



Рынок труда

Безработица



Рабочая сила — способность человека трудиться, т. е. физические и умственные возможности, а также навыки, позволяющие человеку выполнять определённые виды работ, обеспечивая при этом необходимый уровень производительности труда и качества изготавливаемой продукции.

Рынок труда — сфера формирования спроса и предложения рабочей силы (трудовых услуг).



- В результате взаимодействия спроса и предложения на труд на рынке устанавливается **равновесная цена** рабочей силы и определяется уровень занятости в экономике.

<i>Спрос на труд</i>	<i>Предложение труда</i>
<i>Объём услуг труда, который фирмы готовы приобрести при существующих ценах на труд</i>	<i>Объём услуг труда, который работники готовы предложить при существующих ценах на труд</i>

Основные факторы, определяющие

спрос на труд

- производительность труда;
- использование современных технологий;
- состояние экономики и её отдельных отраслей;
- спрос на потребительские товары, необходимые обществу

предложение труда

- численность населения и его трудоспособной части;
- уровень квалификации;
- уровень и структура заработной платы;
- социальная и налоговая политика государства

Особенности рынка труда

- На рынке труда покупаются только трудовые услуги, а не сам индивид.
- Компенсация за труд представлена не только заработной платой, но и дополнительными льготами:
 - премиальные и денежные вознаграждения,
 - стоимость жилья,
 - социальное обеспечение,
 - стоимость профессионального обучения,
 - культурно-бытового обслуживания и т. д.
- Трудовые контракты кроме денежного аспекта, сделки включают: содержание и условия труда, микроклимат в коллективе и нормы субординации в руководстве, вероятность сохранения рабочего места и т.д.

- На рынке труда работники могут отличаться, в частности, способностями, квалификацией, производительностью, опытом, а работы различаются по требуемой квалификации и условиям труда.
- При покупке рабочей силы продолжительность контрактов продавца и покупателя имеет существенное значение:
- от нее зависит опыт работника, его производительность труда;
- работодатель вкладывает средства в обучение работников и прерывание контракта несет ущерб обеим сторонам.

Человеческий капитал



- Рынок труда имеет дело с особым ресурсом - **«человеческим капиталом»**.
- **Человеческий капитал** - запас интеллектуальных способностей и практических навыков, полученных в процессе образования и практической деятельности человека, а в экономической науке – способность людей к участию в процессе производства.
- Сегодня считается, что самыми эффективными являются инвестиции именно в **«человеческий капитал»**.

Конкурентный рынок труда

- Рынки труда бывают конкурентными и неконкурентными.
- **Характерные черты конкурентного рынка труда**
 1. *Значительное число покупателей и продавцов услуг труда.*
 2. *Однородные услуги труда (работники с одинаковой квалификацией и производительностью труда).*
 3. *Никто из покупателей и продавцов трудовых услуг не может повлиять на ставку заработной платы (отсутствие монополии).*
 4. *Свободное вхождение в рынок и выход из него для обеих сторон.*
 5. *Полная информированность участников рынка труда о спросе и предложении.*
 6. *В поведении участников рынка труда преобладает экономическая мотивация.*

Заработная плата

- **Заработная плата** - форма материального вознаграждения за труд (часть стоимости, созданной и реализованной продукции, услуг), поступающего наемным работникам предприятий и учреждений.

Факторы, влияющие на величину заработной платы

- Стоимость жизненных благ, необходимых для воспроизводства рабочей силы
- Минимальный уровень оплаты труда работников, соответствующий прожиточному минимуму
- Уровень квалификации работников
- Развитость экономических и социальных условий жизни населения
- Спрос и предложение на рынке труда





