

Тема урока:
«Человек на рынке труда».

Рынок труда

Рынок труда – совокупность экономических и юридических взаимоотношений, позволяющих людям обменивать свои трудовые услуги на заработную плату и другие выгоды, которые фирмы согласны им предоставить в обмен на эти услуги.

Признаки трудовых услуг:

1. Крайне разнообразны.
2. Не существуют отдельно от людей.

Особенности функционирования рынка труда:

1. Спрос предъявляется не на трудовые услуги вообще, а на услуги определенного типа.
2. Наряду с общенациональным существуют местные рынки труда.
3. Предложение трудовых услуг может меняться.

Трудоспособное население

Трудоспособное население
– это все люди
трудоспособного возраста,
которые могут и желают
продать свои трудовые услуги.

Трудовая мобильность:

- 1. Профессиональная.**
- 2. Территориальная.**

Заработная плата

Заработная плата – это цена труда как фактора производства

Виды з/п:

- 1. Сдельная.**
- 2. Повременная.**

Производный спрос

Производный спрос – спрос на факторы производства, порождаемый необходимостью их использования для производства товаров и услуг.



Факторы различий в оплате труда:

1. Сложность труда.
2. Тягость труда.
3. Ограниченность талантов.
4. Степенью рисков.
5. Социальной политикой государства.

Прожиточный минимум

Прожиточный минимум – сумма денег, необходимая для приобретения человеком объема продуктов питания не ниже физиологических норм, а также удовлетворения на минимально необходимом уровне его потребностей в одежде, обуви, транспортных услугах, предметах санитарии и гигиены.

Трудовой договор

Трудовой договор – соглашение о содержании и условиях труда, а также о размере его оплаты и иных взаимных обязательствах работодателя и наемного работника, достигаемое ими в результате индивидуальных переговоров.

Трудовая пенсия

Трудовая пенсия –
регулярные выплаты,
получаемые гражданином
после достижения им
установленного законом
возраста, наступления
инвалидности, в случае
потери кормильца, а также за
выслугу лет.

Виды безработицы:

1. Фрикционная.
2. Структурная.
3. Циклическая.
4. Сезонная.

Неполная занятость

Неполная занятость – ситуация, при которой работник формально числится занятым, но заработной платы не получает (вынужденный отпуск) или получает лишь часть нормальной оплаты (неполный рабочий день).

Монопсония

Монопсония – ситуация, возникшая на рынке при наличии только одного покупателя товаров, который может диктовать цену.

Домашнее задание:

Подготовка к устному опросу по пройденному материалу (определения).