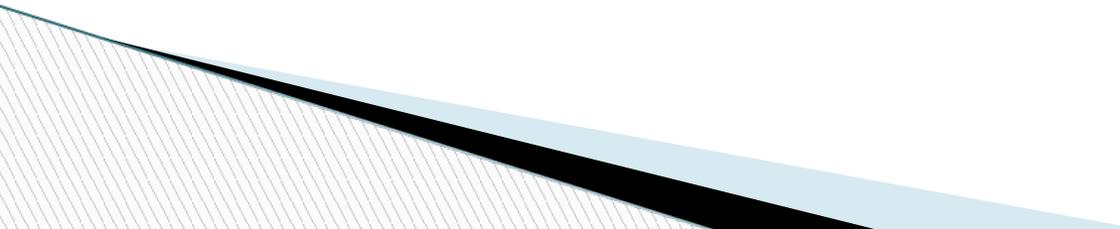


**Отчет о проделанной работе  
Карачаево-Черкесской республиканской  
государственной бюджетной профессиональной  
образовательной организации  
«Многопрофильный технологический колледж»  
за 2022/2023 учебный год**



На сегодняшний день КЧР ГБПОО «Многопрофильный технологический колледж» осуществляет образовательную деятельность по 4-м программам подготовки специалистов среднего звена и по 4-ти программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих.

### **Программы подготовки специалистов среднего звена:**

- 08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений
- 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей
- 23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта
- 09.02.06 Сетевое и системное администрирование

### **Программы подготовки квалифицированных рабочих:**

- 08.01.18 Электромонтажник электрических сетей и электрооборудования
- 43.01.09 Повар, кондитер
- 09.01.03 Мастер по обработке цифровой информации
- 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей

## Контингент обучающихся в 2022/2023 учебному году

**Бюджет**

**426**

**Внебюджет**

**0**

**Из них:**

**Дети сироты**

**38**

**Дети с ОВЗ**

**13**

В отчетном году к итоговой аттестации допущены 86 выпускников, из них:

- 67 выпускников прошли ГИА с использованием механизма демонстрационного экзамена,
- 6 выпускников завершили обучение с отличием и получили дипломы соответствующего образца.

Трудоустроены – 42 чел, в том числе по специальности/профессии – 27 чел., продолжают обучение в ВУЗах – 10 чел., проходят службу в рядах РА – 24 чел., в декретном отпуске – 10 чел., безработных нет.

Перечень организаций, выступающих работодателями для выпускников колледжа:

- МУП «Черкесское городское пассажирское автотранспортное предприятие №1
- РГКУ «Центр занятости населения»
- ООО «Кавказ Лада»
- ОАО «Роснефть»
- ЗАО «Кавказцемент»
- ООО «Черкесскстрой»
- ООО «Антал» - пицца хат
- ООО ТПК «Транснаб»
- ОАО «ЧЗ РТИ»
- ООО «К-Ч ЗСК» - завод силикатного кирпича

Мы стремимся расширить круг социальных партнеров и призываем вливаться в него новые организации, предприятия для совместного решения вопроса оптимального пути развития кадрового потенциала.

# ПЛАН НАБОРА КЦП НА 2023/2024 УЧЕБНЫЙ ГОД

## Итого: 200 чел.

- 08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений – 25 чел.
- 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей – 25 чел.
- 09.02.06 Сетевое и системное администрирование – 25 чел.
- 08.01.18 Электромонтажник электрических сетей и электрооборудования – 25 чел.
- 43.01.09 Повар, кондитер – 25 чел.
- 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки) – 25 чел.
- 09.01.03 Мастер по обработке цифровой информации – 25 чел.
- 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей – 25 чел.

## УЧАСТИК В КОНКУРСАХ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА

Студенты колледжа под руководством преподавателей и мастеров производственного обучения принимают активное участие в конкурсах профессионального мастерства (региональный чемпионат «Абилимпикс», региональный чемпионат «Профессионалы»).

В марте 2023 года наши студенты приняли участие в региональном этапе чемпионата «Профессионалы» по следующим компетенциям:

- Электромонтаж – Солошенко И.Е., 1 место
- Ремонт и обслуживание легковых автомобилей – Чомаев Р.М., 2 место
- Кондитерское дело – Кантемирова С.Ш., 2 место

В апреле 2023 года колледж принял участие в Региональном чемпионате профессионального мастерства среди людей с инвалидностью и ОВЗ «Абилимпикс» по компетенциям «Сетевое и системное администрирование», «Поварское дело».

# Численность работников СПО

*Колледж полностью укомплектован педагогическими кадрами:*

– администрация

7

– педагоги

17

– мастера

15

– прочие (тех. вспомогательный персонал, охрана)

49

## **Задачи колледжа на 2023/2024 учебный год:**

- повысить качество успеваемости студентов за счет усиления контроля качества за реализацией образовательных программ;
- повысить качество подготовки участников для участия в региональных и национальных чемпионатах профессионального мастерства;
- продолжить совершенствование показателей и критериев системы мониторинга качества подготовки кадров и образовательного процесса в целом;
- продолжить работу по привлечению и обучению ведущих специалистов от предприятий для участия в качестве экспертов демонстрационных экзаменов по разным компетенциям;
- расширить спектр программ дополнительного профессионального образования с целью привлечения дополнительных внебюджетных средств;
- продолжить работу по совершенствованию материально-технической базы колледжа.

**Спасибо за внимание!**