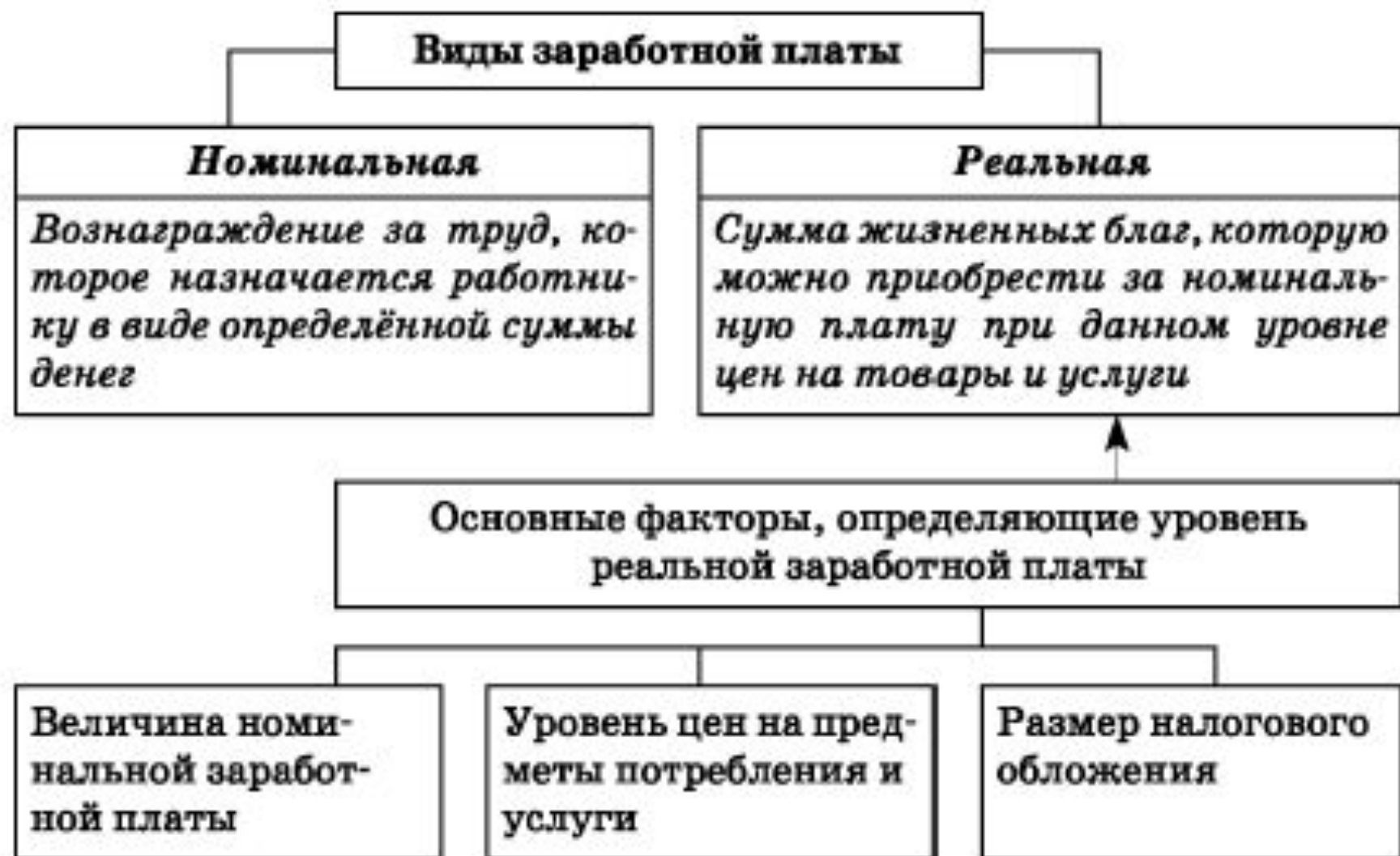
- Различают номинальную и реальную заработную плату.

Номинальная зарплата – вознаграждение за труд, которое назначается работнику в виде определенной суммы денег

Реальная зарплата – сумма жизненных благ, которые можно приобрести за номинальную плату при данном уровне цен на товары и услуги

Факторы реальной зарплаты:

- Величина номинальной заработной платы
- Уровень цен на предметы потребления и услуги
- Размер налогового обложения



Формы зарплаты

- *Постоянная* (оклад) – вознаграждение за труд, не зависящее от каких-либо условий.
- *Повременная* - вознаграждение за труд в зависимости от проработанного времени.
- *Сдельная* - вознаграждение за труд в зависимости от количества изготовленных изделий
- *Смешанные формы* - вознаграждение за труд в зависимости не только от количества отработанного работником времени, но и от финансового положения предприятия, итогов работы каждого работника и фирмы в целом.

Формы заработной платы

Повременная — вознаграждение за труд в зависимости от проработанного времени и квалификации работника

Сдельная (поштучная) — вознаграждение за труд в зависимости от количества и качества изготовленных изделий

Смешанные формы — вознаграждение за труд в зависимости не только от количества отработанного работником времени, но и от финансового положения предприятия, итогов работы каждого работника и фирмы в целом

Системы заработной платы

Системы заработной платы

- *простая повременная* — определяется только почасовой ставкой и фактически отработанным временем в зависимости от квалификации;
- *повременно-премиальная* — предполагает ещё и премию за достижение каких-либо повышенных показателей

