



***ТЕМА 11. «ПЕНСИЯ:
ВОЗМОЖНОСТИ
ПЕНСИОННОГО
НАКОПЛЕНИЯ»***

О ПЕНСИОННОМ ФОНДЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**Ведение учета пенсионных прав
свыше 100 миллионов**

*Ты еще не участник этой системы?
Значит, станешь им в ближайшее время*

Установление и выплата пенсий 42 млн российских пенсионеров и осуществление социальных выплат
16 млн федеральных льготников –
Среди них твои бабушки и дедушки

Сбор страховых взносов работодателей на обязательное пенсионное страхование и обязательное медицинское страхование, а это

В том числе – с твоими будущими работодателями

Ведение Программы государственного софинансирования пенсий, участие в которой

В Программе, возможно, участвуют твои родители или знакомые

Учет пенсионных накоплений граждан, а также взаимодействие с управляющими компаниями (включая государственную управляющую)

Формировать пенсионные накопления может каждый!

Выдача сертификатов на М(С)К и выплата средств материнского капитала

Возможно, твоя семья уже воспользовалась материнским капиталом



КАК УСТРОЕНА ПЕНСИОННАЯ СИСТЕМА РОССИИ

Три уровня пенсионной системы

Государственное
пенсионное
обеспечение

Обязательное
пенсионное
страхование

Добровольное
негосударственное
пенсионное
обеспечение

ПЕНСИЯ — это гарантированная ежемесячная выплата для материального обеспечения граждан в старости в случае их полной или частичной нетрудоспособности, потери кормильца, а также в связи с достижением установленного стажа работы в определенных сферах.

ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ ПЕНСИОННОЕ СТРАХОВАНИЕ (ОПС)

ОПС – это система мер, созданная государством, чтобы обеспечить работающим гражданам частичную компенсацию утраченного заработка после выхода на пенсию

Застрахованные лица

- граждане РФ
- иностранные граждане, зарегистрированные в системе ОПС

Страховщик

- Пенсионный фонд России (управление пенсионными средствами в системе ОПС).
- Негосударственный пенсионный фонд (НПФ) (формирование накопительной пенсии)

Страхователи (работодатели)

Это организации, индивидуальные предприниматели, руководители фермерских хозяйств, нотариусы, адвокаты и др. Страхователи ежемесячно уплачивают в ПФР страховые взносы на будущее пенсионное обеспечение своих работников. Общий тариф страхового взноса составляет 22% от годового фонда оплаты труда каждого работника.

Зачем нужен СНИЛС?

СНИЛС - страховой номер индивидуального лицевого счета гражданина в системе обязательного пенсионного страхования



- **Для формирования пенсии;**
- **Для получения государственных услуг и льгот, в том числе в электронном виде;**
- **Для контроля за состоянием индивидуального лицевого счета;**
- **Для сокращения количества документов при получении государственных услуг**

Виды пенсионного обеспечения в России

СТРАХОВАЯ ПЕНСИЯ

по обязательному
пенсионному страхованию

1

2

3

4

ДОБРОВОЛЬНАЯ ПЕНСИЯ

по негосударственному
пенсионному обеспечению

СОЦИАЛЬНАЯ ПЕНСИЯ

по государственному
пенсионному обеспечению

НАКОПИТЕЛЬНАЯ ПЕНСИЯ

по обязательному
пенсионному страхованию

1. Страховая пенсия

Страховая пенсия – ежемесячная денежная выплата в целях компенсации застрахованным в системе ОПС лицам заработной платы и иных выплат, утраченных с наступлением нетрудоспособности по старости или инвалидности

страховая пенсия по старости

этот вид пенсии получают те, кто утрачивает способность к трудовой деятельности из-за достижения определенного возраста (старости). Чтобы ее получать, необходимо достичь общеустановленного пенсионного возраста или получить право на досрочное назначение пенсии

страховая пенсия по инвалидности

ее получают те, кто имеет ограничения в трудовой деятельности из-за фундаментальных проблем со здоровьем, а не по возрасту

страховая пенсия по случаю потери кормильца

этот вид пенсии предусмотрен для членов семьи умершего человека, у которого формировалась страховая пенсия

Условия получения страховой пенсии по старости

достижение

55/60

лет

15

лет стажа
(с 2024 года)



30

пенсионных баллов
(с 2025 года)

Условия получения страховой пенсии по старости

Страховой стаж - общая продолжительность периодов работы, в течение которых за работника уплачивались страховые взносы в ПФР

Страховые взносы - формирование пенсии по обязательному пенсионному страхованию происходит за счет страховых взносов, которые работодатели уплачивают в период трудовой деятельности за своих работников и за себя в Пенсионный фонд России. С 2015 года конвертируются в баллы.

Общий тариф страховых взносов на обязательное пенсионное страхование составляет **22%.**
6%, – солидарный тариф. Он предназначен для формирования в масштабах всей страны денежных средств, необходимых для фиксированной выплаты пенсионерам.

16%, – индивидуальный тариф. Средства, поступившие по этому тарифу, отражаются на индивидуальном личном счете человека в ПФР. Но не как реальные деньги на банковском счете, а в виде пенсионных прав, гарантированных государством.

2. Социальная пенсия

Назначается тем, кто не заработал право на страховую пенсию по старости, и в связи с инвалидностью

- Социальная пенсия назначается гражданам, которые не заработали право на страховую пенсию по старости по достижении **60 лет** женщинам и **65 лет** мужчинам;
- Инвалидам социальная пенсия назначается с даты установления инвалидности. При этом никаких требований относительно страхового стажа или пенсионных баллов для получения социальной пенсии нет;

Социальная пенсия является пенсией по государственному обеспечению и выплачивается из средств государственного бюджета

3. Добровольная пенсия

Выплаты, предусмотренные негосударственным пенсионным страхованием, в рамках которого гражданин сформировал еще одну, добровольную, пенсию

Чтобы получать такую пенсию, будущему пенсионеру надо заключить договор с негосударственным пенсионным фондом и в течение определенного времени делать личные взносы.

