

# **Групповая сплоченность и конформное поведение**

# План

- 1. Межличностная совместимость.*
- 2. Групповая сплоченность.*
- 3. Конформность.*

КЛАСС

Групповая сплоченность

Процесс групповой сплоченности непосредственно связан с разделением членами группы ее целей, норм и ценностей

Конформность – позиция индивида, отражающая меру его подчинения групповому давлению

Групповое давление

Процесс группового давления связан с принятием каждым вновь прибывшим в группу индивидом норм ее жизни, а следовательно, *подчинение* индивида группой

# 1. Межличностная совместимость



- ***Как вы понимаете выражение «межличностная совместимость»?***
- ***Считаете ли вы, что она играет важную роль в жизни общества людей? Свой ответ аргументируйте.***
- ***- Как вы считаете, что может повлиять на уровень совместимости группы? Свой ответ аргументируйте.***

# ОСНОВЫ СОВМЕСТИМОСТИ

Бесконфликтное общение

Согласованность действий

## Совместимость на основе

Эмоциональная составляющая

Деловая составляющая

Срабатываемость

# Факторы, влияющие на уровень СОВМЕСТИМОСТИ:

- *тип личности;*
- *ценностные установки;*
- *социальные установки;*
- *интересы;*
- *мотивы;*
- *потребности;*
- *характер;*
- *темперамент;*
- *темп и ритм психофизиологических реакций.*



# Факторы, приводящие к несовместимости в группе:

- различия в ценностных ориентациях;
- неприятие друг друга;
- несинхронность умственных и двигательных реакций;
- значительные различия во внимании, мышлении и других свойствах личности.



- Как вы думаете, возможна ли абсолютная степень совместимости в группе? Ответ аргументируйте.
- Хотели бы вы достигнуть такого уровня? Почему?

## УРОВНИ СОВМЕСТИМОСТИ

~~Абсолютная  
совместимость~~

**Низкий уровень** –  
совместимость  
темпераментов  
и характеров чле-  
нов группы

**Высокий уро-  
вень** – согласован-  
ность функцио-  
нально-ролевых  
ожиданий

**Высший уро-  
вень** – взаимная  
референтность  
членов группы



# Подходы к изучению групповой сплоченности

## Первый подход:

*эмоциональное явление и определяется эмоциональной оценкой.*

Они рассматривают:

- 1) уровень взаимной симпатии;
- 2) степень привлекательности членов группы;
- 3) степень удовлетворения потребностей, т. е. мотивационная сплоченность

## Второй подход:

*сплоченность рассматривается как результат согласия, сходства ценностных ориентации и взглядов*



## Положительные результаты групповой сплоченности:

- повышается самооценка;
- снижается тревожность;
- появляется состояние личной защищенности.



Представьте, что вы получили задание исследовать факторы, которые способствуют развитию сплоченности в группе. Разбейтесь на несколько групп и обсудите программу сплочения коллектива.



## Факторы, способствующие развитию сплоченности группы:

- осуществляемая деятельность;
  - история успеха в совместной деятельности;
  - личностные характеристики членов группы;
  - система стимулов, существующая в группе;
  - социальные нормы, ценностные ориентации, традиции и ритуалы.
- Предположим, такая сплоченная группа создана. А какими чертами она обладает? Опишите ее.





- **Конформность - изменение в поведении и установках людей направленное на содействие действиям и поведению других.**



СУТЬ КОНФОРМНОСТИ

Конфликт между

Мнением индивида

Мнением группы

Конфликт решается в пользу группы

Конформность  $\equiv$  приспособленчество



*Внешняя конформность связана с подчинением индивида влиянию группы из-за желания остаться ее членом. Она предполагает лишь внешнее согласие с группой, при котором не затрагивается внутренняя позиция человека, т. е. уступчивость.*

*Внутренняя конформность связана с реальным одобрением, согласием человека с мнением группы, ее требованиями*



## РОЛЬ КОНФОРМНОСТИ

```
graph TD; A[РОЛЬ КОНФОРМНОСТИ] --> B[Позитивная: способствует исправлению ошибочного мнения человека или его поведения]; A --> C[Негативная: мешает утверждению собственного независимого поведения или мнения.];
```

**Позитивная:** способствует исправлению ошибочного мнения человека или его поведения

**Негативная:** мешает утверждению собственного независимого поведения или мнения.



## Степень конформности бывает раз



Она связана:

- с новизной группы;
- социальным статусом и привязанностью к группе;
- личностными характеристиками (интеллект, тревожность, внушаемость и др.);
- культурой, представителем которой является человек;
- степенью сплоченности группы.