- *прямая сдельная* — оплата труда производится по неизменным расценкам и независимо от степени выполнения нормы выработки;
- *сдельно-прогрессивная* — предусматривает два уровня поштучных расценок: обычные (по продукции в пределах норм выработки) и повышенные (за выпуск изделий сверх норм);
- *сдельно-премиальная* — предусматривает премирование за достижение определённых трудовых показателей;
- *аккордная* (от лат. *accordo* — договор, соглашение) — зарплата по договору, которым устанавливается общая сумма заработка за определённый объём, сроки и качество выполненных работ, предусмотрено премирование за определённые показатели работы



Структура системы заработной платы

- Оплата квалифицированного труда
- Минимальная зарплата
- Прожиточный минимум
- Нижняя граница заработной платы – это **прожиточный минимум**, такой уровень доходов, который необходим работнику для приобретения количества продуктов питания не ниже физиологических норм, а также для удовлетворения его потребностей (на самом необходимом уровне) в одежде, обуви, транспорте, оплате коммунальных услуг.



Структура системы заработной платы



Безработица

- **Занятость** - это деятельность людей, связанная с удовлетворением их личных потребностей и, как правило, приносящая им трудовой доход.
- **Безработица** - это социально-экономическое явление, при котором часть трудоспособного населения не может найти себе работу и становится резервной армией труда.
- Поскольку большинство индивидов одновременно являются покупателями готовой продукции и продавцами трудовых услуг, безработица понижает их жизненный уровень, причем иногда весьма значительно.
- Не используемые сегодня трудовые услуги утрачиваются экономикой навсегда.

- **Безработный и неработающий** – это разные понятия.

К безработным в России относятся лица, достигшие 16 лет и старше, которые в рассматриваемый период:

- не имеют работы (доходного занятия);
- занимаются поисками работы, т.е. обратились в государственную или коммерческую службу занятости, использовали или помещали объявления в печати, непосредственно обращались к администрации предприятия (работодателю), использовали личные связи и другие способы, предпринимали шаги к организации собственного дела;
- готовы приступить к работе.

Человек может **не работать** по многим причинам:

- ✓ студенты очной формы обучения,
- ✓ пенсионеры,
- ✓ инвалиды,
- ✓ матери, воспитывающие детей в возрасте до трех лет и т. д.
- К категории безработных относят **только тех, кто ищет работу.**
- Т.н. «естественная» безработица – 5,5-6,5% трудоспособного населения страны.
- В этом случае говорят об **экономике полной занятости.**



Причина безработицы

- завышенные требования самих работников, предъявляемые работодателю относительно размера желаемой ими заработной платы. Наемные работники, не согласные работать за предлагаемую заработную плату, сами выбирают состояние безработицы
- слишком низкий спрос на рабочую силу. Государство должно бороться с безработицей: повышая государственные доходы или снижая налоги, государство может увеличить объем спроса на рабочую силу
- негибкость, характерная для рынка труда. Наблюдается некоторое несоответствие между потребностями тех людей, которые ищут работу, и потребностями работодателей, которые готовы предоставить рабочие места

Виды безработицы:

- **Структурная** – невозможность трудоустройства из-за различий в структуре спроса и предложения рабочей силы разной квалификации.
- **Фрикционная** – невозможность для уволенного работника найти свободное место по своей специальности.
- **Циклическая** – характерна для экономического кризиса, возникает в результате спада производства.
- **Сезонная** – зависит от работ в определенное время года (с/х рабочие, гиды).
- Сумма фрикционной и структурной безработицы составляет **естественный уровень безработицы**, т.е. уровень безработицы при полной занятости.

Основные виды безработицы

Структурная

Незанятость, возникающая в том случае, если число свободных мест для работников определённых специальностей оказывается куда меньше, чем число безработных людей с этими специальностями. Структурная безработица связана с изменением спроса на рабочую силу различных профессий и специальностей: одни профессии устаревают и становятся не востребованными; возникает потребность в новых профессиях

Фрикционная (от лат. *frictio* — трение)

Незанятость, возникающая из-за того, что работнику, уволенному со своего предприятия или покинувшему его по своей воле, требуется некоторое время (от 1 до 3 месяцев) для того, чтобы найти новое рабочее место

Циклическая

Незанятость, которая возникает в стране, переживающей общий экономический спад

↓
Оказывает наибольшее воздействие на рынок труда, поскольку трудоустройству не способствует ни переориентация и получение новой квалификации, ни смена места жительства

Формы безработицы:



Формы безработицы

Открытая

означает увольнение работника, полную потерю работы и доходов

Скрытая

означает сокращение рабочего дня или недели, направление персонала в принудительные отпуска, уменьшение заработной платы

Текущая

связана с периодическим «отталкиванием» и «притягиванием» рабочей силы на рынке труда

Застойная

длительная безработица, чередующаяся с короткими периодами временной, случайной работы

