



Мотивация ОПТОВЫХ менеджеров компании ПОЛИМАКС

Новая система мотивации



Изменения в КРІ:

Стало:

- 1) АКБ
 - 2) Привлечение новых клиентов
 - 3) Встречи
 - 4) Спецзадачи
- Сумма бонуса до 18 тысяч рублей

Квартальный бонус:

- 1) Квартальный бонус - 20 тысяч рублей.
- 2) Выплачивается при достижении 99% уровня целевого плана по продажам за квартал.

Изменения % бонуса по комплектующим

Было:

Вид цены	Бонус новый, %
Розница	5
от 5 листов	5
Мелкий опт	5
Опт	5
Крупный опт	5
Мега опт	5
От фуры	3
Произвольная	3



Стало:

Вид цены	Бонус новый, %
Розница	7
от 5 листов	6
Мелкий опт	5.5
Опт	5
Крупный опт	4.5
Мега опт	4
От фуры	3
Произвольная	2,5

Фокусы компании:

- 1) Развитие АКБ и привлечение новых клиентов; Расширение ассортимента.
- 2) Рост профессионализма - знания переходящие в навыки;
- 3) Соблюдение чек-листов - отражение профессионального уровня.
- 4) Нацеленность на выполнение квартальных показателей.

Новое в системе мотивации:

- 1) Выплата KPI при достижении 70% от плана продаж.
- 2) За каждый показатель KPI есть бонус и предусмотрена система уменьшения премии;
- 3) Вводится система обучения и контроля обучения. Бонус до 6000 рублей
- 4) Выплата бонуса за продажи от 65% выполнения плана.
- 5) Квартальный бонус при достижении 99%.