВЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ И КОТОРОЕ ОН МОЖЕТ ИСПОЛЬЗОВАТЬ ПО СВОЕМУ УСМОТРЕНИЮ.

[Раздел V. Трудового кодекса РФ](#)
[Раздел V. Трудового кодекса РФ](#)
[Раздел V. Трудового кодекса РФ](#)
[Время отдыха](#)

ВИДЫ времени отдыха

ТК РФ Статья 107



ПЕРЕРЫВЫ В ТЕЧЕНИЕ РАБОЧЕГО ДНЯ

ТК РФ Статья 108

перерыв дня отдыха и питания

продолжительность

не менее

30 мин

не более

2 часов

не включается в рабочее время

специальные перерывы

обусловленные технологией и организацией производства труда

проветривание

уборка

обновление информации

для обогрева и отдыха



включается в рабочее время

ТК РФ Статья 109

Перерыв для работающих женщин, имеющих детей в возрасте до 1,5 лет,

- помимо перерыва для отдыха и питания дополнительно предоставляется перерыв для кормления ребенка не реже чем через **каждые 3 часа** непрерывной работы продолжительностью **не менее 30 минут** **каждый**

ТК РФ Статья 258. Перерывы для кормления ребенка





Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее 42 часов

Статья 110-111 ТК РФ

Нерабочими праздничными днями в РФ являются:

- **1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января** – Новогодние каникулы;
- **7 января** – Рождество Христово;
- **23 февраля** – День защитника Отечества;
- **8 марта** – Международный женский день;
- **1 мая** – Праздник Весны и Труда;
- **9 мая** – День Победы;
- **12 июня** – День России;
- **4 ноября** – День народного единства .

При совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день

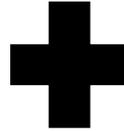
В целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней Правительство РФ вправе переносить выходные дни на другие дни.

Март

П	В	С	Ч	П	С	В
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

**8 марта - нерабочий
праздничный день**

Пример:



