

СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ РАБОЧЕГО И ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ В РОССИИ

(доклад на международной конференции «Россия 2014:
Год новой реальности» (Барнаул, 28-29 июня 2014))

П.М.Кудюкин

доцент НИУ ВШЭ

руководитель экспертного совета КТР

сопредседатель ЦС Профсоюза

«Университетская солидарность»



А ЕСТЬ ЛИ ОНО – РАБОЧЕЕ И ПРОФСОЮЗНОЕ ДВИЖЕНИЕ В РОССИИ?

- 20 лет тому назад я написал статью «Однажды “великий немой” должен заговорить»
- 10 лет тому назад, накануне выборов 2004 г. Президент Путин заявил о низком уровне забастовочного движения как положительном факте
- Малый интерес и слабая информированность общества; не вызывают отклика даже интересные произведения искусства по этой тематике(фильм «За Маркса» С.Баскаковой)

ПОЧЕМУ ТЕМА РАБОЧЕГО И ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ ВАЖНА ДЛЯ РОССИЙСКОГО ОБЩЕСТВА

- Проблема неструктурированности российского общества, несформированности социальных классов в нем
- «Синдикалистская» (по А.Грамши) стадия развития российской буржуазии, ее неспособность выразить общенациональные интересы
- Значение типа структурирования групповых интересов для перспектив развития общества (Олсон Мансур «Возвышение и упадок народов»)
- Рабочее движение как условие ухода от «экономики дешевого труда», препятствующей модернизации страны

СОЦИАЛЬНЫЙ ФОН РАЗВИТИЯ РАБОЧЕГО И ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

- Корпоративно-клиентеллистская, «вертикалистская», а не «горизонтально-классовая» социальная структура. Работнику «свой» начальник ближе, чем коллега в соседней организации
- Распространенность типа «почтительного работника» (deferential worker)
- Индивидуалистические ориентации «сильных» работников
- Атомизированное общества, разрушены механизмы солидарного действия

ПРАВОВОЙ ФОН РАЗВИТИЯ РАБОЧЕГО И ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

- Антипрофсоюзные нормы трудового законодательства
- Фактический запрет на забастовки (профсоюз без права на забастовку – профсоюз со связанными руками)
- Антирабочая и антипрофсоюзная практика правоприменения
- Низкий уровень правосознания работников и циничный правовой нигилизм работодателей

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ФОН РАЗВИТИЯ РАБОЧЕГО И ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

- Классическая модель связи рабочего движения с экономической динамикой: активизация в начале фазы подъема и в начале спада
- Отсутствие такой связи в России
- Деиндустриализация и неформализация экономики и их влияние на рабочее движение

ПРОФСОЮЗЫ И НЕПРОФСОЮЗНЫЕ ФОРМЫ РАБОЧЕГО ДВИЖЕНИЯ

- Формально высокий уровень охвата профсоюзным членством (20-40% наемных работников) при организационной и политической слабости профсоюзов
- Два основных профобъединения – ФНПР (10-22 млн. членов) и КТР (2 млн. членов), члены Международной конфедерации профсоюзов, представительство в МОТ и РТК
- «Иные представительные органы»
- Социально-политические структуры (Советы рабочих и т.п.)
- Структуры ad hoc (стачкомы и т.п.)

ФНПР – НАСЛЕДНИКИ СОВЕТСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

- Формирование (1990-92 годы) на основе присвоения советского наследия
- Унаследованная собственность, а не взносы как основной финансовый источник
- «Вертикальный» характер структуры – работники и представители работодателя в одной организации
- Путевки, елки, летний отдых детей, а не защита своих членов
- В лучшем случае «сервисные» профсоюзные организации, в худшем – придаток администрации

КТР – «АЛЬТЕРНАТИВНОЕ» ОБЪЕДИНЕНИЕ

- В следующем году формальное 20-летие – сложный путь к единству новых профсоюзов
- Сложная и рыхлая структура – конфедерация федераций и отдельных профсоюзов разного уровня (российских, межрегиональных и региональных)
- Динамично развивающаяся на основе методик «органайзинга» структура

НЕКОТОРЫЕ ИЗ ПРОФСОЮЗОВ КТР

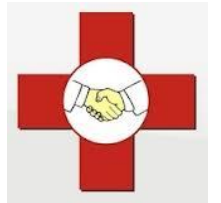
- «Активистские» профсоюзы
- МПРА – от Межрегионального профсоюза работников автопрома к Межрегиональному профсоюзу «Рабочая ассоциация», от организаций на предприятиях к территориальным первичкам
- «Новопроф» – нетрадиционные сферы профсоюзной деятельности: ЖКХ, рабочие-мигранты, ИТ
- Профсоюзы бюджетного сектора – динамично развивающаяся группа, возможность стать ядром широкой социальной коалиции

ПРОФСОЮЗЫ БЮДЖЕТНОГО СЕКТОРА

- Межрегиональный профсоюз работников образования «Учитель» (2011 год) – <http://pedagog-prof.org/>



- Межрегиональный профсоюз работников здравоохранения «Действие» (2013 год) – <http://zdravprof.ru/>



- Межрегиональный профсоюз работников высшей школы «Университетская солидарность» (2013 год) – <http://unisolidarity.ru>



ОСОБЕННОСТИ КОЛЛЕКТИВНЫХ ТРУДОВЫХ КОНФЛИКТОВ В РОССИИ

- Неполнота и противоречивость статистики, как Росстата, так и Роструда
- «Оружие слабых» (Дж. Скотт) в российских трудовых отношениях
- Умирание «директорских» забастовок как фактор снижения статистических показателей
- От обороны к наступлению - требования
- Нестандартные формы коллективных действий в условиях фактического запрета забастовок

ПРОФСОЮЗЫ И ПОЛИТИКА

- ФНПР – коллективный член ОНФ, «мы одной (номенклатурной) крови»
- КТР – равноудаленность от политических сил, свобода членских организаций в выборе политических партнеров, плюрализм политических симпатий руководства
- «Университетская солидарность» – профессионально-политический союз?

В БОРЬБЕ ОБРЕТЕМ МЫ ПРАВО СВОЕ!

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!