

Политика

в области
охраны труда
Группы
компаний
«Т Плюс»



Наша позиция

Наше основное направление: создать культуру производства, в которой каждый работник видит и оценивает риски, фиксирует опасности, знает и умеет снизить их воздействие, является примером в вопросах безопасного поведения.

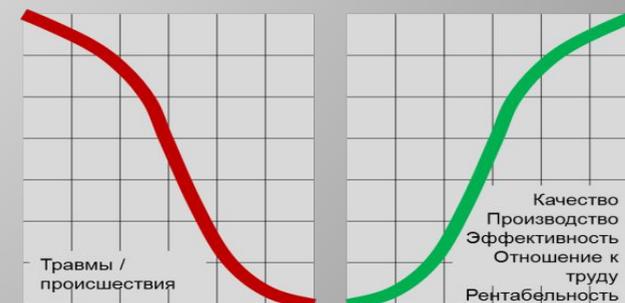


Мы в полной мере принимаем на себя ответственность за создание безопасных условий труда на предприятиях Группы компаний.

Наша позиция



Сохранение жизни работающих, предупреждение и снижение рисков возникновения несчастных случаев на производстве являются ключевыми, и рассматриваются как первоочередные задачи стратегии Группы компаний. Повышение производительности труда возможно, только если выполняются условия обеспечения охраны труда: безопасный труд способствует росту производственных показателей.

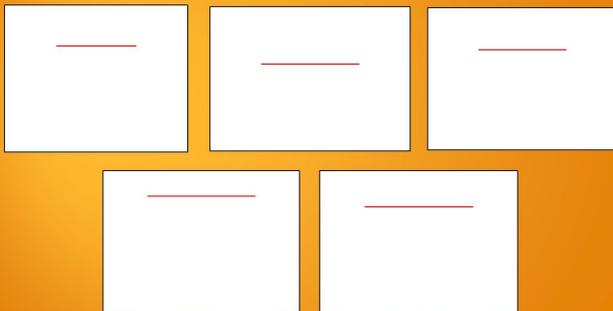


Наши принципы

1. Здоровые и безопасные условия труда соответствуют законодательным требованиям.

Не существует причин, которые могут оправдать нарушение требований охраны труда. Создание безопасных и здоровых условий труда для работников – прямая ответственность руководителей всех уровней.

5 Золотых Правил Безопасного Поведения



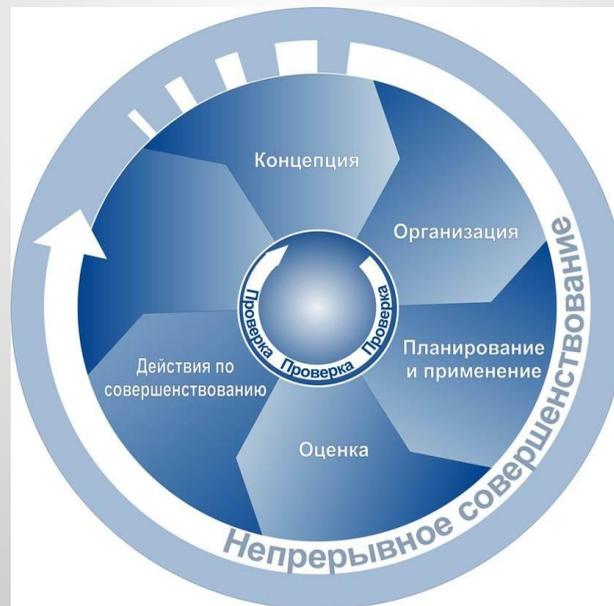
2. Любые травмы на производстве могут и должны быть предупреждены.

Безопасный труд – это обязательное условие работы в Группе компаний. Каждый случай получения травмы имеет свои причины и их можно предупредить, если своевременно принять необходимые меры. Мы прекращаем любые работы в случае, когда существует угроза повреждения здоровья и жизни людей

Наши принципы

3. Система управления охраной труда является частью единой бизнес – модели Компании.

Улучшая результаты производственной деятельности, мы одновременно внедряем передовые методы работы и технологии, направленные на совершенствование культуры безопасного производства и снижение негативного воздействия на здоровье окружающих и окружающую природную среду.



Охрана труда не может существовать отдельно от производства – это часть основного производственного процесса.

Наши принципы

4. Безопасное поведение работников, как следствие высокого профессионализма.

Компания стимулирует и поощряет повышение квалификации работников, повышение уровня знаний и профессиональных навыков в каждой сфере производства, вследствие чего увеличивается вероятность принятия «правильных» решений при возникновении нестандартных ситуаций на производстве.

5. Профессиональные риски учитываются и соответствуют специфике деятельности.

Компания поддерживает реализацию риск-ориентированного подхода. Специфика нашей деятельности обуславливает высокий уровень профессиональных рисков, поэтому усилия руководителей должны быть постоянно направлены на выявление опасностей, оценку рисков, анализ и устранение их возможных последствий.