Март

П	В	С	Ч	П	С	В
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

8 марта - выходной день



Март

П	В	С	Ч	П	С	В
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

**выходной переносится на
следующий рабочий день**

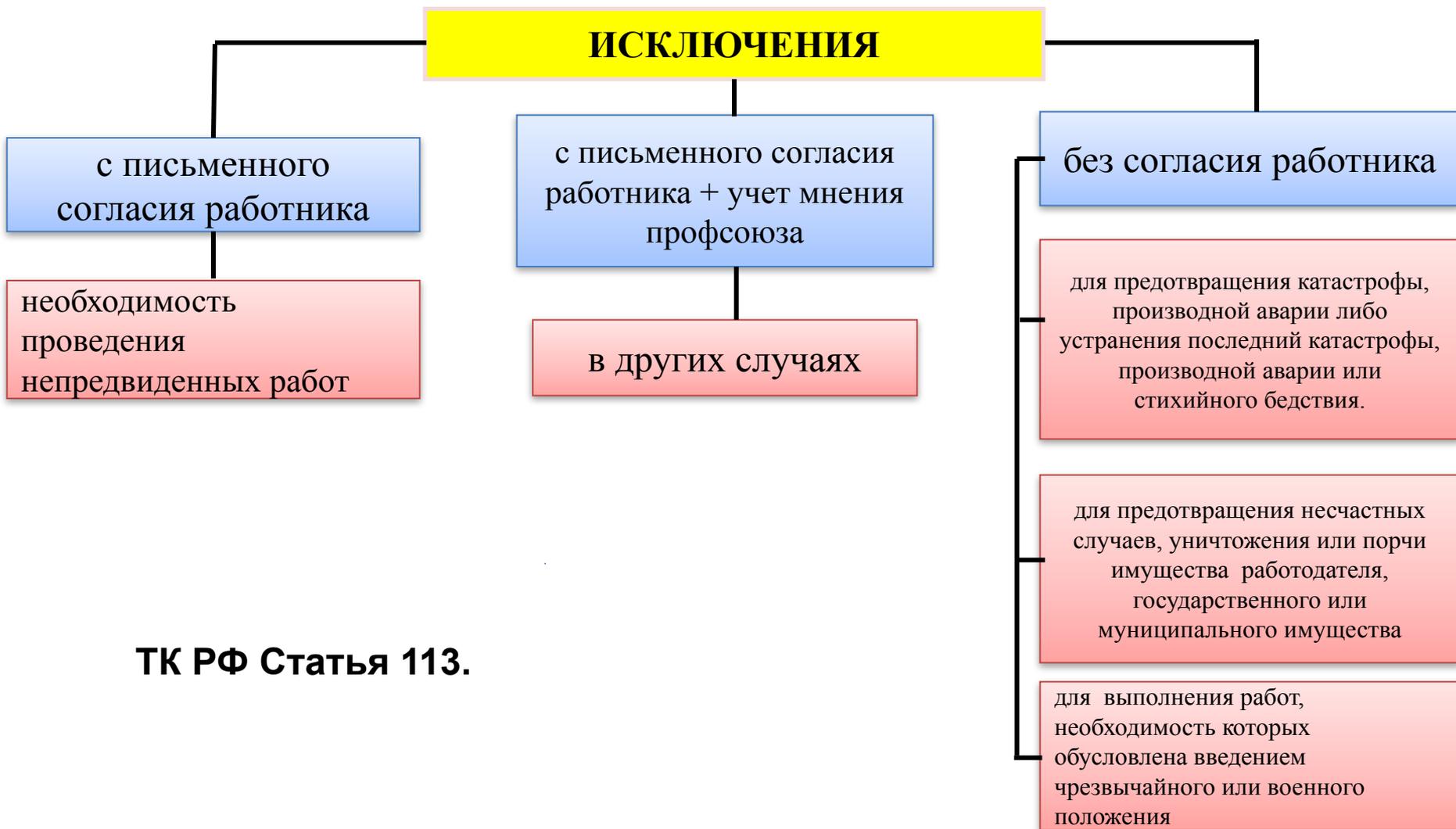


Март

П	В	С	Ч	П	С	В
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

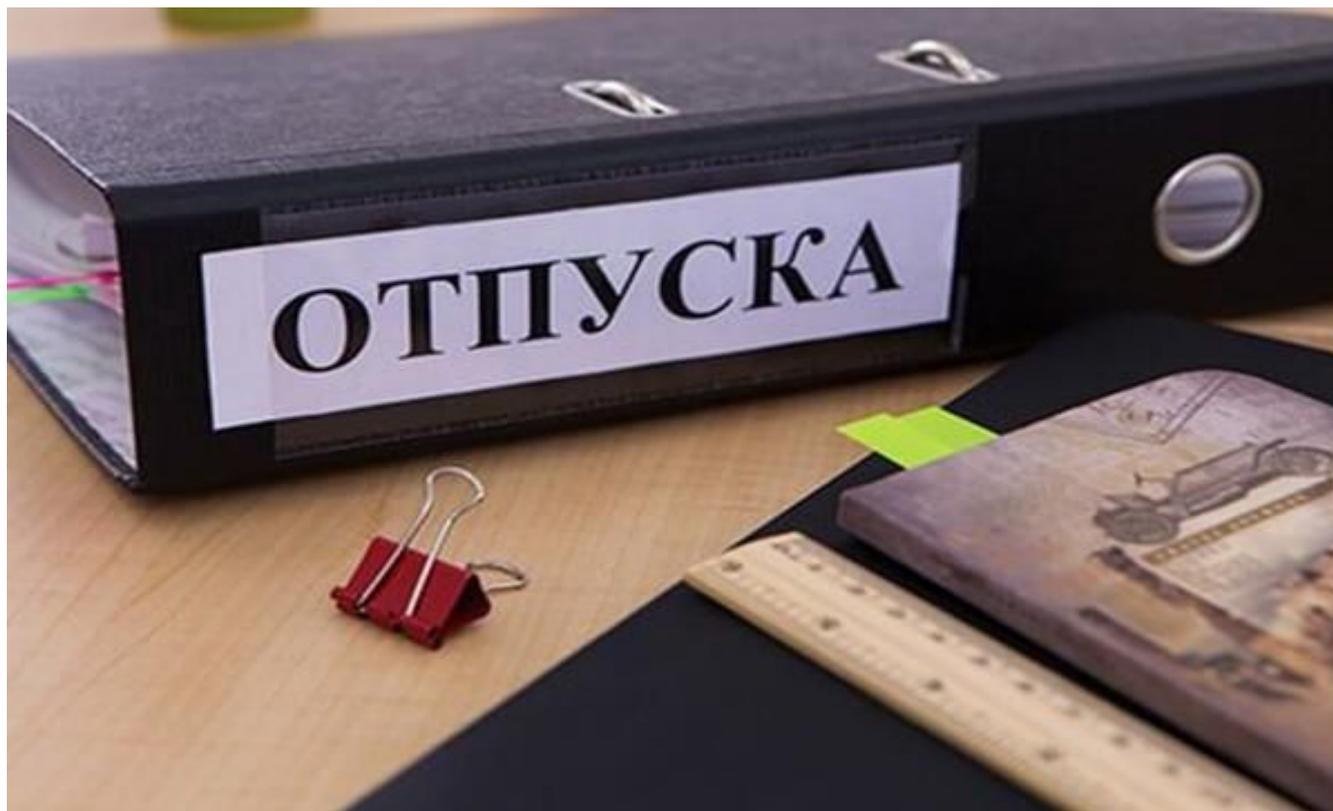
нерабочие дни

РАБОТА ЗАПРЕЩАЕТСЯ В ВЫХОДНЫЕ И ПРАЗДНИЧНЫЕ ДНИ



ТК РФ Статья 113.

Отпуск это время отдыха, предоставляемое работнику в соответствии с законодательством, в течение которого работник свободен от выполнения трудовой функции



ТК РФ Глава 19. ОТПУСКА

ЕЖЕГОДНЫЙ ОСНОВНОЙ ОПЛАЧИВАЕМЫЙ ОТПУСК



Статья 122-126 ТК РФ

не допускается!!!

УДЛИНЁННЫЙ ОСНОВНОЙ ОТПУСК

категории

продолжительность

НПА

лица до 18 лет

31 календарных
дней

Статья 287 ТК
РФ

педагогические
работники

56 календарных
дней

Постановление
Правительства РФ
от 14.05.2015 №466

Медработники,
осуществляющим
диагностику и лечение
ВИЧ-инфицированных
больных

36 рабочих дней

Постановление
Правительства РФ от
3 апреля 1996 № 391

ЕЖЕГОДНЫЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ОПЛАЧИВАЕМЫЕ ОТПУСКА

работникам, занятым на работе с вредными и (или) опасными условиями труда
НЕ МЕНЕЕ 7 КАЛЕНДАРНЫХ ДНЕЙ ТК РФ статья 117

