

Вводный инструктаж по охране труда

Цели и задачи инструктажа

Ознакомить принимаемого работника с:

- основными положениями законодательства в области охраны труда;
- общими правилами поведения на территории Компании и вне ее;
- основными вредными и опасными производственными факторами на рабочих местах.



Охрана труда

Раздел 10 Трудового Кодекса РФ

“Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя:

- правовые,
- социально - экономические,
- организационно - технические,
- санитарно - гигиенические,
- лечебно - профилактические,
- реабилитационные
- и иные мероприятия.”



Принцип построения системы управления охраной труда

- Общее руководство работой по охране труда осуществляет Генеральный директор
- Исполнение конкретных обязанностей по обеспечению охраны труда возлагается на руководителей и специалистов структурных подразделений
- Контроль за соблюдением требований охраны труда в Компании осуществляется работниками Службы охраны труда



Обязанности работодателя

В Компании обеспечивается:

- безопасная эксплуатация зданий, сооружений, оборудования, инструмента;
- режим труда и отдыха в соответствии с Трудовым Кодексом РФ;
- обучение безопасным методам работы;
- специальная оценка условий труда на рабочих местах;
- наличие средств индивидуальной и коллективной защиты;
- страхование работников от несчастных случаев на производстве.



Обязанности работника

• В соответствии со ст. 214 Трудового кодекса РФ каждый работник должен:

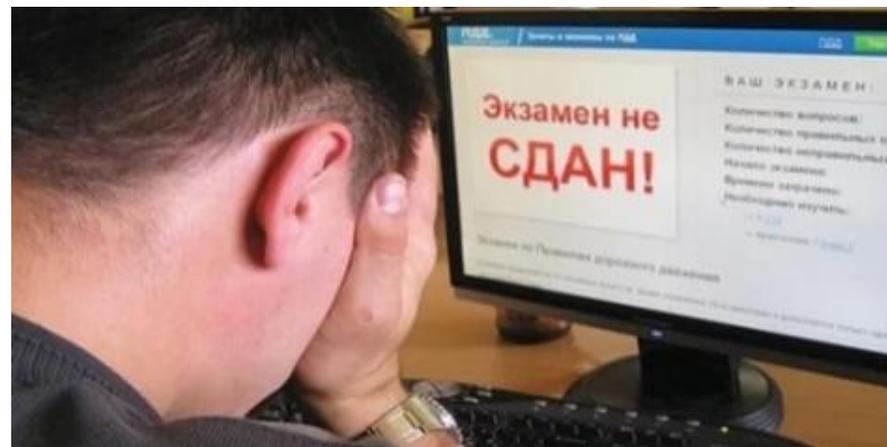
- соблюдать требования охраны труда;
- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить обучение безопасным методам работы;
- немедленно извещать своего руководителя об любой ситуации угрожающей жизни и здоровью людей, несчастном случае и ухудшении состояния своего здоровья;
- проходить обязательные медицинские осмотры



Отстранение от работы

В соответствии со ст. 76 Трудового Кодекса РФ Банк вправе отстранить от работы работника:

- появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;
- не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр;
- не использующего предусмотренные средства индивидуальной защиты.



Режим труда и отдыха

Режим труда и отдыха в Компании регулируется Трудовым Кодексом РФ

Статья 305 ТК РФ:

“Режим работы, порядок предоставления выходных дней и ежегодных оплачиваемых отпусков определяются по соглашению между работником и работодателем - физическим лицом. При этом продолжительность рабочей недели не может быть больше, а продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска меньше, чем установленные настоящим Кодексом”.



Обучение по охране труда

В Компании организованы следующие виды обучения по охране труда:

- **инструктажи по охраны труда:**

вводный инструктаж при приеме на работу для всех категорий работников;

- **обучение по охране труда:**

для руководителей и специалистов (1 раз в 3 года);

- **обучение по оказанию первой доврачебной помощи пострадавшим при внезапных заболеваниях и несчастных случаях на производстве:**

для руководителей и специалистов (1 раз в 3 года);



Специальная оценка условий труда

Федеральный закон "О специальной оценке условий труда» от 28.12.2013 N 426-ФЗ

Организуется работодателем на всех рабочих местах с целью выявления вредных и опасных факторов возникающих в производственном процессе и создающих угрозу для здоровья работников.

