

# Аттестация сотрудников отдела продаж инструкция по прохождению

# Аттестация проходит до 19.01.2024 и состоит из следующих блоков:

1. Оценка знания Стандарта продаж
2. Оценка корпоративных компетенций по методу 270'
3. Оценка управленческих компетенций (для МОП и РОП)
4. Оценка результативности

Участие в аттестации откроет возможность увидеть свои потенциальные зоны роста, которые влияют на эффективность.

# 1. Оценка знания Стандарта продаж

Тестирование на знание стандарта продаж проходит на Учебном портале компании и включает четыре теста на темы:

Входящий звонок; Исходящий звонок; Личная встреча; Показ.

Прохождение одного теста занимает в среднем 10 минут. На каждый тест дается одна попытка, время на попытку не ограничено

Для того, чтобы начать тестирование:

- Перейдите по [ссылке](#) на Учебный портал
- Перейдите в раздел “Мои тесты”
- Выберите указанные выше темы и пройдите тест

## 2. Оценка корпоративных компетенций по методу 270'

Это способ получить информацию о деловых качествах сотрудника через оценку себя и оценку от руководителя, коллег, подчиненных.

Перед тем, как начать проходить опрос, изучите короткую инструкцию на следующих слайдах. Внимательно с ней ознакомьтесь!

## Суть метода оценки 270'

Метод 270' позволяет получить оценку компетенций сотрудника от его рабочего окружения.

Оценка собирается с 4 групп: руководитель, коллеги, подчиненные, а также запрашивается самооценка сотрудника.

Далее будет приведена инструкция по прохождению и даны ссылки на опросник.

Изучите блок с инструкцией в соответствии с вашей  
должностью



Если Вы **СПЕЦИАЛИСТ ПО НЕДВИЖИМОСТИ**

Вам необходимо заполнить опросник на:  
Ваших коллег, Вашего МОП и на себя.

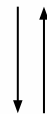
**ВАЖНО!** ФИО коллег, по которым вам нужно заполнить опросник,  
вам сообщит МОП.

В результате должно получиться  
5 заполненных опросников.

[Нажмите, чтобы открыть опросник  
и приступить](#)

Участники

МОП



СпН



Коллеги  
(3 человека)

## Изучите блок с инструкцией в соответствии с вашей должностью



### Если Вы **менеджер отдела** **ПРОДУКТА**

Вам необходимо заполнить опросник на:  
Ваших коллег, Вашего РОП, Ваших сотрудников и на себя.  
!На каждого один опросник.

В результате должно получиться:

1. заполненный опросник по самооценке
2. заполненный опросник по вашему РОП
3. заполненные опросники на каждого сотрудника
4. заполненные опросники по Вашим коллегам

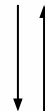
**ВАЖНО!** Вам необходимо донести информацию до своих  
сотрудников кого им необходимо оценить из коллег

[Нажмите, чтобы узнать больше](#)

[Нажмите, чтобы открыть опросник  
и приступить](#)

Участники

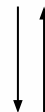
РОП



МОП



Коллеги  
(3 человека)



Сотрудники  
(вся группа)

## Изучите блок с инструкцией в соответствии с вашей должностью



### Если Вы **руководитель отдела продаж**

Вам необходимо заполнить опросник на:  
Ваших сотрудников, ваших коллег и на себя.  
!На каждого сотрудника один опросник.

В результате должно получиться:

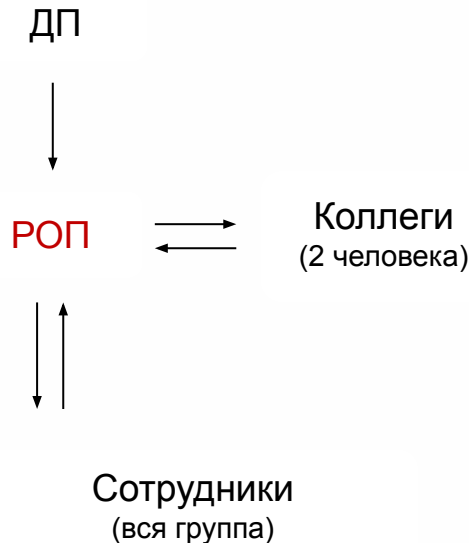
1. заполненный опросник по самооценке
2. заполненные опросники по Вашим коллегам
3. заполненные опросники на каждого сотрудника

**ВАЖНО!** Вам необходимо донести информацию до своих  
сотрудников кого им необходимо оценить из коллег

[Нажмите, чтобы узнать больше](#)

[Нажмите, чтобы открыть опросник  
и приступить](#)

Участники





# Мы на связи и готовы ответить на ваши вопросы!

Необходимо пройти все этапы аттестации в срок  
до 19 января включительно.

## КОНТАКТЫ:

Отдел по оценке  
и развитию персонала:

Страукас Яна  
[ya.s.straukas@kras1.etagi.com](mailto:ya.s.straukas@kras1.etagi.com)  
8-953-588-75-93

Сутурина Мария  
[m.suturina@kras1.etagi.com](mailto:m.suturina@kras1.etagi.com)  
8-963-255-26-05

Попельчик Яна  
[ya.a.popelchik@kras1.etagi.com](mailto:ya.a.popelchik@kras1.etagi.com)  
8-929-306-96-71