за особый характер работы **ТК РФ статья 118**

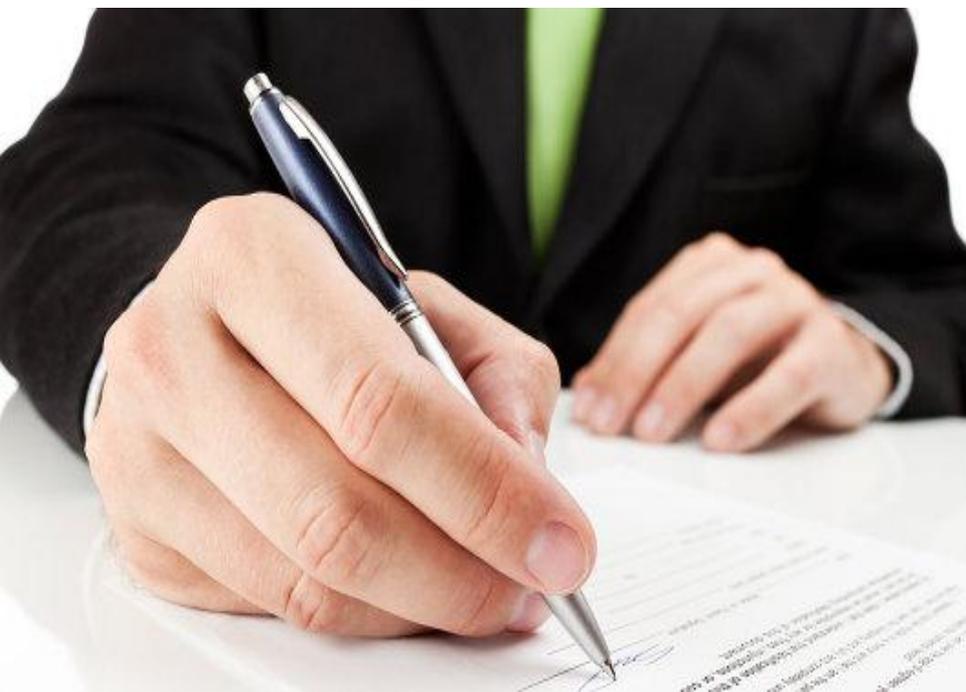
за ненормированный рабочий день
НЕ МЕНЕЕ 3 КАЛЕНДАРНЫХ ДНЕЙ ТК РФ статья 119

работающим в районах Крайнего Севера 24 дня и приравненных к ним местностях
16 дней **ТК РФ Статья 321**

ОТПУСК

о времени начало отпуска
работник должен быть
извещен под роспись не
позднее чем за **2 недели** до
его начала

оплата отпуска
производится за **3 дня** до
его начала



ТК РФ Статья 124

**ЕЖЕГОДНЫЙ ОПЛАЧИВАЕМЫЙ
ОТПУСК ДОЛЖЕН БЫТЬ
ПРОДЛЕН ИЛИ ПЕРЕНЕСЕН НА
ДРУГОЙ СРОК**

в случаях

временной
нетрудоспособности
работника



исполнение государственных
обязанностей



в других случаях,
предусмотренных трудовым
законодательством,
нормативными актами

ПРАВО НА ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ОТПУСКА В УДОБНОЕ ДЛЯ НИХ ВРЕМЯ

РАБОТНИКИ, ПОСТРАДАВШИЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ АВАРИИ НА ЧЕРНОБЫЛЬСКОЙ АЭС

[ст. 14–22](#) Закона РФ от 15 мая 1991 г. № 1244-1 "О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС").

ИНВАЛИДЫ И УЧАСТНИКИ ВОВ

([ст. 14–20](#) Федерального закона от 12 января 1995 г. № 5-ФЗ "О ветеранах");

МУЖЬЯ, жены которых находятся в отпуске по беременности и родам (в период этого отпуска);

работники, имеющие 3 и более детей в возрасте до 18 лет, до достижения младшим ребенком возраста 14 лет
([ст. 262.2 ТК РФ](#))

СУПРУГИ

ВОЕННОСЛУЖАЩИХ,
(п. 1 ст. 11 Федерального закона от 27 мая 1998 года № 76-ФЗ "[О статусе военнослужащих](#)")

лица, работающие по
СОВМЕСТИТЕЛЬСТВУ
([ст. 286 ТК РФ](#))

лица, награжденные знаком "**Почетный донор России**" (ст. 23 Федерального закона от 20 июля 2012 г. № 125-ФЗ "[О донорстве крови и ее компонентов](#)")

один из родителей (опекун, попечитель, приемный родитель), воспитывающий ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет
([ст. 262.1 ТК РФ](#))

**ДО ИСТЕЧЕНИЯ 6 МЕСЯЦЕВ
ОТПУСК ДОЛЖЕН БЫТЬ
ПРЕДОСТАВЛЕН**

категории лиц

женщины – перед отпуском по
беременности и родам или
непосредственно после него

работники в возрасте до 18 лет

работники, усыновившим ребенка
в возрасте до трех месяцев

совместителям одновременно с
отпуском по основной работе

работник - в период нахождения его жены в
отпуске по беременности и родам ст.123 ТК

основание

заявление работника

Генеральному директору
должность
Ф.И.О.

