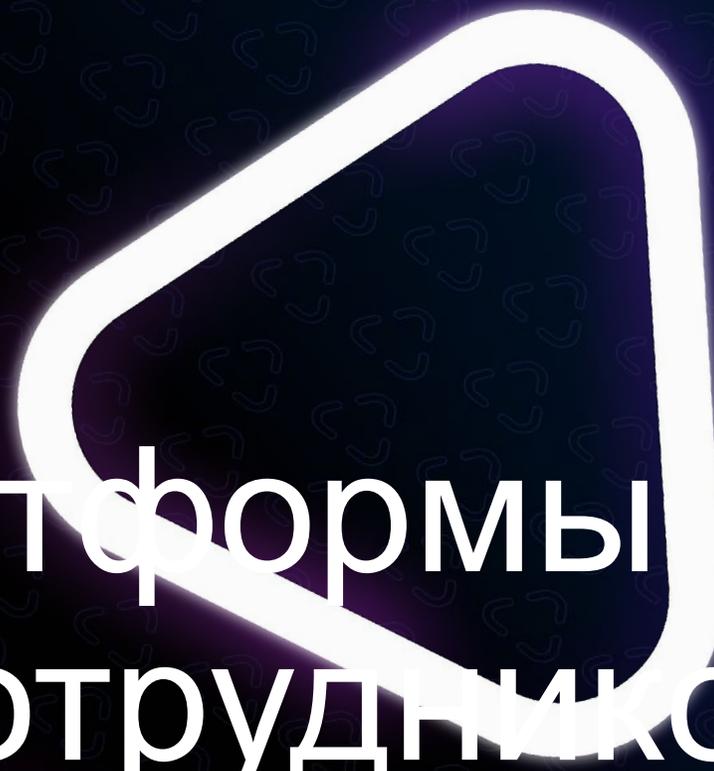




Разработка платформы для онбординга сотрудников



Проблема

Структурированный процесс онбординга имеют 95% компаний с низкой текучкой кадров и всего 20% с высокой

Обычно новому сотруднику требуется восемь месяцев для достижения полной производительности

Хороший онбординг повышает продуктивность новых сотрудников на 70%, а их удержание на 82%

**Задачи,
которые
помогает
решить
онбординг**

**Снижение
текучести персонала
за счёт успешного
прохождения
Испытательного
срока**

**Сокращение
срока интеграции
новичка - цифровые
решения позволяют
новому сотруднику
на 60-80% быстрее
начать эффективную
работу**

**Ясная картина
эффективности
процесса благодаря
встроенным средствам
статистических
измерений**

**Снижение расходов
на персонал и
экономия времени
сотрудников**

Решение

- Прохождение курсов по своей должности.
- Проверка заполненных документов на соответствие шаблонам.
- Составление календаря событий с уведомлениями по смс.
- Получение информации о главных лицах компании и сотрудниках.
- Стандартное оформление сайта и ограниченное число модулей для построения курсов.
- Есть возможность приобрести готовые курсы.

Целевая Аудитория

Новые сотрудники:

- **IT-компаний**
- **Финансовые организации**
- **WEB- компании**
- **Производственные предприятия**



Конкурентный анализ

Компания	Платформы для онбординга
IBM	Создали портал Succeeding@IBM – двухгодичный курс онлайн-обучения, который предоставляет новым сотрудникам информацию о корпоративных ценностях, стратегии, инструментах и ресурсах, необходимых для достижения успеха.
Facebook	Для адаптации отправляют новичков корпоративный учебный лагерь на 1,5 месяца. А после обучения позволяют новым сотрудникам выбирать команду, в которой они будут работать.
MasterCard	Сразу после приема отправляют сотруднику на email приветственное электронное письмо, в котором содержатся ссылки на видеоролики компании. Также работник получает доступ к веб-сайту, где можно загрузить информацию о себе, заполнить документы на льготы и даже спланировать обустройство будущего кабинета.
Google	В процессе адаптации ориентируются не на передачу знаний, а на приобщение к корпоративной культуре Google. Эффективно используют контрольные списки. Создали NENEN – площадку, где новичок может задать сотрудникам любой волнующий вопрос.
Альфа Банк	Структурирование памятки для наставников и их подопечных по направлениям деятельности, создана общая система онбординга в HR процессах.

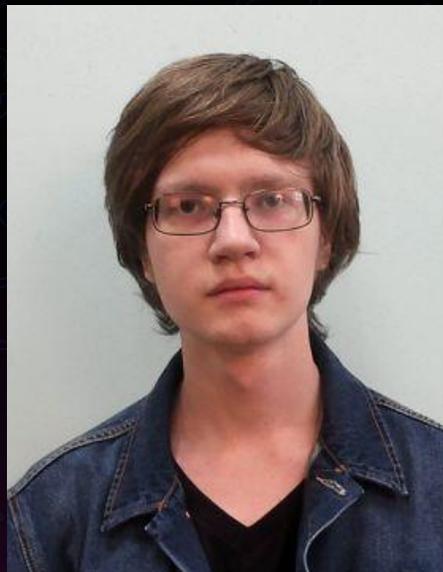
Команда проекта



Ангелина Лиляева
менеджер
[@Gelik27_05](#)



Сергей Файтуллаев
маркетолог
[@Sergeyx_x](#)



Семён Батырев
программист
[@BatSemyo](#)



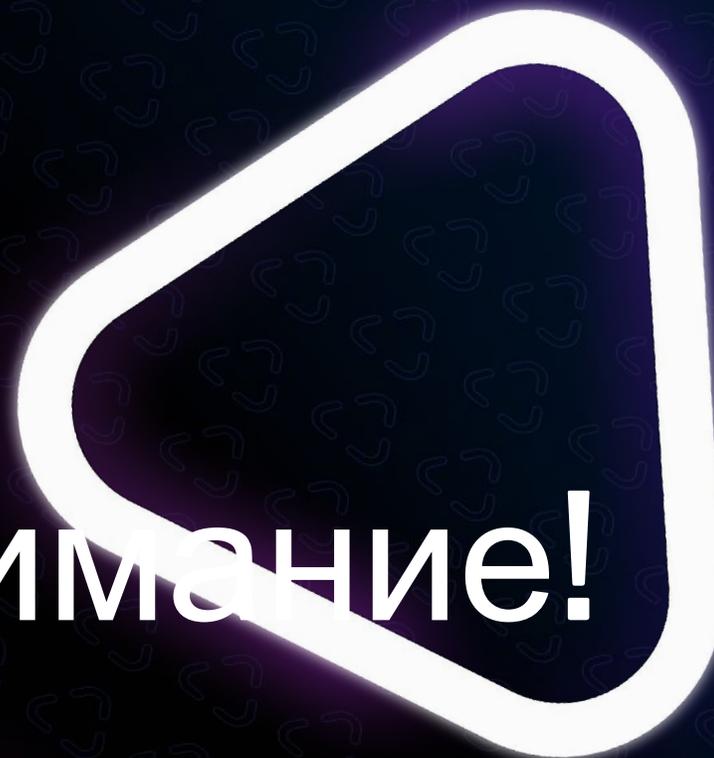
Максим Маханьков
дизайнер
[@boar775](#)



Виктория Ефремова
дизайнер
[@VictorHam666](#)



Спасибо за внимание!





Разработка платформы для онбординга сотрудников