Сезонная

возникает в результате изменения спроса на рабочую силу в зависимости от времени года, обусловлена особенностями производства в сельском и лесном хозяйстве, рыболовстве, охотничьих хозяйствах, строительстве



Уровень безработицы

$$\text{Уровень общей безработицы} = \frac{\text{Общая численность безработных}}{\text{Численность экономически активного населения}} \cdot 100\%$$

Например:

Задание

Рассчитать уровень безработицы, если известны следующие данные:

- Количество безработных – 1512 человек,
- Рабочая сила – 29 258 человек

Решение

Формула уровня безработицы рассчитывается отношением доли безработных к общей величине рабочей силы (%):

- $u = U/L * 100\%$ $u=1512/29258 * 100\%=5,17 \%$
- **Ответ** 5,17 %

Негативные последствия безработицы

- Безработица имеет **негативные экономические и социальные последствия:**
- Недоиспользование экономического потенциала общества, когда реальный ВВП существенно меньше потенциального
- Снижение уровня жизни населения: предпосылки для сокращения доходов работающих по найму; потерявшие работу получают лишь пособия по безработице; сокращается потребительский спрос, уровень сбережений
- Потеря профессиональных знаний и навыков, что затрудняет возможность трудоустройства
- Моральная травма, ведущая к алкоголизму, наркомании, самоубийствам, росту преступности

Позитивные последствия безработицы

- Некоторые исследователи отмечают, что умеренная безработица имеет ряд **ПОЗИТИВНЫХ ПОСЛЕДСТВИЙ**:
- Формируется мобильный «резерв» рабочей силы, который можно задействовать при расширении производства
- Сдерживаются требования профсоюзов в части повышения заработной платы, что снижает предполагаемый уровень инфляции
- Усиливается трудовая мотивация работающих, так как гарантии занятости и опасение потерять работу начинают выступать в качестве самостоятельного стимула к труду

Направления, по которым государство решает проблему безработицы:

- Проведение структурной перестройки профессий на уровне квалификации.
- Выплата пособий по безработице.
- Установление уровня минимальной заработной платы.

Чтобы гражданина **признали безработным**, он должен:

1. быть трудоспособным гражданином, не имеющим работы и заработка;
 2. зарегистрироваться в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы;
 3. искать работу и быть готовым приступить к ней.
- Регистрация граждан в качестве безработных осуществляется службой занятости по месту жительства. Решение о регистрации должны принять **не позднее 11 дней** со дня предъявления необходимых документов.

Условия получения пособия по безработице

- Пособие по безработице выплачивается ежемесячно, причем начисляется оно гражданам с первого дня признания их безработными.
- Исключение составляют граждане, которые потеряли работу в результате ликвидации компании или прекращения деятельности ИП либо в результате сокращения штата.
- Дело в том, что за ними сохраняется средний заработок на период трудоустройства, но не более двух месяцев (ст. 178 ТК РФ). Таким гражданам пособие начинает выплачиваться после того, как прекратится выплата среднего заработка (п. 3 ст. 31 закона о занятости).

- Пособие не может выплачиваться более 12 месяцев в течение 18 календарных месяцев.
- Имеются в виду 12 месяцев не подряд, а суммарно.
- Безработные граждане, которым так и не удалось устроиться на работу по истечении первого периода выплаты пособия, имеют право на повторное получение пособия по безработице.
- Общий период выплаты пособия для них не может превышать 24 календарных месяца в течение 36 календарных месяцев (п. 4-5 ст. 31 закона о занятости).
- Важно знать, что пособие выплачивается, только если гражданин регулярно проходит перерегистрацию.
- Ее сроки устанавливает служба занятости, но они не могут быть чаще, чем два раза в месяц (п. 6 ст. 31 закона о занятости).

Размер пособия по безработице

- Пособие по безработице устанавливается в процентном отношении к среднему заработку за последние три месяца по последнему месту работы.
- При этом обязательным является условие о том, что в течение 12 месяцев до безработицы гражданин **имел оплачиваемую работу не менее 26 календарных недель**, причем на условиях полного рабочего дня (полной рабочей недели).
- Для определения среднего заработка работника его средний дневной заработок умножается на среднемесячное число рабочих дней в расчетном периоде (в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели в организации).

- По общему правилу в первом (12-месячном) периоде выплаты пособие **начисляется:**
- в первые три месяца – в размере 75% среднемесячного заработка (денежного довольствия), исчисленного за последние три месяца по последнему месту работы (службы);
- в следующие четыре месяца – в размере 60% заработка;
- в дальнейшем – в размере 45% заработка.
- Но во всех случаях сумма не может быть выше максимальной величины и ниже минимальной величины пособия по безработице