ЗАЯВЛЕНИЕ

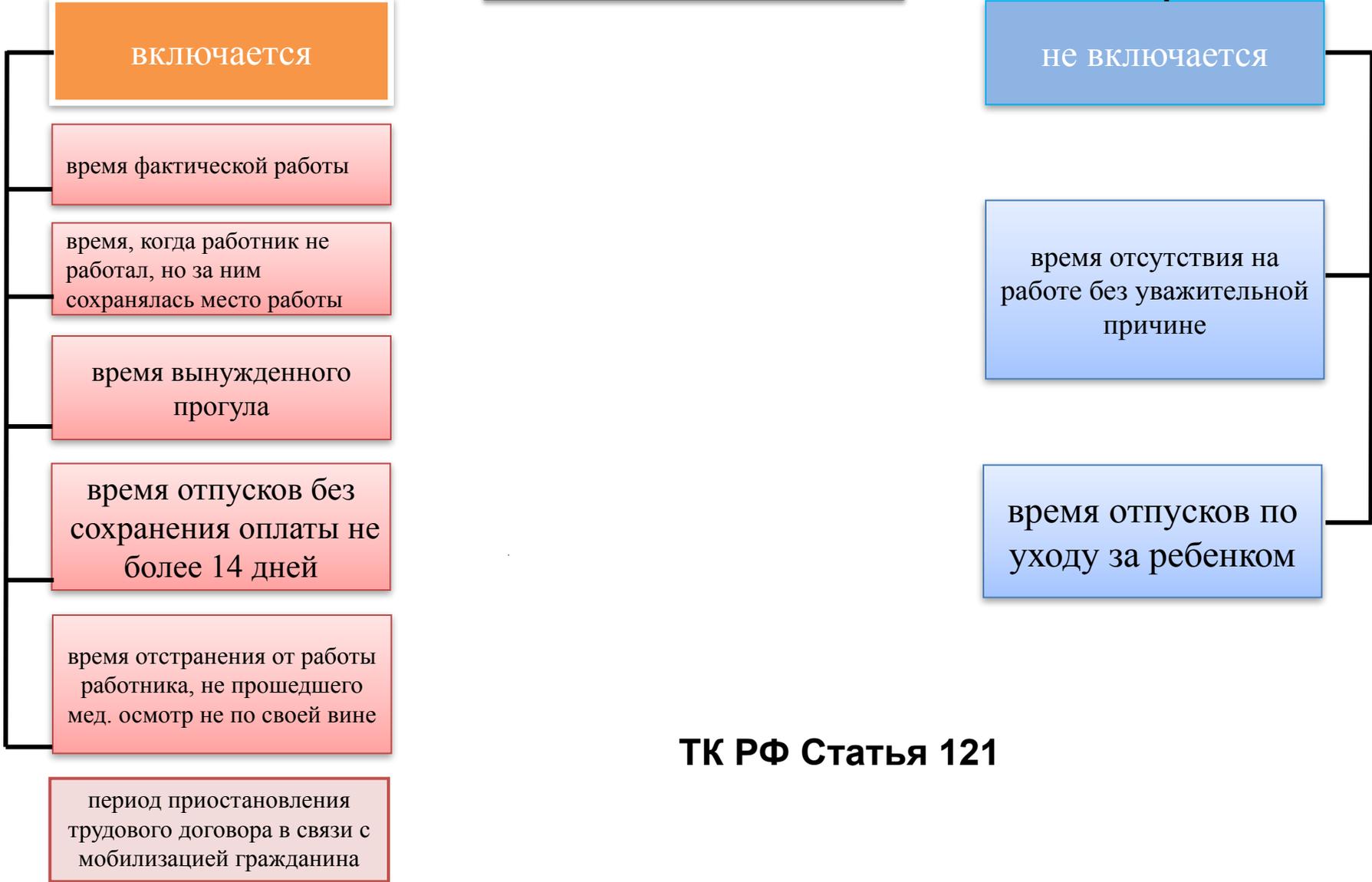
Прошу предоставить мне ежегодный оплачиваемый отпуск с _____

по _____ в количестве _____ календарных дней.

