

Изменения в порядке заполнения формы ЕФС-1 с 1 января 2024 года



СОЦИАЛЬНЫЙ
ФОНД РОССИИ

**Приказ СФР от 17.11.2023 № 2281 «Об утверждении единой формы «Сведения для ведения индивидуального (персонифицированного) учета и сведения о начисленных страховых взносах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (ЕФС-1)»
(зарегистрирован в Минюсте России 20.12.2023 № 76506)**

Изменения, внесенные в общие положения порядка заполнения формы

- новое поле на титульном листе формы «Код категории страхователя - физического лица»:

Код категории страхователя	Расшифровка кода категории страхователя – физического лица
ИП01	индивидуальные предприниматели
ИП02	главы КФХ, зарегистрированные в качестве индивидуальных предпринимателей
ФЛ01	физические лица, производящие выплаты физическим лицам
ФЛ02	адвокаты
ФЛ03	нотариусы, занимающиеся частной практикой
ФЛ04	арбитражные управляющие
ФЛ05	патентные поверенные
ФЛ06	оценщики
ФЛ07	медиаторы

Изменения в порядке заполнения подраздела 1.1 «Сведения о трудовой (иной) деятельности»

X Подраздел 1.1. Сведения о трудовой (иной) деятельности										
Подано заявление о продолжении ведения трудовой книжки				Дата подачи			Признак отмены <input type="checkbox"/>			
Подано заявление о предоставлении сведений о трудовой деятельности				Дата подачи			Признак отмены <input type="checkbox"/>			
№ п/п	Дата (число, месяц, год) приема, перевода, увольнения, начала договора ГПХ ¹⁰ , окончания договора ГПХ	Сведения о приеме, переводе, увольнении, начале договора ГПХ, окончании договора ГПХ	Работа в районах Крайнего Севера/работа в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера	Трудовая функция (должность, профессия, специальность, квалификация, конкретный вид поручаемой работы), структурное подразделение	Код выполняемой функции	Причины увольнения, пункт, часть статьи, статья Трудового кодекса Российской Федерации, федерального закона	Основание			Признак отмены записи
							Наименование документа	Дата	Номер документа	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
					НЕПД					



Новые коды для указания в графе «Код выполняемой функции»:

- «НЕПД» - при приеме (переводе) сотрудника на работу на условиях неполного рабочего дня;
- «НЕПН» - при приеме (переводе) сотрудника на работу на условиях неполной рабочей недели;
- «ДИСТ» - при приеме (переводе) сотрудника на дистанционную (удаленную) работу;
- «НДОМ» - при приеме (переводе) сотрудника на работу на дому;
- «ОСОБ» - при представлении государственными органами сведений о трудовой деятельности в отношении отдельных категорий зарегистрированных лиц (Следственный комитет, органы ФСИН и др.) в соответствии с приказом Минтруда России от 24.08.2020 № 533н;
- «ДГПХФЛНС» и «ДАВТФЛНС» - при представлении сведений о договорах ГПХ, в соответствии с которыми страхователь обязан уплачивать страховые взносы на ОСС от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Изменения в порядке заполнения подраздела 1.1 «Сведения о трудовой (иной) деятельности»

X Подраздел 1.1. Сведения о трудовой (иной) деятельности										
Подано заявление о продолжении ведения трудовой книжки				Дата подачи		Признак отмены <input type="checkbox"/>				
Подано заявление о предоставлении сведений о трудовой деятельности				Дата подачи		Признак отмены <input type="checkbox"/>				
№ п/п	Дата (число, месяц, год) приема, перевода, увольнения, начала договора ГПХ ¹⁰ , окончания договора ГПХ	Сведения о приеме, переводе, увольнении, начале договора ГПХ, окончании договора ГПХ	Работа в районах Крайнего Севера/работа в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера	Трудовая функция (должность, профессия, специальность, квалификация, конкретный вид поручаемой работы), структурное подразделение	Код выполняемой функции	Причины увольнения, пункт, часть статьи, статья Трудового кодекса Российской Федерации, федерального закона	Основание			Признак отмены записи
							Наименование документа	Дата	Номер документа	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11



Для элемента формата «Является совместителем» расширен перечень возможных значений:

- «0» – бессрочный трудовой договор;
- «0.1» – срочный трудовой договор, заключаемый на срок до 6 месяцев;
- «0.2» – срочный трудовой договор, заключаемый на срок более 6 месяцев;
- «1» – трудовой договор по совместительству;
- «1.1» – трудовой договор по совместительству, заключаемый на срок до 6 месяцев;
- «1.2» – трудовой договор по совместительству, заключаемый на срок более 6 месяцев.

Изменения в порядке заполнения подраздела 1.1 «Сведения о трудовой (иной) деятельности»

Для кадрового мероприятия «ПЕРЕИМЕНОВАНИЕ»:

- предусмотрено указание двух регистрационных номеров страхователя в СФР («старого» и нового):
 - если переименование страхователя производится без изменения регистрационного номера, то дважды указывается действующий регистрационный номер в СФР;
 - если переименование страхователя производится с изменением регистрационного номера, то указываются «старый» и новый регистрационный номер.
- КМ «Переименование» указывается в том числе при переводе ЗЛ из одного обособленного подразделения юридического лица в другое или при переводе в головную организацию.

Изменения в порядке заполнения раздела 2 «Сведения о начисленных страховых взносах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»

Раздел 2. Сведения о начисленных страховых взносах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний									
Номер корректировки (000 - исходная, 001 - номер корректировки)			Расчетный (отчетный) период (код) (03 - 1 квартал, 06 - полугодие; 09 - 9 месяцев; 12 - год)			Календарный год			
						Прекращение деятельности			
Среднесписочная численность работников						Льгота			
Численность работающих застрахованных лиц по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний									
Численность работающих инвалидов									
Численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами									
Подраздел 2.1. Расчет сумм страховых взносов									

Новое поле «**Льгота**» для следующих категорий работодателей:

- общественные организации инвалидов, среди членов которых инвалиды и их законные представители составляют не менее 80 процентов;
- организации, уставный капитал которых полностью состоит из вкладов общественных организаций инвалидов и в которых среднесписочная численность инвалидов составляет не менее 50 процентов, а доля заработной платы инвалидов в фонде оплаты труда составляет не менее 25 процентов;
- учреждения, которые созданы для достижения образовательных, культурных и иных социальных целей, единственными собственниками имущества которых являются указанные общественные организации инвалидов.