*Если за работника на добровольную пенсию делает отчисления работодатель, такая пенсия называется **корпоративной***

4. Накопительная пенсия

Накопительная пенсия формируется по желанию будущего пенсионера. Право выбора имеют граждане 1967 года рождения и моложе

- **Пенсионные накопления** – это средства, которые формируют накопительную пенсию. Пенсионные накопления передаются Пенсионным фондом России в управляющую компанию или негосударственный пенсионный фонд – по выбору будущего пенсионера, которые инвестируют их на рынке ценных бумаг для получения инвестиционного дохода.
- **Управляющая компания** – это юридическое лицо, которое осуществляет деятельность по инвестированию финансовых средств на фондовом рынке.
- **Негосударственный пенсионный фонд** – это организация, занимающаяся пенсионным обеспечением граждан по обязательному пенсионному страхованию в части формирования накопительной пенсии. *Если гражданин переводит пенсионные накопления в НПФ, то именно он впоследствии и будет выплачивать их в виде накопительной пенсии.*

Выбор варианта пенсионного обеспечения

В течение первых 5 лет
трудовой жизни

22%

зарплаты

Страховая часть

22%:

6% - солидарная (ФБР),
16% - индивидуальная

Накопительная
часть

0%

1 вариант

22%

зарплаты

Страховая часть

16%:

6% - солидарная (ФБР),
10% - индивидуальная

Накопительная
часть

6%

2 вариант

Новая пенсионная формула

$$\text{Страховая пенсия} = A \times B + C$$

A – ваши пенсионные баллы

B – стоимость одного балла

C – фиксированная выплата

Плюс за каждый год более позднего выхода на пенсию даются **премиальные баллы** и увеличивается **фиксированная выплата**.

$$\text{ПЕНСИЯ} = A \times B + C$$

A пенсионные баллы

Пенсионный балл – это параметр, которым оценивается каждый календарный год трудовой деятельности гражданина с учетом ежегодных отчислений страховых взносов в Пенсионный фонд России и варианта пенсионного обеспечения.

Количество баллов за год будет зависит от вашей **официальной зарплаты**. Чем выше зарплата, тем больше баллов.

Максимальное число баллов за год – 10 (при отказе от формирования пенсионных накоплений и у граждан старше 1966 г. р.) При формировании пенсионных накоплений – **6,25 баллов**).

Чем больше баллов накопится за жизнь –
тем выше будет пенсия!

Пенсионные баллы даются не только за трудовую деятельность

Пенсионные баллы даются:
за каждый год отпуска по уходу за ребенком



1,8 балла



3,6 балла



5,4 балла



5,4 балла

за каждый год военной службы по призыву



1,8 балла

за каждый год ухода за инвалидами I группы, детьми-инвалидами, лицами старше 80 лет



1,8 балла

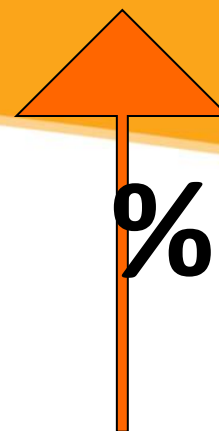
Премииальные коэффициенты



55 лет



60 лет



За каждый год более позднего выхода на пенсию размер пенсии будет увеличиваться: даются дополнительные баллы, увеличивается фиксированная выплата.

ПРИМЕР:

Если обратиться за назначением пенсии через 5 лет после достижения пенсионного возраста, то фиксированная выплата будет увеличена на 36%, а количество баллов – на 45%.

Если выйти на пенсию через 10 лет, фиксированная выплата увеличится в 2,11 раз, а количество баллов - в 2,32 раза.

$$\text{ПЕНСИЯ} = A \times B + C$$

В стоимость одного балла

- Стоимость пенсионного балла устанавливается государством и ежегодно увеличивается им на уровень не ниже инфляции в предыдущем году.

При выходе на пенсию все накопленные тобой пенсионные баллы будут пересчитаны в деньги путем их умножения на стоимость одного балла в году выхода на пенсию.

- Стоимость пенсионного балла публикуется в СМИ и Интернете.

$$\text{ПЕНСИЯ} = A \times B + C$$

С фиксированная выплата

Фиксированная выплата – установленная законом в твердом размере сумма, которая гарантированно выплачивается к страховой пенсии.

Каждый год фиксированная выплата индексируется государством на уровень не ниже инфляции в предыдущем году.

Сумма, полученная после сложения пенсионных баллов и фиксированной выплаты, определит размер страховой пенсии, которую ежемесячно будет получать человек после выхода на пенсию.

Как сформировать достойную пенсию

- ✓ ПОЛУЧИ СНИЛС И ИСПОЛЬЗУЙ ЕГО ВОЗМОЖНОСТИ;
- ✓ РАБОТАЙ ТОЛЬКО ТАМ, ГДЕ ПЛАТЯТ «БЕЛУЮ» ЗАРПЛАТУ;
- ✓ ВЫБЕРИ СВОЙ ВАРИАНТ ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ;
- ✓ УЧАСТВУЙ В ДОБРОВОЛЬНЫХ ПЕНСИОННЫХ ПРОГРАММАХ;
- ✓ КОНТРОЛИРУЙ СОСТОЯНИЕ СВОЕГО ПЕНСИОННОГО СЧЕТА;
- ✓ НЕ СПЕШИ ВЫХОДИТЬ НА ПЕНСИЮ.