число
(подпись сотрудника)

(Подпись Начальника отдела)

СТАЖ



ТК РФ Статья 121

Отпуска, предоставление которых связано с социальным статусом работника

<p>Женщинам по их заявлению и в соответствии с медицинским заключением предоставляются отпуска по беременности и родам</p>	<p>продолжительностью 70 (в случае многоплодной беременности — 84) календарных дней до родов и 70 (в случае осложненных родов — 86, при рождении двух или более детей — 110) календарных дней после родов с выплатой пособия по государственному социальному страхованию в установленном законом размере ТК РФ Статья 255</p>
<p>По заявлению женщины ей предоставляется отпуск по уходу за ребенком</p>	<p>до достижения им возраста трех лет ТК РФ Статья 256</p>

Отпуска для работников, которые совмещают работу с обучением

Оплачиваемые ученические отпуска по Трудовому кодексу.

Вид образования	Форма обучения	Цель предоставления отпуска и его продолжительность
Высшее профессиональное (бакалавриат, специалитет, магистратура)	Заочная, очно-заочная	Промежуточная аттестация (ст. 173 ТК РФ): — на 1-ом, 2-ом курсе – по 40 календарных дней в учебном году (при освоении программы в сокращенные сроки – 50 календарных дней на 2-ом курсе); — на каждом последующем курсе – по 50 календарных дней в учебном году. Государственная итоговая аттестация – в пределах 4 месяцев в соответствии с учебным планом образовательной программы
СПО	Заочная, очно-заочная	Промежуточная аттестация (ст. 174 ТК РФ): — на 1-ом, 2-ом курсе – по 30 календарных дней в учебном году; — на каждом последующем курсе – по 40 календарных дней в учебном году. Государственная итоговая аттестация – в пределах 2 месяцев в соответствии с учебным планом образовательной программы
Основное общее или среднее общее	Очно-заочная	Государственная итоговая аттестация по образовательной программе (ст. 176 ТК РФ): — основного общего образования – 9 календарных дней; — среднего общего образования – 22 календарных дня
ВПО послевузовское (аспирантура, адъюнктура, ординатура, ассистентура-стажировка)	Заочная	В течение календарного года – 30 календарных дней, а также дни, затрачиваемые на проезд до места нахождения образовательной организации и обратно. То есть работнику исходя из среднего заработка оплачивается и период отпуска, и дни в пути (ст. 173.1 ТК РФ). Подготовка к защите диссертации на соискание ученой степени: — кандидата наук – 3 месяца; — доктора наук – 6 месяцев (ст. 173.1 ТК РФ, п. 2 Правил, утв. Постановлением Правительства РФ от 05.05.2014 N 409). Отпуск предоставляется при наличии допуска к защите

Неоплачиваемые ученические отпуска по Трудовому кодексу в дополнение к оплачиваемым.

Вид образования	Форма обучения	Цель предоставления отпуска и его продолжительность
Высшее профессиональное (бакалавриат, специалитет, магистратура)	Очная	Промежуточная аттестация – 15 календарных дней в учебном году. Сдача итоговых государственных экзаменов – 1 месяц; Сдача итоговых государственных экзаменов вместе с подготовкой и защитой выпускной квалификационной работы – 4 месяца (ст. 173 ТК РФ)
Среднее профессиональное	Очная	Промежуточная аттестация – по 10 календарных дней в учебном году. Государственная итоговая аттестация – в пределах 2 месяцев (ст. 174 ТК РФ)
Высшее профессиональное (бакалавриат, специалитет, магистратура)	Любая	Прохождение вступительных испытаний – 15 календарных дней. Итоговая аттестация для слушателей подготовительных отделений вузов – 15 календарных дней (ст. 173 ТК РФ)
Среднее профессиональное	Любая	Прохождение вступительных испытаний – 10 календарных дней (ст. 174 ТК РФ)

ОТПУСК БЕЗ СОХРАНЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

ТК РФ Статья 128