Проводят оценку специализированные организации.

Каждому рабочему месту по результатам проведенной оценки присваивается класс условий труда:

- 1 – оптимальные
- 2 – допустимые
- 3 – вредные
- 4 – опасные

Каждый работник должен быть ознакомлен с условиями труда на его рабочем месте.



Страхование от несчастных случаев на производстве

- Обязательному социальному страхованию подлежат все лица, выполняющие работы на основании трудового договора, заключенного с работодателем.
- Страхование осуществляется путем уплаты работодателем в Фонд Социального Страхования страховых взносов согласно ежегодно устанавливаемым Правительством РФ страховых тарифов.
- Порядок возмещения вреда, причиненного жизни и здоровью работника при исполнении им обязанностей по трудовому договору определен ФЗ №125-ФЗ от 24.07.1998 года «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».



Обеспечение по страхованию

Обеспечение по страхованию осуществляется после наступления несчастного случая на производстве в виде:

Пособия по нетрудоспособности: 100 % среднего заработка.

Страховых выплат:

- ежемесячных страховых выплаты если в результате несчастного случая наступила инвалидность;
- единовременная выплата в случае смерти застрахованного - 1 000 000 руб.

Оплата дополнительных расходов, связанных с медицинской, социальной и профессиональной реабилитации застрахованного при наличии прямых последствий страхового случая.

Все выплаты осуществляются Фондом Социального Страхования.



Несчастный случай на производстве

Статья 227 Трудового Кодекса РФ

Несчастный случай на производстве – это событие в результате которого работник получил телесные повреждения повлекшие за собой потерю трудоспособности на 1 день и более.

Событие должно произойти:

- в течении рабочего времени и на территории работодателя либо в другом месте выполнения работ;
- при следовании к месту выполнения работ на транспорте работодателя;
- при следовании к месту командировки и обратно;
- во время служебных поездок на общественном транспорте либо пешком.



Порядок действий при несчастном случае на производстве



- освободить пострадавшего от воздействия травмирующих факторов;
- оценить состояние пострадавшего и по возможности оказать первую доврачебную помощь;
- вызвать бригаду скорой медицинской помощи или спасателей по телефону (112), при невозможности вызова осуществить транспортировку в медицинское учреждение;
- сообщить о происшедшем непосредственному руководителю;
- сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц а в случае невозможности ее сохранения – зафиксировать сложившуюся обстановку (провести фотографирование или видеосъемку);

Ответственность за нарушение требований охраны труда

Дисциплинарная:

- замечание
- строгий выговор
- увольнение

Административная:

штрафные санкции до 130 000 руб.

Уголовная:

- до 4 лет лишения свободы



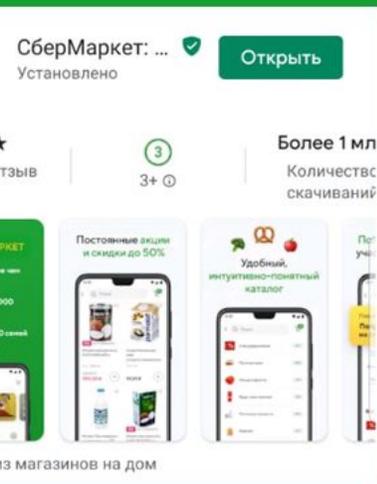
ЗАГРУЗИТЕ НА
Google play

Загрузите в
App Store

УСТАНОВИТЕ ПРИЛОЖЕНИЕ НА ТЕЛЕФОН



ОТКРОЙТЕ ПРИЛОЖЕНИЕ
РАБОТАЙТЕ С УСЛОВИЯМИ



Компания гарантирует

- создание нормальных и безопасных условий труда;
- организацию режима труда и отдыха в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников;
- защиту законных интересов работников, пострадавших от несчастных случаев или профессиональных заболеваний;
- организацию обучения работников по охране труда;
- санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение в соответствии с требованиями охраны труда.

Спасибо!